

EL MERCADO LABORAL EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO

Una mirada desde la inclusión



Alba Lucía Restrepo Ruiz
Carolina Rincón Zapata
William Albeiro Álvarez Valle
Alderid Gutierrez Loaiza
Luisa Fernanda Montoya Posada

**ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL
EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO**
Una mirada desde la inclusión

ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO

Una mirada desde la inclusión

Alba Lucía Restrepo Ruiz
Carolina Rincón Zapata
William Albeiro Álvarez Valle
Alderid Gutierrez Loiza
Luisa Fernanda Montoya Posada



CATALOGACIÓN EN LA FUENTE

Restrepo Ruiz, Alba Lucía

Análisis del mercado laboral en el Oriente antioqueño. Una mirada desde la inclusión/ Alba Lucía Restrepo Ruiz, Carolina Rincón Zapata, William Albeiro Álvarez Valle, Alderid Gutierrez Loaiza y Luisa Fernanda Montoya Posada. ---Rionegro: Fondo Editorial Universidad Católica de oriente, 2021.

ISBN: 978-628-7521-16-2 (digital)

126 p.; 24 x 17 cm.

1. Mercado laboral – Antioquia. 2. Empleabilidad y discapacidad. 3. Oferta y demanda laboral. 4. Inclusión laboral. 5. Sociología económica. I. Restrepo Ruiz, Alba Lucía. II. Rincón Zapata, Carolina. III. Álvarez Valle, William Albeiro. IV. Gutierrez Loaiza, Alderid. V. Montoya Posada, Luisa Fernanda. VI. Título.

331.59

© Universidad Católica de Oriente
ISBN: 978-628-7521-16-2 (digital)

Primera edición: octubre 2021

Autores

Alba Lucía Restrepo Ruiz – UCO
Carolina Rincón Zapata – UCO
William Albeiro Álvarez Valle – U de A
Alderid Gutierrez Loaiza – U de A
Luisa Fernanda Montoya Posada – UCO

Coinvestigadores

Julián David Giraldo
Hernando de Jesus Giraldo Montoya

Colaboradores

Acompañamiento:
Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño
Liliana Andrea Llano Hurtado – Comfenalco
Juan Manuel Sanchez Diaz – Comfenalco
Camilo Naranjo Díaz – Comfama
Duván Correa Villegas – Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño
Luz Adriana Bæna Florez – Corporación Empresarial del Oriente Antioqueño
Luz Marina Rodas Chamorro – Universidad Católica de Oriente

Diseño, diagramación y revisión de textos

Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente

Editado por

Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente
Sector 3, Carrera 46 n°. 40B-50
054040 Rionegro (Antioquia)
fondo.editorial@uco.edu.co.



Se permite la reproducción del libro o de sus contenidos, siempre y cuando se dé el debido crédito al autor y a la Universidad Católica de Oriente.

Contenido

Prólogo	11
Introducción	13
1. Metodología	17
1.1. Indicadores de la oferta laboral	17
1.2. Instrumento de captura de la información	19
2. Oriente antioqueño: caracterización de la oferta laboral	23
2.1 Caracterización sociodemográfica.....	23
2.2 Indicadores de la oferta laboral	27
2.3 Percepciones frente a la pandemia.....	41
3. Caracterización de la oferta laboral en los municipios de estudio	45
3.1 Municipios de estudio: datos comparados.....	45
3.2 El Carmen de Viboral: caracterización de la oferta laboral	48
3.3 El Retiro: caracterización de la oferta laboral	64
3.4 Guarne: caracterización de la oferta laboral	78
3.5 Sonsón: caracterización de la oferta laboral.....	93
3.6 Rionegro: caracterización de la oferta laboral	108
4. Mercado laboral y personas con discapacidad	122
4.1 Marco general: conceptos, clasificaciones y normatividad	122
4.2 Análisis para el Oriente antioqueño	124
Conclusiones	127
Bibliografía	128

Índice de ilustraciones

Ilustración 1. Categorías de la población dentro de la oferta laboral...	18
Ilustración 2. Población encuestada en el Oriente antioqueño por municipio	24
Ilustración 3. Caracterización de la población encuestada en el Oriente antioqueño	24
Ilustración 4. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral	26
Ilustración 5. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral	27
Ilustración 6. Caracterización de los ocupados	29
Ilustración 7. Caracterización de la población subempleada	33
Ilustración 8. Caracterización de la población informal	35
Ilustración 9. Caracterización de los desempleados	37
Ilustración 10. Población con discapacidad visual por municipio de residencia.....	42
Ilustración 11. Nube de palabras alternativas para salir de la crisis	43
Ilustración 12. Comparativos municipios de estudio. Indicadores de la oferta laboral.....	47
Ilustración 13. Caracterización sociodemográfica de la población en El Carmen de Viboral.....	48

Ilustración 14. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en El Carmen de Viboral	50
Ilustración 15. Caracterización de los ocupados en El Carmen de Viboral	51
Ilustración 16. Caracterización de la población subempleada en El Carmen de Viboral	56
Ilustración 17. Caracterización poblacional en El Carmen de Viboral..	58
Ilustración 18. Caracterización de la población, en El Carmen de Viboral	60
Ilustración 19 Caracterización de la población encuestada en el municipio de El Retiro.....	64
Ilustración 20. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en El Retiro	66
Ilustración 21. Caracterización de la población ocupada de El Retiro..	67
Ilustración 22. Caracterización de la población subempleada en el municipio de El Retiro	72
Ilustración 23. Caracterización de la población informal en el municipio de El Retiro	73
Ilustración 24. Caracterización de la población desocupada en el municipio de El Retiro	75
Ilustración 25. Caracterización sociodemográfica de la población en Guarne.....	78
Ilustración 26. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en Guarne	80
Ilustración 27. Caracterización de los ocupados en Guarne.....	81
Ilustración 28. Caracterización población subempleada en Guarne ...	86
Ilustración 29. Caracterización de la población informal en Guarne..	88
Ilustración 30. Caracterización de los desempleados en Guarne	90
Ilustración 31. Caracterización de la población encuestada en Sonsón	93

Ilustración 32. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en Sonsón.....	96
Ilustración 33. Caracterización de la población ocupada en Sonsón..	97
Ilustración 34. Caracterización de la población subempleada en Sonsón	102
Ilustración 35. Caracterización de la población informal en Sonsón	103
Ilustración 36. Caracterización de la población desocupada en Sonsón	105
Ilustración 37. Caracterización de la población en Rionegro	108
Ilustración 38. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral	110
Ilustración 39. Caracterización de los ocupados en Rionegro	111
Ilustración 40. Caracterización de la población subempleada en Rionegro.....	116
Ilustración 41. Caracterización de la población informal en Rionegro	117
Ilustración 42. Caracterización de los desempleados en Rionegro..	119
Ilustración 43. Población con discapacidad según tipos, en el Oriente antioqueño	124
Ilustración 44. Población discapacitada según género y edad del Oriente antioqueño	125
Ilustración 45. Población con discapacidad por municipio de estudio...	126

Índice de tablas

Tabla 1. Indicadores del mercado laboral.....	19
Tabla 2. Comparativo indicadores del mercado laboral.....	28
Tabla 3. Número de encuestas según el porcentaje de error y nivel de confianza.....	45
Tabla 4. Indicadores del mercado laboral en el municipio de El Carmen de Viboral	51
Tabla 5. Indicadores del mercado laboral en el municipio de El Retiro	66
Tabla 6. Indicadores del mercado laboral en el municipio de Guarne	81
Tabla 7. Indicadores del mercado laboral en el municipio de Sonsón	96
Tabla 8. Indicadores del mercado laboral en el municipio de Rionegro	110

Prólogo

El pleno empleo es uno de los objetivos prioritarios dentro de la política económica de los gobiernos, es por eso que desde la agenda 2030 se establece como uno de los objetivos de desarrollo sostenible el trabajo decente y el crecimiento económico.

No obstante, desde hace tiempo se ha observado el déficit que se da en la generación de empleo y la creciente fuerza laboral, realidad que se acentúa cada vez con las crisis económicas y las recesiones globales. En este sentido, el COVID-19 ha afectado fuertemente el mercado del trabajo, trayendo consigo efectos económicos y sociales de grandes magnitudes para el país al hacer notar los problemas estructurales del mercado laboral como la informalidad, el desempleo juvenil y el desempleo de las mujeres entre otros.

Con el presente libro se visibiliza la problemática focalizada en el Oriente antioqueño, al mostrar los resultados obtenidos en la investigación “Caracterización del mercado laboral en el Altiplano del Oriente antioqueño - Fase 3”. El estudio se realizó en el mes de noviembre de 2020 para definir las variables determinantes de la oferta laboral en términos generales para la región y en términos específicos para los municipios de El Carmen de Viboral, El Retiro, Rionegro, Sonsón y Guarne.

Esta publicación inicia con la descripción de los antecedentes internacionales, nacionales y regionales del impacto del COVID-19 en el mercado laboral de manera global y hace énfasis en América Latina y Colombia.

Luego, se expone la caracterización de la oferta laboral en el Oriente antioqueño en la que se resaltan las características sociodemográficas y los indicadores de la oferta laboral en la región. Luego se presentan los resultados obtenidos para los cinco municipios citados anteriormente. Contar con esta caracterización permite consolidar un marco de referencia para implementar y mantener intervenciones orientadas a la reactivación económica y a la generación de empleo decente y digno para la región.

La pandemia pone de manifiesto la necesidad de articular esfuerzos de la triada universidad-empresa-Estado a partir de información obtenida de manera rigurosa y objetiva que muestra diferentes aspectos del mercado laboral del Oriente antioqueño.

Luz Marina Rodas Chamorro

Directora de Extensión y Proyección Social
UCO

Introducción

Desde finales de 2019 y principios de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) dio a conocer al mundo la existencia del virus SARS-CoV-2, patógeno que se detectó en Wuhan (China) y que rápidamente se propagó en el mundo. En febrero de 2020 la OMS oficializó a la enfermedad infecciosa causada por el nuevo coronavirus SARS-CoV-2 con el nombre de COVID-19 (de la frase en inglés “*coronavirus disease of 2019*” enfermedad del coronavirus de 2019), enfermedad que fue declarada pandemia por este mismo organismo a partir del 11 de marzo de 2020 (Organización Mundial de la Salud, 2020).

La pandemia por el coronavirus ha provocado la crisis más grave en el mundo desde la Gran Depresión de 1930. Esto ha generado una gran variación e incidencia en los mercados laborales con mayor repercusión en los que ya se encontraban en situaciones desfavorables. Según la Organización Internacional del Trabajo (2020), a lo largo del año 2020, se produjo una disminución sin precedentes del número de ocupados a escala mundial de 114 millones de empleos con respecto a 2019. Lo que representa aproximadamente el 50% de la pérdida total de horas de trabajo.

Los principales efectos de la pandemia en el mercado laboral obedecen al cierre de un gran número de empresas, lo que ocasionó no solo la desaparición de lugares de trabajo sino también la pérdida de horas laborales, disminución de

ingresos y despidos masivos, lo que ha incidido de forma heterogénea en cada país y en cada sector y ha dado lugar a una reducción de los ingresos de los trabajadores jóvenes entre 15 a 24 años de edad, los trabajadores por cuenta propia, las mujeres, y trabajadores de baja o mediana cualificación (Organización Internacional del Trabajo, 2021), valor que sigue siendo elevado. La proporción de trabajadores en países en los que se ha establecido el cierre de todos los lugares de trabajo, salvo los esenciales, para el conjunto de la economía o en zonas específicas sigue siendo notable, si bien varía en función de la región de que se trate. Con respecto a los países de ingreso mediano alto, alrededor del 70 por ciento de los trabajadores residen en países en los que se siguen aplicando esas restrictivas medidas de cierre (ya sea a escala nacional o en zonas geográficas específicas. El Banco Mundial afirma que, como consecuencia de la actual recesión, no solo hay una alta pérdida de empleos, sino también una gran disminución de los ingresos y un aumento de la pobreza (Tazeen et al., 2020).

Se estima que los ingresos provenientes del trabajo a escala mundial en 2020 (sin tener en cuenta la adopción de medidas de apoyo para garantizar los ingresos) disminuyeron un 8,3%, lo que corresponde al 4,4% del producto interno bruto (PIB) mundial. Esa pérdida sustancial de ingresos provenientes del trabajo podría propiciar una situación de pobreza de los hogares y una reducción de su consumo tras agotar sus ahorros, lo que disminuiría aún más la demanda agregada (Organización Internacional del Trabajo, 2021). Para el segundo semestre de 2021 existen algunos indicios de recuperación en la actividad económica que favorecen el mercado laboral, no obstante, según la Organización Internacional del Trabajo (2021) la recuperación del mercado laboral se da de manera desigual alrededor del mundo, por diversos factores políticos, económicos y sanitarios en cada uno de los países.

América Latina no ha estado exenta de esta situación, en donde se estimó una pérdida de aproximadamente 47 millones de empleos para la región, para el segundo trimestre del año 2020 (Organización de las Naciones Unidas, 2020). Según un informe conjunto de la Comisión Económica de la ONU para América Latina y el Caribe y la Organización Internacional del Trabajo, la reactivación del mercado laboral de esta región, después del COVID-19, será lenta y se necesitará mucho tiempo

para que los principales indicadores del sector laboral regresen a los niveles previos a la crisis sanitaria y, más tiempo aún, para poder cumplir con las metas establecidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (Organización Internacional del Trabajo, 2020; Weller, 2020). De manera particular, la investigación que da origen al libro se enmarca en el objetivo 8 de los ODS que se refiere al trabajo decente y crecimiento económico.

El presente texto da cuenta de los resultados obtenidos en la investigación “Caracterización del mercado laboral en el Altiplano del Oriente antioqueño – Fase 3”¹, que tuvo por objetivo realizar un análisis de la oferta laboral en los municipios del Oriente del departamento de Antioquia, específicamente para el mes de noviembre del año 2020, donde el impacto del COVID-19 aún evidenciaba consecuencias en la actividad productiva en los ámbitos regional, nacional y mundial.

La investigación se basó en un estudio que indagó sobre las variables determinantes de la oferta laboral, en términos generales, para la región; y en términos específicos para los municipios de El Carmen de Viboral, El Retiro, Guarne, Sonsón y Rionegro, con el fin de brindar un mayor soporte estadístico para la toma de decisiones locales frente al mercado laboral, y al mismo tiempo ofrecer información e indicadores a las organizaciones, administraciones municipales, académicos y público en general interesado en el tema. La investigación se enmarca en una de las estrategias que tiene trazado el Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño donde se busca proveer información de los principales indicadores de empleo y desempleo para la región. El Observatorio está actualmente constituido por sus instituciones fundadoras (Universidad Católica de Oriente, Universidad de Antioquia, Cámara de Comercio, Corporación Empresarial del Oriente y Comfenalco), e institución participante (Comfama).

El libro está estructurado de la siguiente manera: después de esta introducción, en el primer capítulo se revisan aspectos metodológicos que contienen la terminología propia del mercado laboral y la forma en la

¹ Investigación realizada en el marco de la convocatoria de Investigación y Desarrollo de la Universidad Católica de Oriente (Rionegro, Antioquia) para el año 2020. Grupo de Investigación: FACEA. Título: Caracterización del mercado laboral – Fase 3. Número del proyecto: 151.

cual se llevó a cabo el proceso de captura de información. En el segundo capítulo se presentan resultados generales para el Oriente antioqueño. El tercer capítulo ofrece datos comparativos para los cinco municipios de estudio y seguidamente se dan a conocer los resultados de cada uno de los municipios antes mencionados. El cuarto capítulo, muestra los resultados frente a las personas con discapacidad en el mercado laboral de la región. Por último, se exponen algunas conclusiones.

1. Metodología

1.1. Indicadores de la oferta laboral

La caracterización de la oferta laboral tiene que ver con la parte de la población que se convierte en la fuerza de trabajo en un determinado lugar, y también con aquella otra proporción de personas que por algún motivo quedan por fuera en condiciones de inactividad, en cuanto a ocupación se refiere.

Cuantificar la población perteneciente a cualquiera de las categorías enunciadas requiere de la construcción de unos indicadores a partir de los cuales se calculan las tasas que dan cuenta de la realidad de un territorio con respecto a ocupación, desempleo, inactividad, subempleo e informalidad y que sirven para la toma de decisiones por parte de los entes gubernamentales en relación con los temas de índole laboral.

A continuación, se describen los principales indicadores de la oferta laboral:

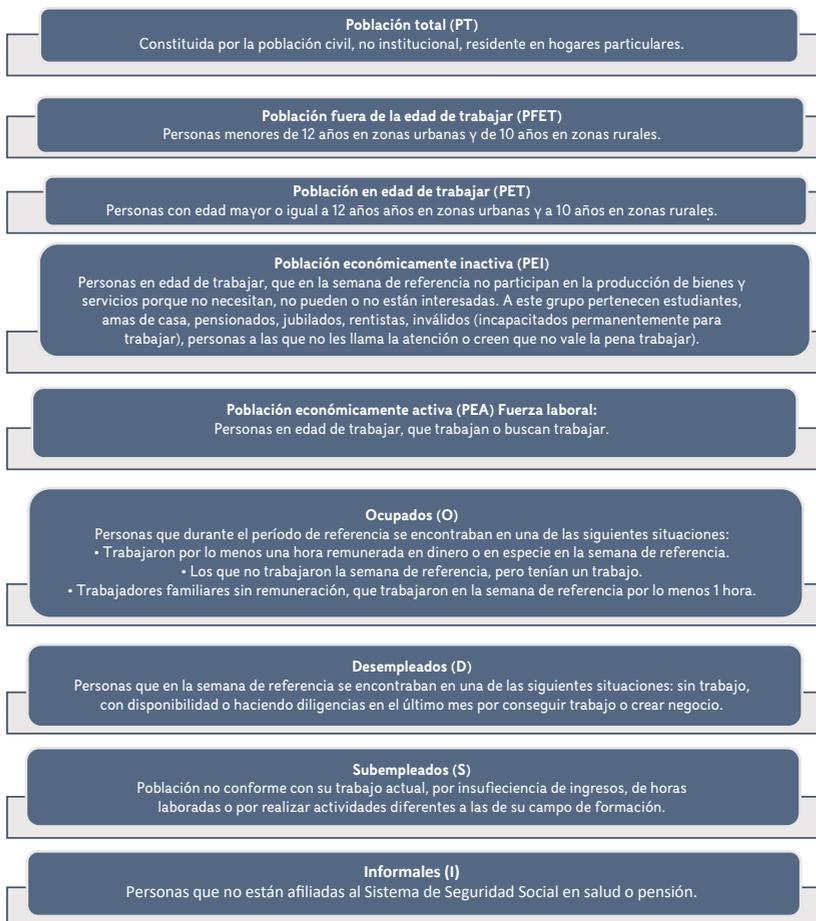


Ilustración 1. Categorías de la población dentro de la oferta laboral.

Fuente: DANE (2021).

De manera adicional, se encuentran las tasas construidas a partir de las anteriores categorías, y que son propiamente las que muestran en términos porcentuales el comportamiento de la oferta laboral en determinado lugar y tiempo.

Tabla 1. Indicadores del mercado laboral.

Indicador	La tasa global de participación (TGP)	Tasa de desempleo (TD)	Tasa de ocupación (TO)	Tasa de subempleo (TS)	Proporción de informalidad (PI)
Descripción	Relación porcentual entre la PEA y la PET. Indica el tamaño de la fuerza laboral; es decir, que da cuenta de la oferta laboral existente en un país o región determinada.	Relación porcentual entre las personas desempleadas (D) y la PEA.	Relación porcentual entre las personas ocupadas (O) y la PET.	Relación porcentual entre las personas subempleadas (S) y la PEA.	Relación porcentual entre las personas en condiciones de informalidad (I) y los ocupados (O).
Fórmula	$TGP = \frac{PEA}{PET}$	$TD = \frac{Desempleados}{PEA}$	$TO = \frac{Ocupados}{PET}$	$TS = \frac{Subempleados}{PEA}$	$PI = \frac{Informales}{Ocupados}$

Fuente: DANE (2021).

1.2. Instrumento de captura de la información

En noviembre de 2020, las restricciones a la movilidad y el confinamiento debido a la pandemia habían terminado, tanto en la escala regional como en el orden nacional, al menos de manera momentánea. Sin embargo, dado que la pandemia por el COVID-19 continuaba su curso, el levantamiento de la información se dispuso de manera virtual para evitar el contacto directo de hogar en hogar que implicaba un riesgo tanto para los encuestadores como para los encuestados.

Gracias a las bases de datos suministradas por algunas de las instituciones que hacen parte del Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño como: Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, Comfenalco y Comfama, y las aportadas por las administraciones municipales se distribuyó el instrumento bajo la forma de un formulario electrónico. De igual manera se hizo un llamado a las alcaldías municipales de la región, muchas de las cuales se incorporaron al ejercicio y difundieron el instrumento en sus respectivas poblaciones. Se constituye así un ejercicio metodológico de muestreo “bola de nieve”, en donde las instituciones difunden, los usuarios replican y los investigadores realizan monitoreo.

El formulario enviado lleva por título: “Encuesta para la medición y caracterización del mercado laboral en el Oriente antioqueño 2020”. En él se realiza inicialmente un consentimiento informado que, en líneas generales, explica el objetivo central de la investigación, al tiempo que aclara que los datos recolectados serán usados con fines académicos y no comerciales; se ofrecen además los contactos de los investigadores para comunicar las inquietudes que surjan en los entrevistados. Una vez informados sobre los fines de la encuesta, se les pregunta a las personas si desean hacer parte del estudio. En este punto vale mencionar que la mayoría de las personas responden afirmativamente, otras por su parte desisten del ejercicio, para estas últimas el formulario no se despliega.

De manera adicional se sostuvieron reuniones con algunas de las administraciones municipales interesadas en obtener información propia de su municipio, donde se socializaron las indicaciones para la aplicación de la encuesta.

A partir de allí, el instrumento realiza una indagación sociodemográfica: municipio de residencia, zona rural o urbana, estrato socioeconómico, identidad de género, edad, país de nacimiento, tiempo de residencia en el Oriente. El municipio de residencia sirve no solo para categorizar geográficamente los datos, sino también para descartar las encuestas de quienes no vivan en el Oriente antioqueño. A su vez, los investigadores desean indagar por temas de inclusión, por lo cual la pregunta identidad de género abre espacio para otras clasificaciones distintas a la tradicional binaria: masculino, femenino, y deja abierta la posibilidad para que el encuestado exprese otro tipo de identidad. Así mismo, se quiere indagar por los tipos de movilidad interna y externa, por lo que se les pregunta por su lugar de procedencia. Finalmente, el estudio también indaga por si existen personas con algún tipo de discapacidad.

El formulario tiene una pregunta que pretende separar a los encuestados según la clasificación del mercado laboral descrita en el apartado anterior. Es así como la pregunta sobre si la persona realizó una actividad laboral de por lo menos una hora la semana anterior que le reportara ingresos (o no si es un negocio familiar), si se encontraba en licencia, vacaciones, incapacidad temporal o si definitivamente no trabajó, va definiendo a la población ocupada y la que no, esta última puede estar en la condición de inactividad o de búsqueda de empleo.

A quienes no trabajan, pero buscan empleo, se les pregunta por la forma cómo lo buscan: envíos de hojas de vida, convocatorias, clasificados, acudir a redes familiares o personas cercanas, entre otros. Además, a esta población se le inquiriere por los tipos de subsidio que recibe o no, el tiempo que lleva en situación de paro, los motivos por los cuales dejó el anterior trabajo. A quienes manifiestan no laborar actualmente ni buscar empleo (mes de noviembre de 2020), se les pregunta si son estudiantes, pensionados, personas con discapacidad u otra condición que manifiesten al respecto, también el tiempo que llevan sin laborar.

Por su parte, a aquellos que expresaron haber laborado en el período de estudio, se les pregunta si son asalariados o independientes, si trabajan por cuenta propia o son empleadores, si cotizan a la seguridad social (para indagar sobre formalización del empleo), el tiempo que llevan empleados, las ramas de la actividad en las que se desempeña (según clasificación DANE), la posición ocupacional, los rangos salariales, la satisfacción con el empleo, el municipio donde labora (esta pregunta permite ver la movilidad regional).

Para finalizar, el formulario abre la posibilidad de expresar si la persona ha sentido o no algún tipo de discriminación por su condición de género, edad, migración, discapacidad, perfil laboral, entre otras. Se pregunta, además, sobre lo que ha significado la situación de pandemia en relación a su empleo, a la pérdida del empleo, suspensión del contrato, renegociación laboral, trabajo en casa, aumento en la carga laboral, entre otras opciones.

2. Oriente antioqueño: caracterización de la oferta laboral

2.1. Caracterización sociodemográfica

En el presente apartado se muestra la información general de la población encuestada en lo referente a distribución por municipios, distribución por zonas, género, estrato socioeconómico, rangos de edades, nivel educativo, tiempo de residencia en el Oriente antioqueño y país de nacimiento.

En la Ilustración 2 se evidencia la distribución porcentual, discriminada por municipios en el total de encuestas desarrolladas en el presente estudio. Se observa que del total de la población encuestada el municipio de El Carmen de Viboral tuvo una participación de 26%, seguido por El Retiro con una participación de 17,9%, Guarne con un 16,5% y Sonsón y Rionegro con un 9,4%. Con una menor participación se encuentran los municipios de San Francisco (0,2%), Alejandría y Argelia, ambos con un 0,3%, seguido de Concepción y Nariño con un 0,4%.

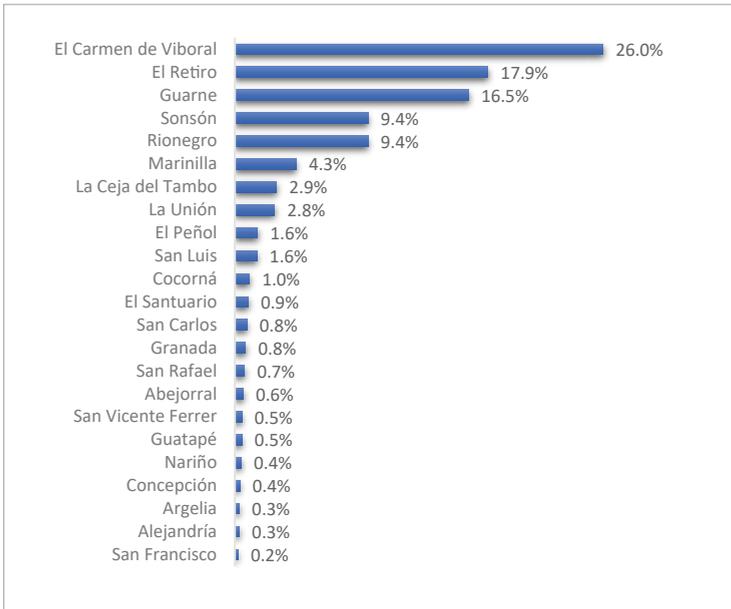
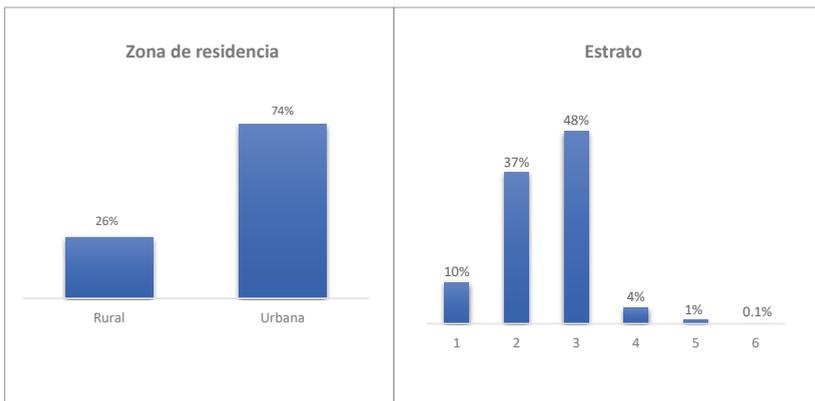


Ilustración 2. Población encuestada en el Oriente antioqueño por municipio.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En la Ilustración 3 se observa una mayor participación en la encuesta de las personas que residen en la zona urbana, con un 74%, lo que deja la zona rural con un 26%.



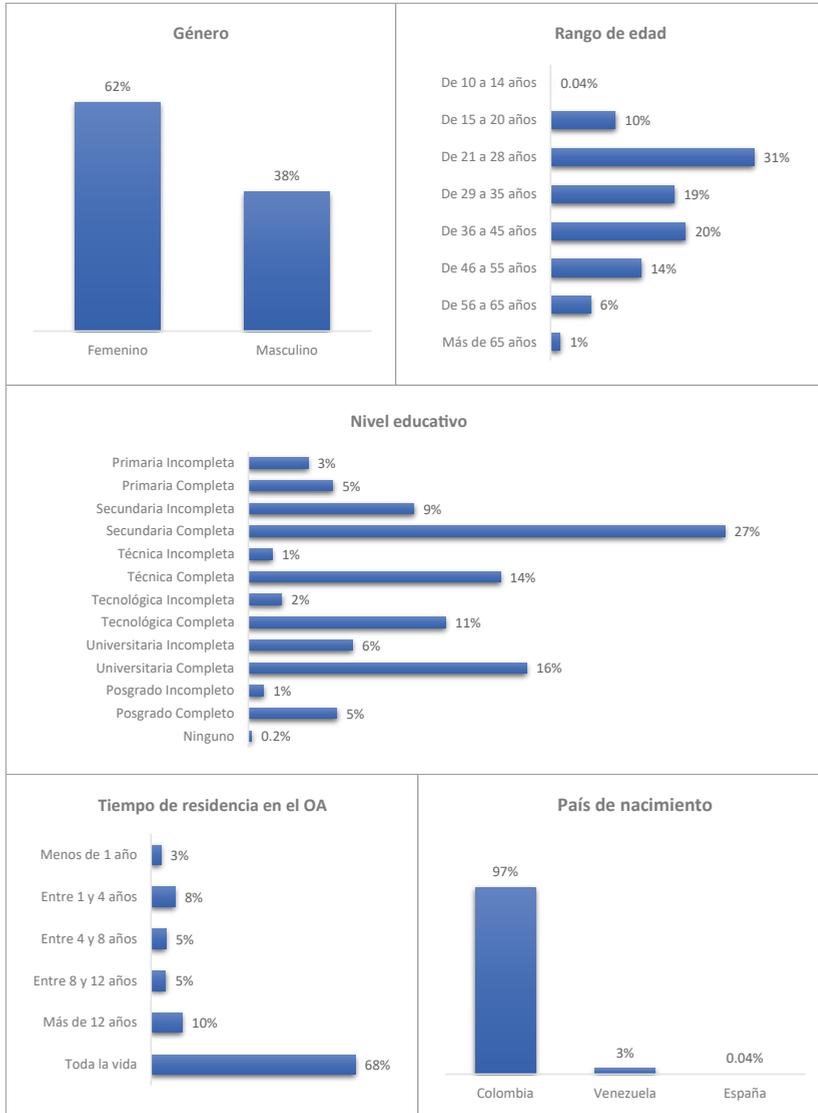


Ilustración 3. Caracterización de la población encuestada en el Oriente antioqueño.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

De las anteriores gráficas se observa que el 61,17% de la población encuestada pertenece al estrato 3, seguido de un 17,69% ubicado en el

estrato 4. Con relación al género, se observó una mayor participación de las mujeres al responder la encuesta, con un 63%.

Siguiendo con el análisis de las gráficas, se evidencia que, entre las edades de 21 a 28 años, se encuentra el mayor número de encuestados con un 31%, seguido de un 20% en el rango de 36 a 45 años. Respecto al nivel educativo, la mayor cantidad de los encuestados han completado sus estudios de secundaria con un 27%, y con un 16% estudios universitarios finalizados.

Además, se identifica el tiempo de residencia en el Oriente antioqueño y el país de nacimiento de la población encuestada. Se observa que el 68% ha vivido toda su vida en el lugar, seguido de un 10% que ha vivido por más de 12 años. Respecto al país de nacimiento, el 97% refiere haber nacido en Colombia, en contraste con un 3% de nacionalidad venezolana.

Por último, en relación a si alguna vez ha sentido discriminación al momento de buscar trabajo o trabajando, se encuentra que el 7,8% afirma que se ha sentido discriminado por la poca experiencia laboral, el 3,6% por avanzada edad para trabajar, el 3,1% por ser mujer, el 2,1% por una alta cualificación académica y el 1,3% por la poca cualificación académica, pero en su gran mayoría, el 70,6%, afirman no haber sido discriminados en algún momento, tanto en la búsqueda de un trabajo como en el trabajo mismo.

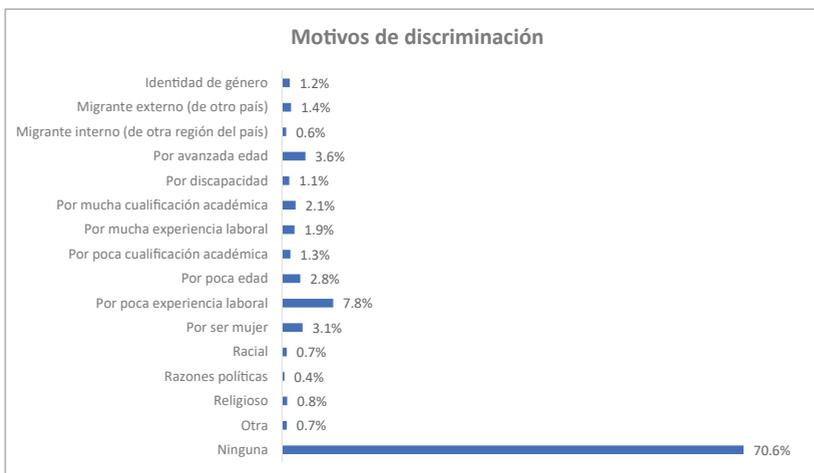


Ilustración 4. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

2.2. Indicadores de la oferta laboral

El siguiente esquema muestra la distribución de la oferta laboral para los municipios del Oriente antioqueño, a partir de los resultados de la investigación.

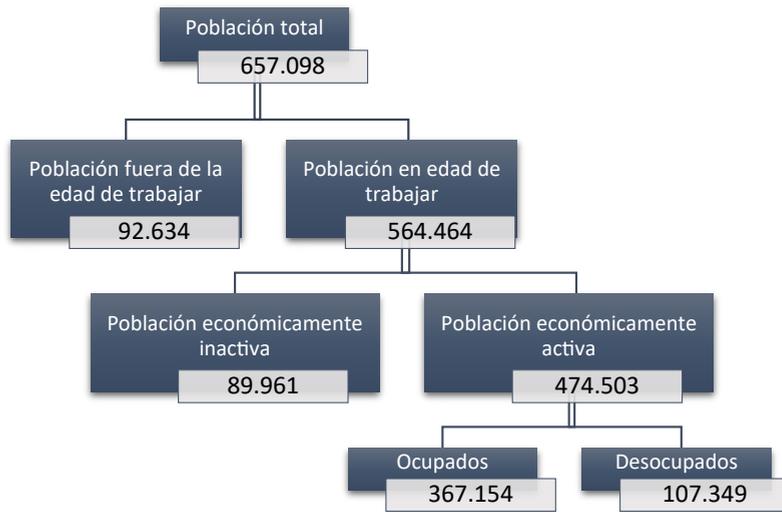


Ilustración 5. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

De lo anterior, se obtienen los siguientes indicadores del mercado laboral en los municipios del Oriente antioqueño para el mes de noviembre del año 2020. En la Tabla 2 se muestran los porcentajes de estos indicadores en comparación con el mes de junio² en la misma subregión y con el mismo mes de noviembre para la nación (Rincón-Zapata et al., 2020).

² Los datos del mes de junio son tomados de una medición previa que se hizo para la subregión como parte de otra investigación del Observatorio Laboral.

Tabla 2. Comparativo Indicadores del mercado laboral.

Ámbito	Oriente antioqueño		Nacional
	Junio 2020	Noviembre 2020	Noviembre 2020
Indicadores generales			
Tasa global de participación (TGP)	85%	84,1%	61,4%
Tasa de ocupación (TO)	54%	65%	53,2%
Tasa de desempleo (TD)	36%	22,6%	13,3%
Proporción de informalidad (PI)	12%	25%	48,7%
Tasa de subempleo (TS)	21%	16%	36,2%

Fuente: Elaboración propia para el Oriente antioqueño a partir de los resultados del Observatorio; y para el ámbito nacional, a partir de datos del DANE (2020a, 2020b).

