



Oferta Laboral en el Oriente antioqueño

Análisis del mercado laboral:
retos, desafíos y oportunidades

Oferta Laboral en el Oriente antioqueño

Análisis del mercado laboral:
retos, desafíos y oportunidades

Catalogación en la publicación – Universidad Católica de Oriente

Oferta laboral en el oriente antioqueño: análisis del mercado laboral: retos, desafíos y oportunidades / Carolina Rincón Zapata... [y otros 5] -- Rionegro (Antioquia) : Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente, 2024

203 páginas: ilustraciones y fotografías, 21 cm.

ISBN 9786287251834

eISBN 9786287251834

1.Mercado laboral -- Antioquia, Colombia -- 2023-2024 2.Oferta de trabajo -- Antioquia, Colombia -- 2023-2024 i.Rincón Zapata, Carolina (autora) ii.Agudelo Vargas, Daniela (autora) iii. Restrepo Ruiz, Alba Lucía (autora) iv.Ortiz Muñoz, Jubelly Marcela (autora) v.Gutiérrez Loaiza, Alderid (autor) vi.Álvarez Valle, William Albeiro (autor) vii.Universidad Católica de Oriente

331.120986126 23

Archivo descargable en formato MARC en: <https://tinyurl.com/uco0053>



© Universidad Católica de Oriente

ISBN (Digital) 978-628-7521-83-4

ISBN (Impreso) 978-628-7521-83-4

Primera edición: Abril 2024

Autores:

Carolina Rincón Zapata
Daniela Agudelo Vargas
Alba Lucía Restrepo Ruiz
Jubelly Marcela Ortiz Muñoz
Alderid Gutiérrez Loaiza
William Albeiro Álvarez Valle

Apoyo técnico

Duván Correa Villegas – Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño

Editado por

Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente
Sector 3, Carrera 46 n.º 40B-50
054040 Rionegro (Antioquia)
fondo.editorial@uco.edu.co

Acompañamiento

Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño
Liliana Andrea Llano Hurtado – Comfenalco
Luz Adriana Baena Flórez – Corporación Empresarial del Oriente
Luz Marina Rodas Chamorro – Universidad Católica de Oriente
Camilo Naranjo Díaz - Comfama

Revisión de textos

Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente

Diseño y diagramación

Angela María Pérez Loffsner
Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente



Se permite la reproducción del libro o de sus contenidos, siempre y cuando se dé el debido crédito a los autores, a la Universidad Católica de Oriente.

Tabla de contenido

9	Prólogo
11	Metodología
15	Lectura territorial del Oriente antioqueño: una mirada desde las características socioeconómicas
15	Caracterización geográfica, demográfica, económica y social del Oriente antioqueño (2)
23	Caracterización de la oferta laboral del Oriente antioqueño
23	Población encuestada
29	Indicadores del mercado laboral del Oriente antioqueño
31	Caracterización de la población ocupada
39	Caracterización de la población subempleada
42	Caracterización de la población informal
46	Caracterización de los desocupados
52	Inclusión laboral en el Oriente antioqueño
52	Tipos de discriminación en el entorno laboral
54	Caracterización de las personas con discapacidad que participaron en el estudio
57	Rionegro: Caracterización de la oferta laboral
60	Rionegro: indicadores de la oferta laboral
61	Rionegro: caracterización de la población ocupada
69	Rionegro: caracterización de las personas subempleadas
71	Rionegro: caracterización de la población informal

74.....	Rionegro: caracterización de los desocupados
78.....	Rionegro: inclusión laboral
81.....	El Carmen de Viboral: caracterización de la oferta laboral
84.....	El Carmen de Viboral: indicadores del mercado laboral
85.....	El Carmen de Viboral: caracterización de la población
92.....	El Carmen de Viboral: caracterización de las personas subempleadas
95.....	El Carmen de Viboral: caracterización de la población informal
98.....	El Carmen de Viboral: caracterización de los desocupados
103.....	El Carmen de Viboral: inclusión laboral
105.....	Marinilla: Caracterización de la oferta laboral
107.....	Marinilla: indicadores de oferta laboral
109.....	Marinilla: caracterización de la población ocupada
116.....	Marinilla: caracterización de las personas subempleadas
118.....	Marinilla: caracterización de la población informal
121.....	Marinilla: caracterización de los desocupados
126.....	Marinilla: inclusión laboral
127.....	El Retiro: Caracterización de la oferta laboral
129.....	El Retiro: indicadores de la oferta laboral
131.....	El Retiro: caracterización de la población ocupada
138.....	El Retiro: caracterización de personas subempleadas
141.....	El Retiro: caracterización de la población informal
144.....	El Retiro: caracterización de los desocupados
149.....	El Retiro: inclusión laboral

151	Abejorral: caracterización de la oferta laboral
154	Abejorral: indicadores de la oferta laboral
155	Abejorral: caracterización de la población ocupada
161	Abejorral: caracterización de las personas subempleadas
164	Abejorral: caracterización de la población informal
166	Abejorral: caracterización de los desocupados
171	Abejorral: inclusión laboral
173	La Ceja del Tambo: Caracterización de la oferta laboral
175	La Ceja del Tambo: indicadores de la oferta laboral
177	La Ceja del Tambo: caracterización de la población ocupada
184	La Ceja del Tambo: caracterización de las personas subempleadas
187	La Ceja del Tambo: caracterización de desocupados
194	La Ceja del Tambo: caracterización de la población informal
197	La Ceja del Tambo: inclusión laboral
199	Consideraciones finales
203	Referencias

Prólogo (1)

El presente libro, Análisis del mercado laboral: retos, desafíos y oportunidades, está enmarcado en la línea de acción No. 1 del Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño, la cual se orienta a generar estudios para el monitoreo y análisis del mercado de trabajo, de acuerdo con las necesidades e intereses de las instituciones participantes y del territorio.

El mercado laboral es dinámico y muestra cómo son esas relaciones que se dan entre empleadores (demanda) y las personas que buscan trabajo remunerado (oferta). Con referencia a esta última, su evolución no solo se explica desde la óptica económica, sino que existen variables sociales como el género, la edad, el nivel educativo, la cultura, entre otros, que son determinantes a la hora de analizar la oferta laboral, lo cual presenta retos y desafíos complejos a la hora de formular políticas, estrategias y acciones que conduzcan a un equilibrio.

Esta obra es posible gracias al trabajo mancomunado entre el Observatorio y las administraciones municipales de los siguientes municipios: Rionegro, El Retiro, El Carmen de Viboral, Marinilla, Abejorral y La Ceja del Tambo que desplegaron las capacidades operativas y logísticas necesarias para llevar a cabo el estudio, el cual utilizó como instrumento para la recolección de información una encuesta revisada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) y ajustada según los criterios de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), denominada: Encuesta para la medición y caracterización del mercado laboral en el Oriente antioqueño 2022.

El libro se estructura a partir de la caracterización de la oferta laboral en cada uno de los municipios mencionados, lo que constituye la importancia de este, al poner a disposición del territorio información rigurosa para la planificación integral del desarrollo, pues se muestra un análisis completo sobre esta problemática de interés público, que puede servir de línea base para que las administraciones municipales la apropien en sus decisiones y generen acciones de manera estratégica e informada.

Finalmente, es importante resaltar la importancia del trabajo articulado de los municipios con el Observatorio Laboral del Oriente antioqueño,

al poner cada uno sus capacidades en pro del desarrollo del territorio; es una muestra clara de que la suma de fortalezas puede encaminarse al progreso económico y social. -- Luz Marina Rodas Chamorro

Metodología (1)

La oferta laboral se entiende como la cantidad de personas que están disponibles para trabajar en las distintas unidades de producción de bienes y servicios; por lo que se concibe como el capital humano que aporta a la productividad del territorio. Estas personas se convierten en la fuerza de trabajo, por tanto, es necesario identificar su situación dentro del mercado laboral, es decir, si se encuentran ocupados o desocupados; estos últimos, corresponden a aquellas personas que, teniendo la edad para trabajar, no tienen trabajo y están disponibles para ello, por ende, realizan acciones para encontrar un empleo remunerado que permita satisfacer sus necesidades (OIT, 2023).

Para identificar y comprender el estado de la oferta laboral es preciso llevar a cabo diferentes estudios. Para el caso colombiano, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) realiza mediciones a través de la Gran Encuesta Integrada por Hogares (GEIH)¹ y, de forma periódica, presenta boletines técnicos informando la situación laboral en las principales ciudades del país, para esto, se miden los indicadores dentro del mercado de trabajo los cuales se construyen a partir de las categorías presentadas en la Tabla 1.

Por su parte, el Observatorio de Mercado Laboral del Oriente antioqueño hace seguimiento al comportamiento tanto de la oferta como de la demanda dentro del mercado del trabajo. Para la medición de la oferta laboral se emplea como instrumento una encuesta revisada por el DANE y ajustada según los criterios de la GEIH, denominada: Encuesta para la medición y caracterización del mercado laboral en el Oriente antioqueño 2022.

Tabla 1: Distribución de la población según concepto de la fuerza de trabajo



Población total: constituye la población civil no institucional, residente en hogares particulares. Se estima con base en los censos de población, las estadísticas vitales y de migración.

1 <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>



Población en edad de trabajar (PET): personas de 15 años y más. Se divide en Fuerza de Trabajo y Población Fuera de la Fuerza de Trabajo.



Fuerza de Trabajo (FT): personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. También se denomina fuerza laboral y está dividida en:

- **Ocupados (OC):** personas que durante la semana pasada participaron en el proceso de producción de bienes y servicios. Específicamente, son personas de 15 años y más que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos una hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos una hora sin recibir pago en calidad de trabajador familiar sin remuneración.

- No trabajaron (por vacaciones, licencia) durante el periodo de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad regresarán a su trabajo.

- **Desocupados (DS):** personas de 15 años y más que durante el periodo de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

- Sin empleo: es decir que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador familiar sin remuneración.

- En busca de empleo: habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas cuatro semanas.

- Estaban disponibles para empezar a trabajar.



Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT): personas de 15 años y más, que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad.

Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente:

- Estudiantes
- Personas dedicadas a los oficios del hogar
- Personas pensionadas
- Personas jubiladas
- Rentistas
- Personas incapacitadas permanentemente para trabajar
- Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar



Fuerza de trabajo potencial: son las personas dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo que han manifestado su interés en trabajar. Está compuesta por tres grupos mutuamente excluyentes:

- Buscadores no disponibles: personas sin empleo que están en búsqueda, pero no se encuentran disponibles para trabajar.

- Buscadores potenciales que están disponibles: personas sin empleo, que tampoco están en búsqueda de uno, pero se encuentran disponibles para trabajar.

- Buscadores potenciales que desean trabajar: personas sin empleo, que tampoco están disponibles ni en búsqueda de empleo pero que desean trabajar.

Luego de tener el instrumento ajustado se procedió a realizar un acercamiento con las 23 administraciones municipales del Oriente antioqueño; en estos encuentros se socializó la importancia del estudio para conocer el comportamiento de la oferta laboral dentro de cada uno de sus territorios, con la intención de aunar esfuerzos que permitan la obtención de la muestra para medir los indicadores. A pesar de estos acercamientos no todos los municipios tenían la voluntad o las condiciones para realizar el estudio; vale decir que, teniendo en cuenta el despliegue operativo y logístico que se requería era necesario el apoyo de la administración.

Los municipios que manifestaron la voluntad y contaban con los recursos humanos y logísticos disponibles para lograr la muestra fueron: Rionegro, El Retiro, El Carmen de Viboral, Marinilla, Abejorral y La Ceja del Tambo. La recolección de información se realizó por medio de la aplicación de encuestas puerta a puerta, complementada con llamadas telefónicas a la población registrada en el Sisbén y un formulario electrónico que fue enviado a diferentes bases de datos. De esta manera, se logró un muestreo a través de la metodología de bola de nieve la cual permitió que el link para diligenciar la encuesta fuera rotado entre diferentes públicos.

La encuesta está segmentada en varios apartados, de la siguiente manera: i) objetivo, descripción, procedimientos y riesgos; ii) información socioeconómica de la población encuestada, en este apartado se preguntaron asuntos como el lugar de residencia, estrato, edad, nivel educativo y su condición laboral durante la semana de referencia; iii) luego, se encuentran unas categorías previamente definidas según lo que la persona respondió, es decir, si esta durante la semana anterior a la fecha de realización del estudio trabajó por lo menos una hora remunerada, las preguntas se concentraban en la ocupación que desempeñaba, su condición, el tiempo de duración, la actividad económica, el rango salarial, entre otras; iv) por su parte, para quienes no trabajaron y estaban en búsqueda de empleo, se indagó por asuntos como las actividades que ha realizado para cambiar su condición de desempleado, el tiempo que lleva sin trabajo y las causas que el encuestado considera que influyen para no encontrar un empleo. También, se tiene un segmento para la PFFT en el cual se pregunta sobre su condición y el tiempo que lleva sin trabajar; v) finalmente, se pregunta si en la experiencia laboral se ha percibido algún tipo de discriminación.

A través de la encuesta y, teniendo en cuenta la distribución de la población dentro del mercado del trabajo, se midieron los siguientes indicadores:

Tabla 2: Indicadores del mercado laboral

Tasa Global de Participación (TGP): es la relación porcentual entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar, sobre el mercado laboral.

Tasa de Desempleo (TD): es la relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

Tasa de Ocupación (TO): es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

Tasa de Subocupación (TS): es la relación porcentual de la población subocupada (PS) y el número de personas que integran la Fuerza de Trabajo (FT).

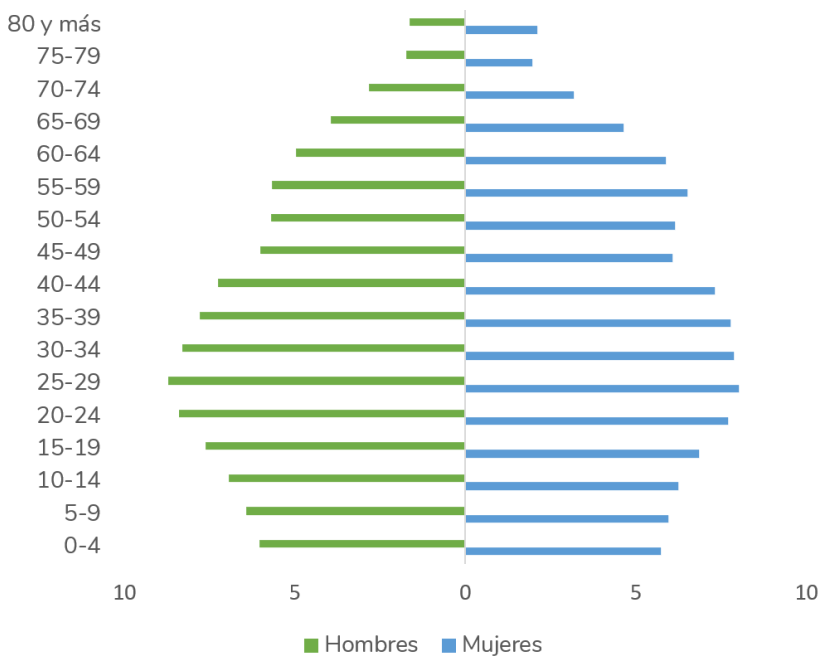
Fuente: Construcción propia con base en DANE, 2022.

Lectura territorial del Oriente antioqueño: una mirada desde las características socioeconómicas (1)

Caracterización geográfica, demográfica, económica y social del Oriente antioqueño (2)

La subregión del Oriente antioqueño se encuentra ubicada en el departamento de Antioquia, comprende 23 municipios los cuales ocupan una extensión territorial de 7.021 km². De acuerdo con el DANE la proyección poblacional para el año 2022 es de 717.384 habitantes, de los cuales, el 60,4 % habita en la cabecera urbana y el 39,6 % en centros rurales o poblados.

Ilustración 1: Pirámide poblacional del Oriente antioqueño 2022

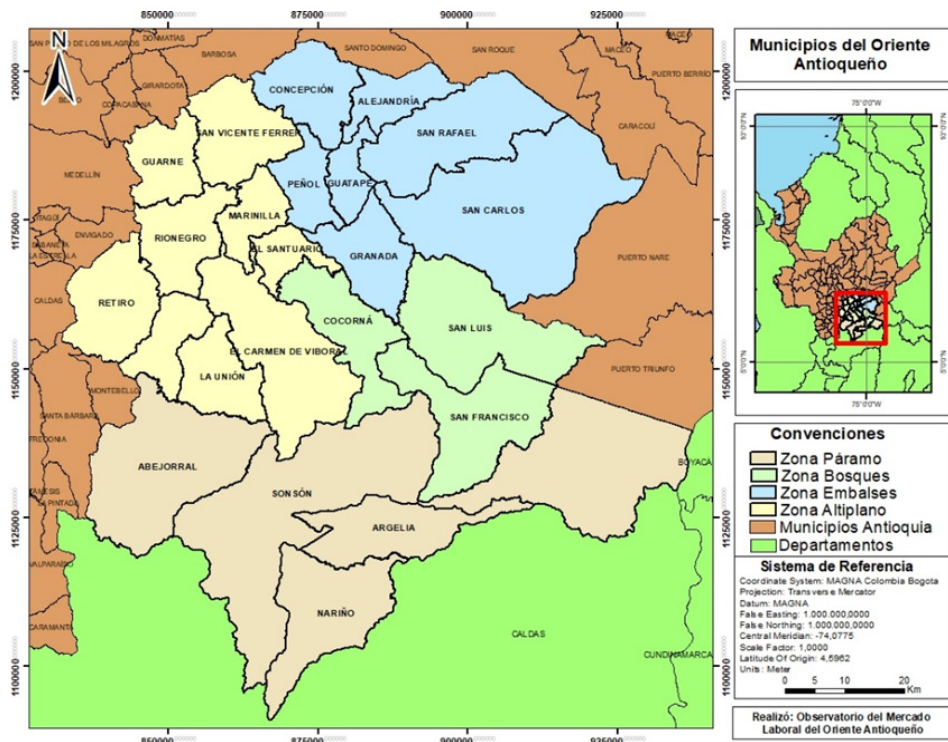


Fuente: Elaboración propia con datos del DANE, 2022.

En términos de proporción poblacional un 49,3 % de la población son hombres y un 50,7 % son mujeres. Tal y como se observa, la pirámide poblacional es progresiva, lo que responde a la tendencia nacional, ya que su base no es tan ancha; hecho que pudiese indicar que va disminuyendo la fecundidad y, en consecuencia, la población infantil; en el caso del Oriente antioqueño, también, se observa que el porcentaje de personas mayores de 70 años es bajo; además, la población se concentra principalmente entre los 15 y los 59 años, con el 62,4 % de la población total.

En el siguiente mapa de ubicación se observan la distribución por zonas y los límites geográficos del Oriente antioqueño:

Ilustración 2: Localización del Oriente antioqueño



Fuente: Elaboración propia.

Tal y como se refleja en el mapa, en términos de ubicación espacial el Oriente tiene límites geográficos con las subregiones antioqueñas del suroeste, el nordeste, el Valle de Aburrá, el Magdalena Medio y con los departamentos de Caldas y Cundinamarca. Estas cercanías permiten desarrollar conexiones para el intercambio de bienes y servicios, lo cual posiciona al territorio como una zona geoestratégica para el dinamismo de diferentes nodos socioeconómicos. La Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia (2019) dice a este respecto:

Es una zona de climas variados, con una oferta paisajística muy atractiva y un nivel de desarrollo general alto; además, es la segunda subregión más poblada del departamento después del Valle de Aburrá, a la cual sigue en el orden de importancia económica. El Oriente tiene una gran riqueza hídrica, que la ha convertido en la mayor productora de energía de Colombia. Por ella corren numerosos y caudalosos ríos como el Nare, Río Negro, Calderas, Samaná, además, tiene el páramo de Sonsón y una zona de bosque húmedo tropical llamado el sistema de altiplano (p.9).

En esta línea se identifica la organización territorial del Oriente antioqueño a través de zonas integradas por municipios que, además de compartir su cercanía geográfica, reúnen características comunes: topografía, clima, actividades económicas, servicios, entre otras particularidades.

Tabla 3: Distribución por zonas del Oriente antioqueño

Zona	Descripción
Altiplano	<ul style="list-style-type: none"> • En estos municipios se concentra el 72,7 % de la población total del Oriente antioqueño. • Se caracteriza por su potencial en actividades de servicios, industria y comercio. • Ubicación del Aeropuerto Internacional José María Córdoba. • Asentamiento de la zona franca. • Red hospitalaria. • Túnel de Oriente. • Autopista Medellín – Bogotá.
Bosques	<ul style="list-style-type: none"> • En estos municipios se concentra el 4,8 % de la población total del Oriente antioqueño. • Está zona es esencialmente rural. • Autopista Medellín – Bogotá. • Caracterizada por los recursos ecosistémicos y biodiversidad.

Embalses	<ul style="list-style-type: none"> • En estos municipios se concentra el 11,6 % de la población total del Oriente antioqueño. • Actividad económica basada en el turismo. • Zona de embalses y generación de energía eléctrica. • Esquema asociativo: Provincia de Agua, Bosque y Turismo.
Páramo	<ul style="list-style-type: none"> • En estos municipios se concentra el 10,6 % de la población total del Oriente antioqueño. • Economía basada en la agricultura. • Esquema asociativo: Provincia de la Paz.

Fuente: Elaboración propia con datos de la proyección del DANE, 2022.

De acuerdo con estos datos generales, la subregión del Oriente antioqueño se caracteriza por su diversidad económica, ambiental, geográfica, climática y de infraestructura. Estas dinámicas son determinantes para hacer de la subregión un nodo estratégico para el desarrollo departamental y nacional, además de su riqueza en biodiversidad, recursos naturales e hídricos, tiene potencial turístico basado en sus recursos nacionales, patrimoniales, históricos y paisajísticos (CCOA, 2022).

Si bien, la población se concentra en las cabeceras municipales y se ha ido presentando una disminución paulatina en las ruralidades, no se puede desconocer la importancia del sector rural y de las dinámicas productivas que se desenvuelven allí para el desarrollo económico de la región. “El Oriente de Antioquia cuenta con vocación y capacidad agrícola en la producción de fresa, papa, pimentón, remolacha, caña de azúcar, café, entre otros productos” (CCOA, 2022, p. 70). Las actividades asociadas a la agricultura, como se mencionó con anterioridad se concentran principalmente en las zonas de bosques, páramo y embalses.

Por su parte, la zona de altiplano o Valle de San Nicolás, se caracteriza por su dinamismo económico basado en la industria y los servicios. La relevancia en los procesos de crecimiento económico se asocia a la ubicación geográfica, ya que, es una zona adyacente al área metropolitana de Medellín, condición geográfica que se resalta como una notoria ventaja política y estratégica; adicionalmente, se cuenta con conexiones viales intermunicipales, regionales y nacionales que impactan directamente el desarrollo de la subregión (González et.al. 2018). Se destaca, también, el renglón que ocupan las actividades relacionadas con la floricultura dentro de la economía regional.

La heterogeneidad de la tierra, el clima y las vocaciones territoriales se ven reflejadas en el aporte económico que realiza la subregión. En este sentido, se destaca que en términos de Producto Interno

Bruto -PIB- según las estadísticas del DANE para el año 2021 el total del PIB nacional fue de 1.177.225 miles de millones de pesos, de los cuales, Bogotá aportó 298.268 miles de millones de pesos y Antioquia 176.451 miles de millones de pesos, lo cual representa aproximadamente un aporte del 15,22 % por parte del departamento de Antioquia al PIB nacional (DANE, 2021). Lo anterior, refleja la incidencia del departamento de Antioquia en la economía nacional. En el contexto departamental, el Oriente antioqueño se constituye como la segunda economía más importante, seguida por el Valle de Aburrá, para el año 2020, el aporte de la subregión representó el 10,4 % del PIB departamental.

Según informe presentado por la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño (CCOA) (2021), durante los últimos once años el PIB del Oriente antioqueño ha aumentado un 174 %, pasando de 5.754 miles de millones en el 2019 a 15.589 miles de millones de pesos en 2020. A la luz del aporte que se realiza por zonas a nivel subregional se encuentra lo siguiente: Altiplano, 73 %; Embalses, 13 %; Páramo, 9 % y Bosques, 5 %. El municipio de Rionegro es el que más aporta al PIB de la subregión, con una participación del 29,56 % lo que equivale a 3.204 millones, seguido por los municipios de La Ceja con 1.531 millones y Marinilla con 1.521 millones.

Este crecimiento también se refleja en las unidades empresariales de la subregión. Así, de acuerdo con los registros de la CCOA (2021) se identifica lo siguiente:

Tabla 4: Total de matrículas y renovaciones para el año 2021

Matrículas y renovaciones	Acumulado		Variación	
	2020	2021	Unidades	Porcentaje
Persona Jurídica	5.166	6.080	914	17,69 %
Persona Natural	14.162	15.123	961	6,79 %
Subtotal PJ + PN	19.328	21.203	1.875	9,70 %
Establecimientos de comercio	17.080	18.760	1.680	9,84 %
ESAL	1.017	1.085	68	6,69 %
Entidad de Economía Solidaria	92	89	-3	-3,26 %
Agencia	276	280	4	1,45 %

Matrículas y renovaciones	Acumulado		Variación	
	2020	2021	Unidades	Porcentaje
Sucursal	53	59	6	11,32 %
Total de registros	37.846	41.476	3.630	9,59 %

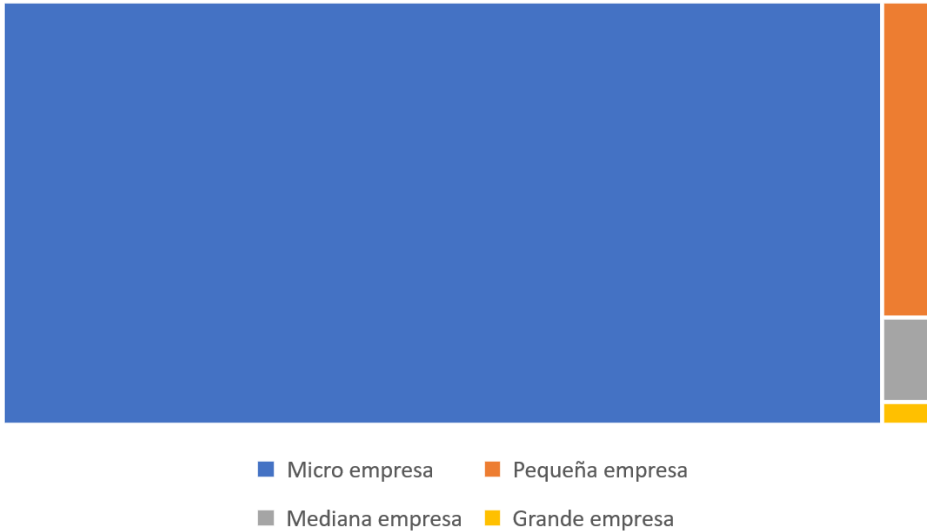
Fuente: CCOA, 2021.

Según estos datos, el Oriente antioqueño presentó un incremento de 3.630 unidades para el año 2021, lo que representa un aumento del 9,59 %. En este orden de ideas, se observa un crecimiento del tejido empresarial.

La zona de Altiplano representa el epicentro del tejido empresarial de la subregión, puesto que concentra el 78,7 % de todas las unidades empresariales, los municipios con mayor incidencia son: Rionegro, La Ceja, Marinilla y El Carmen de Viboral. En lo respectivo a la zona de Embalses, la segunda más importante después del Altiplano, aporta el 11 % de la base empresarial; los municipios que se destacan son: Guatapé, El Peñol y San Carlos. Por su parte, en la zona de Páramo se destacan los municipios de Sonsón y Abejorral. Por último, la zona de Bosques es la de menos participación en el tejido empresarial ocupando un 3.4 % del total empresarial en el Oriente antioqueño, a pesar de lo cual los municipios que se destacan allí son: Cocorná, San Luis y San Francisco respectivamente (CCOA, 2021).

La clasificación empresarial por tamaño de empresas se encuentra registrada en la Ilustración 3:

Ilustración 3: Clasificación empresarial por tamaño de empresas para el Oriente antioqueño 2021



Fuente: Elaboración propia con datos de la CCOA, 2022.

De acuerdo con esto, el 94,5 % del tejido empresarial corresponde a microempresas, lo que significa, que su personal no supera los 10 empleados². Estas empresas, en su mayoría corresponden al sector de servicios (44,7 %), seguido del comercio (37,2 %) y, por último, la manufactura (12,6 %). En estas actividades, se destaca: reparación de vehículos automotores y bicicletas, alojamiento y servicios de comida e industria manufacturera.

Con relación a las pequeñas empresas, las cuales para el año 2021 en el Oriente antioqueño correspondían al 4,1 %, estas cuentan con un personal entre 11 y 50 trabajadores, se dedican en su mayoría al comercio al por mayor y al por menor (1,5 %), seguida por las industrias manufactureras (1,4 %) y, por último, las actividades relacionadas con la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (1,2 %).

Las medianas empresas tienen una participación baja en el tejido empresarial del Oriente con una representación del 1,1 % conformadas por

² El Decreto 957 de 2019 define el tamaño empresarial de acuerdo con: número de trabajadores totales, valor de ventas brutas anuales y valor de activos totales.

una planta de personal entre 51 y 200 empleados; en estas dinámicas se evidencia una mayor participación de la manufactura (0,5 %), seguida de los servicios (0,40 %) en las cuales se encuentran las actividades profesionales, científicas y técnicas y, por último, el comercio (0,20 %).

Por último, se ubica la gran empresa, aquellas que cuentan con más de 200 empleados; como se puede observar la participación de estas en el territorio es baja representando un 0,30 % del tejido empresarial total. Estas empresas se dedican en su mayoría a la manufactura y los servicios.

Tabla 5: Unidades empresariales por actividades económicas para el año 2021

Sector	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana	Porcentaje
Primario	81,9 %	14,5 %	3,4 %	0,2 %
Secundario	90,6 %	6,2 %	2,5 %	0,7 %
Terciario	96,9 %	2,5 %	0,5 %	0,2 %

Fuente: Elaboración propia con datos de la CCOA, 2022.

Para el caso del sector primario, se resalta que el 82,0 % de las empresas dedicadas a la agricultura son microempresas. Por su parte, en el sector secundario, se destaca mayor participación de las microempresas dedicadas a las industrias manufactureras con un 90,2 %. Finalmente, se encuentra que en el sector terciario compuesto por una amplia diversidad de actividades y servicios: en las microempresas sobresale el alojamiento y los servicios de comida con un 99,4 %; en las pequeñas empresas, el transporte y almacenamiento (6,2 %); en las medianas empresas las actividades de administración pública y defensa con un 14,3 % y, las grandes empresas dedicadas a las actividades de atención a la salud humana y de asistencia social (1,1 %).

A continuación, se presentarán los hallazgos en términos de oferta laboral, y se destacarán los siguientes asuntos: población ocupada, población desocupada, informalidad, subempleo, entre otros.

Caracterización de la oferta laboral del Oriente antioqueño (2)

En principio, la población de los municipios del Oriente antioqueño fue la seleccionada para la aplicación de la encuesta, basada en la GEIH, y con la respectiva revisión de las preguntas correspondientes a las mejoras necesarias que deben incluirse, tomando como referencia los resultados de los estudios de oferta laboral anteriores³. Algunos municipios asignaron directamente encuestadores, sumados a los auxiliares investigativos que hicieron parte del proyecto. Se obtuvieron de esta manera los datos para los indicadores del mercado laboral de la subregión oriental; y, de manera adicional, para los municipios que por el número de encuestas realizado alcanzaron las muestras representativas.

Población encuestada

En el presente segmento se presentan los datos de la población encuestada, en los cuales se destacan aspectos como: participación dentro del estudio, zona de residencia, estrato socioeconómico, género, edad, nivel educativo, país de nacimiento y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño.

Los estudios de Oferta laboral permiten identificar, comprender y ordenar acciones que aporten al mejoramiento de la estructura del mercado laboral en un territorio determinado.

Para esto, es fundamental conocer las condiciones de los ocupados (asalariados, independientes, informales y subempleados) así como de los desocupados. De esta manera, será posible priorizar acciones en materia de política pública.

3 Las investigaciones de Oferta laboral anteriores son: Rincón-Zapata, C., Restrepo-Ruiz, A. L., & Álvarez-Valle, W. A. (2019). El mercado laboral en el Oriente antioqueño: una caracterización de la oferta laboral en seis municipios; Restrepo-Ruiz, A. L., Rincón-Zapata, C., Álvarez-Valle, W. A., Gutiérrez-Loaiza, A., & Montoya-Posada, L. F. (2021). El mercado laboral en el Oriente antioqueño. Una mirada desde la inclusión y Rincón-Zapata, C., Gutiérrez-Loaiza, A., Álvarez-Valle, W. A., & Restrepo-Ruiz, A. L. (2020). Aproximación a la oferta laboral en el Oriente antioqueño en tiempos de pandemia.

Tabla 6: Número de encuestas según el porcentaje de error y el nivel de confianza

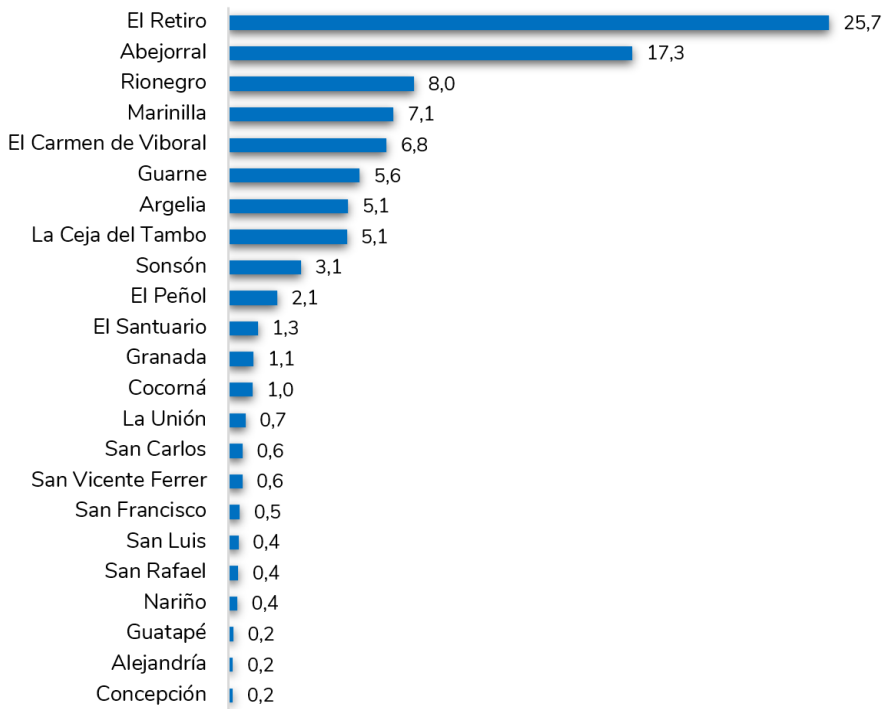
Municipios	Error (%)	Confianza (%)	N.º de encuestas
Rionegro	3,7	99	1174
El Retiro	3,7	99	657
Marinilla	4,3	99	496
El Carmen de Viboral	6,1	99	438
Abejorral	5,1	99	362

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En el estudio se contó con la participación de los 23 municipios del Oriente antioqueño, unos con mayor incidencia y participación que otros, esto responde a los aspectos mencionados en la descripción metodológica. A pesar de las diferencias, el aporte de todos los municipios fue fundamental para tener una mayor cobertura y visión de la realidad del mercado laboral de la subregión.

Se quiere ahora mostrar el esfuerzo realizado por cada uno de los municipios a la hora de levantar información para el estudio de oferta laboral. Lo cual se mostrará en términos relativos, es decir, con base en la población de cada municipio; lo anterior, porque si un municipio tiene mayor población, se esperaría que aportara más encuestas, al tener más personas disponibles para responder; sin embargo, un municipio con baja población puede contribuir significativamente al estudio según sus capacidades. Veamos, cómo esto puede mostrarse en los resultados.

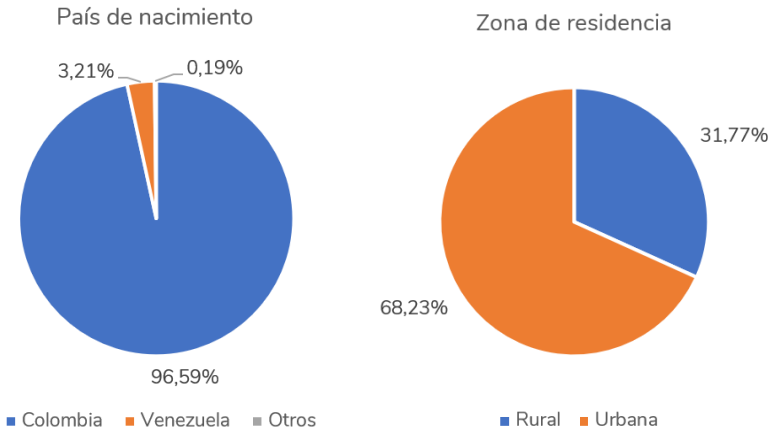
Ilustración 4: Número de encuestas por cada 1000 habitantes en cada muni



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

De acuerdo con la anterior ilustración, se observa cómo en el municipio de El Retiro, por cada 1000 habitantes que tiene su población, alrededor de 26 personas responden la encuesta; algo similar ocurre con Abejorral en donde la cifra es de 17 personas que responden la encuesta por cada 1000 habitantes. La secuencia sigue así con Rionegro, Marinilla, El Carmen de Viboral y Guarne, con 8, 7, 7 y 6, respectivamente. Lo interesante de esta gráfica es que refleja cómo un municipio pequeño, según su número de habitantes como lo es El Retiro, que según proyecciones del DANE tiene 25.524 habitantes en el 2022, realiza un gran esfuerzo para visibilizar las condiciones de la oferta laboral, entrevistando a una buena parte de su población.

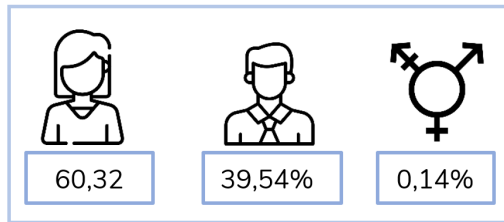
Ilustración 5: País de nacimiento y zona de residencia de la población encuestada, 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Del total de la población encuestada el 96,5 % nacieron en Colombia, el 3,2 % en Venezuela y el 0,19 % en países como Ecuador, España y Canadá. Está población, en su mayoría habita en la zona urbana con un 68,2 % y en la zona rural se ubica un 31,7 %. En el momento de preguntar ¿Hace cuánto tiempo vive en el Oriente antioqueño? Se encuentra que: el 66,3 % toda la vida, el 11,6 % más de 12 años, el 5,5 % entre ocho y doce años, el 6,6 % entre cuatro y ocho años, el 6,9 % entre uno y cuatro años y, menos de un año, el 2,8 % de la población total. En estos términos, se destaca que en el estudio prevaleció la participación de la población colombiana que habita en la zona urbana y en su mayoría ha vivido toda la vida en la subregión del Oriente. Por otro lado, el 60,32 % de la población encuestada se identifica con el género femenino, un 34,5% con el masculino y un 0,14 % se adscriben a otra identidad de género.

Ilustración 6: Identidad de género de la población

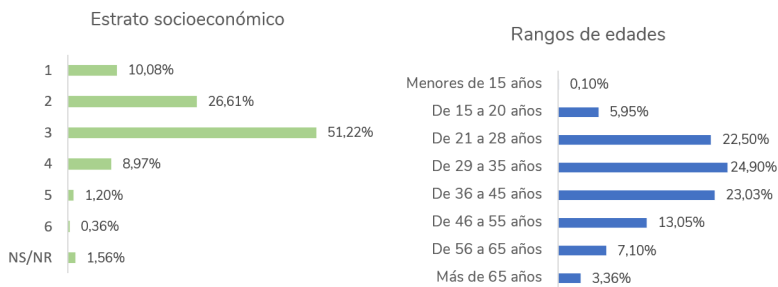


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

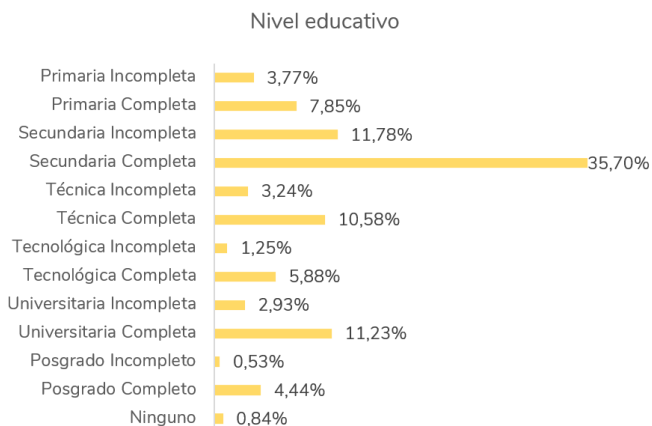
Por su parte, de la Ilustración 7 se puede inferir que el estrato socioeconómico⁴ que prevalece es el 3 (51,2 %); seguido del 2 (26,6 %); el 1 (10,0 %) y el 4 (9,9 %), entre los estratos 4 y 6 se encuentra el 1,56 % de la población encuestada. De acuerdo con el DANE, los estratos 1, 2 y 3 corresponden a estratos bajos que albergan a los usuarios con menores recursos, por su parte, los estratos 5 y 6 corresponden a estratos altos que albergan a usuarios con mayores recursos económicos, tal y como se observa, la participación de este último rango fue baja.

En cuanto a las edades de la población encuestada se tuvo una mayor participación de las personas que se encuentran entre los 29 y 35 años con un 24,9 %, seguido del rango de 36 a 45 años con un 23,0 % y, luego, las personas que se encuentran de 21 a 28 años con un 22,5 %.

Ilustración 7: Estrato, edad y nivel educativo de la población encuestada



4 De acuerdo con el Departamento Nacional de Estadística: “La estratificación socioeconómica es una clasificación en estratos de los inmuebles residenciales que deben recibir servicios públicos. Se realiza principalmente para cobrar de manera diferencial por estratos los servicios públicos domiciliarios permitiendo asignar subsidios y cobrar contribuciones en esta área” (DANE, 2023).



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Respecto al nivel educativo, en su mayoría las personas manifiestan tener la secundaria completa (35,7 %), continuamente se encuentran quienes tienen la secundaria incompleta con un (11,7 %), seguido de la universidad completa (11,2 %) y la técnica completa (10,5 %); se resalta que el 11,6 % de la población encuestada cuenta con la primaria incompleta o completa. Por su parte, las personas que manifestaron no contar con ningún nivel académico en su mayoría se encuentran en el estrato dos y en el rango de edades de 46 a 55 años.

En estos términos, se reflejan los impactos de la cobertura educativa en la subregión del Oriente antioqueño, se destaca que los jóvenes de 21 a 28 años que conforman el 22,5 % de la población encuestada en su mayoría cuentan con la secundaria completa (36,7 %), universidad completa (13,9 %), técnica completa (13,7 %) y tecnológica completa (8,2 %). Caso contrario sucede con la población encuestada mayor de 65 años donde el nivel educativo que prevalece es la primaria incompleta (26,1 %).

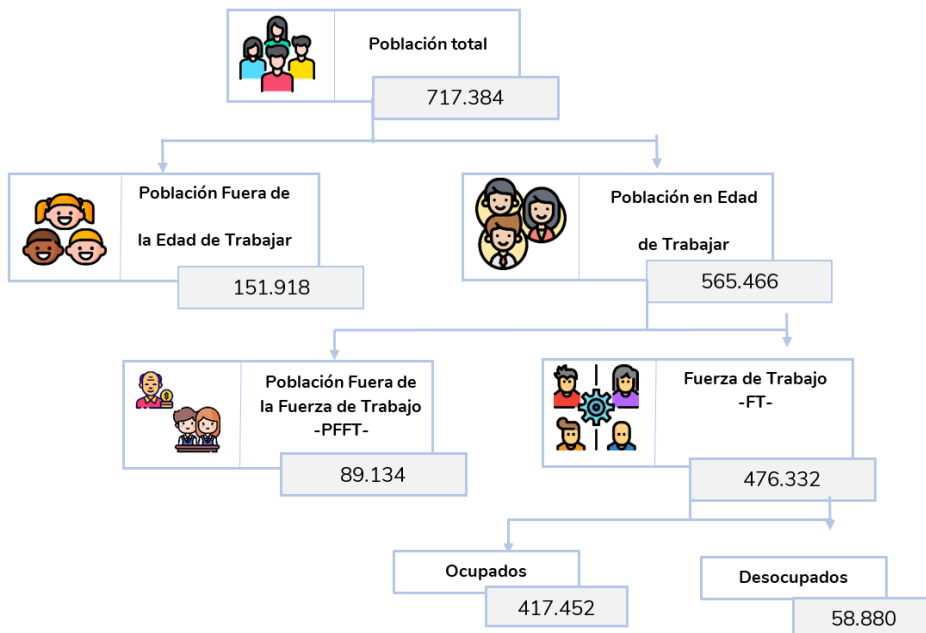
En cuanto al posgrado completo o incompleto solo un 4,9 % de los participantes manifestaron encontrarse en esta condición, de los cuales un 58,9 % son del género femenino y un 41,0 % del género masculino, en su mayoría, las personas que cursan el posgrado o ya lo culminaron se encuentran en un rango de edades de 36 a 45 años (35,2 %), seguido de las personas que se encuentran entre 29 y 35 años (28,5 %),

luego, de 46 a 55 (16,9 %), por su parte, los jóvenes entre los 21 a 28 años que manifiestan estar en esta situación corresponden al 11,5 %.

