

# EL MERCADO LABORAL EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO

Una caracterización de la oferta laboral en seis municipios

Carolina Rincón Zapata  
Alba Lucía Restrepo Ruiz  
William Albeiro Álvarez Valle



# EL MERCADO LABORAL EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO

Una caracterización de la oferta laboral en seis municipios

Carolina Rincón Zapata  
Alba Lucía Restrepo Ruiz  
William Albeiro Álvarez Valle



## CATALOGACIÓN EN LA FUENTE

Rincón Zapata, Carolina

El mercado laboral en el Oriente antioqueño: Una caracterización de la oferta laboral en seis municipios / Carolina Rincón Zapata, Alba Lucía Restrepo Ruiz y William Albeiro Álvarez Valle.— Rionegro: Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente, 2018.

ISBN: 978-958-5518-30-8 (impreso); 978-958-5518-09-4 (digital).  
96 p.; 24 x 17 cm.

1. Economía del trabajo. 2. Mercado laboral – Antioquia. 3. Trabajo y trabajadores. I. Rincón Zapata, Carolina. II. Restrepo Ruiz, Alba Lucía. III. Álvarez Valle, William Albeiro. IV. Título.

331.1 CDD 21.<sup>a</sup> ed.

© 2018 Universidad Católica de Oriente

**ISBN:** 978-958-5518-30-8 (impreso)  
978-958-5518-09-4 (digital)

Primera edición: abril de 2019

### **Autores**

Carolina Rincón Zapata  
Alba Lucía Restrepo Ruiz  
William Albeiro Álvarez Valle

### **Corrección de estilo**

Natalia Maya Ochoa

### **Diseño y diagramación**

Divegráficas S.A.S.

### **Editado por**

Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente  
Sector 3, Carrera 46 n.º 40B-50  
Rionegro-Antioquia  
fondo.editorial@uco.edu.co



### **Impresión**

Litoempastar S.A.S.

Se permite la reproducción total o parcial del libro, en cualquier medio o para cualquier propósito, siempre y cuando se haga atribución a los autores y a la Universidad Católica de Oriente.

## Contenido

Prólogo .....	9
Introducción.....	13
1. Contexto regional.....	15
2. Indicadores para la medición del mercado laboral en Colombia.....	17
3. Antecedentes del mercado laboral en Colombia y municipios de referencia.....	21
3.1 Antecedentes nacionales.....	21
3.2 Antecedentes en los municipios de referencia...	24
4. Caracterización de la oferta laboral en los municipios de referencia.....	29
4.1 Metodología.....	29
4.2 Características sociodemográficas.....	32
4.3 Comparación entre municipios de las características sociodemográficas.....	33
4.4 Estadísticas del mercado laboral.....	37
4.4.1 El Carmen de Viboral.....	37
4.4.2 Guarne.....	47
4.4.3 El Santuario.....	56
4.4.4 El Retiro.....	63
4.4.5 Marinilla.....	72
4.4.6 La Ceja del Tambo.....	79
4.5 Análisis comparativo de los resultados entre los municipios.....	89
5. Bibliografía.....	93

## Índice de ilustraciones

<b>Ilustración 1.</b> Tasa global de participación, ocupación y desempleo.....	22
<b>Ilustración 2.</b> Distribución porcentual, variación porcentual y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad.....	23
<b>Ilustración 3.</b> Distribución porcentual, variación porcentual y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional.....	24
<b>Ilustración 4.</b> Tasa global de participación, tasa de ocupación y tasa de desempleo - 2012.....	25
<b>Ilustración 5.</b> Tasa de desempleo por sexo y municipio..	26
<b>Ilustración 6.</b> Tasa de desempleo - Histórico Rionegro..	27
<b>Ilustración 7.</b> Distribución por zona, por sexo, por estrato socioeconómico y por nivel educativo de los encuestados.....	32
<b>Ilustración 8.</b> Distribución por zona de los encuestados..	34
<b>Ilustración 9.</b> Distribución por género de los encuestados.	34
<b>Ilustración 10.</b> Distribución por estrato socioeconómico de los encuestados.....	35
<b>Ilustración 11.</b> Distribución por rango de edades de los encuestados.....	36
<b>Ilustración 12.</b> Distribución por rango de edades de los encuestados.....	36
<b>Ilustración 13.</b> Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral.....	39

<b>Ilustración 14.</b> Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional.....	39
<b>Ilustración 15.</b> Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	41
<b>Ilustración 16.</b> Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	43
<b>Ilustración 17.</b> Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo.....	44
<b>Ilustración 18.</b> Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	46
<b>Ilustración 19.</b> Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral.....	48
<b>Ilustración 20.</b> Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional.....	50
<b>Ilustración 21.</b> Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	51
<b>Ilustración 22.</b> Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	52
<b>Ilustración 23.</b> Población desempleada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda de empleo.....	54
<b>Ilustración 24.</b> Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	55
<b>Ilustración 25.</b> Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral.....	56
<b>Ilustración 26.</b> Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional.....	58

<b>Ilustración 27.</b> Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	59
<b>Ilustración 28.</b> Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	60
<b>Ilustración 29.</b> Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo.....	61
<b>Ilustración 30.</b> Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	62
<b>Ilustración 31.</b> Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral.....	63
<b>Ilustración 32.</b> Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional.....	65
<b>Ilustración 33.</b> Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	67
<b>Ilustración 34.</b> Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	68
<b>Ilustración 35.</b> Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo.....	69
<b>Ilustración 36.</b> Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	71
<b>Ilustración 37.</b> Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral.....	72
<b>Ilustración 38.</b> Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional.....	74
<b>Ilustración 39.</b> Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	75
<b>Ilustración 40.</b> Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	76

<b>Ilustración 41.</b> Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo.....	77
<b>Ilustración 42.</b> Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	79
<b>Ilustración 43.</b> Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral.....	80
<b>Ilustración 44.</b> Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional.....	82
<b>Ilustración 45.</b> Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	84
<b>Ilustración 46.</b> Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	85
<b>Ilustración 47.</b> Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo.....	86
<b>Ilustración 48.</b> Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo.....	88



## Índice de tablas

<b>Tabla 1.</b> Generalidades de los municipios.....	16
<b>Tabla 2.</b> Conceptos del mercado laboral.....	18
<b>Tabla 3.</b> Indicadores del mercado laboral.....	19
<b>Tabla 4.</b> Ficha técnica de la encuesta.....	30
<b>Tabla 5.</b> Distribución de la muestra por municipios.....	31
<b>Tabla 6.</b> Distribución de la muestra por municipios.....	31
<b>Tabla 7.</b> Indicadores del mercado laboral.....	38
<b>Tabla 8.</b> Indicadores del mercado laboral.....	48
<b>Tabla 9.</b> Indicadores del mercado laboral.....	57
<b>Tabla 10.</b> Indicadores del mercado laboral.....	64
<b>Tabla 11.</b> Indicadores del mercado laboral.....	72
<b>Tabla 12.</b> Indicadores del mercado laboral.....	80
<b>Tabla 13.</b> Tasa global de participación, tasa de ocupación, tasa de desocupación, tasa de subempleo y proporción de informalidad (oct – nov de 2017).....	89

## Prólogo

Uno de los objetivos de la política económica, tanto en el orden central como en el territorial, es la disminución de la tasa de desempleo. Las autoridades del gobierno canalizan sus esfuerzos hacia la gestión de una serie de instrumentos, que se orienten a garantizar la creación neta de puestos de trabajo, con el fin de que contribuyan a la generación de ingresos para el mejoramiento de la calidad de vida de sus comunidades.

El mercado de trabajo, entendido como el espacio donde confluyen la oferta (personas dispuestas a trabajar) y la demanda de trabajo (empresas o empleadores dispuestos a contratar personal), adquiere una dimensión territorial, toda vez que el desarrollo implica el diseño de políticas públicas encaminadas a la inserción de las personas desempleadas en el mercado de trabajo, generar mecanismos para que las personas no pierdan sus empleos y a la generación de empleo con calidad, teniendo en consideración las dinámicas y capacidades propias de cada territorio.

Para esto, es importante que los entes territoriales cuenten con información fiable, que permita la toma de decisiones, de manera objetiva, con la finalidad de que a partir de estas, se consoliden los planes de desarrollo. En este contexto, la Corporación Empresarial del Oriente Antioqueño (CEO), la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño (CCOA), Comfenalco, la Universidad de Antioquia y la Universidad Católica de Oriente, tomaron la iniciativa de conformar el Observatorio del Mercado de Trabajo del Oriente

antioqueño, con la finalidad de aunar esfuerzos para generar información estratégica, análisis, seguimiento y prospección del mercado de trabajo, de manera que se permita la toma de decisiones en materia de promoción del empleo, formación profesional, capacitación para el trabajo e intermediación laboral

El observatorio ha definido cuatro líneas de trabajo:

*Línea 1:* Generar estudios para el monitoreo y análisis del mercado de trabajo, de acuerdo con necesidades e intereses de las instituciones participantes y del territorio.

*Línea 2:* Facilitar y divulgar información, de origen propia o secundaria, en términos de mercado laboral y temas asociados que faciliten la generación de conocimiento.

*Línea 3:* Generación de espacios de debate y reflexión, a través de foros, conversatorios y conferencias que permitan la difusión de las tendencias de mercado laboral.

*Línea 4:* Articulación y trabajo conjunto con otras redes y observatorios para la transferencia de conocimientos.

Esta iniciativa busca dejar capacidades en los municipios del Oriente antioqueño, mediante un trabajo colaborativo, que se adapte a las realidades locales y que permita propiciar cambios relacionados con este mercado.

En este sentido, el libro responde a lo indicado en la Línea 1 de trabajo del observatorio y es además producto de la investigación "Caracterización del mercado laboral en el Altiplano del Oriente antioqueño"<sup>1</sup>, orientada al análisis de la oferta laboral de los municipios: El Carmen de Viboral, Guarne, El Santuario, El Retiro, Marinilla y La Ceja del Tambo.

El libro se estructura a partir de cuatro capítulos: Contexto regional, indicadores para la medición del mercado laboral en Colombia, antecedentes del mercado laboral en Colombia y municipios de referencia y el último capítulo, resultado de la

---

1. La investigación surge como iniciativa del observatorio; y es ejecutada por docentes de la Universidad Católica de Oriente (UCO) y de la Universidad de Antioquia, bajo convocatoria interna de proyectos de investigación de la UCO.

investigación antes mencionada, donde se indica la caracterización del mercado laboral en los municipios de referencia.

Describir la realidad del mercado de trabajo en estos municipios, es una apuesta por contar con información más específica y con rigor metodológico, que se convierta en un insumo para que los agentes económicos locales, cuenten con indicadores laborales para la construcción de una línea base, que sea el punto de referencia para evaluar posteriormente los resultados de la implementación de las estrategias o políticas encaminadas hacia el mercado de trabajo.



## Introducción

**E**l presente texto da cuenta de los resultados obtenidos en la investigación “Caracterización del mercado laboral en el Altiplano del Oriente antioqueño”, que tuvo por objetivo analizar la oferta laboral en seis municipios de la subregión del valle de San Nicolás, mediante un estudio que indagó sobre las variables determinantes de la oferta laboral, para brindar información e indicadores a las organizaciones, administraciones municipales, académicos y público en general interesado en el tema.

La investigación se realizó como parte de una de las estrategias que tiene trazado el Observatorio del mercado laboral del Oriente antioqueño, constituido por la Universidad Católica de Oriente, la Universidad de Antioquia, la Cámara de Comercio, la Corporación Empresarial del Oriente y Comfenalco. Dicha estrategia busca proveer información de los principales indicadores de empleo y desempleo para la región, ya que el Departamento Nacional de Estadística (Dane) realiza una caracterización general con base en datos de los principales centros urbanos del país, más no de forma específica para la región. Adicionalmente, esta información busca dar un mayor soporte estadístico para la toma de decisiones locales frente al mercado laboral.

Inicialmente, se presenta el contexto regional sobre el cual se desarrolla la investigación, seguido de un marco conceptual, y por último, los resultados y análisis que constituyen la caracterización.



# 1. Contexto Regional

**E**l Oriente antioqueño, es una subregión del Departamento de Antioquia –Colombia–, dividida en cuatro subregiones: Páramo, Bosques, Embalses y Altiplano. Esta última, está conformada por nueve municipios, que son: Rionegro, Marinilla, El Carmen de Viboral, El Retiro, El Santuario, Guarne, La Ceja del Tambo, La Unión y San Vicente Ferrer. Se caracteriza por ser la segunda subregión de Antioquia con más desarrollo potencial, después del Valle de Aburrá. Cada uno de los municipios que conforman el Altiplano –Valle de San Nicolás–, poseen ubicaciones estratégicas para el desarrollo de diversas actividades económicas, son reconocidos además por su oferta paisajística, su abundancia de recursos naturales, sus exportaciones, sus transformaciones productivas a procesos de industrialización, instalación de fincas de recreo, amplio proceso de urbanización y ubicación de centros comerciales.

Para la presente caracterización del mercado laboral, fueron seleccionados seis de estos nueve municipios, a saber: El Carmen de Viboral, Guarne, El Santuario, El Retiro, Marinilla y La Ceja del Tambo. A continuación, se refieren los principales datos poblacionales y de extensión territorial para cada uno de los municipios:



**Tabla 1.** Generalidades de los municipios

Municipio	Datos poblacionales y de extensión territorial
El Carmen de Viboral	Ubicado a 62 km de Medellín, tiene una extensión territorial de 448 km <sup>2</sup> . El municipio está dividido en 57 veredas y su casco urbano. Según proyecciones del DANE para el año 2018, en el municipio residen 48 498 personas, 66,1 % en la zona urbana y 33,9 % en la zona rural.
Guarne	Ubicado a 24 km de Medellín, tiene una extensión territorial de 151 km <sup>2</sup> . El municipio está dividido en 31 veredas y su casco urbano. Según proyecciones del DANE para el año 2018, en el municipio residen 50 401 habitantes, 37,3 % en la zona urbana y 62,7 % en la zona rural.
El Santuario	Ubicado a 57 km de Medellín, tiene una extensión territorial de 75 km <sup>2</sup> . El municipio está dividido en 36 veredas y su casco urbano. Según proyecciones del DANE para el año 2018, en el municipio residen 27 273 habitantes, 86,2 % en la zona urbana y 13,8 % en la zona rural.
El Retiro	Ubicado a 32 km de Medellín, tiene una extensión territorial de 244 km <sup>2</sup> . El municipio está dividido en 20 veredas y su casco urbano. Según proyecciones del DANE para el año 2018, en el municipio residen 19 702 habitantes, 53 % en la zona urbana y 47 % en la zona rural.
Marinilla	Ubicado a 47 km de Medellín, cuenta con una extensión territorial de 118 km <sup>2</sup> . El municipio está dividido en 30 veredas y su casco urbano. Según proyecciones del DANE para el año 2018, en el municipio residen 55 798 personas, 79,2 % en la zona urbana y 20,8 % en la zona rural.
La Ceja del Tambo	Ubicado a 41 km de Medellín, tiene una extensión territorial de 133.6 km <sup>2</sup> . El municipio está dividido en 17 veredas, un corregimiento y su casco urbano. Según proyecciones del DANE para el año 2018, en el municipio residen 54 615 habitantes, 87,2 % en la zona urbana y 12,8 % en la zona rural.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del (Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), 2018)

## 2. Indicadores para la medición del mercado laboral en Colombia

**U**n mercado, se define por la confluencia de la oferta y la demanda. En este caso, el mercado laboral se compone de la oferta laboral, constituida por la mano de obra ofrecida por las familias, y la demanda laboral, constituida principalmente por las empresas que demanda sus servicios.

Los indicadores, en términos generales, buscan cuantificar y reflejar el estado y las características de un fenómeno particular. En este caso, los indicadores del mercado laboral, caracterizan su evolución y su estado.

A continuación, se definen los principales conceptos que refieren la fuerza laboral:

**Tabla 2.** Conceptos del mercado laboral

Población total (PT)	Constituida por la población civil, no institucional, residente en hogares particulares.
Población Fuera de la Edad de Trabajar (PFET)	Conformada por personas menores de 12 años y 10 años en zonas urbanas y rurales, respectivamente
Población en Edad de Trabajar (PET)	Conformada por personas mayores o iguales de 12 años y 10 años en zonas urbanas y rurales respectivamente.
Población Económicamente Inactiva (PEI)	Personas en edad de trabajar, que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden, o no están interesadas. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar), personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
Población Económicamente Activa (PEA) Fuerza Laboral	Personas en edad de trabajar, que trabajan o buscan empleo.
Ocupados (O)	Son las personas, que durante el período de referencia, se encontraban en una de las siguientes situaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajó por lo menos una hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia.</li> <li>• Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.</li> <li>• Trabajadores familiares sin remuneración, que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.</li> </ul>
Desempleados (D)	Personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Sin empleo en la semana de referencia, hicieron diligencias en el último mes y tenían disponibilidad.
Subempleados (S)	Población ocupada que manifiesta querer y poder trabajar mas horas en la semana.
Informales (I)	Personas ocupadas que no están afiliadas al sistema de seguridad social en salud y/o pensión.

Fuente: Elaboración propia con base en información del Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane– (2017).

De lo anterior, surgen los principales indicadores para la medición y análisis del mercado laboral:

**Tabla 3.** Indicadores del mercado laboral

Indicador	Descripción del Indicador	Formulación
La tasa global de participación (TGP)	Indica la relación porcentual entre la Población Económicamente Activa con la Población en Edad de Trabajar. Indica también el tamaño de la fuerza laboral del mercado, es decir, da cuenta de la oferta laboral existente en un país o región determinada.	$TGP = \frac{PEA}{PET}$
Tasa de desempleo (TD)	Indica la relación porcentual entre las personas desocupadas y la Población Económicamente Activa.	$TD = \frac{Desocupados}{PEA}$
Tasa de ocupación (TO)	Indica la relación porcentual entre las personas que están ocupadas y la Población en Edad de Trabajar.	$TO = \frac{Ocupados}{PET}$
Tasa de Subempleo (TS)	Indica la relación porcentual entre las personas subempleadas y la Población Económicamente Activa.	$TS = \frac{Subempleados}{PEA}$
Proporción de Informalidad (PI)	Presenta una caracterización de la población ocupada, a partir de los principales criterios para medir el empleo informal, como es la afiliación al sistema de seguridad social en salud y pensiones.	$PI = \frac{Informales}{Ocupados}$

Fuente: Elaboración propia según el (Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE -, 2017)

Los anteriores indicadores, si bien sirven para reflejar la situación del mercado laboral, deben ser analizados a profundidad y comparados entre ellos, con el fin de caracterizar dicho mercado de manera más precisa. Por ejemplo, economías que presenten altas tasas de PFET o PEI, refieren entonces una mayor demanda de productividad para la población ocupada, toda vez que son estos últimos quienes deberán generar los ingresos para ellos mismos y el resto de la población, proporcionando así mayores niveles de desigualdad y menores niveles de producción total, por poseer gran número de población que no constituye la fuerza laboral del país, región o municipio. Por su parte, por ejemplo, una alta tasa de subempleo, podría reflejar síntomas de insatisfacción laboral, que se traduce en menores condiciones de calidad de vida para la población.



# 3. Antecedentes del mercado laboral en Colombia y municipios de referencia

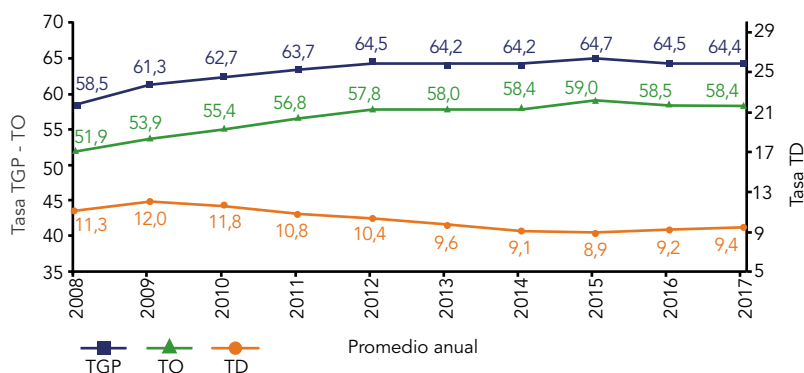
## 3.1 Antecedentes nacionales

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane–, es en Colombia la entidad encargada de recolectar, procesar, analizar y divulgar la información del mercado laboral. La recolección de la información, es realizada a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), en todo el territorio del país, permitiendo así la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, y San Andrés (Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane– 2018).

Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, la GEIH es una investigación continua, que tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, lo que le permite caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

De manera complementaria, también existen el Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), el Observatorio Laboral para la Educación del Ministerio de Educación, el Servicio Público de Empleo y el Observatorio del Mercado de Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Externado de Colombia, entre otros. Pese a existir estas instituciones, no se presenta análisis detallados para cada región, por lo cual, se dio inicio a un proceso de rediseño en el año 2011 por parte del Ministerio del Trabajo de los Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo, los cuales se enfocaron en la construcción de información y realización de estudios e investigaciones, útiles para orientar y mejorar la pertinencia de las decisiones de los actores que participan en el mercado de trabajo (Ministerio del Trabajo, 2014).

A continuación, se presenta la evolución de la tasa global de participación, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo, para el total nacional, desde el año 2008 hasta el 2017:



**Ilustración 1.** Tasa global de participación, ocupación y desempleo Total Nacional (2008-2017)

Fuente: (Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), 2018)

Se observa que para el año 2017, la tasa de desempleo se ubicó en 9,4 %, la tasa de ocupación en 58,4 % y la tasa global de participación en 64,4 %. En el año 2016 estas mismas tasas se ubicaron en 9,2 %, 58,5 % y 64,5 %, respectivamente. Se puede

inferir entonces, que la TGP, tiene un comportamiento similar a la TO, lo cual significa que esta última está respondiendo a presiones en la oferta laboral.

Otro elemento que caracteriza la oferta laboral, comprende las actividades económicas que absorben dicha oferta. A continuación, se presenta la distribución porcentual de la población ocupada, según la rama de actividad económica:

Rama de actividad	Distribución (%)
<b>Total nacional 100,0</b>	
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	17,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	7,9
Construcción	6,3
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	8,3
Industria manufactura	12,2
Otras ramas*	2,4
Servicios comunales, sociales y personales	18,6
Comercio, hoteles y restaurantes	27,2

**Ilustración 2.** Distribución porcentual, variación porcentual y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad. Total nacional octubre-diciembre 2017

Fuente: (Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), 2018)

Cómo se evidencia en el anterior gráfico, la rama que más absorbe mano de obra ocupada, es la que agrupa actividades como comercio, hoteles y restaurantes; seguido de los servicios comunales, sociales y personales; y la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; sumando así alrededor de 62,9 % de la mano de obra ocupada. Lo anterior refleja, no solo que la mayor participación del sector servicios continúa siendo tendencia mundial, y Colombia no es ajeno a esto, sino también que sigue siendo un país concentrado en las actividades productivas del sector primario.

Las actividades que se desarrollan dentro de estas ramas productivas, se centran en mayor porcentaje, en ocupaciones como trabajadores por cuenta propia, y obreros o empleados particulares, como se presenta a continuación:



Rama de actividad	Distribución (%)
<b>Total nacional 100,0</b>	
Patrón o empleador	4,5
Obrero, empleado particular	38,4
Trabajador sin remuneración*	4,8
Empleado doméstico	3,0
Jornalero o peón	3,0
Obrero, empleado del gobierno	3,6
Trabajador por cuenta propia	42,7

**Ilustración 3.** Distribución porcentual, variación porcentual y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional. Total nacional octubre-diciembre 2017

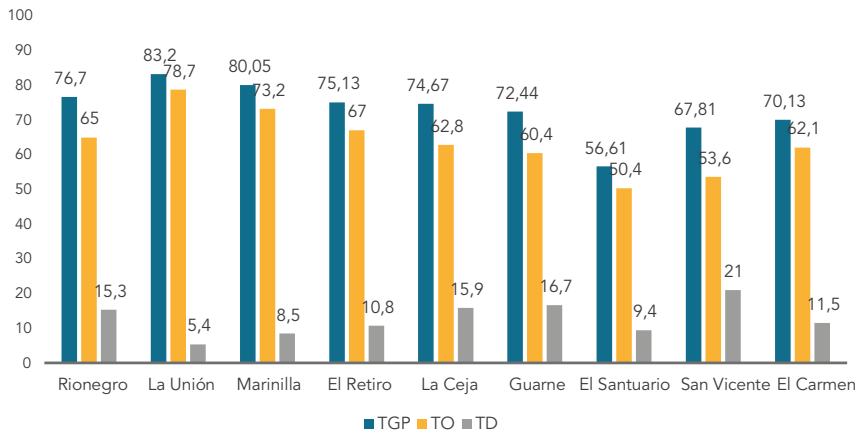
Fuente: (Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), 2018)

### 3.2 Antecedentes en los municipios de referencia

En los municipios de referencia, se encuentran los siguientes estudios subregionales del departamento de Antioquia:

- Caracterización Económica del Municipio de Rionegro, Antioquia, 2004 - 2006 (Mesa, López, & García, 2006).
- Medición y características del mercado laboral del municipio de Rionegro, Antioquia (Mesa, Lopez, & Gonzalez, 2009).
- Mercado de Trabajo en Antioquia, en el cual se encuentra un diagnóstico sobre las diferencias laborales entre hombres y mujeres en Medellín y un informe sobre las características de la oferta laboral en cinco municipios del Urabá Antioqueño (Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD, 2013).
- Mercado laboral en la subregión del altiplano del Oriente antioqueño, donde se presentan las características del mercado laboral de los nueve municipios del Altiplano del Valle de San Nicolás (Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET -; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), 2013).