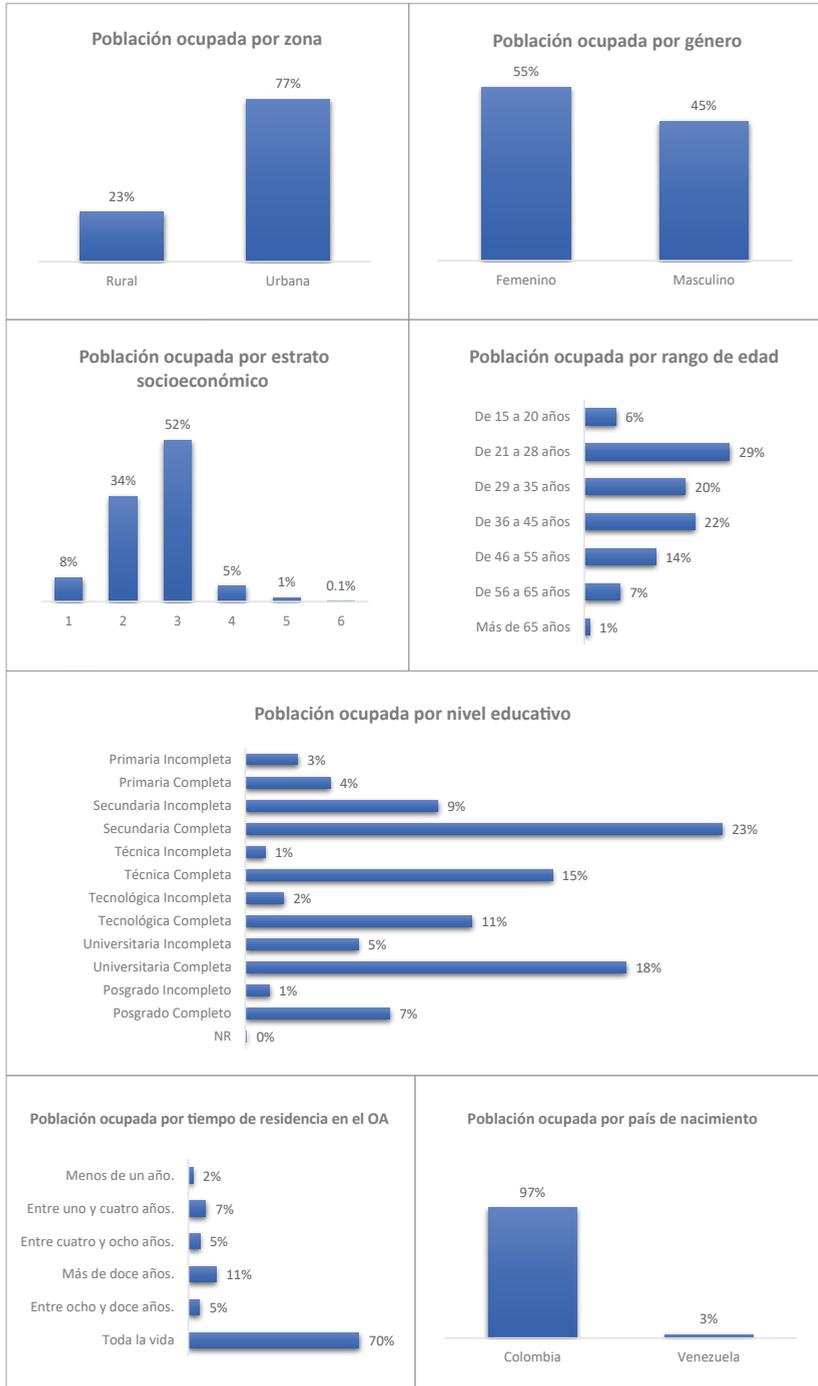
Con base en los resultados de la encuesta aplicada se halló que, de la población total para noviembre de 2020, el 84,1% constituye la fuerza laboral de la subregión, con una tasa de ocupación (TO) del 65%, una tasa de desempleo promedio (TD) del 22,6%, una proporción de informalidad (PI) del 25% y una tasa de subempleo (TS) de 16%³.

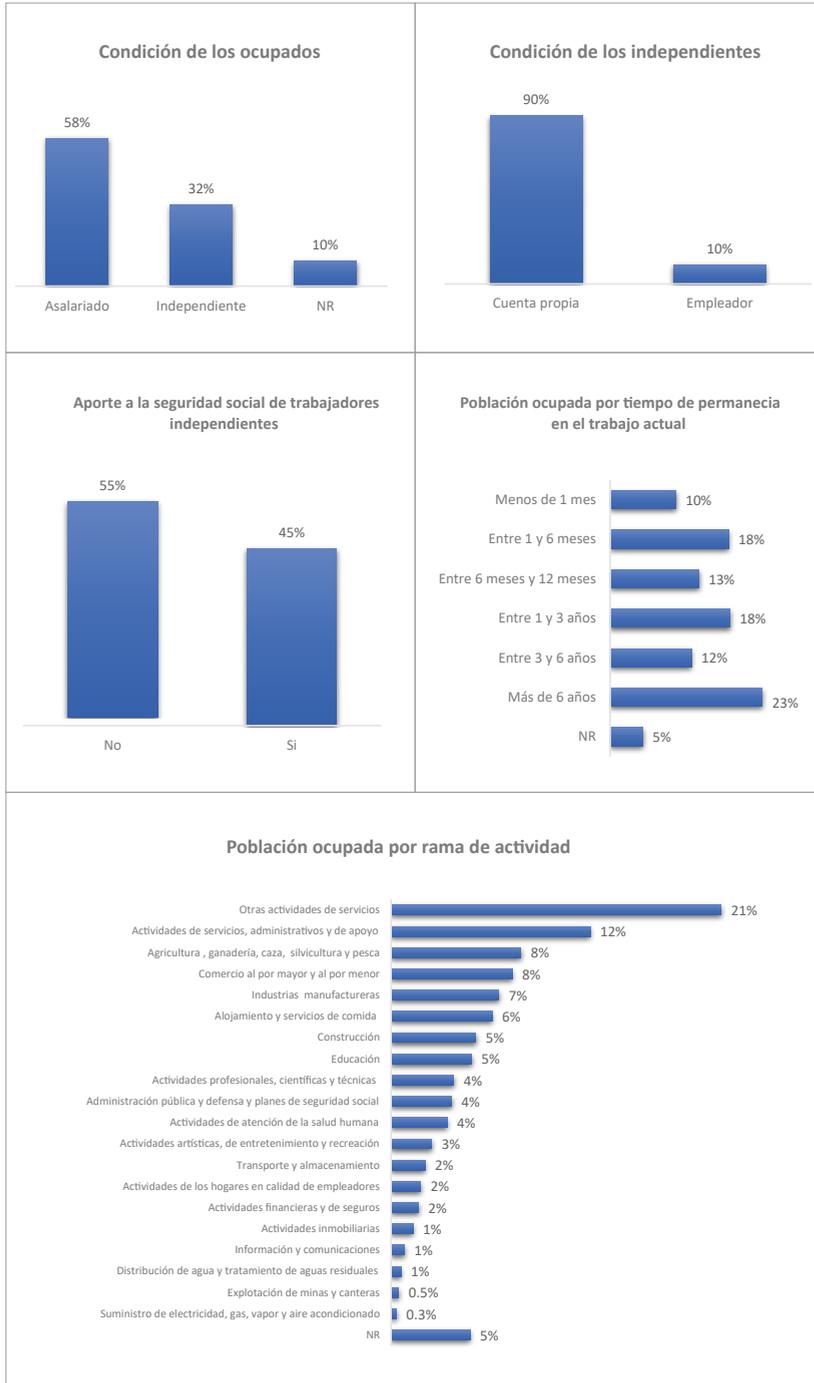
Cuando se comparan los indicadores generales del mercado laboral en los ámbitos nacional y regional, se observa que tanto la tasa global de participación, como la tasa de ocupación y la tasa de desempleo, reflejan porcentajes más altos para la subregión. Si la comparación se hace dentro de la misma subregión para los meses de junio y noviembre, la tasa de desempleo en noviembre (22,6%) fue más baja que la del mes de junio (36%); mientras que la tasa de ocupación del mes de noviembre (65%) fue más alta. Esto podría estar indicando que las medidas de reactivación económica permitieron el funcionamiento de más sectores productivos en la región.

2.2.1. Caracterización de los ocupados

A continuación, se presenta una caracterización de la población ocupada.

³ Ver definiciones de estos indicadores en el apartado 1.1.





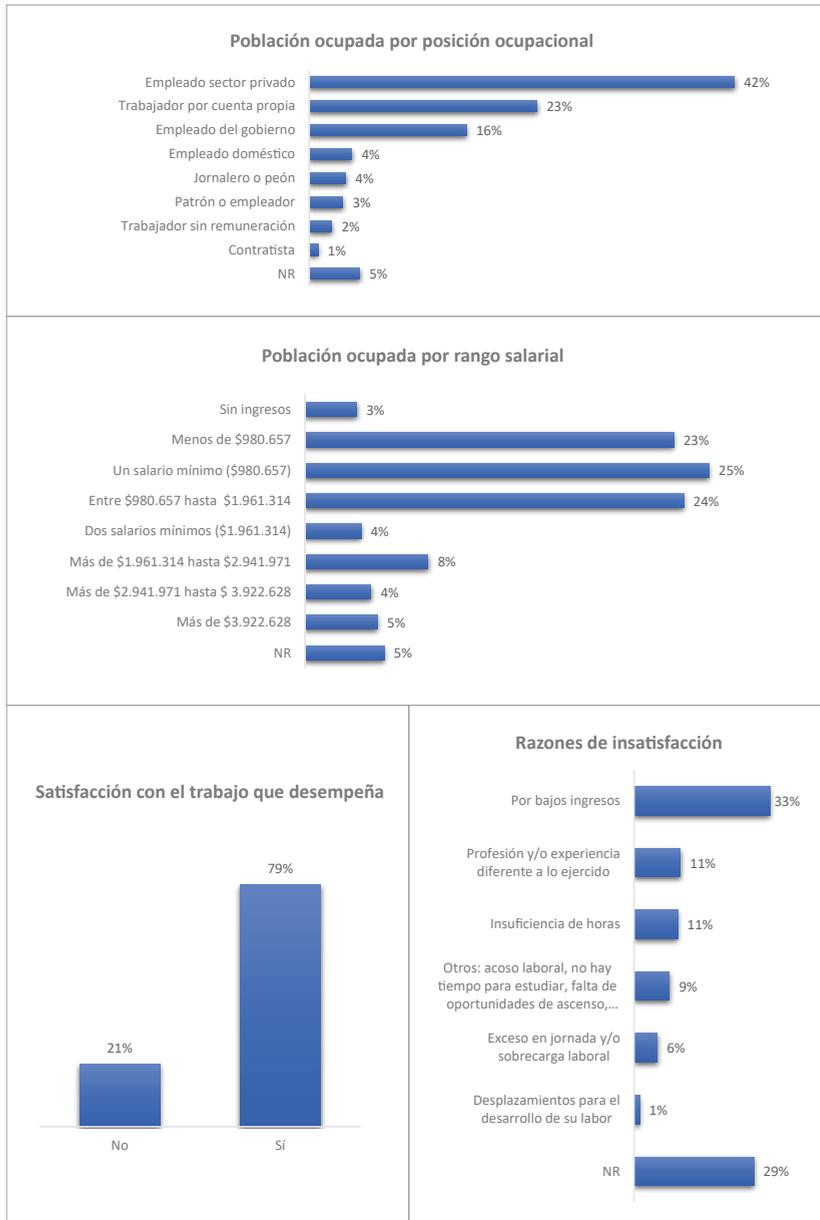


Ilustración 6. Caracterización de los ocupados.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Según la Ilustración 6, del total de la población ocupada en los municipios del Oriente antioqueño, el 77% se encuentra ubicada en la zona urbana de los municipios, lo que indica que es aproximadamente tres veces más que la población empleada en zona rural. Respecto al género, se observa un mayor porcentaje para las mujeres con el 55%, en correspondencia con la mayor participación que estas tuvieron dentro del estudio. En cuanto a otra característica, la mayor parte de la población ocupada se encuentra en los estratos socioeconómicos 2 y 3, con un total de 86%.

Con respecto al rango de edad en el que se encuentran más personas ocupadas en la región está entre 21 y 28 años, con un 29%; seguido de la población en edades entre los 36 y 45 años, con un 22%. De otro lado, se observan los menores niveles de ocupación para las personas de más de 65 años, y para quienes están entre los 15 y 21 años.

Según el nivel educativo, la mayor parte de ocupados son quienes han completado la secundaria con un 23%, seguido por un 18% para las personas con estudios universitarios completos. Se encuentra además que los grupos con menos participación en la población ocupada son quienes poseen estudios incompletos en los niveles técnico, tecnológico, universitario y de posgrado. Lo anterior parece mostrar que, completar la educación superior en cualquiera de sus ciclos tiene un efecto real en la posibilidad de ocuparse. De otro lado, el 70% de los ocupados manifiesta haber vivido toda su vida en el Oriente antioqueño, el 97% contesta haber nacido en Colombia y un 3% en Venezuela.

En cuanto a las condiciones de los ocupados, el 58% de los encuestados declara ser asalariado, mientras que el 32% se sitúa como independientes, de los cuales el 90% refiere trabajar por cuenta propia frente a un 10% que se declara empleador; así mismo, del total de personas que responde ser independiente, el 55% no realiza los aportes al sistema de seguridad social, lo que los convierte en informales.

Analizando el tiempo de permanencia de los ocupados en su actual empleo, se evidencia que un 23% señala estar laborando desde hace más de 6 años, un 18% refiere estar entre 1 y 3 años atrás, y un 18% haber estado entre 1 y 6 meses.

Al analizar la rama de actividad en la que se ocupan las personas de los municipios del Oriente antioqueño, se observa que las más representati-

vas están concentradas en actividades de servicios (21%); y actividades administrativas y de apoyo (12%). En contraste, las ramas que menos ocuparon personal fueron: suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, y explotación de minas y canteras, con valores inferiores al 1%.

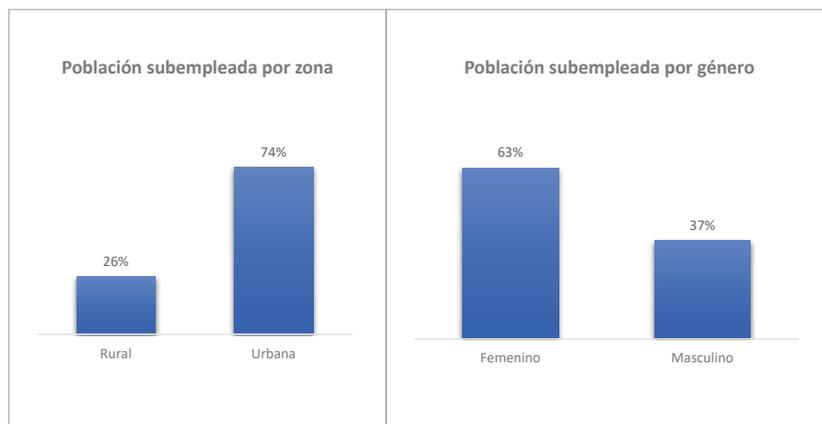
Teniendo en cuenta la posición ocupacional de los trabajadores, el sector privado agrupa un 42%, seguido de un 23% que trabaja por cuenta propia y un 16% como empleado del Gobierno.

Según la escala salarial, el 23% recibe menos del salario mínimo (base 2020), el 25% devenga un salario mínimo, y un 24% reporta percibir entre uno y dos salarios mínimos, y el resto devenga más de dos salarios mínimos. Lo anterior da cuenta de la baja remuneración, e indica coherencia con los resultados del nivel educativo y el tipo de actividades.

Por otro lado, el 79% de la población encuestada manifiesta estar satisfecha con su actual empleo en contraste con un 21% que dice no estarlo. El 33% de los ocupados insatisfechos, lo considera debido a los bajos ingresos, y un 11% señala no estar ejerciendo su profesión.

2.2.2. Caracterización de los subempleados

Es importante resaltar que los subempleados son las personas que, teniendo trabajo, no se sienten conformes con este, bien sea por ingresos inadecuados, porque considera que puede trabajar más tiempo o por funciones desempeñadas que no son acordes con sus competencias.



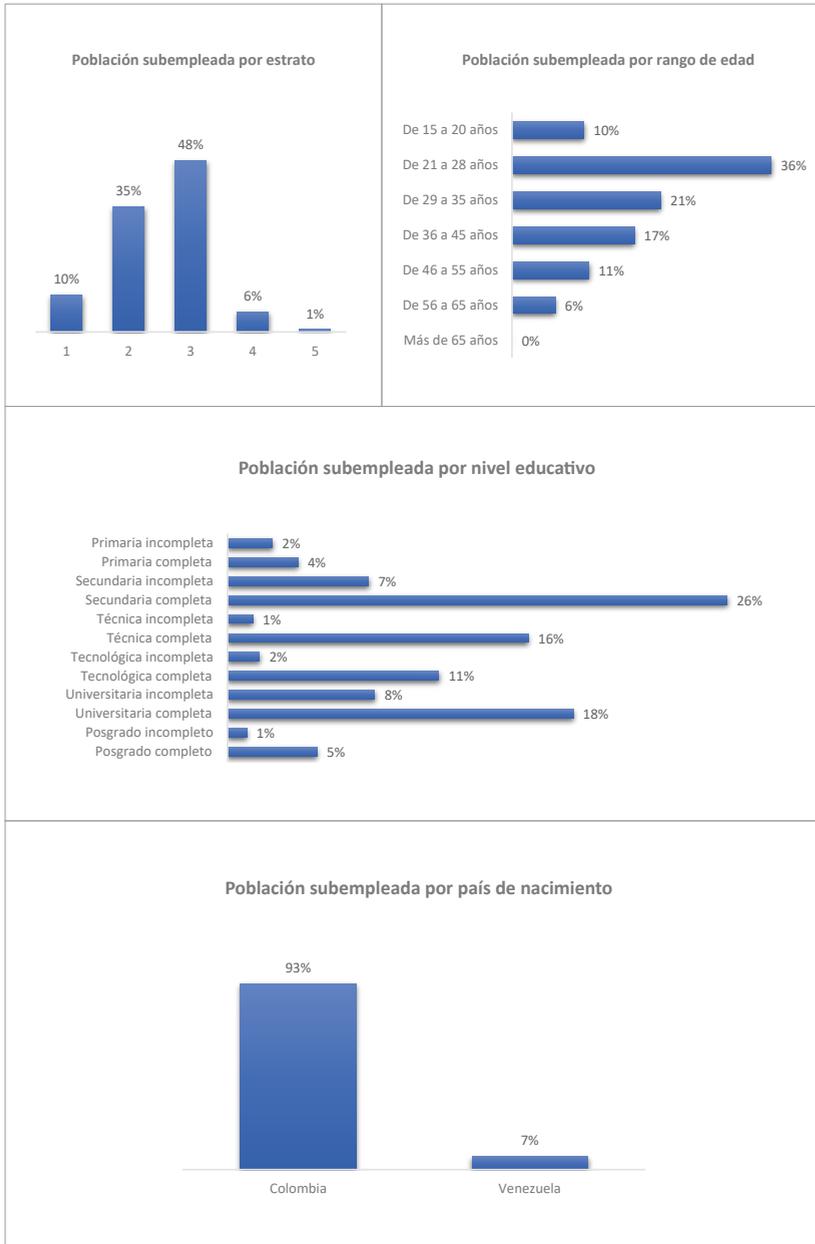


Ilustración 7. Caracterización población subempleada.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

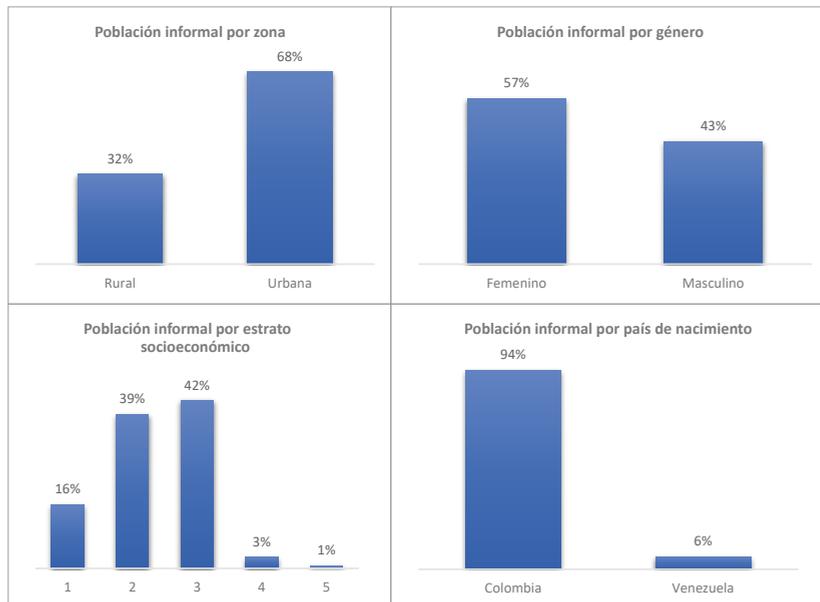
Según la Ilustración 7, los subempleados en los municipios del Oriente antioqueño viven en su mayoría en la zona urbana (74%), son mujeres (63%) y pertenecen a los estratos socioeconómicos 3 y 2, que representan el 48% y el 35%, respectivamente. Es de resaltar que un 7% de los subempleados es de migrantes venezolanos.

Con respecto a la edad, en su mayoría, la población subempleada está en el rango de 21 a 28 años (36%). En contraste, quienes tienen un menor porcentaje de subempleo son las personas entre 56 y 65 años, con un 6%, lo que indicaría que es un rango de edad donde las personas están próximas a recibir su jubilación y no buscan modificar su empleo.

En cuanto al nivel de escolaridad, los bachilleres encabezan el listado de los subempleados, con un 26%, seguido por un 18% con estudios universitarios completos.

2.2.3. Caracterización de la población informal

Los trabajadores informales son aquellas personas que estando ocupadas no aportan al sistema de seguridad social ya sea de manera parcial, o ya sea de manera total. A continuación, se presenta una caracterización de esta población.



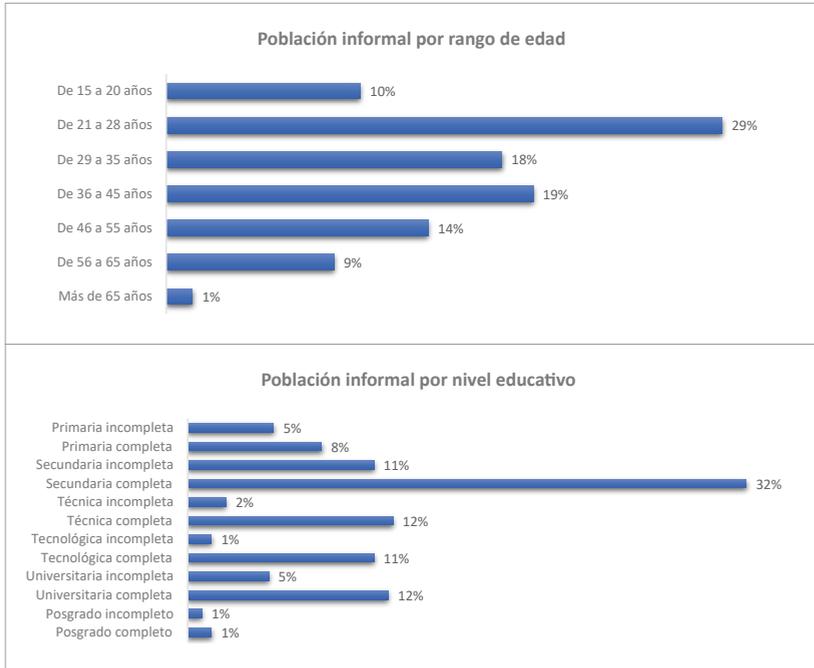


Ilustración 8. Caracterización población informal.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Con relación a la Ilustración 8, en el Oriente antioqueño las tendencias son similares a las de la población subempleada, respecto a la zona, al género y a la estratificación, esto puede obedecer a que quienes son informales, también están insatisfechos con su labor. De otro lado, el 68% se ubica en la zona urbana, el 57% son mujeres y el 81% pertenece a los estratos 2 y 3.

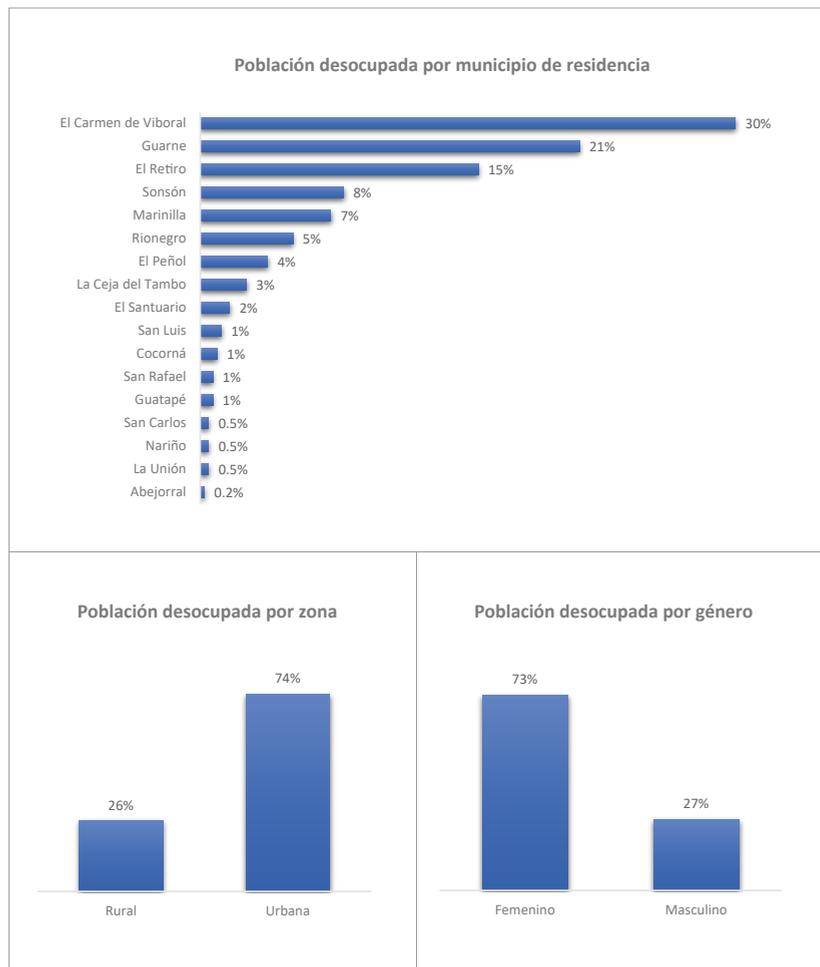
Al igual que los subempleados, respecto al país de nacimiento, existe un 6% de informales que manifiesta haber nacido en Venezuela, lo cual puede obedecer a la situación migratoria de no contar con los documentos requeridos para ejercer un oficio con todas las prestaciones legales.

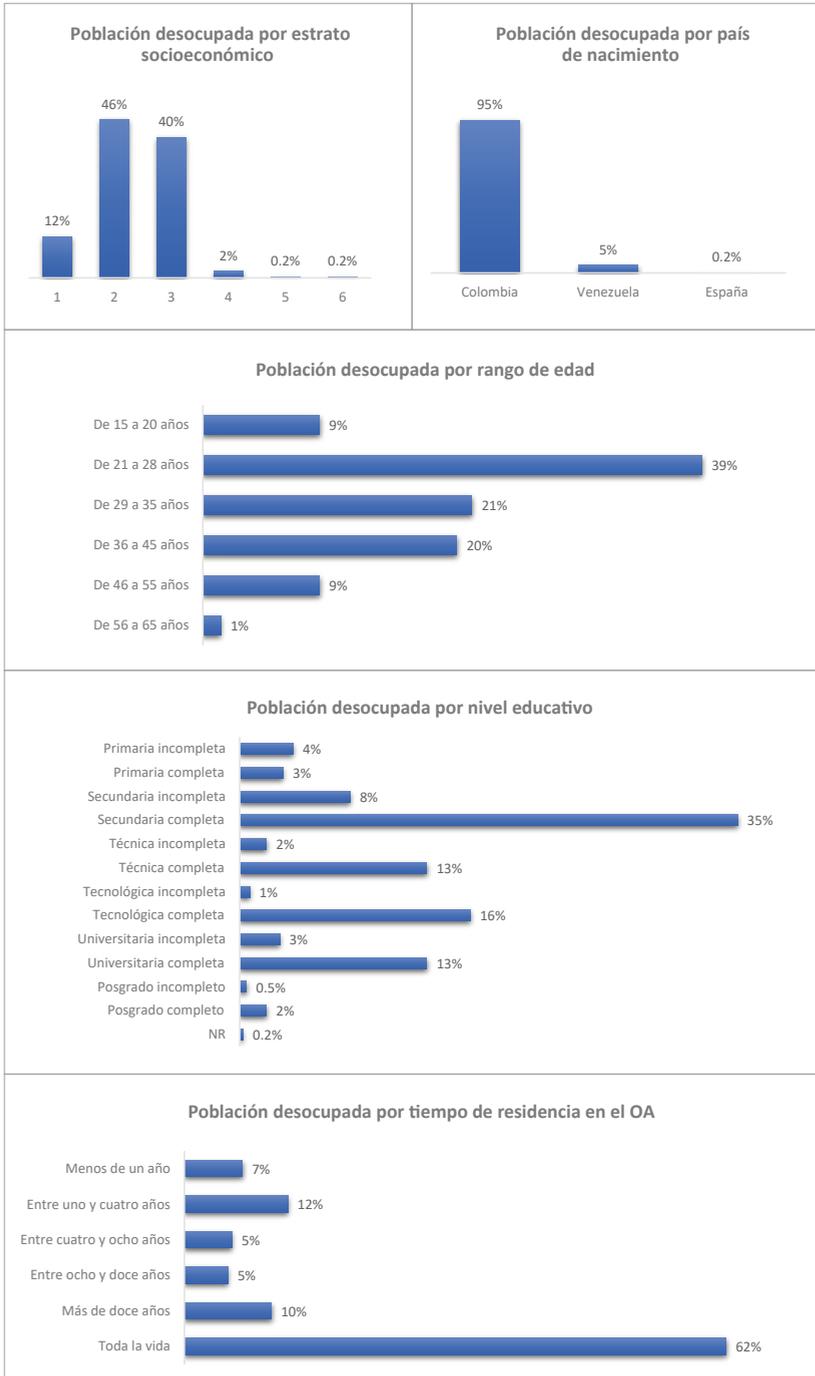
Respecto al rango de edad y el nivel educativo se observa la misma tendencia de los resultados anteriores. Esto implica que la mayor parte (29%) de la población informal se encuentra en edades entre 21 y 28

años y la menor parte (1%) son personas con más de 65 años. Así mismo, se observa que el 32% de la población es bachiller, lo que es coherente con su rango de edad.

2.2.4. Caracterización de los desempleados

Los desempleados son la población cesante que, habiendo trabajado anteriormente por lo menos durante dos semanas consecutivas, se encuentra buscando empleo; o aspirantes, que son las personas que buscan trabajo por primera vez.

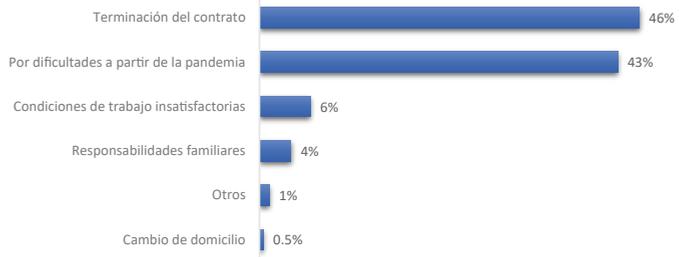




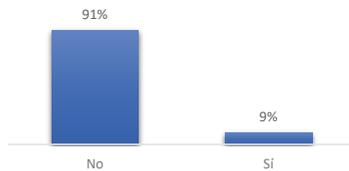
Actividades realizadas para conseguir empleo



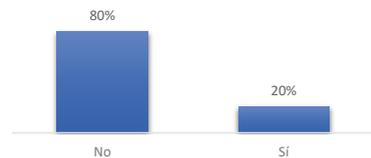
¿Por qué dejó el último trabajo?



Población desocupada que ha recibido algún beneficio de subsidio al desempleo



Población desocupada que ha sido beneficiada de algún subsidio u otro tipo de ayuda



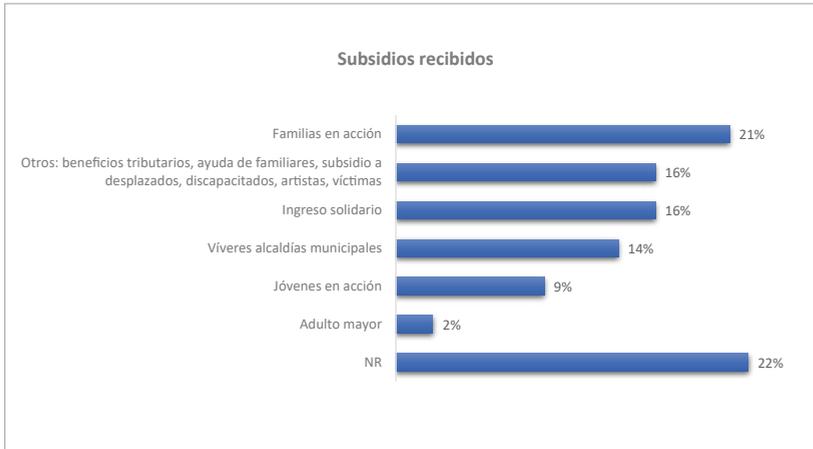


Ilustración 9. Caracterización de los desempleados.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Como se observa en la Ilustración 9, el mayor porcentaje de la población desempleada está conformado por mujeres (73%). Si se analiza el estrato socioeconómico, los estratos 2 y 3 representan 46% y 40% de los desempleados, respectivamente. De acuerdo con el rango de edad se observa que las personas jóvenes son las más afectadas, ya que un 39% de los desempleados están en edades entre los 21 y los 28 años seguido de un 21% con edades entre los 29 y los 35 años, lo cual concuerda con la realidad nacional del alto desempleo juvenil (DANE, 2020a). La mayoría de la población desempleada corresponde a personas con un nivel educativo medio, la mayoría es bachiller (35%), seguido del nivel tecnológico (16%).

Con relación a las actividades para conseguir empleo, se evidenció que un 48% manifiesta usar las bolsas de empleo como principal actividad, un 25% envía su hoja de vida directamente a las empresas o empleadores, un 12% se presenta a las convocatorias públicas, un 6% realiza preparativos para iniciar negocios o emprendimientos y otro 6% solicita ayuda a familiares.

Respecto a los subsidios al desempleo otorgados por el Gobierno, el 91% de los encuestados reporta no haber sido beneficiado y el 9% restan-

te lo ha recibido. Por su parte, el 80% de los encuestados manifiesta no haber recibido ningún otro tipo de subsidio u ayuda durante los tiempos de pandemia en contraste con un 20% que refiere haber recibido algún tipo de beneficio. Los principales subsidios recibidos fueron: 21% Familias en Acción, 16% beneficios tributarios, 16% Ingreso solidario, 12% víveres de alcaldías, 9% Jóvenes en Acción, entre otros. Es importante resaltar que una persona puede recibir uno o varios tipos de subsidios.

Finalmente, el 46% de los desempleados señala haber perdido su empleo por terminación del contrato, seguido de un 43% por dificultades a partir de la pandemia.

2.3. Percepciones frente a la pandemia

Dada la situación generada por la pandemia del COVID-19, el presente estudio quiso indagar sobre las principales afectaciones económicas y de salud de acuerdo con la percepción de los encuestados. De allí se encuentra que el 23% de la muestra advierte una reducción de la actividad económica y de sus ingresos, el 10,6% afirma presentar retraso en el pago de sus facturas y obligaciones, el 10,1% ha perdido su trabajo y sus fuentes de ingresos, el 7% no ha podido ejercer sus actividades, buscar trabajo o iniciar negocio, el 6,9% sigue trabajando desde casa, el 6,4% afirma que se le ha suspendido su contrato de trabajo, mientras que el 9,9% no ha tenido ninguna dificultad. Adicionalmente, un 6,6% de las personas encuestadas expresa sentirse sola, estresada o preocupada por la situación, tanto personal como laboral, que se ha derivado de la pandemia. Otro tipo de afectaciones observadas son la suspensión de clases presenciales, la dificultad para conseguir alimentos está o estuvo enfermo a causa del COVID-19, entre otras.

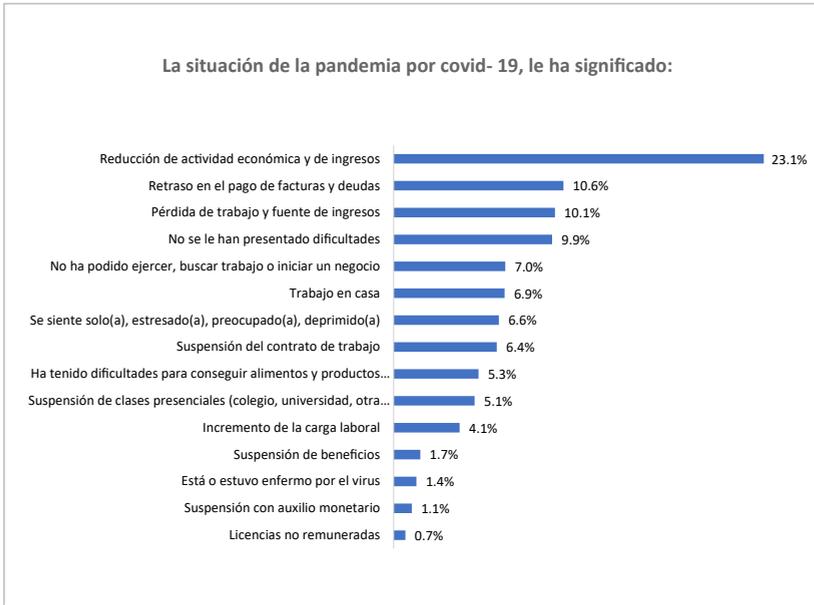


Ilustración 10. Población con discapacidad visual por municipio de residencia.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Con respecto a la pregunta: ¿cuáles serían las posibles soluciones en materia de empleabilidad que contribuyan a enfrentar la crisis provocada por la pandemia? En la siguiente ilustración se muestra una nube de palabras con la intensidad de las respuestas ofrecidas por los encuestados, de tal modo que, a mayor tamaño de cada palabra, mayor coincidencia en ese tipo de respuesta. A partir de allí, se notó que la mayoría de los encuestados manifiesta la necesidad de la generación de empleo, generación de oportunidades, apoyo a las personas más vulnerables, apoyo a las empresas, apoyo a los sectores económicos que más se han visto afectados (turismo y comercio), apoyo a los jóvenes emprendedores, brindar las condiciones necesarias para una reactivación económica segura, la creación de estrategias de negocios que ayuden a la reactivación económica, entre otros.