Indicadores del mercado laboral del Oriente antioqueño

Inicialmente se muestra la composición del mercado laboral a partir de los resultados del estudio y de las proyecciones para el año 2022 realizadas por el DANE; luego, se exponen los indicadores de forma general sobre: Tasa global de participación, Tasa de ocupación, Tasa de desempleo, Proporción de informalidad y la Tasa de subempleo, estos datos serán analizados a la luz de las estadísticas que se tienen a nivel nacional.

Ilustración 8: Distribución de la población según los conceptos del mercado laboral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Con base en los resultados se halló que del total de la población del Oriente antioqueño el 21,1 % se encuentran en la PFET, es decir, son menores de 15 años. Por su parte, del total de la FT que corresponde

al 78,8 % de la población, está a su vez, se compone de la PFFT lo que significa que a pesar de estar en edad de trabajar decidieron no participar en el mercado laboral, es decir, no trabajan ni se encuentran buscando trabajo, este grupo representa una proporción del 14,8 % dentro de la PET, para el caso del presente estudio, las personas fuera de la fuerza de trabajo se dedicaban en su mayoría a los cuidados del hogar 39,4 %, seguido de jubilados o pensionados 15,8 % y los estudiantes de tiempo completo 12,9 %.

Ahora bien, la FT entendida como la fuerza laboral que aporta a la producción de bienes y servicios económicos se encuentra conformada por los ocupados 87,6 % y los desocupados el 12,3 %, estos últimos son personas que durante las últimas cuatro semanas previas al estudio han buscado trabajo activamente y no lo tenían.

A continuación, se presentan los principales datos del mercado laboral en el Oriente antioqueño comparándolos con el territorio nacional (Ilustración 6). Cuando se comparan estos indicadores se encuentra que la TGP para el año 2022 está por un encima 20,2 % del promedio nacional, así mismo, la TO es más alta en un 16,1 % que el promedio nacional, está misma tendencia se ha visto reflejada en años anteriores, se debe destacar el aumento de la TO para el Oriente entre el 2021 y 2022 lo cual demuestra el avance en la reactivación económica y recuperación del empleo. Con respecto a la TD se observa una disminución del 10,2 % entre el año 2021 al 2022; no obstante, para el 2022 la TD para la subregión se encuentra 2,7 % por encima del promedio nacional. Por su parte, la proporción de informalidad disminuyó un 5 % entre el año 2021 y el 2022 y se mantiene por debajo del promedio nacional.

Tabla 7: Comparativo de indicadores del mercado laboral

Ámbito	Oriente antioqueño		Nacional
	Error (%)	Confianza (%)	N.º de encuestas
Tasa Global de Participación	84,1 %	84,2 %	64,0 %
Tasa de Ocupación	65 %	73,8 %	57,7 %
Tasa de Desempleo	22,6 %	12,4 %	9,7 %
Proporción de Informalidad	25 %	20 %	58,0 %
Tasa de Subempleo	16 %	9 %	No reporta

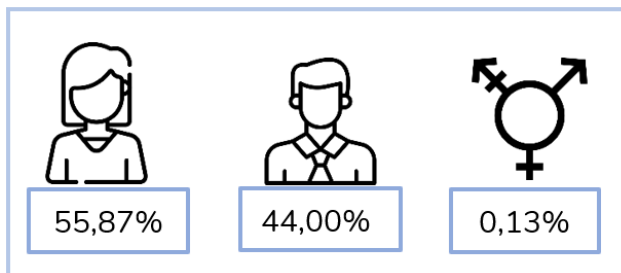
Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio del Mercado Laboral (2021), los resultados del presente estudio e información del DANE.

En adelante, se presentará una descripción más detallada de cada uno de estos indicadores para el caso del Oriente antioqueño.

Caracterización de la población ocupada (3)

De acuerdo con el DANE (2022), la población ocupada se refiere a las personas que durante un periodo de referencia se encontraba en una de las siguientes situaciones: trabajó por lo menos una hora remunerada en el periodo de referencia; los que no trabajaron en la semana de referencia, pero tenían un trabajo y trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos una hora. De acuerdo con ello, se presentan los principales hallazgos de las personas ocupadas en el Oriente antioqueño.

Ilustración 9: Identidad de género de la población encuestada

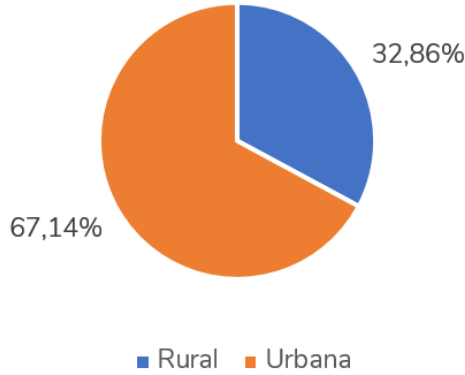


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El 55,87 % de las personas ocupadas se identifican con el género femenino, un 44,00 % con el masculino y un 0,13 % se adscriben en otra identidad de género. Según está información, prevalece la ocupación en mujeres en un 11,87 % con relación a los hombres.

En su mayoría, la población ocupada reside en la zona urbana de los municipios, según los datos se refleja que su participación es un 34,28 % superior que en la zona rural.

Ilustración 10: Zona de residencia de la población ocupada

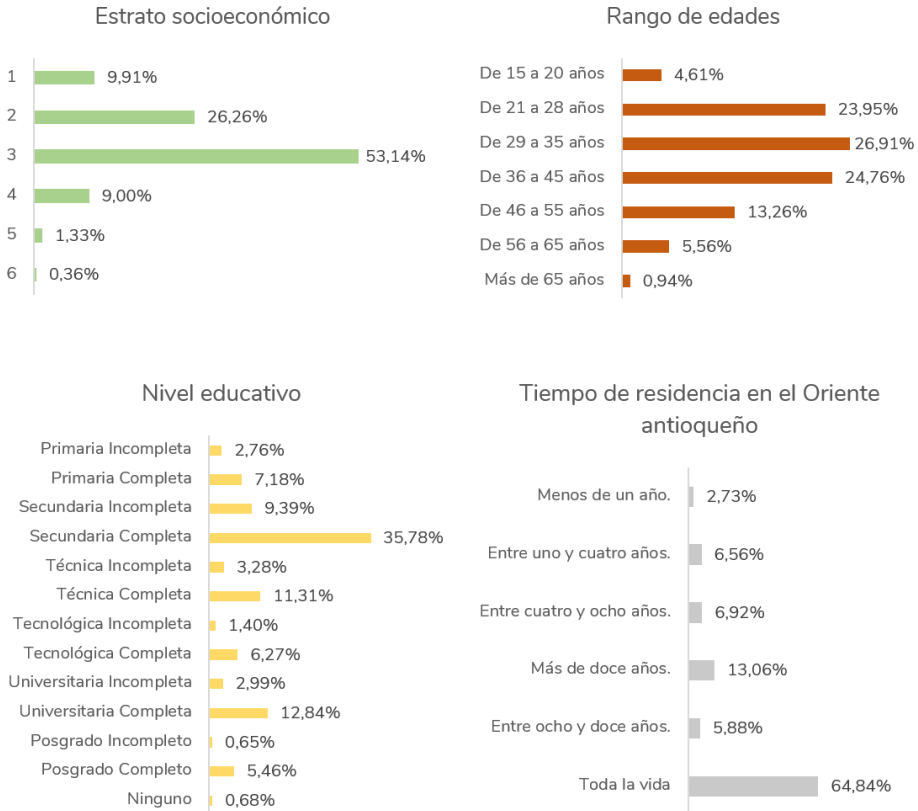


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Según la ilustración 11, el estrato socioeconómico que prevalece dentro de los ocupados es el tres (53,1 %); seguido del dos (26,2 %), el uno (9,9 %) y el cuatro (9,0 %), en menor medida se encuentran los estratos cinco y seis que conforman el 1,69 % de los ocupados que participaron en el estudio. Con respecto al rango de edades se destaca una mayor participación de las personas que se encuentran entre 29 y 35 años (26,9 %), luego se encuentra el rango de edad de 36 a 45 años (24,7 %) seguido por los jóvenes entre 21 y 28 años (23,9 %), la menor proporción de ocupados se encuentra en las personas mayores de 65 años con un 0,94 %.

Sobre el nivel educativo de las personas ocupadas en el Oriente antioqueño sobresale lo siguiente: secundaria completa (35,7 %); universitaria completa (12,8 %); técnica completa (11,3 %) y secundaria incompleta (9,3 %). Por su parte, los ocupados con posgrado completo o incompleto conforman el 6,11 %.

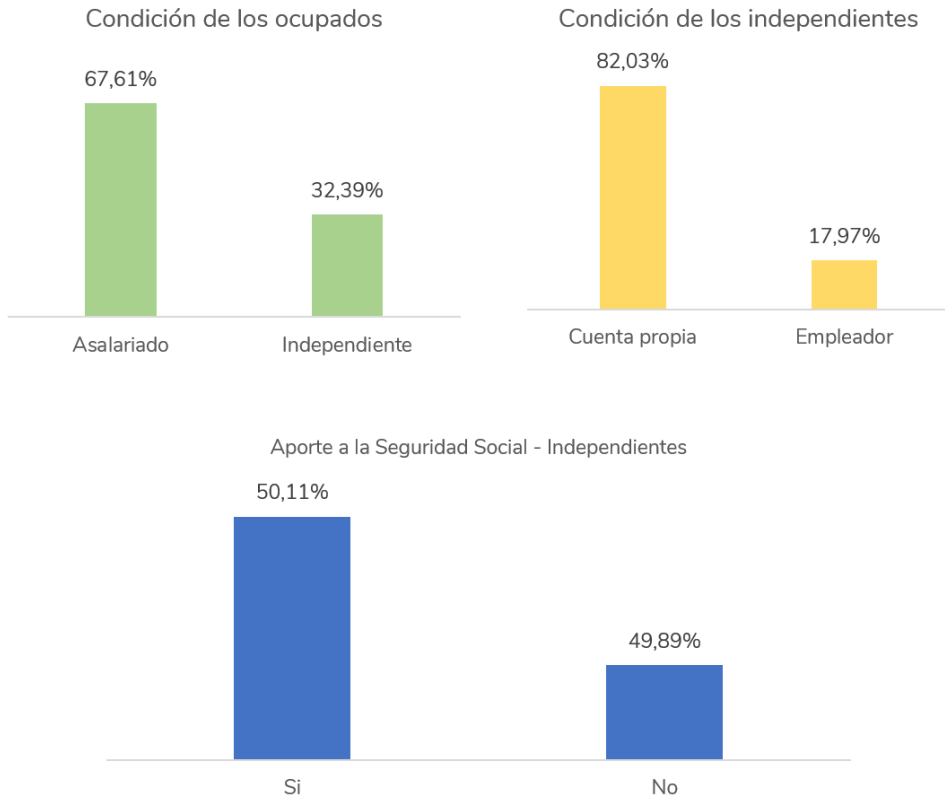
Ilustración 11: Estrato, edad, nivel educativo y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Sobre el tiempo de residencia, se destaca que el 64,8 % de los ocupados han habitado toda la vida el territorio del Oriente antioqueño, luego, se encuentran las personas que están asentadas en la subregión hace más de 12 años (13,0 %); el segmento de ocupados que lleva menos de un año y entre cuatro años es del 9,2 %. En cuanto al país de nacimiento el 97,1 % de los ocupados nació en Colombia, el 2,6 % en Venezuela y el 0,1 % en otros países.

Ilustración 12: Condición de los ocupados 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Dentro de la población ocupada se encuentran los informales, los asalariados y los independientes. En este caso, se resalta que los ocupados encuestados en su mayoría son asalariados (67,6 %) los independientes, por su parte, corresponden al 32,3 % de la población.

Sobre la población ocupada en condición de asalariados se resaltan los siguientes tipos de contratos: contrato a término indefinido (39,4 %); contrato a término fijo por un año (16,5 %); contrato a término fijo por menos de un año (14,6 %); no tiene contrato (10,6 %); contrato por prestación de servicios (9,1 %); contrato por obra labor (4,1 %); otro (1,9); contrato temporal, ocasional o accidental (1,1 %); no saben qué tipo de vinculación contractual tiene (1,1 %) y contrato de aprendizaje (0,7 %). De estos datos, se destaca que el 10,6 % de los ocupados

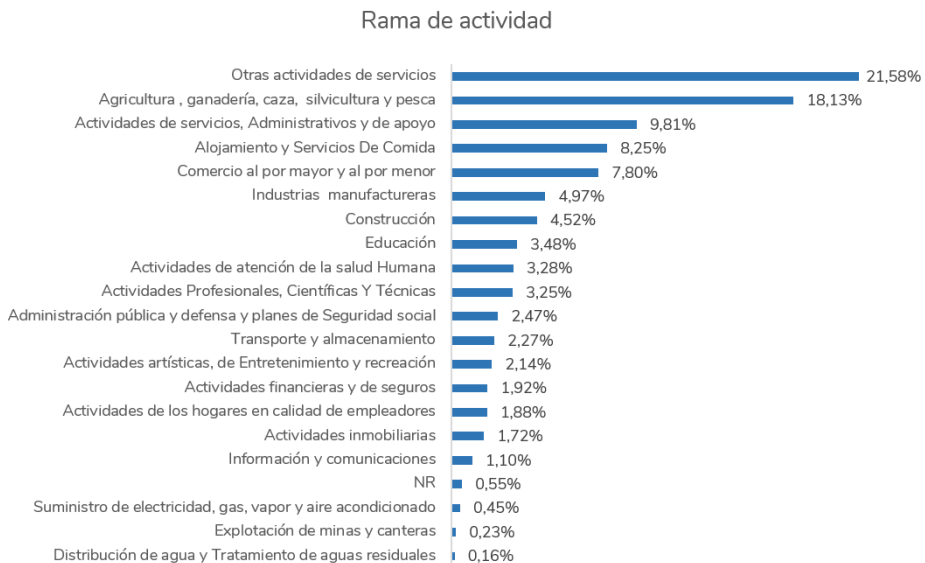
asalariados manifiesta no tener ningún tipo de contrato, este dato llama la atención y debe ser objeto de análisis en futuros estudios, ya que, existen diferentes causas y consecuencias de tener empleados sin contrato, probablemente, este segmento de ocupados no está vinculado a la seguridad social.

Por su parte, los independientes se dividen en los cuenta propia y los empleadores. Los primeros, hacen alusión a las personas que trabajan de forma autónoma, es decir, que no están contratados por una empresa formalmente, por lo tanto, trabajan para sí mismos. Por su parte, los empleadores son los independientes que generan empleo a otras personas.

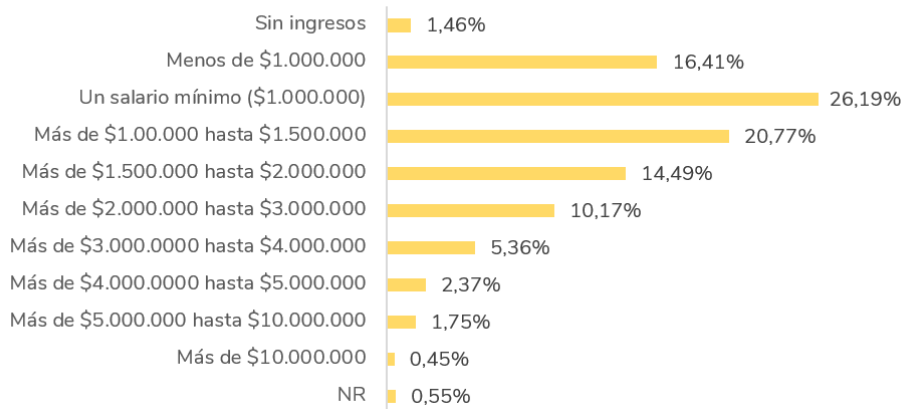
Un 50,1 % de los independientes realiza el pago de seguridad social mientras un 49,8 % no aporta a seguridad social. Este último segmento de la población que es independiente y no aporta a seguridad social se considera informal.

Sobre el tiempo de permanencia de los ocupados asalariados e independientes en sus trabajos actuales se identifica que: el 24,6 % lleva entre 1 y 3 años; el 19,1 % más de 6 años; el 18,3 % entre 6 y 12 meses; el 17,9 % entre 1 y seis meses; el 12,0 % entre 3 y 6 años y, el 7,2 % menos de un mes. En efecto se muestra que en su mayoría las personas ocupadas manifiestan tener una estabilidad laboral.

Ilustración 13: Tiempo de permanencia, actividad y rango salarial de los ocupados



Rango salarial



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Las actividades económicas a las que se dedican los ocupados en su mayoría se relacionan con otras actividades de servicios (21,5 %), agricultura (18,1 %), servicios (9,8 %), alojamiento y servicios de comida (8,2 %), comercio al por mayor y al por menor (7,8 %) e industrias manufactureras (4,9 %). En contraste, las ramas que menos ocupan población en el Oriente antioqueño se relacionan con suministro de electricidad, explotación de minas y canteras y distribución de aguas.

También, cabe mencionar el rango salarial de los ocupados quienes en su mayoría ganan un salario mínimo legal vigente para el año 2022 (\$1.000.000), luego, se encuentra el 20,7 % de los ocupados que ganan entre \$1.000.000 y \$1.500.000, seguido del 16,4 % que gana menos de \$1.000.000. En menores proporciones se encuentran los ocupados que ganan más de \$4.000.000 y hasta \$5.000.000 (2,3 %); más de \$5.000.000 y hasta \$10.000.000 (1,7 %) y, solo el 0,45 % gana más de \$10.000.000.

De los datos reseñados hasta el momento, se resalta el tipo de contrato que prevalece por actividad laboral; en estos términos se encuentra lo siguiente: la mayoría de las personas ocupadas dentro de otras actividades de servicios, el 41,5 %, manifiesta que no tienen ninguna vinculación contractual; en el sector de la agricultura sobresale el contrato a término

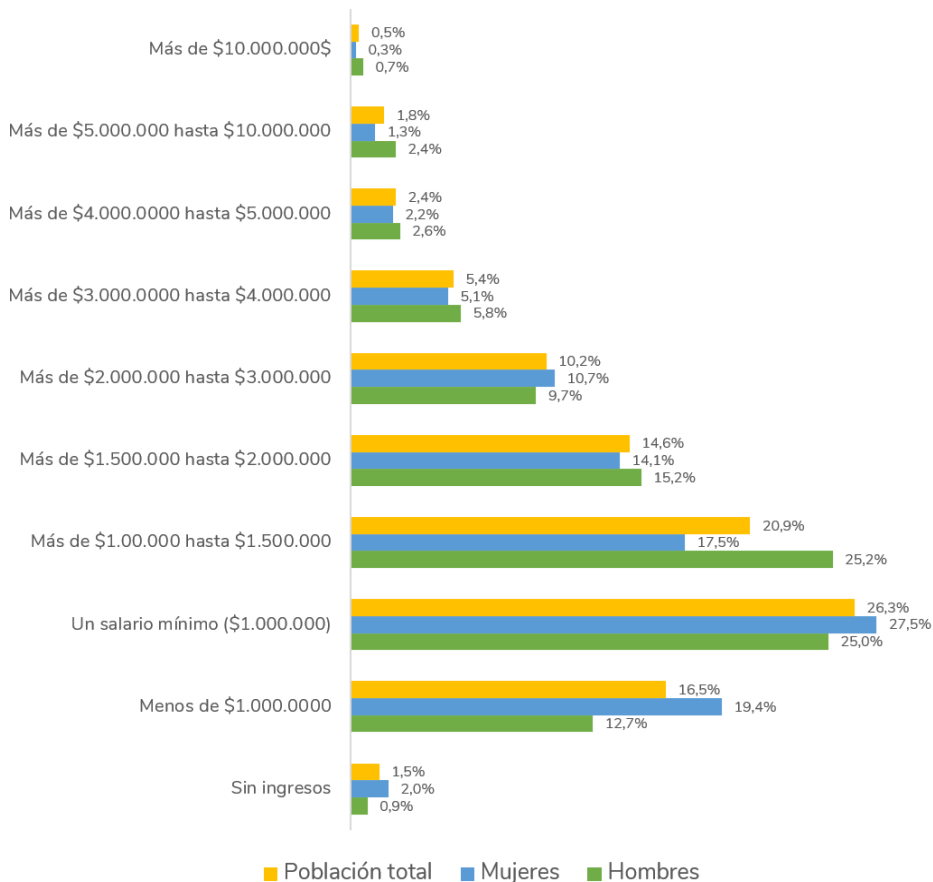
indefinido, el 41,0 %; en las actividades de servicios prevalecen los contratos por prestación de servicios con un 23,8 %; en las actividades de alojamiento y servicios de comida, el 40,9 % de los ocupados en este sector manifiesta no tener contrato, esta misma situación se ve reflejada en las actividades relacionadas con el comercio al por mayor y al por menor, donde el 44,5 % de los ocupados señala no tener contrato. Además, se refleja que los sectores donde la mayoría de los ocupados manifiesta no tener contrato son: otras actividades de servicios, comercio al por mayor y al por menor, alojamiento y servicios de comida, construcción, actividades artísticas y actividades de los hogares.

Otro de los asuntos que se relaciona es el nivel educativo y el salario; en estos términos, se resalta que las personas que ganan un salario mínimo (\$1.000.000) en su mayoría tienen la secundaria completa (58,1 %), seguido de la secundaria incompleta (11,9 %); quienes ganan entre \$1.000.000 y hasta \$1.500.000 cuentan con la secundaria completa (41,9 %), técnica completa (14,2 %) y la secundaria incompleta (10,4 %); quienes ganan entre \$1.500.000 y \$2.000.000 en su mayoría tienen la secundaria completa (24,6 %); entre el rango de \$2.000.000 y \$3.000.000 prevalecen los ocupados con universidad completa (38,6 %); lo mismo sucede con quienes ganan entre \$3.000.000 y \$4.000.000, el 42,2 % cuentan con la universidad completa; Por su parte, quienes ganan entre \$5.000.000 y \$10.000.000 tienen posgrado completo (50 %), de forma similar sucede con quienes ganan más de \$10.000.000, el 64,2 % tiene posgrado completo.

Ahora bien, vale la pena revisar los resultados de las personas ocupadas, en términos de su salario y considerando las diferencias de género. Se pretende con ello identificar si existen o no disparidades en el ingreso de las mujeres en relación con el de los hombres. De acuerdo con los datos obtenidos se puede observar que, dentro de la población de menores ingresos, las mujeres se destacan con una mayor participación. Por ejemplo, personas sin ingresos son 2,0 % mujeres y 0,9 % hombres. Quienes reciben menos de un millón de pesos son 19,4 % mujeres y 12,7 % hombres. Incluso, cuando sumamos los rangos de más bajos ingresos, advertimos que casi la mitad de la población femenina percibe un millón de pesos o menos, con un 49 %, mientras que un 39 % de los hombres recibe un millón o menos por el trabajo que realiza. Esto muestra que, en los mismos rangos salariales, las

mujeres ocupan una mayor proporción dentro de las que menos ganan. Cuando nos fijamos en los más altos ingresos, el comportamiento cambia nuevamente en favor de los hombres. Por ejemplo, personas que ganan más de 10 millones de pesos son 0,7 % en hombres y 0,3 % en mujeres, y en el caso del rango de quienes reciben entre 5 y 10 millones, se destacan hombres en un 2,4 % y mujeres en 1,3 %. De allí se desprende una observación inquietante en términos de las disparidades salariales por género dentro de la población ocupada.

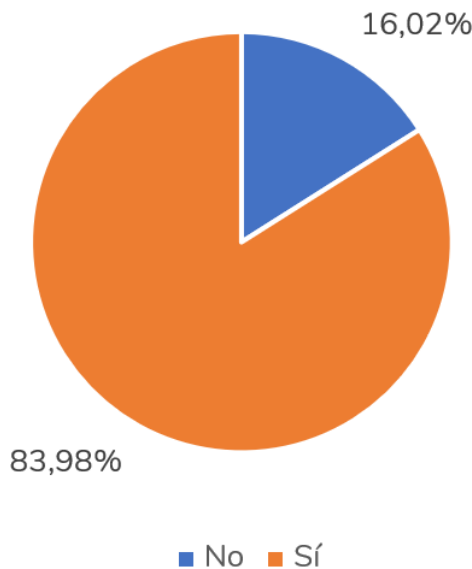
Ilustración 14: Nivel salarial por género 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Al analizar la satisfacción con el trabajo que se desempeña el 78,6 % de los ocupados manifiesta estar a gusto con sus empleos, mientras que el 21,3 % señala estar inconforme. Las principales razones de insatisfacción se asocian con: baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación (51,3 %); bajo número de horas laboradas (15,8 %) actividades diferentes al área de conocimiento (14,0 %) y condiciones de empleo inadecuadas (12,0 %).

Ilustración 15: Satisfacción con el trabajo que desempeña 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

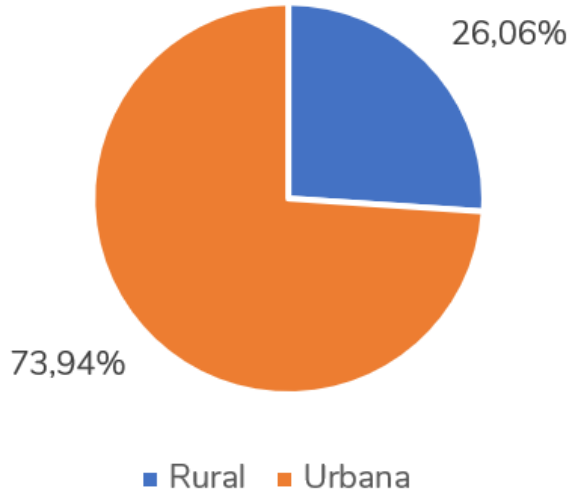
Caracterización de la población subempleada (3)

En este apartado se realiza un análisis detallado de la condición de las personas ocupadas que se encuentra en subempleo, lo cual hace alusión a la insatisfacción del empleado con respecto a las actividades que realiza o al empleo que desempeña, aunque para evitar el desempleo deciden quedarse en un lugar de trabajo en el cual no están a gusto.

Según el DANE (2012), existen dos variables de subempleo: subjetivo y objetivo. El primero se entiende como el deseo manifiesto del traba-

jador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias. Por su parte, el subempleo objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero, además, han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar un cambio.

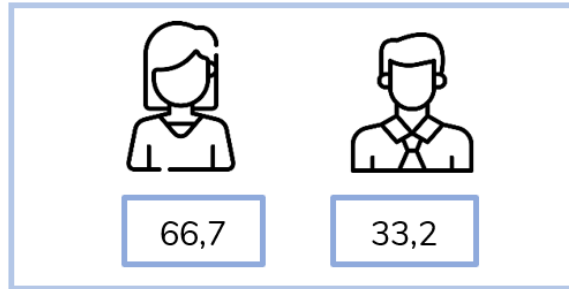
Ilustración 16: Zona de residencia de los subempleados 2022



Fuente: elaboración propia a partir de resultados.

Las mujeres manifiestan mayores niveles de insatisfacción hacia el trabajo con relación a los hombres. Las mujeres, en su mayoría estratos tres y entre los 21 y 28 años, son quienes presentan mayor inconformidad con el trabajo que realizan.

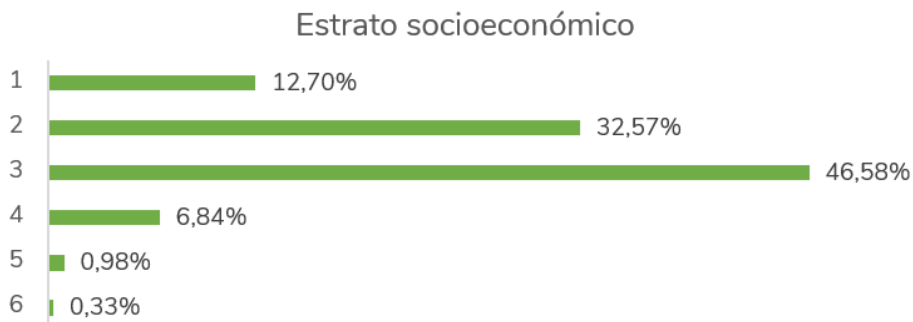
Ilustración 17: Identidad de género de la población subempleada 2022



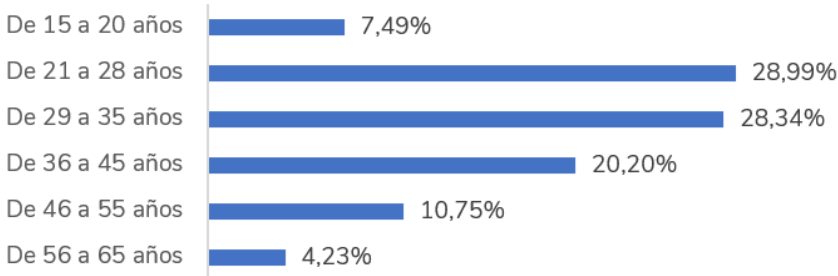
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En mayor medida el subempleo se ve reflejado en el estrato tres (46,5 %). Los rangos de edades en los que más se presenta este fenómeno son entre 21 y 28 años (28,9 %); entre 29 y 35 años (28,3 %); de 36 a 45 años (20,2 %) y de 46 a 55 años (10,7 %). Con relación al nivel educativo el 25,7 % manifiesta contar con la secundaria completa, el 19,8 % con la universidad completa y el 16,6 % con técnica completa. La principal razón de insatisfacción de las personas con universidad completa se debe a la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación.

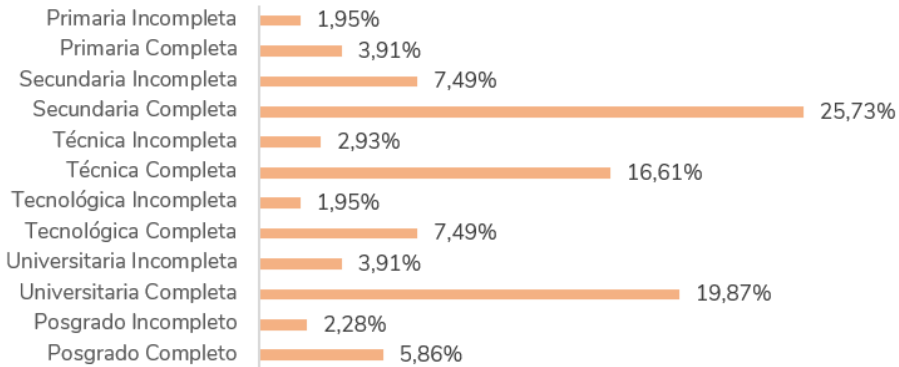
Ilustración 18: Estrato, edades y nivel educativo de los subempleados 2022



Rango de edades



Nivel educativo



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

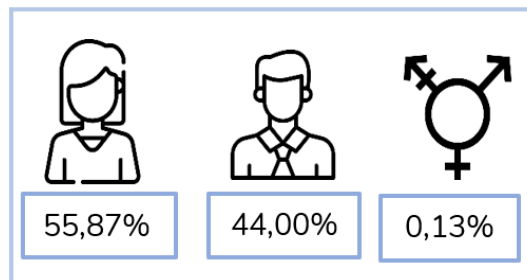
Finalmente, sobre la población subempleada es importante resaltar que el 73,2 % presenta un subempleo objetivo, es decir, están realizando acciones para cambiar o transformar su situación actual. Las personas de este grupo se dedican a: otras actividades de servicios; actividades de servicios, administrativas y de apoyo; agricultura y alojamiento y servicios de comida.

Caracterización de la población informal (3)

La proporción de informalidad es del 20 % para el año 2022 en el Oriente antioqueño. Estos datos dan cuenta de la cantidad de personas que trabajan sin constituirse como empresa o personalidad jurídica.

dica, no cotizan a la seguridad social y, por tanto, no están reguladas ni protegidas dentro del mercado legal laboral; en consecuencia, varios derechos fundamentales del trabajo son vulnerados, por ejemplo: las prestaciones laborales y la protección social; además, este sector presenta mayor vulnerabilidad ante los cambios económicos, sociales e incluso epidemiológicos, como se vio reflejado en la pandemia generada por el COVID-19.

Ilustración 19: Identidad de género de la población informal 2022

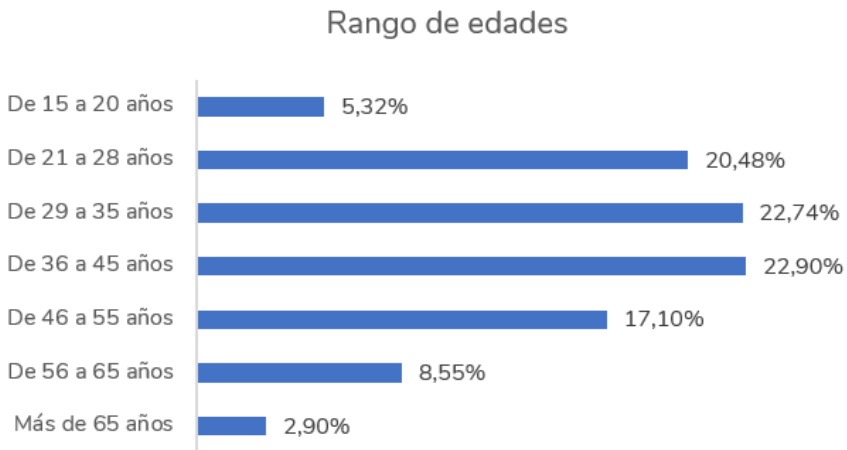
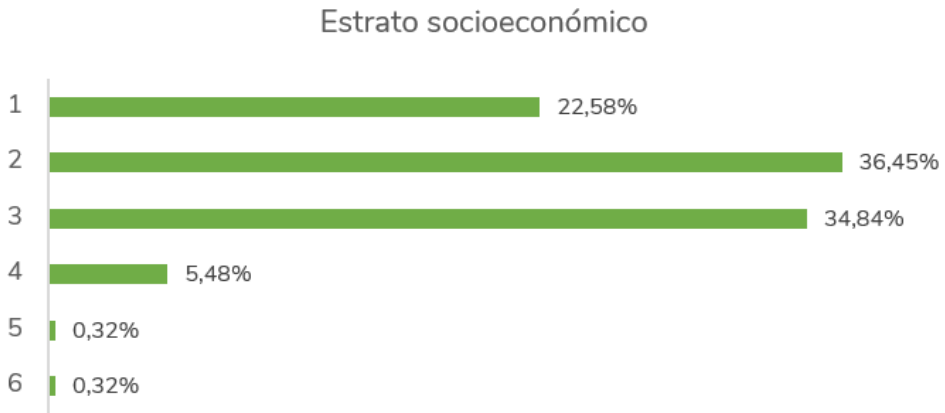


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

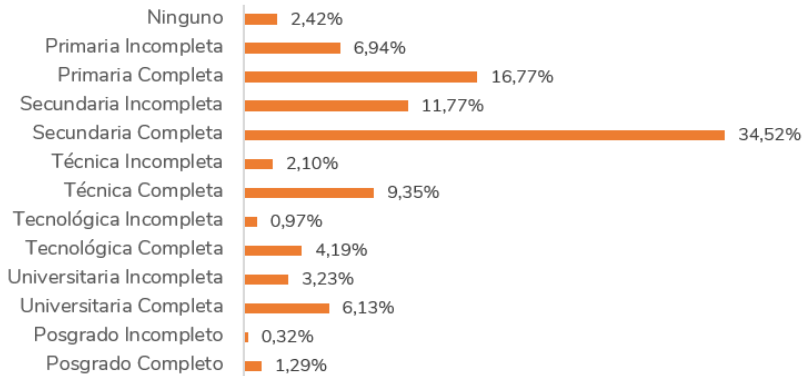
El mayor porcentaje de informalidad se concentra en las mujeres que tienen entre 29 y 35 años, seguido de quienes tienen entre 36 y 45 años. Por su parte, en los hombres se destaca que la informalidad se concentra en el rango de edad de 36 a 45 años, seguido por quienes tienen entre 46 y 55 años.

Esta población informal se distribuye en un 61,94 % en la zona urbana y un 38,06 % en la zona rural. En cuanto a su país de origen se identifica lo siguiente: Colombia (95,4 %); Venezuela (4,3 %) y España 0,16 %.

Ilustración 20: Estrato, edad, nivel educativo y rama de la actividad de los informales 2022



Nivel educativo



Rama de actividad



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Los ocupados informales del Oriente antioqueño pertenecen, en su mayoría, a los estratos dos (36,4 %), tres (34,8 %) y uno (22,5 %). De forma similar que, con los subempleados, los rangos de edades en los que se concentran están entre 29 y 45 años. El nivel educativo corres-

ponde a la secundaria completa (34,5 %), la primaria completa (16,7 %) y la secundaria incompleta (11,7 %).

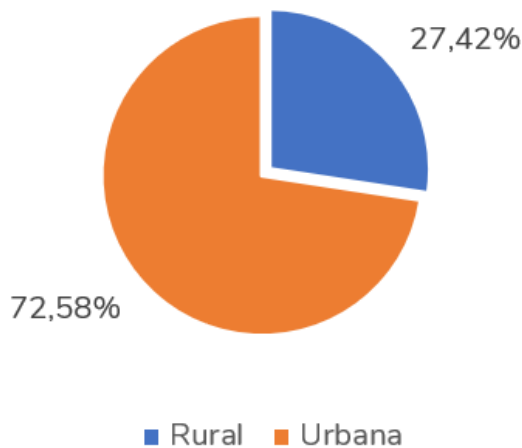
También, se destaca que en su mayor parte los informales están satisfechos con su actividad (69,6 %). Sobre las actividades económicas se dedican en su mayoría a otras actividades de servicios (29,3 %); agricultura (21,4 %); alojamiento y servicios de comida (9,8 %) y comercio al por mayor y al por menor (9,3 %).

En cuanto al salario mensual de los ocupados informales se encuentra lo siguiente: menos de \$1.000.000 (42,5 %); un salario mínimo de 2022 \$1.000.000 (19,8 %); más de \$1.000.000 y hasta \$1.500.000 (16,9 %); más de \$1.500.000 y hasta \$2.000.000 (7,9 %) y sin ingresos (6,1 %).

Caracterización de los desocupados (3)

La población desocupada comprende aquel segmento poblacional que en la semana de referencia se encontraban en una búsqueda activa de empleo, estas personas hacen parte de la fuerza laboral porque a pesar de tener la disponibilidad y voluntad para laborar, aún, no han podido emplearse. Este fenómeno del desempleo genera afectaciones en la calidad de vida de la población y en su nivel de bienestar.

Ilustración 21: zona de residencia de la población desocupada 2022

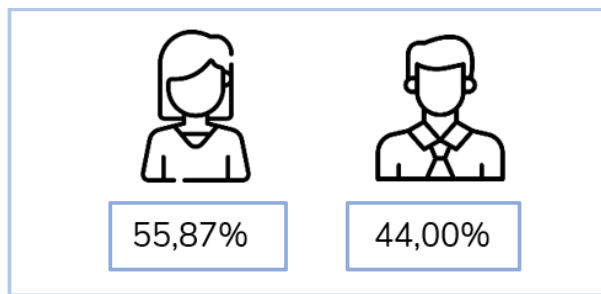


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El 72,5 % de los desocupados reside en la zona urbana, de nacionalidad colombiana (90,3 %), seguido de la venezolana (9,6 %). Además, sobresale la población que toda la vida ha vivido en el Oriente antioqueño (63,6 %); entre uno y cuatro años (12,1 %) y más de doce años (8,0 %).

Los desocupados de nacionalidad venezolana residen principalmente en Marinilla, El Carmen de Viboral, Rionegro, Guarne, La Ceja del Tambo y El Retiro.

Ilustración 22: Identidad de género de los desocupados 2022

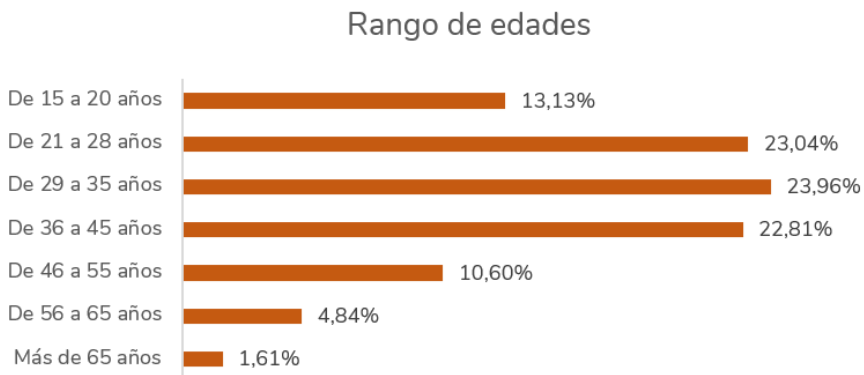


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

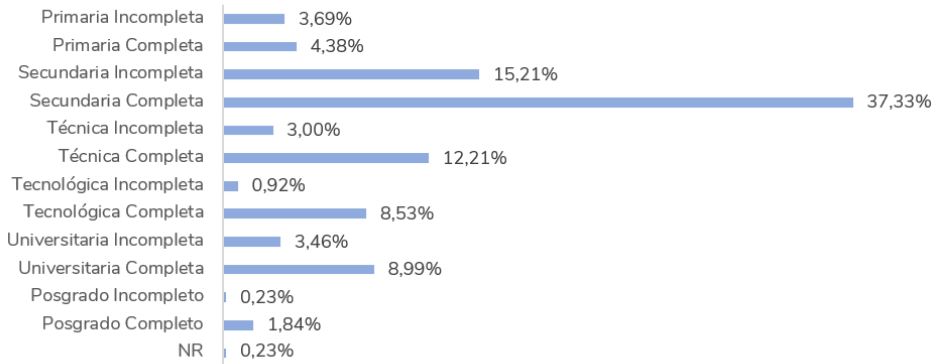
El desempleo en mujeres es un 37,11 % más alto con respecto al de los hombres. Además, se observa que, pese a que el desempleo en las mujeres disminuyó entre el año 2021 y 2022, para el año 2021 la TD en mujeres fue de 73 %, y aún continúa prevaleciendo el desempleo en este grupo poblacional.

En estos términos, se observa que el desempleo es mayor en mujeres que se encuentran entre los rangos de edades de 29 a 35 años (26,5 %); de 36 a 45 años (23,9 %) y de 21 a 28 años (21,2 %). A continuación, se presentan otros datos socioeconómicos de la población desocupada:

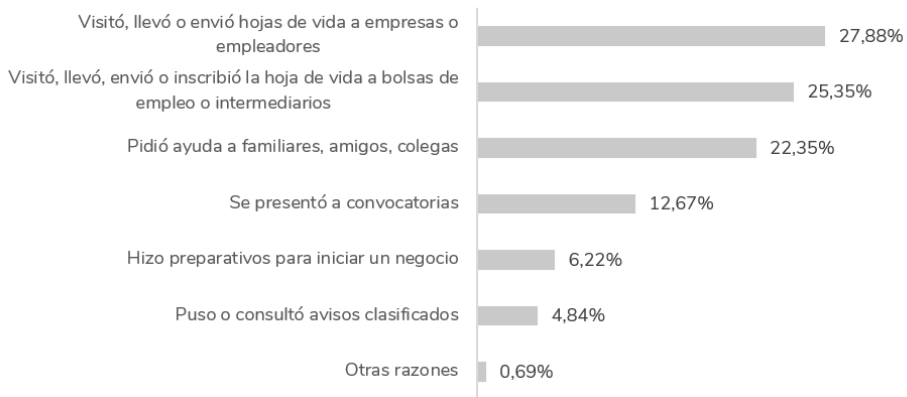
Ilustración 23: Estrato, rango de edad, nivel educativo y actividades realizadas para conseguir empleo por parte de los desocupados 2022



Nivel educativo



Actividades realizadas para conseguir empleo



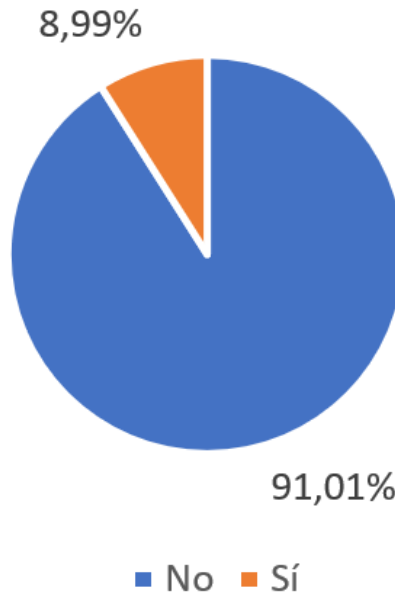
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Como se observa en la ilustración 22, el mayor porcentaje de los desocupados se concentra en el estrato tres con un 51,8 %. También, se observa que el desempleo se evidencia principalmente en las personas de 29 a 35 años, seguido de las personas entre 21 y 28 años y, luego, las personas entre 36 y 45 años. Con relación al nivel educativo, se encuentran las personas con secundaria completa, secundaria incompleta, técnica completa, universitaria completa y tecnológica completa, respectivamente.