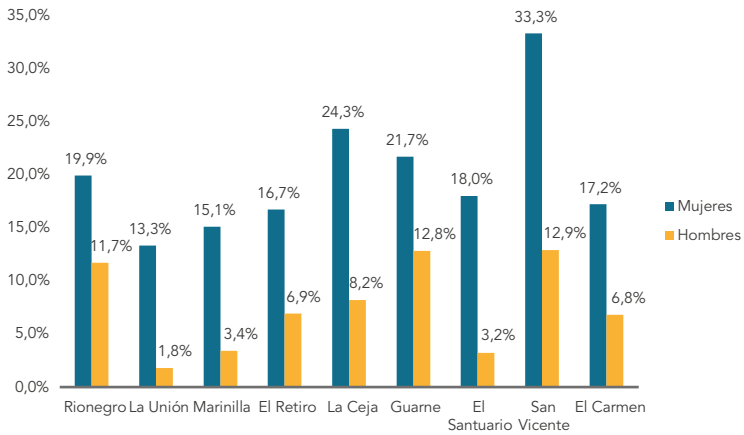
- Dinámica Laboral en la Subregión del OA (Comfenalco, Servicio de Empleo, 2016).
- Estudio Sociolaboral del Municipio de Rionegro (Cámara de Comercio del Oriente antioqueño, 2017).



**Ilustración 4.** Tasa global de participación, tasa de ocupación y tasa de desempleo - 2012

Fuente: (Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET -; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), 2013)

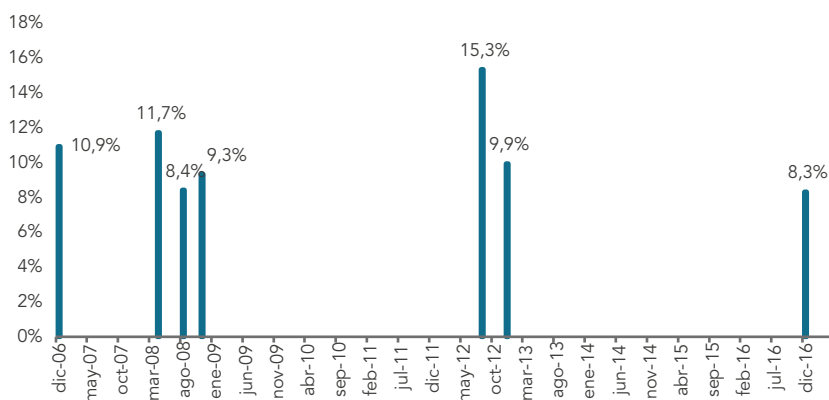
Según el estudio denominado “Mercado laboral en la subregión del altiplano del Oriente antioqueño”, (Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET -; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo —PNUD— los municipios del altiplano, poseen alta divergencia en las tasas de desempleo, que oscilan entre un 5,4 % y un 21 %. Lo anterior, puede obedecer a dinámicas muy propias de cada uno de los municipios, tales como: El municipio de La Unión, por ejemplo, se caracteriza por una población rural muy amplia, donde gran parte de esta son jornaleros que están en condición de subempleo, pero que no están buscando trabajo; por otra parte, el municipio de La Ceja del Tambo, por ejemplo, posee una actividad productiva intensiva en cultivos de flores, y preciso en esta época de medición se vivían rezagos de la crisis del sector en mención, debido principalmente a las variaciones presentadas en la tasa de cambio.



**Ilustración 5.** Tasa de desempleo por sexo y municipio

Fuente: (Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET -; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), 2013)

Según este estudio, en la región del Oriente antioqueño la tasa de desempleo arroja una brecha significativa, porque son más las mujeres desempleadas que los hombres en los nueve municipios, y con grandes diferencias, lo cual puede reflejar que en 2013 aún persistía la discriminación de género en la subregión. Este tema no es desconocido por las autoridades nacionales ni locales, por lo cual, la Ley 1429 de 2010 en su artículo 11, contempla beneficios tributarios en impuesto de renta y complementarios para empresarios que contraten mujeres de más de 40 años y que hubiesen estado desempleadas por más de 12 meses seguidos. (Congreso de la República, Colombia, 2010).



**Ilustración 6.** Tasa de desempleo - Histórico Rionegro

Fuente: (Mesa, López, & García, 2006) (Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET -; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), 2013) (Cámara de Comercio del Oriente antioqueño, 2017)

Una de las razones por las cuales sería muy pertinente tener estudios laborales periódicos, como los que se citan o el que se hace en este libro, se justifica al observar el gráfico anterior para el municipio de Rionegro, que a pesar de ser el que más estudios ostenta sobre el tema en la subregión y posee el último análisis relativamente reciente, —diciembre de 2016, motivo por el cual no se eligió para el presente estudio—, es que no es posible observar tendencia alguna en períodos discontinuos de tiempo que permitan concluir sobre el comportamiento del mercado laboral o sobre el hecho de que las políticas locales de empleo hayan tenido efecto o no. El último dato de 8,3 % es acorde con la tasa de desempleo nacional de 8,7 %. (Dane, 2016). En el año 2013, para el mes de mayo, la tasa de desempleo nacional fue de 9,4 % (Dane, 2013), mientras que para Rionegro fue de 15,3 %, un porcentaje muy superior al indicador nacional, y ya para el mes de octubre del mismo año, otro estudio muestra una tasa de 9.9 %, que es más acorde con la dinámica nacional de 7.8 % (Dane, 2013). Lo que se observa en estos meses de 2013, es que para la nación disminuyó considerablemente el desempleo y es lo que se refleja también para el Municipio de Rionegro.



# 4. Caracterización de la oferta laboral en los municipios de referencia

## 4.1 Metodología

Luego de seleccionados los municipios objeto de medición, se diseñó una encuesta como instrumento para recolectar la información, basada en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), que a su vez atiende lineamientos dados por organismos internacionales, como la Organización de las Naciones Unidas (ONU), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la Comunidad Andina de Naciones (CAN), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y el Fondo Monetario Internacional (FMI).

De acuerdo con lo anterior, la encuesta fue adaptada en siete capítulos, a saber: i) Información general de los encuestados, ii) Activos, iii) Inactivos, iv) Desempleados, v) Empleados, vi) Subempleados, vii) Informales.

A continuación, se presentan los elementos determinantes para la recolección de la información:

**Tabla 4.** Ficha técnica de la encuesta

Descripción de la Población	Datos
Marco geográfico	El Carmen de Viboral, Guarne, El Santuario, El Retiro, Marinilla y La Ceja del Tambo.
Población objetivo	Habitantes del área urbana y rural (Hombres y mujeres mayores de 10 años)
Marco temporal	Septiembre, octubre y noviembre de 2017
Marco muestral	Mapa cartográfico de los municipios
Tipo de muestreo	Probabilístico estratificado por municipio: área rural y urbana; y rango de edad
Técnica de recolección	Cuestionario estructurado personalizado, constituido por preguntas abiertas, cerradas y de selección múltiple

Fuente: Elaboración propia

Así, el tamaño de la muestra se calculó como se describe a continuación:

$$n = \frac{z^2 * p * (1 - p) * N}{e^2(N - 1) + z^2 * p * (1 - p)}$$

N: Tamaño de la población (mayores de 10 años)

n: Tamaño de la muestra, número de encuestas a aplicar

p: Probabilidad de ocurrencia del evento. Es la proporción de individuos que poseen en la población la característica de estudio. Como este parámetro es desconocido se asigna  $p=0.5$  como la opción segura.

1-p: Probabilidad de no ocurrencia del evento

z: Es una constante que depende del nivel de confianza que se asigna a la investigación

e: Margen de error: Es el error muestral deseado para la investigación

En el análisis muestral inicial, se estableció un nivel de confianza del 95%, con margen de error entre el 2% y 7%, siendo seleccionado el 5%, por ser el más apropiado si se tienen en cuenta los tiempos de recolección de información, los objetivos y el presupuesto para el levantamiento de los datos. Junto con lo anterior, según los datos del Dane de estimaciones poblacionales para el año 2017, se realizó el análisis muestral con un tamaño poblacional de 246 873 personas mayores de 10 años para los seis municipios en cuestión,

obteniéndose un estimado total de 1608 encuestas, 67,3 % para ser aplicadas en área urbana y 32,7 % para el área rural.

**Tabla 5.** Distribución de la muestra por municipios

Municipios del Oriente antioqueño	Total población	Tamaño Muestral	Muestra Urbana	Muestra rural
El Carmen de Viboral	46 751	269	173	96
Guarne	47 797	269	99	170
El Santuario	27 120	267	227	41
El Retiro	19 108	266	139	127
Marinilla	53 374	269	211	58
La Ceja del Tambo	52 723	269	233	35
<b>Total</b>	<b>246 873</b>	<b>1 608</b>	<b>1 082</b>	<b>526</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del (Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), 2018)

La muestra total ejecutada en esta investigación, fue de 1 591 encuestas validas (obteniéndose un 98,9 % de las inicialmente estimadas), lo que se traduce en una alta confiabilidad en el levantamiento de la información primaria. De estas 1591 encuestas, 520 se realizaron en el área rural y 1071 en el área urbana, además se puede observar que la distribución con relación a la cantidad de encuestas aplicadas en cada uno de los seis municipios, fue bastante homogénea.

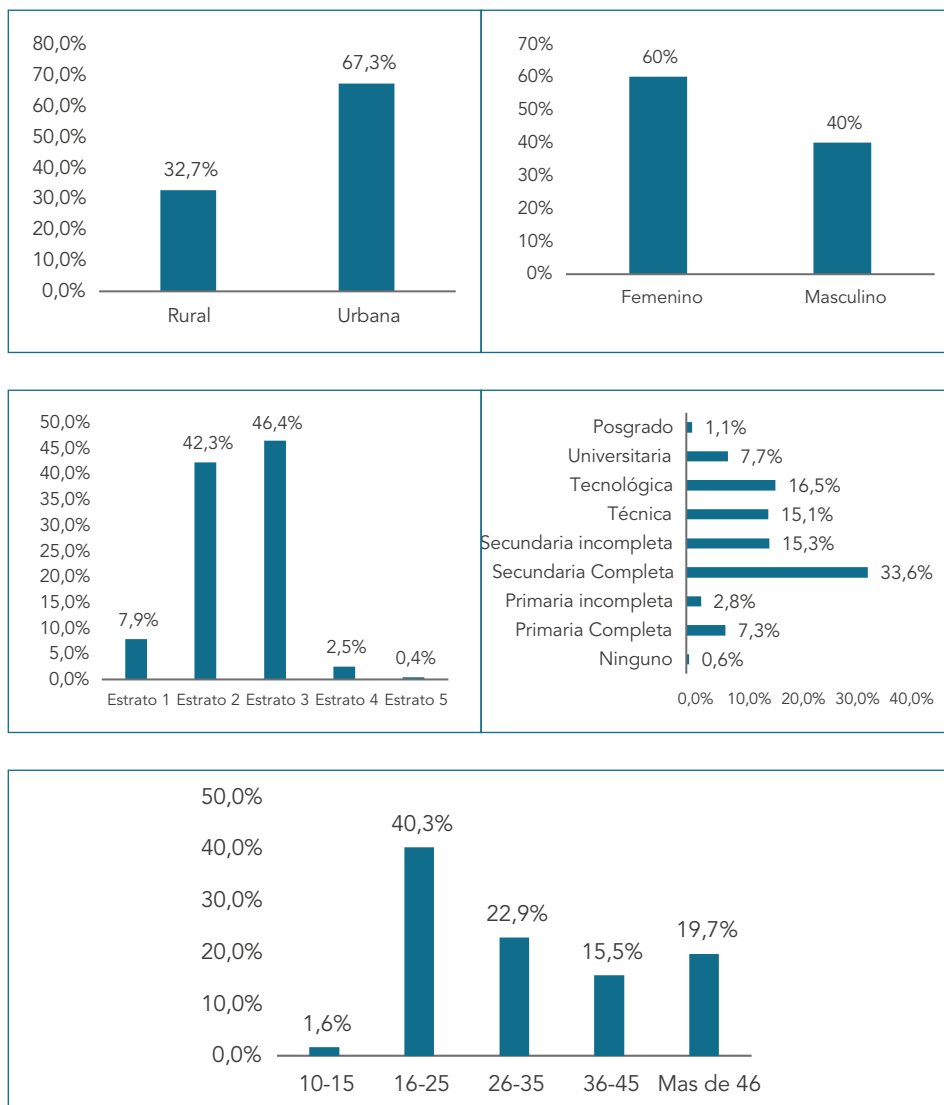
**Tabla 6.** Distribución de la muestra por municipios

Municipio	Número de encuestas	Porcentaje	Urbana	Rural
El Carmen de Viboral	267	16,78 %	174	93
Guarne	271	17,03 %	99	172
El Santuario	268	16,84 %	219	49
El Retiro	247	15,52 %	134	113
Marinilla	270	16,97 %	211	59
La Ceja del Tambo	268	16,84 %	234	34
<b>Total general</b>	<b>1 591</b>	<b>100 %</b>	<b>1 071</b>	<b>520</b>



## 4.2 Características sociodemográficas

En el presente apartado, se muestra información general de la población encuestada, en lo referente a distribución por zonas, sexo, estrato socioeconómico, rangos de edades, y nivel educativo.



**Ilustración 7.** Distribución por zona, por sexo, por estrato socioeconómico y por nivel educativo de los encuestados

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

De las anteriores gráficas, se infiere un mayor porcentaje de encuestados en zona urbana (67,3 %), frente a la zona rural (32,7 %). En cuanto a la distribución por género, la mayor proporción corresponde a mujeres (60 %), frente a hombres (40 %).

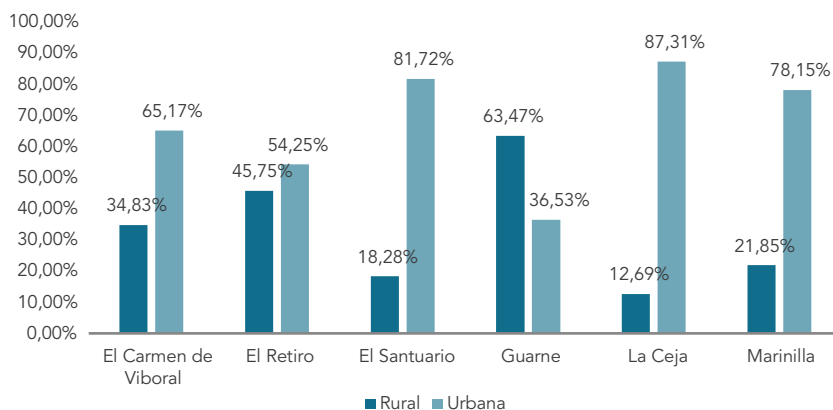
Gran parte de la población encuestada, pertenece al estrato socioeconómico 3 (46,4 %), que refiere un nivel socioeconómico medio, seguido del estrato 2 (42,3 %) que corresponde a un nivel socioeconómico medio-bajo. Entre estos dos estratos, el total de los encuestados, ocupan un 88,7 %. El estrato de menor participación, es el estrato 5.

En cuanto a nivel educativo, se observa que el mayor número de encuestados, poseen un nivel de secundaria completa, con un 33,6 %, seguido de nivel tecnológico, con un 16,5 %. Se destaca, además, que los porcentajes más bajos corresponden a los dos niveles educativos más bajo (0,6 %) y más alto (1,1 %), que corresponden a quienes no tienen ningún nivel de educación, y a quienes tienen posgrado, respectivamente.

El mayor número de encuestados, responde a una población joven, con edades entre los 16 y 25 años, seguidos de la población adulta, que posee entre 26 y 35 años, y mayores de 46 años.

### **4.3 Comparación entre municipios de las características sociodemográficas**

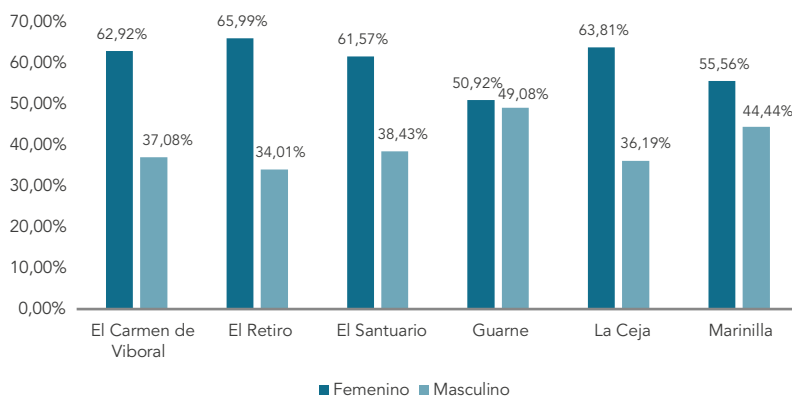
En cuanto a la distribución de la población por zonas, teniendo en cuenta la muestra, se observa que para cinco de los municipios (excepto Guarne), predomina la población urbana. El más alto porcentaje, lo refleja el municipio de La Ceja del Tambo, seguido de El Santuario, y Marinilla, así:



**Ilustración 8.** Distribución por zona de los encuestados

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

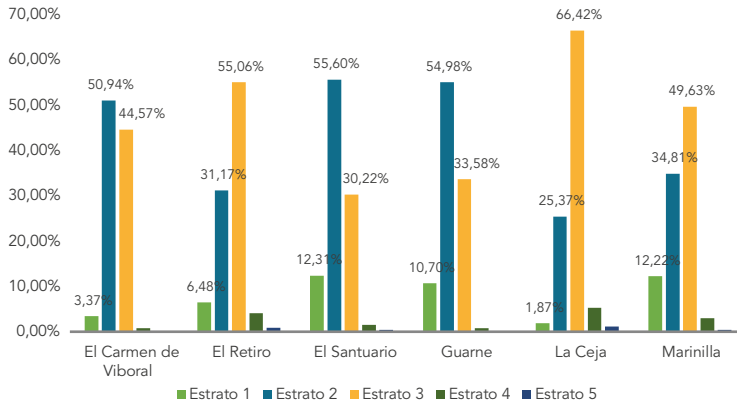
En cuanto a la distribución por género, de las personas que respondieron la encuesta, se evidencia un mayor porcentaje de participación de mujeres, frente a los hombres, así:



**Ilustración 9.** Distribución por género de los encuestados

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Adicionalmente, se observa la siguiente distribución por estrato socioeconómico de los encuestados:

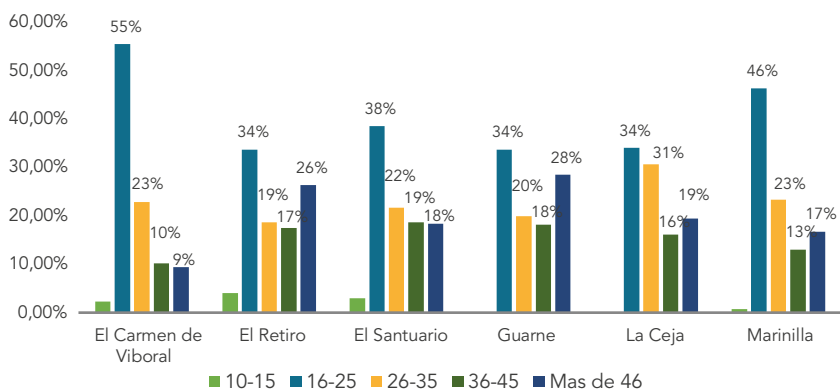


**Ilustración 10.** Distribución por estrato socioeconómico de los encuestados

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

La anterior gráfica, muestra cómo, para la mitad de los municipios analizados (El Carmen de Viboral, El Santuario y Guarne), prevalece el estrato socioeconómico 2 –Clase media-baja–; y para la otra mitad (La Ceja del Tambo, El Retiro y Marinilla), prevalece el estrato socioeconómico 3 –Clase media–. Los estratos que menos participación tienen en todos los municipios, son el 4 y 5.

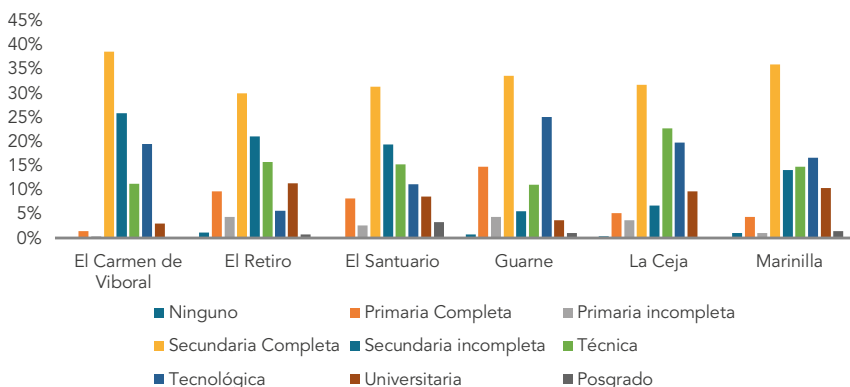
Por su parte, del total de encuestados para todos los municipios, la distribución por edades, muestra que la mayor parte corresponde a población entre los 16 y 25 años, en todos los municipios, seguidos de la población entre 26 y 35 años, para cuatro de los municipios, así:



**Ilustración 11.** Distribución por rango de edades de los encuestados

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Por último, la distribución de la población encuestada, según su nivel de educación, sugiere, como se evidencia a continuación, que la mayor parte de la población encuestada posee un nivel de formación de secundaria completa, mientras que la educación superior no supera el 10 %, siendo mucho más apetecida la formación técnica y tecnológica, así:



**Ilustración 12.** Distribución por rango de edades de los encuestados

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

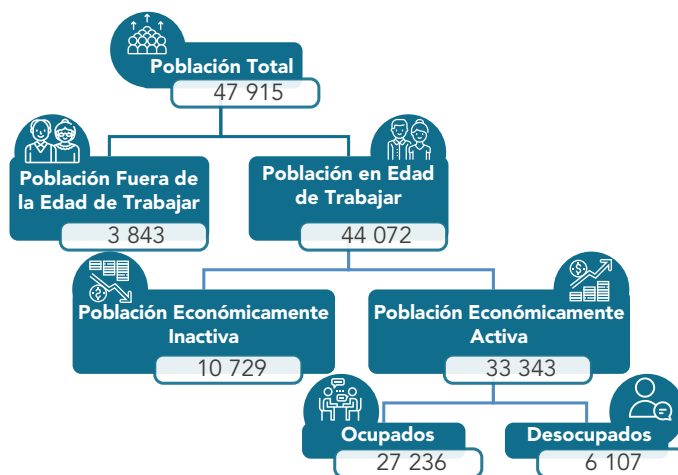
## 4.4 Estadísticas del mercado laboral

### 4.4.1 El Carmen de Viboral

Las principales actividades productivas del municipio, son la agricultura, con predominio de los cultivos de flores, frijol, papa, maíz, café y plátano; la ganadería, con ganado de leche y doble propósito; la avicultura y la piscicultura. Adicionalmente, como parte de la producción tradicional del municipio, se desarrolla la cerámica, por lo que allí se encuentran varios talleres dedicados a dicha actividad; y algunas actividades industriales, que, aunque no están muy diversificadas, poseen una ponderación importante dentro de la producción total del municipio.

En el municipio se encuentran ubicadas reconocidas empresas, como: Dulces de Colombia, Flor del Trigo, Flores El Trigo, Flores Silvestres, Flores Sayonara, Avinal, El Dorado, Renacer, El Triunfo, entre otras.