Ilustración 11. Nube de palabras alternativas para salir de la crisis.

3. Caracterización de la oferta laboral en los municipios de estudio

3.1. Municipios de estudio: datos comparados

El Observatorio extendió la invitación a cada uno de los municipios del Oriente antioqueño con el ánimo de brindar indicadores que dieran cuenta del comportamiento de la oferta laboral en cada uno de ellos. Pese a que se levantó información en todos los municipios, el número de encuestas requeridas para que la información tenga niveles estadísticamente significativos solo lo cumplan cinco municipios: El Carmen de Viboral, El Retiro, Guarne, Sonsón y Rionegro (Tabla 3).

Tabla 3. Número de encuestas según el porcentaje de error y nivel de confianza.

Municipios	Error (%)	Confianza (%)	N.º Encuestas
El Carmen de Viboral	5	95	583
El Retiro	5	95	401

Municipios	Error (%)	Confianza (%)	N.º Encuestas
Guarne	5	95	370
Sonsón	6	92	211
Rionegro	6	92	211

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Teniendo en cuenta lo anterior, se presenta un análisis comparativo entre los cinco municipios de estudio. En los apartados siguientes se expone la información recolectada de cada municipio. En principio, se muestra el total de la población con base en la información del DANE (2020d), donde se observa que el municipio más poblado es Rionegro, seguido por El Carmen de Viboral, Guarne, Sonsón y El Retiro. A su vez, tres de los municipios son mayoritariamente urbanos: Rionegro (63,1%), El Carmen de Viboral (59,4%) y El Retiro (54,1%); mientras que Guarne es principalmente rural (66%); Sonsón muestra una distribución relativamente simétrica en ese sentido, con una población urbana de un 48,6%.

Ahora bien, con base en la información construida por el Observatorio se encuentra que el municipio con mayor porcentaje de población económicamente activa es El Retiro, con un 91%, seguido por El Carmen de Viboral con 85,1%, Rionegro y Sonsón con 83,9%, y Guarne con 77%. Por su parte, la población económicamente inactiva se comporta de manera inversamente proporcional a lo anteriormente expresado, por lo que Guarne muestra el mayor porcentaje con un 23%, y así sucesivamente.

En cuanto a los indicadores más relevantes en el estudio de la oferta laboral, se tiene información sobre la tasa de ocupación y la tasa de desempleo. Debe advertirse que, como se explicó en el apartado 2, la forma de calcular ambas tasas no se corresponde una con la otra, en tanto los denominadores varían; por lo que cuando se hable de una tasa, la otra no es su complemento, es decir, ambas tasas no suman el 100%. A partir de esta claridad, el gráfico muestra que El Retiro es el municipio con

mayor ocupación, con una tasa de 74,6%, le siguen Rionegro, Sonsón, El Carmen de Viboral y Guarne (52,7%). En cuanto a la tasa de desempleo, Rionegro presenta el menor porcentaje con un 12,4%, lo siguen El Retiro, Sonsón, El Carmen de Viboral y Guarne (31,6%).

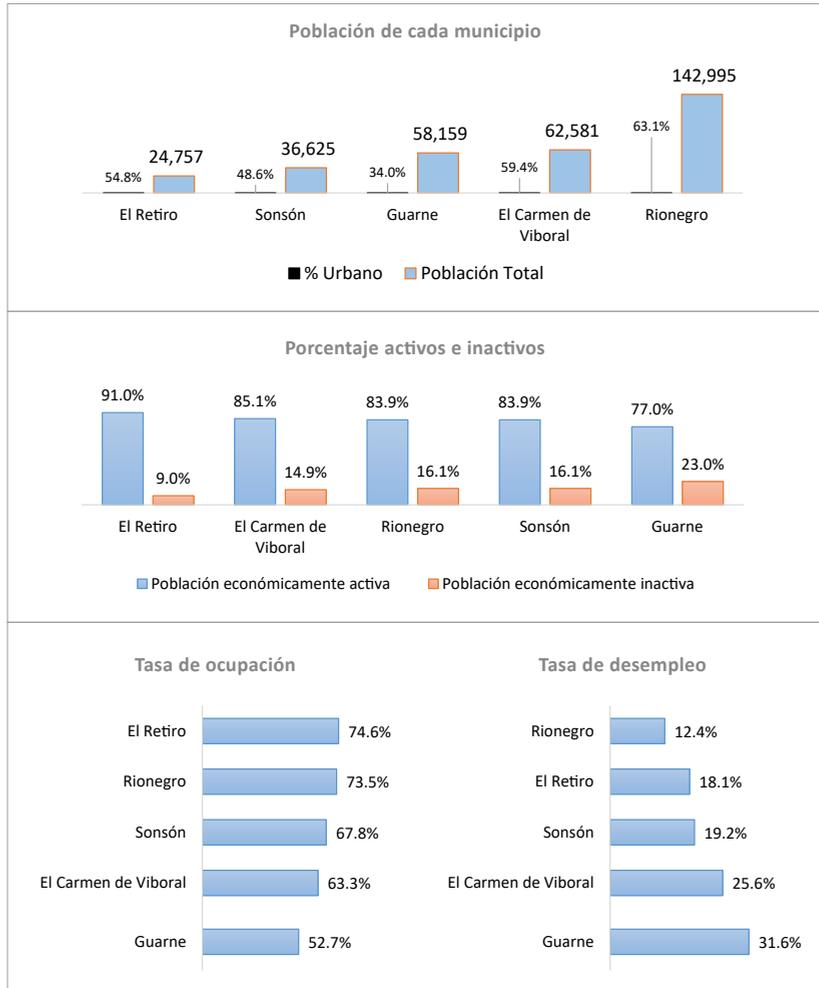


Ilustración 12. Comparativos municipios de estudio. Indicadores de la oferta laboral.

Fuente: Elaboración propia para el Oriente antioqueño a partir de los resultados del Observatorio.

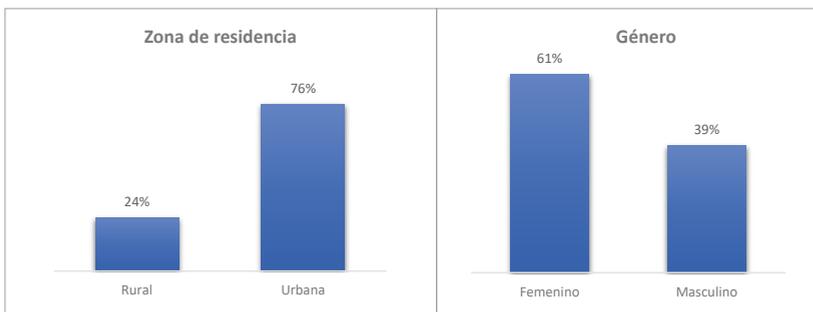
Los datos no muestran un predominio claro de un municipio sobre otro, existe una diversificación en cuanto a la preponderancia que va de acuerdo con el indicador que se tome. Esto puede ocurrir por el bajo número de municipios de estudio, solo 5 de 23 en toda la subregión del Oriente antioqueño. También puede presentarse porque son municipios cuyos flujos económicos son relativamente cercanos, a excepción de Sonsón que está más retirado geográficamente.

Desde otro punto de vista, hay que precisar que los datos, como sucede con las pesquisas levantadas en terreno, son sensibles a la forma de recolección de la información. La metodología que se plantea en este estudio se siguió de manera rigurosa, sin embargo, se pueden presentar diferencias en la manera como cada municipio se acerca al encuestado: bases de datos propias, redes de difusión, bola de nieve dispersa o conjunta, número de encuestas, horario en la toma de la muestra, días en que se toma la muestra, entre muchos otros factores. Cada una de estas posibilidades puede alterar los resultados de cada municipio, por lo que se sugiere:

- Seguir haciendo el ejercicio de manera periódica.
- Que las instancias municipales interesadas asistan responsablemente a las capacitaciones.
- Esforzarse localmente por ampliar el número de encuestas.
- Formar alianzas con el Observatorio para el levantamiento de información.

3.2. El Carmen de Viboral: caracterización de la oferta laboral

3.2.1. Caracterización sociodemográfica del municipio El Carmen de Viboral.



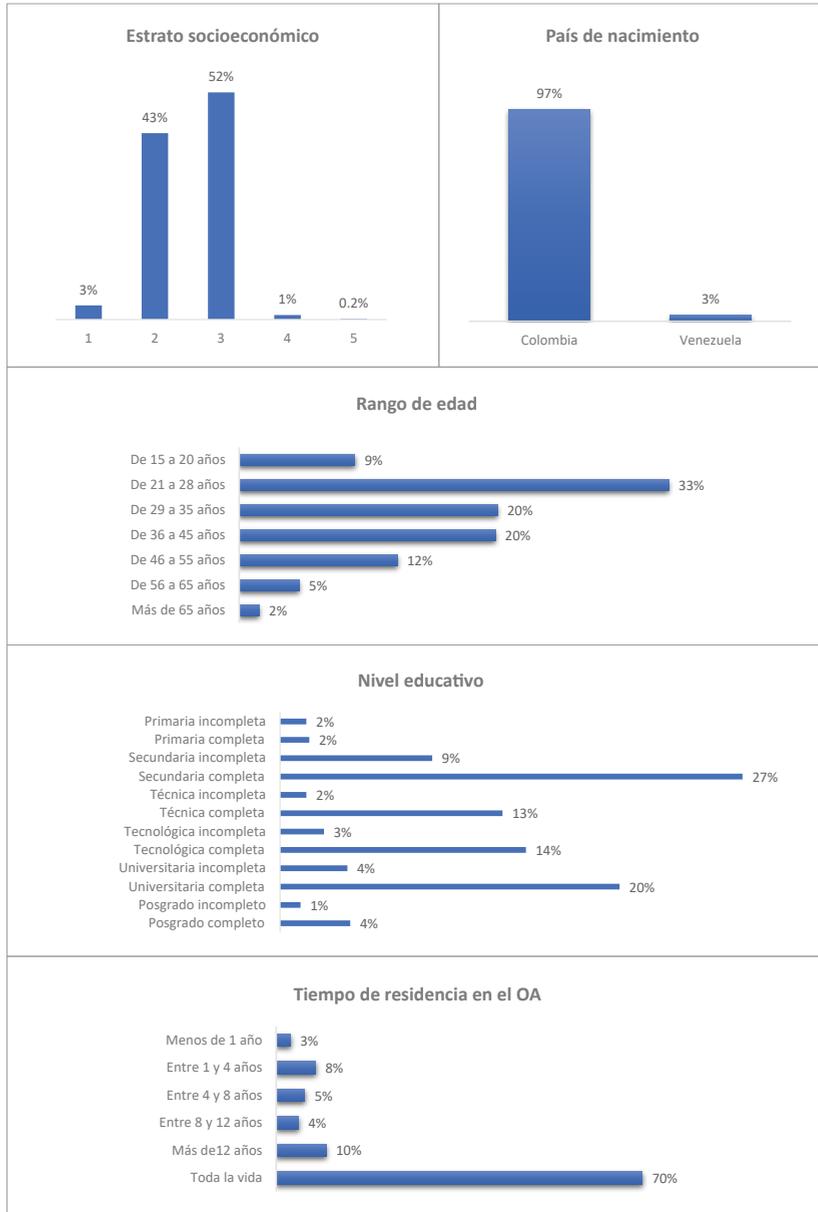


Ilustración 13. Caracterización sociodemográfica de la población en El Carmen de Viboral.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Tal como se observa en la Ilustración 13, el 76% de la población encuestada del municipio de El Carmen de Viboral reside en la zona urbana y un 24% en la zona rural; el 61% son mujeres frente a un 39% de género masculino; y la mayoría de las personas hacen parte de los estratos socioeconómicos 3 con un 52% y 2 con un 43%. En cuanto al país de nacimiento, el 97% es originario de Colombia y el 3% de Venezuela. Se evidencia también que en las edades comprendidas entre los 21 y 28 años se ubica el mayor número de encuestados con un 33%, seguido de un 20% para dos rangos de edad: los que tienen entre 29 y 35 años, y los de edades entre los 36 y 45 años.

Respecto al nivel educativo, se encontró que las personas que han completado sus estudios de secundaria representan un 27%, un 20% de encuestados posee educación universitaria completa, un 14% tecnología completa y un 13% técnica completa; lo cual contrasta con porcentajes muy bajos para estos mismos niveles de formación, pero sin terminarla; es decir, la mayor parte de la población encuestada tiene algún tipo de formación completa. Finalmente, se observa que el 70% ha vivido toda su vida en el lugar, seguido de un 10% que ha vivido por más de 12 años.

El siguiente esquema muestra la distribución de la oferta laboral en el municipio de El Carmen de Viboral.

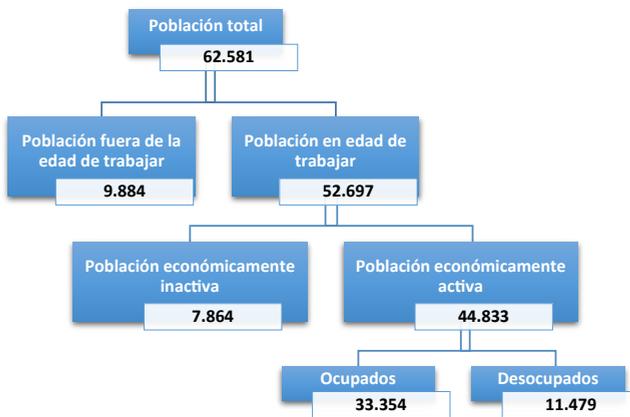


Ilustración 14. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en El Carmen de Viboral.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

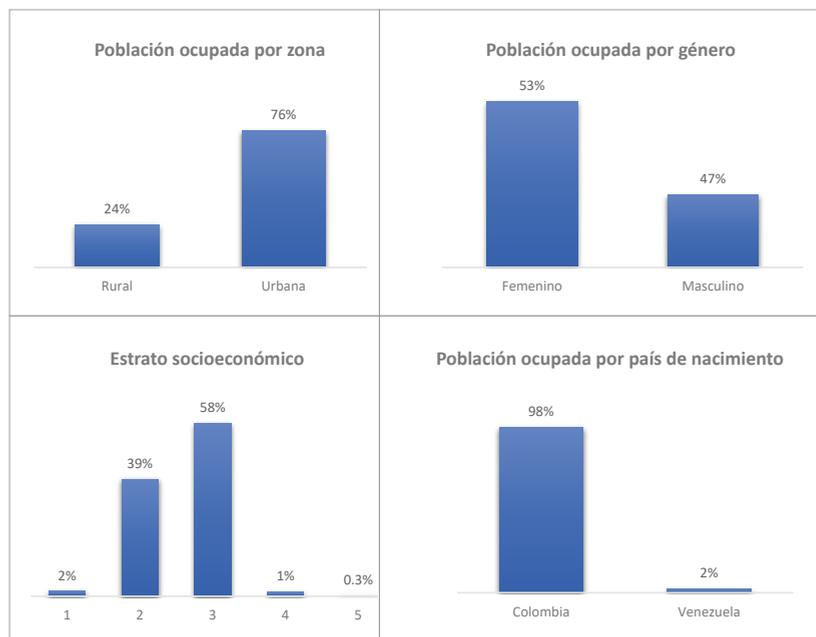
Del esquema anterior, se obtienen los siguientes indicadores del mercado laboral en el municipio de El Carmen de Viboral, registrados en el mes de noviembre del año 2020. En la Tabla 4 se muestran los porcentajes de estos indicadores. La tasa global de participación (TGP) se encuentra en un 85,1%, la tasa ocupacional (TO) alcanza un 63,3%, la tasa de desempleo (TD) está en un 25,6%, la proporción de informalidad (PI) se halla en un 19,2% y la tasa de subempleo (TS) están en un 15,7%.

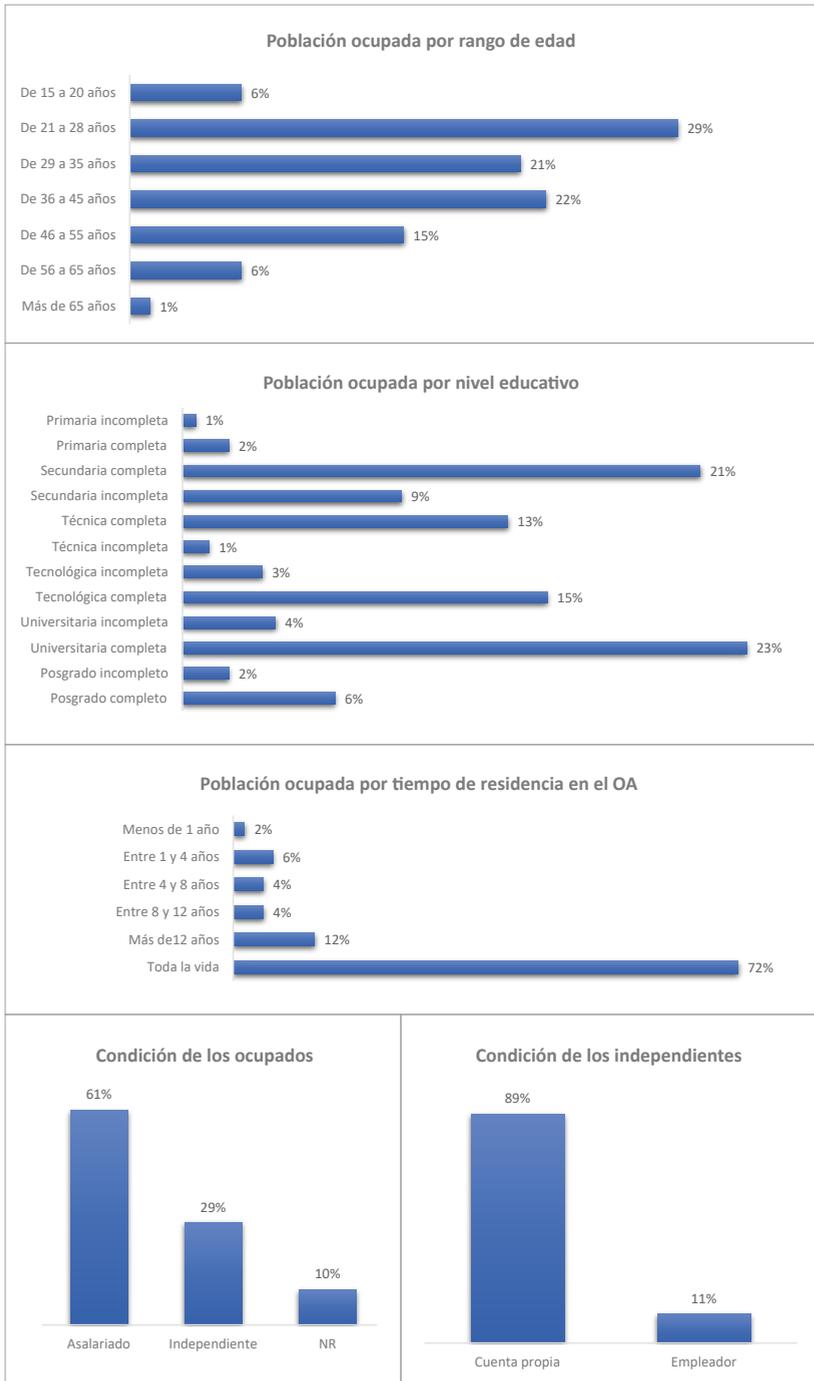
Tabla 4. Indicadores del mercado laboral en el municipio de El Carmen de Viboral.

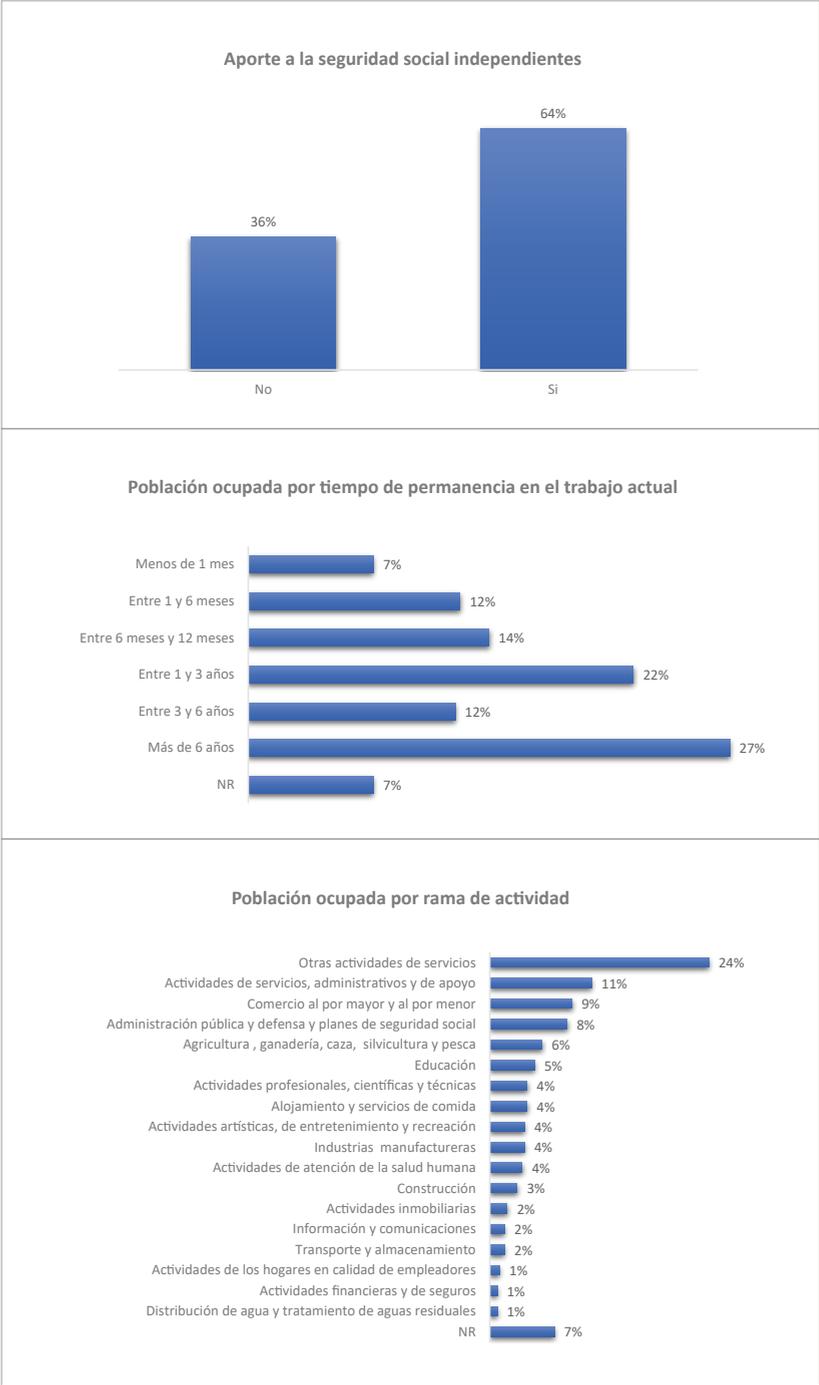
TGP	TO	TD	PI	TS
85,1%	63,3%	25,6%	19,2%	15,7%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

3.2.2. Caracterización de los ocupados







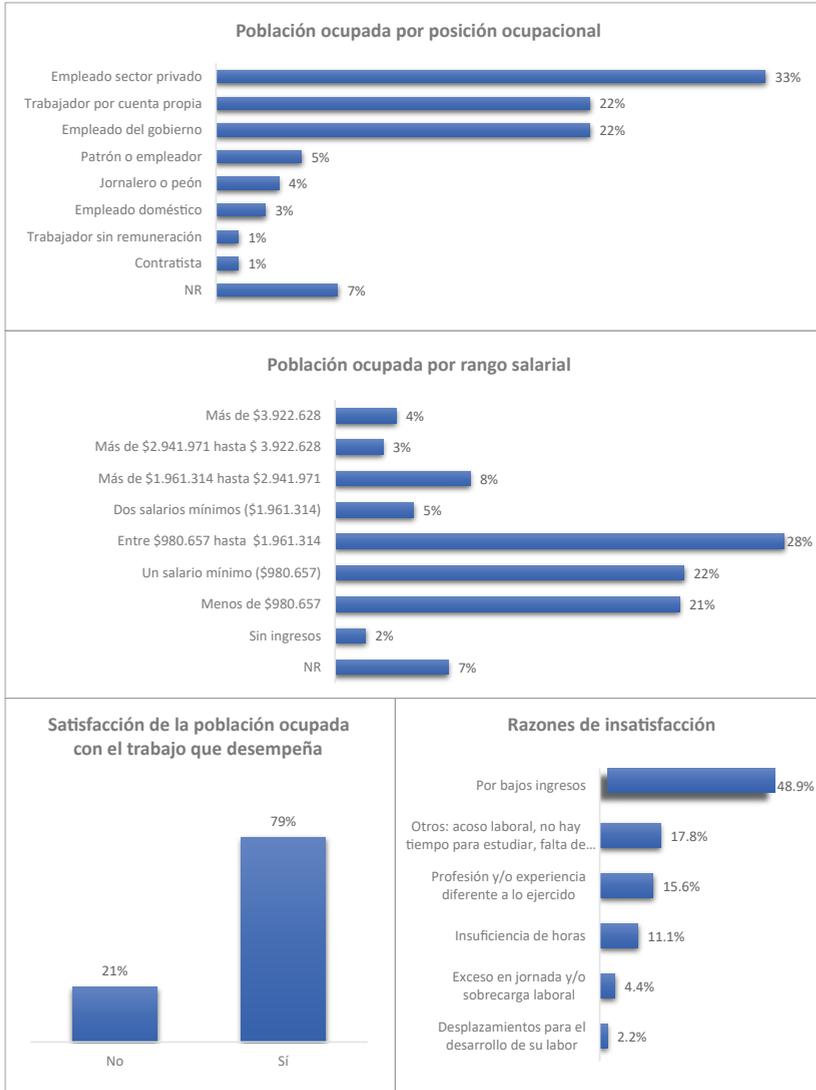


Ilustración 15. Caracterización de los ocupados en El Carmen de Viboral.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En la primera parte de la Ilustración 15 se muestra el perfil sociodemográfico de la población ocupada en el municipio de El Carmen de Viboral. Se encontró que el 76% de las personas que trabajan reside en la zona urbana

y el 24% en la zona rural; se observa además que las mujeres representan el 53% y los hombres el 47%; al analizar el estrato socioeconómico aparece un 58% de ocupados pertenecientes al estrato 3, seguido de un 39% que pertenece al estrato 2, lo cual permite concluir que los ocupados en su mayor parte son de ingresos medios y bajos; de otro lado, el 98% nació en Colombia y un 2% en otro país, específicamente en Venezuela.

Del total de los encuestados, las edades donde se presenta mayor cantidad de personas ocupadas es la que va de los 21 a los 28 años, con un 29%, seguido de la población en edades entre los 36 y 45 años, con un 22%; y los de 29 a 35 años que son un 21%. Los más jóvenes (de 15 a 20 años) y los más longevos (de 56 años en adelante) son los que tienen porcentajes de ocupación más bajos (6% y 7%, respectivamente). De acuerdo con el nivel educativo, la mayor parte de ocupados son personas que han completado sus estudios universitarios (23%), seguido de quienes completaron la secundaria (21%) y de aquellos que terminaron una tecnología (15%).

Si se mira cuánto tiempo han vivido en el Oriente antioqueño las personas ocupadas de El Carmen de Viboral, se halla que el 72% ha habitado toda su vida en la subregión, el 12% lleva más de 12 años y el resto, menos tiempo. Se evidencia que la población ocupada probablemente encuentra oportunidades y buenas condiciones de vida en la región, debido a su tiempo de permanencia en la zona.

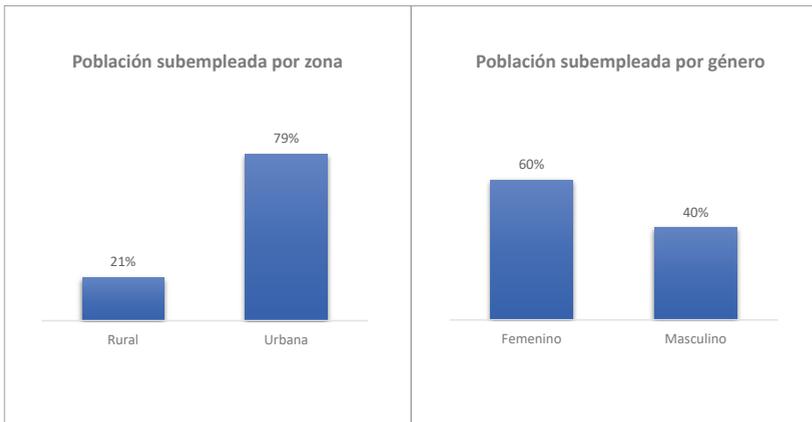
Por otra parte, del total de la población ocupada el 61% es asalariado, seguido de un 29% que trabaja como independiente; de los cuales el 26% refiere trabajar por cuenta propia y un 3% son empleadores. Particularmente, la mayoría (71%) de los independientes no responde si trabajan por cuenta propia o son empleadores. De la población que manifiesta ser independiente, el 64% aporta al sistema de seguridad social, y un 36% no realiza aportes.

En cuanto al tiempo de permanencia en el trabajo actual se observa que el 27% ha permanecido por más de 6 años en su empleo, seguido de un 22% que lleva entre 1 y 3 años y de un 12% que lleva entre 3 y 6 años. Hay un porcentaje importante de los ocupados (7%) que, al momento de la encuesta, llevaba menos de un mes en su trabajo; lo que podría denotar reactivación de la actividad económica, y por tanto del empleo.

Al analizar en qué se ocupan las personas encuestadas, se observa que las ramas más representativas están concentradas en actividades de servicios (24%), comercio al por mayor y al por menor (11%). En contraste, las áreas laborales menos ejercidas fueron el sector financiero, transporte e inmobiliario, con valores cercanos al 1%. Teniendo en cuenta la posición ocupacional de los trabajadores, los porcentajes más altos son para el sector privado que agrupa un 33%, seguido de un 22% de personas que trabajan por cuenta propia, un 22% son empleados del Gobierno y un 5% son patrones o empleadores.

Según el nivel salarial de los ocupados, el 28% devenga entre uno y dos salarios mínimos, el 21% recibe un nivel salarial inferior al salario mínimo y el 22% obtiene un salario mínimo. Lo anterior da cuenta de la baja calidad del empleo en cuanto a remuneración. Por otro lado, el 79% de la población encuestada manifiesta estar satisfecho con su actual empleo, en contraste con un 21% que dice no estarlo. Entre las razones de insatisfacción se identifican: bajos ingresos (48,9%); otros como el acoso laboral, la carencia de tiempo para estudiar, falta de oportunidades de ascenso, mal ambiente laboral y discriminación (17,8%); profesión o experiencia diferente a lo ejercido (15,6%); insuficiencia de horas (11,1%); exceso en jornada o sobrecarga laboral (4,4%); y desplazamientos para el desarrollo de su labor (2,2%).

3.2.3. Caracterización de los subempleados



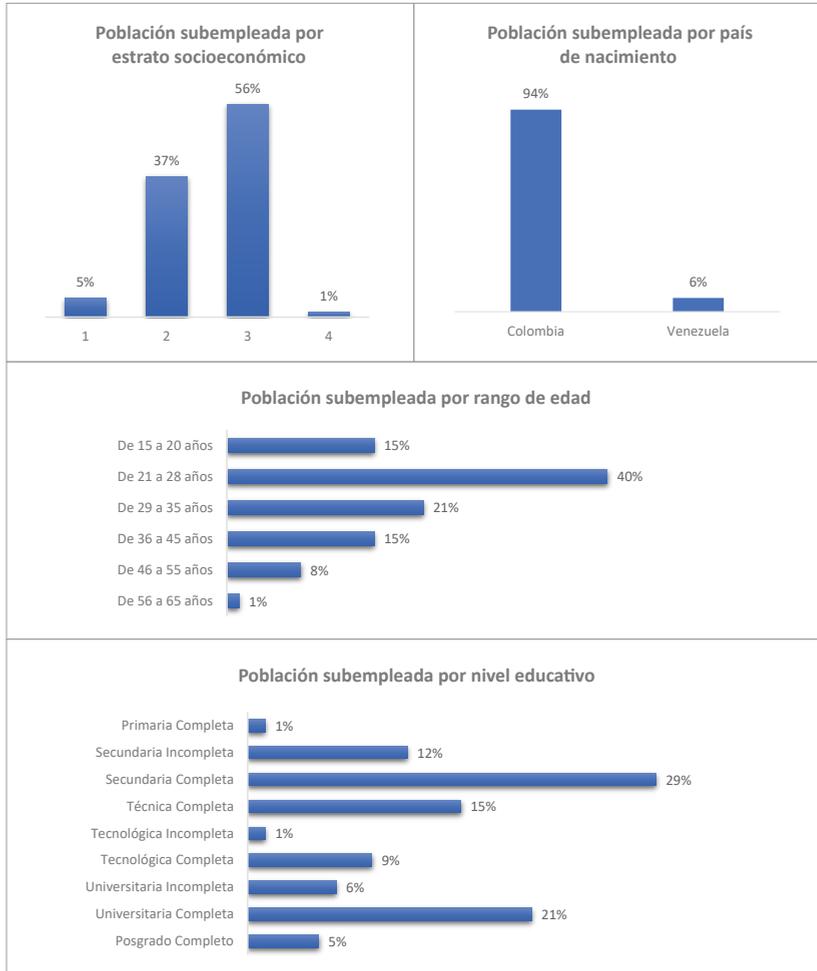


Ilustración 16. Caracterización población subempleada en El Carmen de Viboral.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

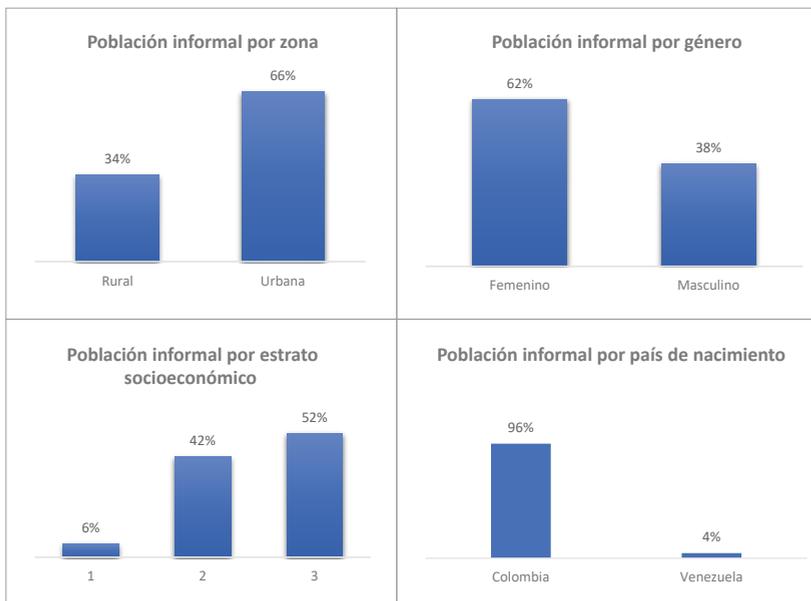
Es importante resaltar que los subempleados son las personas que, teniendo trabajo, no se sienten conformes con este, bien sea por ingresos inadecuados, por tiempo de trabajo que es insuficiente o por funciones desempeñadas que no son acordes con sus competencias. Dentro de los ocupados se encuentran los subempleados. En el municipio de El Carmen de Viboral, estas personas viven en su mayoría en la zona urbana (79%), son mujeres (60%) y pertenecen a los estratos socioeconómicos 3

y 2, que representan el 56% y el 37%, respectivamente. Se evidenció que el 6% de personas en condiciones de subempleo nació en Venezuela. Esto puede atribuirse a la migración que es representativa para el municipio y para la subregión en general.

Por otro lado, se observa que la población subempleada del municipio tiene en gran parte edades entre los 21 y 28 años (40%), seguido de los que están entre los 29 y 35 años (21%) y de los que tienen de 36 a 45 años y de 15 a 20 años, con un porcentaje del 15% para cada grupo. En contraste, quienes tienen un menor porcentaje de subempleo son las personas con edades entre los 56 y 65 años, con un 1%, lo que se podría explicar porque es un rango de edad donde las personas están próximas a recibir su jubilación y no buscan modificar su empleo.