Sobre las actividades para conseguir empleo, se confirma que un 27,8 % visitó, llevó o envió hojas de vida a las empresas o empleadores; el 25,3 % a las bolsas de empleo, en esta misma proporción las personas pidieron ayuda a familiares, amigos y colegas; luego, se encuentran las personas que se presentaron a convocatorias.

Respecto al subsidio de desempleo, el 91,0 % manifiesta no haber sido receptor y el 8,9 % restante manifiesta que lo ha recibido. En mayor medida, quienes han recibido algún subsidio son mujeres (79,4 %) y, en general, de los estratos tres, dos y uno, respectivamente.

Ilustración 24: Beneficio del subsidio al desempleo 2022



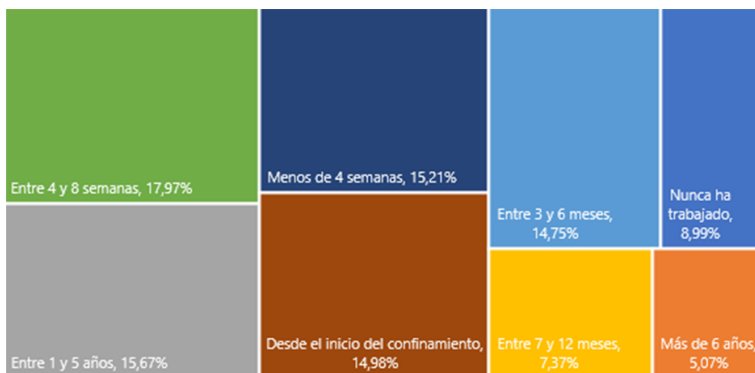
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Así mismo, en el momento de analizar la población desocupada se deben considerar las razones de desempleo, según el DANE (2022) estas se categorizan en válidas y no válidas, de la siguiente manera: A) Razones válidas de desempleo: no hay trabajo disponible en la ciudad, está esperando que lo llamen, no sabe cómo buscar trabajo, está cansado de buscar trabajo, no encuentra un trabajo adecuado en su oficio o profesión, está esperando la temporada alta, carece de experiencia

necesaria, no tiene recursos para instalar un negocio, los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo. B) Razones no válidas: se considera muy joven o muy viejo, actualmente no desea conseguir trabajo, responsabilidades familiares, problemas de salud, está estudiando u otra razón.

Para el caso del Oriente antioqueño se identifican las siguientes razones: falta de experiencia, 27,1 %; mucha edad o poca edad, 14,0 %; otras razones, 12,2 %; mucha competencia por un mismo puesto, 8,7 %; falta de contactos, 8,3 %; por responsabilidades familiares, 7,8 % y, mala suerte, 5,7 %. Se identifican otros motivos, pero las anteriores causas sobresalen en lo manifestado por las personas desempleadas.

Ilustración 25: Tiempo en que dejó de trabajar por última vez y razones por las que dejó el último empleo 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Las personas desempleadas llevan en su mayor parte en esta situación, entre cuatro y ocho semanas (17,9 %); entre uno y cinco años (15,6 %); menos de cuatro semanas (15,2 %); desde el confinamiento (14,9 %) y, entre tres y seis meses (14,7 %). También, se identifican las principales razones para dejar el empleo, entre ellas predomina la terminación del contrato, por dificultades a partir de la pandemia, condiciones de trabajo insatisfactorias y responsabilidades familiares.

Inclusión laboral en el Oriente antioqueño (3)

Existen diferentes barreras para ingresar al mercado laboral, de acuerdo con Millán et al. (2018) la exclusión laboral es un problema que afecta directamente a la población más vulnerable. En este panorama afirman:

La inclusión laboral tiene como propósito atacar diversos problemas sociales tales como la pobreza, la exclusión social, la segmentación del mercado laboral, el desempleo a corto y a largo plazo, la inequidad de género y la pobreza en el trabajo. (p. 176)

Por otro lado, la inclusión de los grupos vulnerables en las dinámicas del mercado laboral es una de las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible -ODS- #8 “Trabajo decente y crecimiento económico”, se propone lograr un empleo pleno, productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración.

Teniendo en cuenta la necesidad de adoptar medidas que aporten a disminuir las brechas y la desigualdad laboral, en el presente estudio se identifican los tipos de discriminación que persisten en el entorno laboral, con la finalidad de identificar los problemas y desafíos que enfrenta la oferta del trabajo y plantear soluciones que atiendan a esta situación. También, se presenta un panorama de la situación de las personas con discapacidad dentro del mercado del trabajo en el Oriente antioqueño.

Tipos de discriminación en el entorno laboral (3)

Del total de la población encuestada el 15 % manifestó sentirse discriminado; tal y como se observa en la Ilustración 25 el principal factor

referenciado es la poca experiencia laboral, luego, se encuentra la discriminación por ser mujer, seguido de la avanzada edad y de la poca edad.

Ilustración 26: Tipos de discriminación laboral en el Oriente antioqueño



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

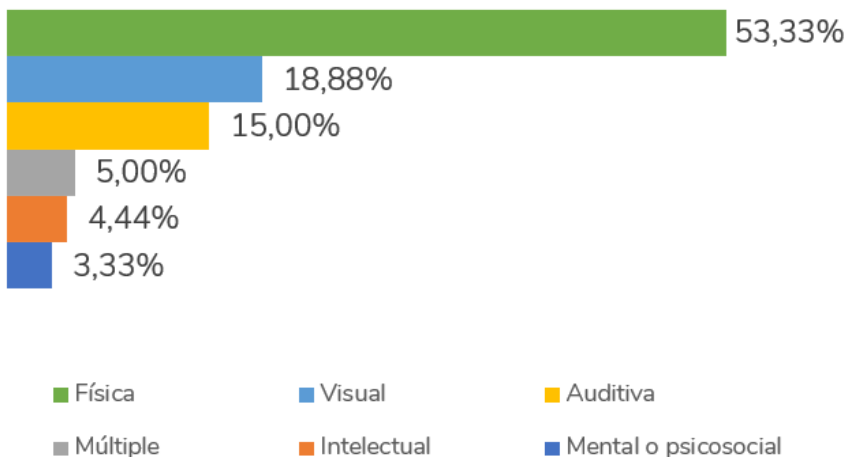
Quienes en su mayoría sufren las barreras para acceder al mercado laboral por la poca experiencia laboral son los jóvenes entre 21 y 28 años; también, se evidencia la discriminación asociada al hecho de ser mujer, en este punto, las encuestadas mencionaban sentirse rechazadas por tener hijos; además, según los empleadores, son más sensibles y emocionales, entre otros factores. Es así, como se confirma que los grupos vulnerables o de especial protección como los jóvenes, las mujeres, los adultos mayores, los migrantes, las personas con discapacidad y otros grupos poblacionales son quienes sufren mayores dificultades o enfrentan la discriminación en el momento de buscar y acceder a un empleo. La situación descrita en el Oriente antioqueño no es ajena a la realidad y las tendencias nacionales. Por esta razón, el DANE reconoce la importancia de analizar el comportamiento del mercado laboral para jóvenes, mujeres y otros grupos poblacionales, en específico.

Caracterización de las personas con discapacidad que participaron en el estudio (3)

Del total de los participantes en el estudio, el 4,3 % manifestó tener alguna discapacidad. Si bien, esta muestra no es lo suficientemente alta para realizar las estimaciones de desempleo para la subregión, si permite desarrollar una caracterización sobre la condición laboral de este grupo. Sobre el lugar de residencia, en su mayoría, se asientan en Rionegro (22,2 %), seguido de Marinilla (16,6 %), El Retiro (15,5 %), La Ceja (12,7 %), Sonsón (8,8 %), El Carmen de Viboral (8,3 %) y Abejorral (6,6 %). Del total de las personas con discapacidad, el 66,6 % habita en la zona urbana y el 33,3 % en la zona rural y, sobre la identidad de género, el 54,44 % son hombres y el 45,5 % son mujeres.

En los municipios estudiados, es de considerar la discapacidad física con un 53,3 %, asociada con lesiones o accidentes. Luego, se encuentra la discapacidad visual (18,8 %), seguida de la auditiva (15,00 %) y la múltiple (5,00 %).

Ilustración 27: Tipos de discapacidad de la población encuestada 2022

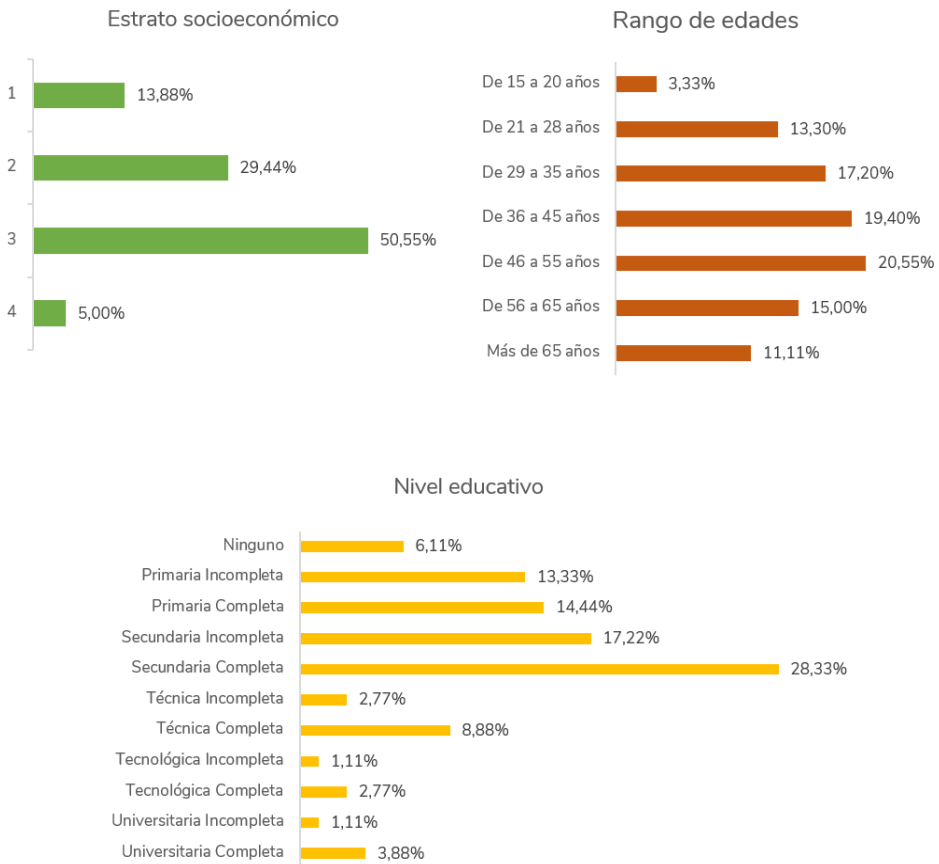


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Según la ilustración 27, el estrato socioeconómico donde se concentra mayor discapacidad es el tres con un 50,5 % y, en las edades, se destaca que están distribuidas en varios rangos y no hay una concen-

tración, aunque, sobresale en las edades de 46 a 55 años; de 36 a 45 años y de 29 a 35 años respectivamente. Sobre el nivel educativo, se resalta la secundaria completa con un 28,3 %.

Ilustración 28: Edades y estrato de las personas con discapacidad 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Ahora bien, es necesario plantear el análisis en términos de inclusión laboral; de acuerdo con Fedesarrollo (2018), frente a las oportunidades laborales, las personas con discapacidad suelen presentar desventajas para ingresar al mercado laboral.

En la caracterización realizada a las personas encuestadas se halla que un 60,5 % se encuentra en condición de ocupados, un 11,66 % desocupados y un 27,77 % está por fuera de la fuerza de trabajo, lo

que significa que, en su mayoría tienen una discapacidad permanente que les impide trabajar. Las personas con discapacidad ocupadas se encuentran en mayor medida en El Retiro (23,6 %), Marinilla (17,2 %), La Ceja del Tambo (13,6 %); Rionegro (10,00 %) y El Carmen de Viboral (9,0 %). No obstante, se destaca que la condición de los ocupados con alguna discapacidad es la siguiente: 49,0 % informales, 46,3 % pleno empleo y 5,4 % subempleo. Lo cual indica que, en su mayoría las personas con discapacidad encuestadas se dedican a la economía informal.

En las personas ocupadas se identifican los siguientes tipos de discapacidad: física, 51,3 %; visual, 20,1 %; auditiva, 16,5 %; múltiple, 5,5 %; intelectual, 3,6 %, y mental o psicosocial 2,7 %. Por su parte, en el espectro de las personas desocupadas con discapacidad el 52,3 % son mujeres y el 47,7 % son hombres quienes en las últimas cuatro semanas han emprendido acciones para conseguir un trabajo o instalar un negocio y, el 57,1 % manifiesta sentirse discriminado por su situación de discapacidad en el momento de buscar empleo.

Rionegro: Caracterización de la oferta laboral

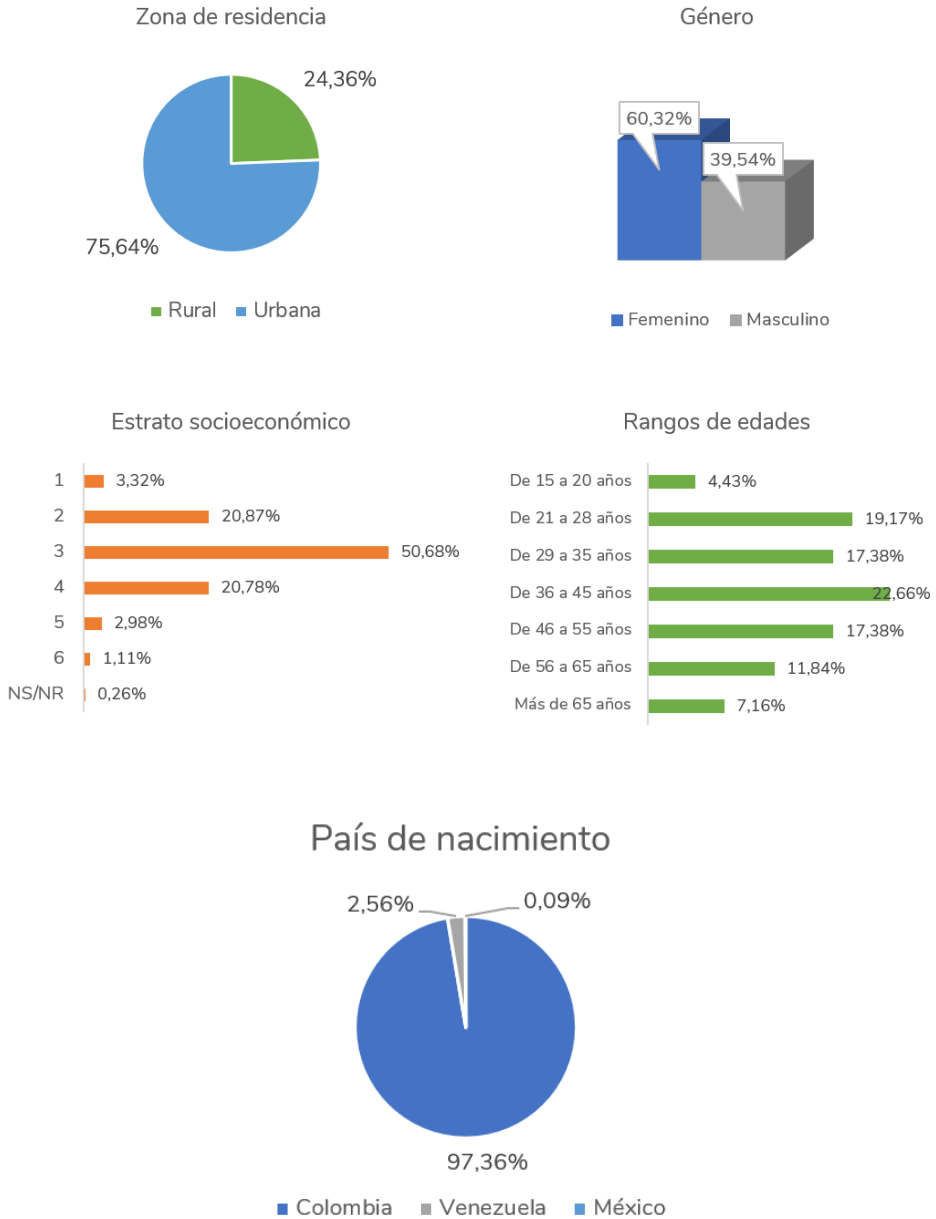
El municipio de Rionegro, ubicado en la zona de altiplano del Oriente antioqueño, se caracteriza por su dinamismo en actividades industriales y de servicios, sus fortalezas económicas, sociales y laborales han generado en los últimos años un notable crecimiento urbano y poblacional. De acuerdo con la proyección del DANE para el año 2022 la población total del municipio es de 147.484 habitantes de los cuales el 49,0 % son hombres y el 50,9 % mujeres. En cuanto al lugar de residencia, se identifica mayor concentración poblacional en la cabecera urbana (64,7 %).

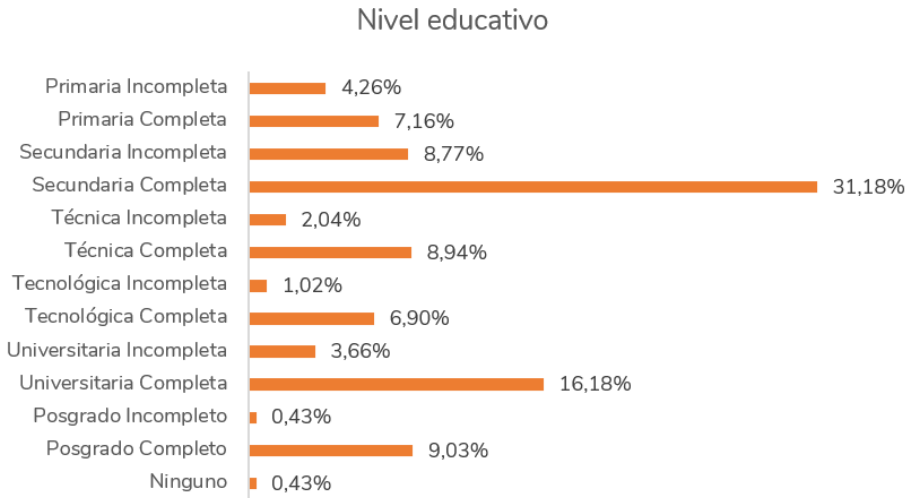


En el presente estudio participaron 1.174 personas residentes de Rionegro, lo cual representa un 99 % de confianza y un 3.75 % de margen de error.

Para la consecución de esta muestra se procedió a realizar encuestas en algunos hogares del municipio; se realizaron llamadas a la población registrada en el Sisbén y también, se llevó a cabo el muestreo por bola de nieve. En la Ilustración 28 se presentan las características de la población encuestada. Se observa que un 75,6 % de la población encuestada de Rionegro habita en la zona urbana y un 23,3 % en la zona rural; en su mayoría participaron personas del género femenino (60,3 %); respecto al estrato socioeconómico se encontró una mayor representatividad del tres (50,6 %), seguido del dos (20,8 %) y el cuatro (20,7 %), en el estrato cinco y seis se ubica el 4,09 % de la población y en el uno el 3,32 %; el 22,6 % de la población se encuentra entre los 36 y 45 años, el 19,1 % entre los 21 y 28 años y, en iguales proporciones, las personas que tienen entre 29 y 35 años y 46 y 55 años cada una con un 17,3 % de participación.

Ilustración 29: Caracterización sociodemográfica de la población encuestada en Rio-negro 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El 97,3 % de la población encuestada en el municipio es de nacionalidad colombiana, seguido de un 2,56 % proveniente de Venezuela y 0,09 % de México; sobre el tiempo de residencia de la población en la subregión del Oriente antioqueño se identifica así: toda la vida, 71,1 %; más de doce años, 9,7 %; entre ocho y doce años, 6,7 %; más de un año y hasta cuatro años, 5,03 %; entre cuatro y ocho años, 4,8 % y menos de un año, 2,5 %. Sobre esto, se destaca que en el caso de la población de nacionalidad venezolana el 36,6 % de los encuestados habita en la subregión entre uno y cuatro años.

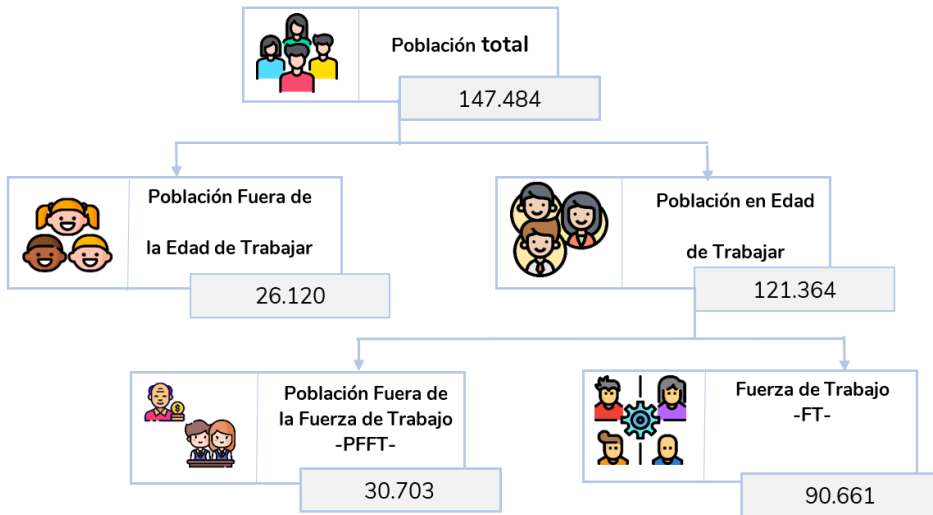
Respecto al nivel educativo, las personas con secundaria completa corresponden a un 31,1 %; seguido de un 16,1 % que han completado los estudios universitarios; el 9,0 % cuenta con el posgrado completo y el 8,9 % con la técnica completa. Las anteriores estadísticas muestran que en su mayoría las personas cuentan con un nivel de estudio medio-alto. Las personas que tienen primaria incompleta o completa y la secundaria incompleta conforman el 20,1 % del total de la muestra y se identifica que en su mayoría tienen más de 65 años (23,6 %), entre 56 y 55 años (23,2 %) y entre 45 y 55 años (21,9 %). Estos datos permiten mostrar el avance en la cobertura educativa que se ha dado en los últimos años, donde la población joven y adulta ahora tiene mayores oportunidades para finalizar sus estudios secundarios y acceder a la formación y educación superior.

Relacionando la identidad de género y la educación, se destaca que en el municipio según la muestra analizada en quienes tienen la universidad y el posgrado completos, sobresalen las mujeres con un 65,8 % y, en general, tanto en hombres como en mujeres prevalece la educación superior en el estrato tres (50 %), el cuatro (34,7 %) y el cinco (8,1 %); en estos niveles educativos la participación de las personas de estrato dos es baja (5,0 %) y del estrato uno es nula.

Rionegro: indicadores de la oferta laboral (3)

En el siguiente esquema se presenta la distribución de la población de Rionegro según los conceptos de la oferta laboral. A partir de estos datos, se presentará un análisis de la población ocupada, subempleada, informal y desempleada del municipio de Rionegro.

Ilustración 30: Distribución de la población de Rionegro según los conceptos del mercado 2022



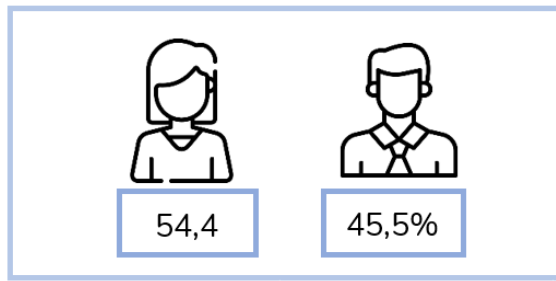
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

A continuación se presenta un comparativo de los indicadores del mercado laboral para el municipio de Rionegro, de acuerdo con el estudio realizado por el Observatorio del Mercado Laboral en el año 2021 y los resultados de la presente investigación.

Rionegro: caracterización de la población ocupada (3)

En este segmento se presenta una caracterización y análisis de las principales dinámicas de la población ocupada. En este punto, es importante reconocer cuestiones socioeconómicas y, en especial, las principales modalidades de ocupación, las actividades que se desempeñan, el nivel de satisfacción con el trabajo que ocupan y el rango salarial que devengan mensualmente. Para el año 2022, según las estimaciones realizadas, se tienen 81.978 personas ocupadas en el municipio de Rionegro y una TO del 65,7 %.

Ilustración 32: Identidad de género de la población ocupada de Rionegro 2022



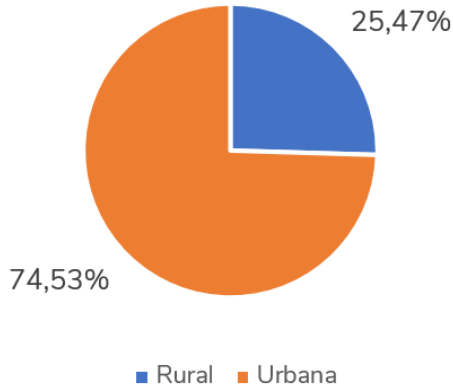
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Siguiendo la tendencia del Oriente antioqueño, es mayor la proporción de mujeres empleadas que de hombres, en este caso, el 54,4 % de las personas ocupadas son mujeres y el 45,5 % son hombres, lo que significa que existe una diferencia del 8,9 %.

El 74,5 % de los ocupados reside en la zona urbana y el 25,4 % en la zona rural.

Referente a la nacionalidad de la población ocupada de Rionegro un 97,4 % es colombiana y un 2,5 % venezolana; en estos términos, el 69,9 % ha habitado toda la vida en el Oriente antioqueño.

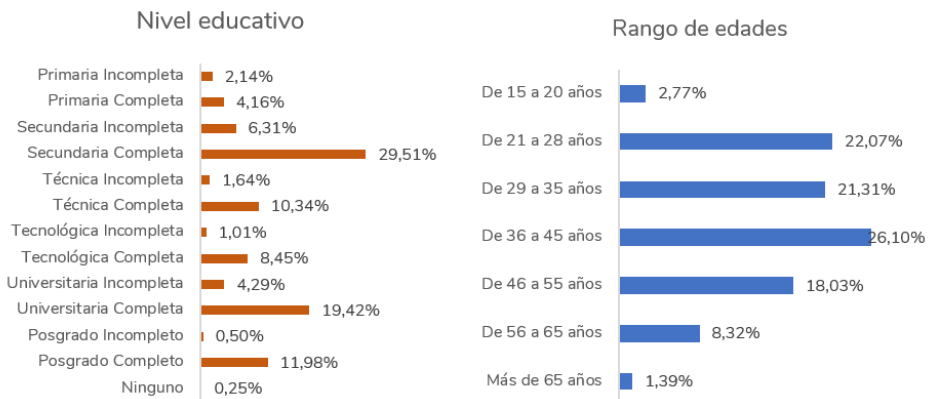
Ilustración 33: zona de residencia de la población ocupada 2022

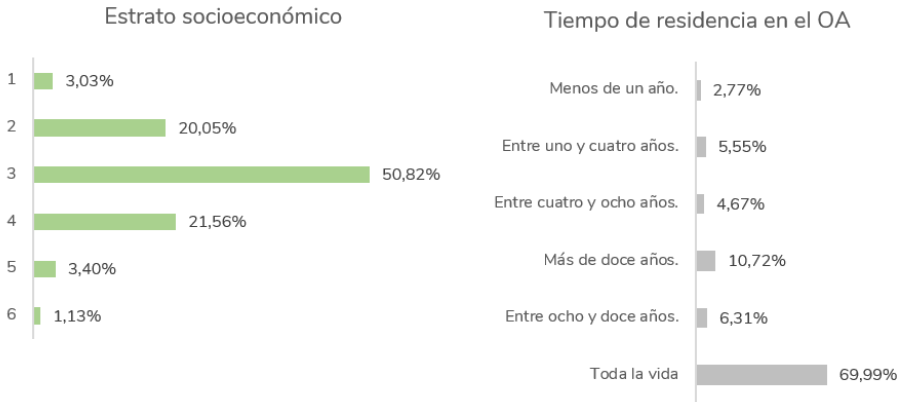


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Según la Ilustración 33, con respecto al estrato socioeconómico se encontró una mayor participación de los ocupados con estrato tres (50,8 %); seguido del cuatro (21,5 %) y el dos (20,0 %). Los rangos de edades en los que hay más personas ocupadas en el municipio, de acuerdo con el estudio, están entre los 36 y 45 años (26,1 %); de 21 a 28 años (22,0 %); de 29 a 35 años (21,3 %) y de 46 a 55 años (18,0 %), en menores proporciones se encuentran las personas de 15 a 20 años (2,7 %) y mayores de 65 años (8,3 %).

Ilustración 34: Estrato, edad, nivel educativo y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de la población ocupada de Rionegro 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

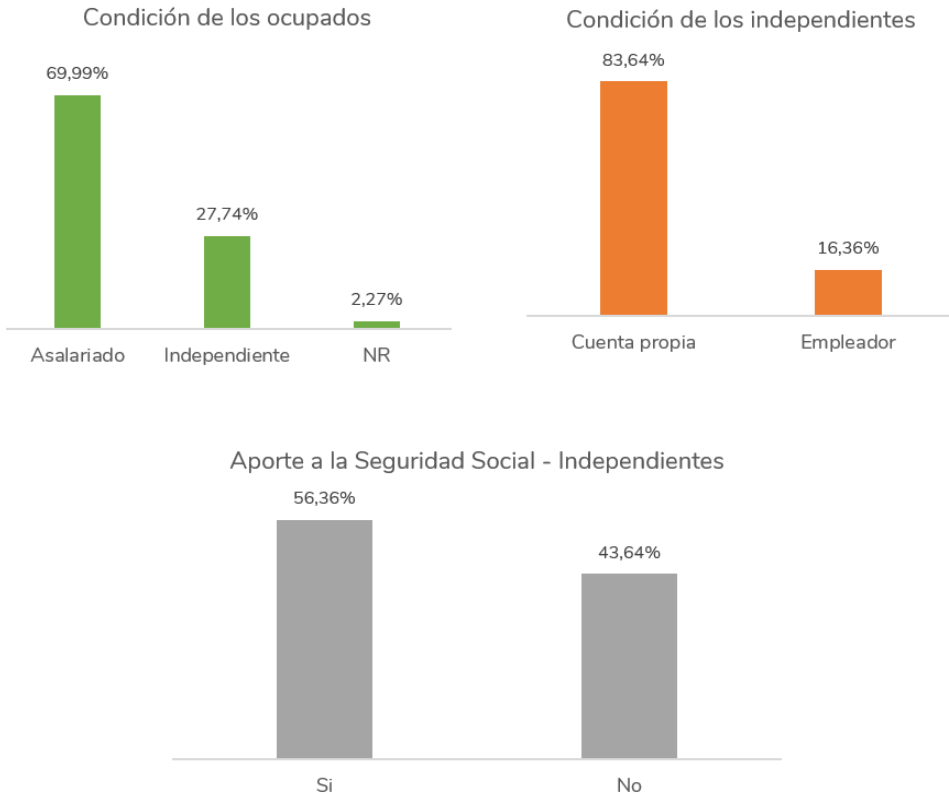
Un 29,5 % de las personas ocupadas encuestadas del municipio de Rionegro señala tener la secundaria completa, seguido de un 19,4 % que ha alcanzado la universidad completa, un 11,9 % con posgrado completo y un 10,3 % la técnica completa; en estos niveles educativos se concentra el 71,1 % de los ocupados, estos datos indican que en el municipio la mayoría de la población ha terminado la secundaria y han tenido la oportunidad de acceder a una formación y cualificación educativa superior.

Relacionando el estrato socioeconómico con el nivel educativo de las personas ocupadas de Rionegro se destaca lo siguiente: en el estrato uno el nivel educativo que prevalece es la secundaria completa con un 45,8 %; en el estrato dos la secundaria completa con un 40,2 %; en el estrato tres la secundaria completa con un 27,2 %, seguido de la universidad completa con un 19,6 %; en el estrato cuatro sobresale la universidad completa con un 30,9 %, luego se encuentra la secundaria completa con un 22,8 % y el posgrado completo con un 19,2 %; en el estrato cinco se destaca la universidad completa con un 37,0 % y el posgrado completo con un 29,6 %.

En la ilustración 34 se presenta la condición de los ocupados del municipio, los cuales en su mayoría son asalariados (69,9 %) seguido de los independientes (27,7 %); para el caso de los independientes se encuentra que una proporción del 83,6 % son cuenta propia con relación a un 16,3 % que son empleadores, en el segmento de la población independiente se destaca que un 56,3 % realiza aportes de la seguridad

social y un 43,6 % no lo hace, es decir, un poco más de la mitad de los independientes cotiza a seguridad social y, el restante, se ve limitada a acceder a los servicios de salud, pensión y riesgos laborales.

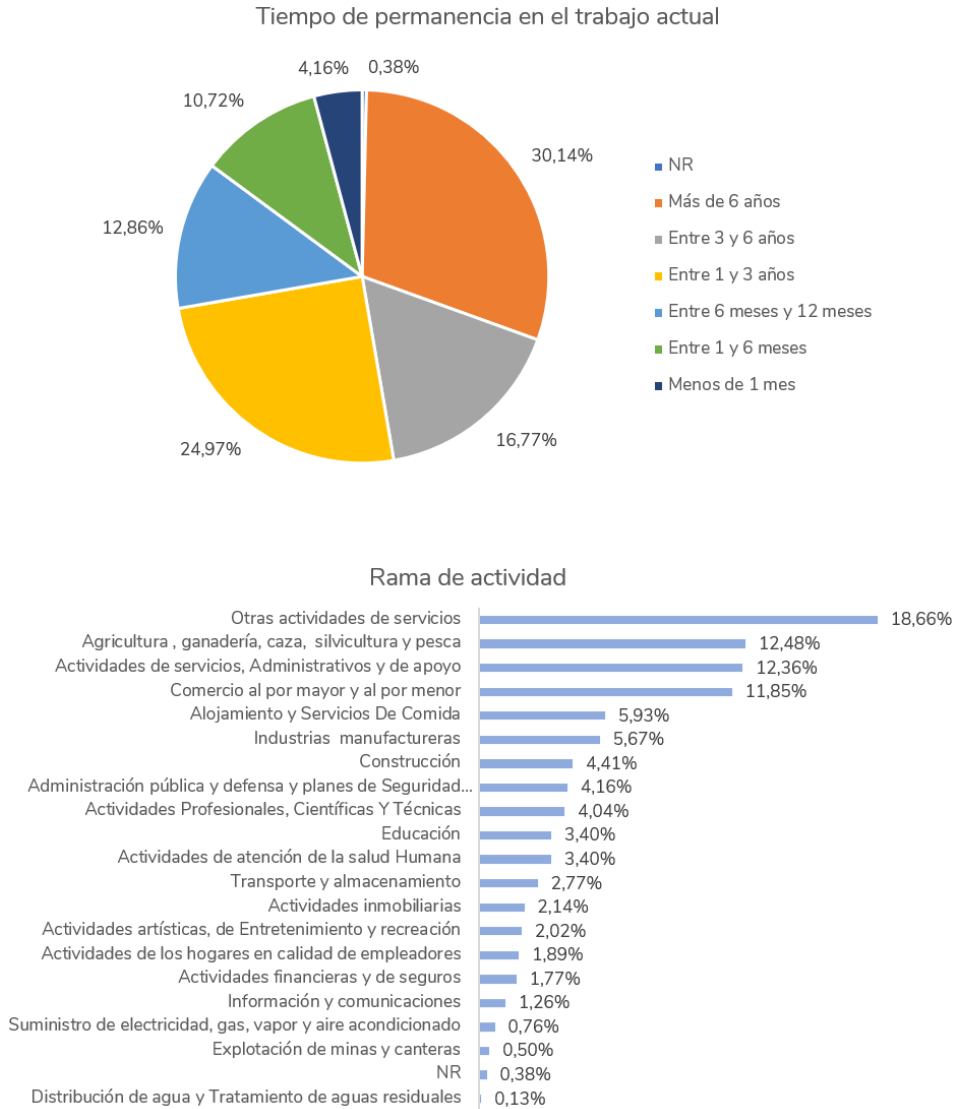
Ilustración 35: Condición de los ocupados 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En este punto, se hará énfasis al tipo de vinculación laboral que tiene la población ocupada del municipio de Rionegro; los hallazgos son los siguientes: contrato a término indefinido (53,5 %); contrato a término fijo por un año (15,1 %); contrato a término fijo por menos de un año (11,5 %); contrato por prestación de servicios (7,9 %); contrato por obra labor (3,9 %); no tienen contrato (3,9 %) y contrato temporal, ocasional o accidental (1,4 %).

Ilustración 36: Tiempo de permanencia, actividad y rango salarial de los ocupados del municipio de Rionegro 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Sobre el tiempo de permanencia de los ocupados asalariados e independientes en sus trabajos actuales se identifica: el 30,1 % lleva más de seis años; el 24,9 % entre uno y tres años; el 16,7 % entre tres y seis años; el 12,8 % entre seis meses y doce meses; el 10,7 % entre uno y seis meses y el 4,1 % menos de un mes. Estos datos demuestran una estabilidad laboral de los ocupados del municipio de Rionegro.

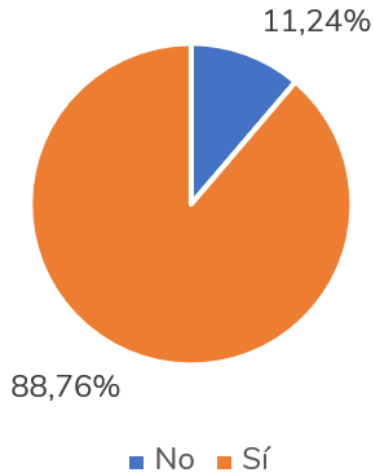
Las actividades económicas que sobresalen dentro de los ocupados son: otras actividades de servicios (18,6 %); agricultura (12,4 %); actividades de servicios, administrativas y de apoyo (12,3 %) y comercio al por mayor y al por menor (11,8 %). En contraste, las actividades económicas donde se emplea menor población son el suministro de electricidad, gas y vapor, explotación de minas y canteras y distribución de agua y tratamiento de aguas residuales. Estas últimas dinámicas resaltadas responden a las dinámicas laborales que se identifican en el Oriente antioqueño.

En estos análisis es necesario resaltar el rango salarial en el cual se encuentra la población ocupada, según esto, el 28,2 % devenga un SMLV (\$1.000.000) de 2022 seguido de quienes devengan entre \$1.000.000 y hasta \$1.500.000, luego, se identifica a quienes ganan entre \$2.000.000 y hasta \$3.000.000.

Asimismo, se plantea un análisis de las actividades económicas y el tipo de contrato que prevalece: dentro de otras actividades de servicios el contrato que se destaca es el contrato a término indefinido con un 31,7 %, al igual que quienes no tienen contrato con la misma proporción de 31,7 %; en la agricultura, ganadería, caza, pesca y silvicultura el contrato más usual es a término indefinido con un 57,5 % de representatividad; en las actividades de servicios, administrativas y de apoyo se encuentra que el 37,7 % de la población tiene contrato a término indefinido y, en el comercio al por mayor y al por menor, predomina un 50 % de la población ocupada que manifiesta no tener contrato en esta actividad.

En estas consideraciones, también se plantea la relación entre el nivel educativo y el salario, de la siguiente manera: el 36,5 % de quienes devengan menos de \$1.000.000 cuenta con la secundaria completa; quienes ganan \$1.000.000 (SMLV), también, cuenta en su mayoría con la secundaria completa (57,0 %); de igual manera, entre \$1.000.000 y \$1.500.000 tienen la secundaria completa (37,8 %), seguido de quienes cuentan con una técnica completa (18,5 %); entre \$1.500.000 y \$2.000.000 cuentan con la universidad completa (22,1 %), técnica completa (19,4 %) y secundaria completa (19,4 %); quienes devengan entre \$2.000.000 y hasta \$3.000.000, en su mayoría, cuentan con la universidad completa (47,5 %); más de \$3.000.000 y hasta \$4.000.000 ganan en mayor medida quienes tienen posgrado completo (38,8 %) y la universidad completa (36,1 %); más de \$4.000.000 y hasta \$5.000.000 tienen el posgrado completo (48,5 %), este mismo caso, donde devengan mayor salario las personas con posgrado completo se identifica en quienes ganan más de \$5.000.000

Ilustración 37: satisfacción con el trabajo que desempeñan 2022

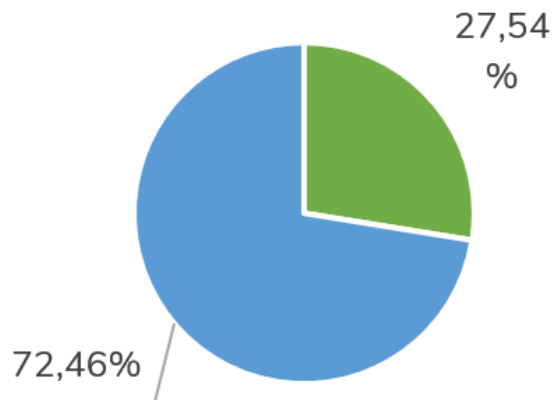


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Del total de la población ocupada en el municipio de Rionegro, el 88,7 % manifiesta estar a gusto con el trabajo que desempeña, por su parte, el 11,2 % manifiesta no estar satisfecho.

Las principales causas de insatisfacción se asocian con la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación y condiciones de empleo inadecuadas.

Ilustración 38: zona de residencia de la población subempleada 2022



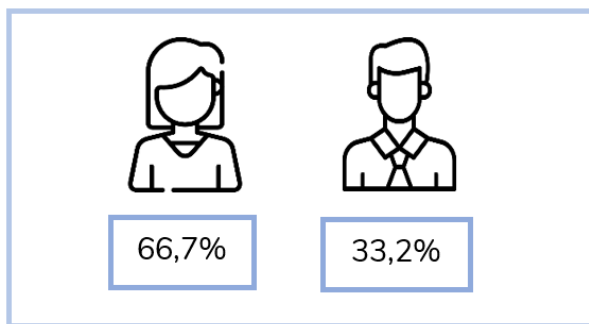
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Rionegro: caracterización de las personas subempleadas (3)

Como se ha mencionado, las personas subempleadas son aquellas que no están en una situación de pleno empleo y están insatisfechas por diferentes razones, lo cual, en algunos casos, como ocurre con las personas en condición de subempleo objetivo están buscando trabajo de forma activa.

Del total de esta población el 72,4 % de las personas insatisfechas con sus empleos residen en la cabecera urbana y, el 27,5 % en la zona rural.

Ilustración 39: Identidad de género de la población subempleada de Rionegro 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

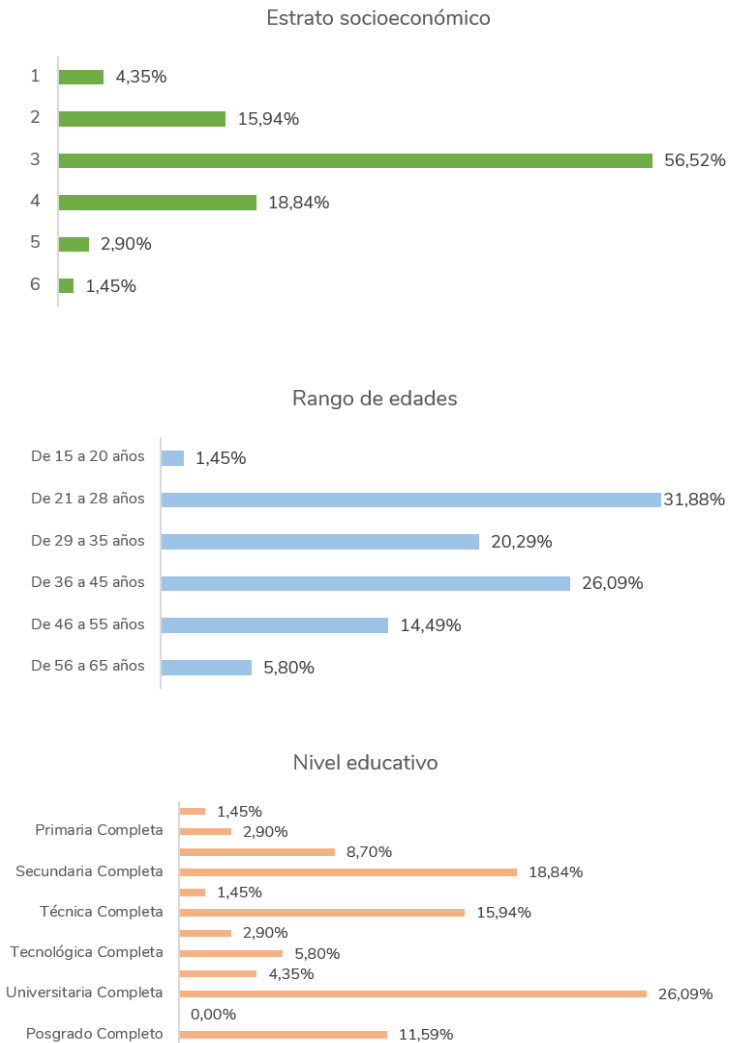
Al igual que en otros municipios del Oriente antioqueño, las mujeres presentan mayor grado de insatisfacción que los hombres, en este caso, existe una diferencia del 33,5 %.