El siguiente esquema, muestra la distribución de la oferta laboral para el municipio, a partir de los resultados de la investigación:



**Ilustración 13.** Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

De lo anterior, se obtienen los siguientes indicadores:

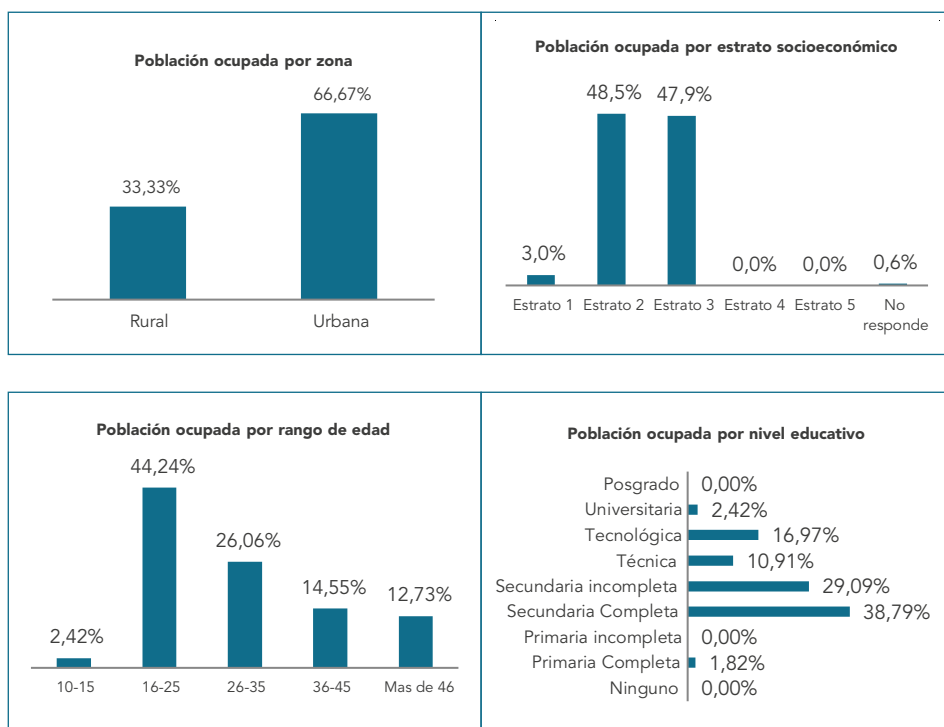
**Tabla 7.** Indicadores del mercado laboral

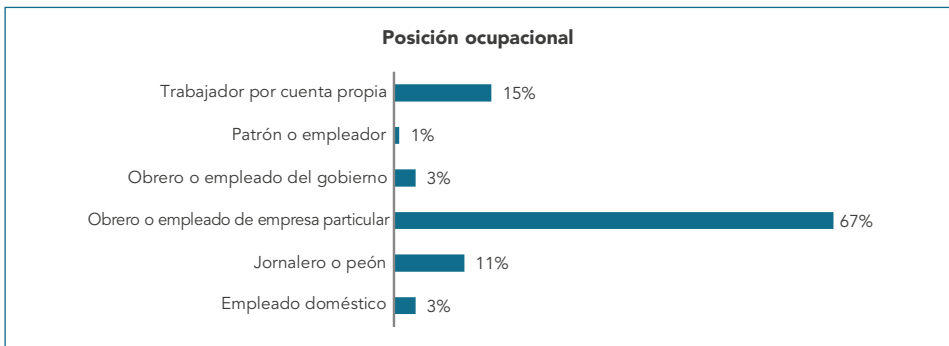
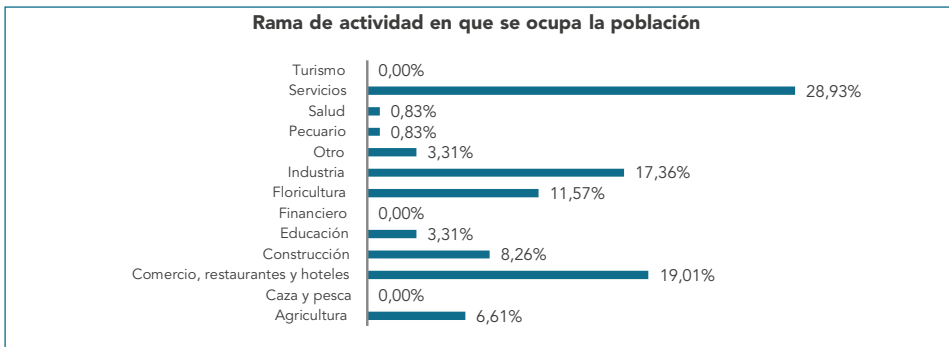
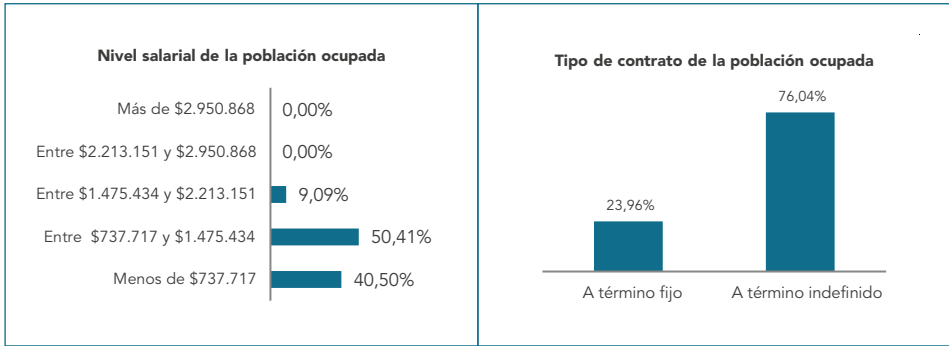
	TGP	TO	TD	PI	TS
El Carmen de Viboral	75,66 %	61,80 %	18,32 %	37,58 %	35,64 %

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

A partir de los resultados de la encuesta aplicada, se halló que, de la población total en 2017, el 75,66 % constituye la fuerza laboral de municipio, con una tasa de ocupación del 61,80 %, una tasa de desocupación promedio de 18,32 %, una proporción de informalidad de 37,58 %, y una tasa de subempleo de 35,64 %. Así mismo se observó que de la población total, el 91,98 % constituye la población en edad de trabajar, y un 69,58 % la población económicamente activa.

### Análisis de los ocupados del municipio de El Carmen de Viboral





**Ilustración 14.** Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Del total de la población ocupada en el municipio de El Carmen de Viboral, el 66,67 % se encuentra ubicada en la zona urbana del municipio, lo que indica que es el doble de la población ocupada en zona rural.



Por otra parte, la mayor parte de la población ocupada, está en los estratos socioeconómicos 2 y 3, sumando un total del 96,4 % de la población ocupada. Lo anterior, obedece a que en la muestra no se reporta población en los estratos 4, 5 y 6.

Las edades donde se presentan más ocupados en el municipio, es entre los 16 y 25 años, con un 44,24 %; seguido de la población en edades entre los 26 y 35 años, con un 26,06 %. Lo anterior muestra que la ocupación se concentra más en la población joven del municipio.

Según el nivel educativo, la mayor parte de ocupados son quienes poseen secundaria completa, con un 38,79 %; seguido de quienes poseen secundaria incompleta, con un 29,09 %; se encuentra además que los grupos con menos participación en la población ocupada, son quienes poseen educación primaria y educación superior a nivel universitario y posgrado. Lo anterior, permite suponer para el municipio un desarrollo de actividades productivas muy básicas con bajo nivel complejidad.

En cuanto al nivel salarial de los ocupados, la mitad (50,41 %), devenga entre uno y dos salarios mínimos (base 2017), y el 40,50 %, posee un nivel salarial inferior al salario mínimo. Lo anterior da cuenta de la baja calidad del empleo en cuanto a remuneración, y va en concordancia con el bajo nivel de complejidad de las actividades productivas que se desarrollan en el municipio.

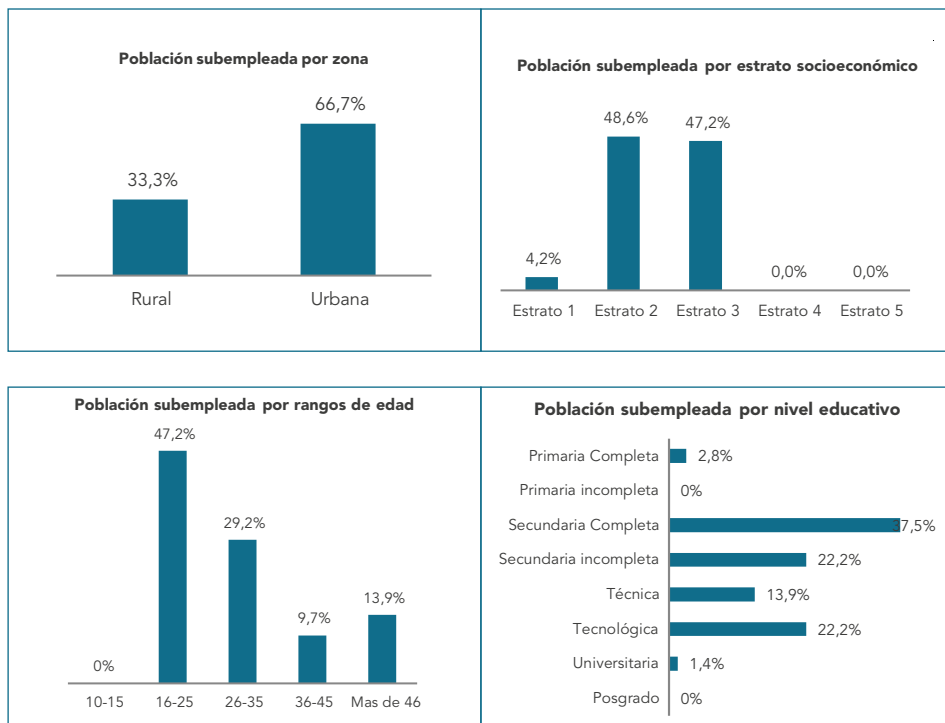
Por su parte, del total de población ocupada, el 76,04 % posee contrato a término indefinido, lo que refleja un nivel de estabilidad laboral para los ocupados, si se compara con el 23,96 % que poseen contrato a término fijo, que se hacen más inestables en el tiempo.

Al analizar la rama de actividad en la que se ocupan las personas del municipio de El Carmen de Viboral, se observa que las ramas de actividades más representativas, están concentradas en servicios (28,93 %), comercio, restaurantes y hoteles (19,01 %), industria (17,36 %) y floricultura (11,57 %). En contraste, las ramas que menos ocuparon personas, fueron el sector salud y el sector pecuario, con 0,83 % para ambos casos.

Por último y teniendo en cuenta la posición ocupacional de los trabajadores, se encuentra que la mayor parte, son obreros o

empleados de empresas privadas (67%), seguido de los trabajadores por cuenta propia, que representan el 15 %, y jornaleros y peones, que representan el 11 %. Esto indica coherencia en los resultados obtenidos en cuanto nivel salarial, tipo de actividades y nivel educativo de los ocupados.

## Análisis de la población subempleada del municipio de El Carmen de Viboral



**Ilustración 15.** Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

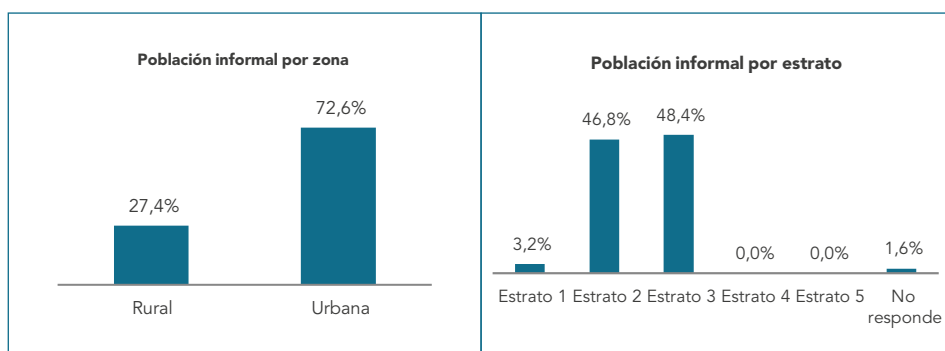
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

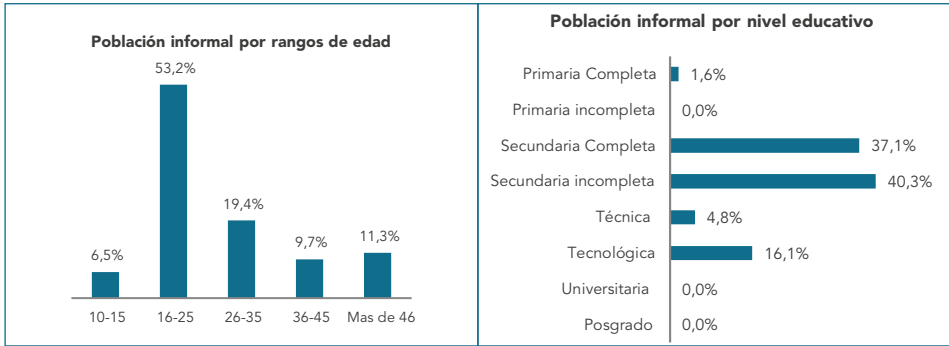
Es importante recalcar que los subempleados son las personas que, teniendo trabajo, no se sienten conformes con este, bien sea por ingresos inadecuados o por funciones desempeñadas que no son acordes con sus competencias. Los subempleados en El Carmen de Viboral, están en su mayoría en la zona urbana –66,7%–, pertenecen a los estratos socioeconómicos 2 y 3 representan –48,6 % y 47,2 %

respectivamente-. Los anteriores datos concuerdan con la mayor parte de la población del municipio perteneciente a estos estratos de clase media baja, en su mayoría, tienen edades entre los 16 y los 25 años (47,2 %), que se explica por el hecho de ser este grupo altamente vulnerable en la consecución de empleo, o en obtenerlo con todas las condiciones de un empleo pleno, como una primera incorporación, debido a la falta de experiencia principalmente de este grupo poblacional. En contraste, quienes tiene un menos porcentaje de subempleo son las personas con edades entre los 36 y los 45 años, con un 9,7 %, lo que se explica porque es un rango de edad donde más número de personas se estabilizan en su empleo, lo que equivale a decir, que tal vez han encontrado el empleo adecuado, y por tanto no son subempleados.

En cuanto al nivel de escolaridad, quienes únicamente tienen primaria completa son los que encabezan el listado de los subempleados, con un 37,5 %, seguidos con una proporción igual de 22,2 % para cada uno, de quienes tienen secundaria incompleta o son tecnólogos. En los universitarios, la proporción fue tan solo del 1,4 %, lo que podría mostrar que, en el caso de este municipio, avanzar en el nivel de escolaridad hasta la universidad, permitió obtener más empleo formal.

### Análisis de la población en condiciones de empleo informal del municipio de El Carmen de Viboral



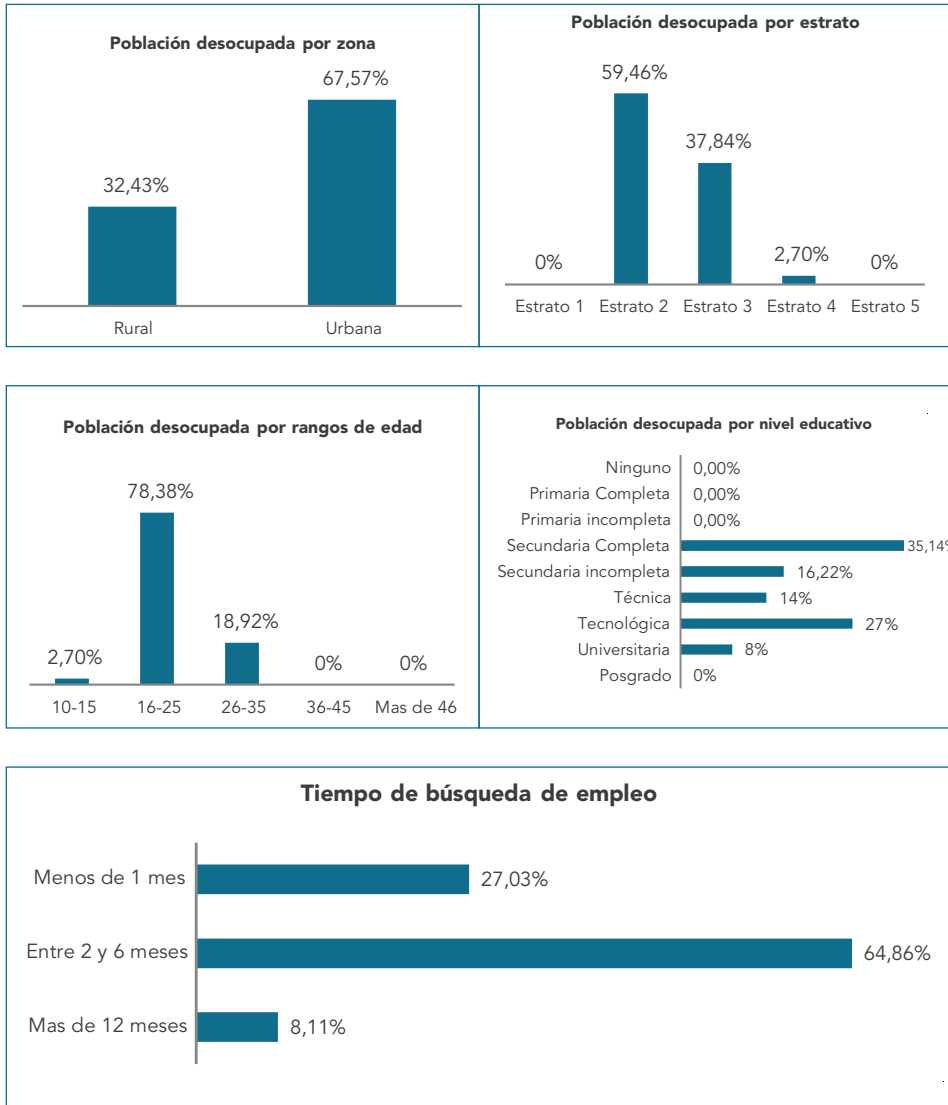


**Ilustración 16.** Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los informales son las personas que estando trabajando, no les cubre el sistema de Seguridad Social, ya sea de manera parcial o de manera total. En El Carmen de Viboral, las tendencias son similares a las del subempleo antes explicadas, solo que, con porcentajes diferentes, y esto se puede explicar porque es común que los trabajadores informales, también estén subempleados. De esta manera, el 72,6 % está en la zona urbana; el 95,2 % pertenece a dos estratos socioeconómicos 2 y 3; la mayor parte (53,2 %) son jóvenes con edades entre los 16 y los 25 años; y la menor parte (9,7 %), son personas con edades entre los 36 y los 45 años, que a lo mejor pudieron ya conseguir un empleo con todas las condiciones de ley; y el 77,4 % son personas con secundaria incompleta o completa, lo que tal vez les obliga a la informalidad por falta de otra formación complementaria. Se debe tener en cuenta, que en muchas ocasiones, los informales son trabajadores por cuenta propia, generalmente en el comercio en menor escala o en la agricultura, donde por algunas circunstancias, no hacen todas las cotizaciones de ley al Sistema de Seguridad Social.

## Análisis de los desempleados del municipio de El Carmen de Viboral



**Ilustración 17.** Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Se recuerda que los desempleados son el porcentaje de la población cesante, que habiendo trabajado anteriormente, por lo menos durante dos semanas consecutivas, se encuentran buscando empleo; o aspirantes, que son las personas que buscan trabajo por primera vez.

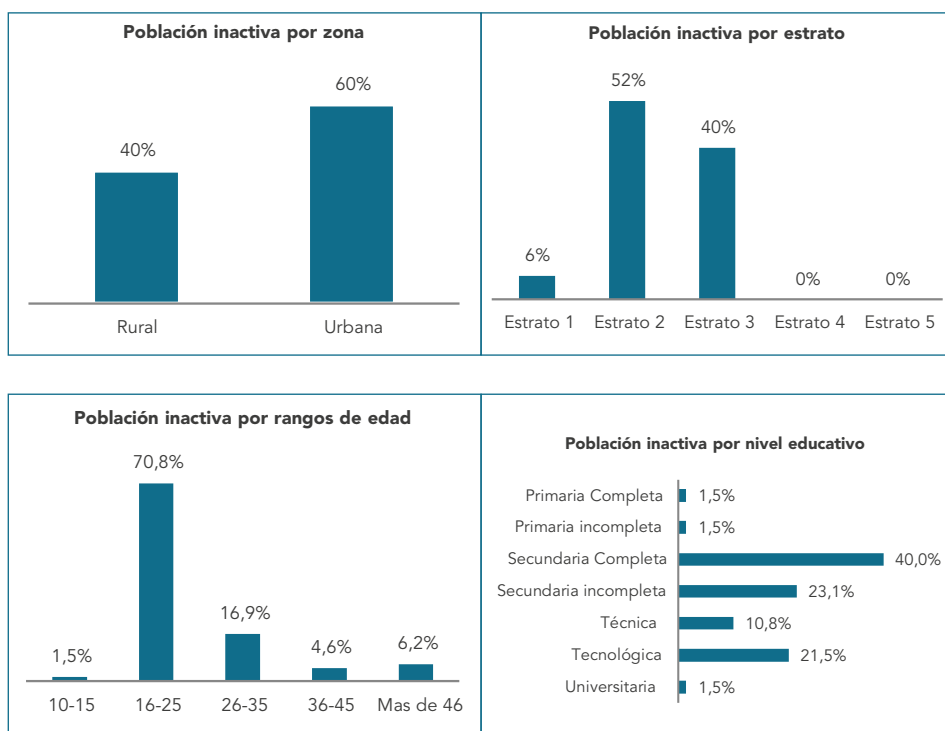
Teniendo en cuenta las características de los desempleados en el municipio de El Carmen de Viboral, se puede observar que la mayoría se encuentra en la zona urbana (67,57 %); en contraste con un 32,43 % en la zona rural. Lo anterior obedece a que, en esta última zona, más personas realizan un trabajo, aunque generalmente informal en las fincas o parcelas en que habitan o en las vecinas.

El mayor porcentaje de los desempleados hace parte de los estratos socioeconómicos 2 y 3; con un 59,46 % y un 37,84 % respectivamente. Si se observan los desempleados por rango de edad, sin duda, la población joven es la que presenta mayores índices, donde el 78,38 % corresponde a la población con edades entre los 16 y 25 años; seguido de un 18,92 % de la población, con edades entre los 26 y los 35 años. Este primer porcentaje se ajusta a la realidad económica del país, donde la mayor tasa de desempleo se concentra en la población juvenil; debido a la falta de experiencia que a menudo se convierte en un obstáculo. No obstante, es preciso recordar que el gobierno colombiano legisló en 2010, creando la ley de formalización y generación de empleo o Ley 1429 de 2010 (Congreso de la República, Colombia, 2010), la cual contempla un capítulo especial para los jóvenes hasta los 28 años; con incentivos principalmente de carácter tributario para las empresas que los empleen. La explicación a que el porcentaje de desempleados jóvenes siga siendo tan alto, a pesar de la existencia de la ley, podría obedecer a que se quieren emplear en el sector informal o a que aún hay empresas que desconocen la ley o no encuentran atractivos sus beneficios.

Pasando a los desempleados por nivel educativo, se observa que la mayor parte son bachilleres con secundaria completa (35,14 %), seguido de los tecnólogos, con un 27 %. El primer porcentaje es compatible con el dato del párrafo anterior, pues precisamente los jóvenes, especialmente en los rangos de 16 a 19 años, son los que solo tienen estudio de secundaria y no se han podido emplear, tal vez también por falta de educación superior. Los tecnólogos también están desempleados en una proporción importante.

Por último, si se analiza el tiempo en que estas personas han permanecido desocupadas, se observa como un 64,86 % llevan entre dos y seis meses; lo cual puede ser un tiempo largo de espera, considerando que, para muchos, el empleo es la única fuente de ingresos y que entre más tiempo se esté desocupado, más habilidades se van perdiendo, porque se desactualiza la mano de obra y puede llegar a olvidar puntos que son claves en el entrenamiento laboral.

### Análisis de la población inactiva del municipio de El Carmen de Viboral



**Ilustración 18.** Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados

Para concluir el análisis, en el municipio de El Carmen de Viboral, se observa la población inactiva, la cual está compuesta por personas que no estaban trabajando ni buscando trabajo en

la semana de referencia, y que corresponde principalmente a estudiantes, amas de casa, pensionados por invalidez o vejez, entre otros. No hacen parte de la Fuerza Laboral del país y del municipio en la actualidad. El 60 % se encuentra en la zona urbana, frente a un 40 % en la zona rural; más de la mitad, esto es el 52 %, pertenecen al estrato socioeconómico 2; seguidos de un 40 % en el estrato 3, lo que sugiere más inactividad, porque posiblemente en los estratos más bajos, con menos escolaridad, hay más amas de casa. Por otro lado, como es de esperarse, un gran porcentaje (70,8 %), son jóvenes con edades entre los 16 y los 25 años, muchos por estar estudiando aún, son población económicamente inactiva; y por nivel educativo, quienes tienen secundaria incompleta o completa con un 63,1 %, son los que concentran la mayor parte de los inactivos. El hecho de que quienes tienen más de 46 años sean solo un 6,2 % de inactivos, puede reflejar que la mayor parte de la población adulta no se pensionó, porque en este caso serían inactivos, lo cual refleja que vienen de un mercado laboral con alta proporción de informalidad a lo largo de sus vidas.