En cuanto al nivel de escolaridad, los bachilleres encabezan el listado de los subempleados, con un 29%, seguido por las personas que terminaron su pregrado, con un 21% y de los que completaron su formación técnica con un 15%; siguiendo la misma tendencia de los otros grupos, respecto al nivel de escolaridad y al rango de edad.

3.2.4. Caracterización de la población informal



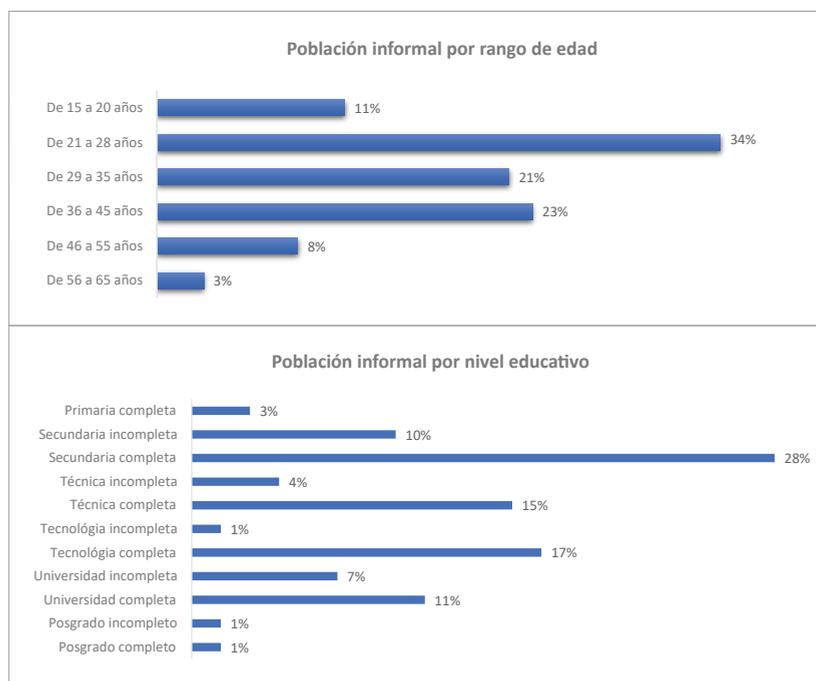


Ilustración 17. Caracterización población informal en El Carmen de Viboral.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

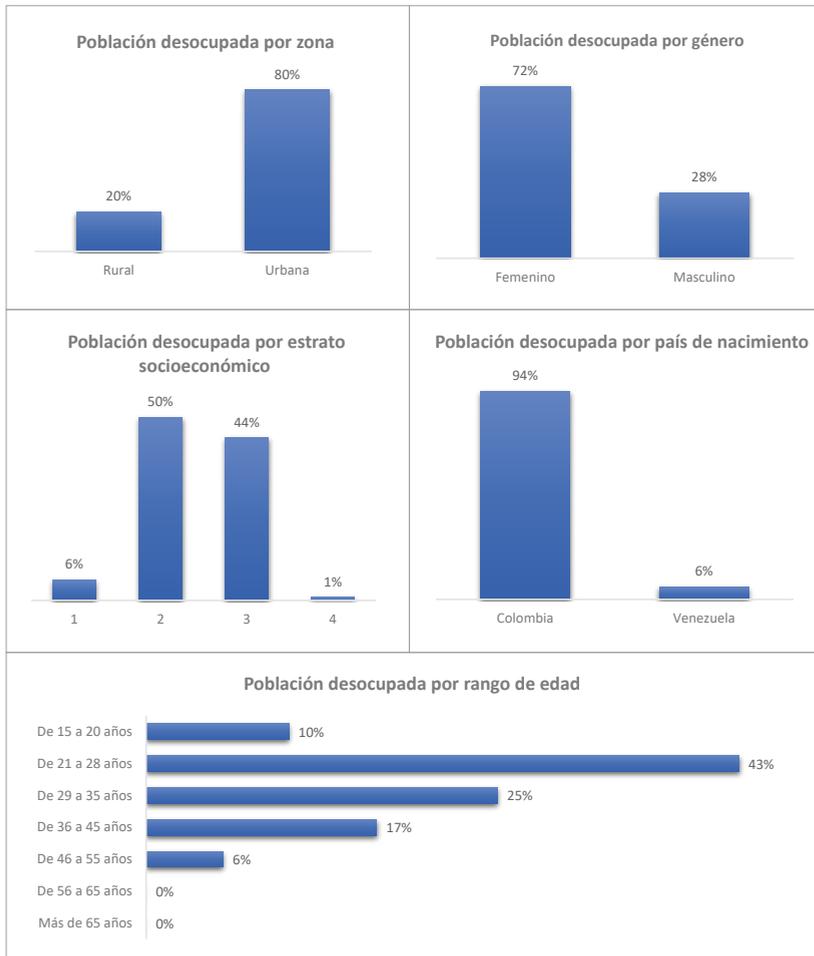
Los informales son las personas que estando ocupadas no aportan al sistema de seguridad social, ya sea de manera parcial o total. En el municipio de El Carmen de Viboral, las tendencias son similares a las de la población subempleada respecto a la zona, el género y la estratificación, pero con porcentajes diferentes, y esto puede obedecer a que quienes son informales, también estén insatisfechos en su trabajo, precisamente por no tener todas las condiciones que se consideran deseables para que las personas puedan vivir bien. De esta manera el 66% está en la zona urbana, el 62% son mujeres, el 52% pertenece al estrato socioeconómico 3 seguido del 42% que pertenece al estrato 2.

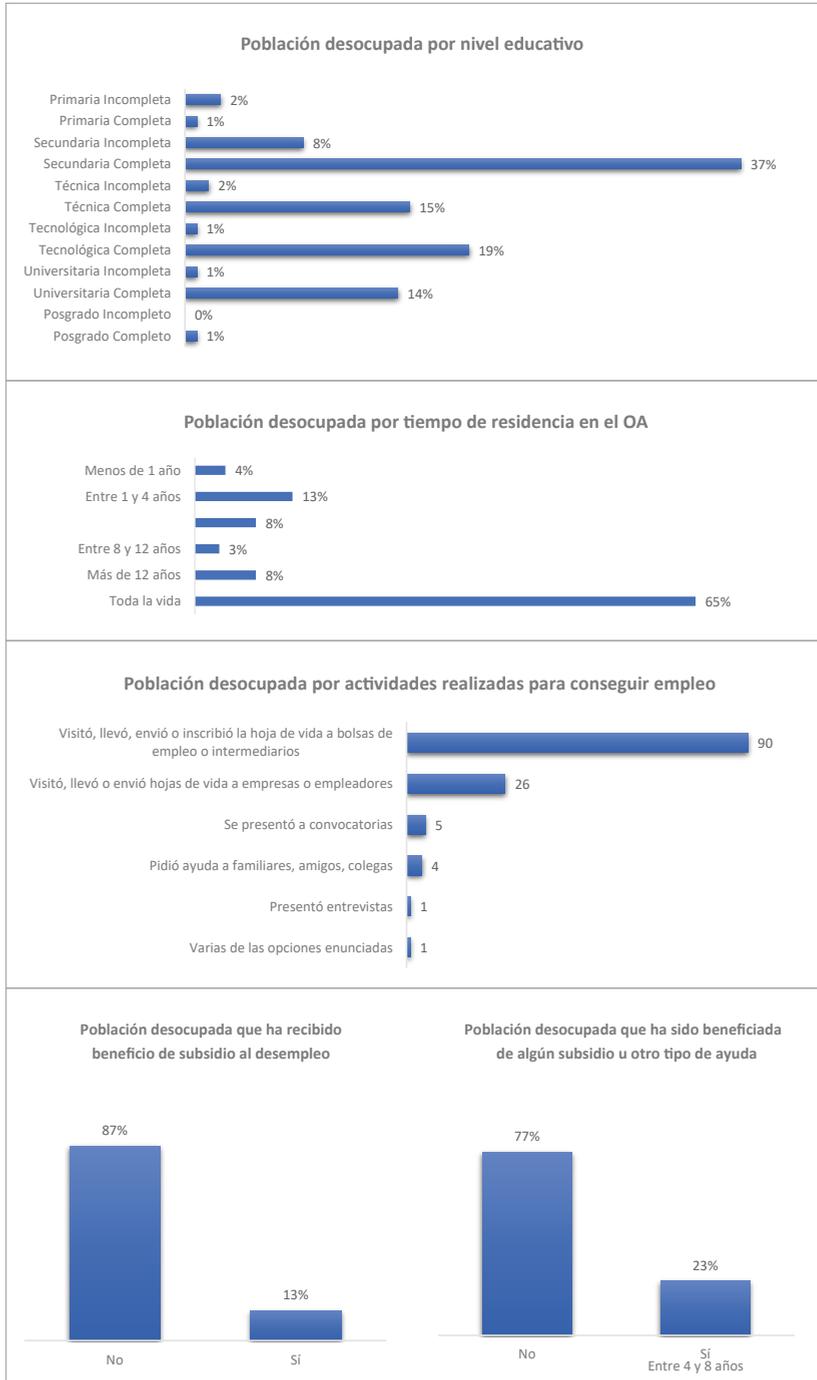
Al igual que los subempleados, respecto al país de nacimiento, hay un porcentaje ligeramente superior a los otros grupos de estudios, (4%) que manifiesta haber nacido en Venezuela; lo cual podría explicarse a

partir de la cantidad de venezolanos indocumentados que se emplean en cualquier tipo de condiciones por su situación actual.

Respecto al rango de edad y al nivel educativo se observa la misma tendencia de los resultados anteriores: el 34% de la población informal se encuentra en edades entre los 21 y los 28 años; y la menor parte (3%) son personas con más de 65 años. Se revela también que el 28% de la población es bachiller, seguido de un 17% con tecnología incompleta y de un 15% con técnica completa.

3.2.5. Caracterización de los desempleados





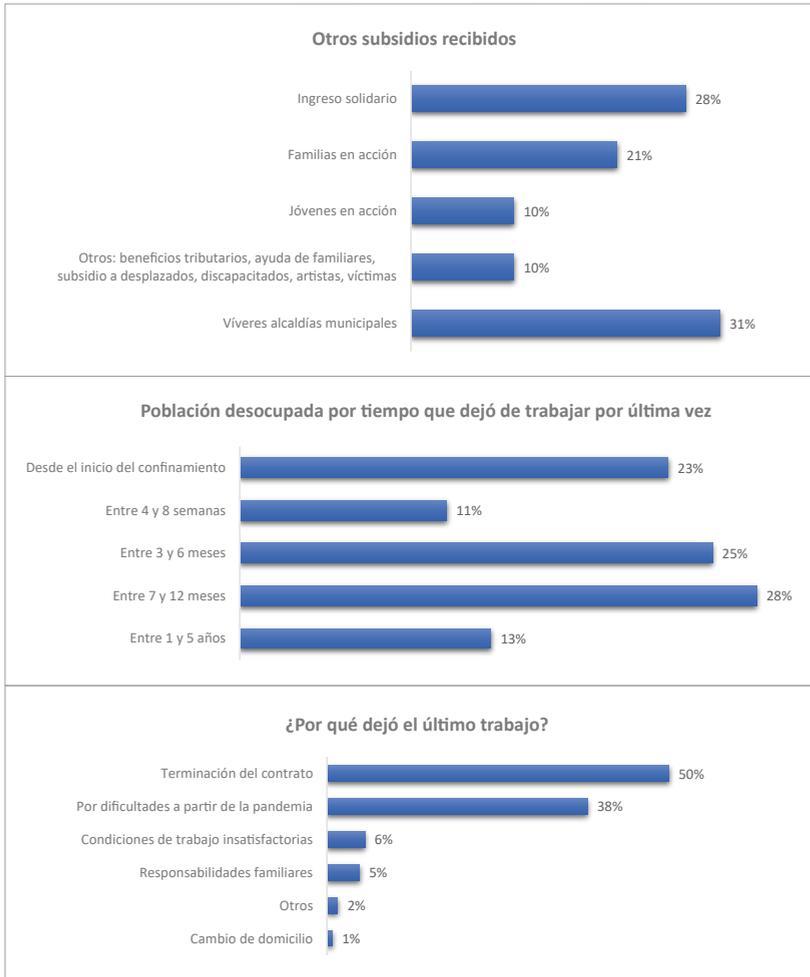


Ilustración 18. Caracterización de los desempleados en El Carmen de Viboral.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Es importante recordar que los desempleados son la población cesante que, habiendo trabajado anteriormente, por lo menos durante dos semanas consecutivas, se encuentra buscando empleo. También son las personas que buscan trabajo por primera vez.

El perfil estudiado de la población desempleada que respondió esta encuesta se caracteriza por vivir en la zona urbana del municipio (80%)

y pertenecer al género femenino (72%). Lo anterior obedece a que las personas trabajan directamente en las fincas o parcelas, ya sean propias o de sus vecinos y a que la mayoría de las mujeres se ocupa de las labores propias del hogar.

Sobre el nivel socioeconómico, los desempleados pertenecen a los estratos 2 y 3 con un 50% y un 44%, respectivamente; el 94% nació en Colombia y el 6% en Venezuela. Al analizar la muestra de acuerdo con el rango de edad se observa que las personas jóvenes son las más afectadas, con un 43% con edades entre los 21 y los 28 años, seguido de un 25% con edades entre los 29 y los 35 años. Lo anterior puede tener una correlación con el hecho de que la mayoría de la población desempleada corresponda a personas con un nivel educativo medio, donde la mayoría es bachiller (37%), seguido del nivel tecnológico (19%). La razón por la cual la población joven es la más afectada por el desempleo puede tener su origen en la falta de experiencia laboral, la cual es bastante valorada en el medio. En otra línea, el 65% de la población ha pasado toda su vida en el Oriente antioqueño, acompañado de un 8% que lo ha hecho por más de doce años.

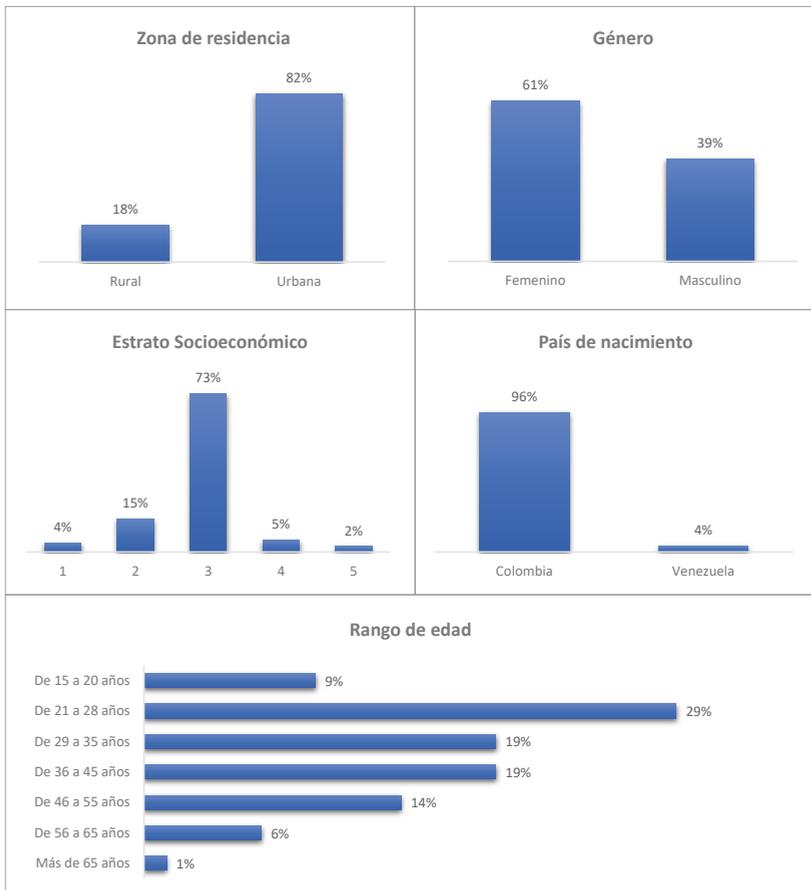
La mayoría de la población encuestada manifiesta usar las bolsas de empleo como su principal actividad para conseguir empleo (90%), seguido de un 26% que refiere haber enviado su hoja de vida a las empresas o empleadores. Son porcentajes menores los de personas que para conseguir empleo se presentan a convocatorias (5%) y piden ayuda a personas allegadas (4%).

Respecto a los subsidios otorgados por desempleo, el 87% de los encuestados afirma no ser beneficiario y el 13% restante lo ha recibido, así mismo, el 77% de los encuestados no ha recibido ningún subsidio u otro tipo de ayuda, en contraste con un 23% que refiere haber recibido algún tipo de beneficio. De estos últimos, la mayoría de las personas (31%) manifiesta haber recibido víveres de la alcaldía de su municipio, seguido de un 28% que manifiesta haber sido beneficiado por el subsidio de ingreso solidario, un 21% de Familias en Acción, 10% de jóvenes en acción y otro 10% que ha recibido otros subsidios como: beneficios tributarios, ayuda de familiares, subsidio a desplazados, discapacitados, artistas, víctimas.

Finalmente, se encuentra que el 28% de los encuestados lleva sin trabajo entre 7 y 12 meses; seguido de un 25% que lleva entre 3 y 6 meses y de un 23% que no trabaja desde el inicio del confinamiento: Esto permite concluir que la mayor parte del desempleo que se observa en el municipio es de corta duración y es cíclico; es decir que depende de un ciclo económico recesivo que en este caso se debe a la reciente pandemia y se esperaría que una vez pase la crisis, baje considerablemente el desempleo. Por último, es de destacar que el 50% perdió su empleo por terminación del contrato durante la pandemia.

3.3. El Retiro: caracterización de la oferta laboral

3.3.1. Caracterización sociodemográfica



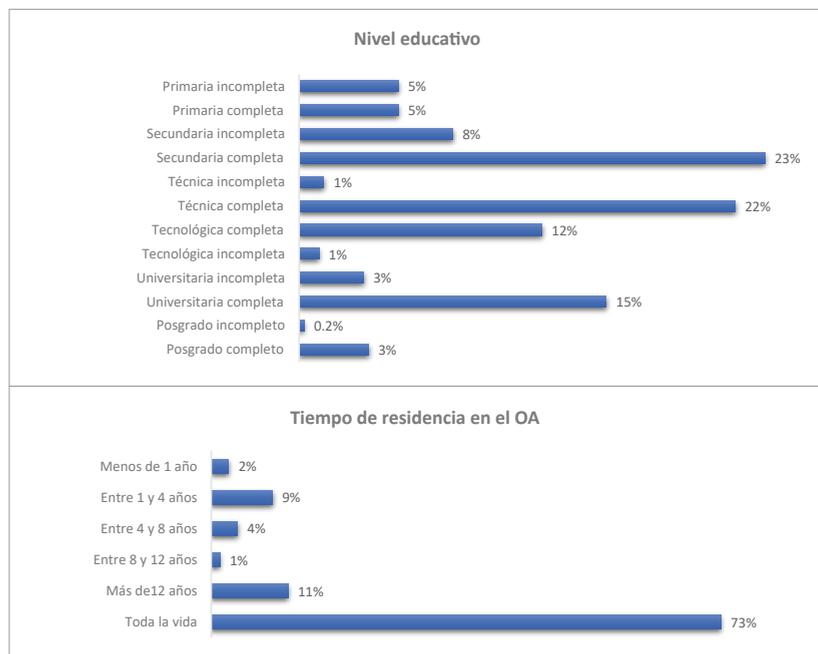


Ilustración 19. Caracterización de la población encuestada en el municipio de El Retiro.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Según el perfil sociodemográfico de los encuestados en el municipio de El Retiro (Ilustración 19), el 82% reside en la zona urbana; la mayoría de las personas encuestadas fueron mujeres (61%); el 73% de la muestra en el municipio pertenece al estrato socioeconómico 3; y el 96% de los encuestados manifiesta haber nacido en Colombia.

Según el rango de edad, 29% de la muestra tiene edades entre 21 y 28 años, y solo un 1% son personas mayores de 65 años. En cuanto al nivel educativo, el porcentaje mayor corresponde con las personas que manifestaron haber concluido la secundaria (23%), seguido de la técnica finalizada (22%). Así mismo, se observó que, de la población encuestada, el 73% manifestó que ha residido toda su vida en el Oriente antioqueño.

En la Ilustración 20 se muestra la distribución de la oferta laboral del municipio de El Retiro a partir de los resultados encontrados en el estudio.

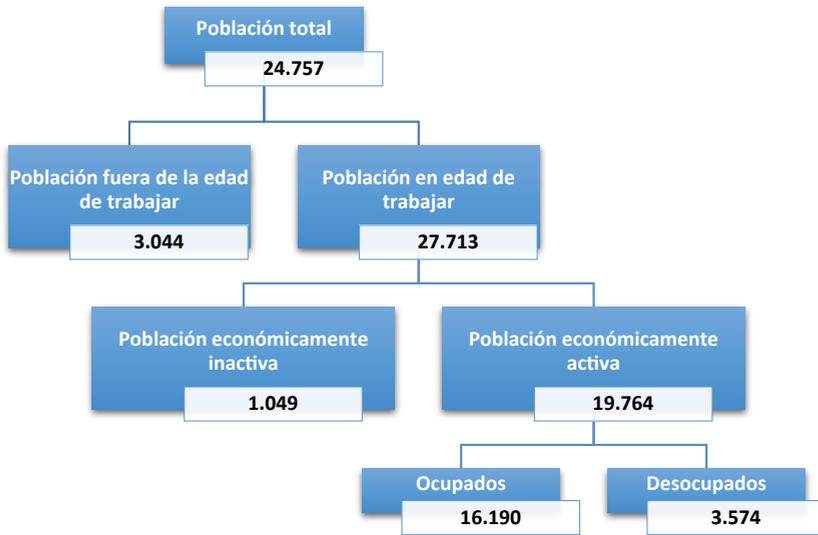


Ilustración 20. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en El Retiro.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

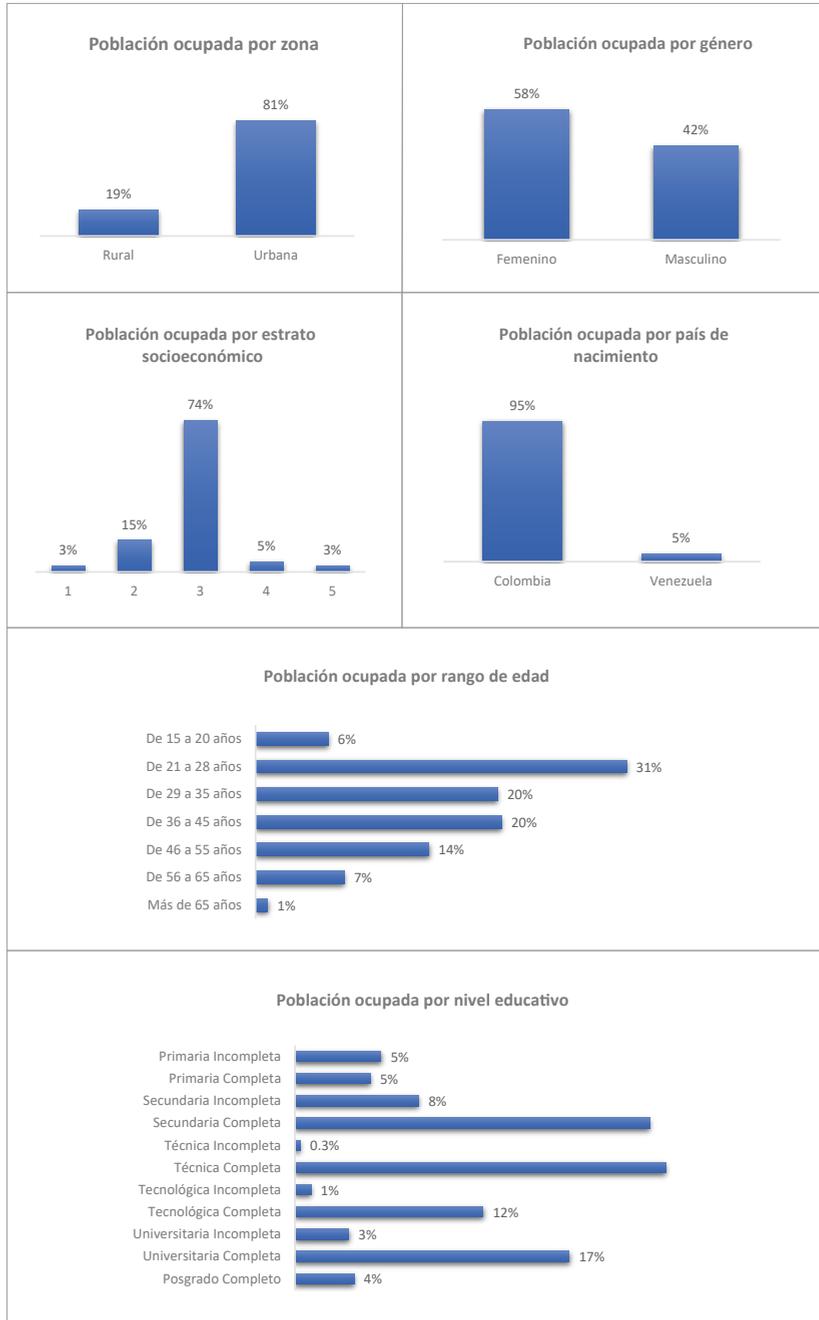
De los datos mostrados en la ilustración anterior se obtienen los indicadores del mercado laboral que se observan en la Tabla 5. La tasa global de participación (TGP) es de 91%, la tasa de ocupación (TO) alcanza un 74,6%, la tasa de desempleo (TD) un 18,1%, la proporción de informalidad (PI) con un 22,7% y la tasa de subempleo (TS) con un 15,6%.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral en el municipio de El Retiro.

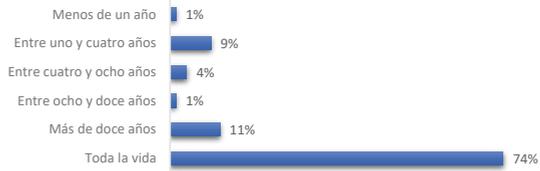
TGP	TO	TD	PI	TS
91%	74,6%	18,1%	22,7%	15,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

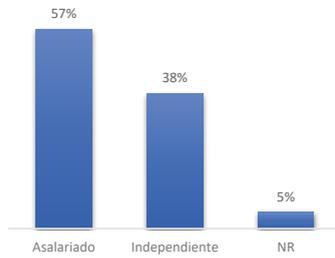
3.3.2. Caracterización de los ocupados



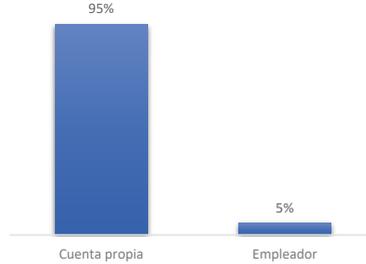
Población ocupada por tiempo de residencia en el OA



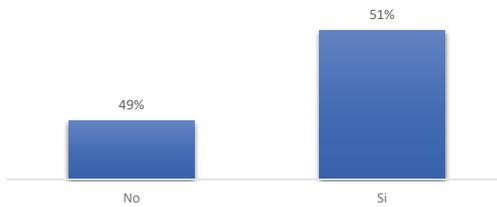
Condición de los ocupados



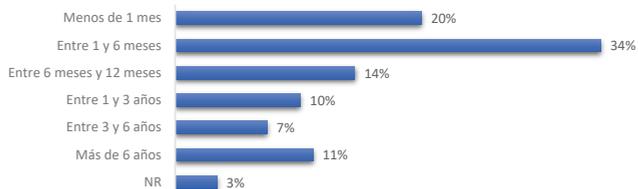
Condición independientes



Aporte a la seguridad social - Independientes



Población ocupada por tiempo de permanencia en el trabajo actual



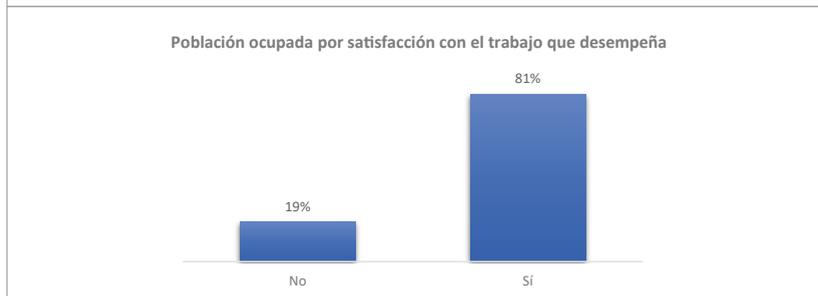
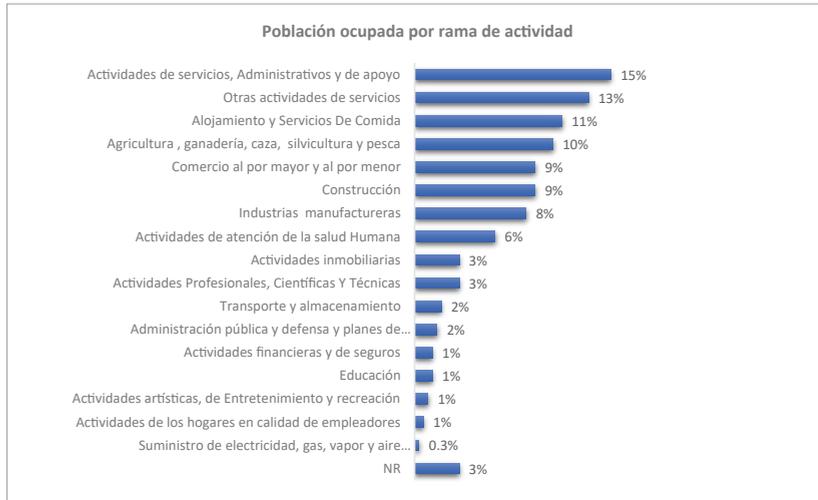




Ilustración 21. Caracterización de la población ocupada en el municipio de El Retiro.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Según la Ilustración 21, del total de la población ocupada que vive en El Retiro, el 81% se encuentra ubicado en la zona urbana. Respecto al género, se observa que la mayoría son mujeres con un 58%. La mayor parte de la población ocupada pertenece al estrato socioeconómico 3, lo que representa el 74%. Y en cuanto a la nacionalidad, el 95% nació en Colombia y un 5% es ciudadano venezolano.

El rango de edad donde se presenta mayor cantidad de personas ocupadas en el municipio está entre 21 y 28 años con un 31%, seguido de la población en edades entre 29 a 35 años y de 36 y 45 años, ambos con un 20%. De acuerdo con el nivel educativo, el 22% manifiesta haber concluido su educación secundaria y un 23% la técnica completa. El 74% de los ocupados declara haber permanecido toda su vida en el Oriente antioqueño.

Por otra parte, del total de la población ocupada del municipio de El Retiro se encuentra que el 57% es asalariado, en contraste a un 38% que trabaja como independiente, de este porcentaje el 95% manifiesta trabajar por cuenta propia frente a un 5% que es empleador. De la población que es independiente, el 49% no aporta a seguridad social, mientras que un 51% sí cotiza.

En relación con el tiempo de permanencia en el trabajo actual se observa que el 34% ha permanecido entre 1 y 6 meses en su empleo actual y un 20% menos de un mes, lo que podría reflejar baja calidad en las ofertas laborales. Lo anterior, concuerda con el proceso de reactivación económica, luego de la situación derivada por la actual pandemia.

Las ramas de actividades en las cuales se ocupan los encuestados del municipio de El Retiro están distribuidas de la siguiente manera:

- i) actividades de servicio, administrativas y de apoyo (15%),
- ii) alojamiento y servicio de comidas (11%),
- iii) agricultura, ganadería (10%),
- iv) comercio al por mayor y al por menor (9%).

Teniendo en cuenta la posición ocupacional de los trabajadores, el sector privado agrupa el 60% del total de la población, seguido de un 17% que trabaja por cuenta propia y un 8% como empleado del Gobierno.

En cuanto al rango salarial de los ocupados en el municipio, se observa que el 79% devenga menos de dos salarios mínimos (base 2021). Lo anterior da cuenta de la baja remuneración y tiene coherencia con los resultados del nivel educativo y el tipo de actividades.

Finalmente, el 81% de los encuestados exterioriza estar satisfecho con su actual empleo, en contraste con un 19% que dice no estarlo. Entre las razones de insatisfacción se encuentran: insuficiencia de horas (32,6%), bajos ingresos (30,4%), profesión o experiencia diferente a lo ejercido (15,2%), otros como el acoso laboral, no hay tiempo para estudiar, falta de oportunidades de ascenso, mal ambiente laboral y por discriminación (10,9%), exceso en jornada o sobrecarga laboral (8,7%), y desplazamientos para el desarrollo de su labor (2,2%).

3.3.3. Caracterización de los subempleados

Los subempleados son las personas que, teniendo trabajo, no se sienten conformes con este, bien sea por ingresos inadecuados, porque considera que puede trabajar más tiempo o por funciones desempeñadas que no son acordes con sus competencias.

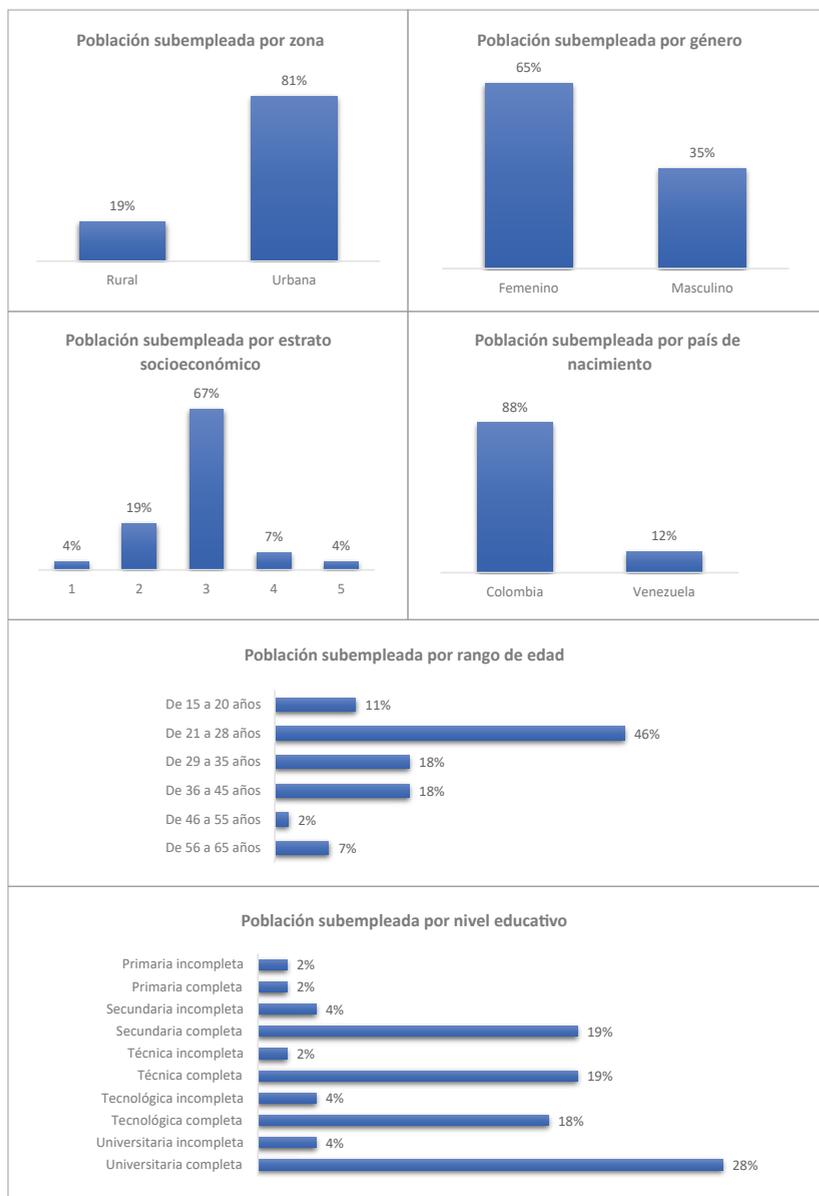


Ilustración 22. Caracterización de la población subempleada en el municipio de El Retiro.

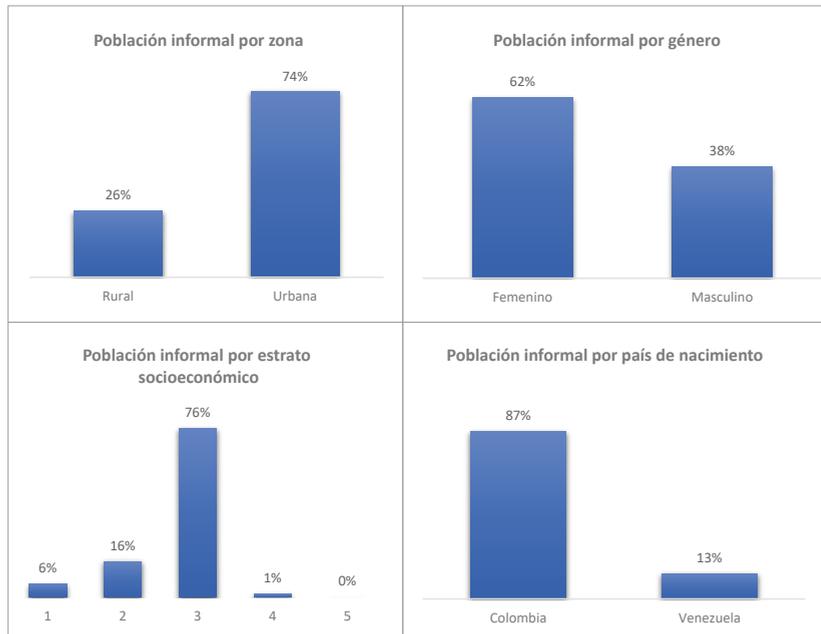
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

De la Ilustración 22 se observa que la mayoría de los subempleados en el municipio de El Retiro viven en la zona urbana (81%), de estas personas la mayor proporción son mujeres (65%) y la mayor cantidad de subempleados pertenecen al estrato socioeconómico 3 (67%). En la población subempleada del municipio se destaca una concentración de personas de nacionalidad venezolana, con un 12%.