En mayor medida, el subempleo se concentra en los estratos tres (56,5 %); cuatro (18,8 %) y dos (15,9 %).

Es así como el subempleo se concentra principalmente en personas de nacionalidad colombiana (92,7 %) y venezolana (7,2 %) que habitan en la zona urbana, de género femenino y del estrato tres. En los rangos de edades que más se presenta este fenómeno es en las personas entre 21 y 28 años (31,8 %); de 36 a 45 años (26,0 %) y de 29 a 35 años (20,2 %). Con relación al nivel educativo, la mayor parte de las personas que están insatisfechas con sus empleos cuentan con la universidad completa (26,0 %); la secundaria completa (26,0 %); técnica completa (15,9 %) y posgrado completo (11,5 %). De acuerdo con esto, la mayor parte de las personas que están insatisfechas con sus empleos son jóvenes con un nivel educativo alto.

Por último, se destaca que en el municipio se presenta un subempleo objetivo con un 60 %, lo que implica que las personas a pesar de estar empleadas buscan empleo, es decir, realizan acciones para materializar sus aspiraciones y están en disposición de efectuar el cambio.

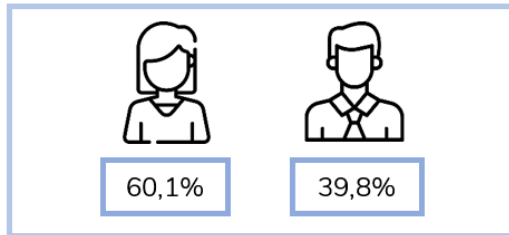
Ilustración 40: Estrato, edades y nivel educativo de los subempleados de Rionegro 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Rionegro: caracterización de la población informal (3)

Ilustración 41: Identidad de género de las personas informales en Rionegro 2022



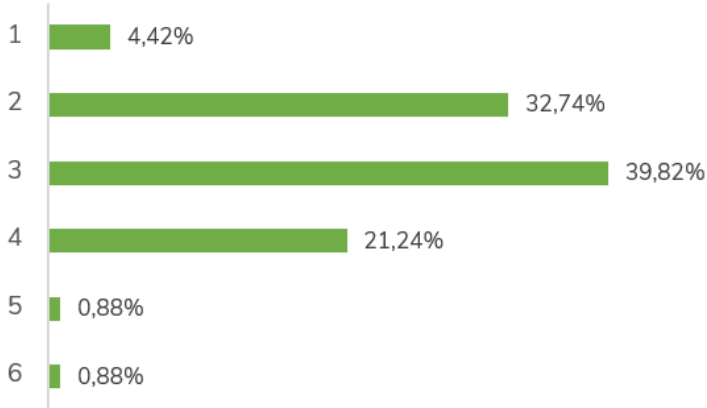
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Respecto a la identidad de género se identifica que, siguiendo la tendencia del Oriente antioqueño, las mujeres presentan mayor nivel de informalidad en el municipio de Rionegro, con una diferencia porcentual del 20,8 % con relación a los hombres.

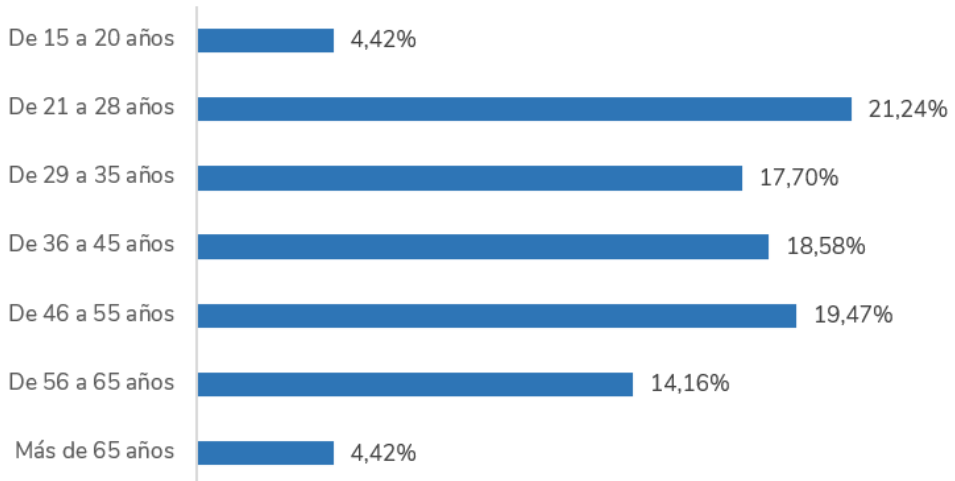
La población informal del municipio de Rionegro reside principalmente en la cabecera urbana (64,6 %). En cuanto a su país de origen se identifica lo siguiente: Colombia con un 91,1 % y Venezuela 8,84 %. El mayor número de los informales se encuentra en el estrato tres (39,8 %), estrato dos (32,7 %) y estrato cuatro (21,2 %); con respecto al rango de edades de los informales, el 21,2 % tiene entre 21 y 28 años; el 19,4 % tiene entre 46 y 55 años; el 18,5 % entre 36 y 45 años y, el 17,7 % entre 29 y 35 años. De acuerdo con el nivel educativo, el 31,8 % tiene la secundaria completa, seguido de quienes tienen secundaria y universidad completas, cada una con un 11,5 % respectivamente.

Ilustración 42: Estrato, edad, nivel educativo y rama de la actividad de los informales del municipio de Rionegro 2022

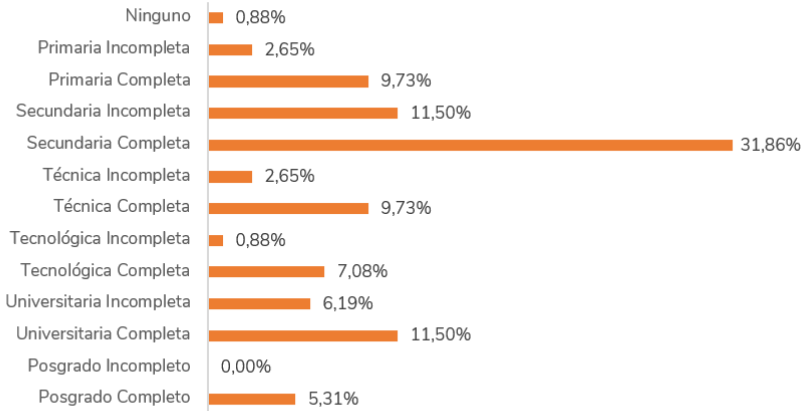
Estrato socioeconómico



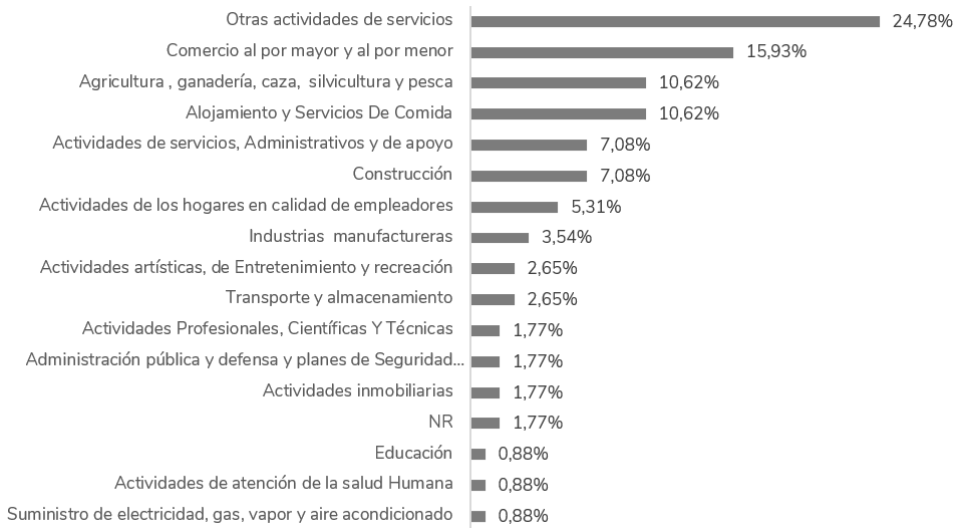
Rango de edades



Nivel educativo



Rama de actividad



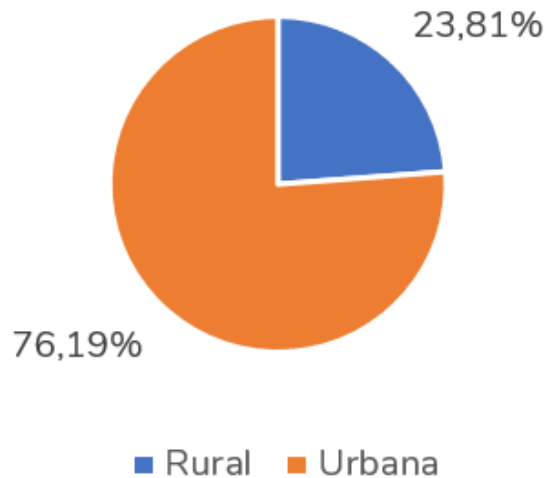
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

El 82,3 % de las personas ocupadas en el sector informal están satisfechas con las actividades económicas que realizan. También, es preciso reconocer las actividades económicas que predominan dentro de la población informal; para el caso de Rionegro se encuentran: otras actividades de servicios (24,7 %); comercio al por mayor y al por me-

nor (5,9 %); agricultura (10,6 %) y alojamiento y servicios de comida (10,6 %). En términos salariales, la población ocupada en el sector informal gana en su mayoría menos de \$1.000.000 (27,4 %); más de \$1.000.000 y hasta \$1.500.000 (26,5 %) y un SMLMV \$1.000.000 (19,4 %). En este análisis, se destaca que quienes ganan menos de un \$1.000.000 son mujeres en un 80,6 %.

Rionegro: caracterización de los desocupados (3)

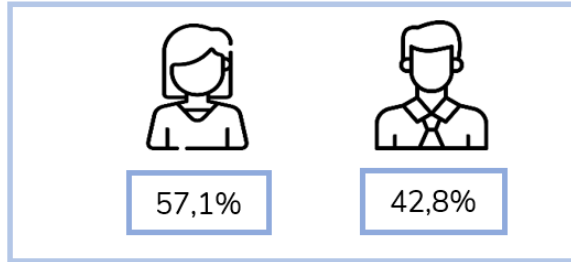
Ilustración 43: Zona de residencia de la población desempleada de Rionegro 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Al analizar la población desempleada se encuentra que un 76,1 % habita en la zona urbana, en contraste con un 23,8 % que reside en la zona rural.

Ilustración 44: Identidad de género de los desocupados Rionegro 2022

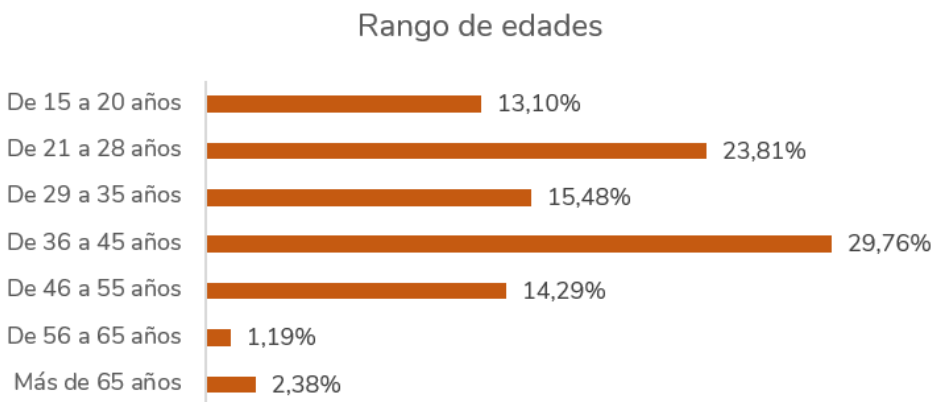


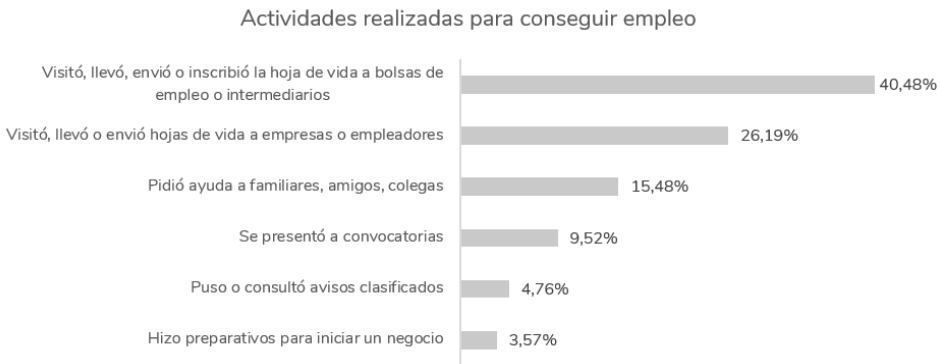
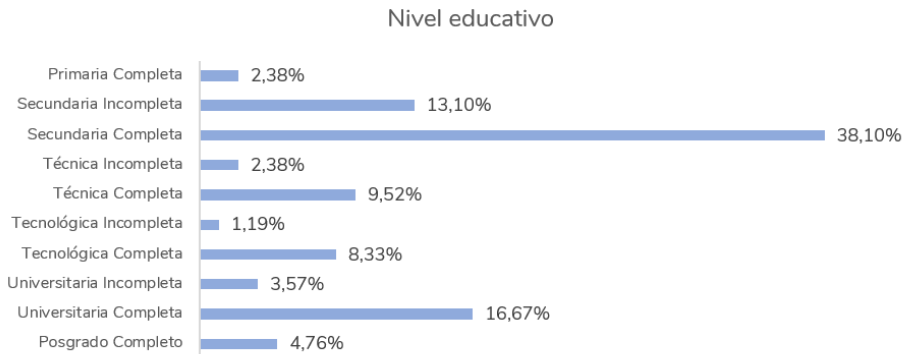
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Para el municipio de Rionegro el desempleo prevalece en mujeres en un 57,1 %, si bien, este indicador es superior con relación a los hombres; se identifica una disminución de la TD en mujeres del 24,9 % respecto al año 2021.

También, se establece que el desempleo se concentra en mujeres entre los 36 y 45 años (33,3 %); de 21 a 28 años (20,8 %) y de 29 a 35 años (18,5 %). Según estos resultados, se observa la necesidad de focalizar acciones para emplear a las mujeres mayores adultas (mayores de 35 años) y jóvenes (mayores de 21 años). A continuación, se presenta la información socioeconómica de los desocupados:

Ilustración 45: Estrato, rango de edad, nivel educativo y actividades realizadas para conseguir empleo por parte de los desocupados de Rionegro 2022



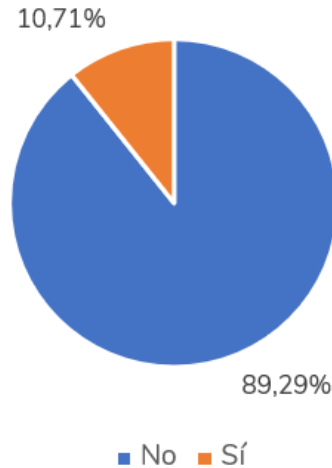


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Tal y como se presenta en la Ilustración 44, los desocupados se concentran en el estrato tres (54,7 %) seguido del dos (25,0 %) y el cuatro (14,2 %). Conforme a los rangos de edades se identifica mayor desempleo en las personas de 36 a 45 años, de 21 a 28 años y de 29 a 35 años. Sobre el nivel educativo de las personas desempleadas del municipio de Rionegro, prevalece el de quienes tienen la secundaria completa (38,1 %), la universidad completa (16,6 %) y la secundaria incompleta (13,1 %).

Para conseguir empleo, las personas desocupadas, en su mayoría, manifiestan haber visitado, llevado, enviado o inscrito las hojas de vida en las bolsas de empleo o intermediarios; luego, se encuentran las que se han acercado a las empresas o empleadores para entregar sus hojas de vida, en estas dos acciones se concentra el 66,6 % de las personas.

Ilustración 46: Beneficio al subsidio de desempleo 2022



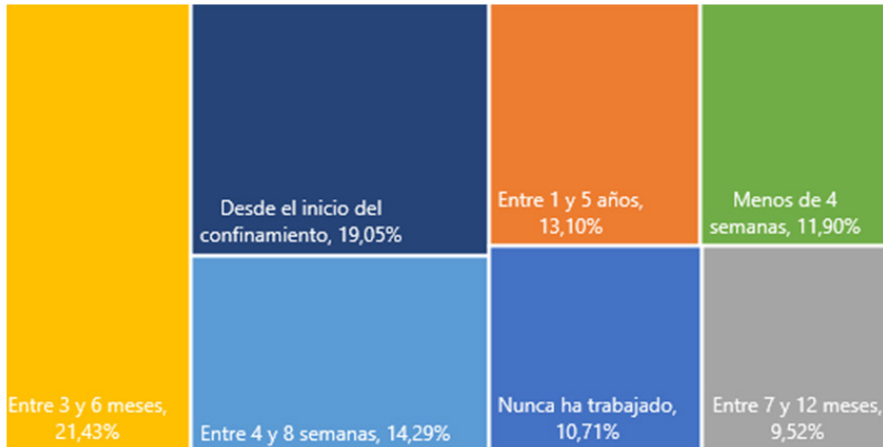
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El 10,7 % de los desocupados manifiesta haber accedido a algún subsidio por su condición de desocupados. La mayor parte de las personas que acceden a este subsidio son: mujeres que habitan en la zona urbana y con un nivel educativo medio-alto.

Asimismo, es importante analizar las razones que, según la población desocupada de Rionegro, inciden en las dificultades para encontrar un empleo; en este caso se observó: falta de experiencia, 34,5 %; edad, 19,0 %; otras razones, 15,4 %; mucha competencia, 9,5 %; falta de contactos y mala suerte, 5,9 % respectivamente.

Tal y como se refleja en la siguiente ilustración, las desempleadas que participaron en la encuesta llevan entre tres y seis meses (21,4 %); desde el inicio del confinamiento (19,5 %); entre cuatro y ocho semanas (14,2 %); entre uno y cinco años (13,1 %) y menos de cuatro semanas (11,9 %). Entre las principales razones por las que dejaron el último empleo, se destaca la terminación del contrato (38,1 %), por dificultades a partir de la pandemia (20,2 %) y otras razones (17,8 %).

Ilustración 47: Hace cuánto dejó de trabajar por última vez y razones por las que dejó el último empleo en el municipio de Rionegro 2022

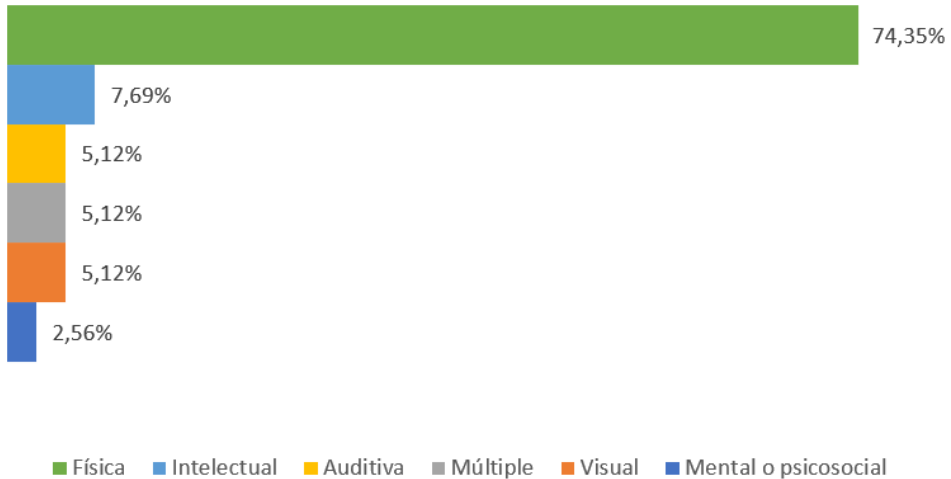


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Rionegro: inclusión laboral (3)

En el municipio de Rionegro, el 34,2 % de la población encuestada tiene algún tipo de discapacidad. En cuanto a su zona de residencia, el 76,9 % habita en la cabecera urbana y el 23,0 % en la ruralidad, con respecto a su identidad de género se encuentra la participación de un 51,2 % mujeres y un 48,7 % hombres; en su mayoría prevalece el estrato tres (56,4 %).

Ilustración 48: Tipos de discapacidad de la población encuestada de Rionegro 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El 74,3 % de las personas tiene discapacidad física, seguido de un 7,6 % con discapacidad intelectual; sobre las edades se identifica que, en total, las personas con discapacidad se concentran en los mayores de 65 años (30,7 %), de 56 a 65 años (25,6 %), de 46 a 55 años (17,9 %); el nivel educativo que sobresale es la primaria incompleta (23,0 %), primaria completa (20,5 %) y la secundaria completa (20,5 %).

Ahora bien, en términos de mercado laboral, se encuentra lo siguiente: el 71,7 % no trabajó ni tenía trabajo; el 25,6 % trabajó por lo menos una hora remunerada y, el 2,5 % no trabajó, pero tenía trabajo. De las personas que manifestaron no trabajar en el periodo de referencia, el 89,2 % son Población Fuera de la Fuerza de Trabajo, quienes en su mayoría se dedican a los cuidados del hogar o tienen alguna discapacidad permanente.

El Carmen de Viboral: caracterización de la oferta laboral (2)

En el municipio de El Carmen de Viboral, ubicado en la zona de altiplano, sobresalen las actividades económicas asociadas con la agricultura, la ganadería, la producción de cerámica, una práctica tradicional del territorio, algunas actividades relacionadas con la industria y, recientemente, la expansión de la economía de servicios (CCOA, 2021). Según la proyección del DANE 2022, el municipio cuenta con 64.546 habitantes, de los cuales un 50,6 % son mujeres; con relación al lugar de residencia se identifica que un 61,2 % habita en la cabecera urbana y un 38,7 % en la zona rural.

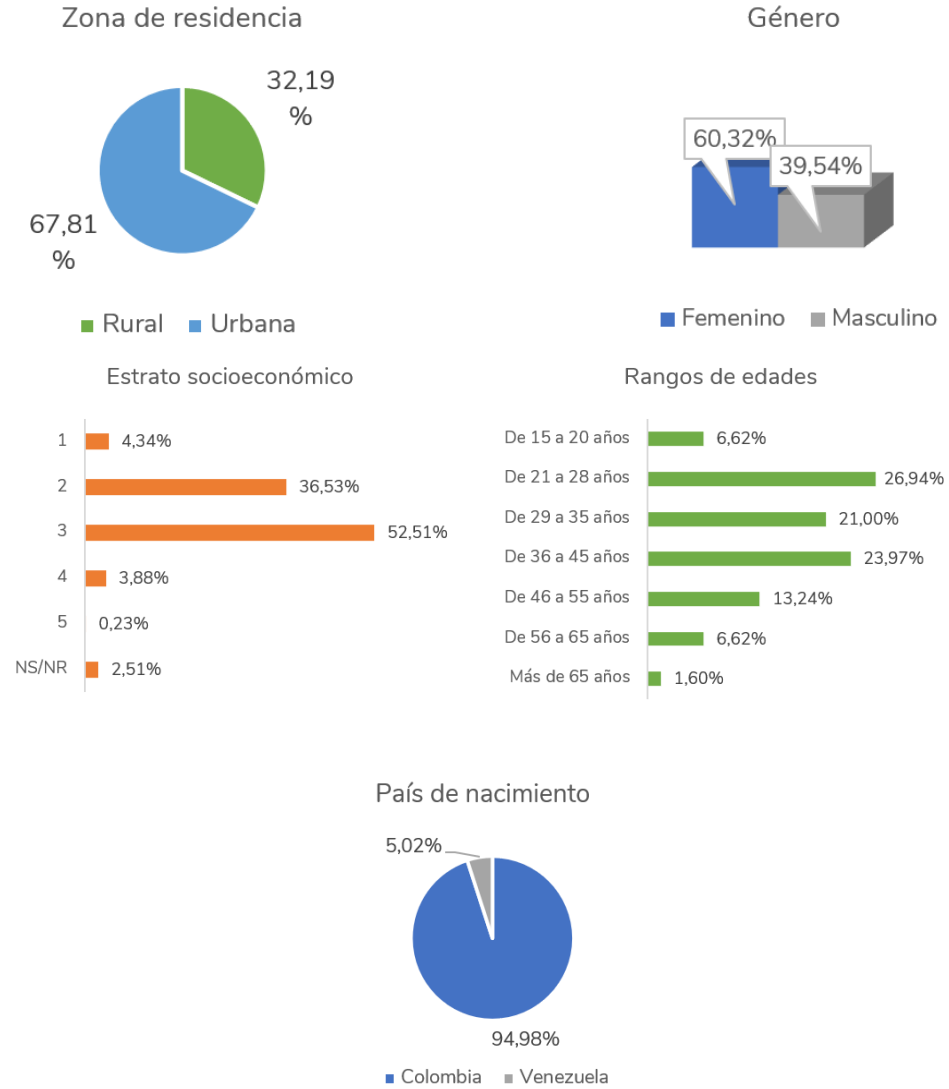


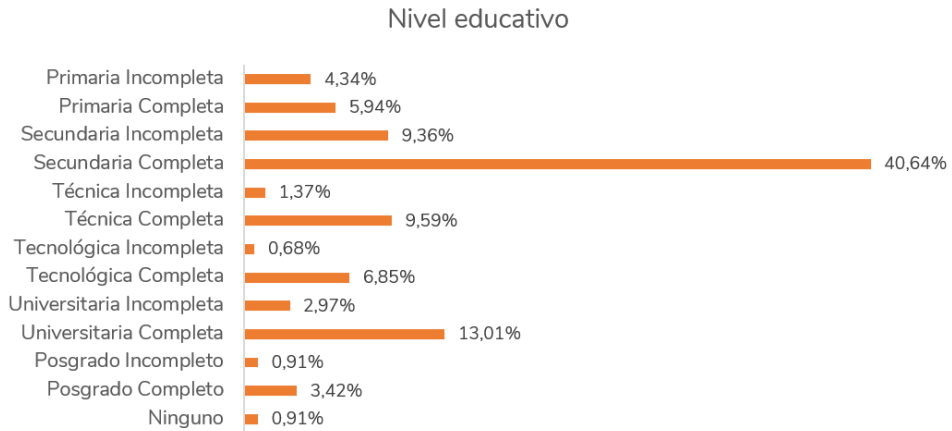
En el presente estudio participaron 438 personas residentes de El Carmen de Viboral, lo cual representa un 99 % de confianza y un 6.15 % de margen de error.

Para la obtención de la muestra, la administración municipal en cabeza de la Oficina de Empleo realizó encuestas de forma aleatoria en el municipio, adicionalmente, se hicieron llamadas telefónicas a los grupos familiares registrados en el Sisbén.

Sobre la población encuestada en El Carmen de Viboral se identifica que el 67,8 % habita en la zona urbana y, en su mayoría, el género femenino tuvo una mayor participación con un 60,3 %; sobre el estrato socioeconómico sobresalen las personas que se encuentran en el tres (52,5 %), seguido del dos (36,5 %) y el uno (4,3 %). Con respecto a las edades, la mayor participación en el estudio fue de los jóvenes entre 21 y 28 años (26,9 %), las personas entre 36 y 45 años (23,9 %) y quienes tienen entre 29 y 35 años (21,0 %).

Ilustración 49: Caracterización sociodemográfica de la población encuestada en El Carmen de Viboral





Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

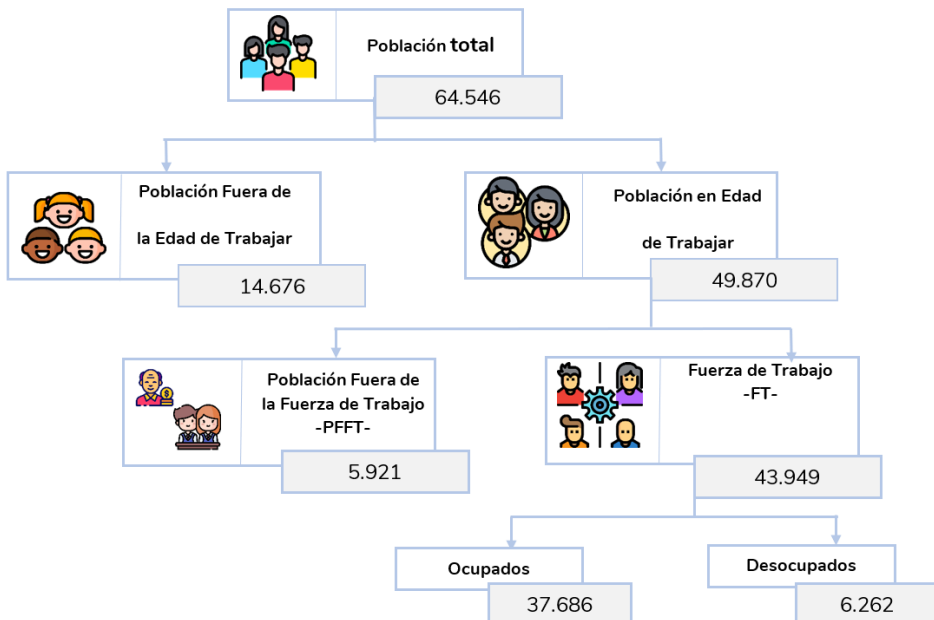
Hasta el momento, se destaca que dentro del estudio prevalece la población asentada en la zona urbana, de género femenino, perteneciente al estrato tres, entre los 21 y 28 años, sobresalen las personas con nacionalidad colombiana que toda la vida han habitado en el Oriente antioqueño (66,8 %) o durante más de 12 años (10,7 %).

Con relación al nivel educativo se identifica la participación de personas con secundaria completa (40,6 %), universidad completa (13,0 %) y técnica completa (9,5 %). Por su parte, quienes tienen la secundaria incompleta, la primaria completa y la primaria incompleta conforman el 19,6 %, en este caso, quienes tienen los estudios básicos incompletos en promedio son personas entre 36 y 45 años. Al igual que en el municipio de Rionegro, las estadísticas demuestran que las personas en su mayoría cuentan con un nivel académico medio – alto, a pesar de que el porcentaje de personas que tienen posgrado incompleto o completo es bajo (4,3 %). Siguiendo con la tendencia del Oriente antioqueño, en las personas que manifiestan tener la universidad completa sobresale el género femenino (75,4 %).

El Carmen de Viboral: indicadores del mercado laboral (3)

En la siguiente ilustración se presenta la distribución de la oferta laboral del municipio de El Carmen de Viboral, a partir de estos datos se procede a calcular y analizar cada uno de los indicadores laborales.

Ilustración 50: Distribución de la población de El Carmen de Viboral según los conceptos del mercado 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

A continuación se presentan los indicadores de la oferta laboral comparando los años 2021 y 2022, de acuerdo con las estadísticas calculadas por el Observatorio del Mercado Laboral del Oriente antioqueño:

Ilustración 51: Indicadores de oferta laboral de El Carmen de Viboral 2022

Año	TGP	TO	TD	PI	TS
2021	85,1 %	63,3 %	25,6 %	19,2 %	15,7 %
2022	88,1 %	75,6 %	14,2 %	13,0 %	9,0 %

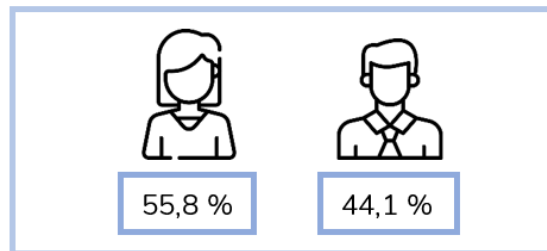
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Sobre la TGP se refleja un aumento del 3,0 % al igual que en la tasa de ocupación con un incremento del 12,3 %, este fenómeno indica que existe una variación positiva en la fuerza del trabajo, ya que esta capacidad y, a su vez, las personas ocupadas aumentaron, lo cual, puede incidir en mayor productividad, rentabilidad y crecimiento económico. También, se identifica una reducción considerable en la TD, la cual para el año 2021 fue de 25,6 % y, para el 2022 del 14,2 %, lo que significa una disminución del 11,4 %; de forma similar, tanto la informalidad como el subempleo presentaron una reducción para el año 2022.

El Carmen de Viboral: caracterización de la población (3)

En este apartado se presenta un análisis de la población ocupada de El Carmen de Viboral. Para el año 2022, según las estimaciones realizadas en el presente estudio, el municipio cuenta con 37.686 personas ocupadas, lo cual representa una TO del 75,6 %.

Ilustración 52: Identidad de género de la población ocupada en El Carmen de Viboral 2022

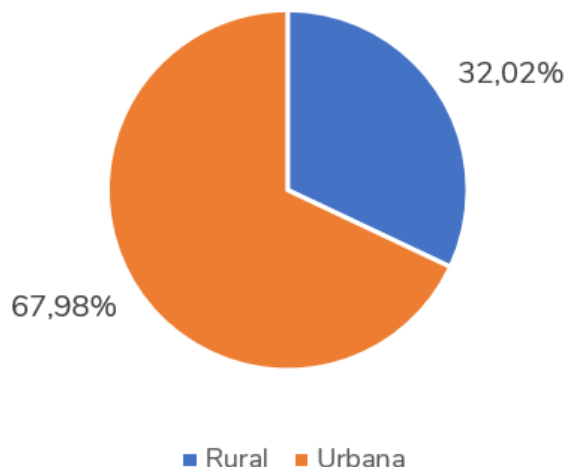


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Al igual que en el Oriente antioqueño y en el municipio de Rionegro, en el caso de El Carmen de Viboral, también, es mayor la proporción de mujeres ocupadas con relación a los hombres, con una diferencia porcentual del 11,7 %.

El 67,9 % de los ocupados reside en la zona urbana y el 32,0 % en la zona rural. Referente a la nacionalidad de la población ocupada de El Carmen de Viboral un 96,6 % es colombiana y un 3,3 % venezolana; la mayor parte de esta población ha habitado toda la vida en el Oriente antioqueño (66,1 %), más de doce años 13,2 % y entre cuatro y ocho años (6,3 %).

Ilustración 53: Zona de residencia de la población ocupada 2022

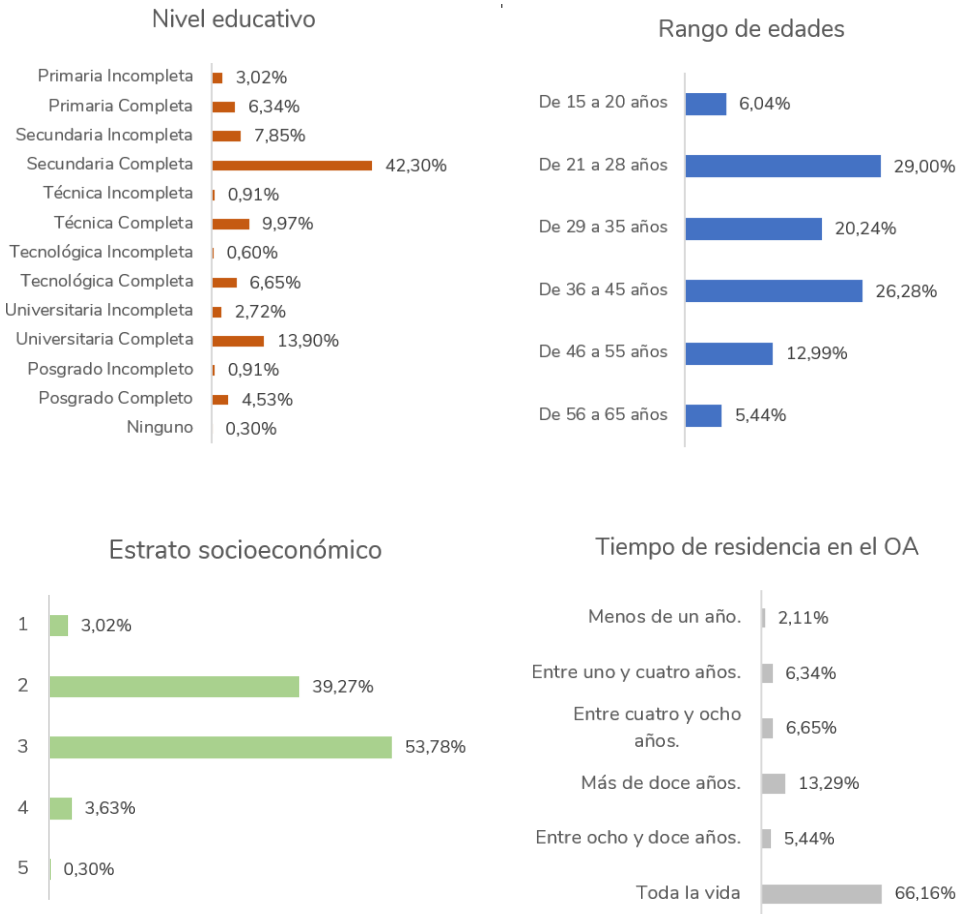


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Sobre el estrato socioeconómico de la población ocupada encuestada en el municipio de El Carmen de Viboral se encuentra lo siguiente: el 53,7 % son de estrato tres, el 39,2 % son de estrato dos y el 3,6 % son de estrato cuatro. Los rangos de edades donde se identifican más personas ocupadas están entre los 21 y 28 años (29,0 %), de 36 a 45 años (26,2 %) y de 29 a 35 años (20,2 %), en menores proporciones participaron las personas de 15 a 20 años (6,0 %) y de 56 a 65 años (5,4 %).

Con referencia al nivel educativo de las personas ocupadas prevalece la secundaria completa (42,3 %), universidad completa (13,9 %), secundaria incompleta (7,8 %) y primaria completa (6,3 %). Las personas que manifiestan tener secundaria completa en su mayor parte tienen entre 21 y 28 años (32,1 %), entre 36 y 45 años (26,4 %) y entre 29 y 35 años y 46 y 55 años cada uno con un 16,4 %; en aquellos que tienen la universidad completa, se identifica que sobresalen las edades entre 29 y 35 años (34,7 %) y de 21 y 28 años (32,6 %).

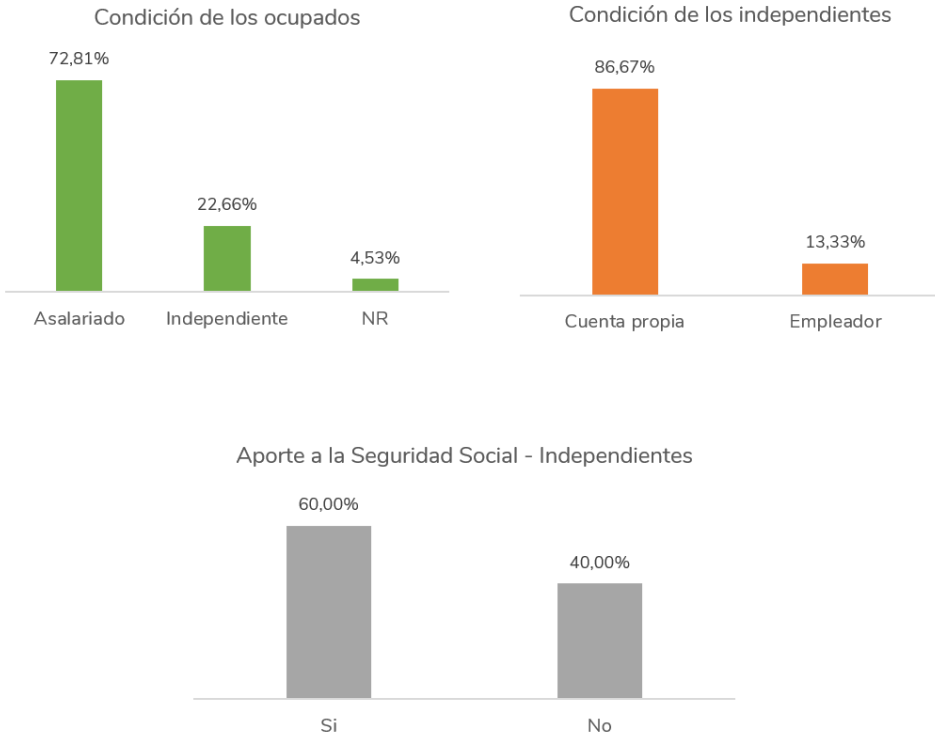
Ilustración 54: Estrato, edad, nivel educativo y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de la población ocupada en El Carmen de Viboral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Relacionando el nivel socioeconómico con el nivel educativo de las personas ocupadas en El Carmen de Viboral se resalta: en el estrato uno el nivel educativo que sobresale es la secundaria completa (40 %); en el estrato dos la secundaria completa (44,6 %) y la técnica completa (10,7 %); en el estrato tres prevalece la secundaria completa (41,5 %), la universidad completa (17,4 %) y la técnica completa (10,6 %) y en el estrato cuatro la secundaria completa (33,3 %) y la universidad completa (23,0 %).

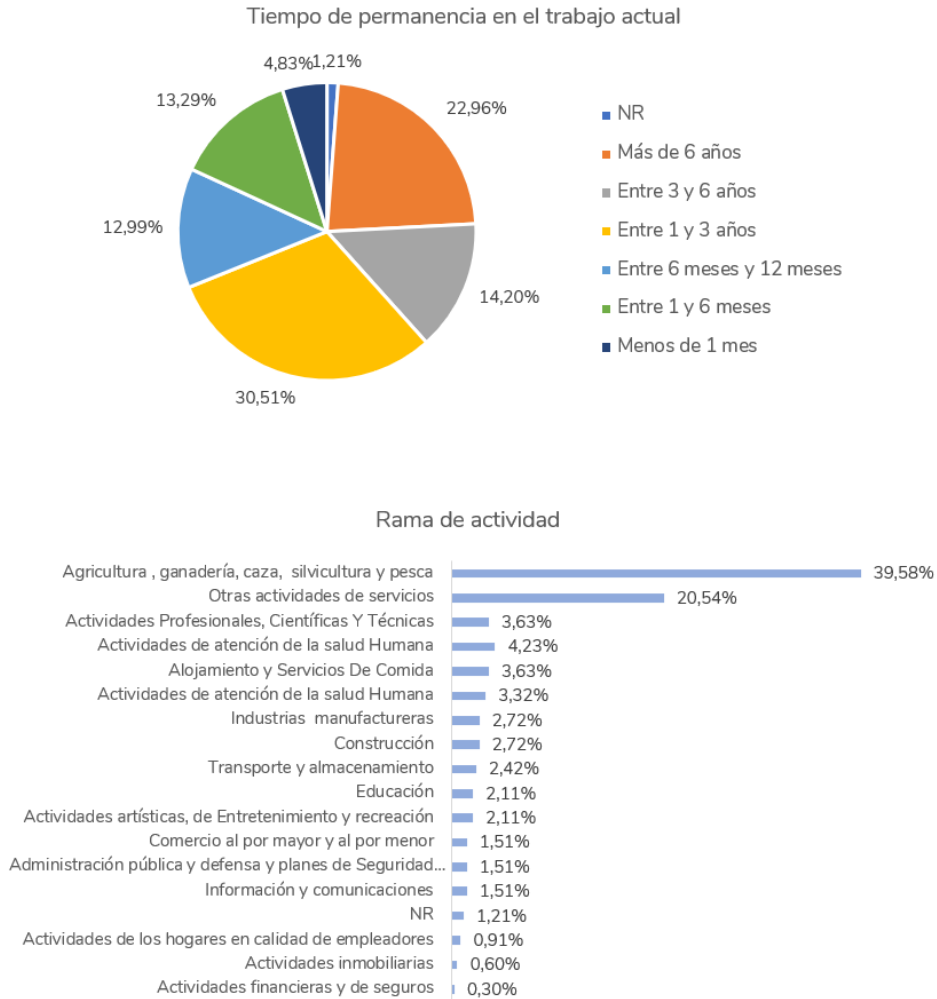
Ilustración 55: Condición de los ocupados 2022

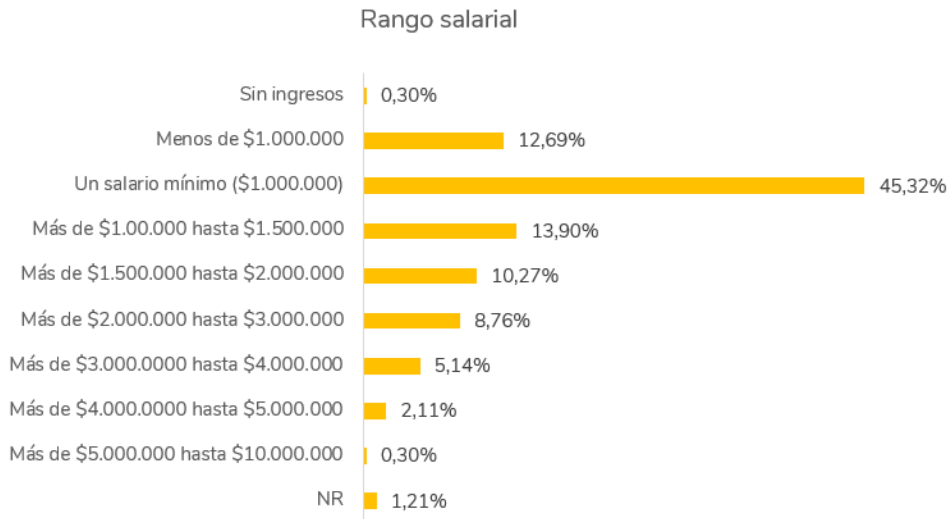


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En este punto, vale la pena recordar que las personas ocupadas son aquellas que trabajan bajo alguna modalidad o condición, en este caso, asalariados o independientes. Las personas asalariadas en el municipio de El Carmen de Viboral corresponden al 72,8 %, es decir, personas que están empleadas en el sector público o privado y, un 22,6 % en calidad de independientes en su mayoría cuenta propia (86,6 %), haciendo referencia a quienes trabajan de forma autónoma, en este segmento de personas independientes se encuentra que el 60,0 % aportan a la seguridad social.