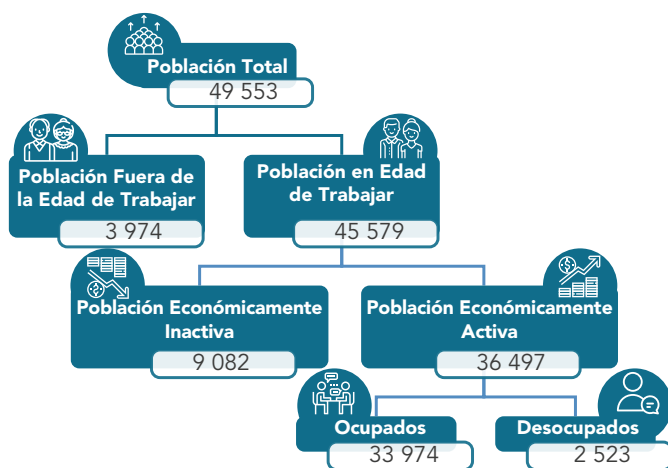
#### 4.4.2 Guarne

El municipio de Guarne es reconocido por sus ventajas geográficas para el asentamiento de industrias, por lo que el sector industrial, es la actividad económica que más aporta a la producción municipal. Estas ventajas, se deben a que está ubicado en un punto estratégico de la autopista Medellín – Bogotá, intermedio entre el Valle de Aburrá, el Aeropuerto José María Córdoba, y los demás municipios del Oriente antioqueño.

Por su parte, el municipio también se destaca la agricultura, con la producción de mora, papa, frijol y fresa. En cuanto a la producción pecuaria, son productores de ganado de leche, cerdos y trucha.

El siguiente esquema, muestra la distribución de la oferta laboral para el municipio, a partir de los resultados de la investigación:





**Ilustración 19.** Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

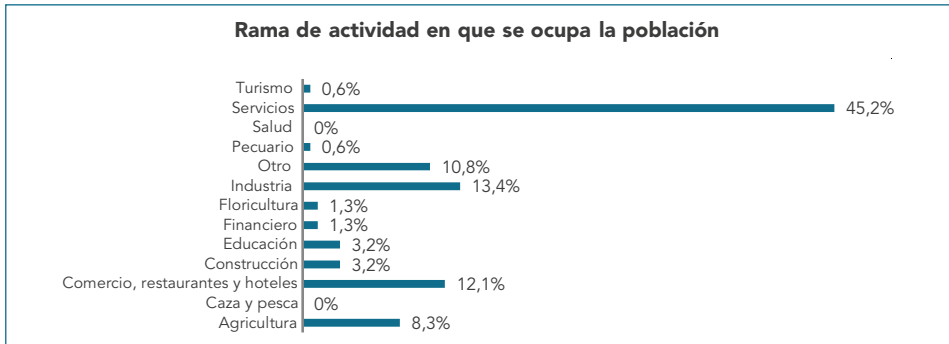
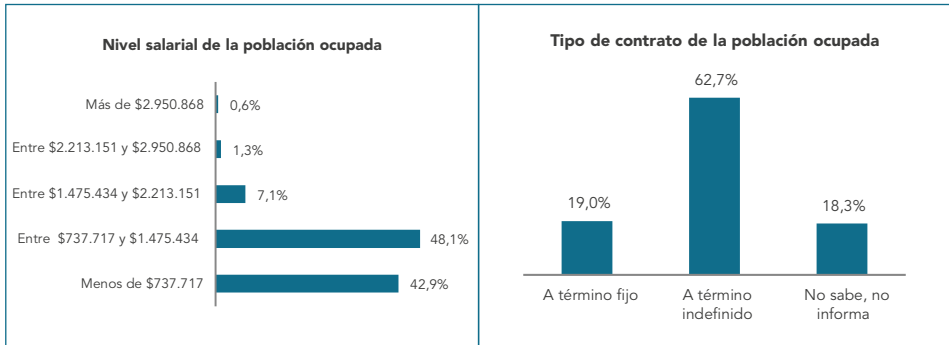
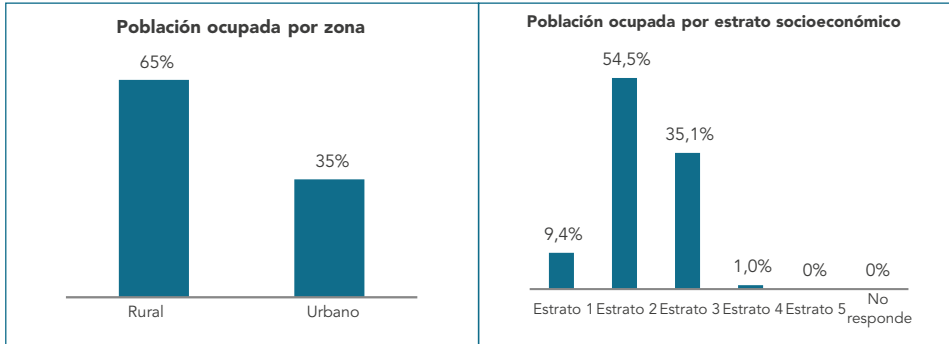
**Tabla 8.** Indicadores del mercado laboral

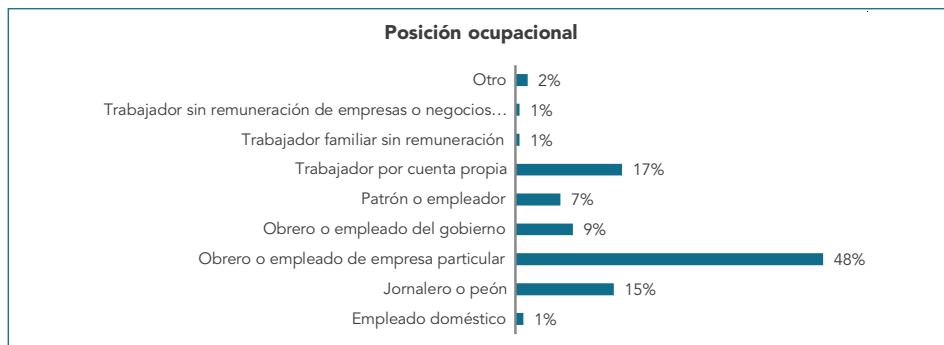
	TGP	TO	TD	PI	TS
Guarne	80,07 %	74,54 %	6,91 %	41,58 %	34,10 %

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

A partir de los resultados de la encuesta aplicada, se halló que, de la población total en 2017, el 80,07 % constituye la fuerza laboral de municipio, con una tasa de ocupación del 74,54 %, una tasa de desocupación promedio de 6,91 %, una proporción de informalidad de 41,58 %, y una tasa de subempleo de 34,10 %. Así mismo se observó que de la población total, el 91,98 %, constituye la población en edad de trabajar, y un 73,65 %, la población económicamente activa.

## Análisis de los ocupados del municipio de Guarne





**Ilustración 20.** Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados

Cuando se analiza la población ocupada en el municipio de Guarne, se encuentra que la mayor proporción de esta (65 %) está en la zona rural, frente a un 35 % en la zona urbana, esto debido a que el municipio es mayoritariamente rural. Estos ocupados pertenecen, en su mayor parte, a los estratos socioeconómicos 2 y 3, con un 54,5 % y un 35,1 % respectivamente; seguidos del estrato 1, donde se concentran el 9,4 % de los ocupados; por último, está el estrato 4, con un 1 % del total de los ocupados.

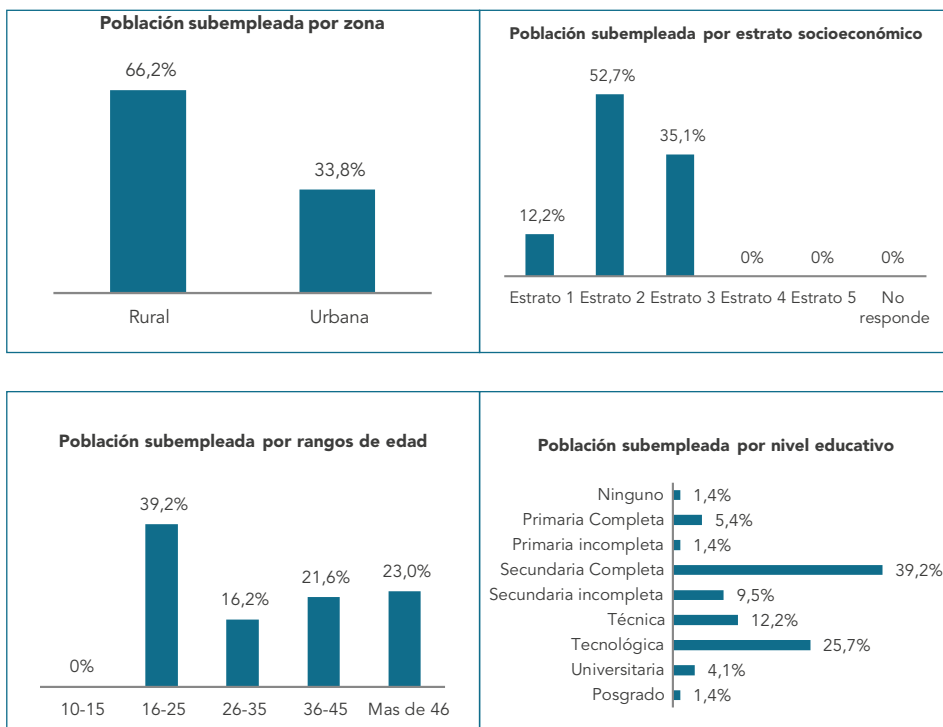
La mayor parte de los ocupados ganan entre 1 y 2 salarios mínimos (el 48,1 %), seguido de quienes ganan un salario mínimo o menos —que es el 42,9 %—. Realmente son bajos los niveles salariales de los ocupados, pero esto es ocasionado por la falta de oportunidades que se genera al tener más baja formación académica y laboral.

El tipo de contrato predominante es a término indefinido, donde un 62,7 % de la población ocupada lo tiene. Se refleja así un relativo buen nivel de estabilidad laboral, lo que contribuye a que se genere menos subempleo, porque al menos por el tipo de contratación, las personas se pueden sentir más a gusto con sus trabajos.

La mayor parte de los ocupados en Guarne está en el sector servicios, con un 45,2 %; seguido, aunque en una proporción mucho menor, de los que están trabajando en la industria, con un 13,4 %; en comercio, restaurantes y hoteles con un 12,1 %; y en agricultura, con un 8,3 %.

Teniendo en cuenta la posición ocupacional, el 48 % son trabajadores de empresas particulares, seguido de un 17 % de trabajadores por cuenta propia y de un 15 % de peones o jornaleros.

### Análisis de la población subempleada del municipio de Guarne



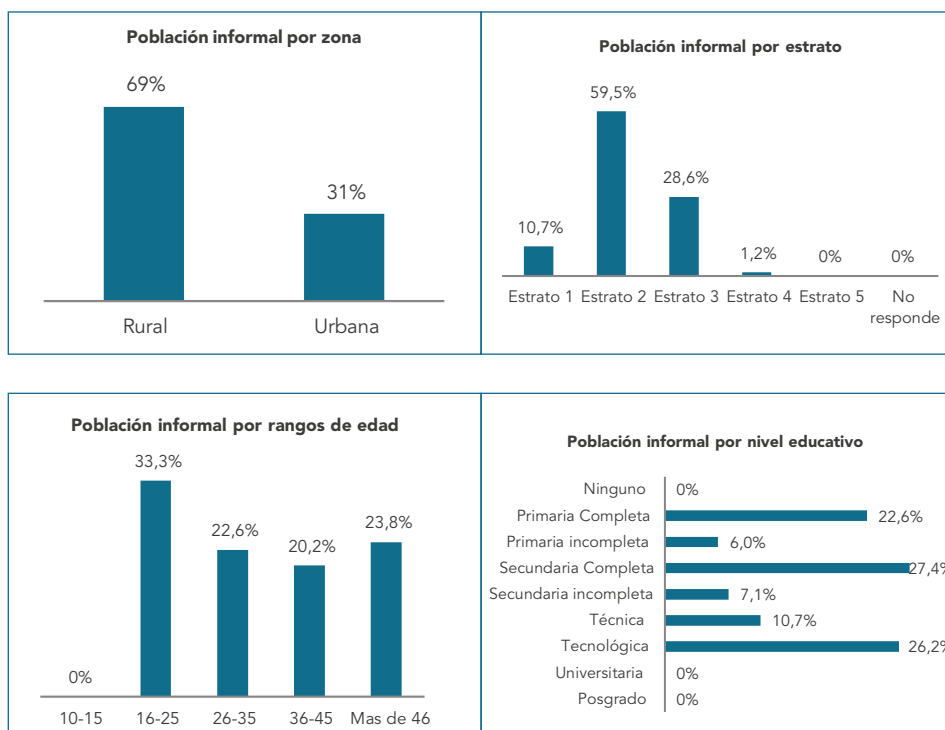
**Ilustración 21.** Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los subempleados son, en su mayoría, personas que se ubican en la zona rural –un 66,2 %–, acorde como las demás categorías, por ser este un municipio predominantemente rural y pertenecen en su mayoría a los estratos 2 y 3 (52,7 % y 35,1 % respectivamente). En relación a los subempleados por rango de edad, se observa que un 39,2 % para la población entre 16 y 25 años, lo cual concuerda con lo expuesto a este mismo tipo de población en el municipio de el Carmen de Viboral, que presenta vulnerabilidad e inexperiencia; por otra parte, para la población entre 26 a 35 años, se tiene un

16,2 % y para la población mayor de 36 años, se obtiene un 44,6 % de subempleo, lo cual llama la atención y nos indica un alto grado de inconformidad con el empleo que desempeña la población adulta. En cuanto al nivel de escolaridad, quienes únicamente tienen secundaria completa encabezan el listado de los subempleados, con un 39,2 %, seguidos de los que poseen un nivel de formación tecnológica con una proporción de 25,7 %. En los universitarios, la proporción fue de 4,1 %, y a nivel de posgrado solo del 1,4 %.

### Análisis de la población en condiciones de empleo informal del municipio de Guarne



**Ilustración 22.** Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

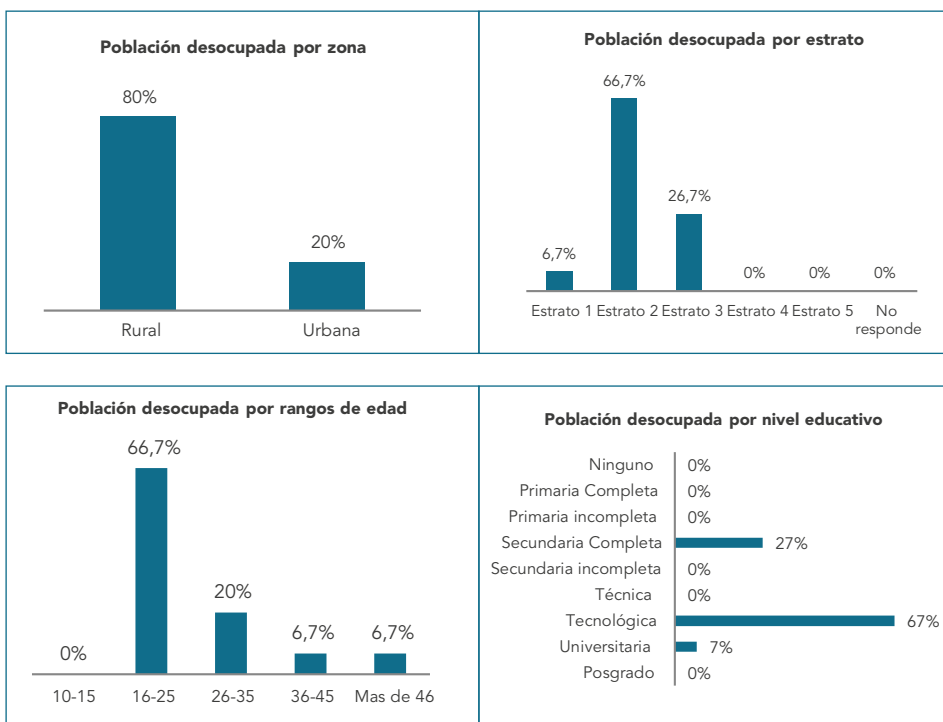
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

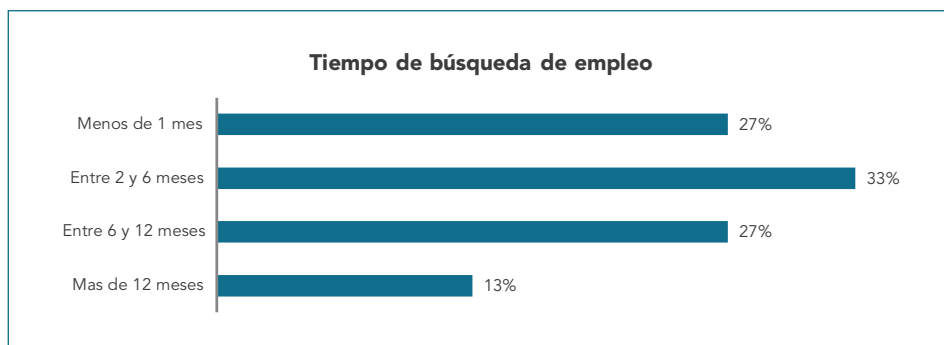
La mayor proporción de informalidad en el municipio de Guarne se encuentra en la zona rural, donde un 69 % de la población son trabajadores informales, frente a un 31 % en la zona urbana. Lo

anterior es perfectamente congruente con la realidad económica, ya que los trabajadores rurales, en su mayoría, son jornaleros que frecuentemente no se suscriben a un régimen de prestaciones sociales, o si lo hacen, no cuentan con todas estas.

La mayor parte de los informales son los jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y los 25 años, con un 33,3 %; seguido de la población de más de 46 años. Esto concuerda con el hecho de que, al no encontrar trabajos en el sector formal, pueden dedicarse fácilmente a actividades por cuenta propia, donde hay más informalidad. Las personas del estrato socioeconómico 2 son las que tienen una proporción mayor de informalidad, con un 59,5 %, lo cual puede reflejar la falta de oportunidades laborales en el sector formal para una población, tal vez con más bajo nivel educativo, por sus bajos ingresos; esto por la dificultad de acceder a oportunidades con menos renta. Lo anterior es congruente con los niveles de formación, comparados con la proporción de informalidad, donde quienes apenas poseen secundaria, son los que lideran el grupo.

## Análisis de los desempleados del municipio de Guarne





**Ilustración 23.** Población desempleada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda de empleo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

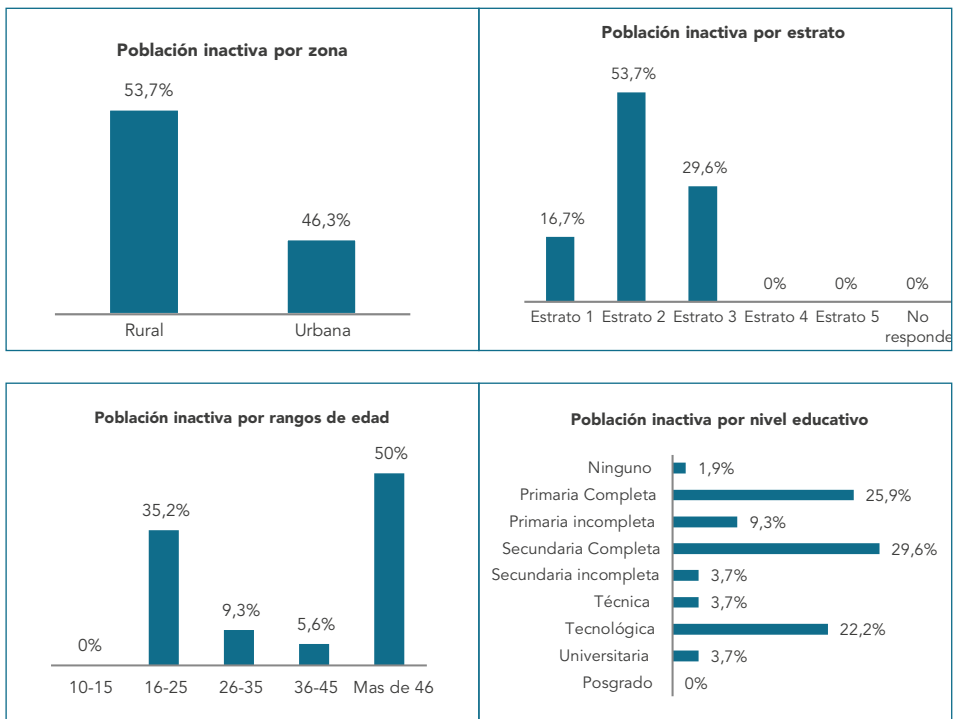
En el municipio de Guarne se puede observar, que el mayor porcentaje de la población desempleada se encuentra en la zona rural, con un 80 %; mientras que el otro 20 % de los desocupados, pertenecen a la zona urbana. La mayor parte de estos desempleados son de estrato socioeconómico 2 (el 66,7 %), y el estrato 3 (el 26,7 %); lo cual puede reflejar la mayor necesidad de estos por conseguir un trabajo. La población joven que está entre los 16 y los 35 años suman el 86,7 % de los desempleados, lo que concuerda con el municipio de El Carmen de Viboral y obedece a las mismas razones allí expuestas: la falta de experiencia laboral, en el rango de los 16 a los 25 años dificulta encontrar un empleo.

Los tecnólogos y los bachilleres son los que registran la mayor proporción de desempleo, con un 67 % y un 27 %, respectivamente. Lo anterior, muestra que es probable que el mercado laboral de este municipio demande personas con un nivel de formación más alto —profesionales sin y con posgrado—.

Al revisar el tiempo que las personas llevan buscando trabajo, se encuentra que la mayoría lleva entre 2 y 6 meses (el 33 %), seguido de los que llevan entre 6 y 12 meses y los que llevan menos de un mes, con la proporción del 27 % cada uno. Más pocos llevan más de un año (13 %), que es un porcentaje alto si se considera que es mucho tiempo para encontrar un empleo, aparte de las dificultades económicas que esto acarrea para una persona, cuya principal o única fuente de ingresos es el trabajo, lo que trae consigo otras

dificultades, tales como la pérdida de destrezas por la falta de entrenamiento, y hasta problemas psicológicos asociados con este fenómeno de no poderse emplear.

### Análisis de la población inactiva del municipio de Guarne



**Ilustración 24.** Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los inactivos en el municipio de Guarne se encuentran, en su mayor proporción, en la zona rural, con un 53,7 %, donde se puede explicar la situación tal vez porque hay más amas de casa que en la zona urbana, donde más mujeres han ingresado a la población económicamente activa (PEA), ya sea como ocupadas o como desempleadas.

La población inactiva, en su mayor parte, pertenece a los estratos socioeconómicos 2 y 3, con un 53,7 % y un 29,6 %



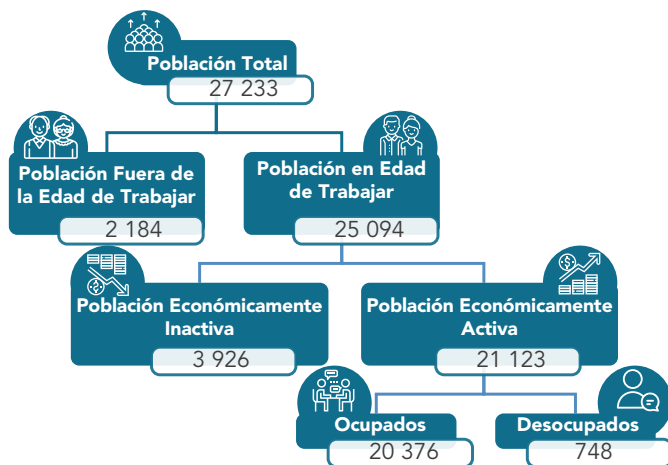
respectivamente; y si se mira por rangos de edad, los mayores de 46 años son los más inactivos, tal vez porque en este grupo ya hay jubilados y pensionados, o personas que, sin tener las dos anteriores condiciones, no está trabajando ni buscando trabajo, tal vez por enfermedades o por edad avanzada.

En cuanto al nivel educativo, la mayor parte de inactivos se encuentra en la población que tiene secundaria completa, con un 29,6 %; seguido de quienes solo poseen primaria completa, con un 25,9 %; lo cual se puede explicar, dado que, con estos niveles de educación, tal vez han optado por estar en el hogar, o porque aún son estudiantes y por eso no han empezado a buscar trabajo.