En relación con el rango de edad, se encontró que la mayoría de la población subempleada son jóvenes entre los 21 y 28 años con un 46%; en contraste, quienes tienen un menor porcentaje de subempleo son las personas adultas con edades entre 46 y 65 años, con un 9%. Con respecto a los niveles de escolaridad de la población subempleada, el mayor porcentaje son personas con educación universitaria completa con un 28%, seguido por un 19% de personas con estudios técnicos y secundarios completos.

3.3.4. Caracterización de la población informal

La población en condiciones de informalidad se refiere a aquellas personas que no se encuentran afiliadas al sistema de seguridad social, aunque estén trabajando.



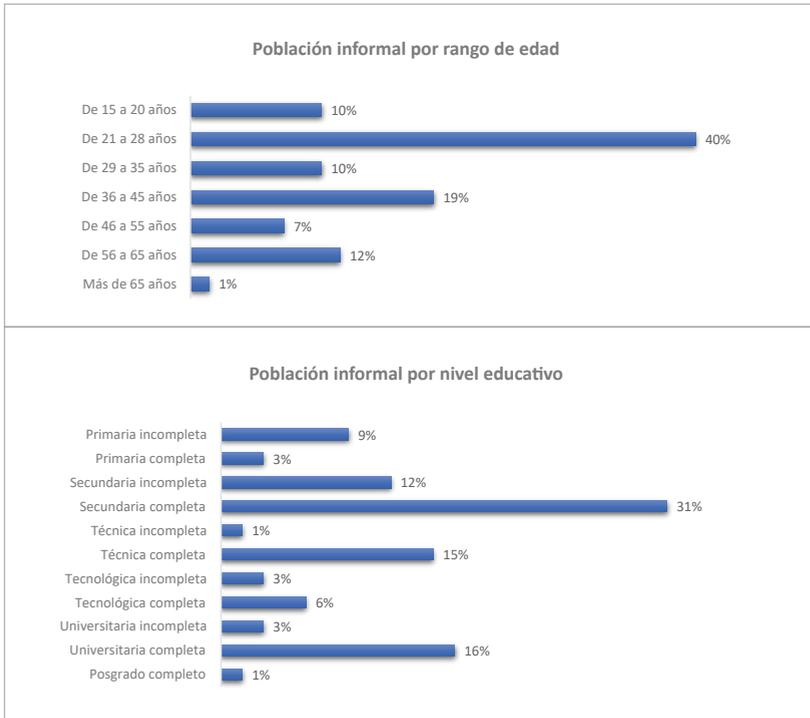
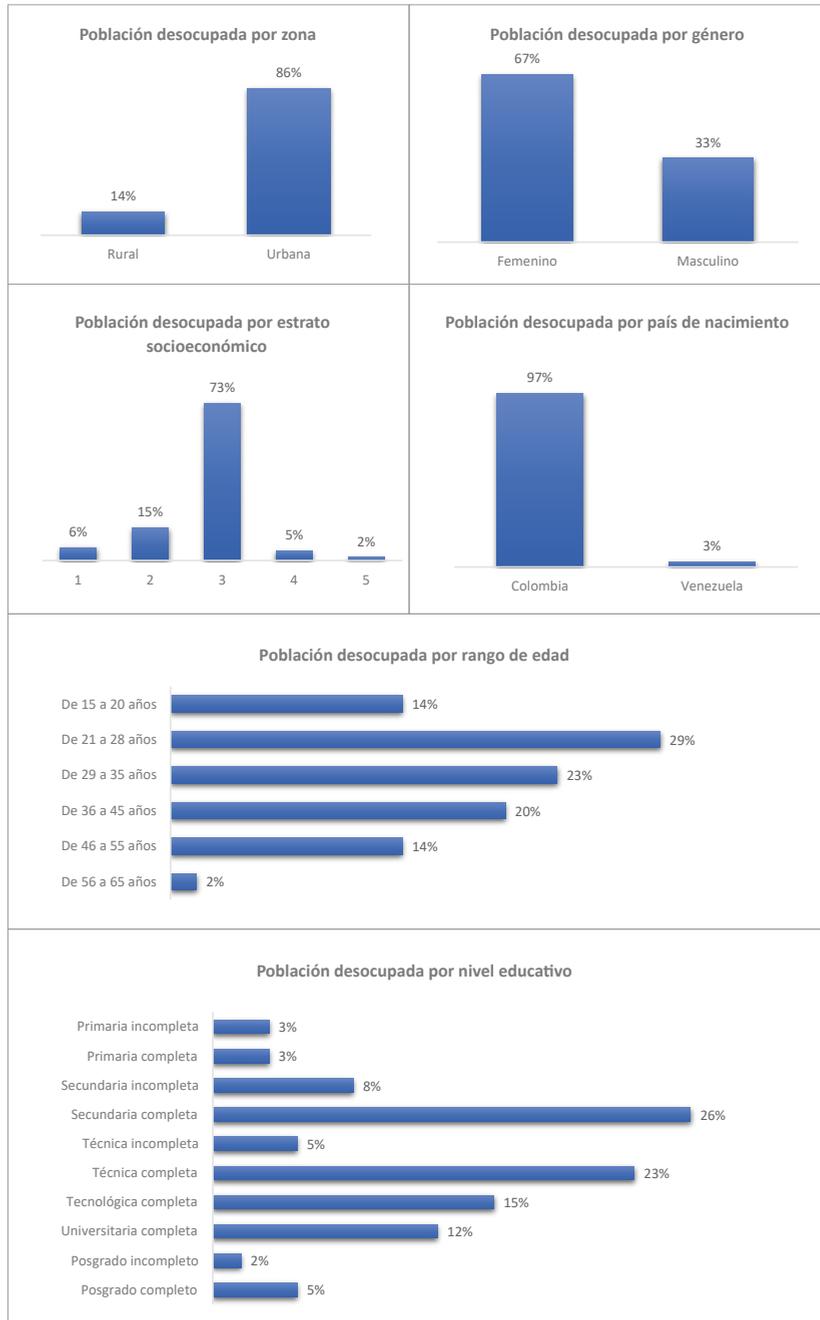


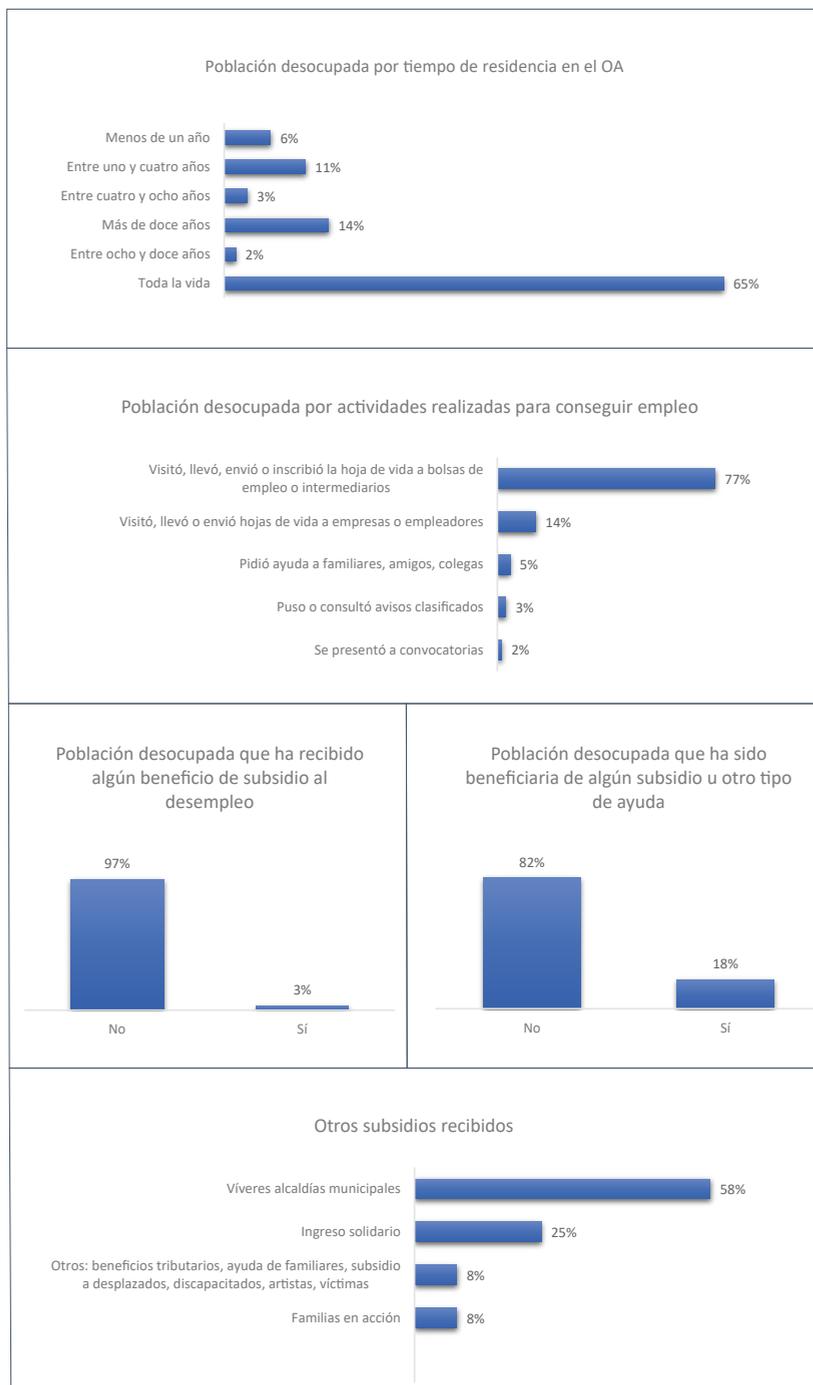
Ilustración 23. Caracterización población Informal en el municipio de El Retiro.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Según la Ilustración 23, el perfil sociodemográfico de la población informal en el municipio de El Retiro presenta tendencias similares a la de la población subempleada, en relación con la zona de residencia, el género y la estratificación socioeconómica. De esta manera, el 74% vive en la zona urbana, el 62% son mujeres y el 76% pertenece al estrato socioeconómico 3. Respecto al país de nacimiento, se observa que el 3% son migrantes venezolanos.

Según el rango de edad y el nivel educativo el 40% de la población informal se encuentra en edades entre 21 y 28 años; y solo el 1% tiene más de 65 años. Asimismo, los resultados señalan que el 31% de la población ha concluido la secundaria, lo que es coherente con su rango de edad. Por último, el 16% de la población informal es universitaria.

3.3.5. Caracterización de los desempleados





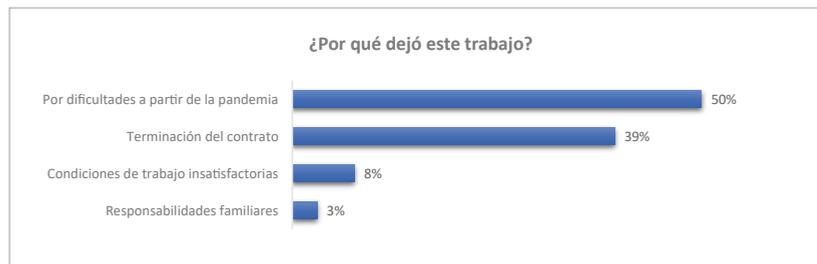


Ilustración 24. Caracterización de la población desocupada en el municipio de El Retiro.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los desempleados pueden ser: población cesante que, habiendo trabajado anteriormente por lo menos durante dos semanas consecutivas, se encuentra buscando empleo; o aspirantes, que son las personas que buscan trabajo por primera vez. Respecto a la Ilustración 24, en la población desocupada del municipio se puede destacar que el 86% reside en la zona urbana del municipio, el 67% son mujeres, el 73% de la población pertenece al estrato socioeconómico 3 y el 97% son nacidos en Colombia.

Con respecto al rango de edad, se encontró que el 29% de los desocupados se encuentra entre los 21 y 28 años, el 23% entre 29 y 35 años; en oposición, un 2% está entre 56 y 65 años.

Con relación al nivel de escolaridad, el 26% de las personas encuestadas culminó sus estudios secundarios, el 23% posee educación técnica completa; por otro lado, los menores porcentajes en cuanto a educación se presentan para quienes realizaron estudios de posgrado (incompleto 2% y completo 5%), así como para quienes tienen primaria completa e incompleta con un 3%. Con respecto al tiempo de residencia en el Oriente antioqueño, el 65% manifiesta haber residido toda su vida allí, mientras que el 14% afirma llevar más de doce años en la región.

Al indagar sobre las actividades realizadas para conseguir empleo, el 77% de las personas utiliza las bolsas de empleo o intermediarios, el 14% ha enviado sus hojas de vida directamente a los empleadores o empresas, el 5% pidió ayuda de familiares, amigos o colegas; llama la atención que

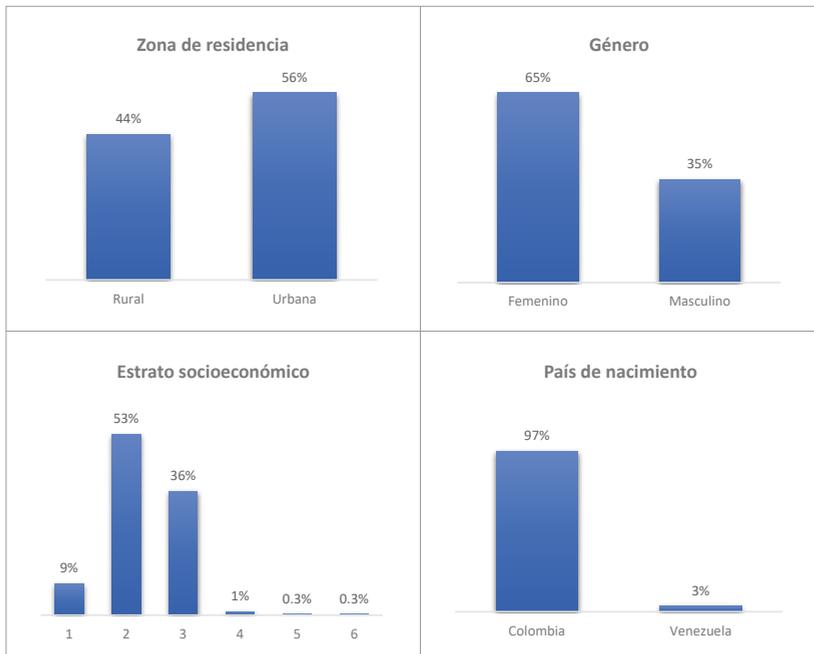
solo el 2% ha participado en convocatorias, algo que puede indicar la poca confiabilidad que tienen las personas frente a estos procesos de selección.

Respecto a los subsidios al desempleo otorgados por el Gobierno, el 97% de los encuestados afirma no ser beneficiario y solo el 3% lo ha recibido. Asimismo, el 82% dice no haber recibido ningún subsidio u otro tipo de ayuda en contraste con un 18% que refiere haber recibido algún tipo de beneficio. Quienes manifiestan haber recibido algún tipo de beneficios, señalan haber recibido víveres de parte de la alcaldía municipal (58%), Ingreso Solidario (25%), Familias en Acción (8%), y otros (8%) como: beneficios tributarios, ayuda de familiares, subsidio a desplazados, discapacitados, artistas y víctimas.

Por último, se observa que el 50% de la población desocupada dice haber perdido su empleo por las dificultades derivadas de la pandemia, seguido de un 39% que afirma perder su empleo por la terminación del contrato.

3.4. Guarne: caracterización de la oferta laboral

3.4.1. Caracterización sociodemográfica



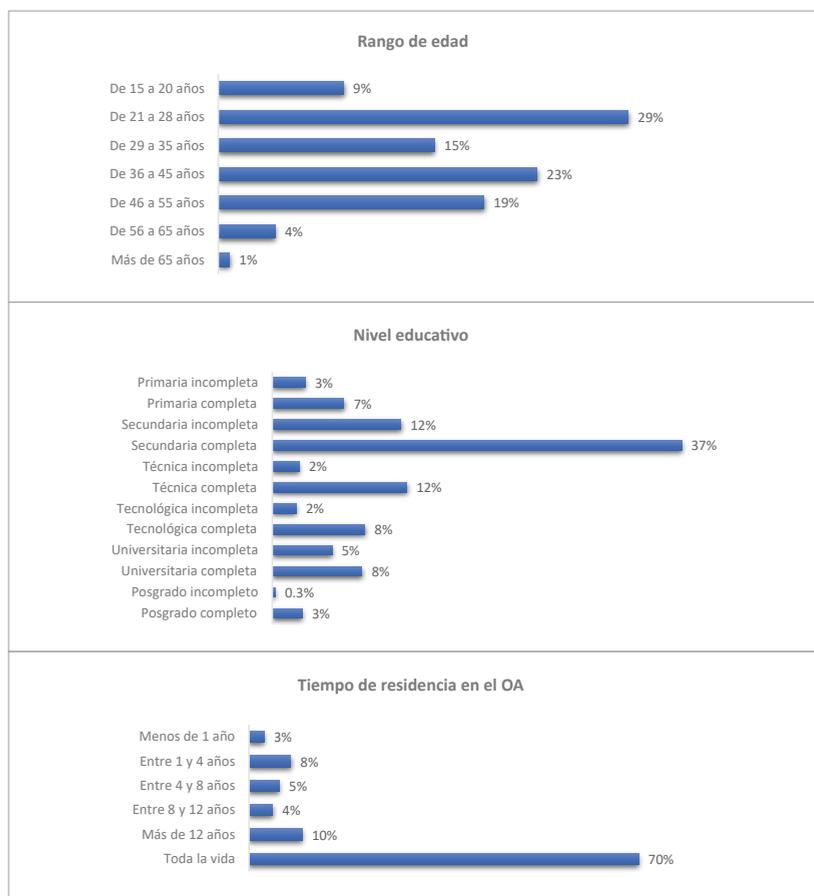


Ilustración 25. Caracterización sociodemográfica de la población en Guarne.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

De acuerdo con el perfil sociodemográfico de la población que respondió la encuesta y reside en el municipio de Guarne, se encontró que un 56% de los encuestados reside en zona urbana y un 44% en zona rural; el 65% son mujeres y el 35% hombres y pertenecen principalmente a los estratos socioeconómicos 2 y 3 con un 53% y un 36%, respectivamente. También se puede observar que el 97% nació en Colombia y el 3% en Venezuela.

Respecto al rango de edad se encuentra que, entre las edades de 21 a 28 años está el mayor número de encuestados con un 29%, seguido de un 23% en el rango de edad de los 36 a los 45 años, un 19% entre los 46 y los 55 años y un 9% para población entre los 15 y los 20 años. En cuanto al nivel educativo se encontró que la mayor cantidad de los encuestados han completado sus estudios de secundaria, con un 37%, seguido de quienes tienen secundaria y técnica incompleta con un 12% para cada uno.

De otra parte, se muestra el tiempo de residencia en el Oriente antioqueño y se observa que el 70% de los encuestados ha residido toda su vida en la subregión, seguido de un 10% que ha vivido por más de 12 años, lo cual demuestra, al igual que en otros de los municipios, que el Oriente antioqueño es una subregión donde las personas llevan toda la vida o mucho tiempo habitándola.

El siguiente esquema muestra la distribución de la oferta laboral para el municipio de Guarne, a partir de los resultados de la investigación.

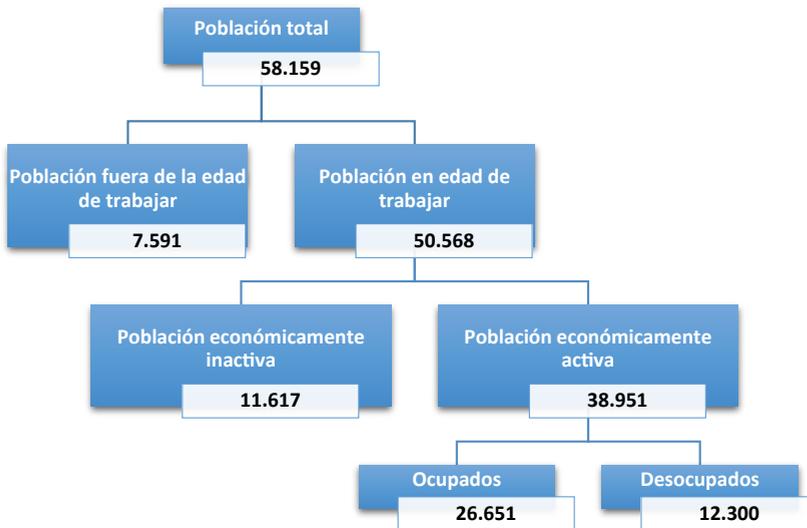


Ilustración 26. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en Guarne.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

De los datos mostrados en el esquema anterior, se obtienen los siguientes indicadores del mercado laboral en el municipio de Guarne para el mes de noviembre del año 2020. En la Tabla 6 se muestran los porcentajes de estos indicadores. La tasa global de participación (TGP) se encuentra en un 77%, la tasa de ocupación (TO) alcanza un 52,7%, la tasa de desempleo (TD) está en un 31,6%, la proporción de informalidad (PI) se encuentra en un 28,7% y la tasa de subempleo (TS) está en un 20,4%.

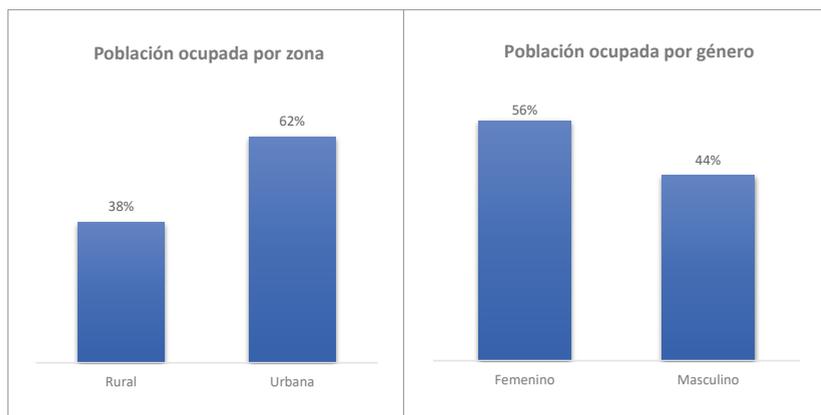
Vale la pena resaltar que el Municipio de Guarne, aunque es un municipio altamente industrializado posee una tasa de desempleo relativamente elevada, lo que podría deberse a que el tipo de actividades industriales que allí se desarrollan fueron de las más afectadas con la pandemia.

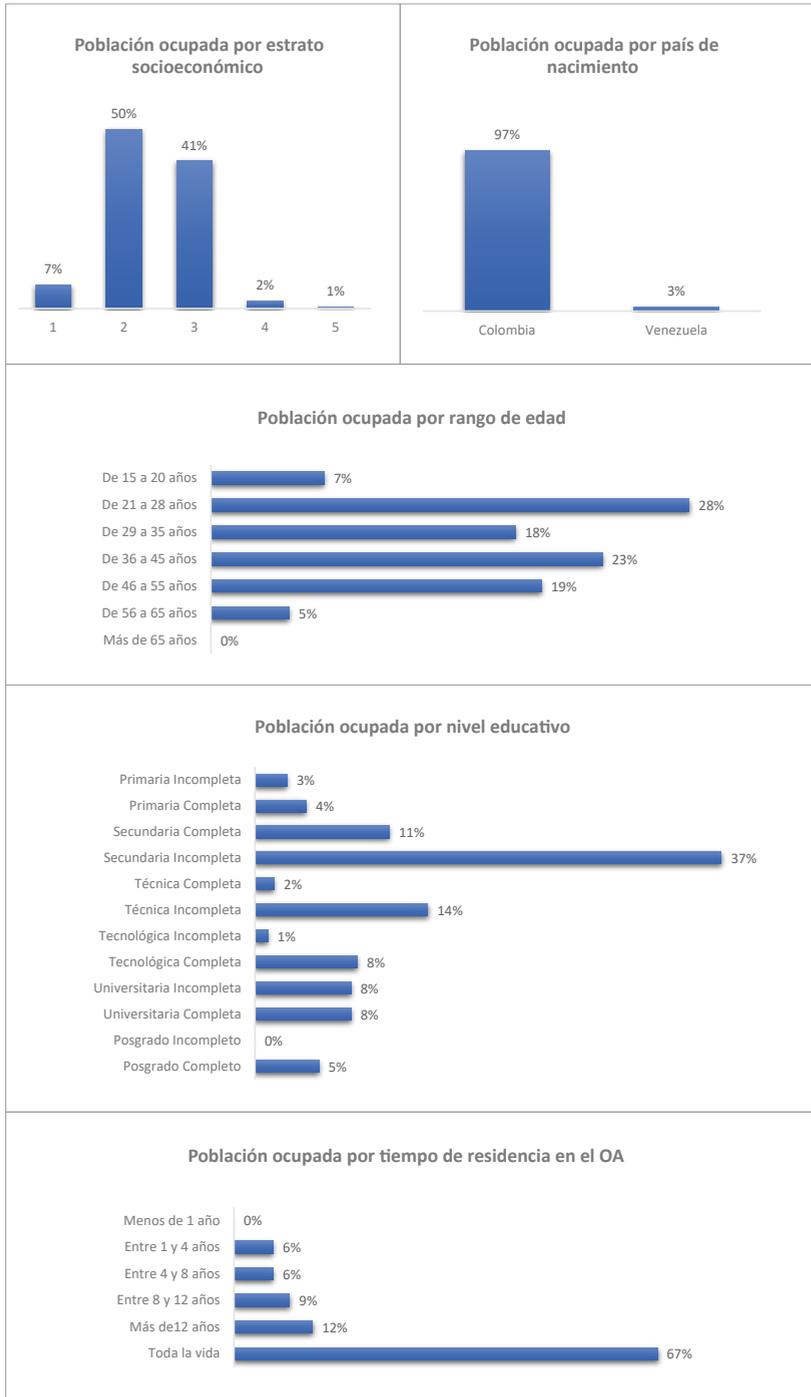
Tabla 6. Indicadores del mercado laboral en el municipio de Guarne.

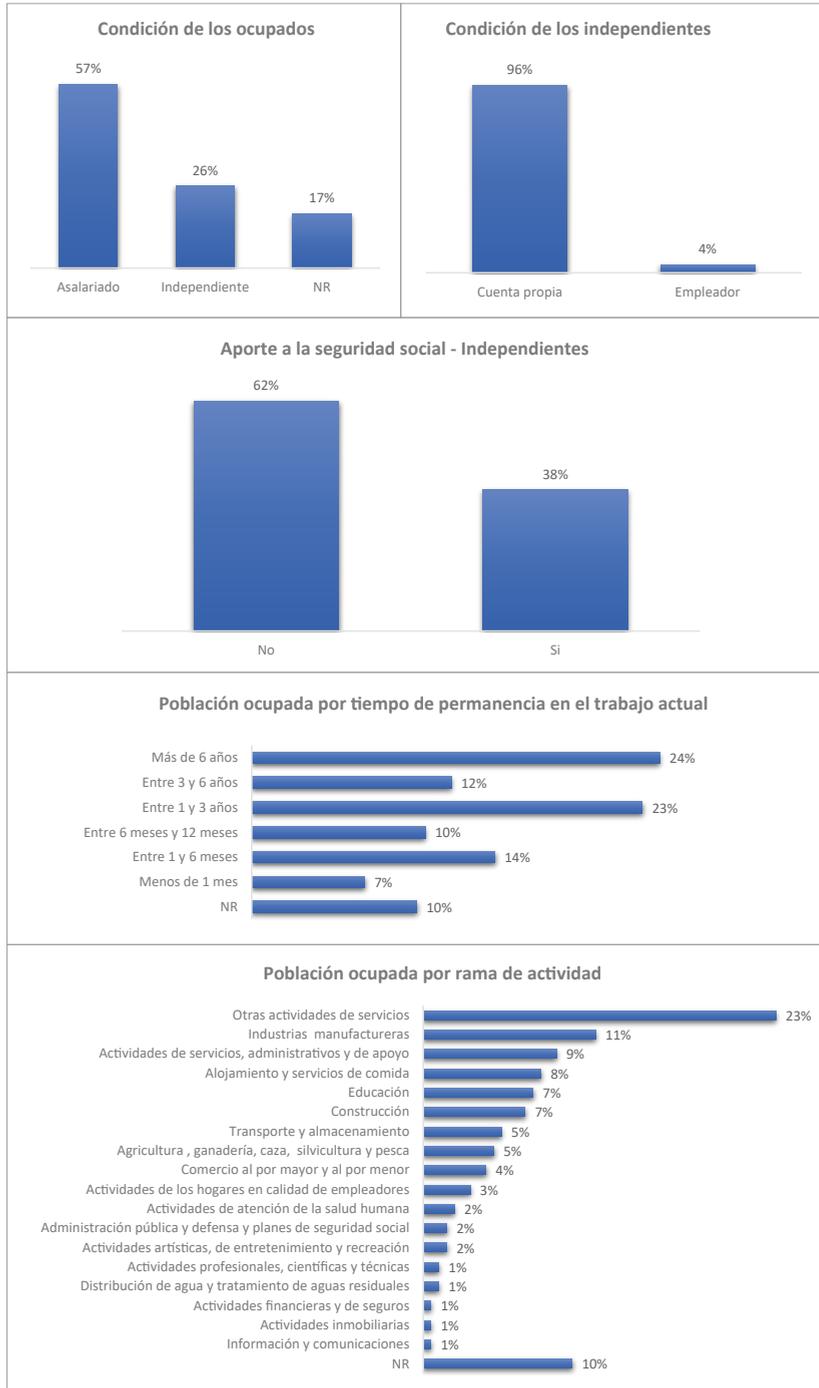
TGP	TO	TD	PI	TS
77%	52,7%	31,6%	28,7%	20,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

3.4.2. Caracterización de los ocupados







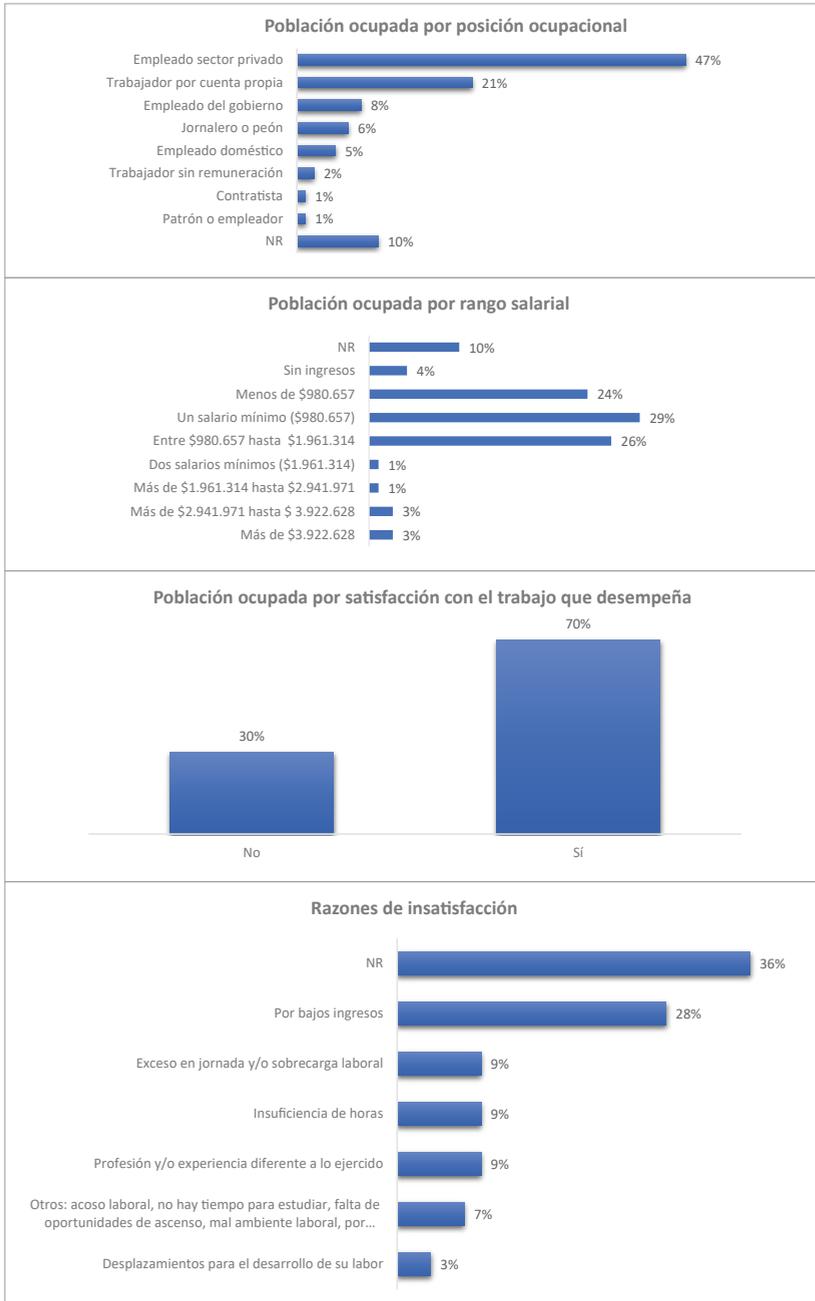


Ilustración 27. Caracterización de los ocupados en Guarne.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Del total de la población ocupada en el municipio de Guarne, el 62% se encuentra ubicado en la zona urbana, lo que indica que es aproximadamente dos veces más que la población empleada en zona rural según las personas que respondieron la encuesta. Respecto al género, se observa que la mayoría son mujeres con un 56% frente a un 44% de hombres.

Con respecto a otra característica, la mayor parte de la población ocupada reside en los estratos socioeconómicos 2 y 3 (91%), lo cual indica que la concentración de la clase productiva de las zonas encuestadas se centra en la población con ingresos medios y bajos. Asimismo se observa que el 97% nació en Colombia y un 3% en Venezuela.

Las edades donde se presenta mayor cantidad de personas ocupadas en el municipio de Guarne están entre los 21 y los 28 años con un 28% seguido de la población en edades entre los 36 y los 45 años con un 23%, entre los 46 y 55 años con un 19% y entre los 29 y 35 años con un 18%. Según la edad se puede concluir que está muy distribuida la ocupación según los diferentes rangos etarios definidos.

De acuerdo con el nivel educativo, el mayor porcentaje de ocupados es el de aquellos que no terminaron la secundaria, con un 37% seguido de quienes tienen técnica incompleta con un 14% y de quienes completaron secundaria con un 11%. Un 24% de ocupados resulta de sumar a quienes terminaron su tecnología con quienes tienen educación universitaria completa e incompleta; lo que refleja un importante porcentaje de ocupados calificados en el municipio. Por otra parte, el 67% de los ocupados manifiesta haber vivido toda su vida en el Oriente antioqueño, seguido de un 12% que lleva más de 12 años.

Según la condición de las personas que trabajan, el 57% manifiesta ser asalariado y un 26% trabaja como independientes. De los independientes, un 96% refiere trabajar por cuenta propia, mientras que un 4% refieren ser empleadores. Así mismo, del total de independientes, el 62% no aporta al sistema de seguridad social, mientras que un 38% si lo hace.

En cuanto al tiempo de permanencia en el trabajo actual, se observa que un 24% ha perseverado por más de 6 años en su empleo, seguido de un 23% que lleva entre 1 y 3 años y un 14% que lleva entre 1 y 6 meses.

Al analizar la rama de actividad en la que se ocupan las personas del municipio de Guarne, se observa que las ramas de actividades más

representativas están concentradas en actividades de servicios (23%), actividades administrativas y de apoyo (11%). En contraste, las ramas que menos ocuparon personas fueron el sector inmobiliario, actividades artísticas y atención a la salud, todos cercanos al 1%.

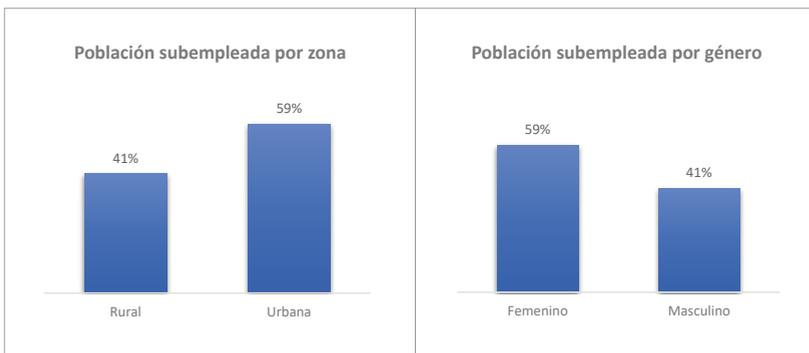
Teniendo en cuenta la posición ocupacional de los trabajadores, el sector privado agrupa un 47%, seguido de un 21% que trabaja por cuenta propia y un 8% como empleado del Gobierno.