Ilustración 56: Tiempo de permanencia, actividad y rango salarial de los ocupados del municipio de El Carmen de Viboral 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

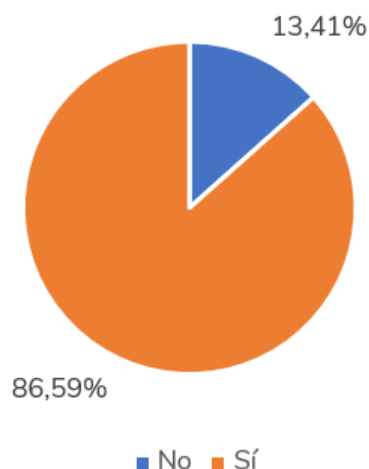
En el momento de analizar el tiempo de permanencia de las personas ocupadas se encuentra que la mayoría lleva entre uno y tres años (30,5 %), más de seis años (22,9 %) y entre tres y seis años (14,2 %), esta tendencia se refleja en personas tanto asalariadas como independientes. También, es importante analizar el tipo de vinculación contractual que tienen las personas ocupadas del municipio de El Carmen de Viboral; los datos recolectados en el estudio son los siguientes: contrato a término indefinido (44,4 %); no tienen contrato (18,7 %); contrato por prestación de servicios (10,2 %); contrato a término fijo por menos de un año (7,2 %); contrato a término fijo por un año (4,5 %); otro tipo de contrato (3,0 %); contrato por obra labor (2,7 %); contrato por obra labor (1,2 %); no sabe qué tipo de contrato tiene (1,2 %) y contrato de aprendizaje (0,9 %).

Las actividades económicas que sobresalen entre los ocupados son: agricultura (39,5 %); otras actividades de servicios (20,5 %); actividades de atención de la salud humana (4,2 %); actividades profesionales, científicas y técnicas (3,6 %); alojamiento y servicios de comida (3,6 %). Ahora bien, relacionando las principales actividades económicas y el tipo de contrato, se identifica que en las actividades asociadas con la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca la vinculación contractual que predomina es el contrato a término indefi-

nido (78,6 %); en otras actividades de servicios la mayoría manifiesta no tener contrato (39,7 %); actividades de servicios, administrativos y de apoyo, se resalta el contrato por prestación de servicios (20,0 %); en las actividades profesionales científicas y técnicas, la vinculación que sobresale es a término indefinido (57,1 %).

Adicionalmente, se plantea un análisis sobre el rango salarial de los ocupados, en estos términos, se encuentra que el 45,3 % devenga un SMLMV, seguido de quienes ganan entre \$1.000.000 hasta \$1.500.000 (13,9 %), más de \$1.500.000 hasta \$2.000.000 (10,2 %) y más de \$2.000.000 hasta \$3.000.000 (8,7 %). En el momento de relacionar el nivel educativo y el salario se encuentra lo siguiente: el 30,9 % de las personas que ganan menos de \$1.000.000 tienen la secundaria completa; el 70,6 % de quienes ganan un SMLMV \$1.000.000 cuentan con la secundaria completa; el 39,1 % que ganan más de \$1.000.000 hasta \$1.500.000 tiene la secundaria completa; el 38,2 % de quienes ostentan un salario entre de \$1.500.000 hasta \$2.000.000 cuenta con la técnica completa; el 55,1 % de las personas que ganan más de \$2.000.000 hasta \$3.000.000 tienen la universidad completa; el 66,6 % de las personas que ganan más de \$3.000.000 hasta \$4.000.000 cuentan con la universidad completa y el 57,1 % de quienes ganan más de \$4.000.000 hasta \$5.000.000 tienen el posgrado completo.

Ilustración 57: Satisfacción con el trabajo que desempeñan 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

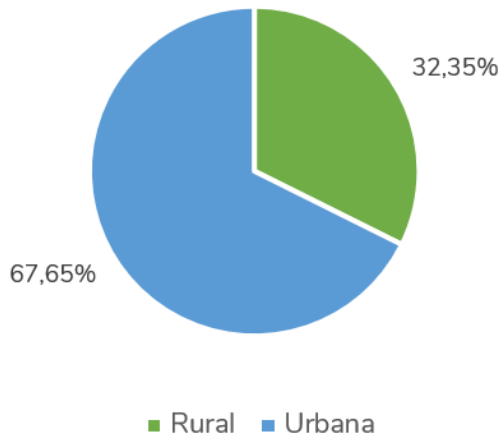
Del total de la población ocupada en el municipio de El Carmen de Viboral, el 86,5 % manifiesta estar a gusto con el trabajo que desempeña; por su parte, el 13,4 % manifiesta no estar satisfecho, las principales causas de insatisfacción se asocian con la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación.

El Carmen de Viboral: caracterización de las personas subempleadas (3)

En el caso de El Carmen de Viboral la Tasa de Subempleo para el año 2022 es del 9,0 % lo que implica una reducción del 6,7 % con respecto al año 2021, este fenómeno puede significar que las personas ocupadas están más satisfechas con las condiciones de sus empleos.

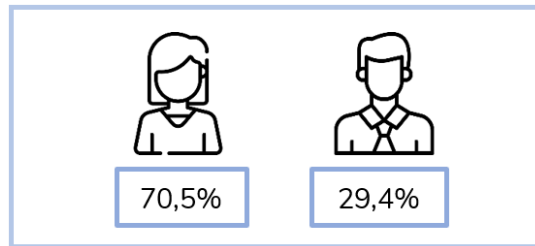
Siguiendo la tendencia del Oriente antioqueño, en mayor medida las personas subempleadas habitan en la zona urbana, para el caso de El Carmen de Viboral la concentración es de un 67,6 %.

Ilustración 58: Zona de residencia de la población subempleada 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Ilustración 59: Identidad de género de la población subempleada 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

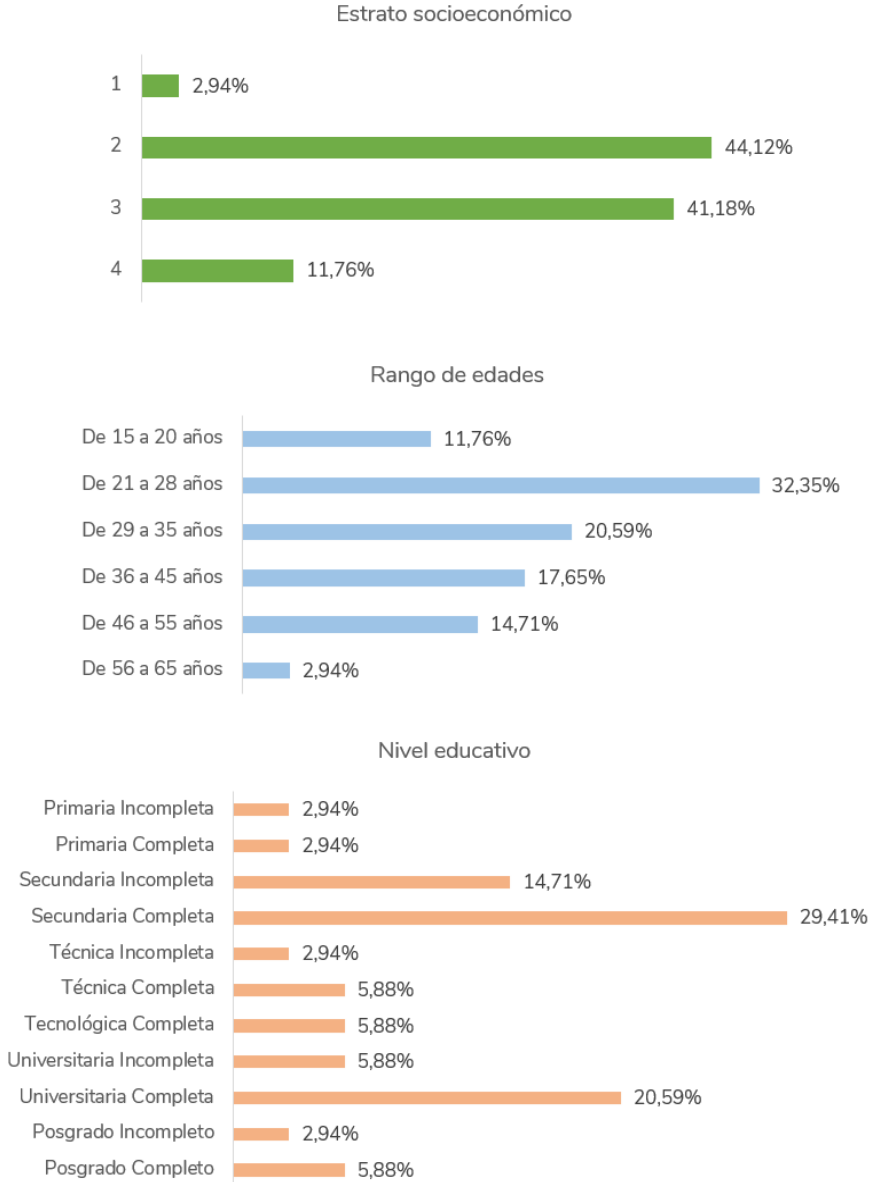
Las mujeres manifiestan mayores niveles de insatisfacción con relación a los hombres, la diferencia que existe es de un 41,1 %; en estos términos, las mujeres, de estrato dos y tres, entre los 21 y 28 años son quienes presentan mayor inconformidad en el trabajo realizado.

Sobre la nacionalidad de las personas que se encuentran en condición de subempleo el 94,1 % son de nacionalidad colombiana y el 5,8 % venezolana; las personas de Venezuela que manifiestan no estar satisfechas con el empleo que desempeñan son de género femenino y se dedican actividades agrícolas y comerciales.

El subempleo se presenta en mayor medida en los estratos socioeconómicos dos (44,1 %) y tres (41,1 %); sobre los rangos de edades donde mayor incide este fenómeno es entre los 21 y 28 años (32,2 %), de 29 a 35 años (20,5 %) y de 36 a 45 años (17,6 %); con relación al nivel educativo se encuentra que el subempleo prevalece en quienes tienen la secundaria completa (29,4 %), seguido de la universidad completa (20,5 %). Según estas estadísticas, el subempleo es mayor en mujeres, jóvenes, de estrato dos y con un nivel educativo medio-alto, secundaria y universidad completas.

Las actividades económicas con mayor porcentaje de subempleo son: agricultura, ganadería, pesca, caza, silvicultura (31,1 %) y otras actividades de servicios (31,1). Por último, se resalta que el 60 % de las personas subempleadas manifiesta estar en una condición de subempleo objetivo, es decir, realizan acciones para materializar la aspiración de cambiar de empleo.

Ilustración 60: Estrato, edades y nivel educativo de los subempleados de El Carmen de Viboral 2022

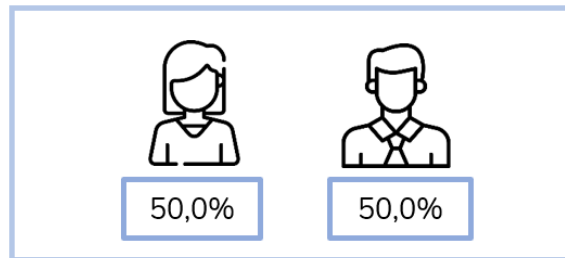


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El Carmen de Viboral: caracterización de la población informal (3)

La proporción de informalidad en El Carmen de Viboral para el año 2022 es del 13,0 % un 6,2 % menos que en el año 2021, este fenómeno es similar a la tendencia del Oriente antioqueño donde se presentó una reducción en la informalidad.

Ilustración 61: Identidad de género de la población informal 2022



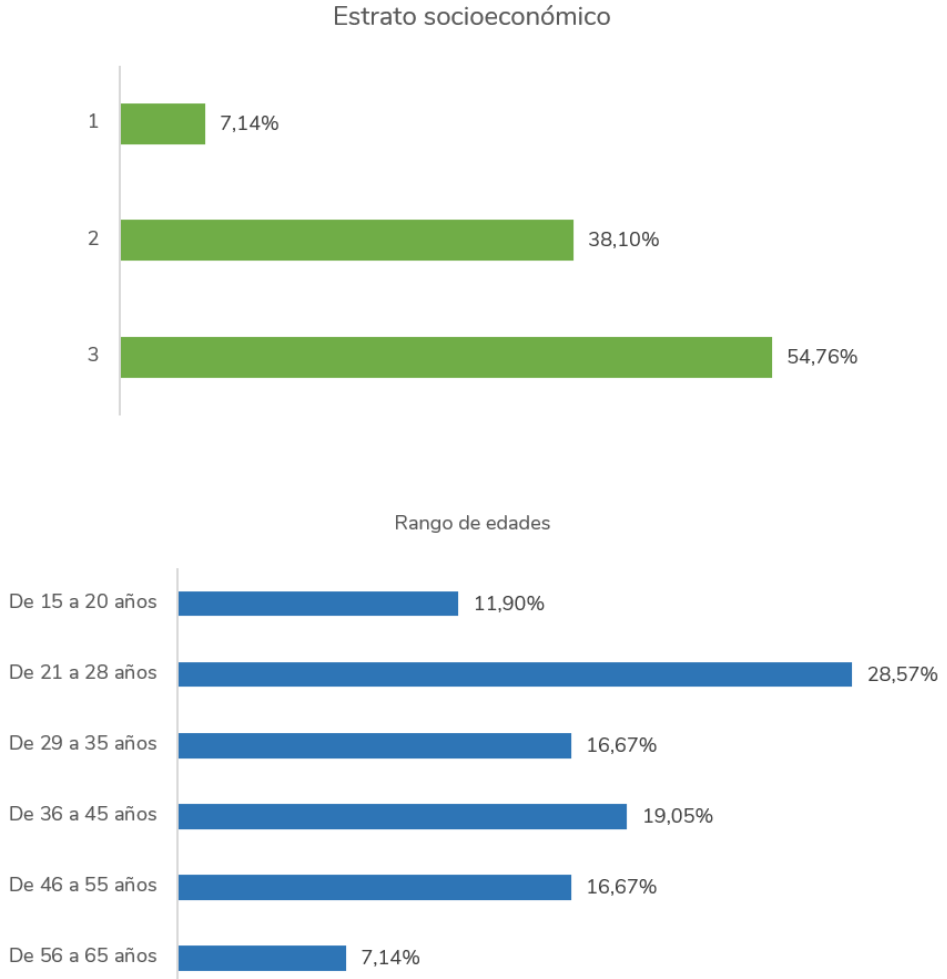
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

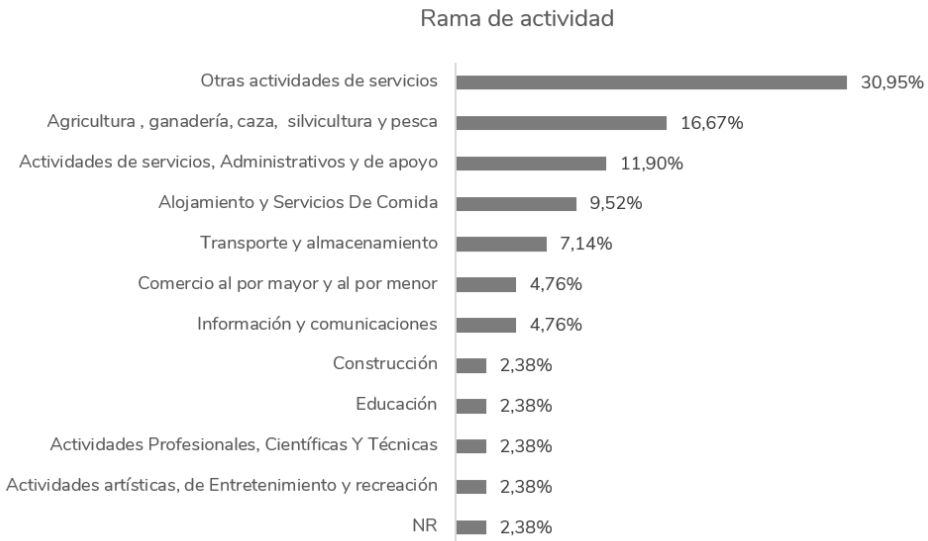
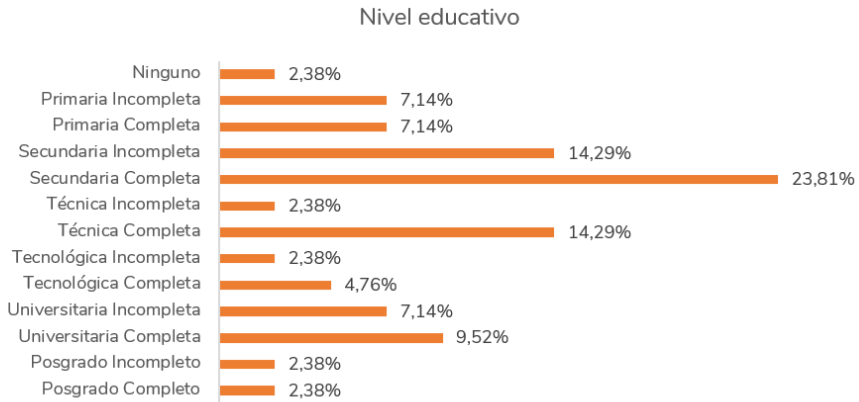
A diferencia del Oriente antioqueño y del municipio de Rionegro, la informalidad en El Carmen de Viboral entre hombres y mujeres es proporcional, ambos con un 50 %, en casos anteriores la informalidad ha prevalecido en mujeres.

El 69,0 % de la población informal habita en la zona urbana y el 30,9 % en la zona rural. En cuanto al país de origen, el 90,4 % son de nacionalidad colombiana y el 9,5 % venezolana, estos últimos, habitan en el Oriente antioqueño entre 1 y 4 años, cuentan con la secundaria y universidad completas, en su mayoría cuenta propia, sin contrato y ganando menos de \$1.000.000 mensuales.

Los estratos en los que se identifica mayor concentración de la población informal son los siguientes: tres (54,7 %), dos (38,1 %) y uno (7,1 %), para el caso de El Carmen de Viboral no se encuentran personas informales del estrato cuatro, cinco o seis; sobre las edades, entre los 21 y 28 años está el 28,5 % de la población informal, entre los 26 y 45 años se ubica el 19,0 % y, en iguales proporciones, las personas entre los 29 y 35 años y los 46 y 55 años, cada uno con una representación del 16,6 %.

Ilustración 62: Estrato, edad, nivel educativo y rama de la actividad de los informales del municipio de El Carmen de Viboral 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

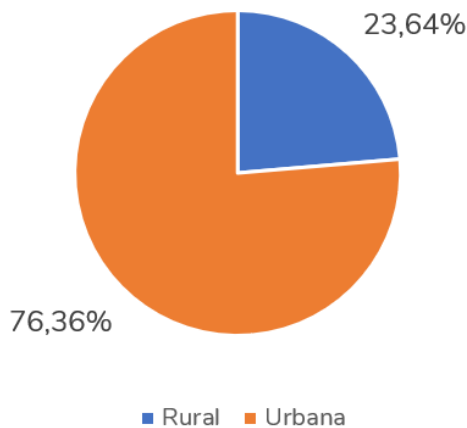
En cuanto al nivel educativo se establece que el 23,8 % cuenta con la secundaria completa, seguido de quienes tienen la técnica completa (14,2 %), la secundaria incompleta (14,2 %) y la universidad completa (9,5 %). Las personas informales se dedican principalmente a otras actividades de servicios (30,9 %); agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (16,6 %); actividades de servicios, administrativos y de apoyo (11,9 %) y alojamiento y servicios de comida (9,5 %).

En términos salariales: el 47,6 % gana menos de \$1.000.000; el 21,4 % recibe una remuneración de un SMLV \$1.000.000; el 16,6 % más de \$1.000.000 y hasta \$1.500.000 y el 7,1 % más de \$1.500.000 hasta \$2.000.000. Por último, se menciona que el 23,8 % no está satisfecho con la actividad que desempeña y un 38,0 % han buscado empleo en el mes de referencia del estudio.

El Carmen de Viboral: caracterización de los desocupados (3)

La TD del Carmen de Viboral para el año 2022 fue de 14,2 % lo que significó una reducción del 11,4 % con relación al año 2021; esta reducción puede ser el resultado de la alta demanda de empleados por parte de las empresas, el incremento de unidades empresariales o la formalización. No obstante, la TD del municipio es superior a la del Oriente antioqueño, estando por encima en un 1.8 %.

Ilustración 63: Zona de residencia de la población desempleada de El Carmen de Viboral 2022



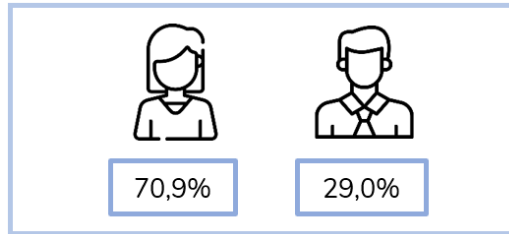
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados

En cuanto a la zona de residencia de las personas desempleadas se encuentra que el 76,3 % habita en la zona urbana y el 23,6 % en la zona rural.

En el municipio de El Carmen de Viboral, al igual que en el Oriente antioqueño y en el municipio de Rionegro, es superior la TD en las personas de género femenino en un 70,9 %, este indicador es superior

en comparación con el año 2021 donde se presentó un 61,0 % de mujeres desempleadas.

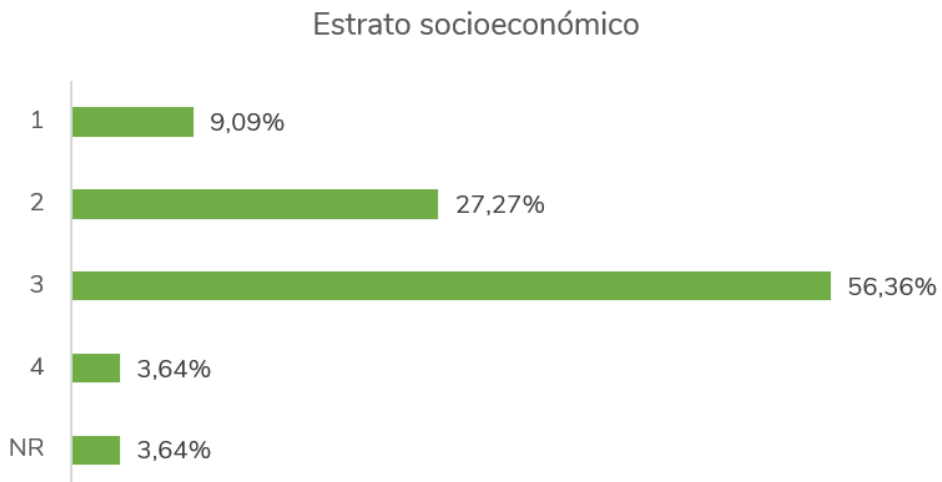
Ilustración 64: Identidad de género de las personas desempleadas de El Carmen de Viboral 2022



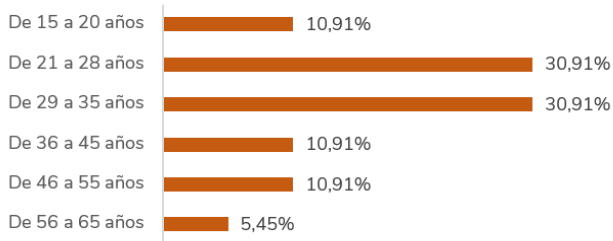
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Siguiendo con estos análisis se encuentra que para el 2022 el desempleo es mayor en mujeres de estrato tres (56,4 %) seguido del dos (28,2 %), entre las edades de 29 a 35 años, luego quienes se encuentran entre 21 y 28 años con la secundaria completa, después quienes tienen la tecnológica completa y la universidad completa. A continuación, se presenta la información socioeconómica de los desocupados:

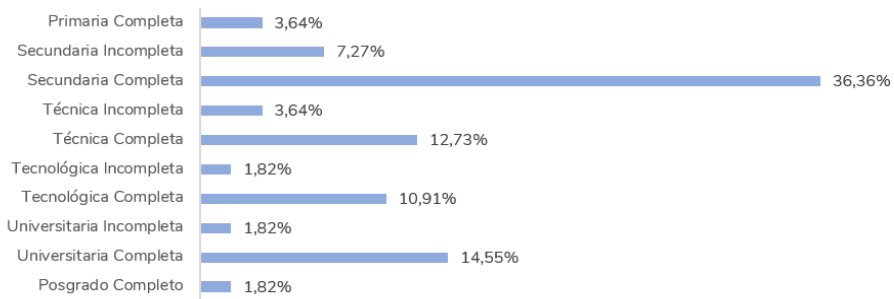
Ilustración 65: Estrato, rango de edad, nivel educativo y actividades realizadas para conseguir empleo por parte de los desocupados de El Carmen de Viboral 2022



Rango de edades



Nivel educativo



Actividades realizadas para conseguir empleo



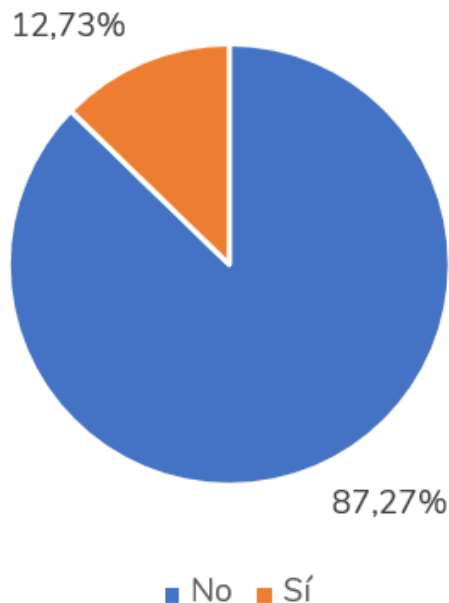
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Con relación al estrato de las personas desempleadas en el municipio de El Carmen de Viboral se registra lo siguiente: tres (53,3 %), dos (27,2 %) y uno (9,0 %). En cuanto a los rangos de edades se encuentra una igual proporción de desocupados en las edades de 21 a 28

años y de 29 a 35 años cada uno en iguales proporciones con un 30,9 %. Sobre el nivel educativo, en su mayoría, el desempleo se concentra en las personas que tienen la secundaria completa (36,3 %), seguido de la universidad completa (14,5 %), técnica completa (12,7 %) y tecnológica completa (10,9 %).

Para la consecución de un empleo, las personas desocupadas en las últimas cuatro semanas de referencia del estudio han visitado, enviado, llevado o inscrito las hojas de vida en bolsas de empleo o intermediarios (40,6 %).

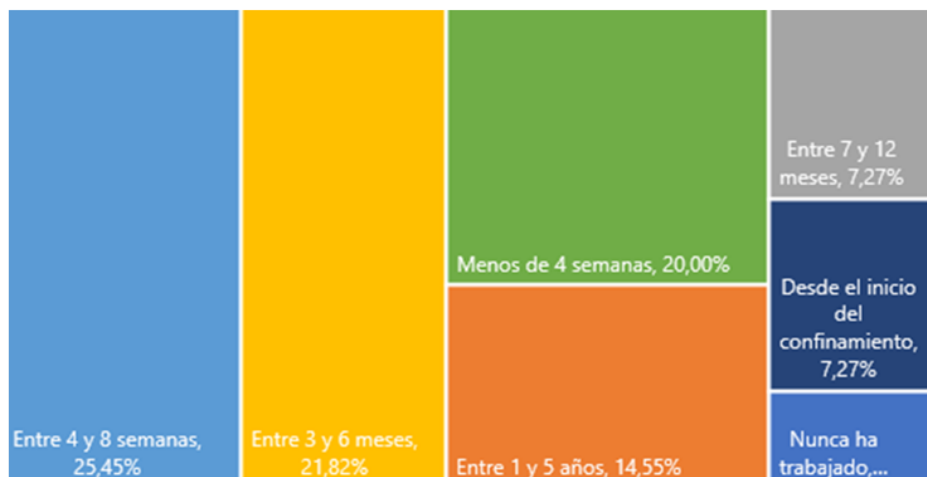
Ilustración 66: Beneficios al subsidio de desempleo 2022



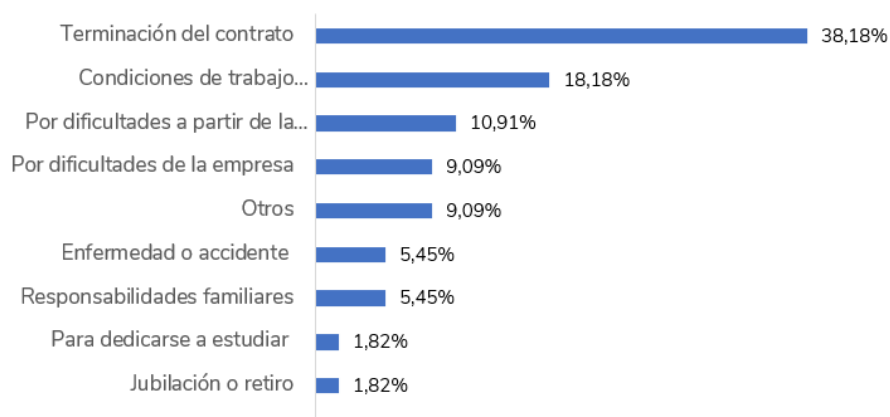
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

El 12,7 % de los desocupados manifiesta haber accedido algún subsidio por su condición de desocupados. La mayor parte de las personas que acceden a este subsidio son mujeres que habitan en la zona urbana, estrato tres, entre los 29 y 35 años.

Ilustración 67: Hace cuánto dejó de trabajar por última vez y razones por las que dejó el último empleo en el municipio de El Carmen de Viboral 2022



¿Por qué dejó el último trabajo?



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

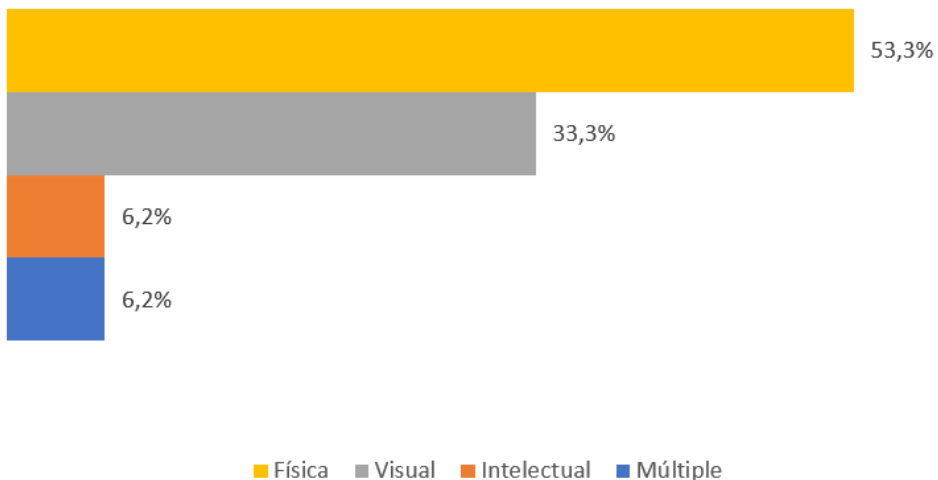
Según las personas desocupadas en el municipio, entre las razones que más inciden para que no hayan encontrado un empleo están: falta de experiencia, mucha competencia por un mismo puesto de trabajo, no han buscado trabajo de forma activa, entre otros. En cuanto al tiempo que llevan buscando empleo se encuentra: entre cuatro y ocho

semanas (25,4 %), entre tres y seis meses (21,8 %), menos de cuatro semanas (20,0 %), entre uno y cinco años (14,5 %). Y, entre las razones por las que dejaron el último empleo se identifica que la causa fundamental es la terminación del contrato (38,1 %), condiciones de trabajo insatisfactorias (18,1 %) y por dificultades a partir de la pandemia (10,9 %).

El Carmen de Viboral: inclusión laboral (3)

El 3,4 % de las personas que participaron en el estudio en El Carmen de Viboral tienen alguna discapacidad. En cuanto a su zona de residencia el 53,3 % habita en la cabecera urbana y el 46,6 % en la zona rural; sobre su identidad de género el 73,3 % de las personas con discapacidad son de género masculino y, en su mayoría, de estrato dos.

Ilustración 68: Tipos de discapacidad de la población encuestada de El Carmen de Viboral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Tal y como se refleja en la Ilustración 67, la discapacidad física prevalece con un 53,3 %, seguida de la visual (33,3 %), con respecto al rango de edad se encuentra una mayoría entre los 36 y 45 años. Analizando la situación laboral de este grupo poblacional se encuentra lo siguiente: el 53,3 % trabajó al menos una hora remunerada, el 33,3 % no trabajó ni tenía trabajo y el 13,3 % no trabajó, pero tenía un trabajo.

Marinilla: Caracterización de la oferta laboral (2)

El municipio de Marinilla se encuentra ubicado en una zona geoestratégica por la incidencia de la Autopista Medellín – Bogotá, la cual jalona el desarrollo de diferentes actividades económicas relacionadas principalmente con el comercio al por mayor y al por menor; alojamientos y servicios de comida; industrias manufactureras y otras actividades de servicios (Plan de Desarrollo Marinilla 2020-2023). Según la proyección del DANE para el año 2022 Marinilla cuenta con 70.024 habitantes, de los cuales el 51,0 % son mujeres y el 48,9 % son hombres; en cuanto al lugar de residencia, el 72,3 % habita en la cabecera urbana.

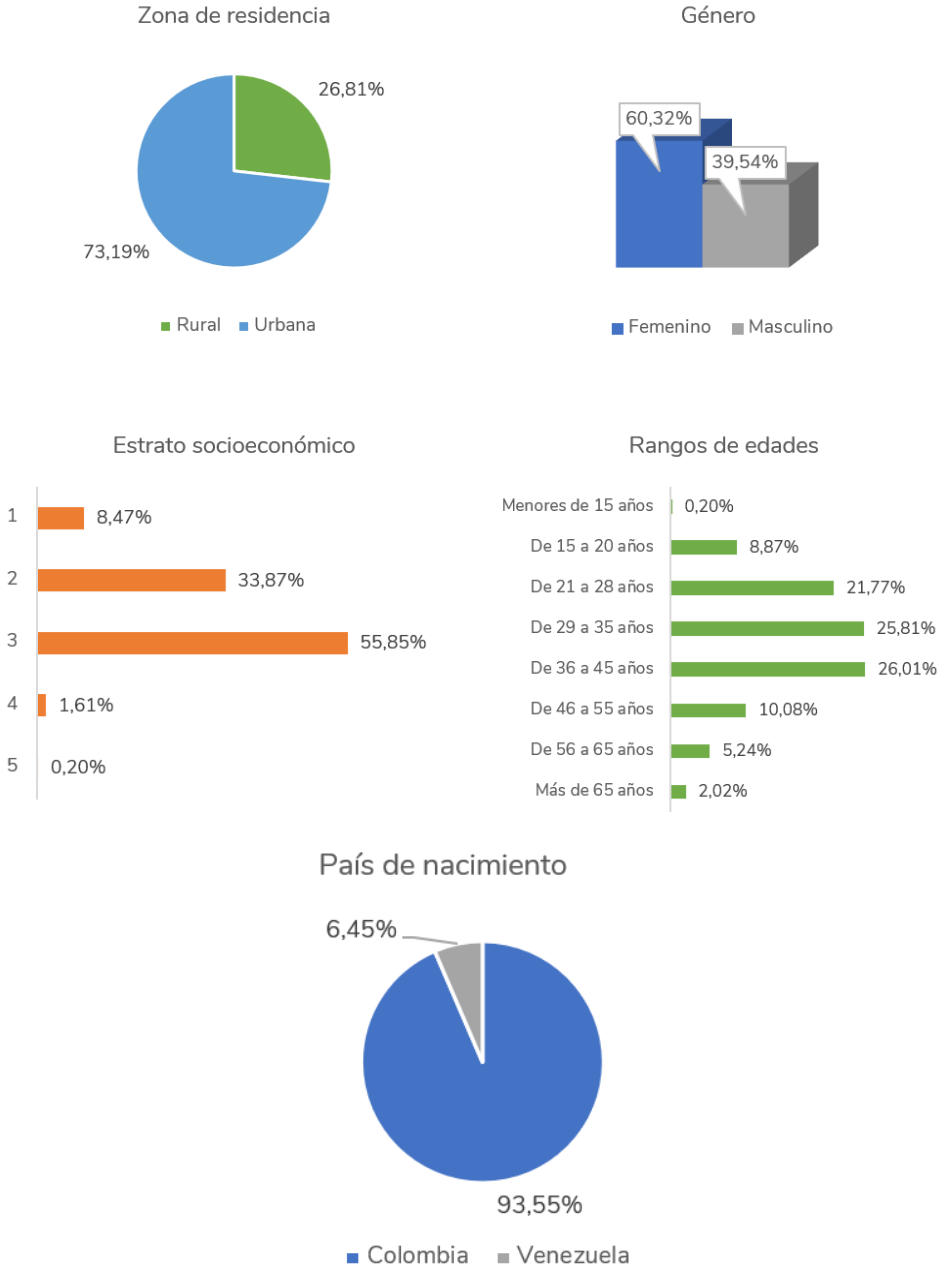


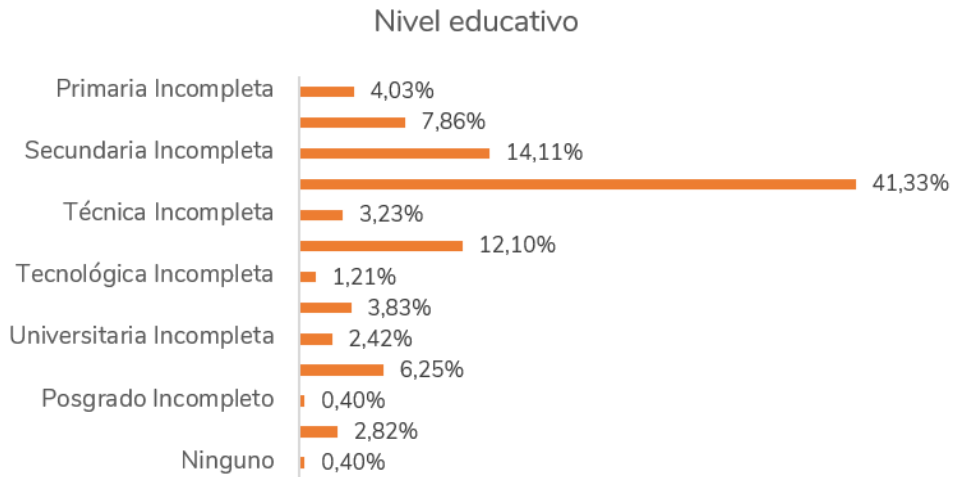
En el presente estudio participaron 497 personas residentes de Marinilla, lo cual representa un 99 % de confianza y un 4,3 % de margen de error.

Para obtener esta muestra se procedió a realizar encuestas de forma presencial en el municipio visitando los hogares de la zona urbana y rural. Para esto, se contó con el apoyo de la administración municipal en cabeza de la Secretaría de Desarrollo Económico y Productivo. En la Ilustración 69 se presentan las características sociodemográficas de la población encuestada.

La población que participó en el estudio del municipio de Marinilla reside principalmente en la zona urbana (73,1 %); en su mayoría personas de género femenino (60,3 %); el estrato socioeconómico que prevalece en la población encuestada es el tres (55,8 %), seguido del dos (33,8 %) y el uno (8,4 %); en la participación por edades se encuentra una participación del 26,0 % en las personas entre 46 y 55 años, un 25,8 % en quienes tienen entre 29 y 35 años y un 21,7 % de 21 a 28 años.

Ilustración 69: Caracterización sociodemográfica de la población encuestada en Marinilla 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

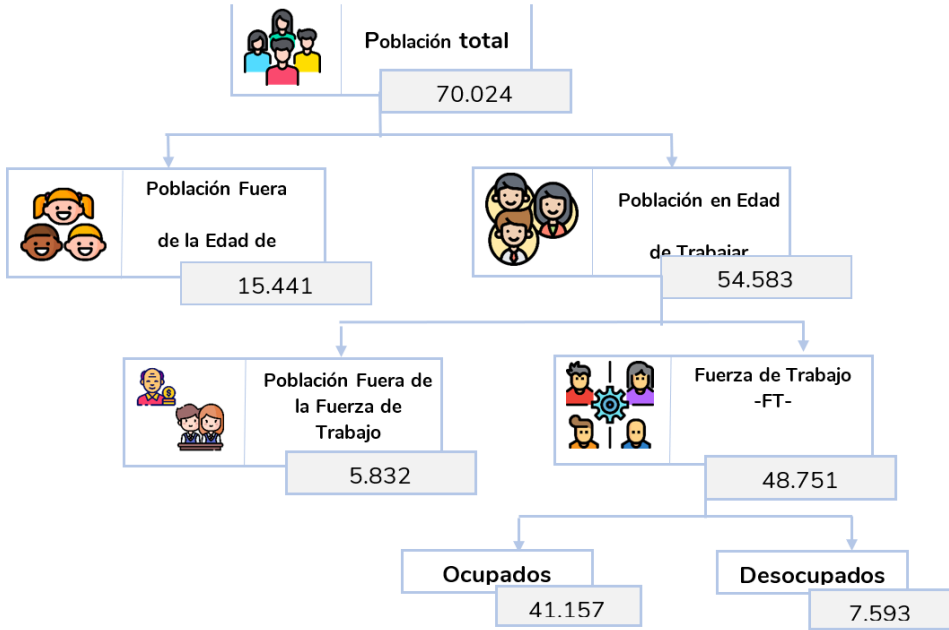
En cuanto al país de nacimiento, el 93,5 % es de nacionalidad colombiana y el 6,4 % de Venezuela; sobre este último segmento, se identifica que Marinilla es el municipio con mayor recepción de personas venezolanas en comparación con los municipios que participaron en el estudio; en este caso, se encuentra que el 75 % habita en el territorio entre uno y cuatro años, el género que predomina es el femenino con un 78,1 %, entre los 21 y 28 años (37,5 %) y con la secundaria completa (62,5 %).

Con respecto al nivel educativo de las personas que participaron en el estudio se encuentra lo siguiente: secundaria completa (41,3 %), secundaria incompleta (14,1 %), técnica completa (12,1 %), primaria incompleta (7,8 %) y universidad completa (6,2 %); por su parte, las personas que tienen estudios de educación superior como universidad completa, posgrado incompleto o posgrado completo conforman el 9,4 % del total de la población encuestada.

Marinilla: indicadores de oferta laboral (3)

A continuación, se presenta la distribución de la población de Marinilla según los conceptos de la oferta laboral:

Ilustración 70: Distribución de la población de Marinilla según los conceptos del mercado laboral. 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

A partir de estos datos y de los resultados obtenidos en el estudio, seguidamente, se presentan los principales indicadores del mercado laboral en el municipio de Marinilla para el año 2022:

Ilustración 71: Indicadores de oferta laboral de Marinilla 2022

Año	TGP	TO	TD	PI	TS
2022	89,3 %	75,4 %	15,6 %	36 %	7,0 %

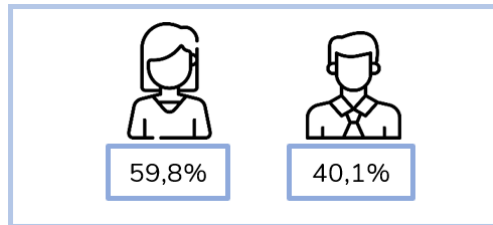
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

La TGP del municipio de Marinilla se encuentra un 5,1 % por encima de la TGP del Oriente antioqueño, al igual que la TO la cual se ubica 1,6 % por encima de la TO de la subregión, caso contrario con la TD correspondiente al 15,6 %, 3,2 % mayor que la del Oriente y 5,9 % por encima de la del nivel nacional, de igual forma, la informalidad es más alta con respecto a la del Oriente antioqueño.

Marinilla: caracterización de la población ocupada (3)

En esta sesión se presentará un análisis de las personas que durante el periodo de referencia de la investigación manifestaron estar ocupados realizando alguna actividad económica, este indicador se refleja en la TO la cual, para el municipio, fue del 75,4 %.