### 4.4.3 El Santuario

La principal actividad productiva del municipio está centrada en las hortalizas, tales como la zanahoria, la remolacha, el repollo, la arveja y la habichuela. Se destaca, además, el sector secundario, con la producción de confecciones.

El siguiente esquema, muestra la distribución de la oferta laboral para el Municipio, a partir de los resultados de la investigación:



**Ilustración 25.** Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

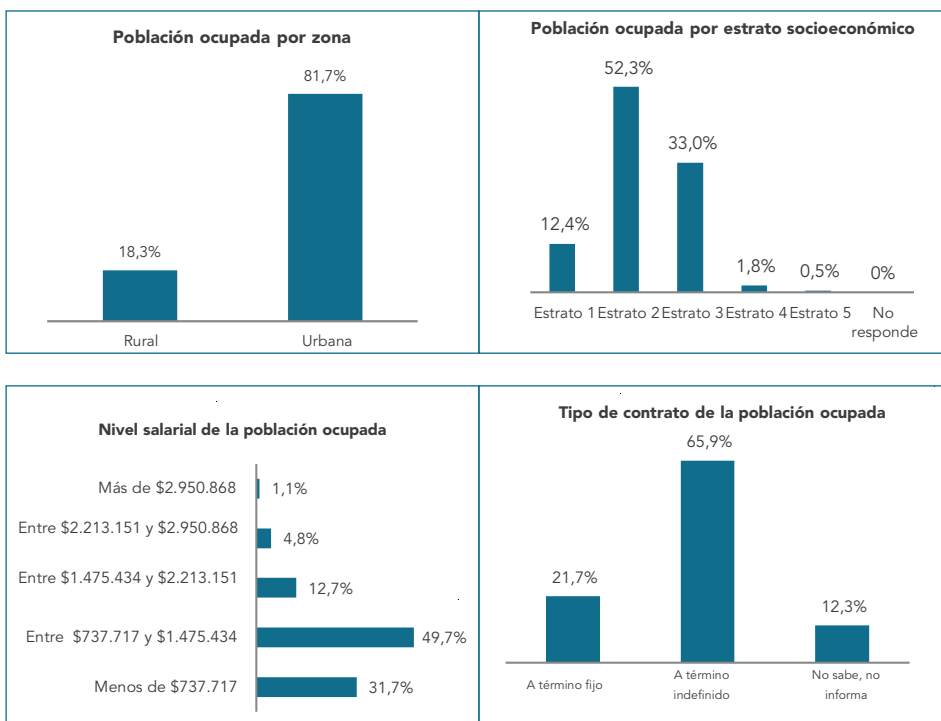
**Tabla 9.** Indicadores del mercado laboral

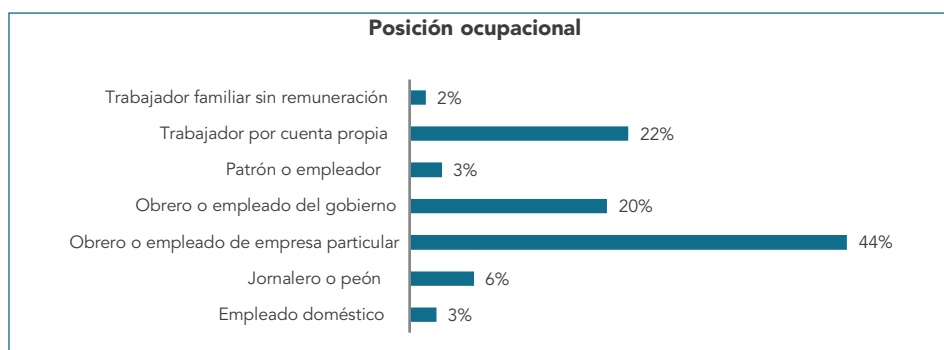
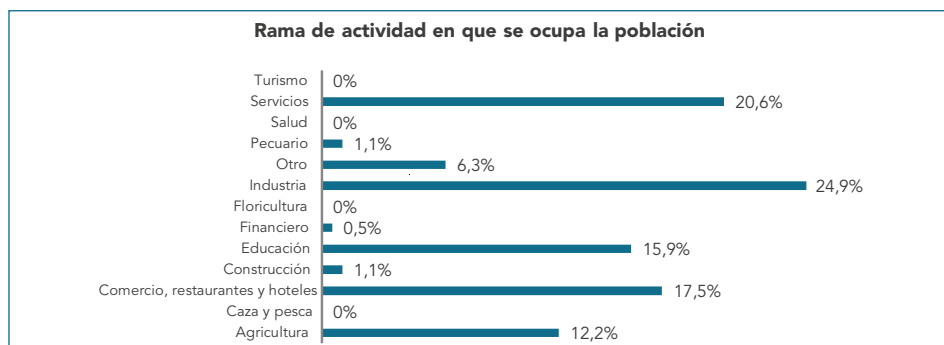
	TGP	TO	TD	PI	TS
El Santuario	84,33 %	81,34 %	3,54 %	38,07 %	27,88 %

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

A partir de los resultados de la encuesta aplicada, se halló que, de la población total en 2017, el 84,33 % constituye la fuerza laboral de municipio, con una tasa de ocupación del 81,34 %, una tasa de desocupación promedio de 3,54 %, una proporción de informalidad de 38,07 %, y una tasa de subempleo de 27,88 %. Así mismo, se observó que de la población total, el 91,98 %, constituye la población en edad de trabajar, y un 77,56 %, la población económicamente activa.

### Análisis de los ocupados del municipio de El Santuario





**Ilustración 26.** Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

La población ocupada en el municipio de El Santuario, corresponde en su gran mayoría al área urbana, con un 81,7 %; frente a un 18,3 %, que están en la zona rural, y pertenecen fundamentalmente a los estratos 2, con un 52,3 %, 3 con un 33 %, y 1 con un 12,4 %.

En cuanto al nivel salarial, el 49,7 % devengan entre 1 y 2 s. m. m. l. v., seguido de las personas que devengan solo uno o menos, que son el 31 %. De nuevo, al igual que en otros municipios, lo que se observa es que gran parte de los ocupados devenga bajos niveles salariales.

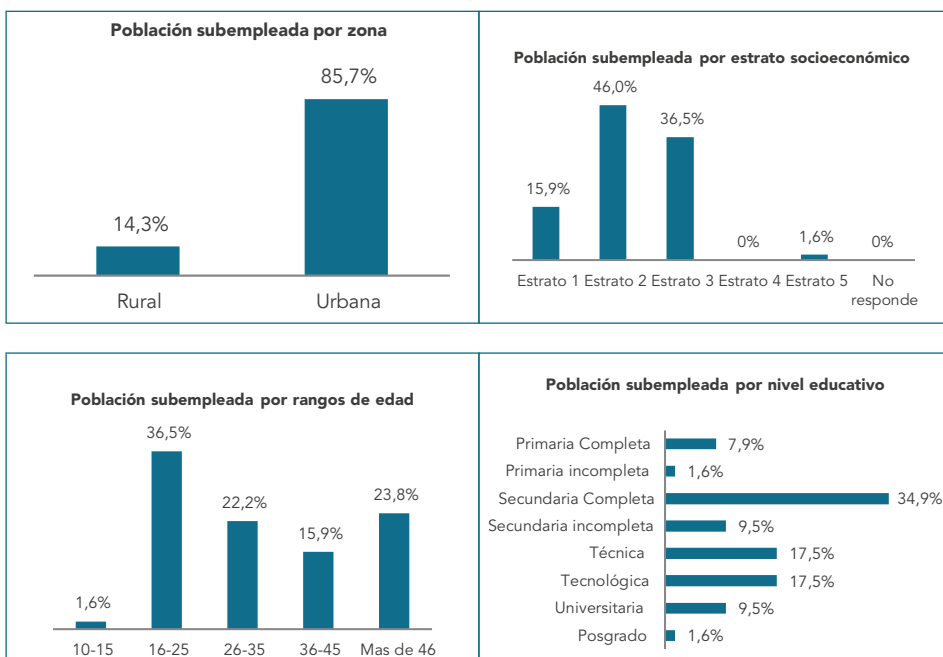
El 65,9 % de los ocupados tienen un contrato a término indefinido, lo que muestra que tienen relativa estabilidad laboral.

En El Santuario, la mayor parte de la población encuestada se ocupa en la industria, con un 24,9 %; seguido de quienes se

desempeñan en el área de servicios, con un 20,6 %; comercio, restaurantes y hoteles, con un 17,5 %; educación, con un 15,9 %; y agricultura, con un 12,2 %. En el sector pecuario y financiero se ocupa un bajo porcentaje de la población, y en los demás sectores, no se registraron personas ocupadas.

Al analizar la posición ocupacional, se encuentra que un 44 % son ocupados en empresas particulares; seguidos de quienes son trabajadores por cuenta propia, que equivalen al 22 %; y de los empleados del gobierno, que son el 20 %. Las dos primeras cifras son comparables con las de otros municipios analizados, como Guarne y El Carmen de Viboral. En cuanto a los empleados públicos, se observa que como en muchos lugares del mundo, el Estado sigue siendo uno de los principales proveedores de empleo formal para municipios pequeños.

### Análisis de la población subempleada del municipio de El Santuario

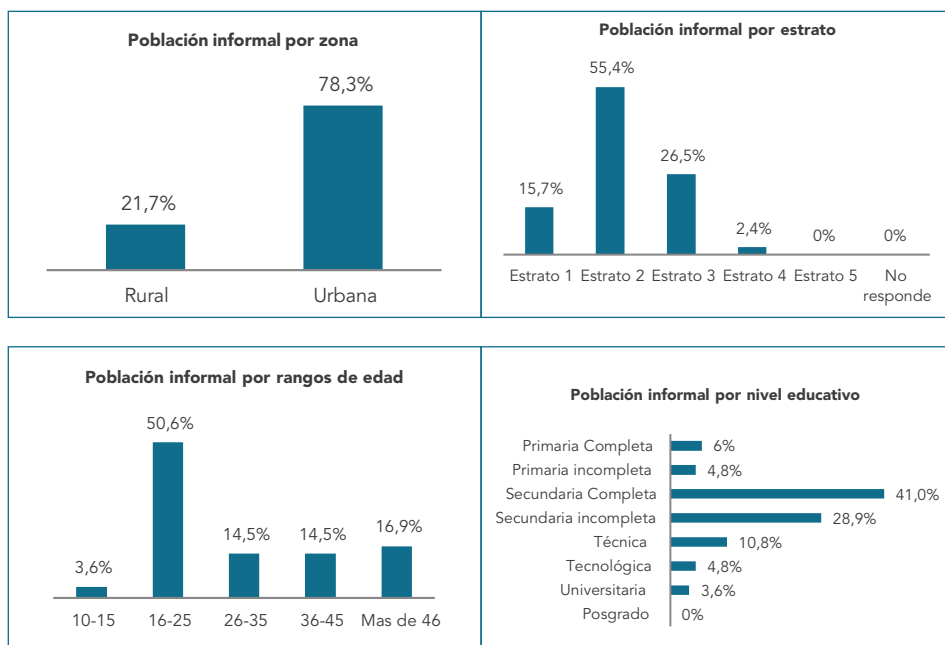


**Ilustración 27.** Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

La población subempleada, en su mayoría, se ubica en la zona urbana (un 85,7 %), y pertenece al estrato 2 (46 %), seguido del estrato 3 –35,5 %–. En relación a los subempleados por rango de edad, se observa un 36,5 % para la población entre 16 y 25 años, seguido por un 23,8 % para la población mayor de 46 años y un 22,2 % para la que está entre 26 a 35 años, lo cual indica un alto grado de inconformidad con el empleo que desempeña tanto la población joven como los adultos. En cuanto al nivel de escolaridad, quienes únicamente tienen secundaria completa encabezan el listado de los subempleados, con un 34,9%; seguidos en igualdad de proporción, con un (17.5 %) de los que poseen formación técnica y tecnológica. En los universitarios se observa la proporción de subempleo más alta que los municipios de El Carmen de Viboral y de Guarne, con un (9.5 %) y a nivel de posgrado, con un (1.6 %), es decir, hay un (46.1 %) entre técnicos, tecnólogos y profesionales subempleados que, por ingresos, horas trabajadas u ocupación ejercida, no están satisfechos con sus trabajos.

### Análisis de la población en condiciones de empleo informal del municipio de El Santuario

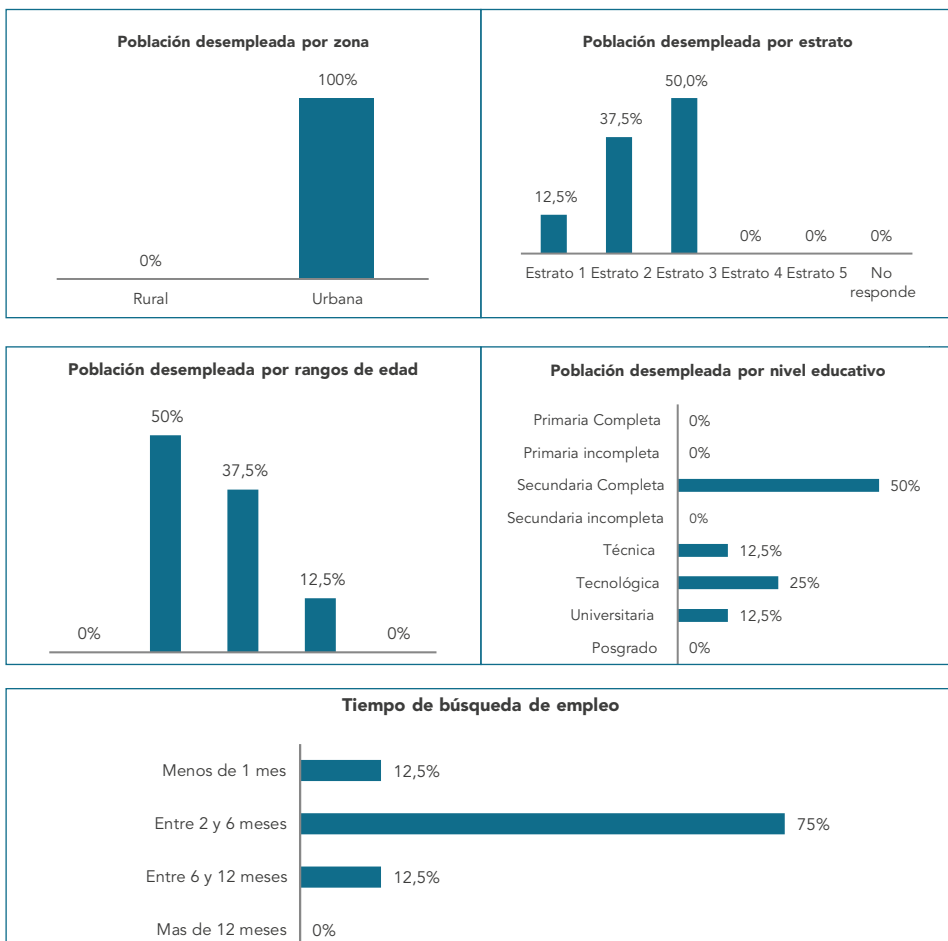


**Ilustración 28.** Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

En cuanto a los informales, en el municipio de El Santuario, la tendencia en realidad no se diferencia mucho de los demás municipios analizados: Los datos que más se destacan es que un 50,6 % son personas jóvenes y solo con secundaria incompleta en un 28,9 %, o con secundaria completa en un 41 %. Lo anterior refleja que, tal vez, al no encontrar trabajo, esta población más joven y con un menos nivel de escolaridad, termina haciendo actividades más informales.

### Análisis de los desempleados del municipio de El Santuario

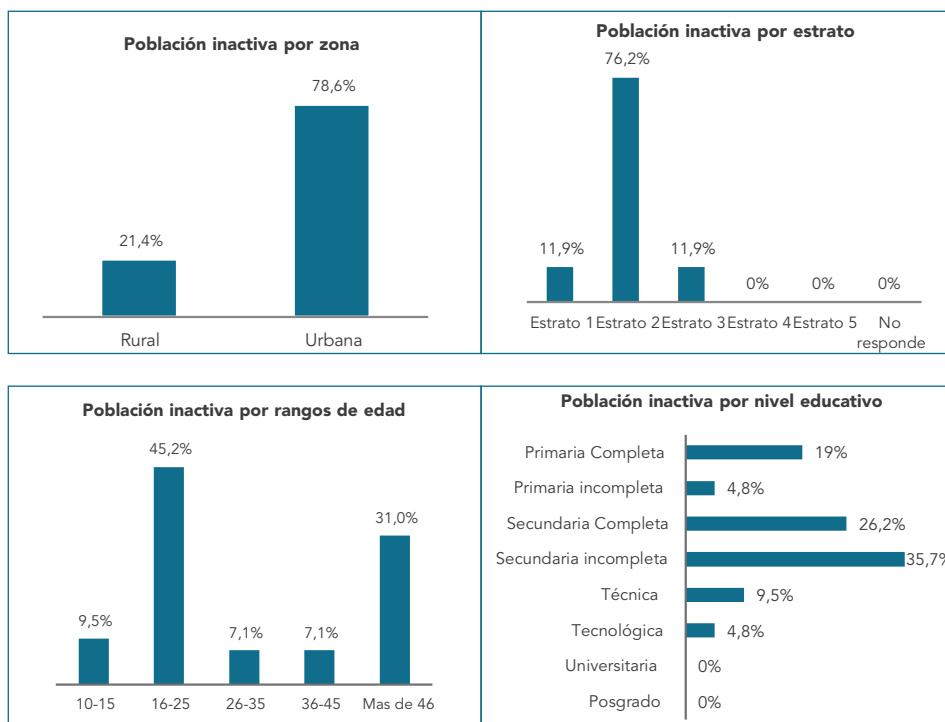


**Ilustración 29.** Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Todos los desempleados de El Santuario se ubican en la zona urbana, y en los estratos socioeconómicos 3 con el 50 %, y 2 con el 37,5 %. Los jóvenes con edades entre los 16 y 25 años son los más desempleados, y las razones son las mismas expuestas para los municipios de El Carmen de Viboral y Guarne; es decir, fundamentalmente por la inexperiencia que dificulta la consecución de trabajo. Quienes solo cuentan con secundaria completa, en un 50 % están desempleados, seguidos de los tecnólogos con un 25 %.

### Análisis de la población inactiva del municipio de El Santuario



**Ilustración 30.** Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los inactivos en su mayor parte viven el área urbana, donde un 78,6 % se ubican allí. Solo un 21,4 % está en la zona rural. Pertenecen al estrato socioeconómico 2 en un 76,2 %, seguidos de los de los estratos 1 y 3, con un 11,9 % cada uno. Como

buena parte de los entrevistados resultaron ser con edades entre los 16 y los 25 años, el mayor porcentaje de inactivos tiene estas edades, concretamente un 45,2 %, seguido de quienes tienen más de 46 años, con un 31 %; que como se ha mencionado en otros municipios, ocurre porque hay más proporción de personas que dejan de trabajar y de buscar trabajo en estas edades.

Los que tienen secundaria incompleta son los inactivos en mayor proporción (un 35,7 %), pero esto se debe a que parte de estas personas, por estar estudiando aún, no han ingresado al mercado laboral.

#### 4.4.4 El Retiro

El municipio de El Retiro, se destaca en la agricultura, particularmente con la producción de aguacate, café, plátano, mora y uchuva. Por su parte, el municipio es uno de los principales productores de aguacate de exportación; y en ganadería, se concentran en la producción de ganado de leche.

La actividad más reconocida en este municipio es la ebanistería y la carpintería, debido a que es una tradición local la elaboración de muebles, que viene desde hace más de cien años, y se sigue transmitiendo de generación en generación.

El siguiente esquema, muestra la distribución de la oferta laboral para el Municipio, a partir de los resultados de la investigación:



**Ilustración 31.** Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados



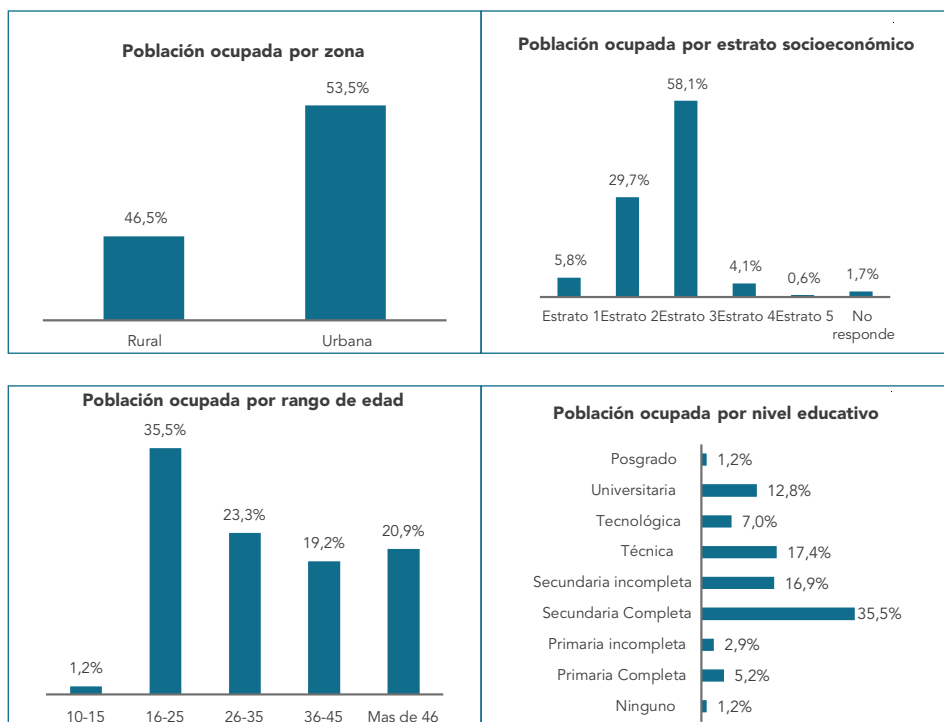
**Tabla 10.** Indicadores del mercado laboral

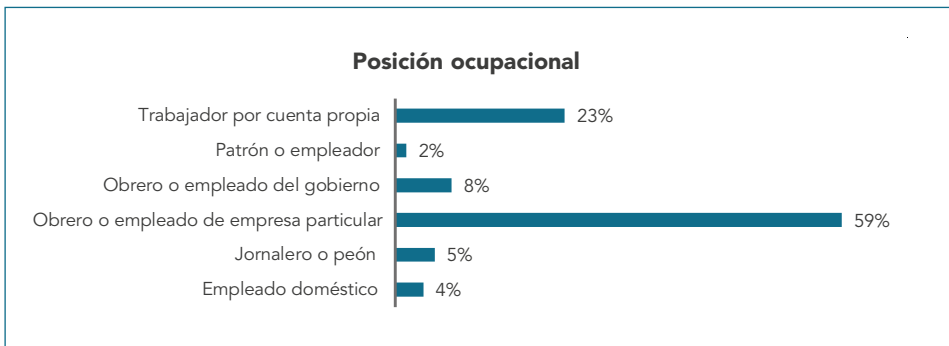
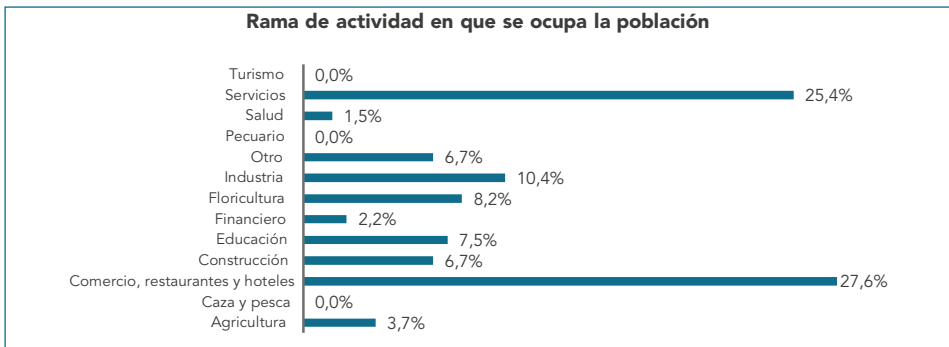
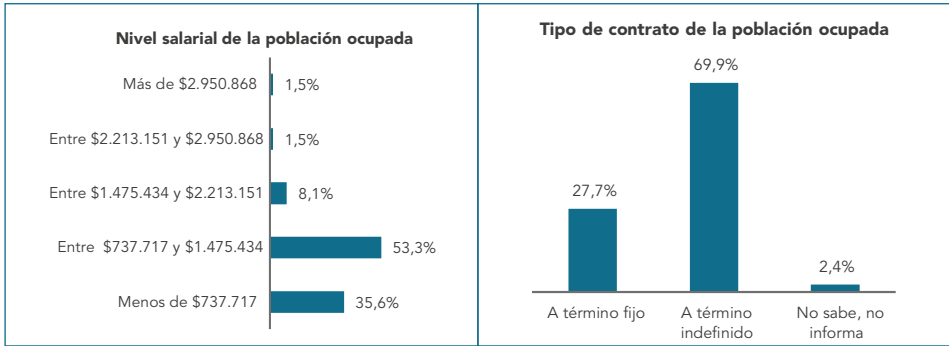
	TGP	TO	TD	PI	TS
El Retiro	75,30 %	69,64 %	7,53 %	33,72 %	36,02 %

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

A partir de los resultados de la encuesta aplicada, se halló que, de la población total en 2017, el 75,30 % constituye la fuerza laboral del municipio, con una tasa de ocupación del 69,64 %, una tasa de desocupación promedio de 7,53 %, una proporción de informalidad de 33,72 %, y una tasa de subempleo de 36,02 %. Así mismo se observó que de la población total, el 91,98 %, constituye la población en edad de trabajar, y un 69,26 %, la población económicamente activa.