En cuanto al nivel salarial de los ocupados, el 29% devenga un salario mínimo y el 26% entre uno y dos salarios mínimos, el 24% refiere poseer un nivel salarial inferior al salario mínimo. Lo anterior da cuenta de la baja calidad del empleo en cuanto a remuneración e indica coherencia con los resultados del nivel educativo y el tipo de actividades demandadas.

Por su parte, el 70% de la población encuestada manifiesta estar satisfecha con su actual empleo, en contraste con un 30% que dice no estarlo, del cual el 28% señala estar insatisfecha por los bajos ingresos recibidos, y con un 9%, en los tres casos, revelan inconformismos por: profesión o experiencia diferente a lo ejercido, insuficiencia de horas y exceso en jornada o sobrecarga laboral.

De acuerdo con las últimas dos categorías de análisis, aunque la remuneración es baja para gran parte de los ocupados en Guarne, la mayor parte de las personas está satisfecha con su trabajo, lo que significa que valoran otras características como oficio realizado, ambiente laboral, cercanía a su lugar de residencia, entre otras que podrían explicar esta situación.

3.4.3. Caracterización de los subempleados



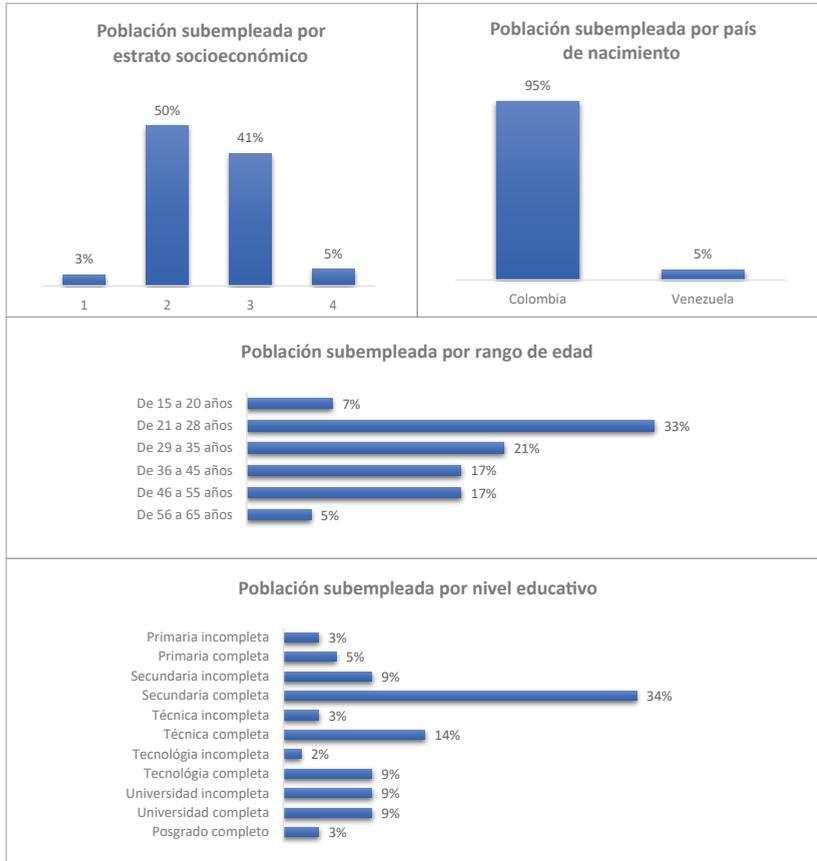


Ilustración 28. Caracterización población subempleada en Guarne.

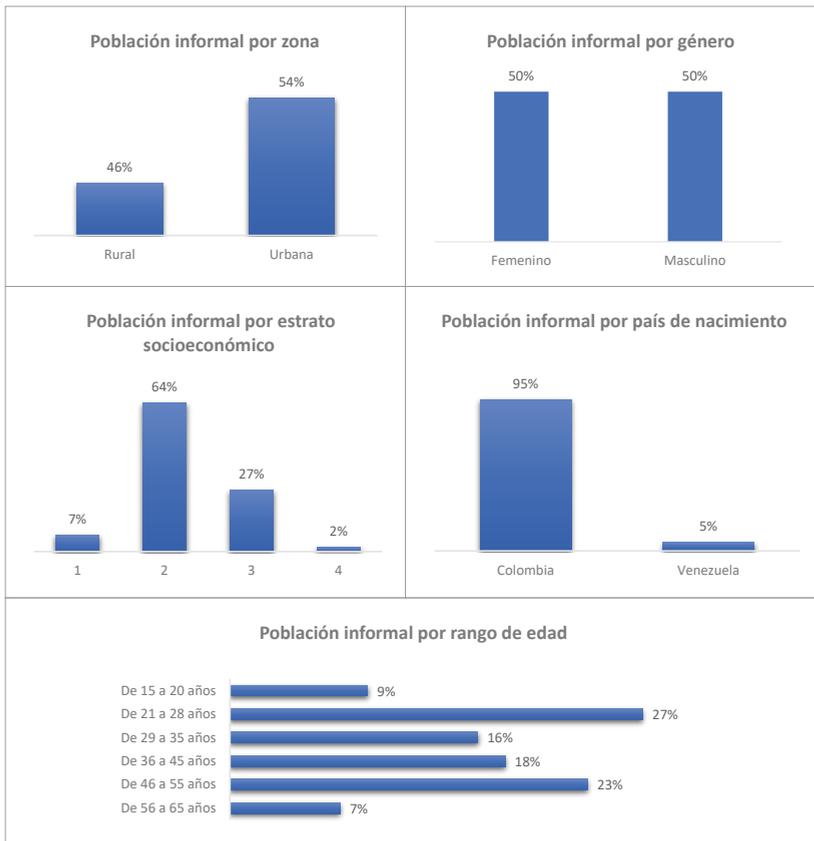
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los subempleados son las personas que teniendo trabajo no se sienten conformes con este, bien sea por ingresos inadecuados, por tiempo de trabajo insuficiente o por funciones desempeñadas que no son acordes con sus competencias. Los subempleados encuestados en el municipio de Guarne viven en su mayoría en la zona urbana (59%), son mujeres (59%) y pertenecen a los estratos socioeconómicos 2 y 3, que representan el 50% y el 41%, respectivamente. Se evidenció que un 5% de personas nació en Venezuela y se encuentra en condición de subempleo.

En cuanto a otro asunto, el porcentaje más alto de subempleados tiene edades entre los 21 y los 28 años (33%). En contraste, quienes tienen un menor porcentaje de subempleo son las personas con edades entre los 56 y los 65 años, con un 5%, lo que se podría explicar porque es un rango de edad donde las personas están próximas a recibir su jubilación y no buscan modificar su empleo.

En cuanto al nivel de escolaridad, los bachilleres encabezan el listado de los subempleados, con un 34%, seguido por un 14% para las personas con estudios técnicos completos, una tendencia similar a la de los ocupados antes caracterizados, respecto al nivel de escolaridad y al rango de edad.

3.4.4. Caracterización de la población informal



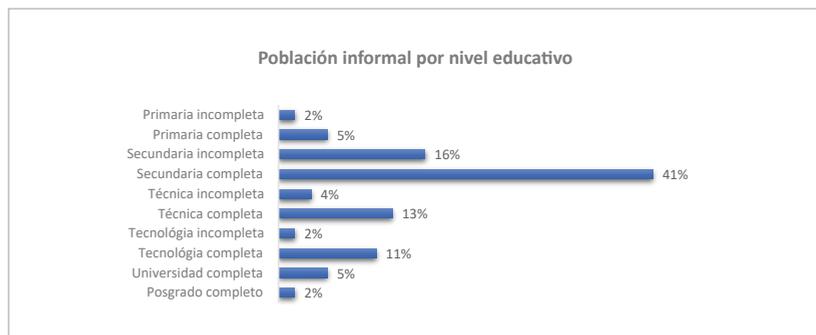


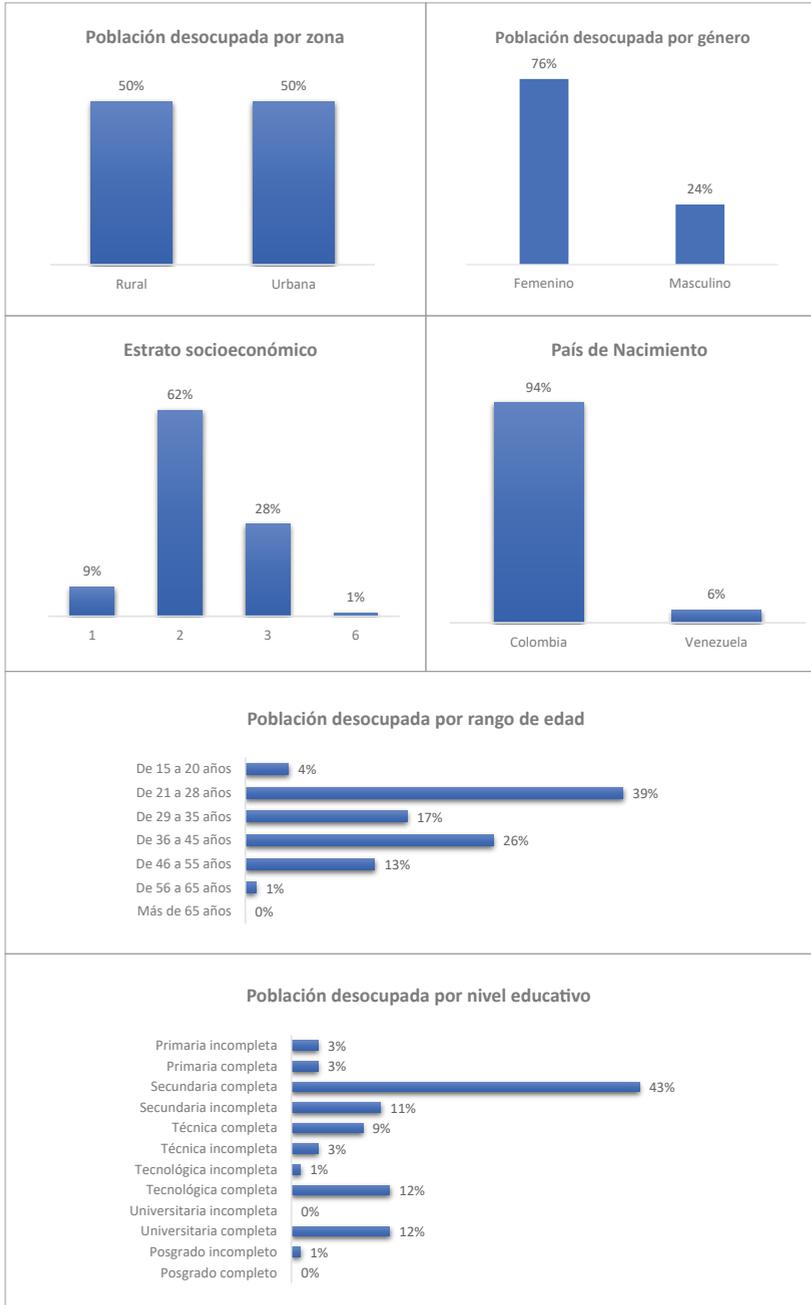
Ilustración 29. Caracterización de la población informal en Guarne.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los informales son las personas que estando ocupadas no aportan al sistema de seguridad social. En el municipio de Guarne el 54% de la población que trabaja en condiciones de informalidad está en la zona urbana y el 46% en la rural; el 50% son mujeres y el 50% son hombres; el 64% pertenece al estrato socioeconómico 2 seguido del 27% que está en el estrato 3. Es decir, las personas más vulnerables por su estrato socioeconómico son justo las que concentran el mayor nivel de informalidad; lo que supondría seguir estando en condiciones de más pobreza a pesar de tener trabajo.

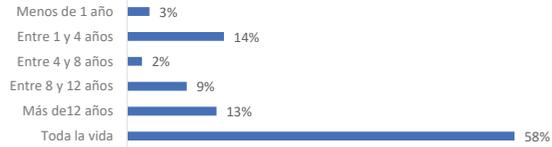
Respecto al país de nacimiento, un 5% nació en Venezuela, y en otros apartados del libro ya se ha dicho que la población migrante venezolana puede ser propensa a la informalidad porque tal vez muchos de ellos no tienen sus documentos en regla, lo que hace que trabajen en cualquier tipo de condiciones por su situación actual.

Respecto al rango de edad y al nivel educativo, se identifica la misma tendencia de los resultados anteriores. Un 27% de la población informal se encuentra en edades entre los 21 y los 28 años y, la menor parte (7%) son personas con más de 65 años. Asimismo, se observa que el 41% de la población bachiller es informal, lo cual es coherente con su rango de edad debido a que, por la falta de experiencia, a menudo a los jóvenes son los que tienen más alta tasa de desempleo, de informalidad, o de ambas.

3.4.5. Caracterización de los desempleados



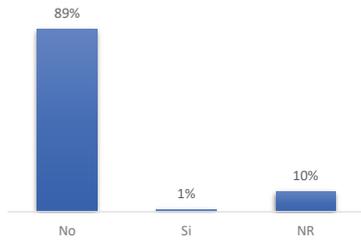
Población desocupada por tiempo de residencia en el OA



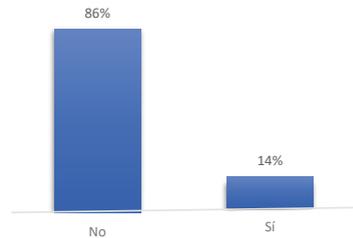
Población desocupada por actividades realizadas para conseguir empleo



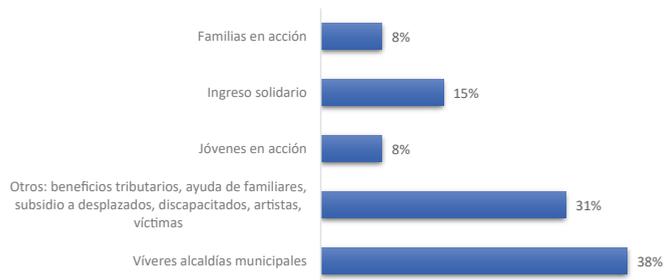
Población desocupada que ha sido beneficiario de subsidio al desempleo



Población desocupada que ha sido beneficiado de algún subsidio u otro tipo de ayuda



Otros subsidios recibidos



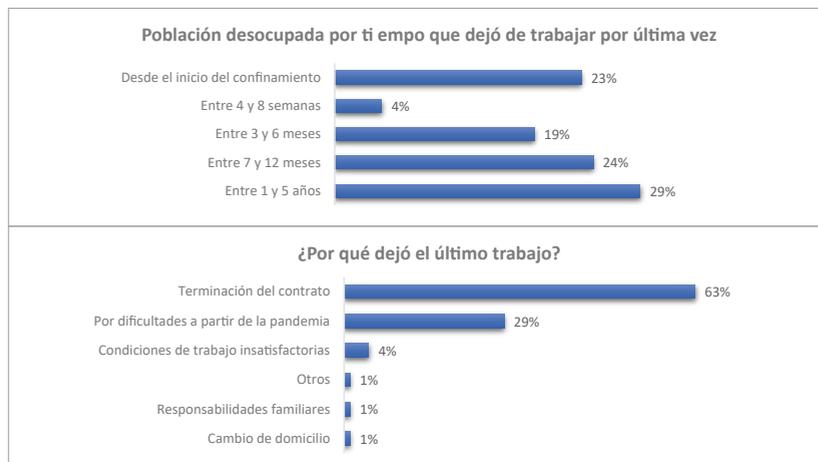


Ilustración 30. Caracterización de los desempleados en Guarne.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los desempleados son la población cesante, que habiendo trabajado anteriormente, por lo menos durante dos semanas consecutivas, se encuentran buscando empleo; o aspirantes, que son las personas que buscan trabajo por primera vez.

Respecto a la población desempleada que respondió esta encuesta, se encontró que el 50% está ubicado en la zona urbana y el otro 50% en la zona rural. El mayor porcentaje de la población desempleada son mujeres (76%), hace parte de los estratos socioeconómicos 2 y 3, con un 62% y un 28%, respectivamente, y un 94% nació en Colombia frente a un 6% que nació en Venezuela. Al analizar la muestra de acuerdo con el rango de edad, se nota que las personas jóvenes son las más afectadas, con un 39%, lo cual es coherente con la realidad nacional del alto desempleo juvenil.

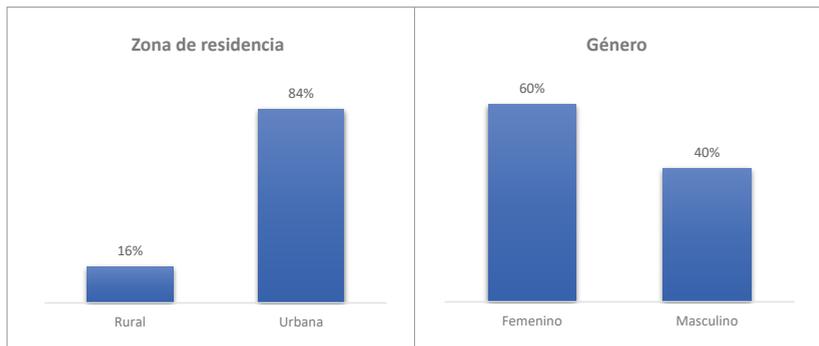
Lo anterior puede tener una correlación con que la mayoría de la población desempleada corresponde a personas con un nivel educativo medio, donde la mayoría es bachiller (43%). En otro aspecto, el 58% de la población ha pasado toda su vida en el Oriente antioqueño, seguido de un 13%, que lo ha hecho por más de doce años. La población encuestada que manifiesta usar las bolsas de empleo como su principal actividad para conseguir trabajo es un 47%, seguido de un 39% que refiere haber enviado su hoja de vida a las empresas o empleadores.

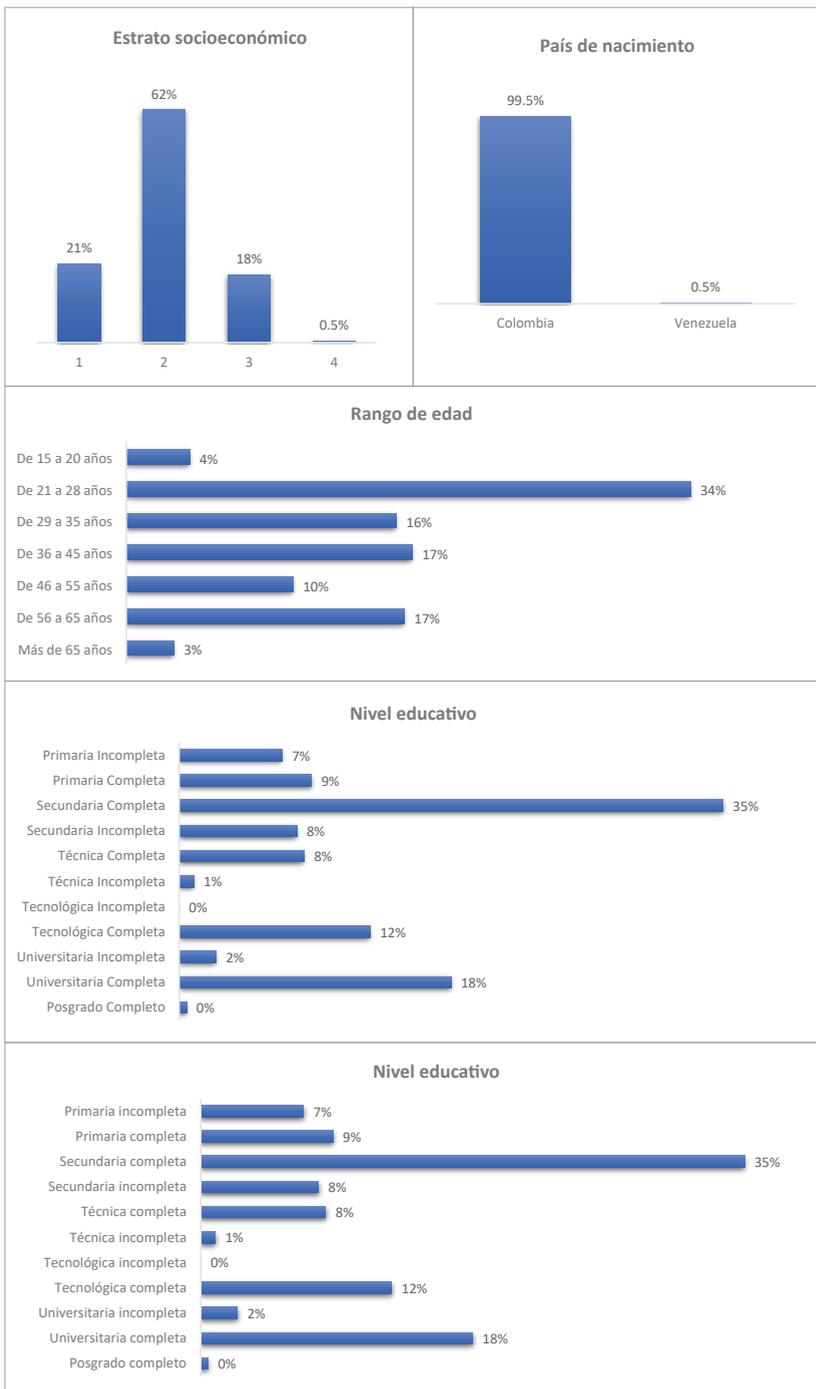
Respecto a los subsidios otorgados por el Gobierno por desempleo, el 89% de los encuestados afirma no ser beneficiario, el 10% prefiere no responder y el 1% restante lo ha recibido; lo que deja entrever que la población beneficiada por este tipo de subsidio en el municipio es muy poca. Así mismo, el 86% no ha recibido ningún subsidio u otro tipo de ayuda, en contraste con un 14% que refiere haber recibido algún tipo de beneficio. Entre los subsidios que manifiestan haber obtenido las personas se encuentran: víveres de alcaldías municipales (38%), otros como beneficios tributarios, ayuda de familiares, subsidio a desplazados, discapacitados, artistas, víctimas (31%), Jóvenes en acción (8%), Ingreso solidario (15%) y Familias en Acción (8%).

Finalmente, se observa que el 29% de los encuestados ha permanecido sin trabajar entre 1 y 5 años, seguido de un 24% de personas que lleva entre 7 y 12 meses y de un 23% que perdió su empleo desde el inicio del confinamiento, debido a la abrupta desaceleración económica ocurrida. Respecto a las razones por las cuales perdieron su empleo, la mayor concentración está en la terminación del contrato con un 63%, y si se suman los porcentajes de personas que hace menos de un año se encuentran sin trabajo, se puede colegir que gran parte del desempleo es cíclico, es decir que es resultado del ciclo económico recesivo que enfrenta la economía como consecuencia de la pandemia y se espera que una vez se salga de esta etapa de crisis, el desempleo baje considerablemente en el municipio de Guarne.

3.5. Sonsón: caracterización de la oferta laboral

3.5.1. Caracterización sociodemográfica





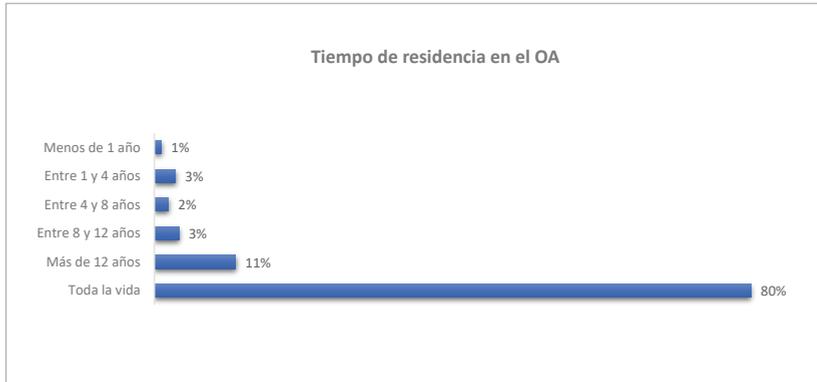


Ilustración 31. Caracterización de la población encuestada en Sonsón.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Según el perfil sociodemográfico de los encuestados en el municipio de Sonsón, el 84% de la población vive en la zona urbana; con relación al género, se evidencia una mayor participación de las mujeres con un 60%. Adicionalmente, el 82% de la población encuestada del municipio pertenece a los estratos 1 o 2.

En la Ilustración 31 se muestra que el rango de edad más significativo es el comprendido entre los 21 y 28 años con un 34%, seguido del rango entre 36 a 45 años y de 56 a 65 años, cada uno con un 17%. Con relación al nivel educativo, la mayor cantidad de los encuestados tienen secundaria completa con un 35%, seguido de aquellos que poseen educación universitaria completa con un 18%.

En cuanto a la pregunta relacionada al tiempo de residencia en el Oriente antioqueño, se observa que el 80% ha vivido toda su vida allí, seguido de aquellos que llevan más de 12 años en la región con un 11%; y respecto al país de nacimiento, el 97% señala haber nacido en Colombia, en contraste con un 3% de personas nacidas en Venezuela.

El siguiente esquema, presenta la distribución de la oferta laboral para el municipio de Sonsón, a partir de los resultados de la investigación.

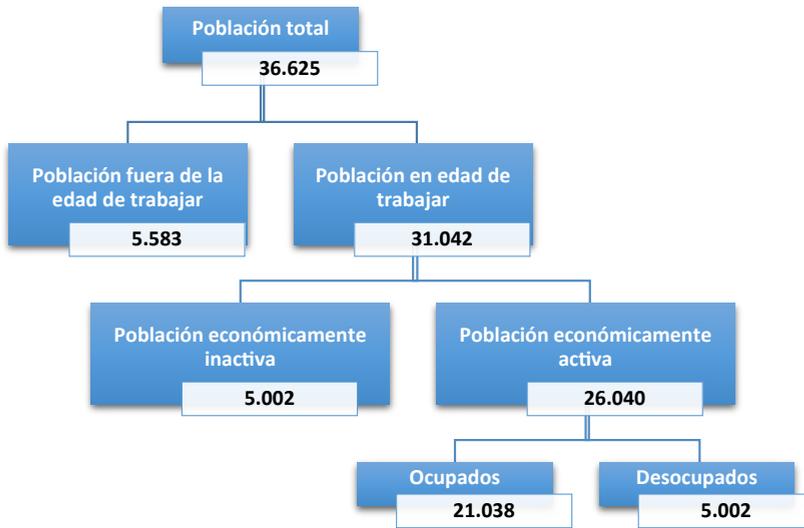


Ilustración 32. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en Sonsón.

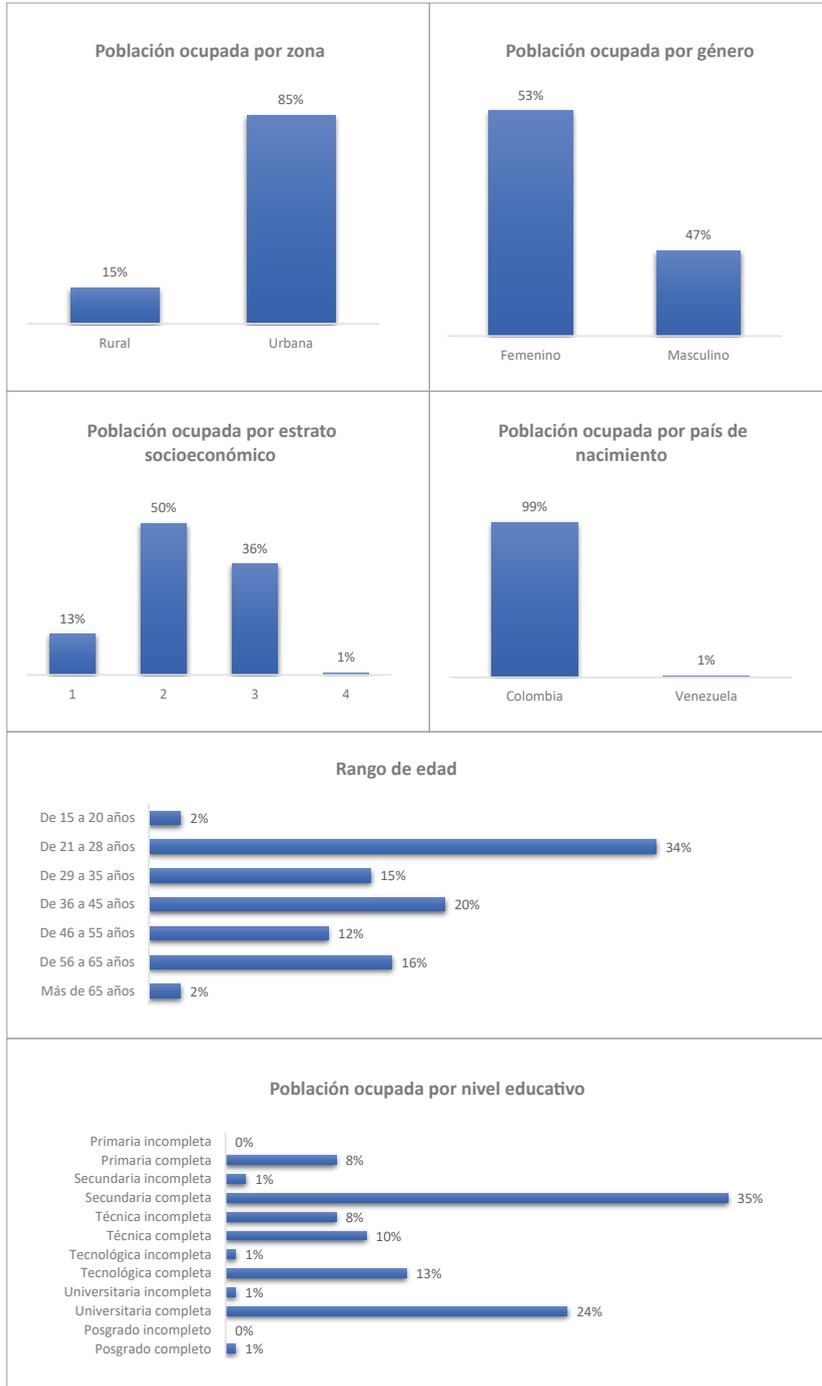
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

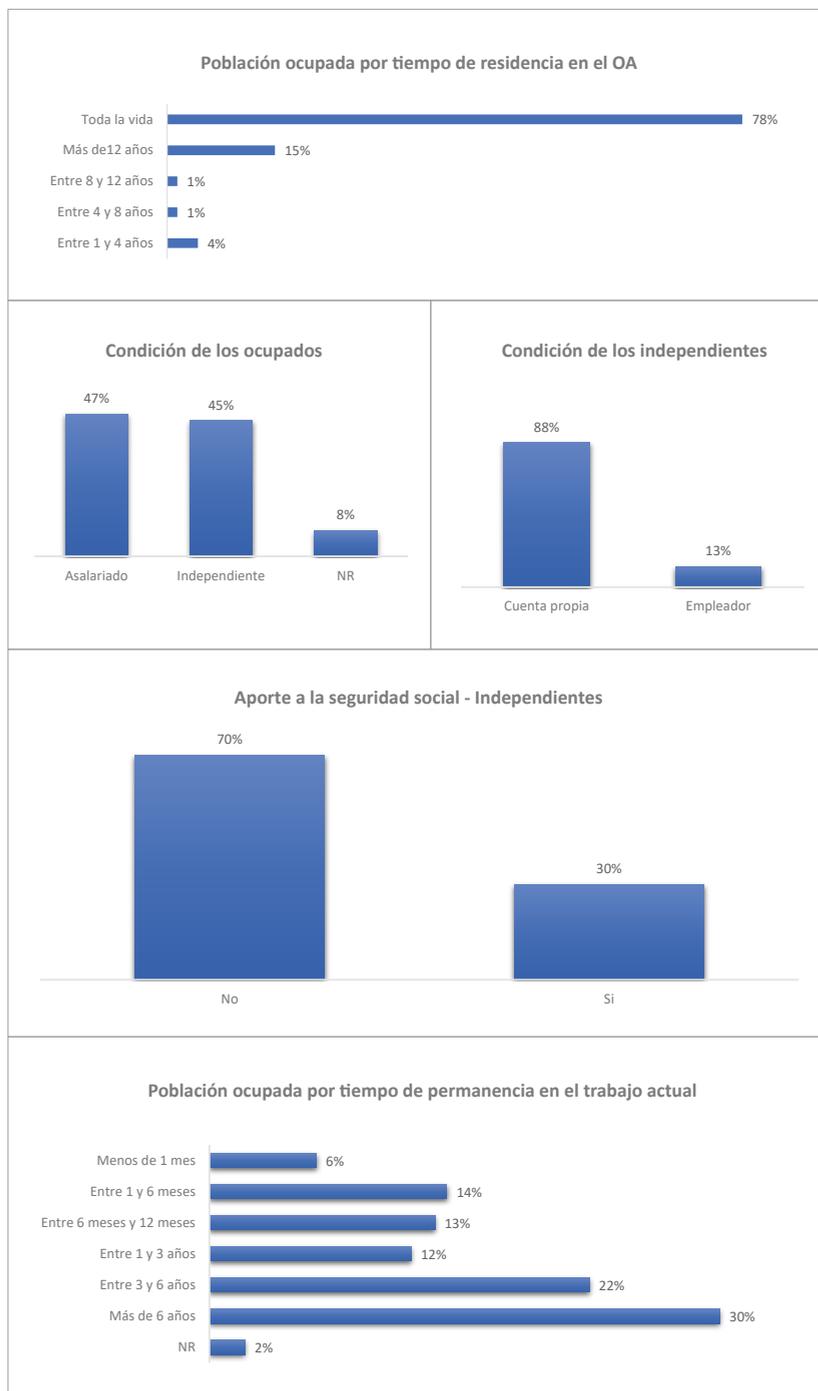
De la Ilustración 32 se obtienen los siguientes indicadores del mercado laboral en el municipio de Sonsón, registrados para el mes de noviembre de 2020. En la Tabla 7 se muestran los porcentajes de estos indicadores. Se observa que la tasa global de participación (TGP) se encuentra en un 83,9%, la tasa de ocupación (TO) alcanza un 67,8%, la tasa de desempleo (TD) se ubica en un 19,2%, la proporción de informalidad (PI) se encuentra en un 10,5% y la tasa de subempleo (TS) está en un 28,8%.

Tabla 7. Indicadores del mercado laboral en el municipio de Sonsón.

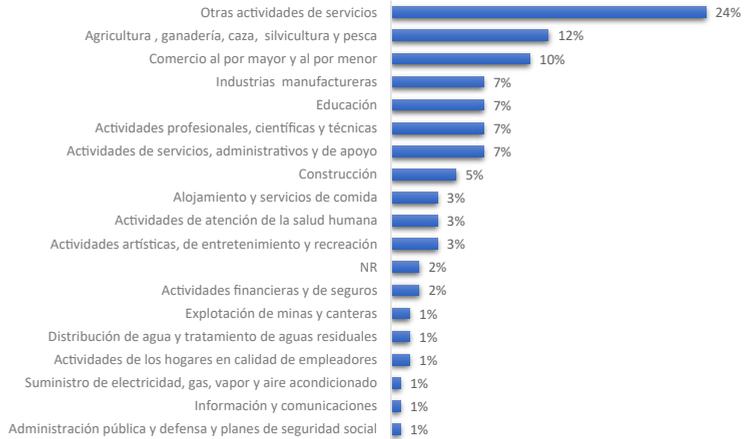
TGP	TO	TD	PI	TS
83,9%	67,8%	19,2%	10,5%	28,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

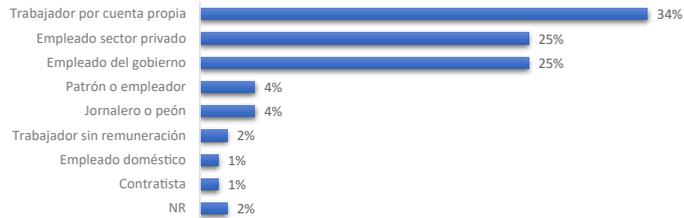




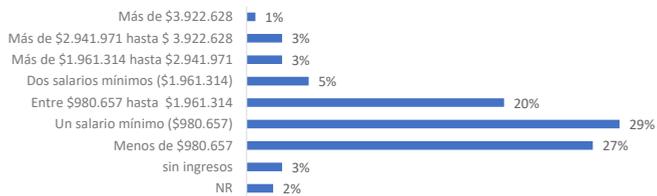
Población ocupada por rama de actividad



Población ocupada por posición ocupacional



Población ocupada por rango salarial



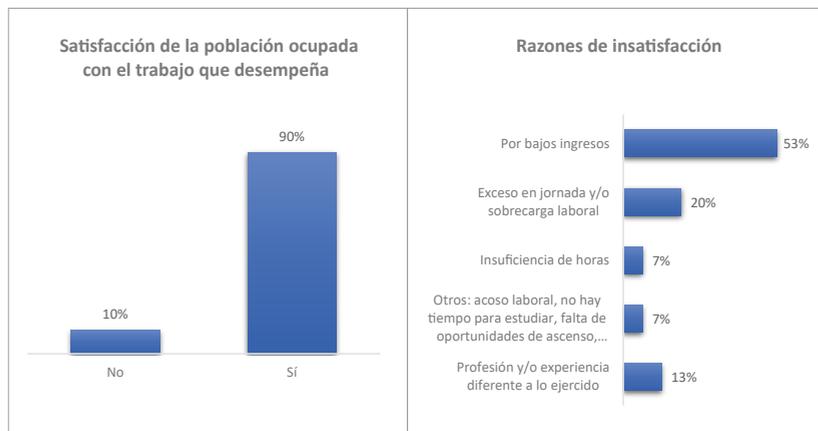


Ilustración 33. Caracterización población ocupada en Sonsón.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

3.5.2. Caracterización de los ocupados

Del total de la población ocupada que vive en el municipio de Sonsón, el 85% reside en zona urbana. Con relación al género, se observa que un 53% son mujeres; y la mayor parte de la población ocupada pertenece al estrato socioeconómico 2 con un 50%, seguido de un 36% que pertenece al estrato 3, lo cual indica que la concentración de la clase productiva de la población encuestada se centra en la clase de más bajos ingresos. Asimismo, el 99% de la población ocupada nació en Colombia y solo un 1% es venezolano. Por otra parte, el 78% de los ocupados indica haber vivido en el Oriente antioqueño toda su vida.