Ilustración 72: Identidad de género de la población ocupada en Marinilla 2022



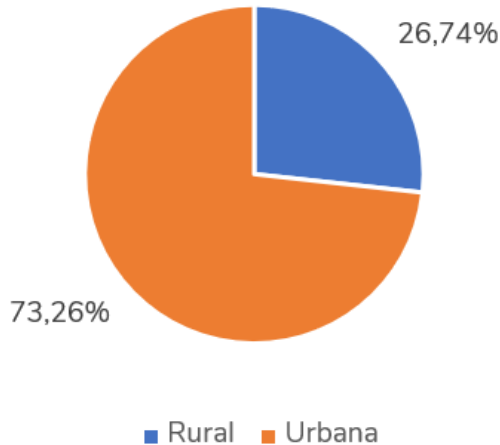
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Siguiendo la tendencia del Oriente antioqueño y de los municipios analizados hasta el momento, es mayor la proporción de mujeres empleadas que de hombres, en este caso, el 59,8 % de las personas ocupadas de género femenino y el 40,1 % de género masculino, lo que significa que existe una diferencia del 19,7 %.

El 73,2 % de los ocupados reside en la zona urbana y el 26,7 % en la zona rural.

Referente a la nacionalidad de la población ocupada de Marinilla un 95,4 % es colombiana y un 4,5 % venezolana; en estos términos, el 69 % ha habitado toda la vida en el Oriente antioqueño.

Ilustración 73: Zona de residencia de la población ocupada

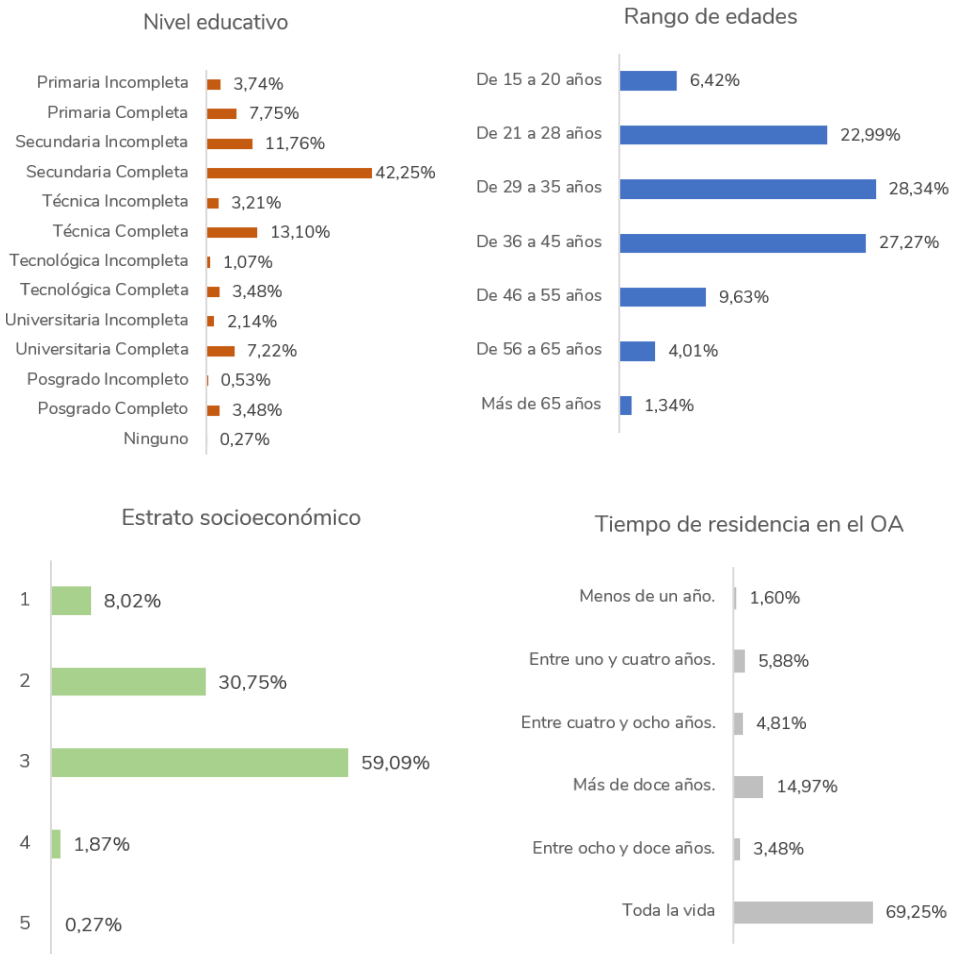


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En cuanto al estrato socioeconómico es posible afirmar que la mayor parte de la población ocupada se encuentra en el estrato tres (59,0 %), seguido del dos (30,7 %) y el uno (8,0 %) (Ilustración 73). Los rangos de edades en los que hay más personas ocupadas en el municipio son entre los 29 y los 35 años (28,3 %), entre los 36 y 45 años (27,2 %) y entre los 21 y 28 años (22,9 %), en menor medida se identifican las personas entre 15 y 20 años (6,4 %) y de más de 65 años (1,3 %).

Sobre el nivel educativo de las personas ocupadas en Marinilla prevalece la secundaria completa (42,2 %), la técnica completa (13,1 %), la secundaria incompleta (11,7 %), primaria completa (7,5 %) y universitaria completa (7,2 %). A diferencia de otros municipios del Oriente antioqueño, después de la secundaria en Marinilla prevalece la educación media – técnica y, luego, la universidad completa. También, se encuentra una mayor proporción de personas ocupadas con la secundaria incompleta.

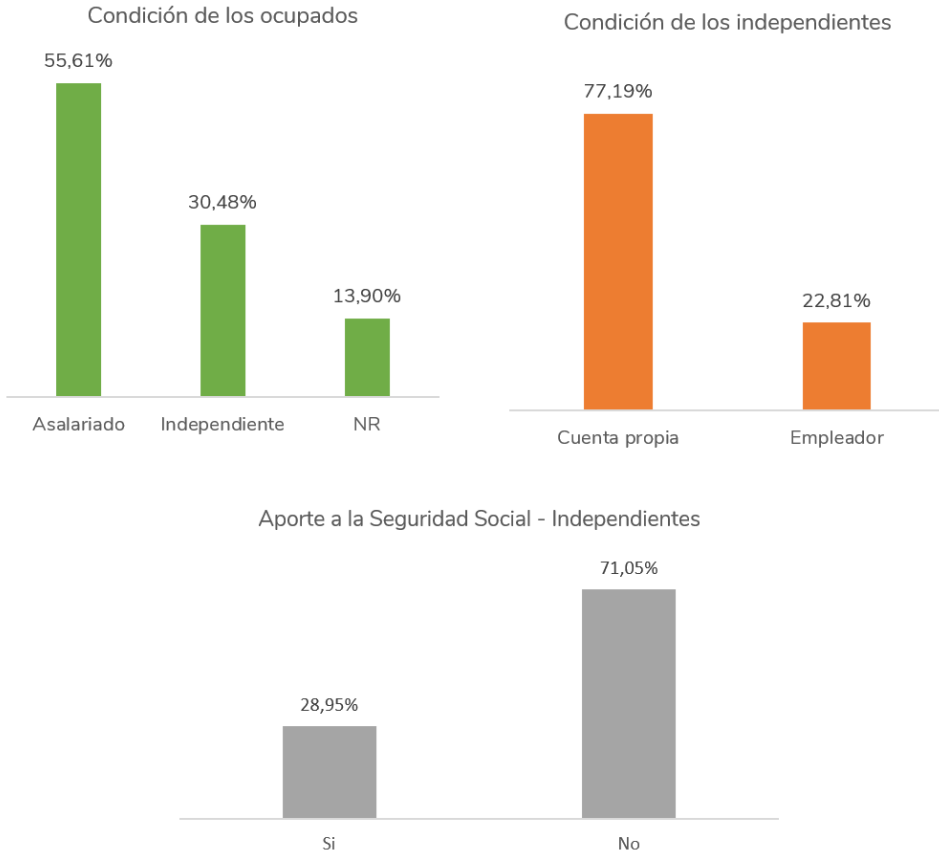
Ilustración 74: Estrato, edad, nivel educativo y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de la población ocupada de Marinilla 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Relacionando el estrato socioeconómico con el nivel educativo de las personas ocupadas de Marinilla se destaca lo siguiente: en el estrato uno el nivel educativo que prevalece es la secundaria completa con un 40 %; en el estrato dos la secundaria completa con un 40,8 % y la secundaria incompleta con un 20,8 %; en el estrato tres la secundaria completa con un 43,8 % y la técnica completa 15,3 %.

Ilustración 75: Condición de los ocupados



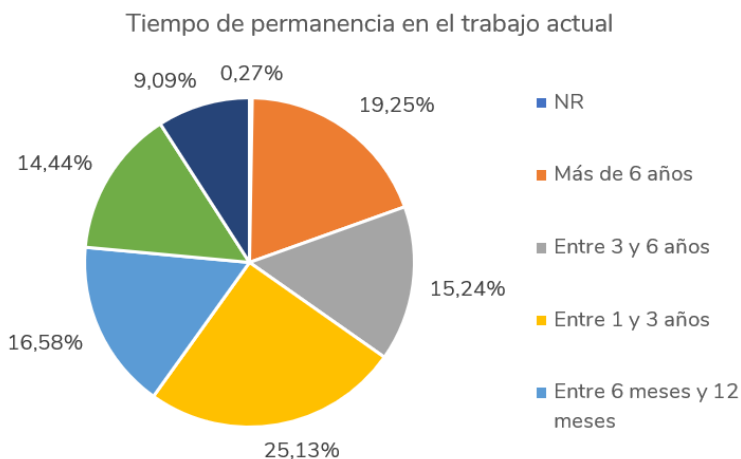
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

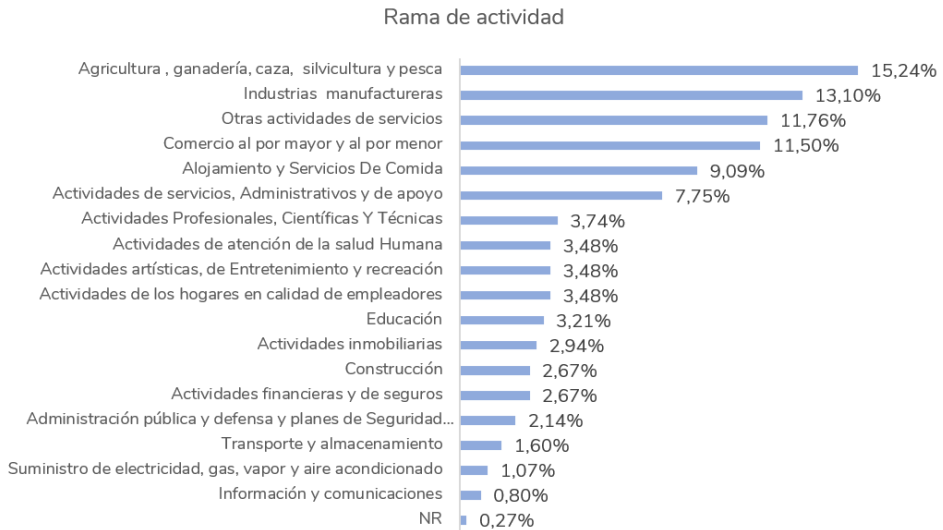
Del total de la población ocupada el 55,6 % se encuentra en condición de asalariados en contraste con un 30,4 % que son independientes; del total de los independientes el 77,1 % son cuenta propia y el 22,8 % empleadores; sobre el aporte a seguridad social por parte de los independientes se identifica que el 71,0 % no aporta a seguridad social, este dato llama la atención porque si se compara con el Oriente antioqueño y con los municipios de Rionegro y El Carmen de Viboral, la tendencia hasta el momento ha sido que en su mayoría las personas independientes sí realizan aportes a seguridad social.

En estos análisis es relevante mencionar el tipo de vinculación contractual que predomina entre los ocupados, así: no tiene contrato (32,0 %), contrato a término fijo por 1 año (16,0 %), contrato a término indefinido (15,7 %), contrato a término fijo por menos de 1 año (5,3 %), contrato por prestación de servicios (4,5 %), contrato por obra labor (2,9 %), otro (2,9 %), contrato temporal, ocasional o accidental (1,8 %), no sabe qué tipo de vinculación contractual tiene (1,6 %) y contrato de aprendizaje (1,0 %).

Sobre el tiempo de permanencia de los ocupados en sus empleos se identifica que el 25,1 % lleva entre uno y tres años, el 19,2 % más de seis años, el 16,5 % entre seis y doce meses. Por su parte, las actividades económicas que sobresalen dentro de los ocupados son: agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (15,2 %), industrias manufactureras (13,1 %), otras actividades de servicios (11,7 %), comercio al por mayor y al por menor (11,5 %) y alojamiento y servicios de comida (9,0 %). En menores proporciones se encuentra el transporte y almacenamiento 1,6 %, suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado 1,0 % e información y comunicaciones 0,8 %. En términos salariales, el 35,0 % gana menos de \$1.000.000, el 22,7 % gana \$1.000.000 es decir, un SMLV para el año en que se realizó el estudio, el 20,3 % gana \$1.000.000 y hasta \$1.500.000 y el 8,0 % más de \$1.500.000 hasta \$2.000.000.

Ilustración 76: Tiempo de permanencia, actividad y rango salarial de los ocupados del municipio de Marinilla 2022





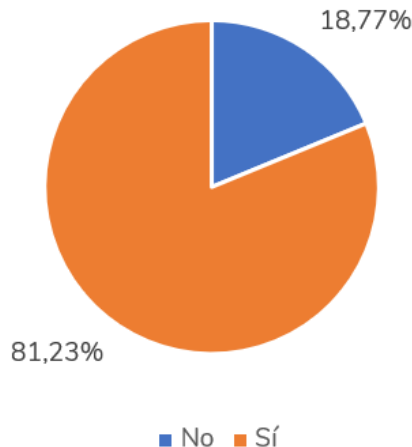
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Analizando el tipo de contrato que prevalece por actividades económicas se destaca que en las actividades de agricultura, ganadería, caza, pesca y silvicultura la mayor parte de los ocupados no tiene contrato (42,1 %), seguido por el contrato a término indefinido (15,7 %); en las industrias manufactureras el 38,7 % tiene contrato a término fijo por un año, luego

se encuentran las personas que no tienen contrato con un 26,5 % de participación; en otras actividades de servicios el 25 % no tiene contrato y en las actividades relacionadas con el comercio al por mayor y al por menor el 48,8 % tampoco tiene ninguna vinculación contractual.

En esta línea se presenta una relación entre el nivel educativo y el salario que devengan, es de resaltar lo siguiente: quienes devengan menos de \$1.000.000 en su mayoría tienen la secundaria completa; quienes ganan \$1.000.000, también, cuentan en mayoría con la secundaria completa; entre \$1.000.000 y \$1.500.000 prevalece la secundaria completa, al igual en quienes devengan entre \$1.500.000 y hasta \$2.000.000; quienes ganan entre \$2.000.000 y \$3.000.000 cuentan con la secundaria completa y la universidad completa y quienes ganan entre \$3.000.000 y hasta \$4.000.000 tienen la universidad completa.

Ilustración 77: Satisfacción con el trabajo que desempeñan 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

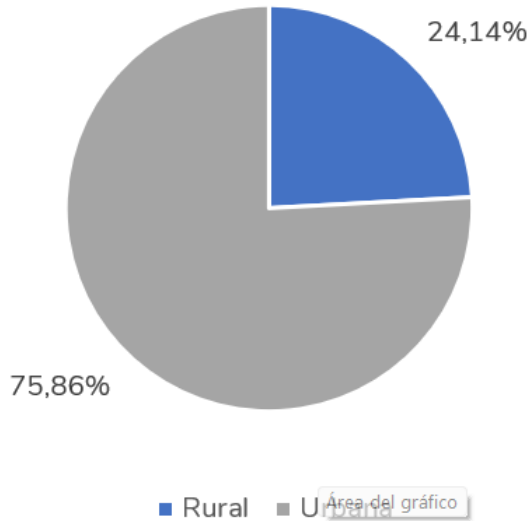
Del total de la población ocupada en el municipio de Marinilla, el 81,2 % manifiesta estar a gusto con el trabajo que desempeña; por su parte, el 18,7 % no está satisfecho, las principales causas de insatisfacción se asocian con la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación, así como por las condiciones de empleo inadecuadas.

Marinilla: caracterización de las personas subempleadas (3)

Para el caso de Marinilla la TS es del 7,0 % si se relaciona con el Oriente antioqueño se establece que es un 2,0 % menor que la de la subregión.

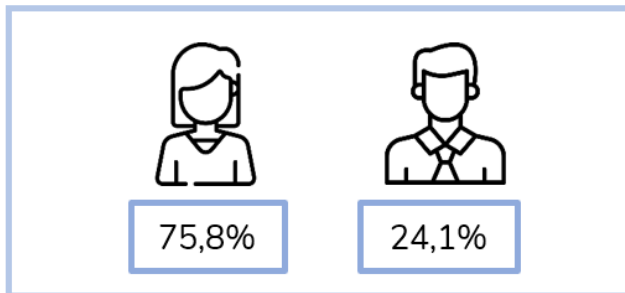
Siguiendo la tendencia del Oriente antioqueño, en mayor medida las personas subempleadas habitan en la zona urbana; para el caso de Marinilla el 75,8 % reside en la cabecera urbana y el 21,1 % en la zona rural.

Ilustración 78: Zona de residencia de la población subempleada 20



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Ilustración 79: Identidad de género de la población subempleada 2022



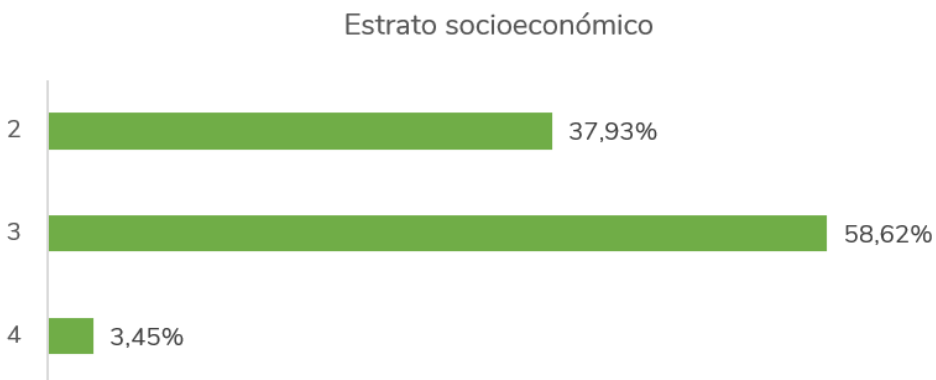
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Del total de la población que manifestó estar inconforme con su empleo el 75,8 % son personas de género femenino, pertenecientes en su mayoría al estrato tres, entre los 21 y los 28 años y con la secundaria completa.

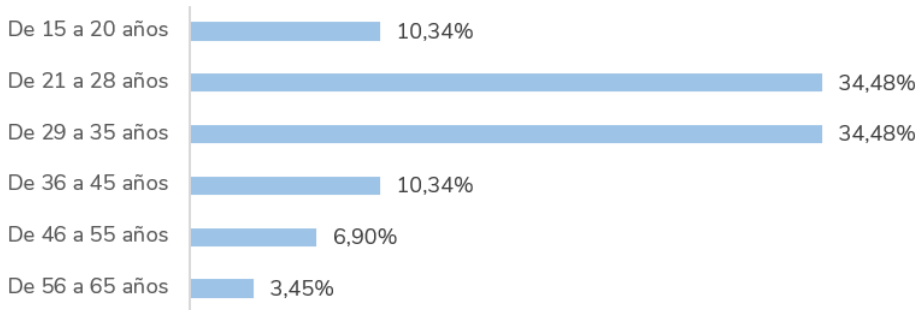
Sobre la nacionalidad de las personas que se encuentran en condición de subempleo se identifica que el 100 % es colombiano. En cuanto al estrato, hay una prevalencia de la insatisfacción laboral en el estrato tres (58,6 %), seguido del dos (37,9 %) y el cuatro (3,4 %). Sobre los rangos de edades se identifica una igual proporción de personas insatisfechas entre los 21 y 28 años y los 29 y 35 años (34,4 %), al igual que en las personas de 15 a 20 años y de 36 a 45 años (10,3 %). Por su parte, en el nivel educativo las personas que tienen la secundaria completa presentan mayor insatisfacción (24,1 %) seguido de la técnica completa (20,6 %) y la universidad completa (17,2 %).

Las actividades económicas en las que se encuentran mayores niveles de insatisfacción en el municipio son: otras actividades de servicios, administrativos y de apoyo; actividades de servicios e industrias manufactureras. Como se mencionó en líneas anteriores, la principal causa de insatisfacción se debe a la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación; además, vale la pena destacar que el 82,7 % de las personas que señalaron estar insatisfechas con sus ocupaciones están buscando activamente empleo, esta situación indica que se encuentran bajo un subempleo objetivo.

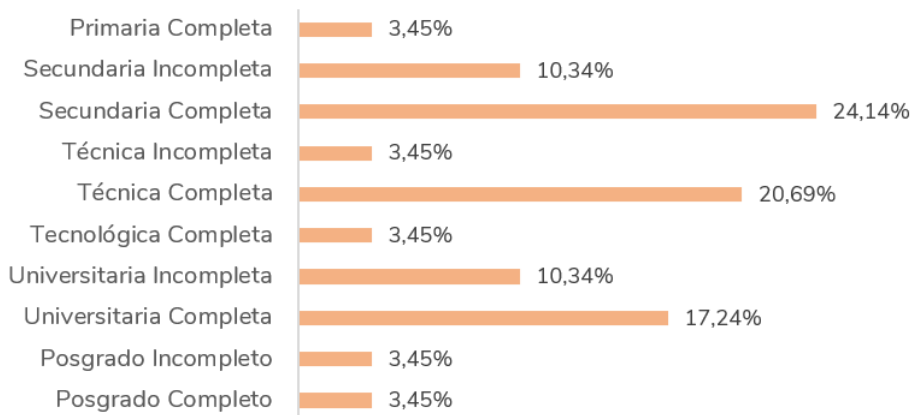
Ilustración 80: Estrato, edades y nivel educativo de los subempleados de Marinilla 2022



Rango de edades



Nivel educativo

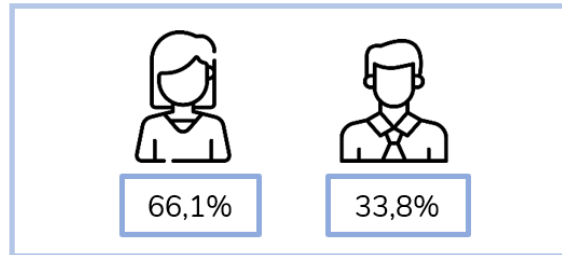


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Marinilla: caracterización de la población informal (3)

La informalidad en Marinilla es del 36 %; del total de esta población el 57,1 % habita en la zona urbana y el 42,8 % en la zona rural; en cuanto el país de origen el 93,2 % son colombianos y el 6,7 % son venezolanos, estos últimos habitan en el Oriente antioqueño entre un año y cuatro años, en su mayoría de género femenino, sin contrato y con un ingreso inferior a \$1.000.000.

Ilustración 81: Identidad de género de la población informal 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

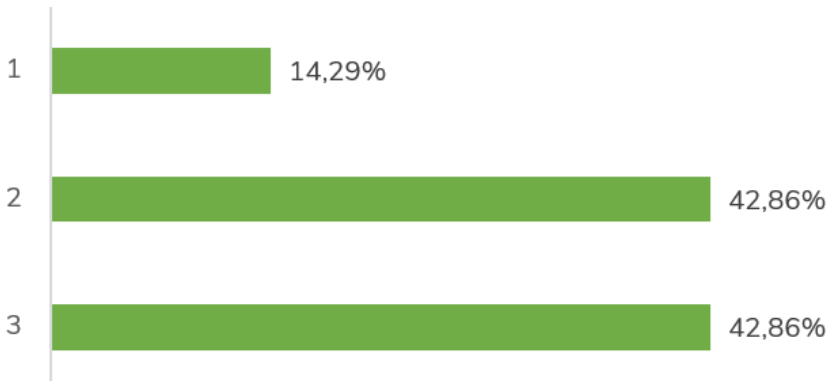
Continuando con la tendencia del Oriente antioqueño la informalidad es más alta en mujeres que en hombres con una diferencia del 32,3 %.

En términos de estrato socioeconómico se determinan iguales proporciones en el tres (42,8 %) y el dos (42,8 %) y, por último, el uno (14,2 %), en este caso, no se identifica informalidad en los estratos cuatro, cinco o seis; sobre las edades se encuentra que entre los 35 y 45 años se ubica la mayor cantidad de población informal (33,8 %) seguido de las personas entre 29 y 35 años (22,5 %), de los 21 y 28 años (18,8 %) y de los 46 a 55 años (12,0 %); en cuanto el nivel educativo, el 43,6 % manifiesta tener la secundaria completa, el 15,7 % primaria completa, el 13,5 % secundaria incompleta y el 12,0 % la técnica completa.

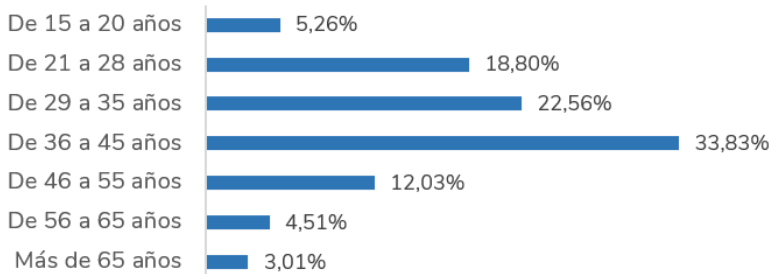
En relación con las actividades económicas de la población informal se tiene: agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (23,3 %); comercio al por mayor y al por menor (15,7 %), otras actividades de servicios (12,0 %) y alojamiento y servicios de comida (10,5 %).

Ilustración 82: Estrato, edad, nivel educativo y rama de la actividad de los informales del municipio de Marinilla 2022

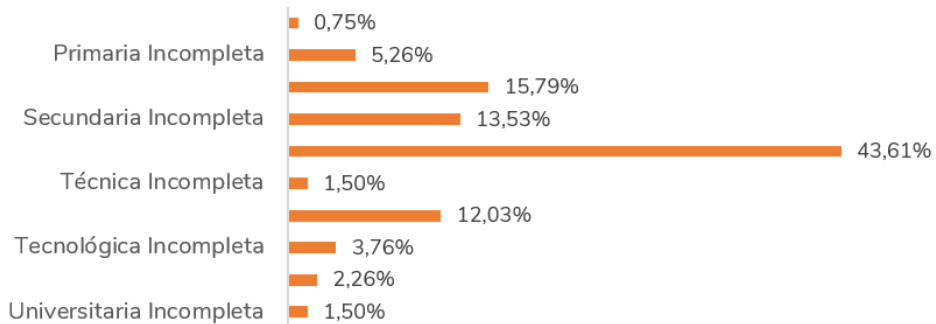
Estrato socioeconómico

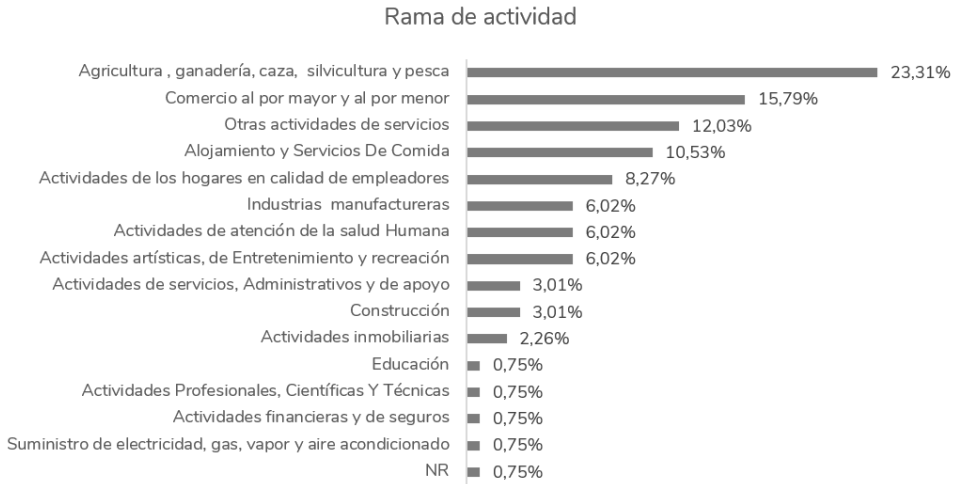


Rango de edades



Nivel educativo



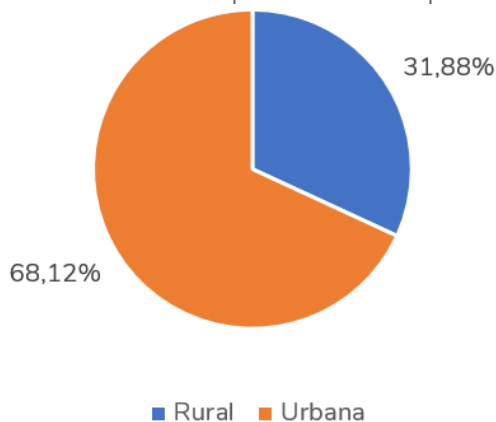


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En términos salariales de la población informal se especifica que: el 60,9 % devenga menos de \$1.000.000; el 15,0 % gana un SMLV (\$1.000.000); el 12,7 % más de \$1.00.000 hasta \$1.500.000; el 9,0 % no tiene ningún ingreso; el 0,7 % más de \$3.000.000 hasta \$4.000.000 y el 0,7 % más de \$5.000.000 hasta \$10.000.000.

Marinilla: caracterización de los desocupados (3)

Ilustración 83: Zona de residencia de la población desocupada de Marinilla 2022



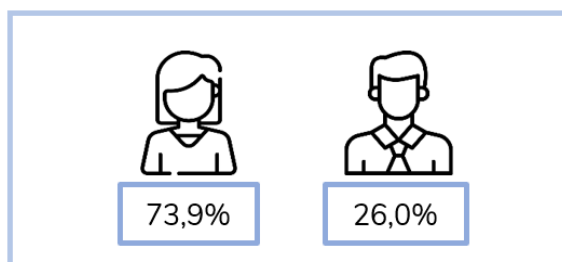
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

La TD del municipio de Marinilla es del 15,6 % superior a la del Oriente antioqueño.

Se identifica que el 68,1 % habita en la zona urbana y el 31,8 % en la zona rural, del total de la población desempleada el 79,7 % son de nacionalidad colombiana y el 20,2 % a venezolana.

En el municipio de Marinilla, al igual que en el Oriente antioqueño y en los demás municipios analizados la TD en las personas de género femenino es de un 73,9 % y en las personas de género masculino de un 26,0 % lo que representa una diferencia del 47,9 %.

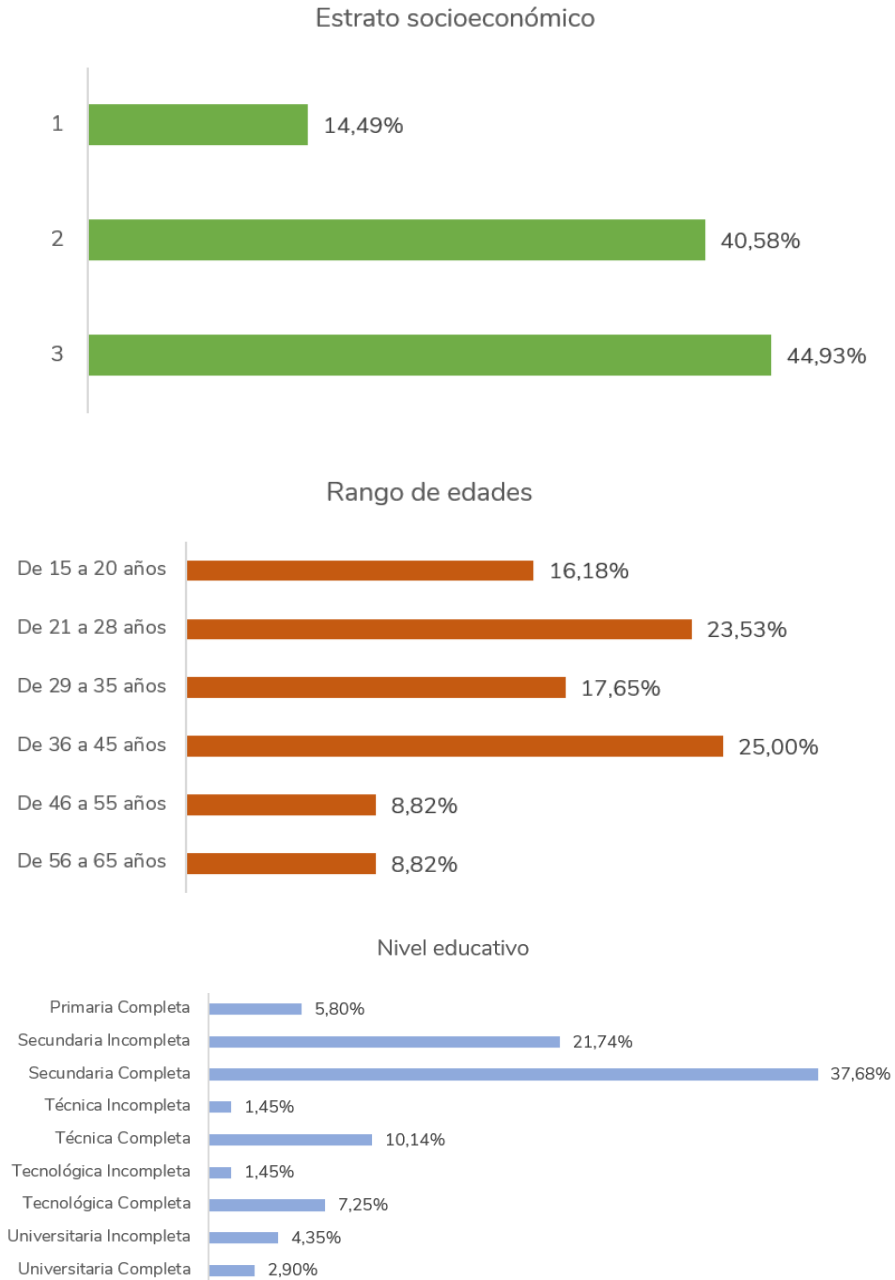
Ilustración 84: Identidad de género de la población desempleada de Marinilla 2022

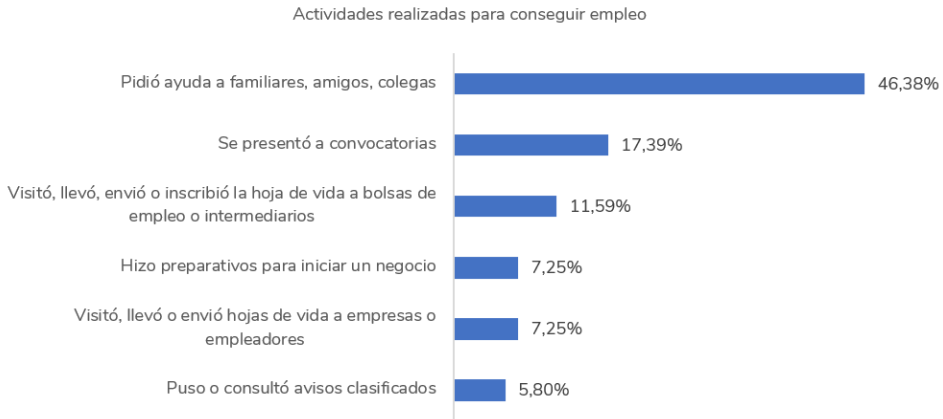


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Siguiendo con el análisis de la población desocupada, el desempleo es mayor en las personas de estrato tres (44,9 %), estrato dos (40,5 %) y uno (14,4 %); en cuanto el rango de edades es mayor el desempleo en personas entre los 36 y 45 años (25,0 %), seguido de quienes tienen entre 21 y 28 años (23,5 %), de 29 a 35 años (17,6 %) y de 15 a 20 años (16,1 %).

Ilustración 85: Estrato, rango de edad, nivel educativo y actividades realizadas para conseguir empleo por parte de los desocupados de Marinilla 2022



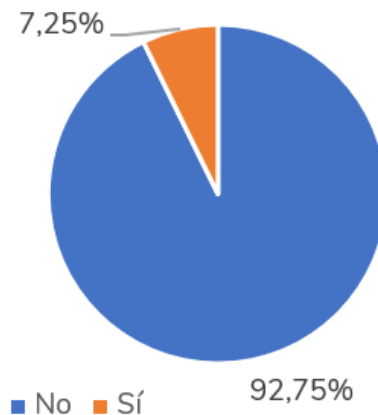


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

El desempleo prevalece en las personas con la secundaria completa (37,6 %), secundaria incompleta (21,7 %), técnica completa (10,1 %), tecnológica completa (7,2 %) y primaria completa (5,8 %). Para la consecución de un empleo las personas han pedido ayuda a familiares, amigos y colegas (46,3 %), se presentaron a convocatorias (17,3 %) y visitaron, llevaron o inscribieron la hoja de vida en bolsas de empleo o intermediarios (11,5 %).

Así las cosas, hasta el momento se concluye que el desempleo se concentra en las personas de género femenino, que habitan en la zona urbana, de estratos dos y tres, de 36 a 45 años y con la secundaria completa.

Ilustración 86: Beneficios al subsidio de desempleo 2022



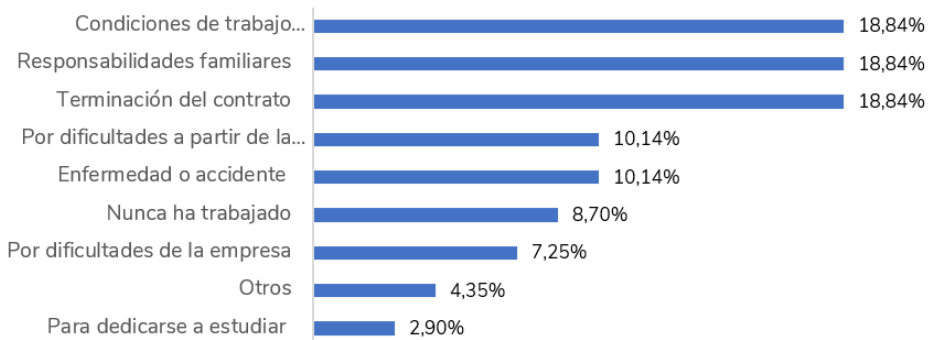
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

El 7,2 % de los desocupados manifiesta haber accedido a algún subsidio por su condición de desocupados. La mayor parte de las personas que acceden a este subsidio son mujeres que habitan en la zona urbana, estrato tres.

Ilustración 87: Hace cuanto dejó de trabajar por última vez y razones por las que dejó el último empleo en el municipio de Marinilla 2022



¿Por qué dejó el último trabajo?



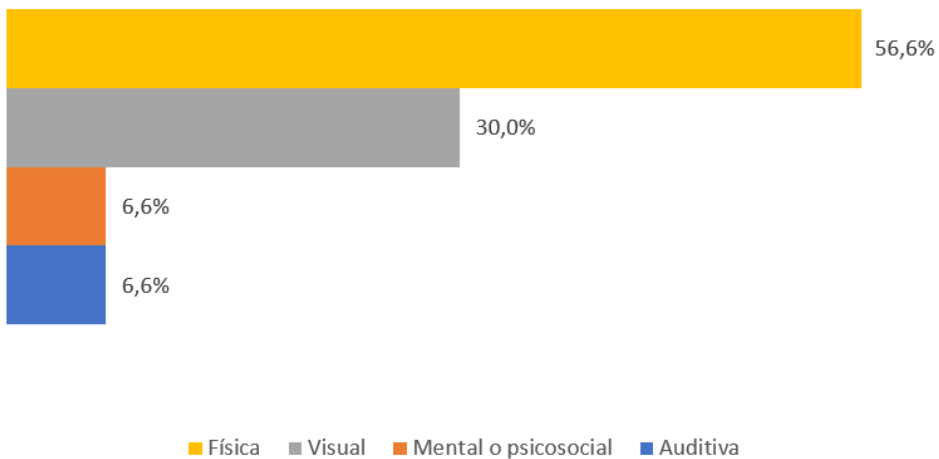
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

De acuerdo con las personas desocupadas que participaron en el estudio, las razones que más inciden en que no hayan encontrado un empleo son: falta de experiencia, edad, responsabilidades familiares y otras razones. En estos análisis, se encuentra que el 24,6 % lleva entre uno y cinco años buscando empleo, el 14,4 % lleva menos de cuatro semanas, el 13,0 % más de seis años al igual que quienes llevan buscando entre cuatro y ocho semanas.

Marinilla: inclusión laboral (3)

El 6,2 % de las personas que participaron en el estudio en Marinilla tienen alguna discapacidad. En cuanto a su zona de residencia el 80,0 % habita en la cabecera urbana y el 20,0 % en la zona rural; sobre su identidad de género el 53,3 % de las personas con discapacidad son de género masculino.

Ilustración 88: Tipos de discapacidad de la población encuestada en Marinilla 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

La discapacidad física prevalece en un 56,6 %, seguido de la visual (30,0 %) y, en iguales proporciones, la mental o psicosocial y la auditiva, cada una con un 6,6 % (Ilustración 87). Analizando la situación laboral de las personas con discapacidad se encuentra que el 63,3 % están ocupados en su mayoría en condición de informales y ganan menos de \$1.000.000.

El Retiro: Caracterización de la oferta laboral (2)

El municipio de El Retiro, ubicado en la zona de altiplano del Oriente antioqueño, se destaca por la producción agrícola principalmente de aguacate y café; también, es reconocido por su tradición en torno a la ebanistería y la carpintería (CCOA, 2022). Según la proyección del DANE para el año 2022 la población total fue de, 25.534 habitantes, de los cuales las mujeres representan el 51,2 % y, el 56,8 % de la población habita en la cabecera urbana.

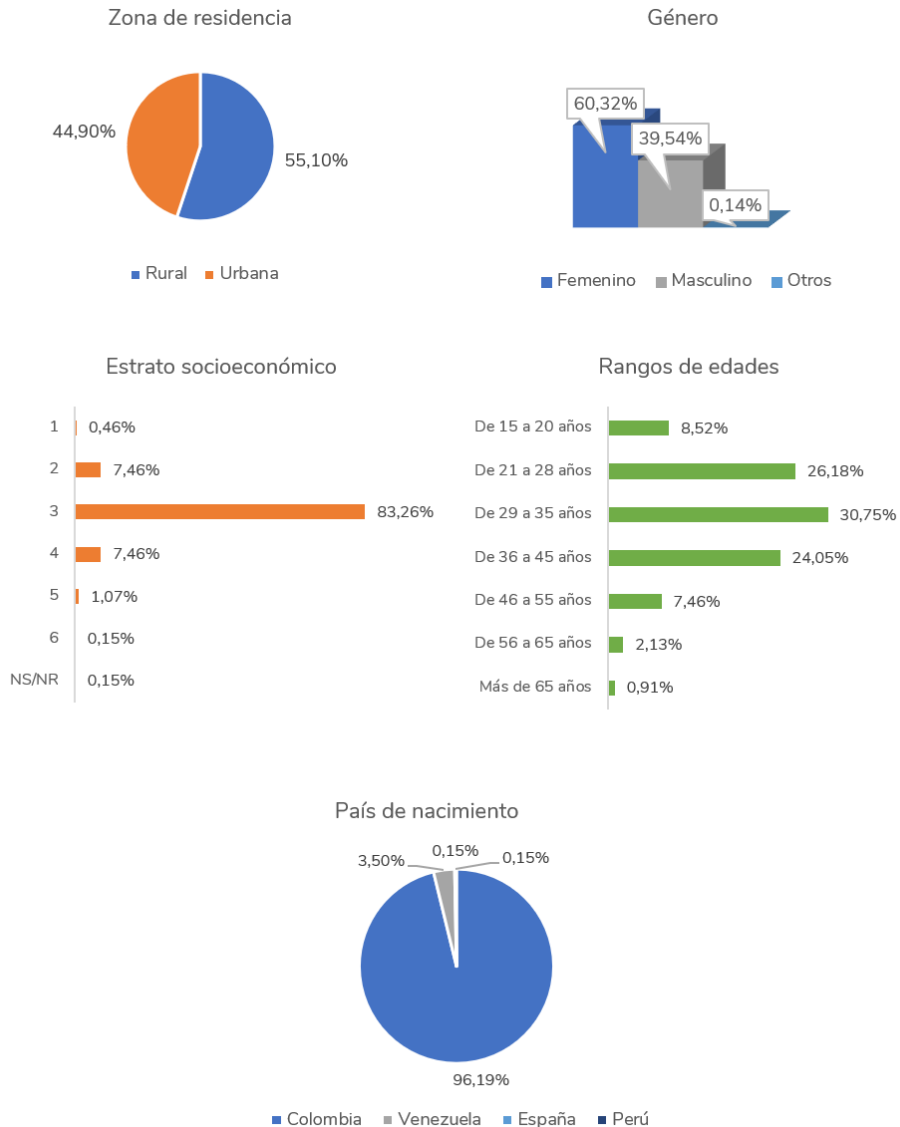


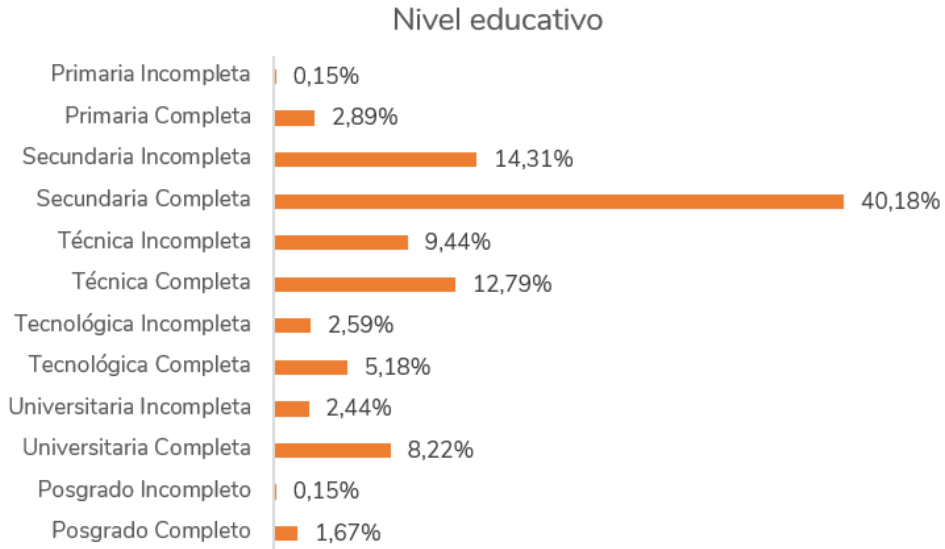
En el presente estudio participaron 657 personas residentes en El Retiro, lo cual representa un 99 % de confianza y un 3,77 % de margen de error.