### Análisis de los ocupados del municipio de El Retiro





**Ilustración 32.** Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

El mayor porcentaje de ocupados en El Retiro se encuentra en la zona urbana (53,5 %) frente a un 46,5 % de la zona rural. En los cinco estratos socioeconómicos en los cuales hubo encuestados

en el municipio, hay ocupados, destacándose el estrato 2, con un 29,7 %, y el estrato 3, con un 58,1 %.

La población ocupada por rango de edad corresponde en un 35,5 % a las personas de edades comprendidas entre los 16 y los 25 años, seguido de los que tienen entre 26 y 35 años, con un 23,3 %; los de 36 a 45 años con un 19,2 % y los de más de 46 años con un 20,9 %. Se evidencia que la ocupación en el municipio está relativamente distribuida entre los diferentes grupos etarios.

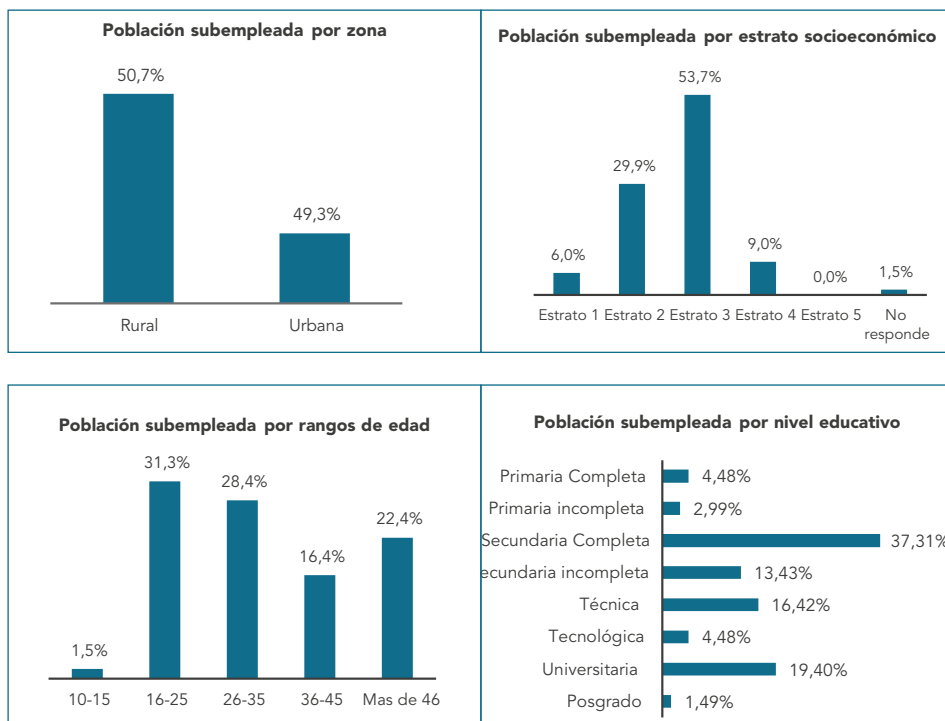
En cuanto al nivel educativo, la mayor parte de ocupados son personas con secundaria completa, para un 35,5 %, seguido de los técnicos con un 17,4 %, de los que tienen secundaria incompleta con un 16,9 %, de los universitarios con un 12,8 % y de los tecnólogos con un 7 %. Las personas con niveles educativos más bajos están ocupadas en menores porcentajes.

Al analizar el nivel salarial de los ocupados en El Retiro, se evidencia, al igual que en los demás municipios analizados, que la mayor parte de las personas devenga entre uno y dos salarios mínimos, concretamente, un 53,3 %, seguido de quienes devengan menos de un salario mínimo, con un 35,6 %. Se puede evidenciar que los niveles salariales son bajos, si se considera este último porcentaje de personas que ni siquiera ganan un mínimo. Esto ocasiona que haya más subempleo por insuficiencia de ingresos.

La mayor parte de los ocupados tienen contrato a término indefinido, concretamente el 69,9 % en contraposición a un 27,7 % con contrato a término fijo; lo cual refleja que los empleadores ofrecen cierta estabilidad laboral a sus trabajadores. La mayor parte de personas se ocupan en comercio, restaurantes y hoteles; con un 27,6 %, seguido de quienes se ocupan en servicios que equivalen al 25,4 %. Los demás sectores presentan proporciones mucho más bajas.

En cuanto a su posición ocupacional, el 59 % trabajan en empresas particulares o privadas, seguido de los trabajadores por cuenta propia con un 23 %.

## Análisis de los subempleados del municipio de El Retiro



**Ilustración 33.** Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

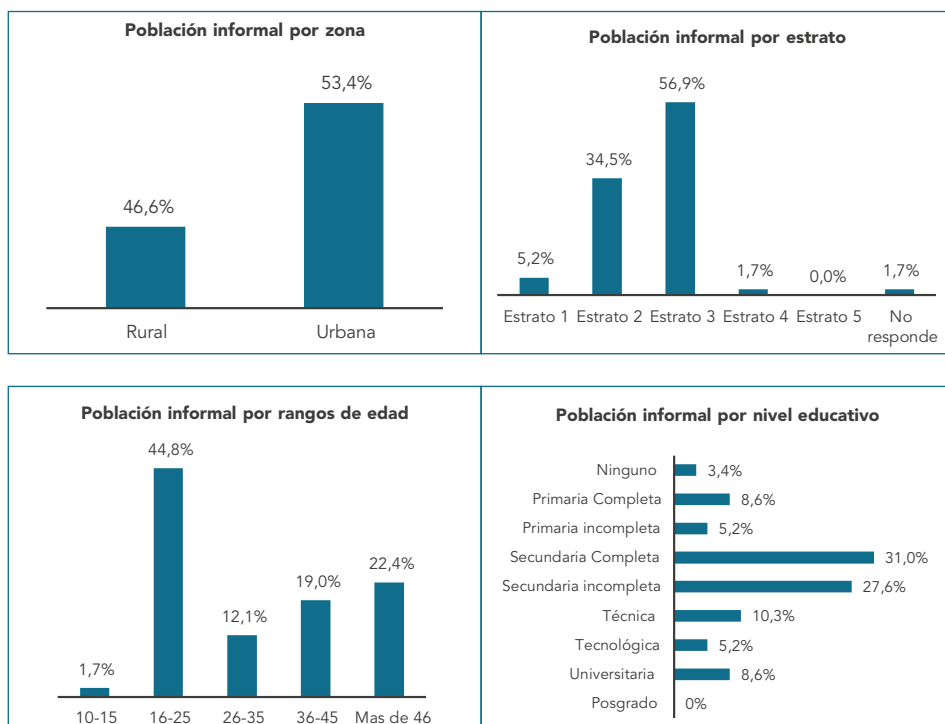
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los subempleados en el municipio sí presentan una tendencia diferente frente a las variables antes analizadas en cuanto a la zona donde se ubican, porque la mayor proporción –50,7 %–, se encuentra en el área rural, frente al 49,3 %, que se encuentra en la zona urbana. Aunque son similares las proporciones, sí se evidencia cómo, en la zona rural, las personas están menos satisfechas con sus trabajos, por ingresos insuficientes o por competencias, que es lo que al final refleja el subempleo.

Pertencen al estrato 2 el 29,9 %, seguido de los que son del estrato 3, que son el 53,7 %. En el estrato cuatro, también hay un porcentaje alto, (9 %). La mayor parte tienen edades entre los 16 y los 25 años (31,3 %), seguido de los que tienen entre 26 y 35 años (28,4 %) y de los que tienen más de 46 años (22,4 %).

El 37,31 % posee solo secundaria completa, seguido de los universitarios con un 19,4 %. Este dato es especialmente relevante porque refleja que, en el municipio, muchas personas que accedieron a educación universitaria no lograron conseguir un trabajo acorde con sus capacidades y conocimientos, o con el nivel de ingresos que debería tener un profesional, de acuerdo con los promedios del mercado.

### Análisis de la población en condiciones de empleo informal del municipio de El Retiro



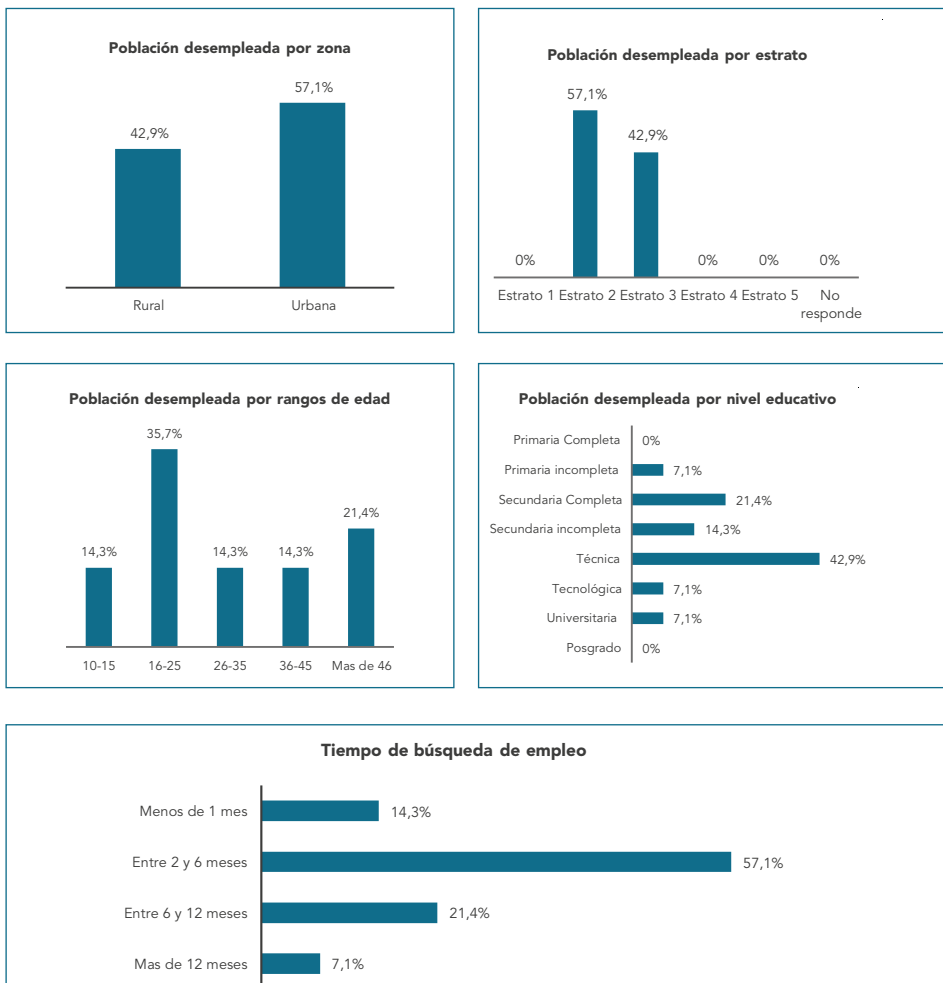
**Ilustración 34.** Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

En El Retiro, la mayor parte de los trabajadores informales se ubica en la zona urbana, donde está el 53,4 % frente al 46,6 % que está en la zona rural. El 56,9 % pertenece al estrato 3, seguido del 34,5 % en el estrato 2. El 44,8 % tiene edades entre los 16 y los 25, seguidos del 22,4 % con más de 46 años. La población que solo

posee secundaria completa (31,0 %), seguida de quienes poseen secundaria incompleta (27,6 %), representan la mayor parte de los trabajadores informales. En las personas técnicas, tecnólogas, universitarias y con posgrado, este nivel de informalidad se ve más bajo para este municipio; lo cual refleja que tal vez por tener mayor nivel de escolaridad, acceden más fácil a trabajos con las condiciones requeridas de seguridad social.

### Análisis de los desempleados del municipio de El Retiro



**Ilustración 35.** Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

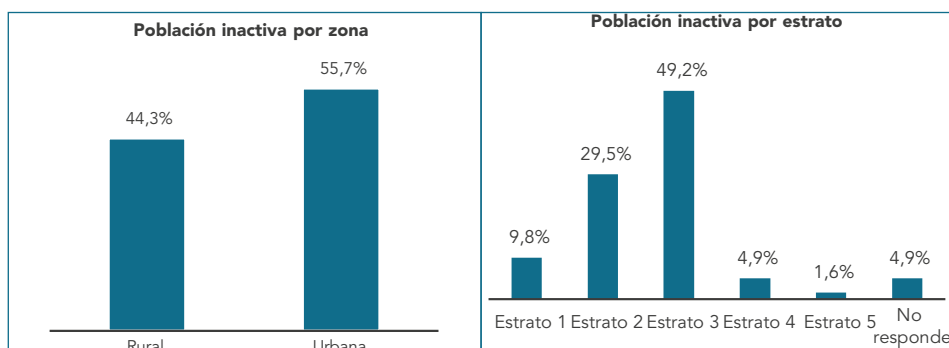
En El Retiro, la distribución de los desempleados entre los que viven en la zona urbana y rural no es tan dispar, refleja que el 42,9 % están en la zona rural y el restante 57,1 % se encuentra en la zona urbana. Lo mismo ocurre cuando se mira los estratos socioeconómicos a los cuales pertenecen los desempleados, ubicados el 57,1 % en el estrato 2 y el 42,9 % en el estrato 3.

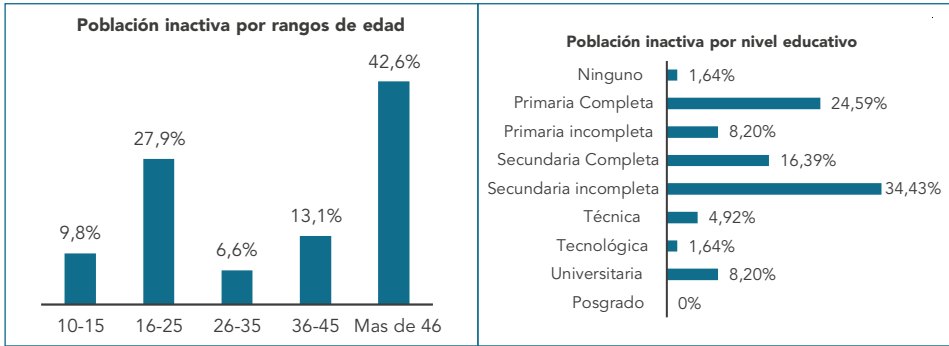
Los jóvenes entre los 16 y los 25 años, son los más desempleados, con un 35,7 %, seguidos de la población de más de 46 años, con un 21,4 %, lo cual refleja, como ya se enuncia en otros municipios, que estos grupos etarios son los más vulnerables a padecer el desempleo, ya sea por poca experiencia laboral, o por edades más avanzadas en las cuales ya los empleadores no demandan a su fuerza laboral.

Si se observa el nivel de formación, el mayor porcentaje de desempleados en el municipio lo tienen los técnicos, con un 42,9 %, seguido de los que solo poseen secundaria completa, con un 21,4 %

La mayor parte de los desempleados llevan entre dos y seis meses buscando trabajo, con un 57,1 %, seguido de quienes llevan desde más de seis meses hasta más de un año con un 21,4 %. Los que llevan más de este tiempo, son el 7,1 %. Se puede concluir que, en realidad, la mayor parte de las personas desempleadas no llevan demasiado tiempo buscando trabajo.

### Análisis de la población inactiva del municipio de El Retiro





**Ilustración 36.** Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los inactivos son, en su mayoría, personas del área urbana, con un 55,7 %, aunque se observa también un porcentaje importante en el área rural, con un 44,3 %. Pertenecen al estrato socioeconómico 3, con un 49,2 % y 2, con un 29,5 % principalmente. Los porcentajes más bajo de inactivos se encuentran en los estratos 4 y 5; donde en este municipio, a diferencia de Guarne y El Santuario, sí hay población de inactivos en estos estratos.

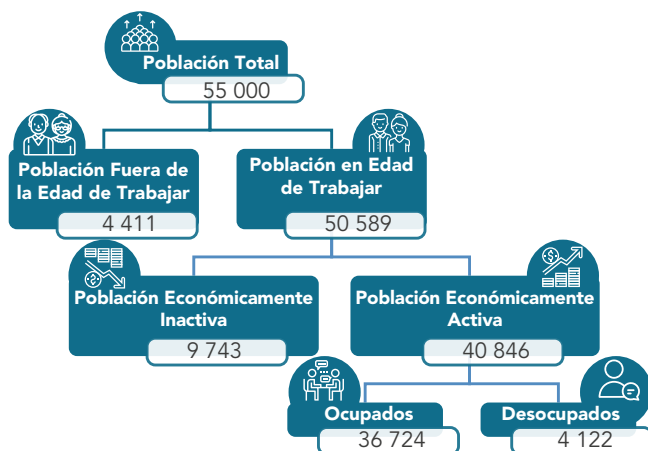
En El Retiro, el mayor porcentaje de inactivos son las personas mayores de 46 años, con un 42,6 %, lo que como se ha analizado ya para otros municipios, es lógico porque en este grupo ya hay pensionados y jubilados. El segundo grupo de inactivos está entre los 16 y 25 años, con un 27,9 % y también es lógico, porque en este grupo hay personas que por estudiar, aún no trabajan ni han empezado a buscar trabajo.

Las personas solo con secundaria incompleta (34,3 %) y solo con primaria completa (24,59 %) son los más inactivos, lo que puede ocasionarse debido al bajo nivel educativo, que no les anima a ingresar al mercado laboral, o si se cruza esta variable con la anterior de las edades, porque aún están estudiando.



#### 4.4.5 Marinilla

El siguiente esquema, muestra la distribución de la oferta laboral para el municipio, a partir de los resultados de la investigación:



**Ilustración 37.** Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

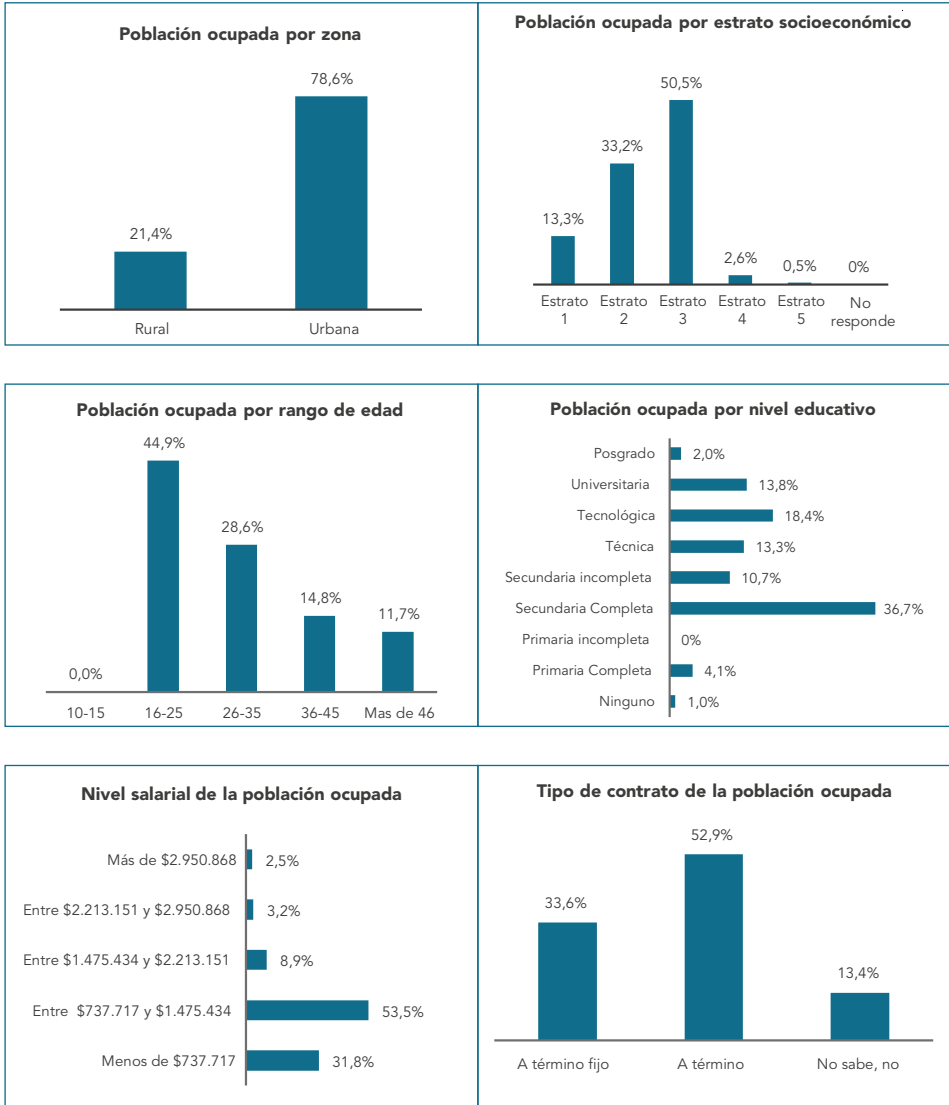
**Tabla 11.** Indicadores del mercado laboral

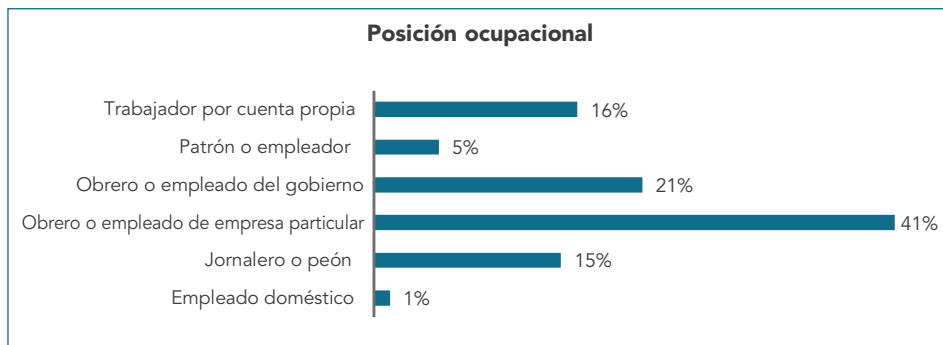
	TGP	TO	TD	PI	TS
Marinilla	80,74 %	72,59 %	10,09 %	33,16 %	34,40 %

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

A partir de los resultados de la encuesta aplicada, se halló que, de la población total en 2017, el 80,74 % constituye la fuerza laboral de municipio, con una tasa de ocupación del 72,59 %, una tasa de desocupación promedio de 10,09 %, una proporción de informalidad de 33,16 %, y una tasa de subempleo de 34,40 %. Así mismo se observó que de la población total, el 91,98 % constituye la población en edad de trabajar, y un 74,26 % la población económicamente activa.

## Análisis de los ocupados del municipio de Marinilla





**Ilustración 38.** Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los ocupados en el municipio de Marinilla se encuentran en su mayoría en la zona urbana (78,6 %); la mitad de ellos están en el estrato socioeconómico 3 y representan (el 50,5 %). Quienes ya complementaron su educación secundaria (36,7 %) son el mayor porcentaje de los ocupados, y se observa cómo, quienes tienen poca formación académica, registran menores porcentajes de la población ocupada.