Con respecto al rango de edad, la mayor cantidad de personas ocupadas en el municipio de Sonsón tiene edades entre los 21 y 28 años con un 34% y entre los 36 y 45 años con un 20%. De acuerdo con el nivel educativo, se observa que la mayor parte de ocupados son quienes han completado sus estudios secundarios con un 35%, seguido por un 24% con estudios universitarios completos.

En otra línea, del total de la población ocupada, el 47% contesta ser asalariada, seguido de un 45% que trabaja como independiente, del

cual el 88% trabaja por cuenta propia, frente a un 12% que son empleadores. De la población que manifiesta ser independiente solo el 30% realiza aportes a seguridad social y un 70% no realiza aportes, lo que se traduce en una baja calidad de vida.

Con relación al tiempo de permanencia en el trabajo actual, se observa que el 30% ha permanecido por más de 6 años en su empleo seguido de un 22% que ha continuado entre 3 y 6 años y un 27% entre uno y doce meses. Lo anterior sugiere un grado de estabilidad laboral en el municipio.

Al analizar la rama de actividad en la que se ocupan las personas del municipio de Sonsón, se encuentran las siguientes:

- i) actividades de servicios (24%);
- ii) actividades de agricultura, ganadería y otras actividades agropecuarias (12%);
- iii) el comercio al por mayor y al detal (10%);
- iv) actividades profesionales, científicas y técnicas (7%);
- v) industrias manufactureras (7%);
- vi) educación (7%);
- vii) actividades administrativas, de servicios y de apoyo (7%).

Según la posición ocupacional, los trabajadores por cuenta propia concentran un 34% de la fuerza laboral, seguidos por los trabajadores del sector privado y los empleados del Gobierno, cada uno con un 25%. En cuanto al nivel salarial de los ocupados en el municipio de Sonsón, se nota que el 76% devenga menos de dos salarios mínimos. Lo anterior da cuenta de la baja remuneración económica del empleo y del tipo de actividades que se desarrollan en el municipio.

Por último, el 90% de la población encuestada dice estar satisfecha con su actual empleo, en contraste con un 10% que dice no estarlo. Entre las razones de insatisfacción se encuentran: bajos ingresos (53%), exceso en jornada o sobrecarga laboral (20%), profesión o experiencia diferente a lo ejercido (13%), insuficiencia de horas (7%) y otros como el acoso laboral, que no haya tiempo para estudiar, falta de oportunidades de ascenso, mal ambiente laboral y por discriminación (7%).

3.5.3. Caracterización de los subempleados

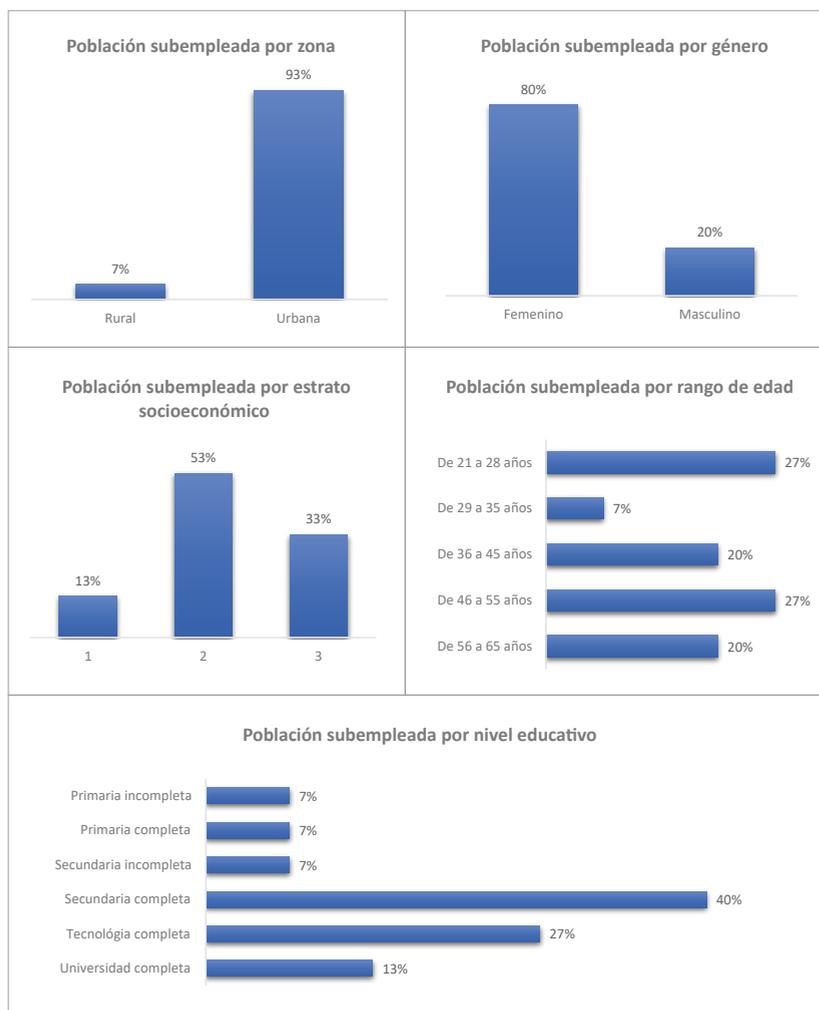


Ilustración 34. Caracterización de la población subempleada en Sonsón.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

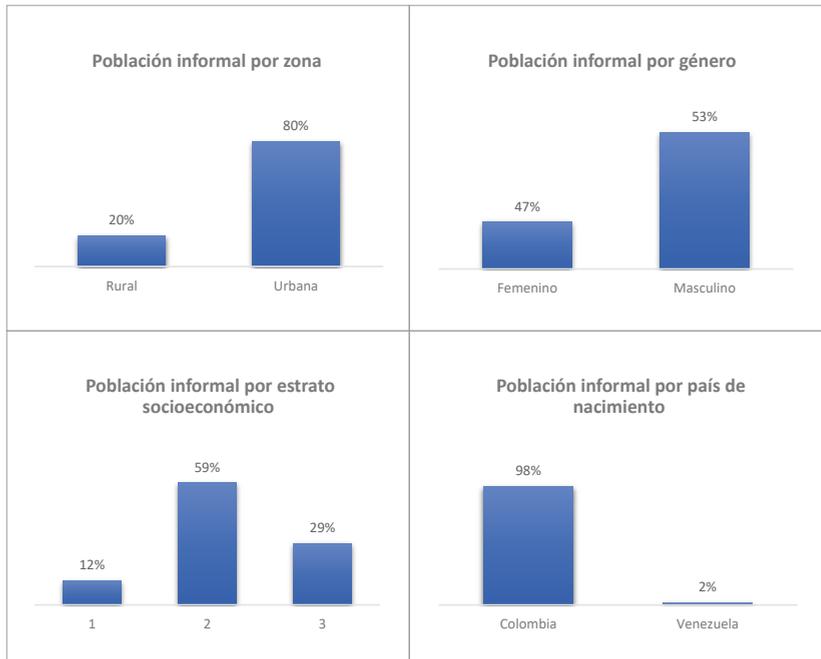
Los subempleados son las personas que teniendo trabajo no se sienten conformes con este, bien sea por ingresos inadecuados, porque considera que puede trabajar más tiempo o por funciones desempeñadas que no son acordes con sus competencias. El perfil de los subempleados

en el municipio de Sonsón muestra que la mayoría vive en la zona urbana (93%), de estas personas la mayor proporción son mujeres (80%) y la mayor cantidad de subempleados pertenece al estrato socioeconómico 2 (53%). En la población subempleada del municipio se observa de forma particular la no presencia de población migrante.

En relación con el rango de edad, se encontró que la mayoría de la población subempleada son jóvenes entre los 21 y 28 años y la población adulta entre los 46 y 55 años, cada uno con un 27%. Llama la atención el 20% de personas subempleadas entre 56 a 65 años en el municipio, porcentaje superior en comparación con otros municipios de la región.

Por último, con relación a los niveles de escolaridad de la población subempleada se observa que el mayor porcentaje es el de personas con estudios secundarios completos (40%), seguido por quienes poseen estudios técnicos (27%). Resultados coherentes con las actividades demandadas en el municipio, principalmente agropecuarias.

3.5.4. Caracterización de la población informal



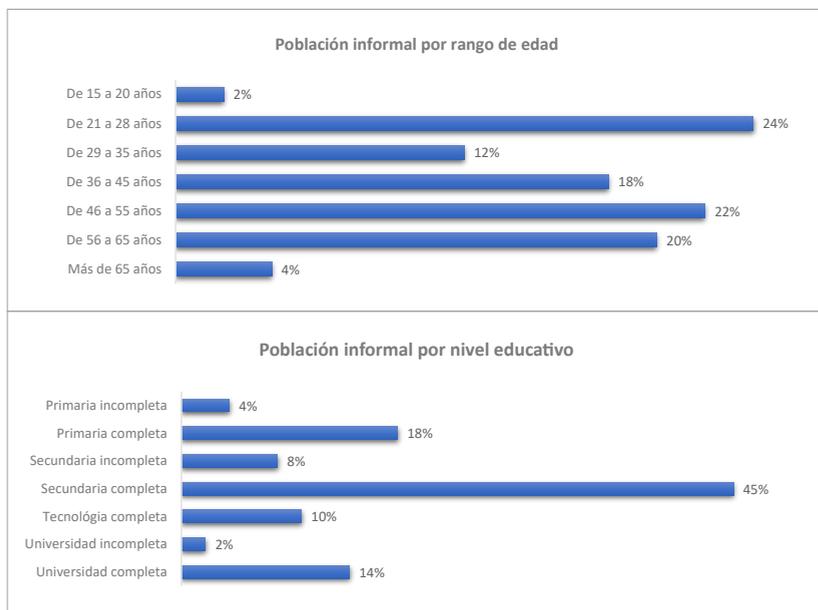


Ilustración 35. Caracterización de la población informal en Sonsón.

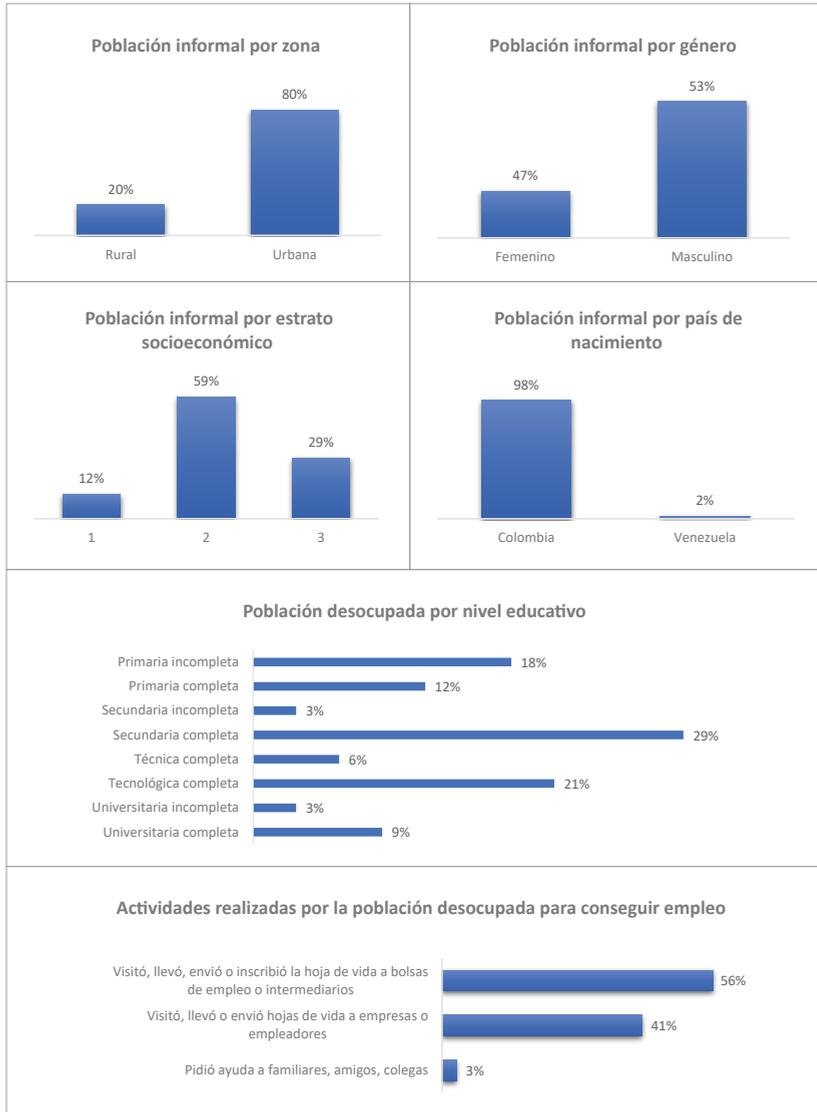
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los informales son las personas que estando ocupadas no aportan al sistema de seguridad social, ya sea de manera parcial o total. El perfil sociodemográfico de la población informal en el municipio de Sonsón, al igual que los otros municipios presenta tendencias similares donde la mayoría vive en la zona urbana (80%) y el 59% de los encuestados pertenece al estrato socioeconómico 2. Respecto al género se observa que, a diferencia de los otros municipios analizados, la mayor población en condiciones de informalidad son hombres con un 53%, lo que puede obedecer a que la mayoría de los informales se ocupan en actividades del campo, las cuales son actividades que requieren fuerza física. Por otra parte, con respecto al país de nacimiento, se halla que la mayoría nacieron en Colombia (98%).

Según el rango de edad se encontró que la población joven entre 21 y 28 años, la población adulta entre 46 a 55 años y de 56 a 65 años arrojan porcentajes similares de informalidad con un 24%, 22% y 20%,

respectivamente. Por último, en cuanto a la formación académica, el 45% de la población informal tiene secundaria completa, 18% primaria completa y 14% universitaria completa, situación coherente con los rangos de edad y las actividades laborales que se desarrollan en el municipio.

3.5.5. Caracterización de los desempleados



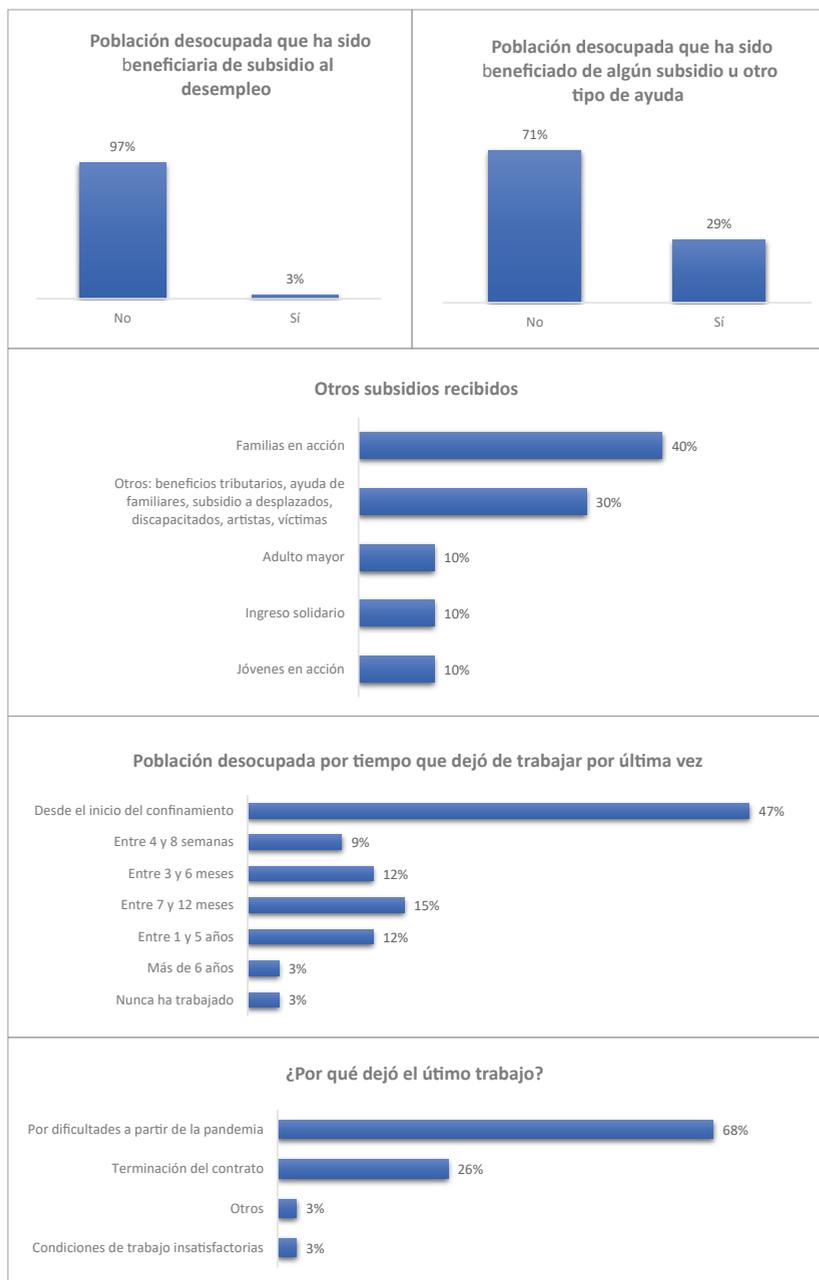


Ilustración 36. Caracterización de la población desocupada en Sonsón.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los desempleados son la población cesante que habiendo trabajado anteriormente por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentran buscando empleo. También son aspirantes que buscan trabajo por primera vez.

En la población desocupada del municipio de Sonsón se puede destacar que el 85% reside en la zona urbana del municipio y un 15% en zona rural. El mayor porcentaje de la población desempleada son mujeres (71%), lo que concuerda con el alto desempleo femenino de la nación. El 83% pertenecen al estrato socioeconómico 1 y 2.

Al analizar la muestra de acuerdo con el rango de edad se observa que el 44% de los desocupados son las personas jóvenes con edades entre 21 y 28 años, seguido de un 29% con edades entre 29 y 35 años, lo cual corresponde con el nivel educativo de la población desempleada, donde la mayoría posee un nivel medio, donde el porcentaje más alto es secundaria completa (29%), seguido del nivel tecnológico completo (21%) y de primaria incompleta (18%).

Sobre otra pregunta, el 85% de la población desempleada del municipio manifiesta que ha pasado toda su vida en el Oriente antioqueño, acompañado de un 3% que lo ha hecho por más de doce años. Para conseguir trabajo, la mayoría de las personas manifiesta usar las bolsas de empleo o un intermediador con un 56%, seguido de un 41% que ha enviado su hoja de vida a las empresas o empleadores directamente.

Respecto a los subsidios al desempleo otorgados por el gobierno, el 97% de los desocupados afirma no haberlo recibido, mientras que solo un 3% lo ha recibido. Por su parte, el 71% manifiesta no haber recibido ningún subsidio u otro tipo de ayuda, en contraste con un 29% que refiere haber recibido algún tipo de beneficio. Estos últimos, han recibido subsidios como: Familias en Acción (40%), otras ayudas como beneficios tributarios, familiares, subsidio a desplazados, discapacitados, artistas y víctimas (30%), adulto mayor (10%), Jóvenes en Acción (10%) e ingreso solidario (10%).

Finalmente se observa que el 47% de la población desocupada, al momento del levantamiento de la información, manifiesta haber perdido su empleo desde el inicio del confinamiento, resultado que se complementa con las razones de pérdida del empleo dentro de las cuales se destaca las dificultades a partir de la pandemia (68%) y la terminación del contrato (26%).

3.6. Rionegro: caracterización de la oferta laboral

3.6.1. Caracterización sociodemográfica



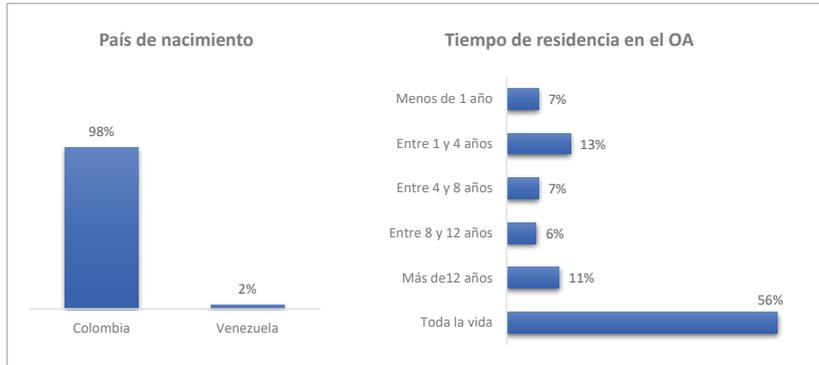


Ilustración 37. Caracterización sociodemográfica de la población en Rionegro.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Las anteriores gráficas dan muestra de la caracterización sociodemográfica de la población encuestada del municipio de Rionegro. A partir de estos resultados, se evidencia que el 76% de la población encuestada reside en la zona urbana. En lo que se refiere al género, el 58% son mujeres; y en relación con el estrato socioeconómico, se identifica que el 59% de los encuestados pertenecen a estrato 3, seguido de un 19% en estrato 4 y un 12% en estrato 2.

Por otra parte, respecto al rango de edades, se encontró que el 24% está entre 21 y 28 años, seguido de un 22% en el rango de 29 y 35 años, un 21% entre 36 y 45 años, y un 18% entre 15 y 20 años. En relación con el nivel educativo, se evidencia que el mayor porcentaje de encuestados (20%) ha completado sus estudios universitarios, seguido de quienes aún no los han terminado (universitaria incompleta, 18%). Los menores porcentajes de la población se notan en las categorías de primaria completa, técnica completa y tecnológica incompleta.

Cuando se indaga por el país de nacimiento, con el ánimo de levantar información acerca de la población migrante, se observa que, del total de los encuestados, el 98% son colombianos y el 2% venezolanos. Finalmente, en cuanto al tiempo de residencia en el Oriente antioqueño, se observa que el 56% lleva viviendo toda la vida en la región y un 20% señala haber migrado a la región desde hace menos de cuatro años. Esta

situación podría obedecer a que el municipio de Rionegro es el epicentro de la región y, por tanto, recibe migrantes tanto internos como externos, gracias a su dinámica económica.

El siguiente esquema refleja la distribución de la oferta laboral para el municipio de Rionegro.

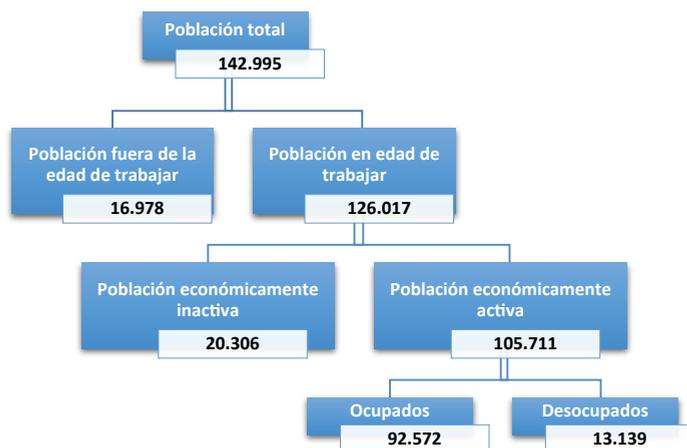


Ilustración 38. Distribución de la población según conceptos del mercado laboral en Rionegro.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

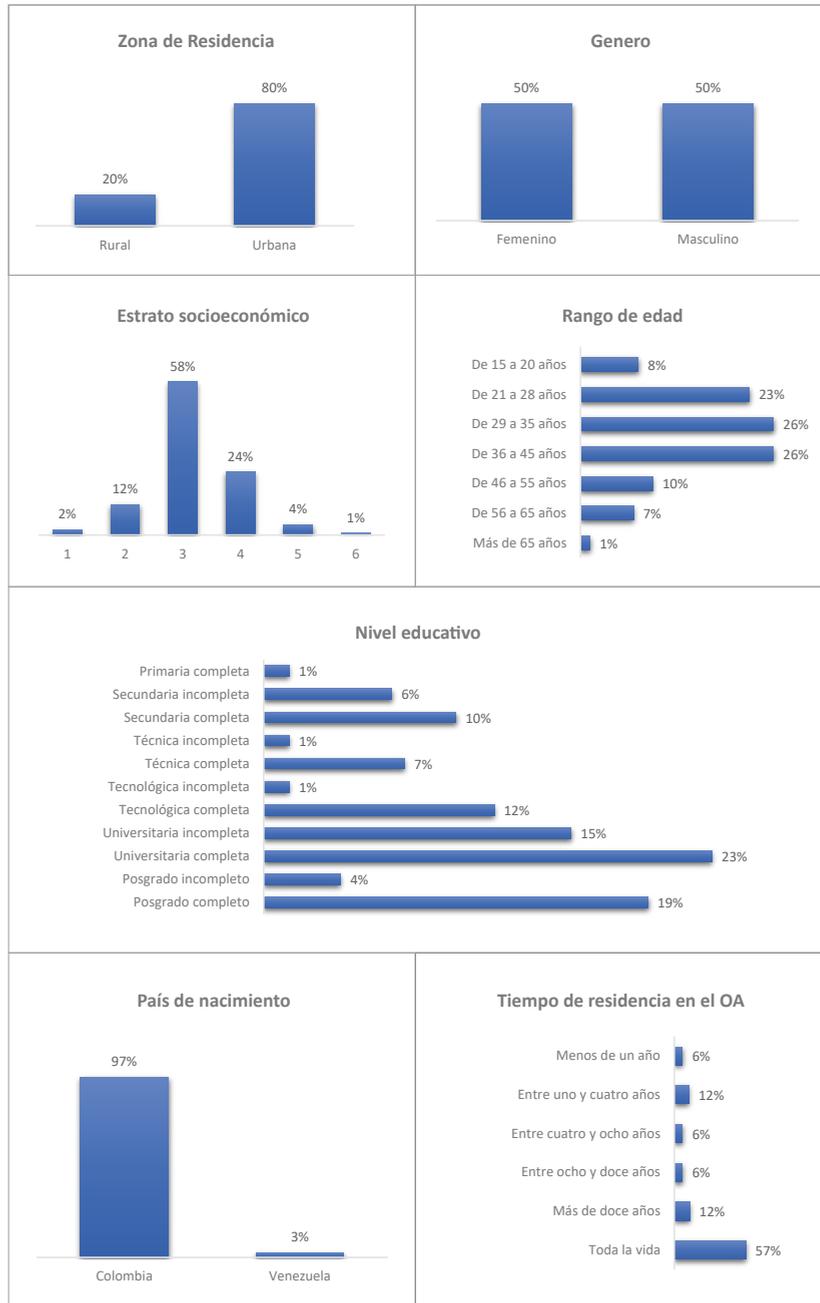
A partir de los datos mostrados en la Ilustración anterior se obtienen los indicadores de la oferta laboral para el municipio. En la siguiente tabla se muestran los porcentajes de estos indicadores, donde se evidencia que la tasa global de participación (TGP) se encuentra en un 83,9%, la tasa de ocupación (TO) alcanza un 73,5%, la tasa de desempleo (TD) se ubica en un 12,4%, la proporción de informalidad (PI) se encuentra en un 11% y la tasa de subempleo (TS) está en un 14,1%.

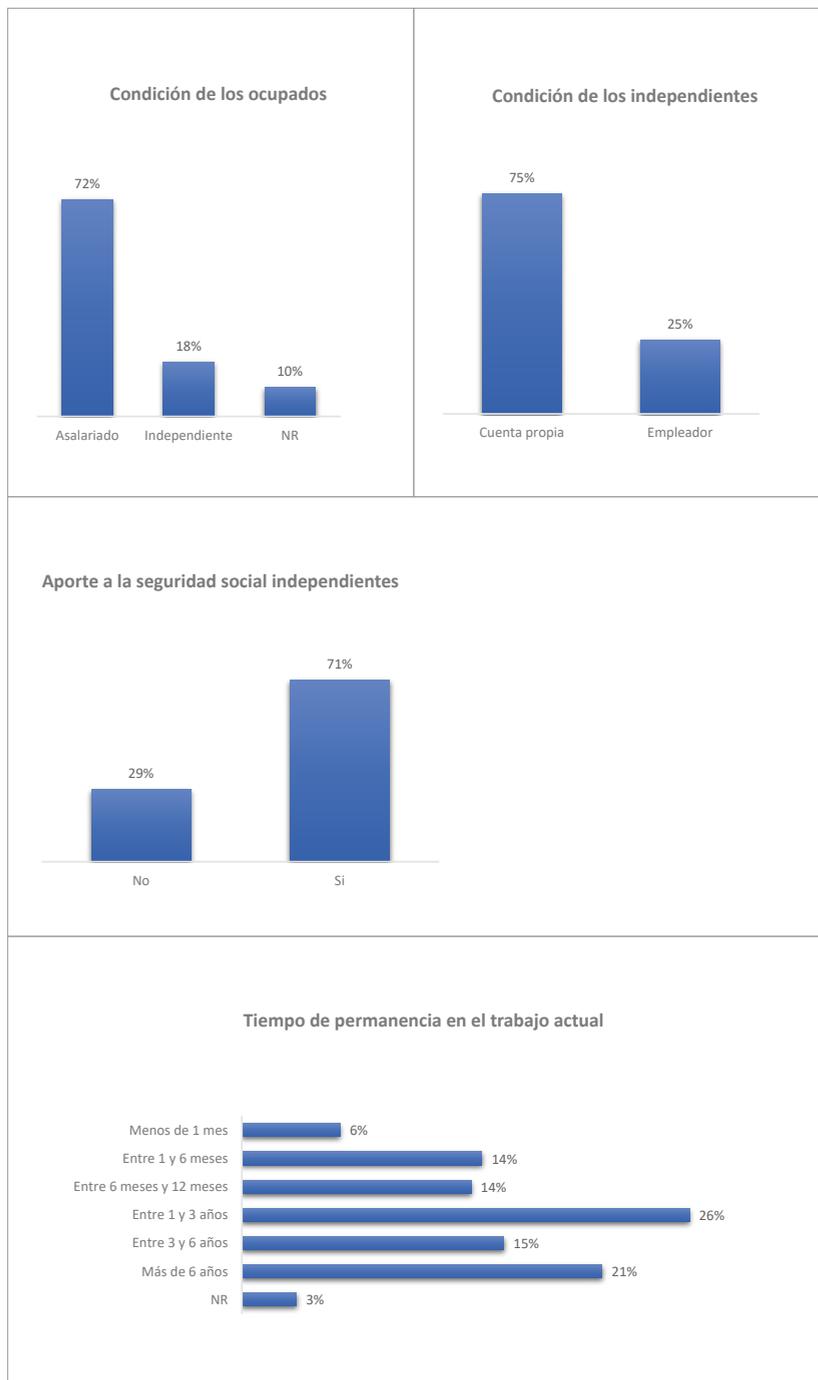
Tabla 8. Indicadores del mercado laboral en el municipio de Rionegro.

TGP	TO	TD	PI	TS
83,9%	73,5%	12,4%	11%	14,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

3.6.2. Caracterización de los ocupados





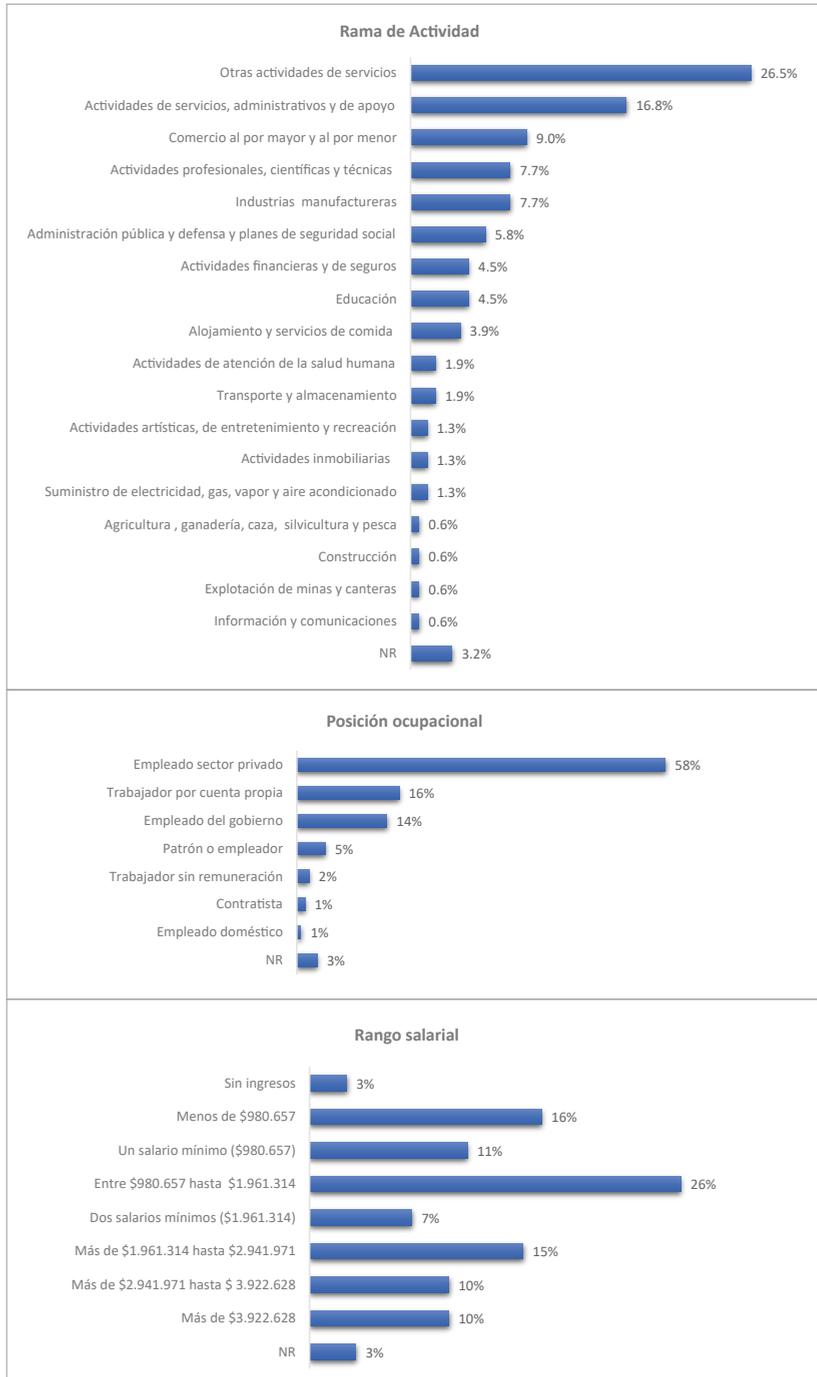




Ilustración 39. Caracterización de los ocupados en Rionegro.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

De las anteriores gráficas se obtiene la caracterización sociodemográfica y de cuestiones específicas de las condiciones de los ocupados. En este apartado se presenta de manera general la lectura de los anteriores.

En primer lugar, se identifica que el 80% de la población ocupada reside en zona urbana. En cuanto al estrato socioeconómico, el estrato 3 está representado por un 58%, seguido de un 24% que pertenece al estrato 4, lo cual indica que la concentración de la clase productiva de la población encuestada se centra en la clase media-alta.

Los rangos de edades en los que hay más personas ocupadas en el municipio están entre 29 y 45 años, que agrupan el 52%. Por otra parte, se observan los menores niveles de ocupación para las personas de más de 65 años y para quienes están entre los 56 y 65 años.

De acuerdo con el nivel educativo, la mayor parte de ocupados son quienes han completado sus estudios universitarios con un 23%, seguido por un 19% con estudios de posgrado completos. Se encuentra además que los grupos con menos participación en la población ocupada son quienes poseen estudios completos en los niveles básico, técnico y tecnológico. Finalmente, el 97% de los ocupados del municipio manifiesta haber vivido toda su vida en el Oriente antioqueño, y un 3% corresponde a migrantes venezolanos.

En otro indicador, del total de la población ocupada, el 72% es asalariado y el 18% independiente. De estos últimos, el 75% refiere trabajar por cuenta propia y un 25% son empleadores; así mismo, del total de personas que indica ser independiente, el 71% no realiza aportes.