Para lograr esta muestra, desde la Administración Municipal de El Retiro se realizaron encuestas en los hogares de la cabecera urbana y la zona rural del municipio. A continuación, se presentan las características sociodemográficas de la población encuestada.

A diferencia del Oriente antioqueño y de los demás municipios que participaron en el estudio, para el caso de El Retiro la mayor parte de las personas participantes en el estudio residen en la zona rural 55,1 % y el 44,9 % habita en la zona urbana; en cuanto a la identidad de género se encontró mayor representatividad de las personas de género femenino (60,3 %), seguido de las personas de género masculino (39,5 %) y en otra identidad de género se adscribe el 0,1 %. Sobre el estrato socioeconómico se evidenció el predominio de las personas estrato tres (83,2 %) seguido del dos y el cuatro en iguales proporciones, cada uno representando el 7,4 %; en su mayoría los participantes son de nacionalidad colombiana (96,1 %), seguido las personas que nacieron en Venezuela (3,5 %) y en iguales proporciones las personas de nacionalidad española y peruana con un 0,1 % de participación.

Ilustración 89: Caracterización sociodemográfica de la población encuestada en El Retiro 2022





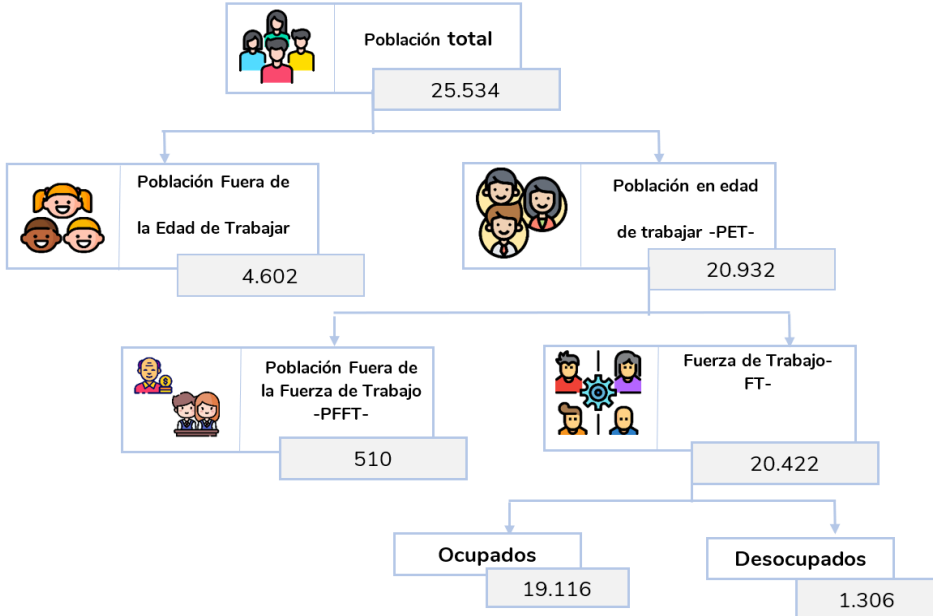
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Respecto al rango de edades se encuentra que las personas entre los 29 a 35 años representan el 30,7 %, seguido de quienes tienen entre 21 y 28 años (26,1 %), de 36 a 45 años (24,0 %), de 15 a 20 años (8,5 %) y de 46 a 55 años (7,4 %); por su parte, en el nivel educativo se evidencia mayor participación de las personas que cuentan con la secundaria completa (40,1 %), técnica completa, secundaria incompleta (14,3 %), técnica completa (12,7 %) y universidad completa (8,2 %).

El Retiro: indicadores de la oferta laboral (3)

A continuación, se presenta la distribución de la población de Marinilla según los conceptos de la oferta laboral:

Ilustración 90: Distribución de la población de El Retiro según los conceptos del mercado laboral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

A partir de estos datos y de los resultados obtenidos en el presente estudio se procede a calcular los indicadores relacionados con el mercado laboral para el municipio de El Retiro:

Ilustración 91: Indicadores de la oferta laboral de El Retiro 2022

Año	TGP	TO	TD	PI	TS
2021	91 %	74,6 %	18,1 %	22,7 %	15,6 %
2022	97,6 %	91,3 %	6,4 %	8 %	6 %

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

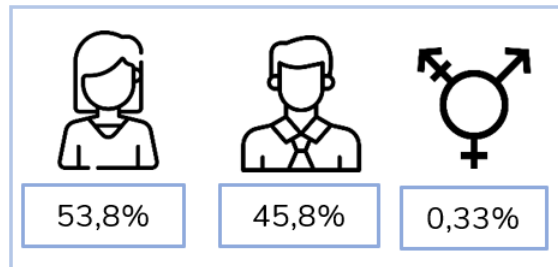
En términos generales, en el municipio de El Retiro se presenta una variación positiva en términos de empleabilidad. Según estas estadísticas, tanto la TGP y la TO presentaron un aumento en el cual se refleja

la presión de la PET y la FT sobre el mercado laboral, es decir, la cantidad de personas que participan y están ocupadas dentro del municipio. Por su parte, la TD presentó una reducción del 11,4 % entre el 2021 y el 2022, esto muestra una disminución de más del 64 %; además, se destaca que esta TD es menor en un 6 % a la del Oriente antioqueño para el año 2022. De forma similar, la informalidad se redujo entre el año 2021 y 2022 un 14,7 % y el subempleo un 9,6 %.

El Retiro: caracterización de la población ocupada (3)

La TO de El Retiro fue del 91,3 %, en este apartado se presentará un análisis descriptivo de la población ocupada del municipio, en estos términos se abordarán asuntos como la identidad de género, zona de residencia, estrato, nivel educativo, condición de los ocupados, actividades económicas y rango salarial.

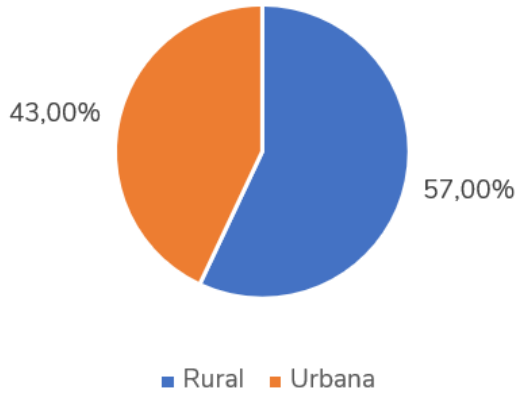
Ilustración 92: Identidad de género de la población ocupada en El Retiro 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Dentro de la población ocupada se encuentra que el 53,8 % son de género femenino, el 45,8 % son de género masculino y un 0,3 % se adscriben a otra identidad de género.

Ilustración 93: Zona de residencia de la población ocupada



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

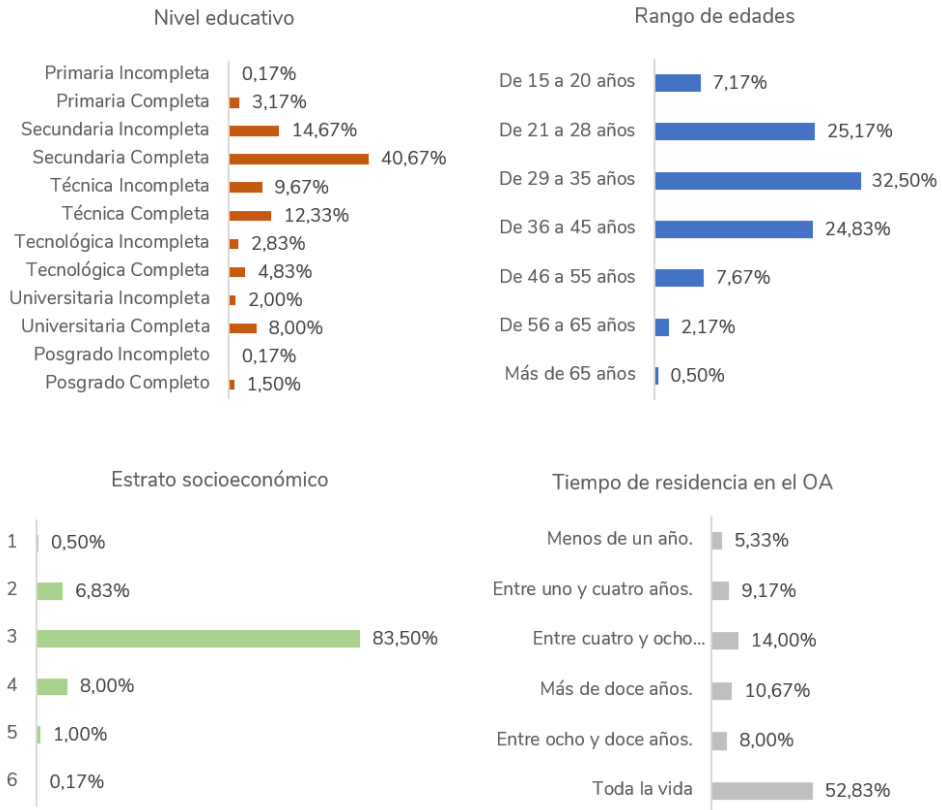
En El Retiro se presenta una diferencia con relación al Oriente antioqueño y a los demás municipios analizados; en este caso, es superior la ocupación en personas que habitan en la zona rural (57,0 %).

Referente a la nacionalidad, el 93,3 % son colombianos, el 3,3 % de Venezuela y el 0,1 % de España y Perú.

Sobre el estrato socioeconómico de la población ocupada se encuentra que la mayoría se ubica en el tres (83,5 %), seguido del cuatro (8,0 %) y el dos (6,8 %), en menores proporciones se obtuvo la participación del estrato uno, cinco y seis; los rangos de edades en los que hay más personas ocupadas en el municipio son entre los 29 y 35 años (32,5 %), de 21 a 28 años (25,1 %), de 36 a 45 años (24,8 %), de 46 a 55 años (7,6 %) y de 15 a 20 años (7,1 %); en el nivel educativo, las personas ocupadas en su mayoría cuentan con la secundaria completa (40,6 %), secundaria incompleta (14,6 %), técnica completa (12,3 %), técnica incompleta (9,6 %) y universitaria completa (8,0 %).

De acuerdo con los datos obtenidos, la mayor proporción de ocupados son de género femenino, estrato tres, entre los 29 y 35 años, con la secundaria completa. Observando el nivel educativo de las personas ocupadas en El Retiro, hay una prevalencia de la educación básica secundaria completa o incompleta, seguido del nivel técnico y el universitario.

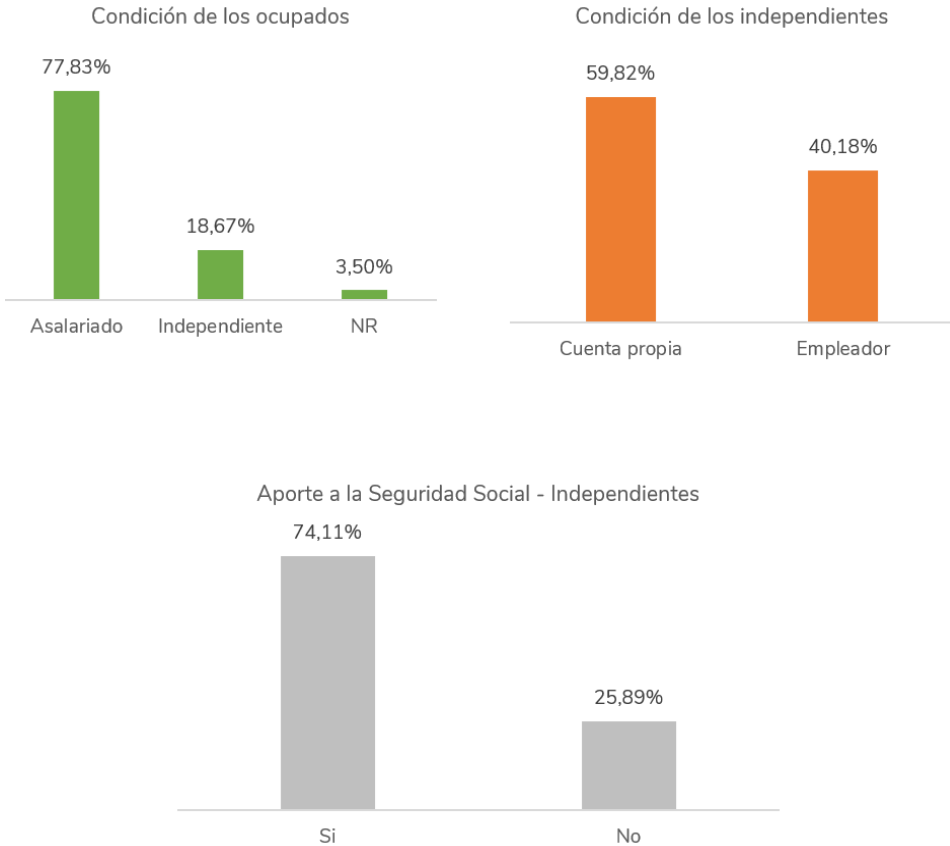
Ilustración 94: Estrato, edad, nivel educativo y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de la población ocupada de El Retiro 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Al relacionar el nivel educativo con el estrato socioeconómico de las personas ocupadas en El Retiro se destaca lo siguiente: en el estrato uno, los niveles educativos que sobresalen son la secundaria incompleta, completa y la técnica completa; en el estrato dos, la secundaria completa y la técnica completa; en el estrato tres prevalece la secundaria completa, la secundaria completa y la técnica incompleta; en el estrato cuatro se resalta la secundaria completa; en el estrato cinco la universidad completa y el posgrado completo y en el estrato seis la universidad completa.

Ilustración 95: Condición de los ocupados 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

La población ocupada se encuentra bajo la modalidad de asalariados (77,8 %), seguido de los independientes (18,6 %), del total de los independientes el 59,8 % son cuenta propia y el 40,1 % empleadores; en el segmento de las personas ocupadas como independientes se encuentra que el 74,1 % aporta al pago de seguridad social. Entre las actividades económicas realizadas por las personas cuenta propia se identifica lo siguiente: otras actividades de servicios (22,3 %), actividades de servicios, administrativos y de apoyo (14,9 %), comercio al por mayor y al por menor (10,4 %) y alojamiento y servicios de comida (8,9 %).

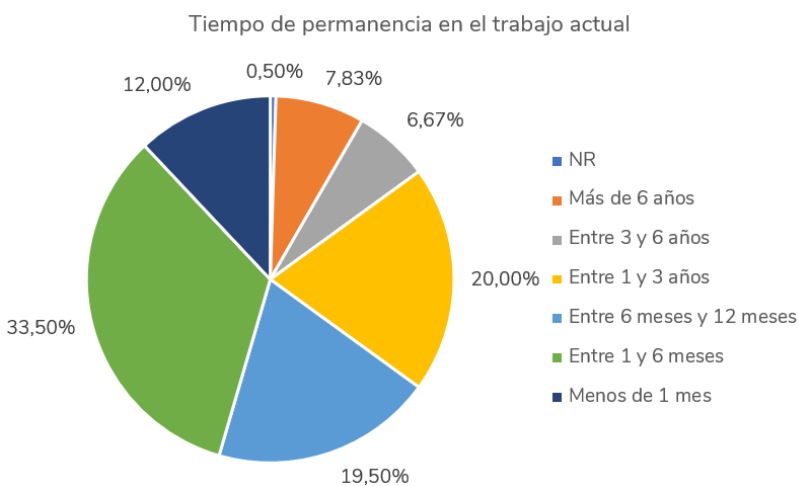
Ahora bien, continuando con el análisis de los ocupados tanto asalariados como independientes, se plantea una relación con el tipo de vincu-

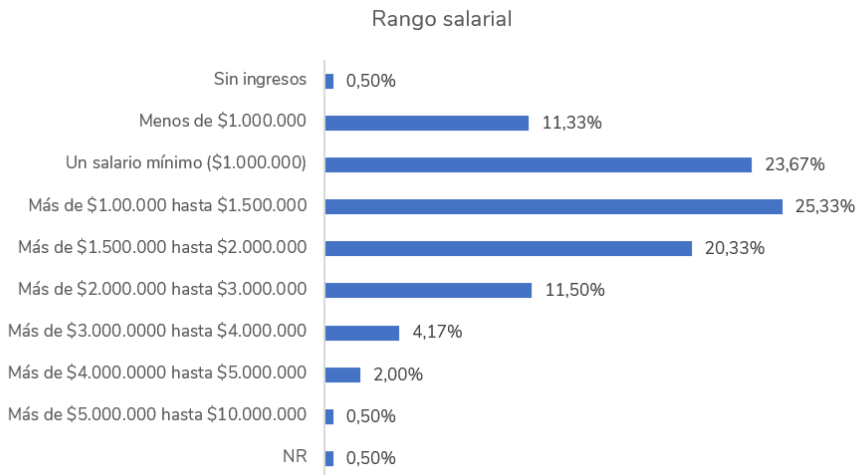
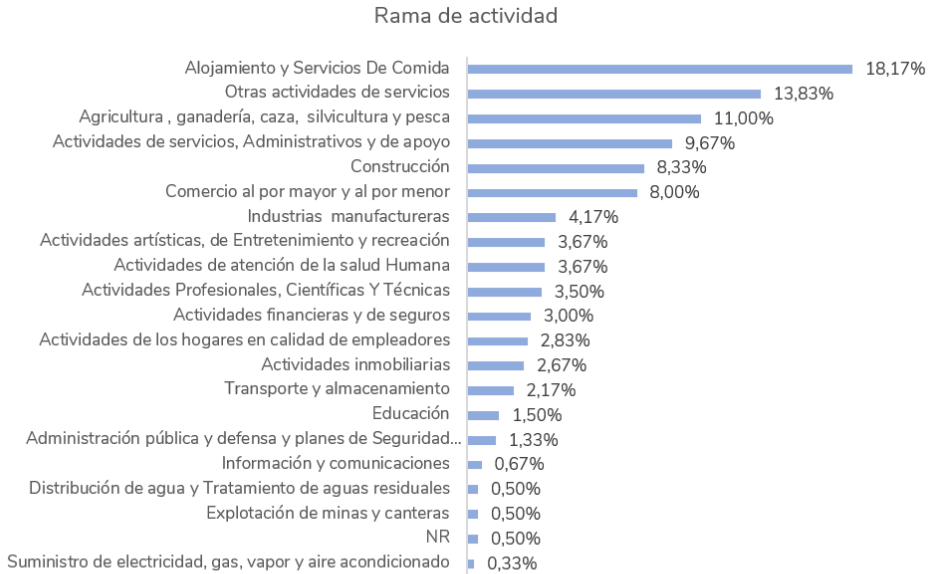
lación contractual, de la siguiente manera: no tiene contrato (22,5 %), contrato a término indefinido (20,8 %), contrato a término fijo por menos de 1 año (17,6 %), contrato a término fijo por 1 año (15,6 %), contrato por prestación de servicios (13,3 %) y contrato por obra labor (2,3 %).

Sobre el tiempo de permanencia en la ocupación que desempeñan, la mayoría lleva entre uno y seis meses (33,5 %), entre uno y tres años (20,0 %) entre seis y doce meses (19,5 %) y menos de un mes (12,0 %). Por su parte, las actividades económicas que sobresalen en la población ocupada son: alojamiento y servicios de comida (18,1 %); otras actividades de servicios (13,8 %); agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (11,0 %), (20,5 %); actividades de servicios, administrativos y de apoyo (9,6 %); construcción (8,3 %), y en menores proporciones las personas se ocupan en actividades relacionadas con distribución de agua y tratamiento de aguas residuales, explotación de minas y canteras y suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.

En términos salariales, el 25,3 % de los ocupados obtiene un salario entre \$1.000.000 hasta \$1.500.000, el 23,6 % un SMLV para el año 2022 (\$1.000.000), 20,3 % más de \$1.000.000 hasta \$2.000.000, el 11,5 % más de \$2.000.000 hasta \$3.000.000 y el 11,3 % menos de \$1.000.000, por su parte, las personas que ganan entre \$3.000.000 hasta \$10.000.000 corresponden al 6,6 %.

Ilustración 96: Tiempo de permanencia, actividad y rango salarial de los ocupados del municipio de El Retiro 2022





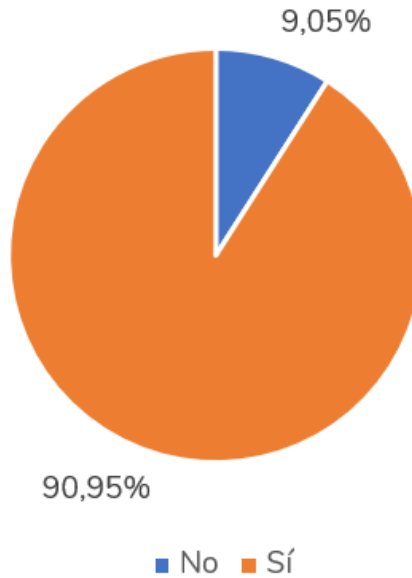
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En el momento de observar el tipo de contrato por actividad económica se reconoce lo siguiente: en su mayoría las personas que se dedican a alojamientos y servicios de comida no tienen contrato (29,6

%), contrato a término fijo por menos de 1 año (25,9 %) y contrato a término indefinido (19,4 %); de igual forma en otras actividades de servicios la mayor parte de la población ocupada en este sector no tiene contrato (45,7 %), contrato a término fijo por menos de 1 año (13,2 %) y contrato por prestación de servicios (10,8 %); en la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca prevalece el contrato por prestación de servicios (23,8 %), contrato a término fijo por menos de un año (19,4 %) y contrato a término indefinido (16,4 %) y en actividades de servicios, administrativas y de apoyo resalta el contrato por prestación de servicios (41,3 %) y, en iguales proporciones, el contrato a término indefinido y el contrato a término fijo por menos de 1 año cada uno con un 17,2 %.

De igual forma, se presenta un análisis entre el nivel educativo y el salario que devengan, donde se resalta lo siguiente: quienes reciben menos de \$1.000.000 cuentan en su mayoría con la secundaria completa e incompleta; quienes ganan \$1.000.000 cuentan en su mayoría con la secundaria completa, la secundaria incompleta y la técnica completa; quienes ganan entre \$1.500.000 y \$2.000.000 en su mayoría han completado la secundaria, seguido de quienes tienen la técnica completa y la técnica incompleta; quienes ganan entre \$2.000.000 y hasta \$3.000.000 cuentan con la técnica completa, técnica completa y secundaria completa; quienes ganan \$3.000.000 y hasta \$4.000.000 cuentan con la universidad completa; quienes ganan \$4.000.000 y hasta \$5.000.000 cuentan con la universidad completa y quienes ganan \$5.000.000 y hasta \$10.000.000 la universidad completa y posgrado completo.

Ilustración 97: Satisfacción con el trabajo que desempeñan 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

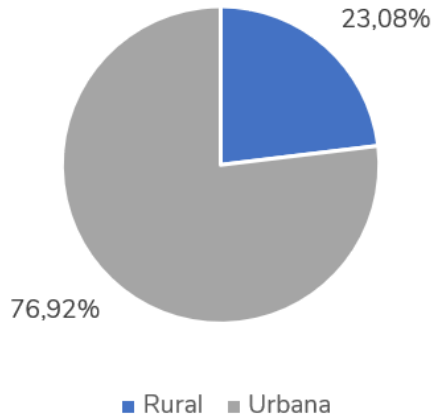
Ahora bien, del total de la población ocupada el 90,9 % manifiesta estar satisfecha con sus empleos en comparación con el 9,0 % que señala no estar conforme; las principales causas de insatisfacción son: baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación y por realizar actividades diferentes según el área de formación.

El Retiro: caracterización de personas subempleadas (3)

Para el año 2022 la Tasa de Subempleo del municipio de El Retiro es del 6 %, disminuyó un 9.6 % con relación al año 2021; adicionalmente, si se compara este indicador con el Oriente antioqueño es un 3 % menor la TS de El Retiro con relación a la de la subregión.

Al igual que en el Oriente antioqueño y en los municipios analizados hasta el momento, el subempleo se concentra en mayor medida en la cabecera urbana con un 76,9 %, mientras en la zona rural se identifica un 23,0 % de personas insatisfechas con sus empleos.

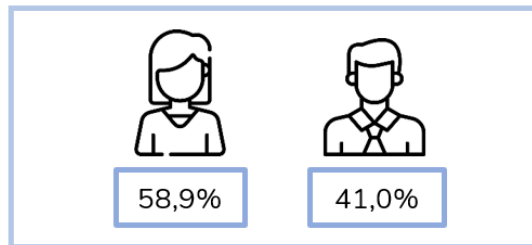
Ilustración 98: Zona de residencia de la población subempleada 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Sobre la nacionalidad de las personas en condición de subempleo se encuentra que el 97,4 % son colombianos y el 2,5 % de nacionalidad venezolana. En cuando el estrato socioeconómico, el subempleo se concentra en el tres (89,7 %), el dos (7,6 %) y el cuatro (2,5 %). Sobre los rangos de edades en iguales proporciones, el subempleo se concentra entre los 21 y 28 años y los 29 y 35 años, en cada rango se ubica el 30,7 % de las personas subempleadas, seguido de quienes tienen entre 36 y 45 años (20,5 %). Por su parte, sobre el nivel educativo se encuentra que quienes tienen la universidad completa (25,6 %) y la técnica completa (23,0 %) son quienes están más insatisfechos.

Ilustración 99: Identidad de género de las personas subempleadas 2022

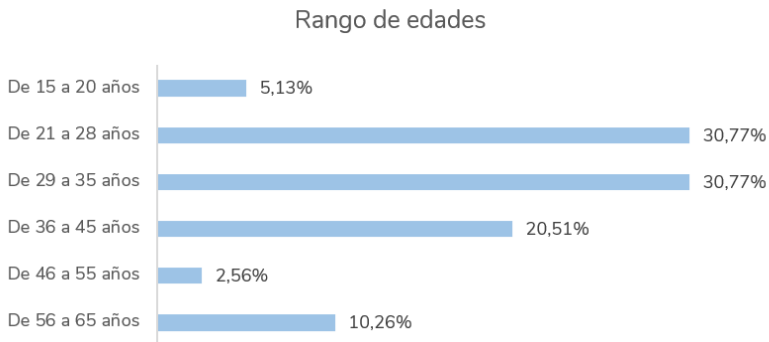
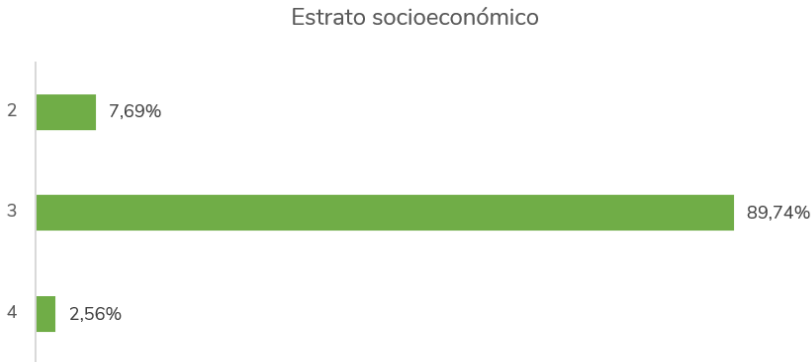


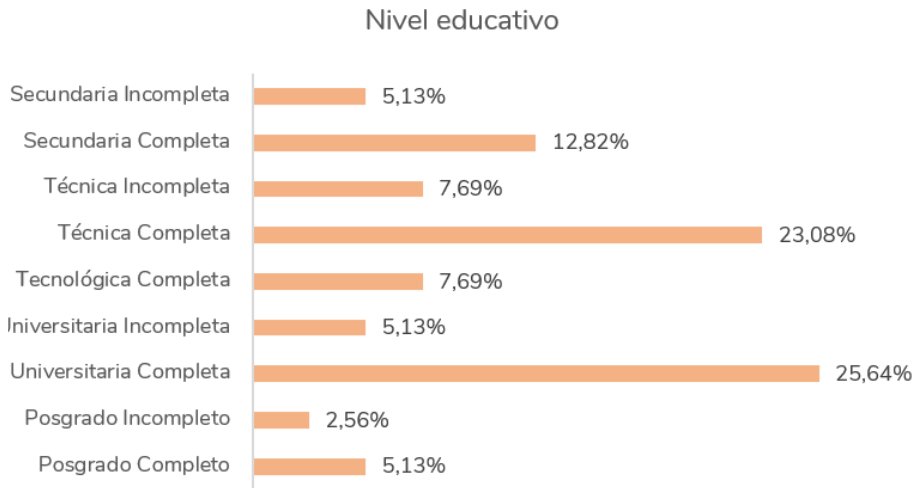
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El subempleo sobresale en las personas de género femenino, con un 58,9 % que habita en la zona urbana, en su mayoría con la técnica y la universidad completas y dedicada a las actividades de servicios, administrativas y de apoyo.

Sobre la nacionalidad de las personas en condición de subempleo se encuentra que el 97,4 % son colombianos y el 2,5 % de nacionalidad venezolana. En cuanto al estrato socioeconómico, el subempleo se concentra en el tres (89,7 %), el dos (7,6 %) y el cuatro (2,5 %). Sobre los rangos de edades en iguales proporciones, el subempleo se concentra entre los 21 y 28 años y los 29 y 35 años, en cada rango se ubica el 30,7 % de las personas subempleadas, seguido de quienes tienen entre 36 y 45 años (20,5 %). Por su parte, sobre el nivel educativo se encuentra que quienes tienen la universidad completa (25,6 %) y la técnica completa (23,0 %) son quienes están más insatisfechos.

Ilustración 100: Estrato, edades y nivel educativo de los subempleados de El Retiro 2022





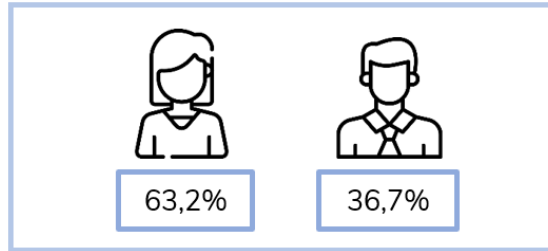
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Las actividades económicas en las que existen mayores niveles de subempleo en el municipio de El Retiro son: actividades de servicios, administrativos y de apoyo y otras actividades de servicios. La principal causa de insatisfacción se debe a la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación. Finalmente, se resalta que en mayor medida prevalece el subempleo objetivo, el cual representa un 76,9 %.

El Retiro: caracterización de la población informal (3)

La informalidad en el municipio de El Retiro es del 8 %, en cuanto a su distribución territorial, el 69,3 % habita en la zona urbana y el 30,6 % en la zona rural, en cuanto a su país de origen el 97,9 % nació en Colombia y el 2,0 en Venezuela.

Ilustración 101: Identidad de género de la población informal 2022



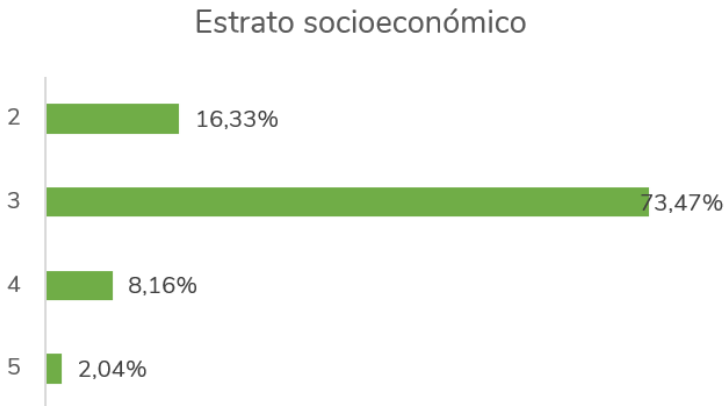
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Con relación a la identidad de género, el 63,2 % de las personas informales son de género femenino y el 36,7 % de género masculino.

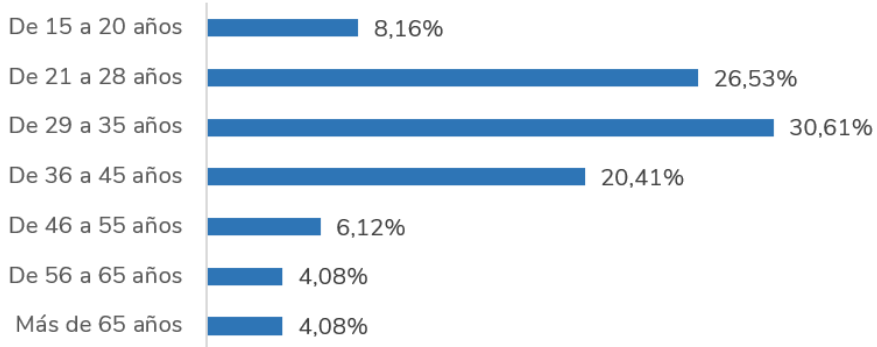
Sobre el estrato socioeconómico la informalidad se refleja en mayor parte en el estrato tres (73,4 %), el dos (16,3 %), el cuatro (8,1 %) y el cinco (2,0 %); por otro lado, en los rangos de edades la informalidad es mayor entre los 29 y 35 años (30,6 %), seguido de los 21 a 28 años (26,5 %) y de los 36 a 45 años (20,4 %); además, la informalidad es mayor en las personas con la secundaria completa (44,9 %), técnica completa (16,3 %) y la universidad completa (10,2 %).

En relación con las actividades económicas, la informalidad es mayor en otras actividades de servicios, alojamiento y servicios de comida y comercio al por mayor y al por menor.

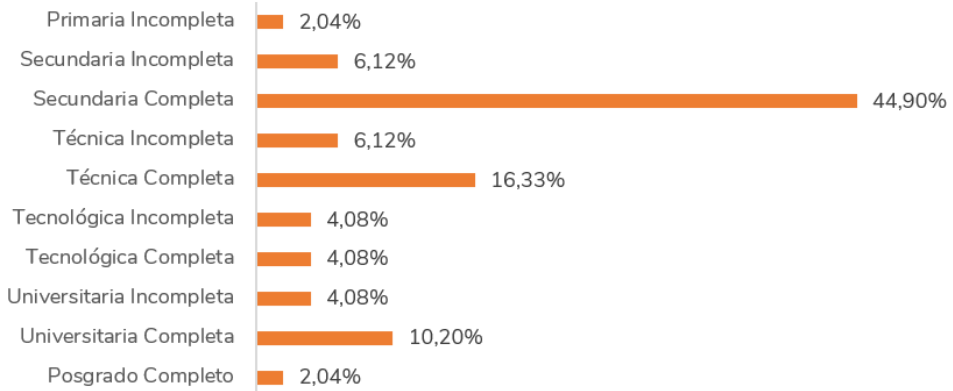
Ilustración 102: Estrato, edad, nivel educativo y rama de la actividad de los informales del municipio de El Retiro 2022

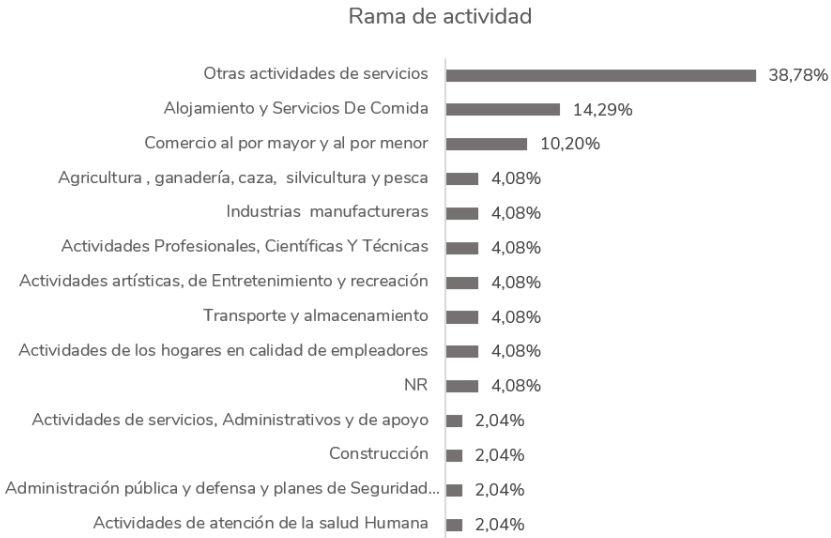


Rango de edades



Nivel educativo



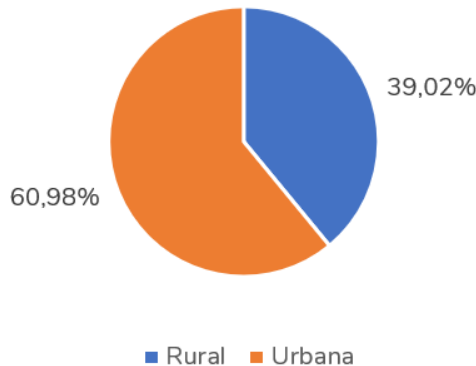


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Por último, se plantea un análisis sobre el nivel salarial de las personas informales: el 42,8 % devenga menos de \$1.000.000; el 18,3 % gana \$1.000.000 y el 16,3 % gana más de \$1.500.000 hasta \$2.000.000.

El Retiro: caracterización de los desocupados (3)

Ilustración 103: Zona de residencia de la población desocupada en El Retiro 2022



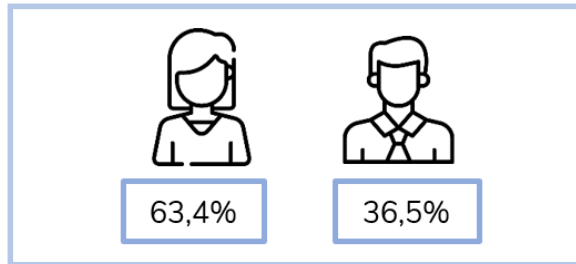
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

La TD del municipio de El Retiro es del 6,4 %, lo que indica que es un 6 % inferior a la del Oriente antioqueño.

Se identifica que el 60,9 % habita en la zona urbana y el 39,0 % en la zona rural, del total de la población desempleada, el 92,6 % son de nacionalidad colombiana y el 7,3 % a venezolana.

En el municipio de El Retiro, al igual que en el Oriente antioqueño y en los demás municipios analizados la TD es mayor en las personas de género femenino, en este caso, un 63,4 % y en las personas de género masculino de un 36,5 % lo que implica una diferencia de un 26.9 %.

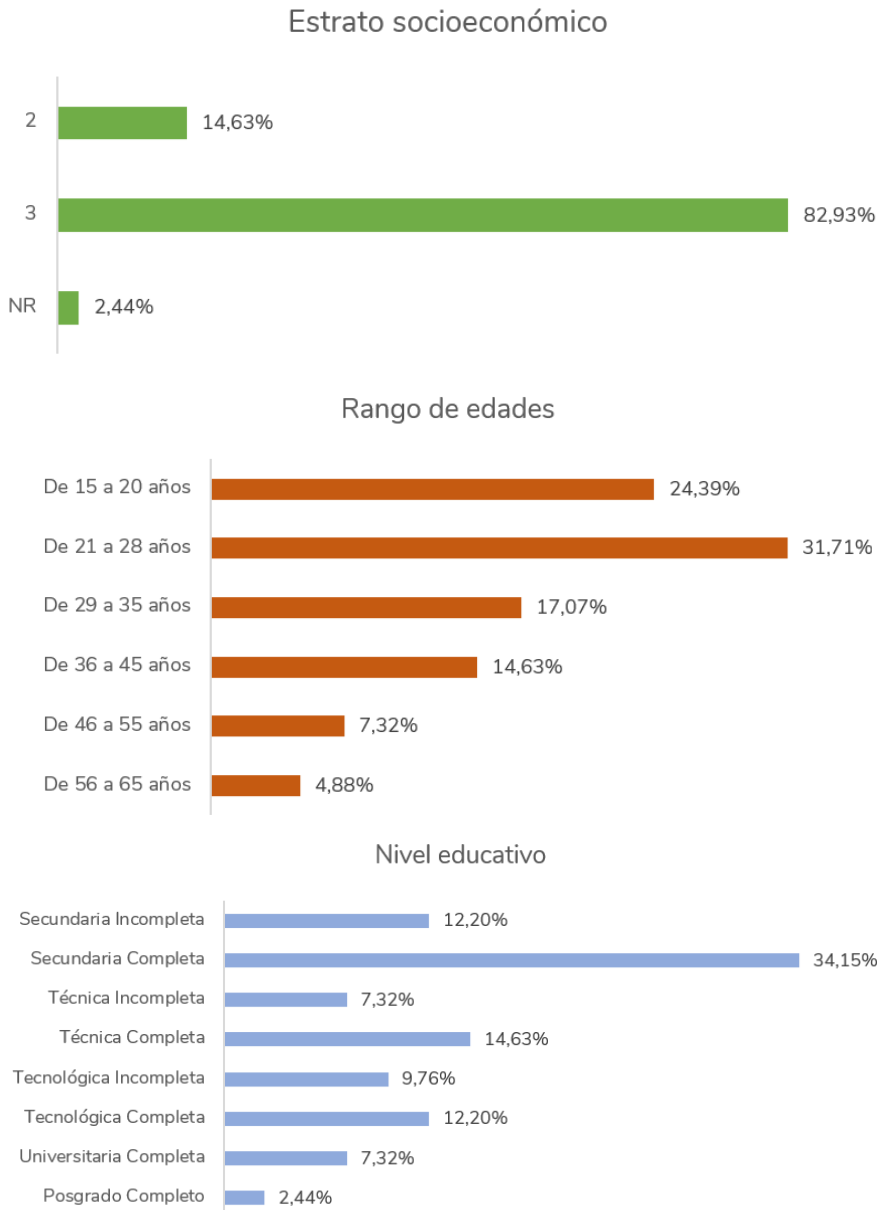
Ilustración 104: Identidad de género de la población desempleada en El Retiro 2022

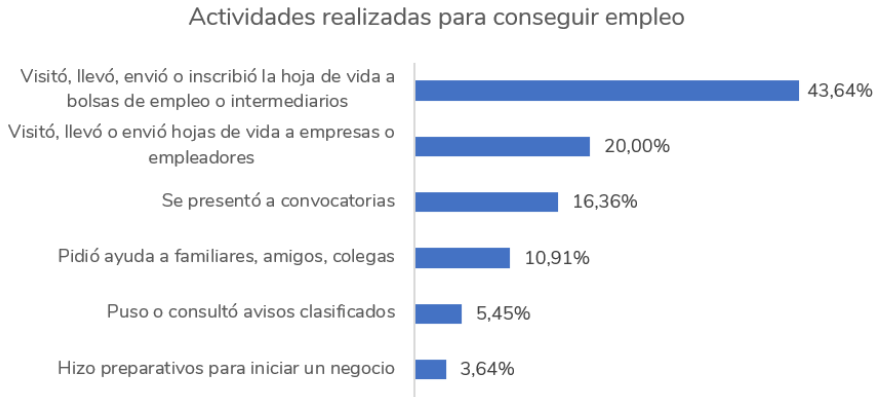


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El desempleo se concentra en la población de estrato socioeconómico tres (82,9 %), seguido del dos (14,6 %), las personas de estrato uno, cuatro, cinco y seis no registran como desocupados en el periodo de referencia; en cuanto las edades, se identifica mayor desempleo en los jóvenes entre 21 y 28 años (31,7 %), de 15 a 20 años (24,3 %), de 29 a 35 años (17,0 %) y de 36 a 45 años (14,6 %); se refleja mayor desempleo en las personas con la secundaria completa (34,1 %), técnica completa (14,6 %) y secundaria incompleta y tecnológica completa cada una con un (12,2 %).