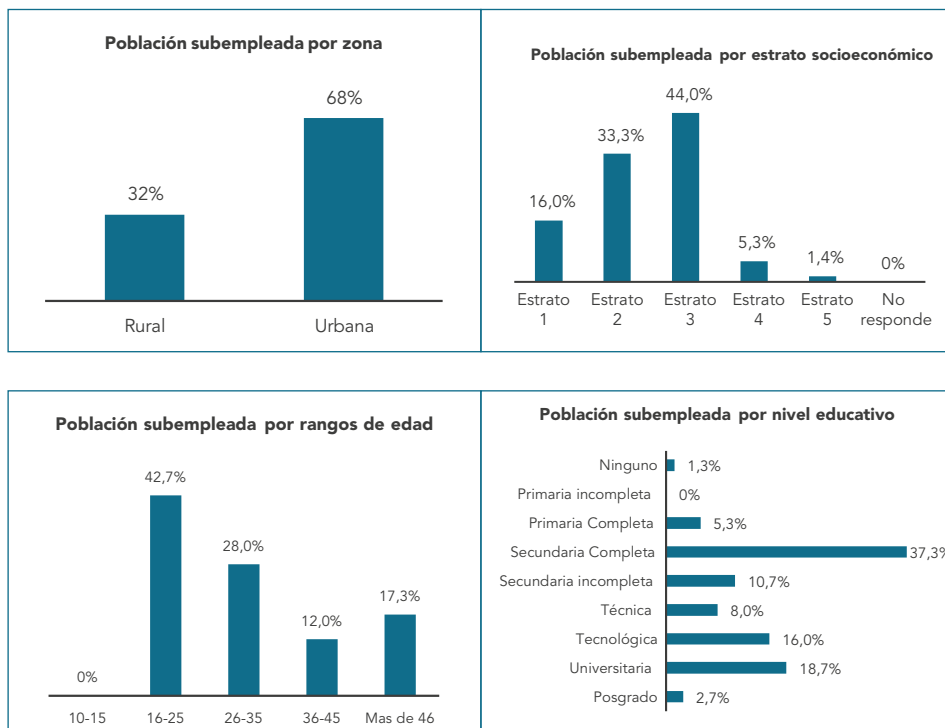
En cuanto al sector económico en el cual se emplean, la tendencia tampoco dista mucho de los demás municipios analizados: el 20 % se ocupa en comercio, restaurante y hoteles, seguido de un 15 % en servicios, un 14 % en agricultura, un 13 % en educación y un 12 % en industria. Es decir, la mayor parte se emplea en el sector terciario. Lo que sí es diferente a los municipios de Guarne, El Santuario y El Retiro, es que hay un mayor porcentaje de personas en educación.

Al igual que en otros municipios analizados, la mayor parte de los ocupados devengan salarios bajos, es decir, menos de dos salarios mínimos. De manera concreta, el 85,3 % se encuentra en estos niveles de remuneración; concluyéndose entonces que esta podría ser una causal del subempleo.

Al igual que en otros municipios, la mayor parte son trabajadores de empresas particulares, con un 41 %, seguido de los trabajadores del gobierno, con un 21 %, y de los trabajadores por cuenta propia,

con un 16 %. En este caso también se observa un sector público como proveedor importante de empleo.

### Análisis de los subempleados del municipio de Marinilla



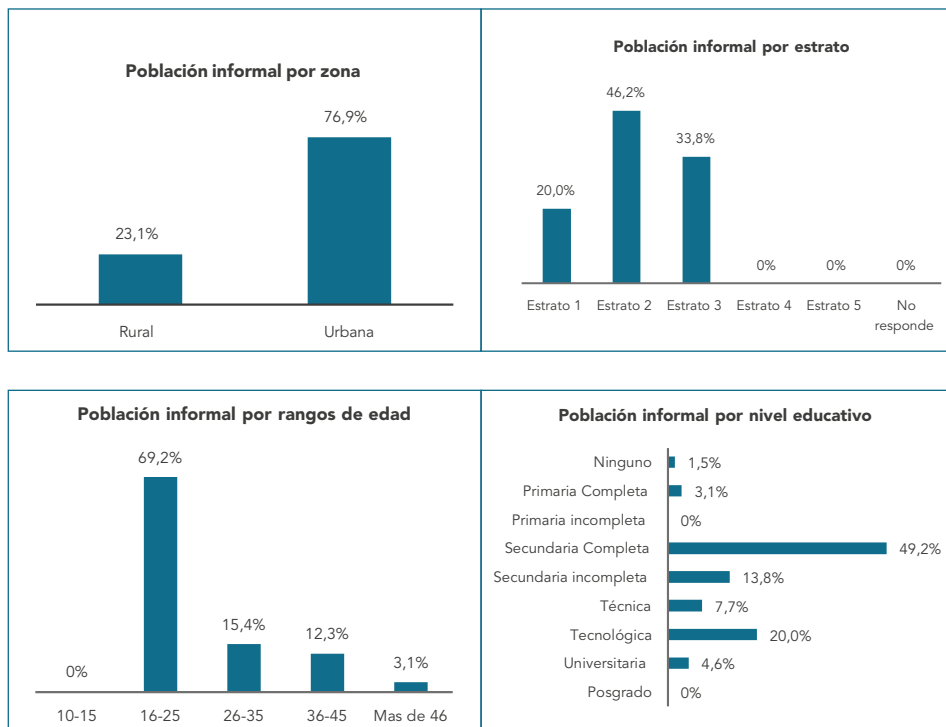
**Ilustración 39.** Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los subempleados en Marinilla en un 68 % se encuentran en la zona urbana, frente a un 32 % en la zona rural. En los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3 se concentran el 93,3 %, quedando los estratos 4 y 5 con niveles muy bajos de subempleo, lo que podría mostrar que gran parte de este, es por bajos ingresos —que son los que se devengan en estos estratos— y no por competencias —que generalmente corresponden a estratos un poco más altos—. Una vez más, son los jóvenes con edades entre los 16 y los 25 años, quienes están más subempleados y esto es porque la informalidad a menudo también se traduce en subempleo. Los que solo cuentan

con secundaria completa son los más subempleados y es también por lo mismo que en la informalidad: la falta de experiencia y de educación conduce a conseguir empleos de menos calidad que a la larga se catalogan como subempleo.

## Análisis de la población en condiciones de empleo informal del municipio de Marinilla



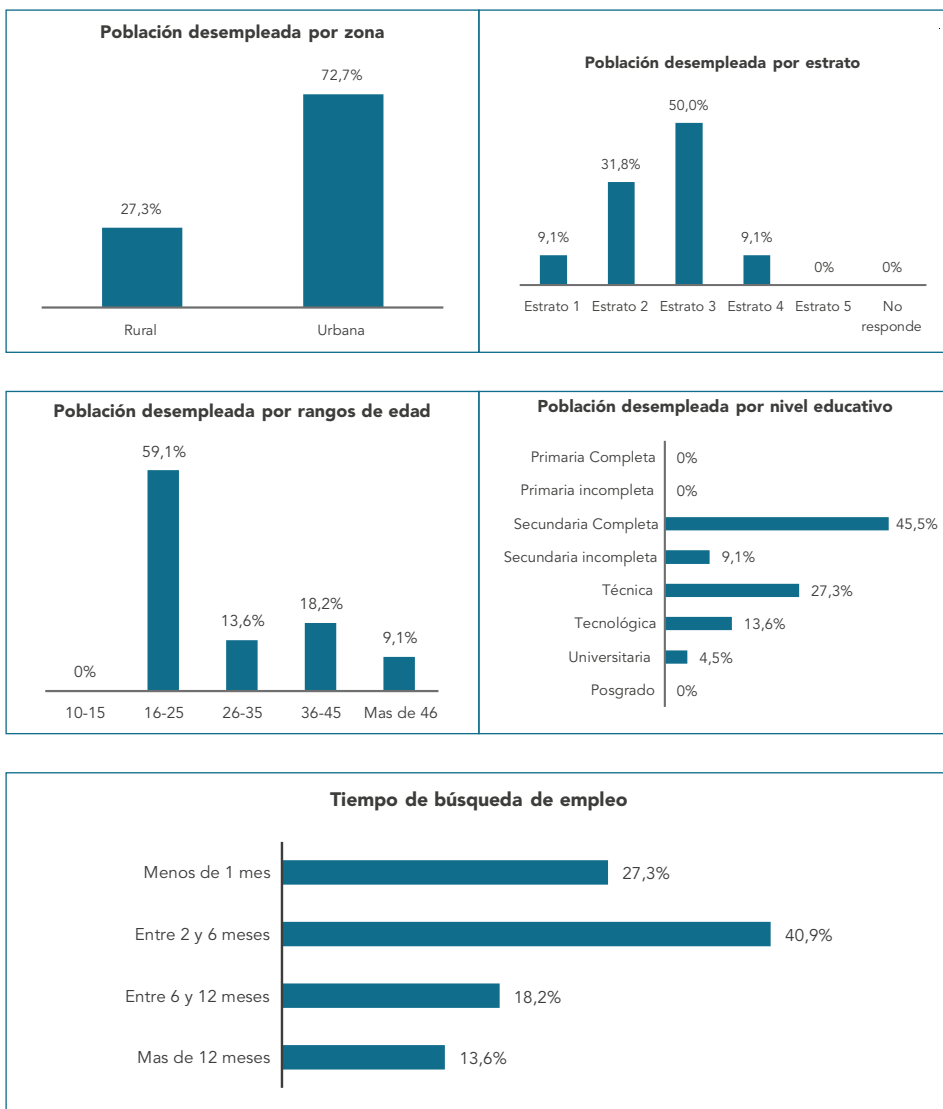
**Ilustración 40.** Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

En Marinilla, los informales están más en la zona urbana —el 76,9 % frente al 23,1 % del área rural—, en gran parte (el 69,2 %) tienen entre 16 y 25 años de edad, lo cual se explica tal vez por trabajos que consiguen sin las condiciones laborales completas, debido a la dificultad de emplearse formalmente, probablemente por la inexperiencia, lo cual concuerda perfectamente con el hecho de que casi la mitad de estos ocupados informales, solo cuentan con secundaria (49,2 %).

Es decir, la edad, el bajo nivel de preparación y la inexperiencia constituyen causas para la informalidad.

### Análisis de los desempleados del municipio de Marinilla



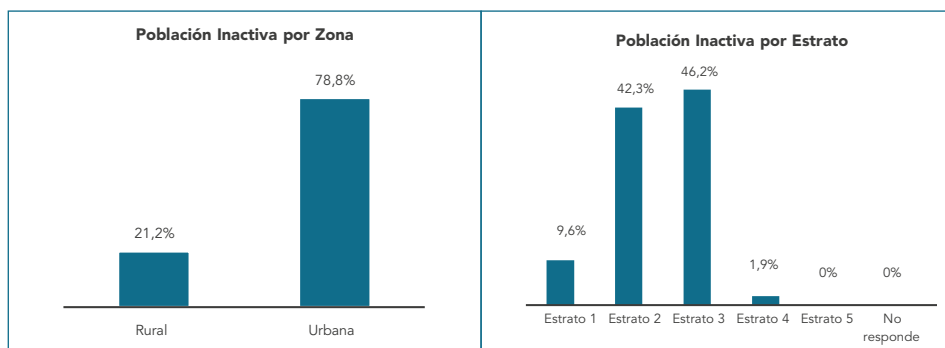
**Ilustración 41.** Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo

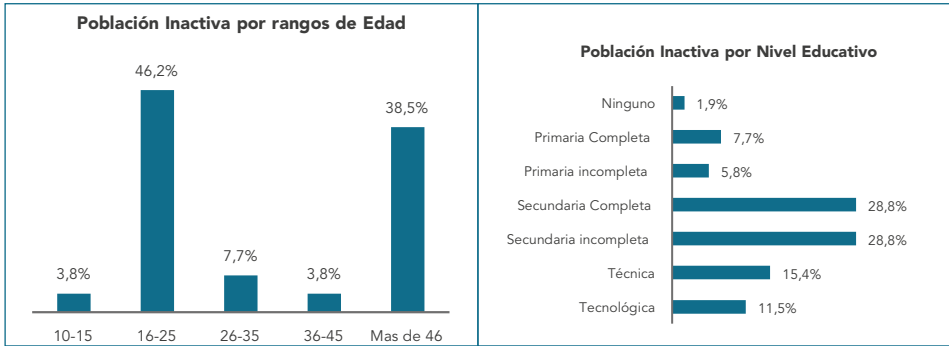
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

En el municipio de Marinilla, la mayor parte de los desempleados, que equivale al 72,7 %, se ubica en la zona urbana y tan solo un 27,3 %, se ubica en la zona rural, lo cual puede ocurrir porque las personas de esta zona, a menudo se emplean en agricultura y, por tanto, están buscando menos empleo. La mitad de estos pertenecen al estrato 3, seguidos de los del estrato 2, que corresponden al 31,8 %. En su mayoría (59,1 %), tienen edades comprendidas entre los 16 y los 25 años, lo cual refleja, como en otros municipios ya analizados, que a este grupo poblacional se le dificulta más emplearse, principalmente por su inexperiencia. El 45,5 % solo tienen estudios de secundaria, seguidos de los técnicos, que con un 27,3 %, son el segundo grupo con más desempleo por nivel educativo. Esto puede reflejar que, tal vez en el municipio y sus alrededores, se empiezan a demandar personas con mayor nivel educativo.

En cuanto al tiempo que llevan buscando empleo, la mayoría llevan menos de seis meses, esto indica que el 27,3 % lleva menos de un mes, y el 40,9 %, lleva entre 2 y 6 meses, lo que refleja que no es tanto el tiempo que han permanecido desempleados.

### Análisis de los inactivos del municipio de Marinilla





**Ilustración 42.** Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

En Marinilla los inactivos están en su mayoría en la zona urbana, con un 78,8 % frente a un 21,2 %, que se encuentran en la zona rural. Gran parte de estos pertenecen al estrato socioeconómico 2 (42,3 %) y 3 (46,2 %). En los grupos de edades comprendidos entre los 16 y los 25 años (46,2 %) y entre los que tienen más de 46 años (38,5 %), se encuentra la mayor parte de los inactivos, tendencia similar a la de otros municipios ya analizados y que radica en los hechos de que, para estas edades, los más jóvenes aún están estudiando, y parte de los más viejos ya salen del mercado laboral.

En lo que se refiere a la inactividad por nivel educativo, la mayor parte corresponde a quienes solo cuentan con estudios de secundaria incompleta o completa, precisamente por lo que se enunció antes: tal vez muchas de estas personas apenas están completando sus estudios o están aspirando ingresar a la educación superior; por lo cual no están en el mercado laboral.

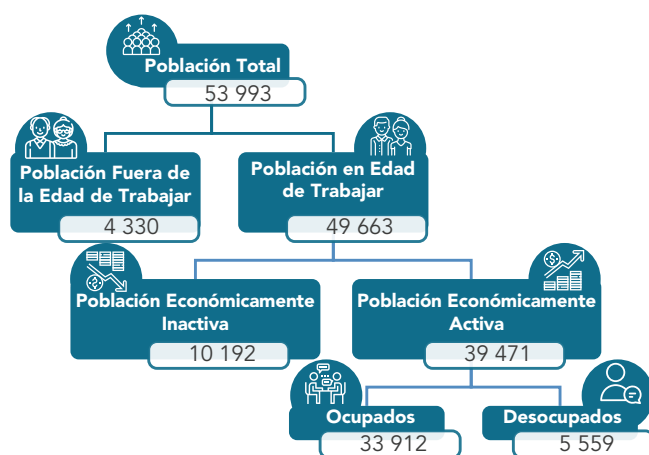
#### 4.4.6 La Ceja del Tambo

El municipio de La Ceja del Tambo es reconocido por ser un gran productor de flores de exportación. Esta actividad, además de generar mucho empleo, ha generado también un fenómeno de migración hacia el municipio de personas de la zona rural y otros municipios. En las otras actividades del sector agropecuario, se destaca en la producción de ganado de leche, papa y café.



Adicionalmente, el municipio de la Ceja del Tambo, cuenta con actividad industrial importante, concentrada en la transformación de madera para la elaboración de muebles, cerrajerías, confecciones, procesamiento de alimentos y una empresa muy representativa, productora de papel.

El siguiente esquema, muestra la distribución de la oferta laboral para el municipio, a partir de los resultados de la investigación:



**Ilustración 43.** Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

**Tabla 12.** Indicadores del mercado laboral

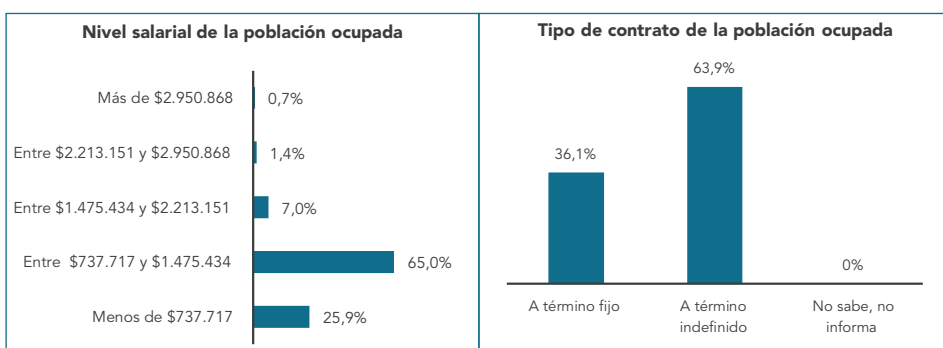
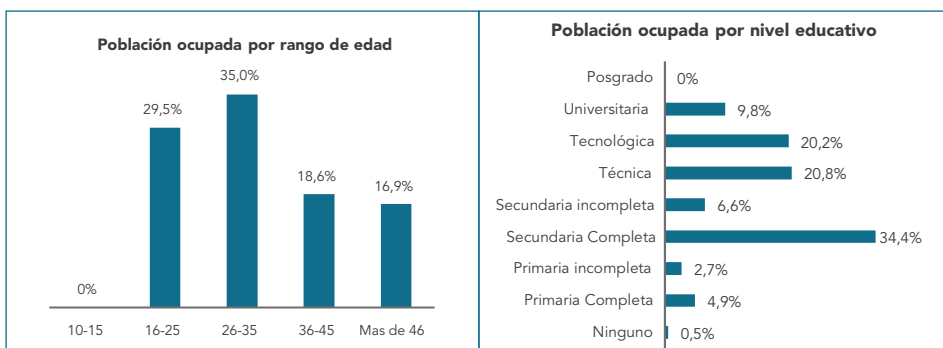
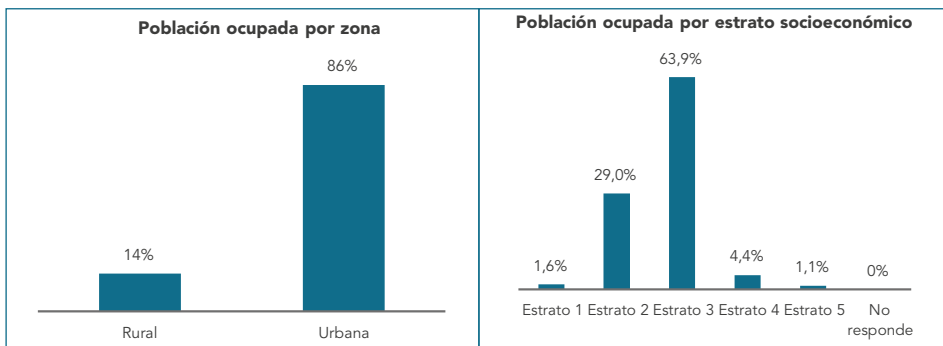
	TGP	TO	TD	PI	TS
La Ceja del Tambo	79,48 %	68,28 %	14,08 %	23,50 %	39,91 %

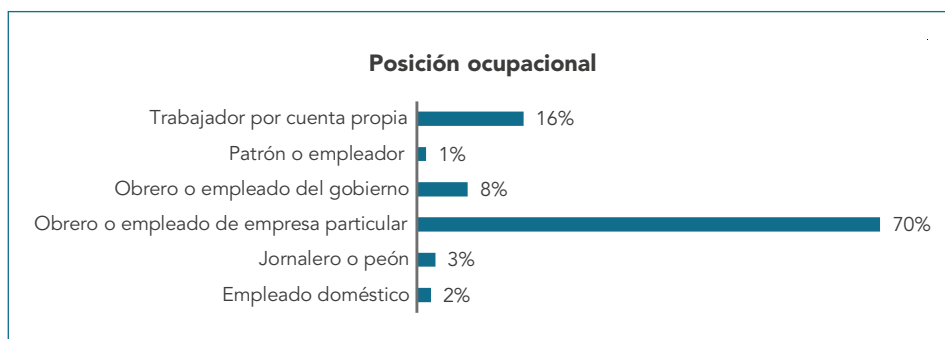
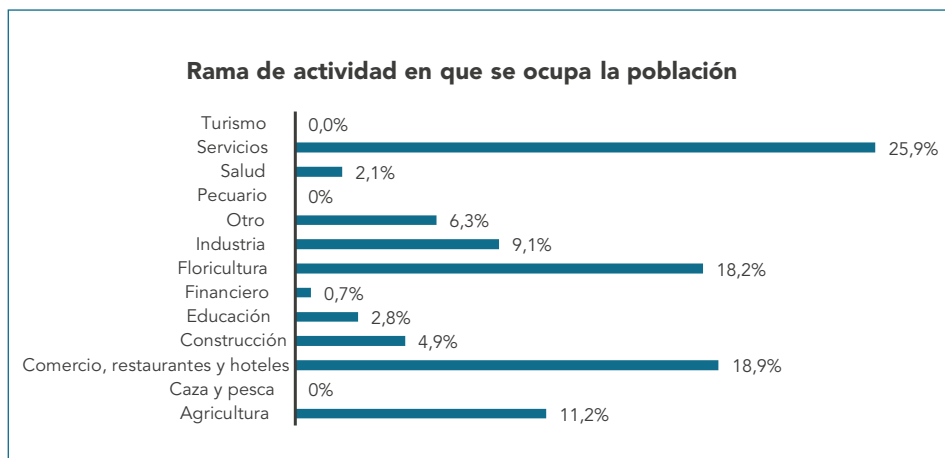
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

A partir de los resultados de la encuesta aplicada, se halló que, de la población total en 2017, el 79,48 % constituye la fuerza laboral de municipio, con una tasa de ocupación del 68,28 %, una tasa de desocupación promedio de 14,08 %, una proporción de informalidad de 23,5 %, y una tasa de subempleo de 39,91 %. Así mismo, se observó que de la población total, el 91,97 %

constituye la población en edad de trabajar, y un 73,1 % la población económicamente activa.

### Análisis de los ocupados del municipio de La Ceja del Tambo





**Ilustración 44.** Población ocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo, nivel salarial, tipo de contrato, rama de actividad y posición ocupacional

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

El 86 % de los ocupados en el municipio de la Ceja del Tambo viven en la zona urbana, frente a un 14 % que vive en la zona rural. El 63,9 % es estrato socioeconómico 3, seguido del 29 % que son estrato 2, esto refleja que la mayoría de ocupados del municipio, son de estos estratos bajo y medio. Las personas que tienen entre 26 y 35 años representan la mayor cantidad de ocupados, con un 35 %, lo que es congruente con el hecho de que, en estas edades, las personas están más activas, bien sea como empleados o como desempleados.

Por nivel educativo, quienes solo tienen secundaria completa, son los que tienen un mayor porcentaje de ocupación, con un

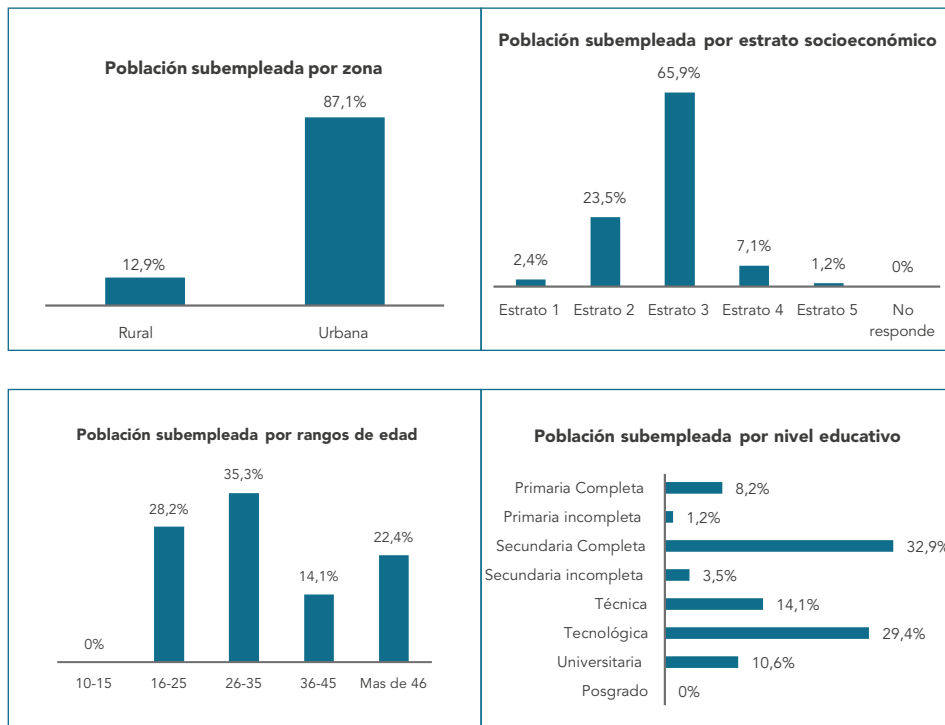
34,4 %, seguido de los técnicos con un 20,8 % y de los tecnólogos, con un 20,2 %. Los que tienen primaria incompleta o no tienen ningún grado de escolaridad, son los que presentan los menores niveles de ocupación.