Analizando el tiempo de permanencia de los ocupados en su actual empleo, se evidencia que un 21% refiere estar laborando desde hace más de 6 años, un 26% afirma llevar en su trabajo entre 1 y 3 años, y un 15% ha estado entre 3 y 6 años. Lo anterior da cuenta de una estabilidad laboral para los ocupados del municipio.

Respecto a la rama de actividad en la que se ocupan las personas del municipio de Rionegro, se observa que las más representativas están concentradas en actividades de servicios con un 26%, seguido de un 17% que se dedica a actividades administrativas y de apoyo, un 9% en actividades de comercio al por mayor y al detal y un 8% en actividades profesionales y científicas. El menor porcentaje se encuentra en actividades de información y comunicación, explotación de minas y canteras, construcción y agricultura, silvicultura, caza y ganadería (0,6% c/u), lo cual indica una baja ocupación en el sector primario en correspondencia con la alta industrialización del municipio y por una creciente actividad de servicios.

En cuanto a la posición ocupacional, los trabajadores del sector privado representan un 58% seguido de un 16% que trabaja por cuenta propia y un 14% como empleados del Gobierno. Según el nivel salarial, el 16% gana menos de un salario mínimo, el 11% devenga un salario mínimo, un 26% reporta salarios entre uno y dos salarios mínimos, y el resto devenga más de dos salarios mínimos (47%). Estos niveles salariales concuerdan no solo con la posición ocupacional de las personas del municipio, sino también con la estructura productiva de este, concentrada en servicios e industria.

Por su parte, el 84% de la población encuestada manifiesta estar satisfecho con su actual empleo en contraste con un 16% que dice no estarlo. Es importante resaltar que entre las principales causas de insatisfacción se encuentran: bajos ingresos (53%), profesión o experiencia diferente a lo ejercido (18%) y otras como acoso laboral, la carencia de tiempo para estudiar, falta de oportunidades de ascenso, mal ambiente laboral y discriminación (18%); y finalmente, una sobrecarga laboral (12%).

3.6.3. Caracterización de los subempleados

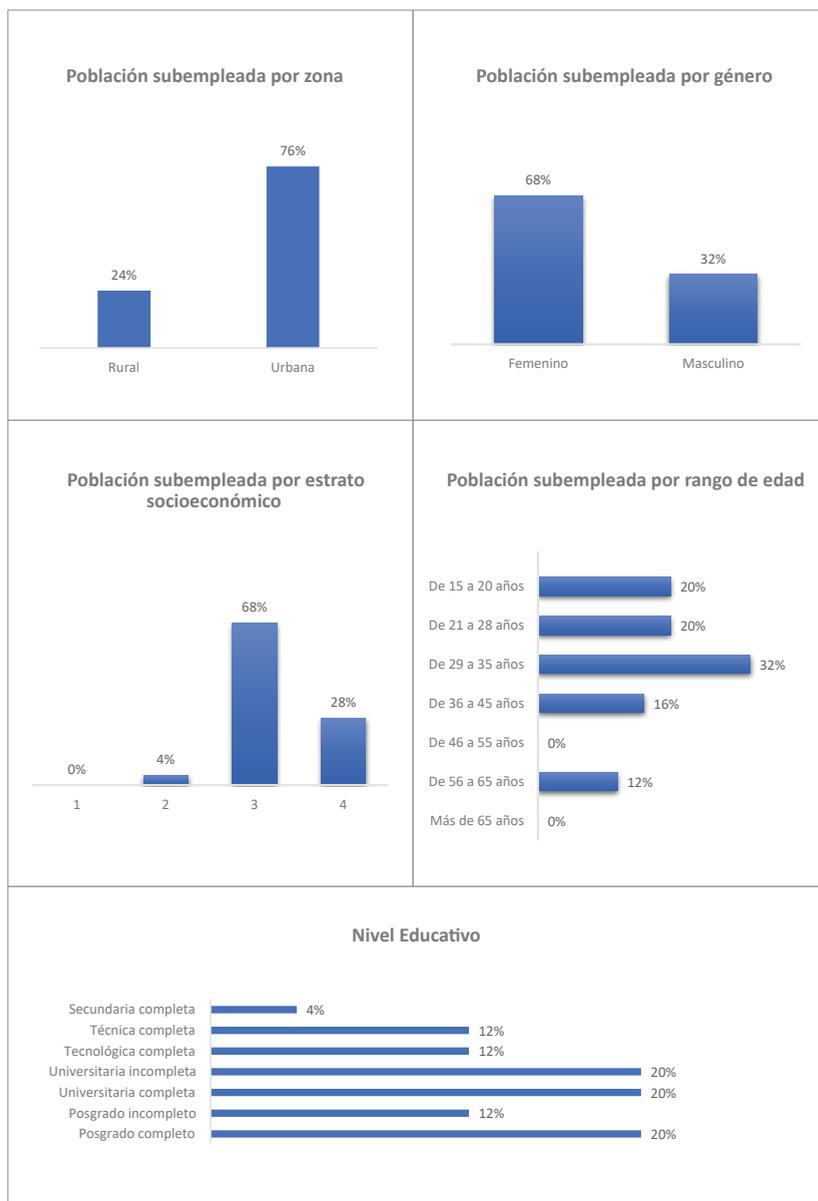


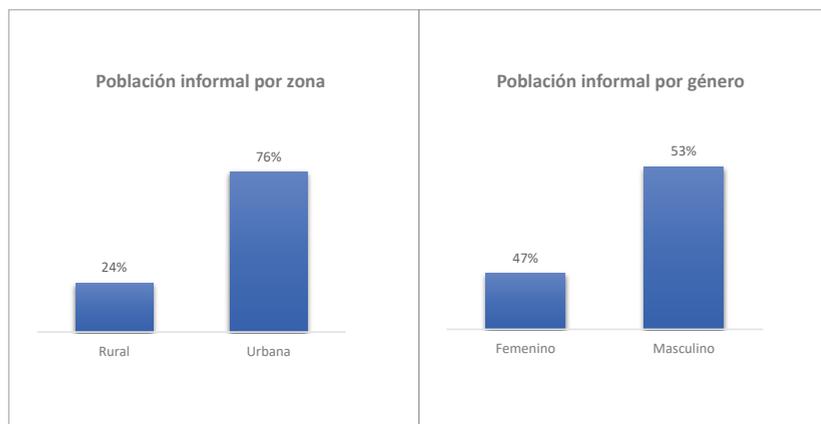
Ilustración 40. Caracterización de la población subempleada en Rionegro.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Es importante resaltar que los subempleados son las personas que teniendo trabajo no se sienten conformes con este, bien sea por ingresos inadecuados, porque considera que puede trabajar más tiempo o porque las funciones desempeñadas no están relacionadas con sus competencias. Los subempleados en el municipio de Rionegro viven en su mayoría en la zona urbana (76%), son mujeres (68%) y pertenecen a los estratos socio-económicos 3 y 4, que representan el 68% y el 28%, respectivamente. Es de resaltar que el 100% de los subempleados son colombianos.

Desde otro punto de vista, en su mayoría, la población subempleada está en el rango de edad entre 29 y 35 años (32%). En contraste, quienes tienen un menor porcentaje de subempleo son las personas con un rango de edad entre 56 y 65 años, con un 12%, lo que indicaría que son edades donde las personas están próximas a recibir su jubilación y no buscan modificar su empleo.

Respecto al nivel educativo, se observó que los subempleados con estudios universitarios incompletos, completos y posgrado completo comparten un 20% del total cada uno y aquellos con educación técnica completa, tecnológica completa y posgrado incompleto comparten un 12% cada uno.

3.6.4. Caracterización de la población informal



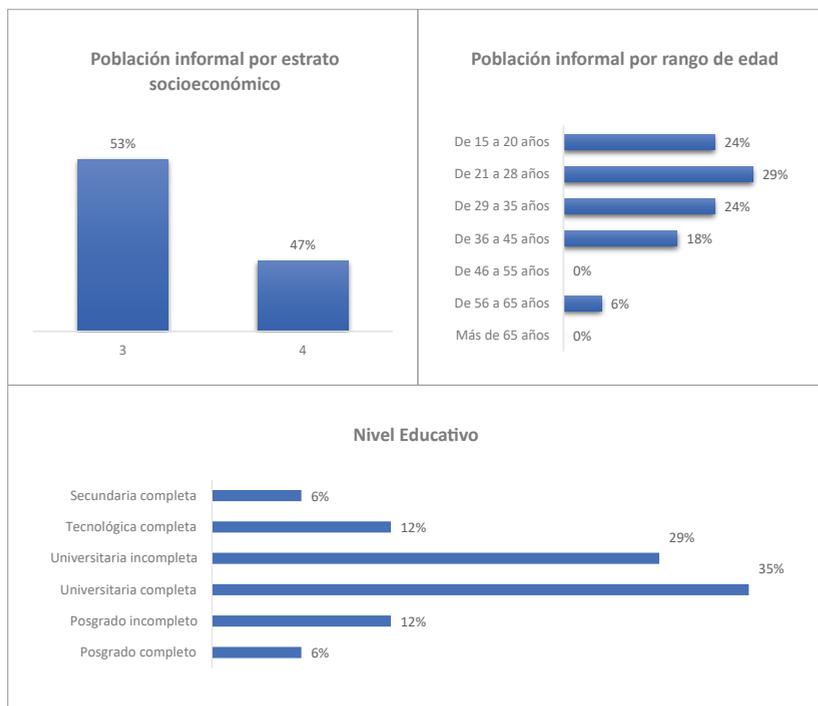


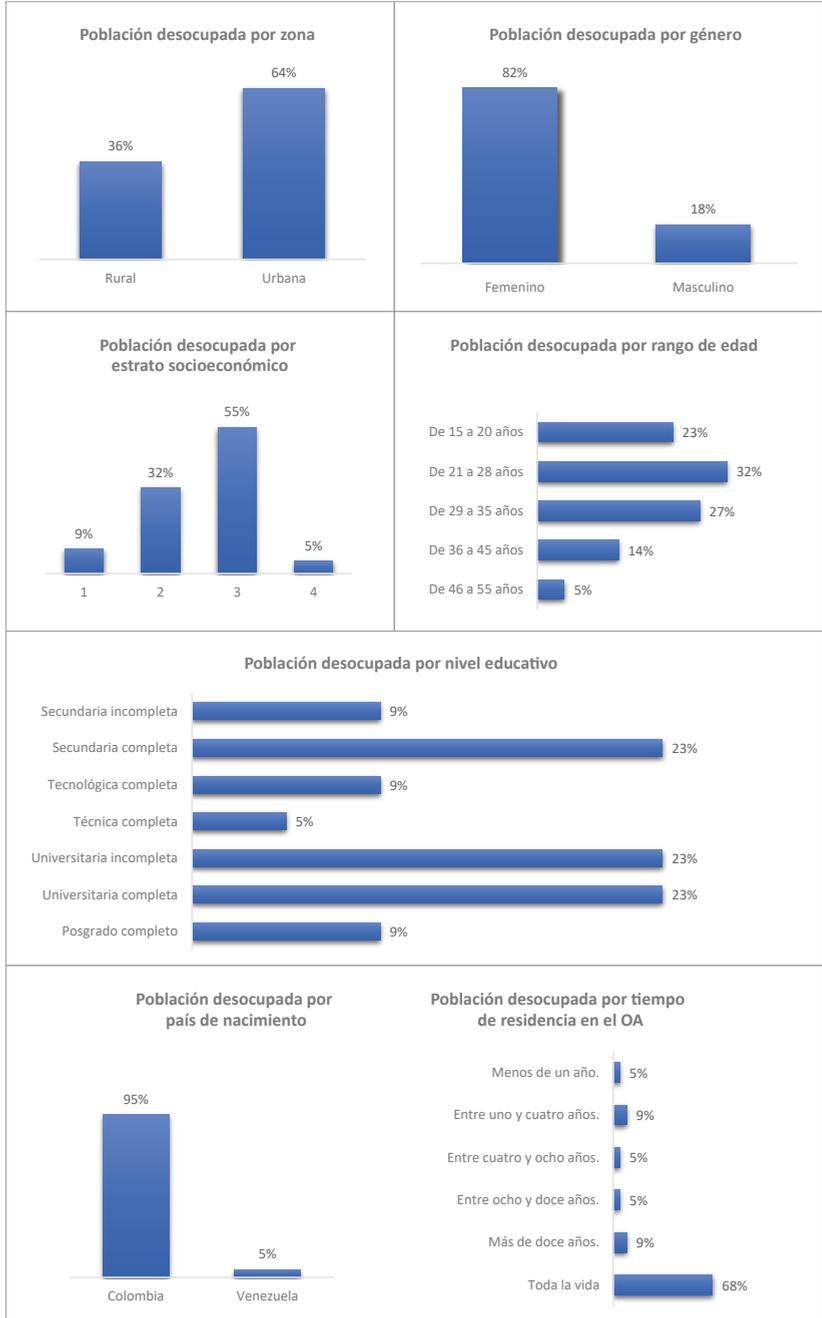
Ilustración 41. Caracterización de la población informal en Rionegro.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los trabajadores informales son aquellas personas que estando ocupadas no aportan al sistema de seguridad social, ya sea de manera parcial o de manera total. En el municipio de Rionegro las tendencias son similares a las de la población subempleada respecto a la zona, al género y a la estratificación, esto puede obedecer a que quienes son informales, también están insatisfechos con su labor. De esta manera, el 76% vive en la zona urbana, el 53% son mujeres y el 100% pertenece a los estratos 3 y 4.

Respecto al rango de edad y el nivel educativo se encontró que la mayor parte (29%) de la población informal se encuentra en edades entre los 21 y los 28 años y la menor parte (6%), son personas con más de 65 años. Así mismo, se observa que el 35% de la población tiene estudios universitarios completos, lo que es coherente con su rango de edad.

3.6.5. Caracterización de los desempleados



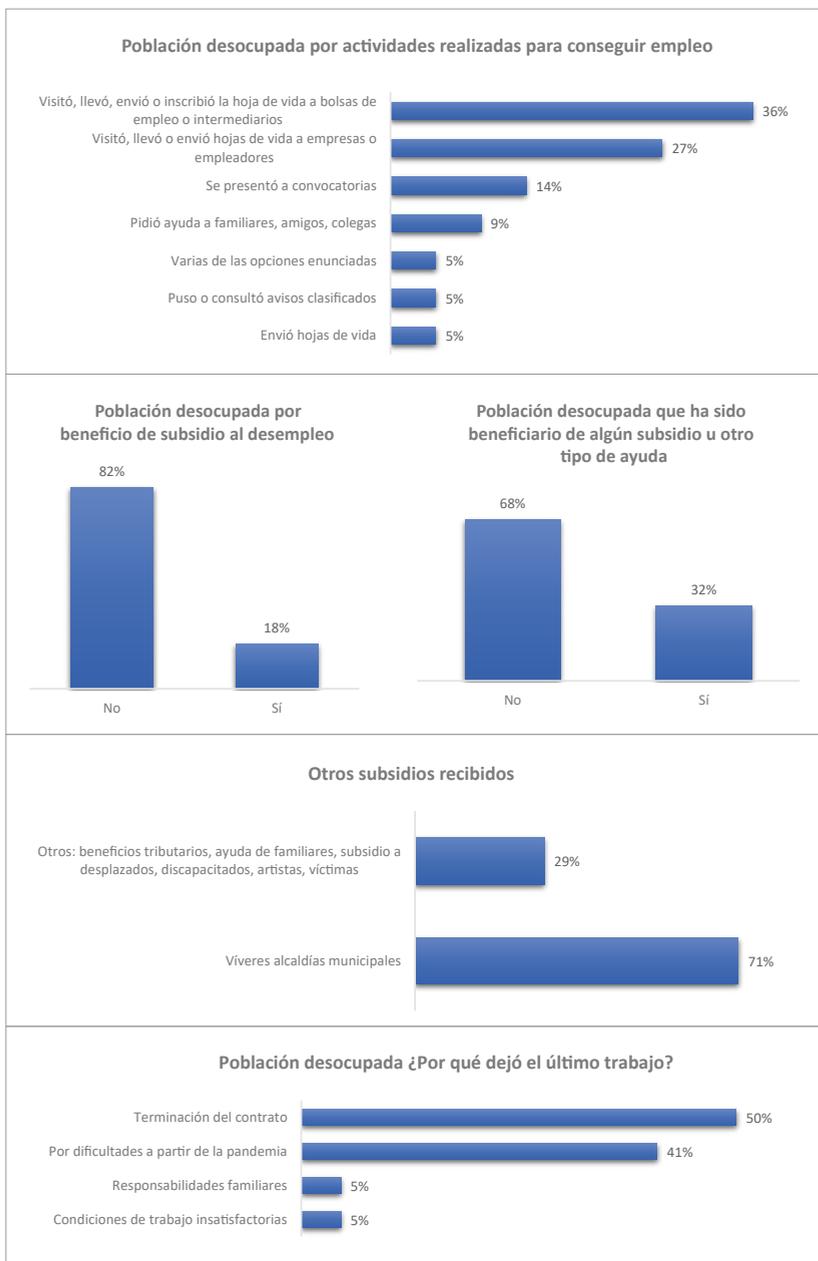


Ilustración 42. Caracterización de los desempleados en Rionegro.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Los desempleados son la población cesante que habiendo trabajado anteriormente por lo menos durante dos semanas consecutivas, se encuentra buscando empleo; o aspirantes, que son las personas que buscan trabajo por primera vez.

Al analizar la población desempleada que participó en esta encuesta, se encontró que la mayoría (64%) reside en la zona urbana, en contraste con un 36% que vive en la zona rural. Respecto al estrato socioeconómico, la mayoría se concentra en el estrato 3, con un 55%, seguido de un 32% perteneciente al estrato 2. En cuanto al género, el mayor porcentaje de desempleados pertenece al género femenino con un 82%. Este fenómeno refleja la realidad nacional del mercado laboral (DANE, 2020a).

De acuerdo con el rango de edad se observa que las personas jóvenes son las más afectadas, ya que un 32% de los desempleados están en edades entre los 21 y los 28 años, seguido de un 21% con edades entre los 29 y los 35 años, lo cual concuerda con la realidad nacional del alto desempleo juvenil (DANE, 2020a). La mayoría de la población desempleada corresponde a personas con secundaria completa, estudios universitarios incompletos y completos que suman un 69%. En lo que al país de nacimiento se refiere, se identificó que el 95% de la población desocupada es colombiana, mientras que el 5% es venezolana.

Con relación a las actividades para conseguir empleo, se evidenció que un 36% de los encuestados ha enviado o inscrito su hoja de vida en los portales de empleo seguido de un 27% que ha entregado o enviado su hoja de vida directamente a las empresas.

Respecto a los subsidios al desempleo otorgados por el Gobierno, el 82% de los encuestados reporta no haber sido beneficiado y el 18% restante lo ha recibido. Por su parte, el 68% de los encuestados manifiesta no haber recibido ningún otro tipo de subsidio u ayuda durante los tiempos de pandemia, en contraste con un 32% que refiere haber recibido algún tipo de beneficio. Entre los beneficios recibidos se encuentra un 71% que señala haber recibido víveres de la alcaldía municipal, y un 29% que dice haber obtenido otras ayudas como beneficios tributarios, ayuda de familiares, subsidio a desplazados, discapacitados, artistas y víctimas.

Finalmente, se observa que el 50% de los desempleados declara haber perdido su empleo por terminación del contrato, seguido de un 41% por

dificultades a partir de la pandemia. Se puede colegir entonces que gran parte del desempleo es cíclico; es decir que es resultado del ciclo económico recesivo que enfrenta la economía como consecuencia de la pandemia y se esperaría que una vez se salga de esta etapa de crisis el desempleo baje.

4. Mercado laboral y personas con discapacidad

4.1. Marco general: conceptos, clasificaciones y normativa

El concepto de discapacidad no es fácil de definir dada las diversas formas en que se manifiesta. De hecho, temas que se desglosan de este hacen un gran esfuerzo para no caer en ambigüedades y contar con tanta claridad como sea posible. La Organización Mundial de la Salud (OMS), el Ministerio de Salud y Protección Social (Minsalud) y la Convención Interamericana para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las personas con discapacidad han hecho un esfuerzo por definir el concepto.

De acuerdo con un informe de la OMS “la discapacidad engloba las deficiencias, limitaciones en la actividad, o restricciones en la participación” (Organización Mundial de la Salud, 2001). Más adelante, en el mismo informe, la OMS amplía el concepto y lo entiende como “un término genérico que incluye déficits, limitaciones en la actividad y restricciones en la participación. Indica los aspectos negativos de la interacción entre un individuo (con una condición de salud) y sus factores contextuales (factores ambientales y personales)” (Organización Mundial de la Salud, 2001). Por su parte, Minsalud, define la discapacidad como “una deficiencia física, mental o sensorial, ya sea de naturaleza permanente o temporal, que limita la capacidad de ejercer una o más actividades esenciales de la vida diaria, que puede ser causada o agravada por el entorno económico y social” (Ministerio de Salud y Prevención Social, 2020).

Para efectos de la presente investigación, se adopta la clasificación de discapacidad que ofrece el Ministerio de Salud y Protección Social, a partir de Política Pública Nacional de Discapacidad e Inclusión Social 2013-2022 (Ministerio de Salud y Prevención Social, 2014), así:

- Deficiencia visual: comprende la alteración del sistema visual y que deja como consecuencia dificultades en el desarrollo de actividades que requieran el uso de la visión. Comprende personas ciegas o con baja visión.
- Deficiencia auditiva: se refiere a la alteración de las estructuras o fun-

ciones sensoriales auditivas, estructuras del oído o del sistema nervioso implicadas en la audición, lo que limita la ejecución de las actividades de comunicación en forma sonora. Comprende personas con sordera o con hipoacusia.

- Deficiencia motora: se refiere a trastornos relacionados con la alteración motriz, ya sea por alteraciones en el funcionamiento del sistema óseo articular, muscular o nervioso, lo que supone limitaciones para el desarrollo de actividades que implican movilidad.
- Deficiencia cognitiva: se refiere a dificultades en el nivel de desempeño en una o varias de las funciones cognitivas, en procesos de entrada, elaboración y respuesta que intervienen en el procesamiento de la información y, por ende, en el aprendizaje.

Cabe anotar que la clasificación anterior se encuentra presentada de una forma resumida. Cada una de las deficiencias se encuentra más detallada en la mencionada Política y en la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y la Salud (Organización Mundial de la Salud, 2001).

Para fines de este texto, es importante considerar una de las directrices generales en materia de discapacidad que se proponen desde la Constitución Política de Colombia de 1991, la cual es su artículo 54 refiere: “Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud” (Congreso de la República, 1991).

En este sentido, la Constitución de 1991 deja de manifiesto que el Estado debe suscitar las condiciones para que la igualdad sea efectiva acogiendo medidas en beneficio de las personas discriminadas o marginadas, como es el caso de aquellas que sufren de alguna discapacidad.

Por otra parte, en Colombia la Convención sobre los Derechos de las personas con discapacidad expresa la importancia de permitirles ingresar al mercado laboral, salvaguardando las condiciones para estas y resaltando el derecho al trabajo como muestra de igualdad. Además, prohíbe la discriminación en temas de contratación, continuidad en el trabajo y promoción profesional (Minsalud, 2013).

4.2. Análisis para el Oriente antioqueño

El Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño se propone rastrear el comportamiento de las personas con discapacidad, con el ánimo de ampliar el panorama de análisis e incluir una población que no suele ser visible. De este modo en el presente estudio, se midieron algunos datos específicos de dicha población.

Como se puede evidenciar en la siguiente ilustración, el 2,14% de la población encuestada manifestó tener algún tipo de discapacidad, esto puede considerarse un porcentaje poco representativo; sin embargo, cabe anotar que el DANE comienza a levantar registros para la localización y caracterización de personas con discapacidad solo desde el año 2002 y desde entonces hay un foco de estudio diferenciado para esta población.

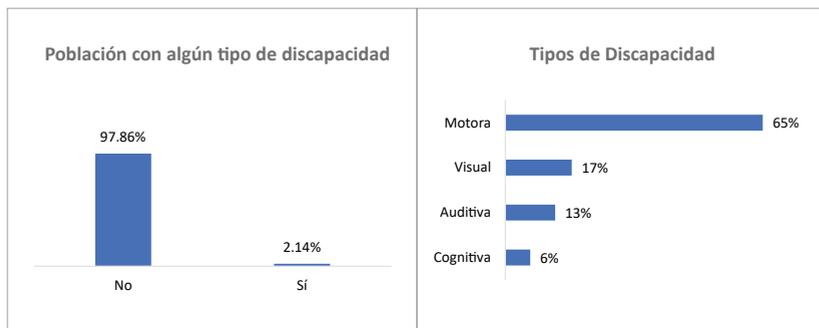


Ilustración 43. Población con discapacidad según tipos, en el Oriente antioqueño.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Si bien los cuatro tipos de discapacidad se encuentran en los municipios estudiados, es de considerar el alto porcentaje de la discapacidad motora, el cual cuenta con un 65%. Dicho porcentaje puede deberse, en parte, a que una discapacidad puede adquirirse con el tiempo por diferentes razones, entre las cuales están accidentes o lesiones propias del oficio que se realiza, como trabajos que requieren de movimientos repetitivos o accidentes no laborales como de tránsito, por ejemplo. Los otros tres tipos de discapacidad: visual, auditiva y cognitiva, representan un 17%, 13% y 6%, respectivamente.

En la siguiente ilustración puede observarse que del total de las personas que manifiesta tener discapacidad auditiva el 83% son mujeres y un 17% son hombres. Lo cual llama la atención dado que en los estudios hechos por el Instituto Nacional para Sordos (INSOR) (Instituto Nacional para Sordos, 2020) dicha discapacidad suele presentarse en una similar medida en ambos géneros. Es decir, el ser discapacitado no es una condición propiamente de un género en particular (independiente de que en algunos casos prevalezca un tipo de discapacidad) y ello comulga con el último informe hecho por el Minsalud, (2020), sobre la situación de las personas con discapacidad en Colombia, donde se evidencia que el 51% de las personas discapacitadas son hombres y el 49% corresponde a las mujeres. Inclusive, en este estudio la discapacidad visual se presenta en porcentajes iguales en ambos géneros. Con respecto a la discapacidad motora, los resultados muestran una prevalencia por parte de las mujeres (71%) en relación con los hombres (29%). En términos nacionales también prevalece este tipo de discapacidad en el género femenino. En cuanto a la discapacidad cognitiva, en los municipios estudiados, los hombres representan el 67%, mientras que las mujeres el 33%.

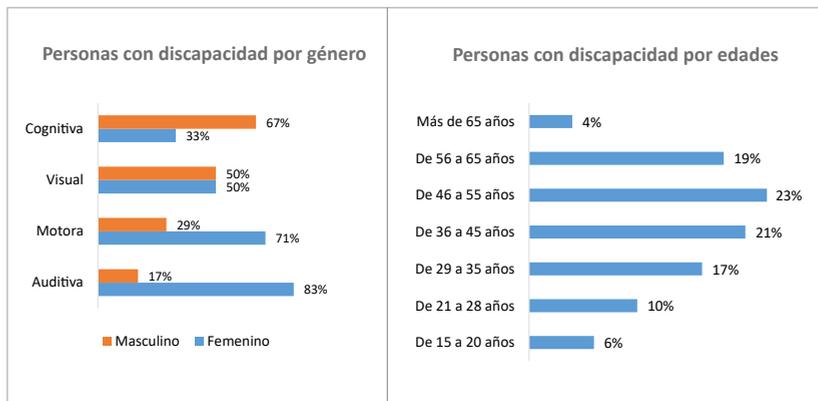


Ilustración 44. Población discapacitada según género y edad en el Oriente antioqueño.

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Las edades en las cuales se presenta con mayor frecuencia una condición de discapacidad están entre los 36 a los 65 años, con un 63% de la población aproximadamente. En las edades tempranas no es tan frecuente. Es de resaltar que las discapacidades: motora, visual y auditiva son las más representativas, donde la primera es la que más prevalece. Esto, como fue explicado antes, puede deberse a una discapacidad adquirida por accidentes laborales o no laborales, así como a enfermedades no congénitas o, dicho de otro modo, enfermedades adquiridas, entre muchas otras posibilidades. Es de resaltar que los rangos de edad que más presentan la discapacidad motora pertenecen a la PEA.

En las siguientes ilustraciones se muestra la relación existente entre los tipos de discapacidad y los municipios de estudio. Del total de la población encuestada en cada uno de los municipios, los siguientes son los porcentajes de las personas con discapacidad: Sonsón (6,6%), Guarne (2,2%), Rionegro (1,9%), El Retiro (1,5%) y El Carmen de Viboral (1%).

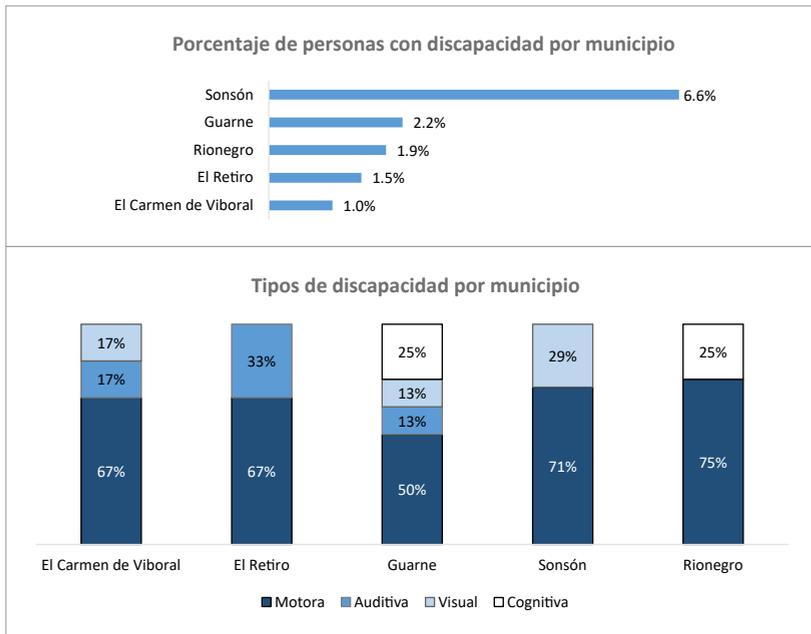


Ilustración 45. Población con discapacidad por municipio de estudio.
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Ahora bien, cuando se examinan los tipos de discapacidad por municipio, se observa que la discapacidad motora está en cada uno de ellos con valores iguales o superiores al 50%. Por su parte, del total de personas que indica tener algún tipo de discapacidad, el 17% posee discapacidad auditiva en el municipio de El Carmen de Viboral, 33% en El Retiro y 13% en Guarne, los otros dos municipios no revelan este tipo de discapacidad.

Conclusiones

El Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño es coherente con la situación global y se ha esforzado por medir los indicadores del mercado laboral en tiempos de pandemia. Existen dificultades de orden metodológico para el levantamiento de información, dadas las restricciones de movilidad y de contacto directo con las personas, por lo cual se recurrió a estrategias de virtualidad para tal fin.

La información que ofrece este libro permite conocer, a partir de fuentes primarias, la realidad de la oferta laboral de cada municipio, teniendo en cuenta que, de no ser así, solo se contaría con estadísticas nacionales que no evidencian las realidades locales. Adicionalmente, esta información sirve para las administraciones municipales, toda vez que aportan un diagnóstico base para la toma de decisiones y para la construcción de planes, programas y proyectos en pro del mejoramiento de las condiciones laborales de las personas que habitan los municipios.

Se reconoce el esfuerzo que particularmente realizaron las administraciones municipales de El Carmen de Viboral, El Retiro, Guarne, Sonsón y Rionegro, las cuales se comprometieron con el Observatorio para apoyar el ejercicio del levantamiento de información, y gracias a esto, el número de encuestas obtenidas permitió hacer un análisis que posee representatividad estadística para cada uno de estos. El libro tiene información general de todos los municipios del Oriente antioqueño, que aporta elementos para el análisis regional; no obstante, para estos cinco municipios se cuenta con análisis propios.

Es importante resaltar que el Observatorio, a partir de este estudio, tiene información que incluye poblaciones habitualmente no visibiliza-

das, como lo son las migrantes, personas con discapacidad y otros tipos de personas que se enfrentan a algún tipo de discriminación laboral. Dicha información se considera una línea base a la que se le hará seguimiento en posteriores estudios, de modo que se tengan estadísticas de seguimiento para esta población.

Los resultados obtenidos permiten evidenciar un mayor impacto hacia poblaciones específicas como lo son los jóvenes y las mujeres, quienes se ven más afectados y afectadas en indicadores de desempleo, informalidad y condiciones laborales. Lo anterior se corresponde con la realidad nacional, en donde los indicadores laborales juvenil y femenino suelen ser siempre más críticos para esta población, lo que se evidencia como resultado de la pandemia puede obedecer a una larga trayectoria de exclusión. Podría indagarse más adelante qué tanto impacto tiene la economía del cuidado y las labores domésticas, en las condiciones de empleabilidad para la población femenina.

Es probable que las dinámicas económicas del Oriente antioqueño, como era de esperarse, se vieran afectadas por los efectos de la pandemia, en particular sectores como el turismo, la industria, el comercio, restaurantes, y actividades informales, lo que de alguna manera impactó el mercado laboral de la región. Las diferencias en los resultados obtenidos de cada municipio quizá reflejen tales afectaciones, según las vocaciones de cada uno de estos. El Observatorio del Mercado Laboral pretende seguir levantando información que dé cuenta de dichas dinámicas, por lo que se requiere una mayor articulación entre las entidades territoriales dentro de las cuales podrían estar las instituciones universitarias, las diferentes agremiaciones económicas y productivas, el Estado, las comunidades y asociaciones, sin dejar a un lado los actores que se desenvuelven en la economía informal.

Bibliografía

Congreso de la República. (1991). Constitución Política de la República de Colombia. *República de Colombia*, 154. <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Documents/Constitucion-Politica-Colombia.pdf>

- DANE. (2020a). *Boletín Técnico GEIH. Principales indicadores del mercado laboral. Noviembre de 2020*. 1–28. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_ago_17.pdf
https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_oct_17.pdf
https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_jul_17.pdf
- DANE. (2020b). Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas. Revisión 4 adaptada para Colombia, CIIU Rev. 4 A.C. Bogotá. *Gobierno de Colombia*, 2–693.
- DANE. (2020c). Principales indicadores del mercado laboral: Abril de 2020. *Boletín Técnico*, 8. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_abr_20.pdf
- DANE. (2020d). *Proyecciones de Población*. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>
- DANE. (2021). *Mercado Laboral*. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- Instituto Nacional para Sordos. (2020). *Observatorio social población sorda colombiana*. <http://www.insor.gov.co/bides/boletines/>
- Ministerio de Salud y Prevención Social. (2014). Política pública nacional de discapacidad e inclusión social. *Ministerio de Salud*, 1–61.
- Ministerio de Salud y Prevención Social. (2020). Glosario de términos sobre Discapacidad. *Ministerio de Salud*.
- Minsalud. (2020). Sala situacional de las personas con discapacidad. *Ministerio de Salud*. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/MET/sala-situacional-discapacidad2019-2-vf.pdf>
- Minsalud, M. de S. (2013). ABECÉ DE LA DISCAPACIDAD ¿Qué es discapacidad? *Ministerio de Salud*. <https://doi.org/10.1038/nrmicro2368Biology>
- OIT. (2020). El COVID-19 y el mundo del trabajo. Cuarta edición. Estimaciones actualizadas y análisis. *Observatorio de La OIT*, 4, 26. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_739158.pdf
- Organización de las Naciones Unidas. (2020). *La recuperación del mer-*

- cado laboral en América Latina tras la pandemia será lenta*. Noticias. <https://news.un.org/es/story/2020/11/1483892>
- Organización Internacional del Trabajo. (2020). Impactos en el mercado de trabajo y los ingresos en América Latina y el Caribe. *Organización Internacional Del Trabajo*, 1–23. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_749659.pdf
- Organización Internacional del Trabajo. (2021). Observatorio de la OIT : La COVID-19 y el mundo del trabajo . Sexta edición Estimaciones actualizadas y análisis en el plano político. *Organización Internacional Del Trabajo*, 1–28. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_755917.pdf
- Organización Mundial de la Salud. (2001). *Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud: CIF*. Ginebra: Organización Mundial de la Salud.
- Organización Mundial de la Salud. (2020). *Alocución de apertura del Director General de la OMS en la rueda de prensa sobre la covid-19 celebrada el 11 de marzo de 2020*. 11 Marzo 2020. <https://www.who.int/es/director-general/speeches/detail/who-director-general-s-opening-remarks-at-the-media-briefing-on-covid-19---11-march-2020>
- Rincón-Zapata, C., Gutiérrez-Loaiza, A., Álvarez-Valle, W. A., & Restrepo-Ruiz, A. L. (2020). *Aproximación a la oferta laboral en oriente antioqueño en tiempos de pandemia*. Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente.
- Tazeen, F., Patrinos, H., & Najeeb Shafiq, M. (2020). *El impacto de COVID-19 en los resultados del mercado laboral: Lecciones que ofrecen anteriores crisis económicas*. 20 de Mayo de 2020. <https://blogs.worldbank.org/es/education/el-impacto-de-covid-19-en-los-resultados-del-mercado-laboral-lecciones-que-ofrecen>
- Weller, J. (2020). La pandemia del covid-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales. *Cepal*, 34.



ISBN: 978-628-7521-16-2 (digital)