Cuando se miran la remuneración de los ocupados, el 65% devenga entre 1 y 2 salarios mínimos de 2017, seguido del 25,9 %, que devenga menos de un salario mínimo, lo cual es un porcentaje muy alto, que gana menos incluso, de lo que la ley determina. Tan solo un 0,7 % gana más de cuatro salarios mínimos. Se observa de esta manera, que en general, se devengan máximo dos salarios mínimos.

Al igual que en los demás municipios, se percibe una relativa estabilidad laboral, puesto que el 63,9 % de los ocupados tienen un contrato a término indefinido. La rama de actividad económica en la cual se ocupan las personas tampoco marca una tendencia diferente con relación a los demás municipios analizados, puesto que la mayoría se emplean en servicios (25,9 %), y en comercio, restaurantes y hoteles (18,9 %). Es importante observar cómo un 18,2 % se emplea en floricultura; debido a que este es un municipio que se ha especializado en esta rama de producción, con gran número de cultivos grandes, medianos y pequeños, que en su mayoría producen para exportar. La agricultura, por su parte, ocupa al 11,2 % de la población, la industria al 9,1 %, la construcción al 4,9 % y la salud al 2,1 %. Se observan entonces como sectores prevalecientes: el sector primario y el sector terciario.

En cuanto a la posición ocupacional, el 70 % son trabajadores de empresas privadas, seguido muy por debajo de un 16 %, que son trabajadores por cuenta propia, y un 8 %, que son empleados públicos.

## Análisis de los subempleados del municipio de La Ceja del Tambo

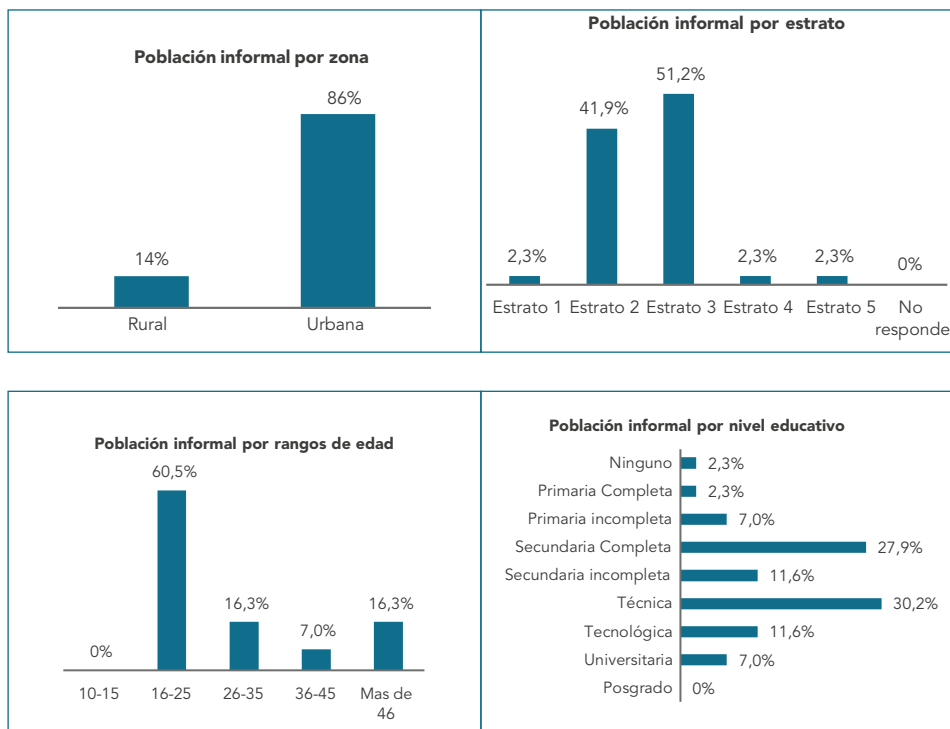


**Ilustración 45.** Población subempleada por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los subempleados habitan la zona urbana en un 87,1 % y la zona rural en un 12,9 %. El 65,9 % pertenece al estrato 3, seguidos del 23,5 % que pertenece al estrato 2 y del 7,1 % al estrato 4. Es muy bajo este fenómeno del subempleo en el estrato 1 y en el estrato 5. En cuanto a la edad, el 35,3 % tiene entre 26 y 35 años, seguido del 28,2 % que tiene entre 16 y 25 años. Por nivel educativo, el 32,9 % de los subempleados, solo tiene secundaria completa, el 29,4 % son tecnólogos, el 14,1 % son técnicos, el 10,6 % son universitarios y el 8,2 % tiene primaria completa. Lo que se observa es que están relativamente distribuidos entre los diferentes niveles educativos, puesto que, con cualquier nivel de escolaridad, las personas podrían devengar menos de lo acorde a sus competencias, o estar haciendo labores que no corresponden a su experticia.

## Análisis de la población en condiciones de empleo informal del municipio de La Ceja del Tambo



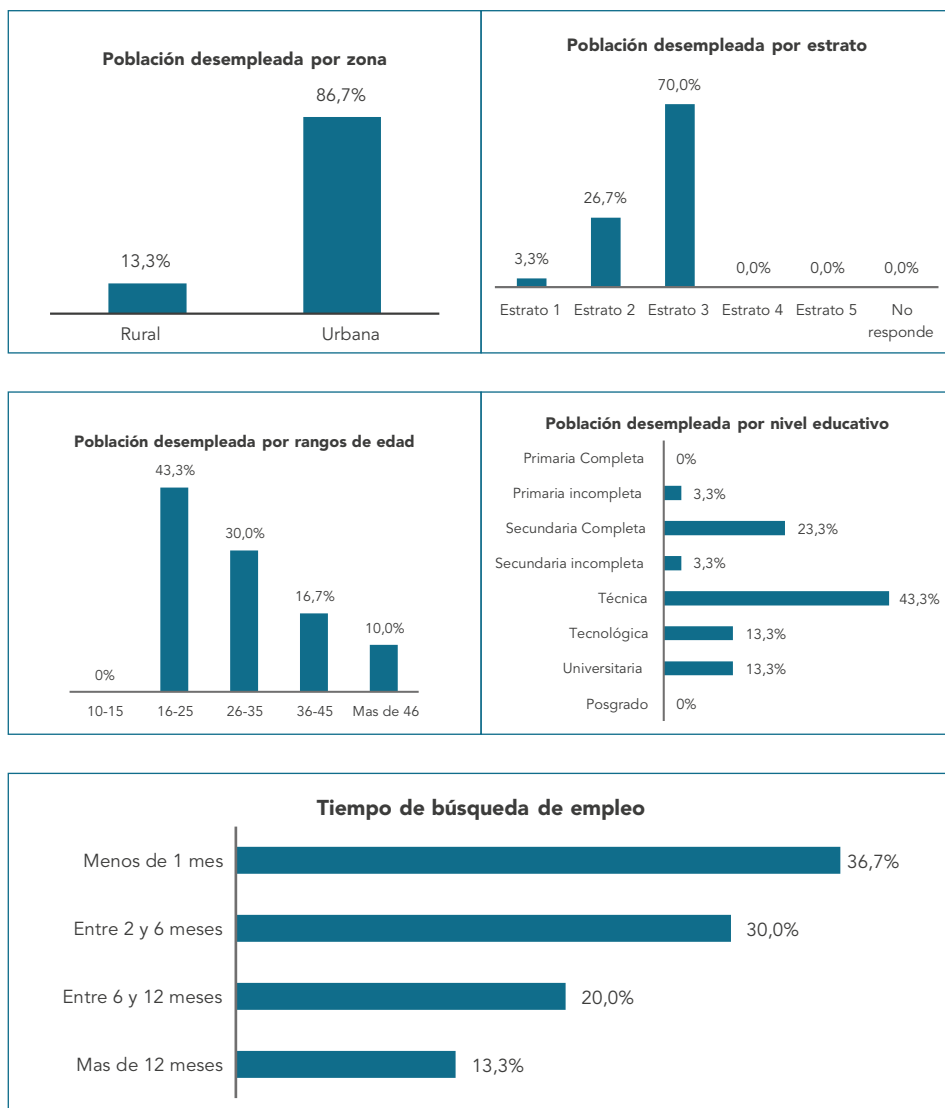
**Ilustración 46.** Población informal por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

El 86 % de los ocupados informales se encuentra en la zona urbana y tan solo el 14 % en la zona rural, el 51,2 % pertenece al estrato 3, seguido del 41,9 % para el estrato 2. Los demás estratos (1, 4 y 5) cada uno tiene un 2,3 % de trabajadores informales. Se puede deducir así que la gran mayoría de informalidad se concentra en la clase media del municipio. El porcentaje más alto de informalidad está en los jóvenes con edades entre los 16 y los 25 años, quienes tal vez por la inexperiencia y bajo nivel de estudios, tal como se enunció en otros municipios, acceden a más empleos informales o realizan actividades por cuenta propia, donde no cotizan total o parcialmente al sistema de seguridad social. Los técnicos son los

más ocupados en el sector informal, con un 30,2 %, seguidos de quienes solo tienen secundaria completa, con un 27,9 %.

## Análisis de los desempleados del municipio de La Ceja del Tambo



**Ilustración 47.** Población desocupada por zona, estrato, rango de edad, nivel educativo y tiempo de búsqueda del empleo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

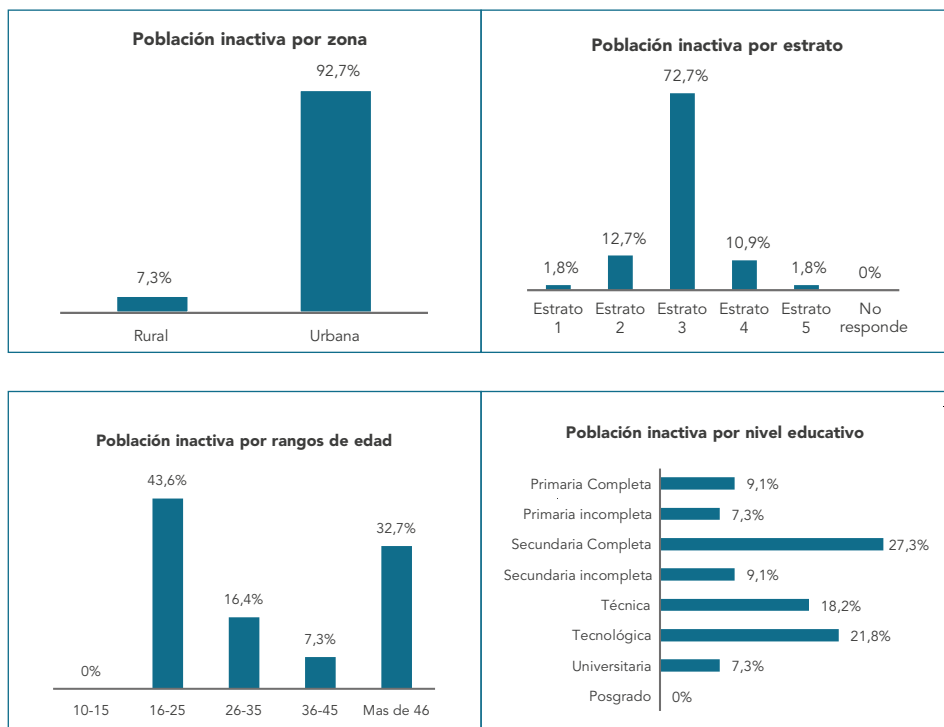
En el municipio de La Ceja del Tambo, el 86,7 % de los desempleados se encuentra en la zona urbana, frente a tan solo un 13,3 % que se encuentra en la zona rural. Sin duda alguna, esto obedece a que hay más población urbana que rural en este municipio. En cuanto a su estrato socioeconómico, el 70 % se ubica en el estrato 3, seguido del 26,7 % en el estrato 2, y tan solo un 3,3 % en el estrato 1. Los demás estratos socioeconómicos no registran desempleados, aunque en este municipio sí hay personas en dichos estratos.

Los desempleados, en gran parte son jóvenes con edades entre los 16 y los 25 años que representan el (43,3 %), seguido de las personas con edades comprendidas entre los 26 y 35 años, con un porcentaje de 30 % y los con edades entre los 36 y los 45 años, con un 16,7 %. De esta manera, se observa cómo en La Ceja del Tambo, los desempleados son, en menor proporción, población de más de 46 años y se concentra más este problema en la población joven, porque cómo se aprecia en los gráficos que aparecen a continuación, para este rango de edad la inactividad es alta.

Si se observa el nivel educativo de los desempleados, se aprecia que los técnicos son los que presentan un porcentaje más alto, con un 43,3 %, seguido de las personas que solo poseen secundaria completa, con un 23,3 %. Los tecnólogos y universitarios poseen la misma proporción de desempleados, cada uno con un 13,3 %. En cuanto al tiempo que han buscado trabajo, el 36,7 % llevaba menos de un mes en el momento de la encuesta, lo cual en realidad es un tiempo corto de búsqueda de trabajo, para un elevado porcentaje poblacional. Siguen los que llevaban entre 2 y 6 meses buscando trabajo en el momento de ser encuestados, con un 30 %. Más de 12 meses, que ya es un tiempo considerable para estar desempleado, llevaban el 13,3 %; que, aunque es el porcentaje más bajo de esta pregunta, no es para nada pequeño, si se tiene en cuenta el problema económico y social que es el desempleo.



## Análisis de los inactivos del municipio de La Ceja del Tambo



**Ilustración 48.** Población inactiva por zona, estrato, rango de edad y nivel educativo

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

Los inactivos en La Ceja del Tambo, en un 92,7 % se encuentran ubicados en la zona urbana, y tan solo un 7,3 % se encuentran en la zona rural. Al estrato socioeconómico 3 pertenecen el 72,7 %, seguidos muy por debajo del 12,7 % en el estrato 2 y el 10,9 % en el estrato 4. Los estratos 1 y 5 tienen cada uno un 1,8 % de los inactivos; es decir, para este municipio de La Ceja del Tambo, el estrato más bajo y el más alto son los que registran menos personas inactivas, concentrándose estas en los estratos intermedios, o dicho de otra forma, hay menos fuerza laboral en la clase media, tal vez porque hay más estudiantes, pensionados y amas de casa.

Por edades, quienes tienen entre 16 y 25 años son los más inactivos, con un 43,6 %, seguido de los que tienen más de 46 años, con un 32,7 %. Esta misma situación se ha presentado en otros municipios analizados y concuerda con la realidad económica, puesto que en el primer grupo se ubican los estudiantes y en el último los jubilados y pensionados.

Por nivel educativo, los que apenas tienen secundaria completa son los que registran la mayor proporción de inactivos, con un 27,3 %, seguido de los tecnólogos, con un 21,8 % y de los técnicos, con un 18,2 %. Los anteriores porcentajes se pueden explicar porque tal vez estas personas aún están buscando estudiar más.

## 4.5 Análisis comparativo de los resultados entre los municipios

En el presente capítulo se realiza un análisis comparativo entre los municipios estudiados y sus resultados. A continuación, se presentan de manera general, los principales indicadores para cada uno de los municipios:

**Tabla 13.** Tasa global de participación, tasa de ocupación, tasa de desocupación, tasa de subempleo y proporción de informalidad (Oct – nov de 2017)

MUNICIPIO	TGP	TO	TD	TS	PI
El Carmen de Viboral	75,66 %	61,80 %	18,32 %	35,64 %	37,58 %
Guarne	80,07 %	74,54 %	6,91 %	34,10 %	41,58 %
El Santuario	84,33 %	81,34 %	3,54 %	27,88 %	38,07 %
El Retiro	75,30 %	69,64 %	7,53 %	36,02 %	33,72 %
Marinilla	80,74 %	72,59 %	10,09 %	34,40 %	33,16 %
La Ceja del Tambo	79,48 %	68,28 %	14,08 %	39,91 %	23,50 %
Total general	79,32 %	71,40 %	9,98 %	34,55 %	34,77 %

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la investigación

En términos generales, se observa una tasa global de participación (TGP) para el total de los municipios analizados, es de 79,32 %; es decir que este porcentaje de la población en edad

de trabajar (PET) es población económicamente activa (PEA), o en otras palabras, el tamaño de la fuerza laboral es del 79,32 %.

Por otra parte, la tasa de ocupación (TO) para los seis municipios, fue de 71,40 % lo cual significa que este porcentaje de la población en edad de trabajar, lo está haciendo actualmente. La tasa de desocupación (TD) promedio en los seis municipios es de 9,98 %, similar a la tasa nacional para 2017.

La tasa de subempleo general fue de 34,55 %, lo cual significa que esta proporción de la población económicamente activa, tiene un empleo inadecuado, ya sea por competencias o por ingresos; y la proporción de informalidad general (PI) es de 34,77 % para los municipios analizados.

Según estos resultados, se observa que el total de los municipios posee una TGP, que se ubica por encima de la tasa total nacional para el mismo año de referencia, de 64,4 % (Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane–, 2018), indicando que el Oriente antioqueño, cuenta con una fortaleza en este sentido, ya que dispone de un mayor porcentaje de población que puede aportar al crecimiento y desarrollo productivo de la región y de los mismos municipios.

Por su parte, en cuanto a la TO, también se evidencia que el total de los municipios, se encuentran por encima del promedio nacional, de 58,4 % (Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane–, 2018). Este es un aspecto también positivo, toda vez que indica que los municipios, efectivamente, están absorbiendo la población que conforma la fuerza laboral dentro de sus empresas.

En lo correspondiente a la TD, se evidencia que municipios como El Carmen de Viboral, Marinilla y La Ceja del Tambo, se ubican por encima del promedio nacional, que se presenta en 9,4 % (Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane–, 2018); mientras que municipios como Guarne, El Santuario y El Retiro, se ubican por debajo del mismo. Para el municipio de Guarne, no es sorpresa el resultado, ya que es reconocido por su cercanía a la capital del departamento, su ubicación sobre el corredor industrial de autopista Medellín-Bogotá, y la presencia de industrias que se han venido desplazando desde Medellín. El Retiro también es un municipio cercano a la capital, lo que hace que parte de su población cuente con posibilidades laborales en Medellín.

Estos dos municipios han sido reconocidos y denominados “municipios dormitorio”. Por su parte, el municipio de El Santuario, ha sido reconocido por su alto desarrollo comercial y de emprendimiento, además de su ubicación estratégica en la autopista Medellín-Bogotá.

Por su parte, en relación a la TS, se observa que en general la tendencia de los municipios analizados es que están por encima del promedio nacional, que se encuentra en 33,4% (Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane–, 2018), excepto el municipio de El Santuario, que se ubica por debajo de dicha tasa. A partir de esta información, puede colegirse que la región cuenta con una mayor insatisfacción laboral respecto al resto del país.

Por último, la PI refleja para el total de los municipios una tasa que se ubica por debajo del promedio nacional, del 47,2% (Departamento Administrativo Nacional de Estadística –Dane–, 2018); lo que indica que la subregión posee unas condiciones adecuadas de empleo.

En la zona urbana, la TGP alcanzó un 79,18% y en la rural un 79,62%. Cabe destacar que el municipio de El Santuario es el que tiene mayor TGP, con (84,33%), seguido por Marinilla, con (80,74%); mientras que los municipios con menor TGP fueron El Carmen de Viboral, con (75,66%) y El Retiro con (75,30%). Lo anterior significa que la fuerza laboral en El Santuario es la más grande, mientras que El Retiro tiene la más baja población, o bien trabajando o bien disponible para trabajar.

A pesar de lo anterior, la TGP en los municipios analizados es más alta que en el nivel nacional, lo que significa también que se tiene una proporción de población inactiva –PEI– menor.

En relación con la TGP por zona, los municipios con mayor TGP, en la zona rural, fueron La Ceja del Tambo con (88,24%) y Guarne con (83,14%); mientras que los municipios con menor TGP en la zona rural, fueron: El Retiro con (76,11%) y El Carmen de Viboral con (72,04%). Dentro de la zona urbana los municipios con mayor participación de TGP fueron: El Santuario con (84,93%) y Marinilla con (80,57%) y los municipios con menor participación del TGP fueron: Guarne con (75,75%) y El Retiro con (74,63%).



# 5. Referencias bibliográficas

Cámara de Comercio del Oriente antioqueño. (Marzo de 2017). *Estudio Sociolaboral del Municipio de Rionegro*. Recuperado el 20 de Marzo de 2018, de <https://www.ccoa.org.co/Portals/0/documentos/orienteantioqueno/mercado%20laboral%20rionegro%202016-075246-1.pdf?ver=2017-08-14-080900-643>

Comfenalco, Servicio de Empleo. (2016). *Informe de dinámica laboral de las nueve regiones del departamento, un completo análisis sobre los temas de empleabilidad en el departamento*.

Congreso de la República, Colombia. (29 de diciembre de 2010). *Agencia para la reincorporación y la normalización. Gobierno de Colombia*. Recuperado el 3 de mayo de 2018, de <https://www.reintegracion.gov.co/es/agencia/Documentos%20Leyes/Ley%201429%20de%202010.pdf>

DANE. (mayo de 2013). *Indicadores del mercado laboral*. Recuperado el 20 de marzo de 2018, de [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol\\_ech\\_may13.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_ech_may13.pdf)

DANE. (octubre de 2013). *Principales indicadores del mercado laboral*. Recuperado el 20 de marzo de 2018, de [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol\\_ech\\_oct13.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_ech_oct13.pdf)

DANE. (diciembre de 2016). *Indicadores del mercado laboral mensual*. Recuperado el 20 de marzo de 2018,

de [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/pres\\_web\\_empleo\\_resultados\\_dic\\_16.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/pres_web_empleo_resultados_dic_16.pdf)

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE -. (Marzo de 2017). *Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH-*. Recuperado el 23 de enero de 2018, de [https://formularios.dane.gov.co/Anda\\_4\\_1/index.php/catalog/458/export](https://formularios.dane.gov.co/Anda_4_1/index.php/catalog/458/export)

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2018). *Boletín Técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)*. Bogotá: Dane. Recuperado el 12 de junio de 2018

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (Abril de 2018). *Departamento Administrativo Nacional de Estadística*. Recuperado el 24 de julio de 2018, de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>

Mesa, R. J., López, M., & García, L. (2006). *Caracterización Económica del Municipio de Rionegro; Antioquia, 2004-2006*. Centro de Investigaciones y Consultorías. Universidad de Antioquia. Recuperado el 20 de marzo de 2018

Mesa, R. J., Lopez, M., & Gonzalez, J. (2009). *Medición y características del mercado laboral del Municipio de Rionegro, Antioquia*. Centro de Investigaciones y Consultorías - Universidad de Antioquia.

Ministerio del Trabajo. (2014). *Informe de Rendición de Cuentas*. Bogotá. Recuperado el 20 de marzo de 2018

Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET -; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2013). *Mercado laboral en la subregión del altiplano del Oriente Antioqueño*. Recuperado el 20 de marzo de 2018

Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - Red ORMET; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD. (2013). *El Mercado de Trabajo de Antioquia: Definiciones conceptuales y elementos para la discusión*. Sello editorial Universidad de Medellín. Recuperado el 20 de mayo de 2018

## AUTORES DE LA OBRA

### **Carolina Rincón Zapata**

Economista, Universidad Nacional de Colombia. Especialista en Finanzas con énfasis en Banca de Inversión, Universidad Externado de Colombia. Magíster en Economía, Universidad Eafit. Coordinadora de Posgrados de Ciencias Económicas y Administrativas de la Facultad de Posgrados de la Universidad Católica de Oriente. Investigadora del grupo Facea y docente asociada de la misma Universidad.

### **Alba Lucía Restrepo Ruiz**

Economista, Universidad de Antioquia. Magíster en Gobierno, Universidad de Medellín. Docente asociada de la Universidad Católica de Oriente e investigadora del grupo Facea de la misma Universidad.

### **William Albeiro Álvarez Valle**

Licenciado en Matemáticas, Universidad de Medellín. Magíster en Matemática Aplicada, Universidad Eafit. Magíster en Economía, Universidad de Antioquia. Candidato a doctor en Ingeniería con énfasis en Sistemas e Informática, Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín. Profesor de la Universidad de Antioquia e investigador del grupo Ciencias de la Decisión de la Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín.



El libro *El mercado laboral en el Oriente antioqueño: Una caracterización de la oferta laboral en seis municipios* es resultado de la investigación «Caracterización del mercado laboral en seis municipios del Altiplano del Oriente antioqueño» (proyecto N° 201723), adscrito al grupo de investigación Facea. El proyecto fue financiado por el Sistema de Investigación y Desarrollo de la Universidad Católica de Oriente, con participación de la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño.

Este libro se terminó de imprimir en los talleres de Litoempastar S. A. S. en el mes de abril de 2019.