Ilustración 105: Estrato, rango de edad, nivel educativo y actividades realizadas para conseguir empleo por parte de los desocupados de El Retiro 2022



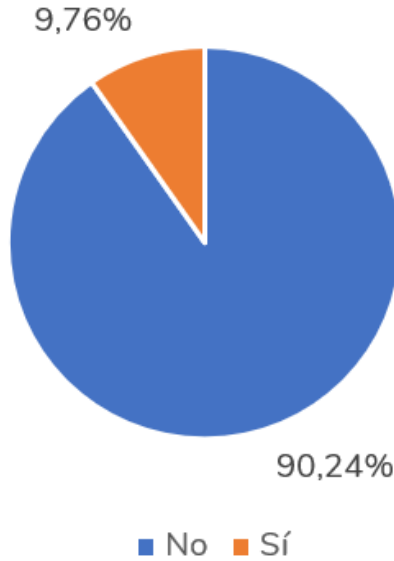


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Las acciones emprendidas en el municipio para la consecución de un empleo en el periodo de referencia fueron: visitó, llevó, envió o inscribió la hoja de vida a bolsas de empleo o intermediarios; visitó, envió, llevó hojas de vida a empresas y empleadores; se presentó a convocatorias y pidió ayuda a familiares, amigos y colegas.

El 9,7 % de los desocupados manifiesta haber accedido a algún subsidio por su condición de desocupados. La mayor parte de las personas que acceden a este subsidio son mujeres de estrato tres, que habitan en la zona rural.

Ilustración 106: Beneficios al subsidio al desempleo

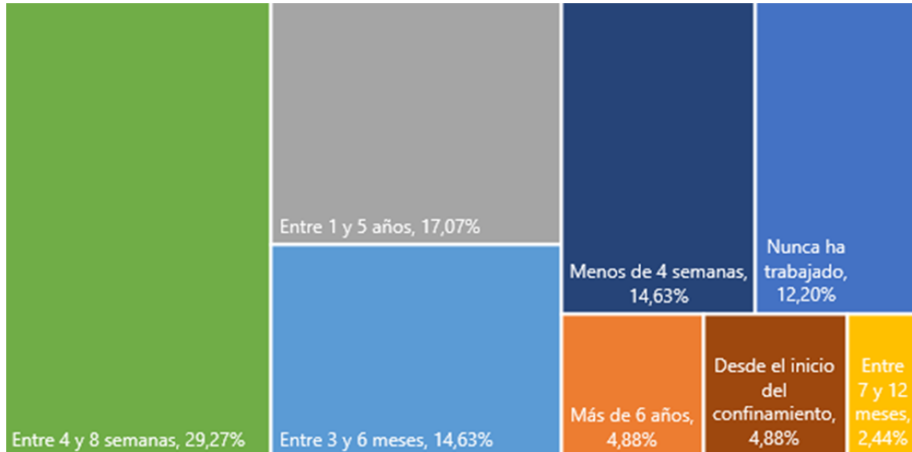


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

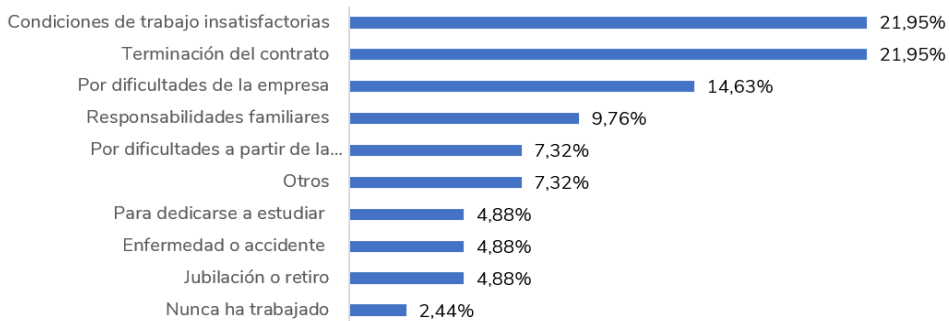
Hasta el momento se identifica que el desempleo en el municipio de El Retiro prevalece en las mujeres (63,4 %) que habitan en la zona urbana, en su mayoría estrato tres, jóvenes entre los 15 y 20 años y los 21 y 28 años, con la secundaria completa. Las razones que más inciden en que no hayan encontrado un empleo son: falta de experiencia, falta de contactos, edad y otras razones.

Finalmente, se identifica que el 29,2 % lleva entre cuatro y ocho semanas desempleado, el 17,0 % entre uno y cinco años y, en iguales proporciones, quienes llevan menos de cuatro semanas y entre tres y seis meses cada uno con un 14,6 %; las personas dejaron en su mayoría su último empleo por las condiciones de trabajo insatisfactorias (21,9 %) y por la terminación del contrato (21,9 %), seguido de que se encuentran dificultades con la empresa (14,6 %) y responsabilidades familiares (9,7 %).

Ilustración 107: Hace cuánto dejó de trabajar por última vez y razones por las que dejó el último empleo en el municipio de El Retiro 2022



¿Por qué dejó el último trabajo?

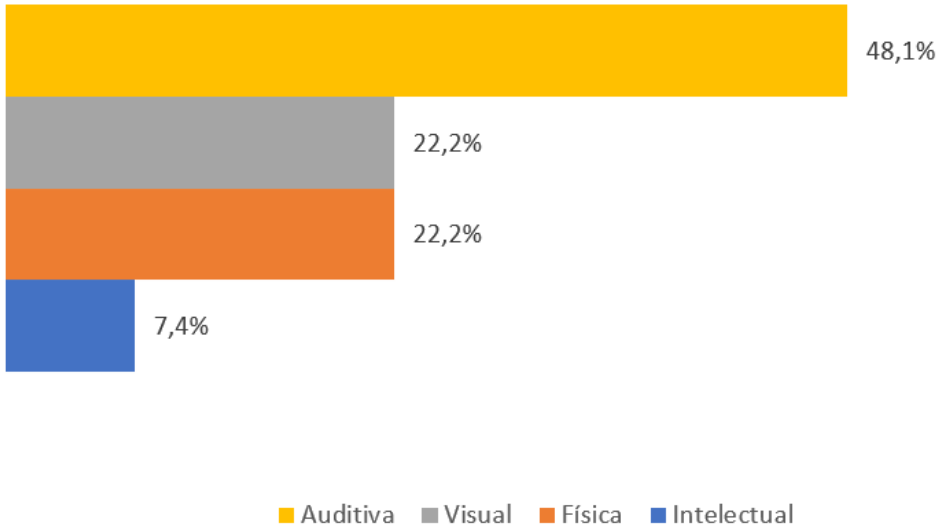


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

El Retiro: inclusión laboral (3)

Del total de la población el 4,1 % tiene alguna discapacidad. En cuanto a su zona de residencia, el 74,0 % de esta población habita en la zona rural y el 92,5 % se ubica en el estrato socioeconómico tres; sobre su identidad de género, el 55,5 % son de género femenino y el 44,4 % de género masculino.

Ilustración 108: Tipos de discapacidad de la población encuestada en El Retiro 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Como se refleja en la ilustración anterior, en el municipio de El Retiro existe una mayor discapacidad auditiva (48,1 %), seguido de la visual y la física, cada una con un 22,2 % y, por último, la intelectual (7,4 %).

Al detallar la situación laboral de las personas con discapacidad se encuentra que el 96,5 % se encuentran ocupados desarrollando alguna actividad económica, la condición que prevalece es como asalariados en un 75,0 % y ganan menos de \$1.000.000 (25,0 %), más de \$1.000.000 y hasta \$1.500.000 (25,0 %), más de \$1.500.000 y hasta \$2.000.000 (21,4 %) al igual que un salario mínimo \$1.000.000 (25,0 %).

Abejorral: caracterización de la oferta laboral (2)

Abejorral se encuentra ubicado en la zona Páramo del Oriente antioqueño. Este municipio se caracteriza por su vocación agrícola con el cultivo de productos como el café, aguacate, caña panelera, maíz, tomate de árbol, cacao, entre otros, muchos de ellos de exportación (Plan de Desarrollo Municipal, 2020-2023). También, se destacan los paisajes, los recursos ecosistémicos y sus características rurales. Según la proyección del DANE la población total para el año 2022 es de 20.920 habitantes, de los cuales el 58,3 % habita en la zona rural o centro disperso y el 41,6 % en la cabecera urbana; en cuanto a la distribución por género se identifica que el 52,2 % son hombres y el 47,7 % mujeres.

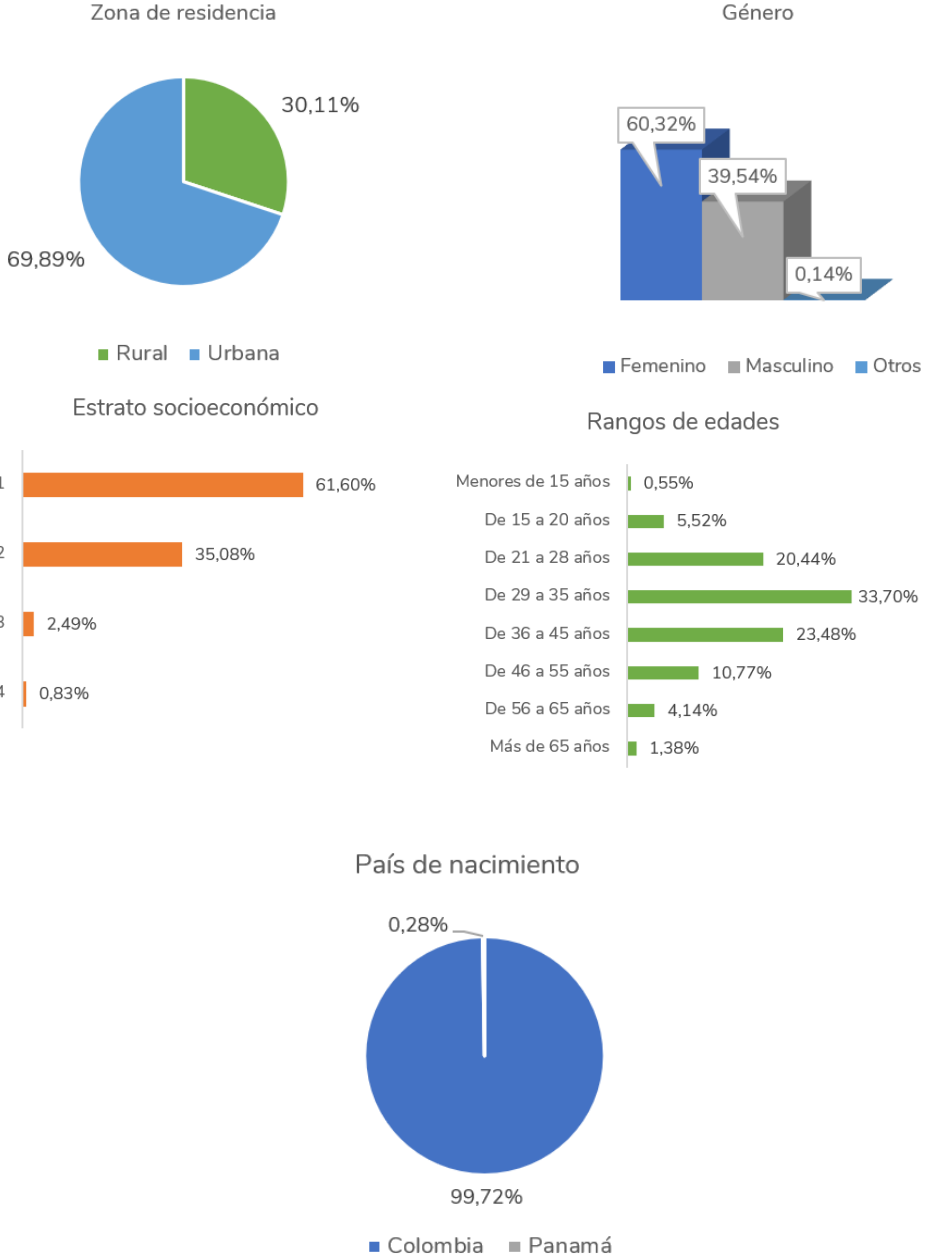


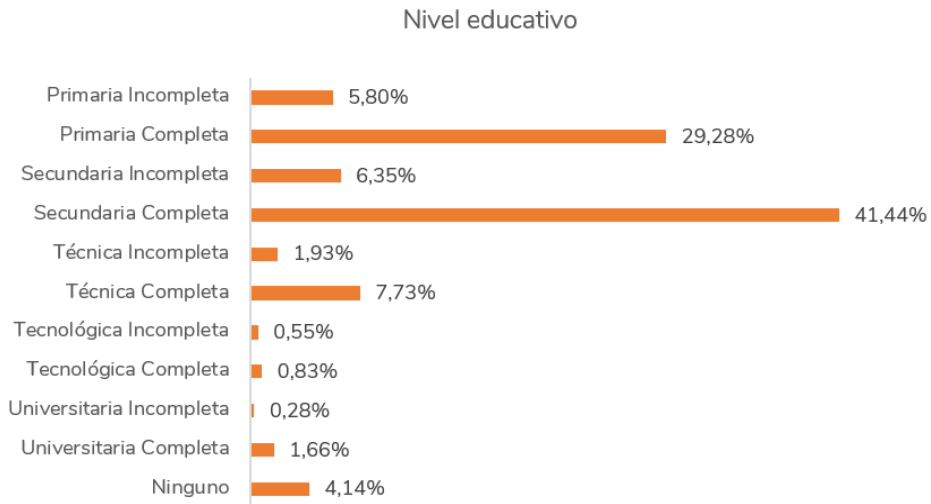
En el presente estudio participaron 362 personas residentes en Abejorral, lo cual representa un 99 % de confianza y un 5.11 % de margen de error.

Para la consecución de esta muestra, desde la Administración Municipal de Abejorral, se procedió a realizar encuestas en los hogares de la cabecera urbana y rural. En la Ilustración 109 se presentan las características de la población encuestada

En cuanto a la zona de residencia de dicha población, el 69,8 % habita en la zona urbana y el 30,1 % en la zona rural; en su mayoría participaron personas de género femenino (60,3 %), género masculino (39,5 %) y otra identidad de género (0,1 %); respecto al estrato socioeconómico, prevalece el estrato uno (61,6 %), dos (35,0 %) y tres (2,4 %); sobre el rango de edades se refleja una mayor participación de las personas que tienen entre 29 y 35 años (33,7 %), de 36 a 45 años (23,4 %) y de 21 a 28 años (20,4 %).

Ilustración 109: Caracterización sociodemográfica de la población encuestada en Abejorral 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El 99,7 % es de nacionalidad colombiana y el 0,2 % de origen panameño; sobre el tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de la población encuestada en Abejorral, el 57,4 % ha habitado toda la vida en la subregión, el 24,5 % lleva más de 12 años y el 8,5 % entre ocho años y doce años.

Con relación al nivel educativo, hay mayor participación de las personas con la secundaria completa (41,4 %), seguido de la primaria completa (29,2 %), la técnica completa (7,7 %), la secundaria incompleta (6,3 %) y la primaria incompleta (5,8 %), en menores proporciones se identificó la participación de la universidad completa (0,2 %), tecnológica incompleta (0,5 %), tecnológica completa (0,8 %) y la universidad completa (1,6 %). Para el caso de este municipio se identifica una prevalencia de las personas con la primaria y la secundaria completa e incompleta y, en términos de educación media – superior, es mayor la presencia de personas con la técnica completa y en menores proporciones la educación superior.

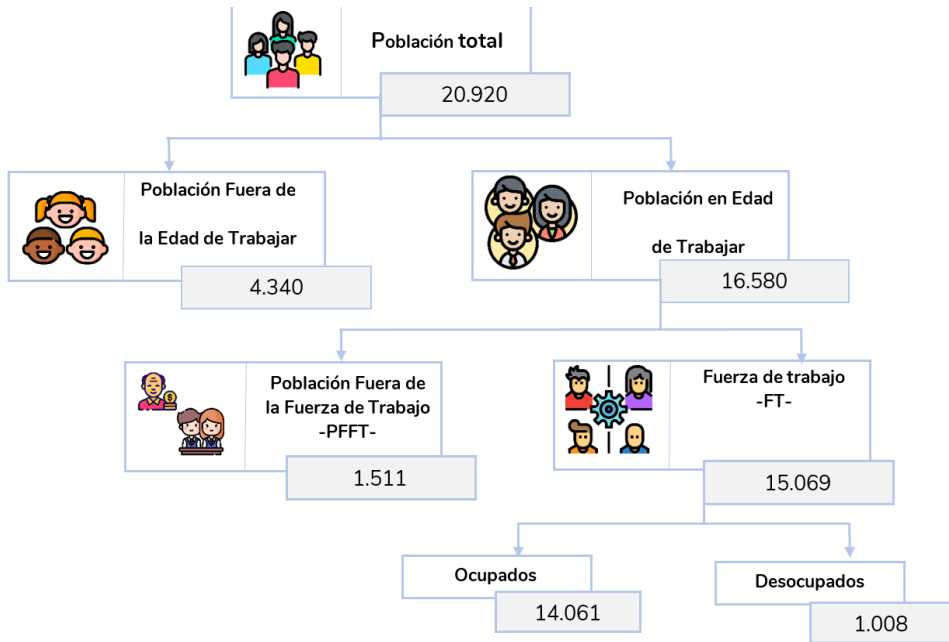
Relacionando la educación con la identidad de género: el 57,3 % de quienes tienen la secundaria completa son de género femenino; el 56,6 % de quienes cuentan con la primaria completa son de género masculi-

no y el 75 % de quienes cuentan con la técnica completa son de género femenino. Así las cosas, el 75,6 % de las personas que cuentan con la técnica completa, la tecnológica completa y la universidad completa son de género femenino.

Abejorral: indicadores de la oferta laboral (3)

En la Ilustración 110, se presenta la distribución de la población de Abejorral según los conceptos de la oferta laboral. A partir de estos datos, se obtienen los indicadores de esta oferta para el año 2022 y se presenta un análisis de la población ocupada, subempleada, informal y desempleada del municipio de Abejorral.

Ilustración 110: Distribución de la población de Abejorral según los conceptos del mercado laboral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

A partir de los siguientes datos se obtienen los principales indicadores de la oferta laboral para el año 2022.

Ilustración 111: Indicadores de la oferta laboral de Abejorral 2022

Año	TGP	TO	TD	PI	TS
2022	90,9 %	84,8 %	6,7 %	42 %	10,0 %

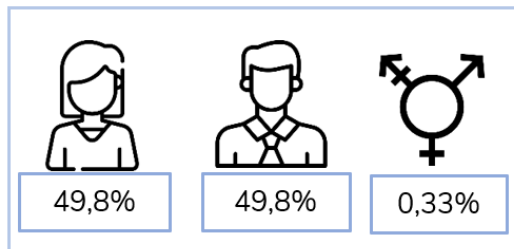
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

La TGP y la TO presentan resultados positivos con relación a la del Oriente antioqueño, de igual forma, la TD se encuentra un 5,7 % por debajo de la de la subregión, lo que indica que en estas proporciones se reflejan aspectos positivos en torno al mercado laboral. Ahora bien, la informalidad se ubica un 22 % por encima de la PI del Oriente antioqueño; en este punto se recomienda prestar atención a las condiciones y características de la población informal del municipio. Por su parte, la TS para Abejorral es de 10 % y la del Oriente antioqueño es de 9 %, en términos generales son similares.

Abejorral: caracterización de la población ocupada (3)

La TO del municipio de Abejorral fue de 90,9 %, a continuación, se presentará un análisis de las características de las personas ocupadas del municipio.

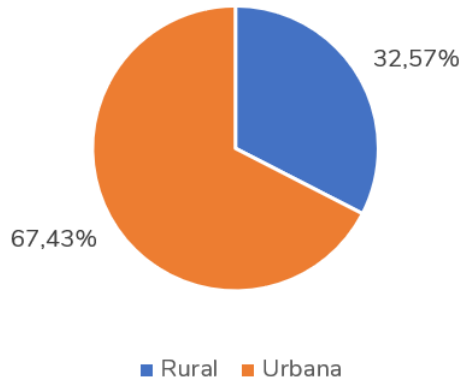
Ilustración 112: Identidad de género de la población ocupada en Abejorral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Dentro de la población ocupada se reconocen iguales proporciones entre mujeres (49,8 %) y hombres (49,8 %), por su parte, las personas que se adscriben a otra identidad de género conforman el 0,33 % de los ocupados.

Ilustración 113: Zona de residencia de la población ocupada



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

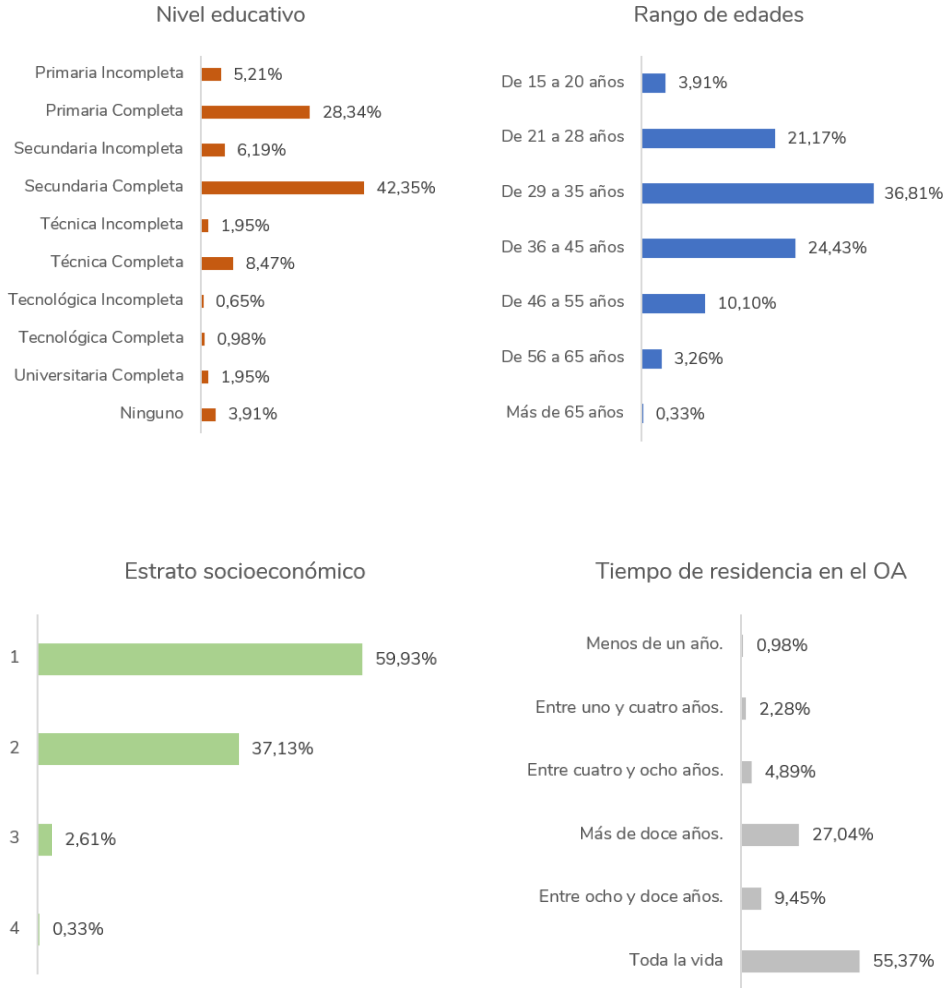
Con respecto a la zona de residencia de la población ocupada, el 67,4 % habita en la cabecera urbana y el 32,5 % en la zona rural.

Referente a la nacionalidad el 100 % de los ocupados son colombianos.

A diferencia de otros municipios del Oriente antioqueño donde prevalecen los ocupados en el estrato tres, para el caso de Abejorral, en su mayoría se encuentran en el estrato uno (59,9 %), seguido del dos (37,1 %) y el tres (2,6 %); los rangos de edades en los que hay más personas ocupadas son entre los 29 y 35 años (36,8 %), de 36 a 45 años (24,4 %), de 21 a 28 años (21,1 %) y de 46 a 55 años (10,1 %); el nivel educativo de las personas ocupadas es la secundaria completa (42,3 %), seguido de la primaria completa (28,3 %) y la técnica completa (8,4 %).

Hasta el momento, se identifica igual proporción de ocupados entre hombres y mujeres que habitan en la cabecera urbana, de nacionalidad colombiana, estrato uno seguido del dos, entre los 29 y 35 años, con la secundaria completa seguido de la primaria incompleta.

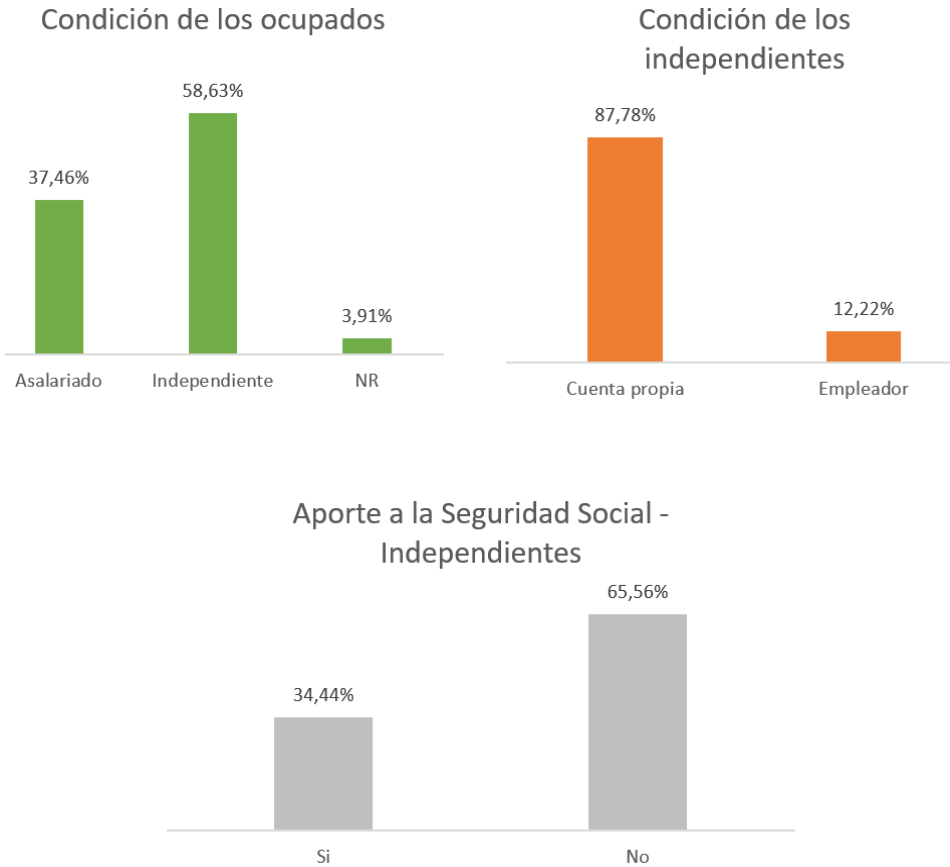
Ilustración 114: Estrato, edad, nivel educativo y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de la población ocupada de Abejorral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En cada uno de los estratos socioeconómicos el nivel educativo que prevalece es la secundaria completa, excepto en el estrato cuatro donde predomina la técnica completa.

Ilustración 115: Condición de los ocupados 2022



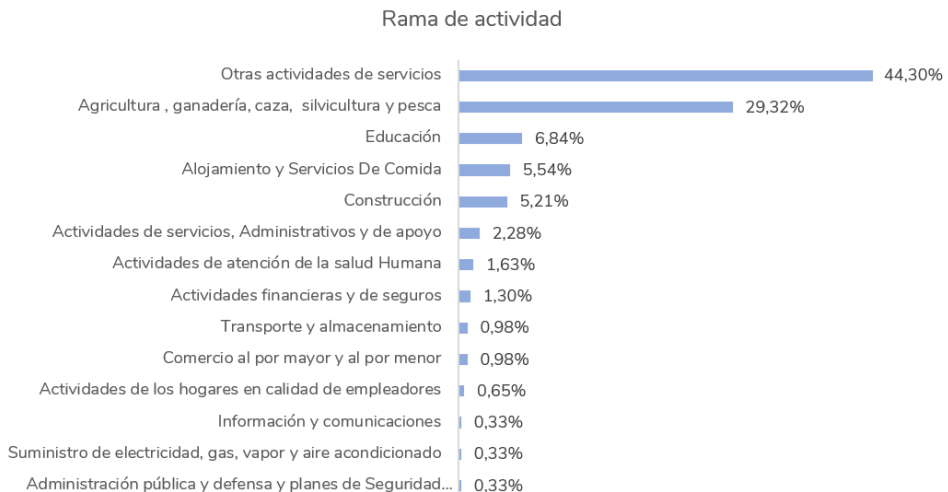
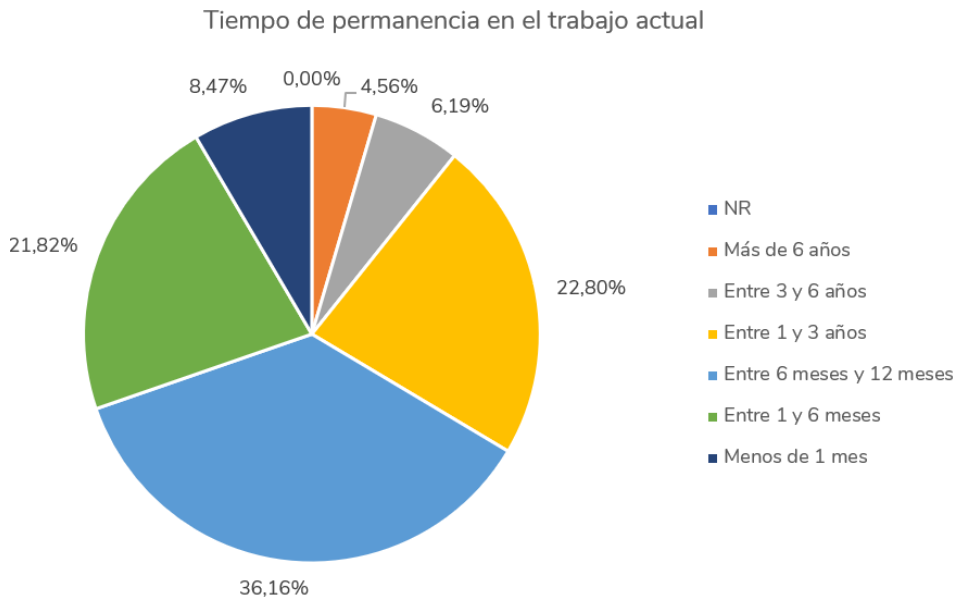
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

La población ocupada en su mayoría es independiente (58,6 %), caso contrario a la dinámica del Oriente antioqueño y de los municipios analizados donde predominan los asalariados; los independientes se distribuyen en cuenta propia (87,7 %) y empleadores (12,2 %). También, se encuentra que, al igual que en Marinilla, los independientes, en su mayoría, no pagan seguridad social.

El 66,2 % de los independientes no tiene contrato y con relación a los asalariados se tiene: contrato a término fijo por 1 año (28,9 %), contrato a término fijo por menos de 1 año (28,9 %), contrato por prestación de servicios (18,4 %), no tiene contrato (10,5 %), contrato a término

indefinido (4,3 %), contrato por obra labor (6,1 %), no sabe qué tipo de vinculación contractual tiene (1,7 %) y contrato de aprendizaje (0,8 %).

Ilustración 116: Tiempo de permanencia, actividad y rango salarial de los ocupados del municipio de Abejorral 2022



Rango salarial



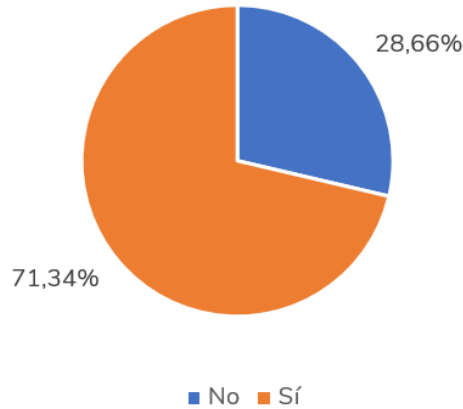
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Sobre el tiempo de permanencia de los ocupados en sus empleos se identifica que el 36,1 % lleva entre seis meses y doce meses, el 22,8 % lleva entre uno y tres años, el 21,8 % entre uno y seis meses y el 8,4 % menos de un mes. Por su parte, las actividades que sobresalen dentro de los ocupados son: otras actividades de servicios (44,3 %), agricultura, ganadería, caza, pesca y silvicultura (29,3 %), educación (6,8 %), alojamiento y servicios de comida (5,5 %) y construcción (5,2 %).

Analizando el tipo de contrato por actividades económicas se destaca lo siguiente: en otras actividades de servicios la mayoría de los ocupados no tiene contrato (41,1 %), de igual modo, en la agricultura, ganadería, caza, pesca y silvicultura la mayor parte de los ocupados no tiene contrato (61,5 %), en las actividades educativas, la mayoría son empleados del gobierno y tienen contrato por otra labor (33,3 %).

Por último, se presenta un análisis del nivel salarial el 30,2 % gana más de \$1.000.000 hasta \$1.500.000, el 20,5 % gana \$1.000.000 y el 20,2 % menos de \$1.000.000. En menores proporciones se encuentran las personas que no tienen ingresos o que ganan entre \$4.000.000 hasta \$5.000.000.

Ilustración 117: Satisfacción con el trabajo que desempeñan 2022

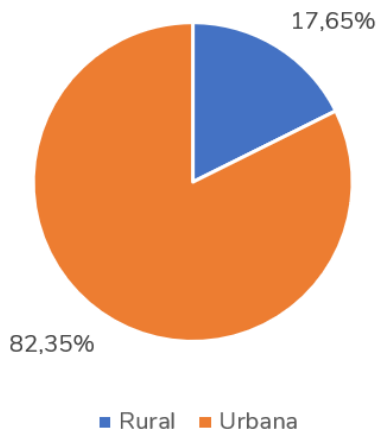


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Del total de la población ocupada en el municipio de Abejorral, el 71,3 % manifiesta estar a gusto con el trabajo que desempeña, por su parte, el 28,6 % no está satisfecho, las principales causas de insatisfacción se asocian con la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación, también, por el bajo número de horas laboradas y por realizar actividades diferentes al área de conocimiento.

Abejorral: caracterización de las personas subempleadas (3)

Ilustración 118: Zona de residencia de la población subempleada



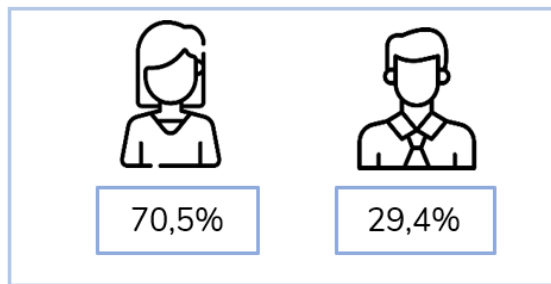
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En el municipio de Abejorral se identifica que el 28,6 % de las personas encuestadas no están satisfechas con empleos, de esta manera, se determina que la TS para el municipio de Abejorral fue del 10 %, de los cuales el 82,3 % habitan en la zona urbana y el 17,6 % en la zona rural. El 100 % de estas personas son de nacionalidad colombiana.

Al igual que en el Oriente antioqueño, las mujeres presentan mayor grado de insatisfacción que los hombres, en este caso, existe una diferencia del 41,1 %.

En mayor medida el subempleo se presenta en los estratos uno (64,7 %) y dos (35,2 %).

Ilustración 119: Identidad de género de la población subempleada de Abejorral 2022

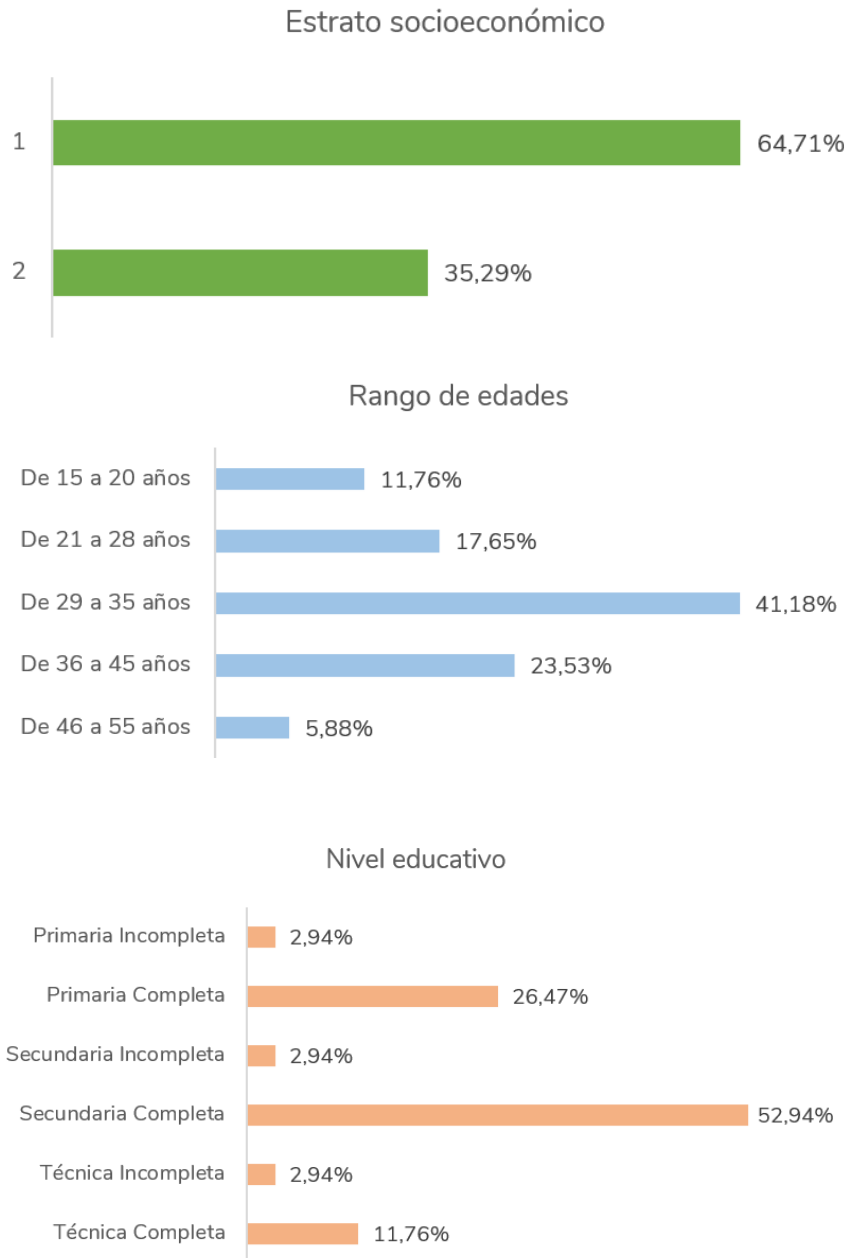


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Con relación al rango de edades se identifica mayor insatisfacción laboral en las personas de 29 a 35 años (41,1 %), de 36 a 45 años (23,5 %), de 21 a 28 años (17,6 %), de 15 a 20 años (11,7 %) y de 46 a 55 años (5,8 %). En cuanto al nivel educativo, el 52,9 % de las personas que están insatisfechas con sus empleos cuentan con la secundaria completa, el 26,4 % con la primaria completa y el 11,7 % con la técnica completa. En síntesis, las personas que presentan mayores niveles de insatisfacción son mujeres que habitan en la zona urbana, de estrato socioeconómico uno, entre 29 y 35 años con la secundaria completa.

Por último, es relevante mencionar que en el municipio se presenta principalmente un subempleo objetivo, ya que el 76,4 % de las personas que están insatisfechas con sus empleos, en el periodo de referencia se encontraban en la búsqueda de empleo.

Ilustración 120: Estrato, edades y nivel educativo de los subempleados de Abejorral 2022

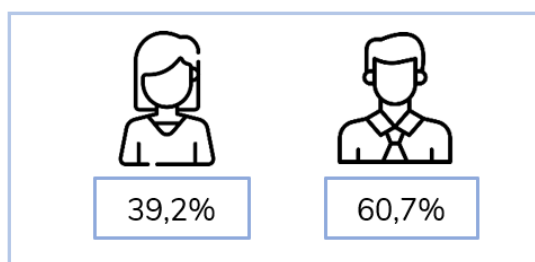


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Abejorral: caracterización de la población informal (3)

La proporción de informalidad en el año 2022 para el municipio de Abejorral fue del 42 %. Este dato llama la atención debido a que está por encima de la proporción de informalidad para el Oriente antioqueño, pues hasta el momento, de los municipios analizados, Abejorral presenta la informalidad más alta. A continuación, se presenta un análisis de las características y condiciones de la población informal en el municipio.

Ilustración 121: Identidad de género de las personas informales en Abejorral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

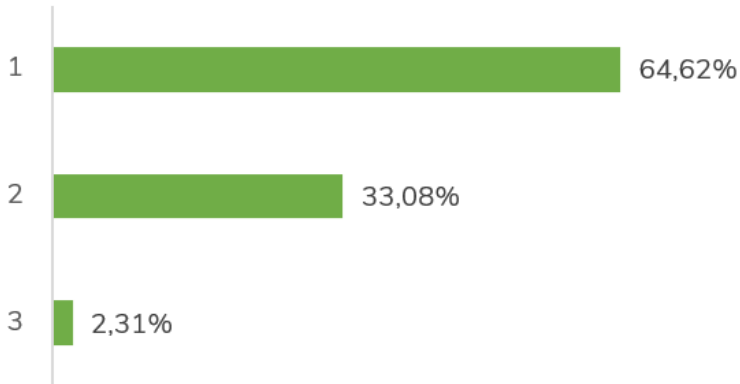
Respecto a la identidad de género, se identifica que, a diferencia de la tendencia del Oriente antioqueño, es mayor la informalidad en el género masculino (60,7 %).

En su mayoría la población informal se concentra en el estrato socioeconómico uno (64,6 %), dos (33,0 %) y tres (2,3 %); con respecto al rango de edades de los informales se encuentra que la mayoría tienen entre 29 y 35 años (33,0 %), entre 36 y 45 años (21,5 %) y entre los 21 y 28 años (20,7 %). En el nivel educativo de las personas informales se identifica mayoría en quienes tienen la primaria completa (39,2 %), seguido de la secundaria completa (35,3 %) y la primaria incompleta (9,4 %).

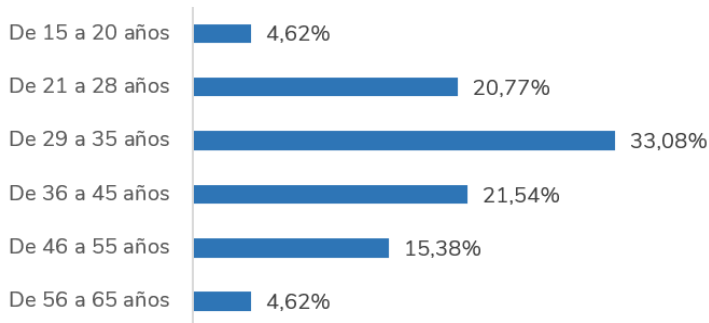
El 58,4 % de las personas informales están satisfechas con el trabajo que desempeñan. También, es importante reconocer las principales actividades económicas a las cuales se dedica la población informal, estas son: agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (42,3 %), otras actividades de servicios (41,5 %) y construcción (7,6 %).

Ilustración 122: Estrato, edad, nivel educativo y rama de la actividad de los informales del municipio de Abejorral 2022

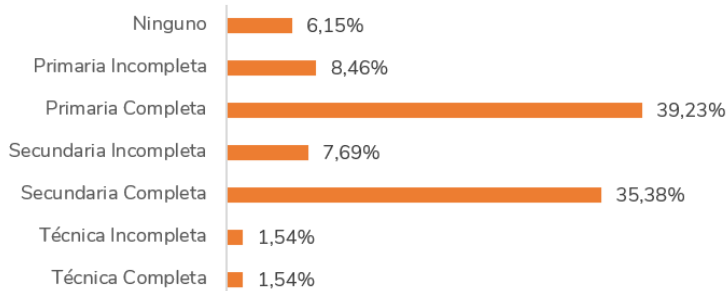
Estrato socioeconómico

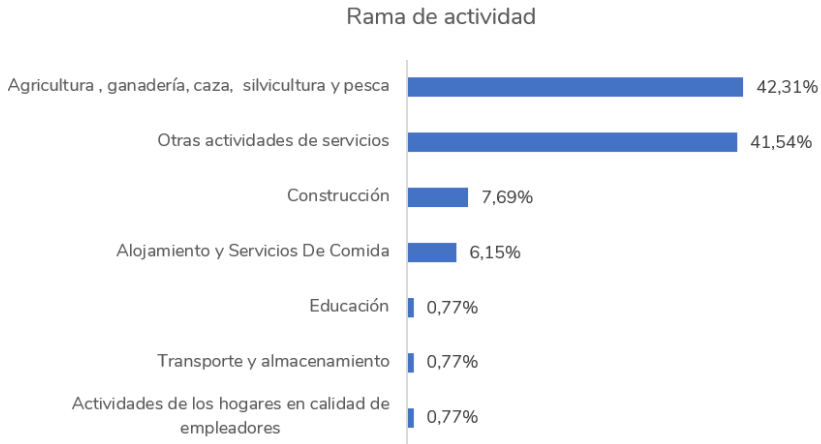


Rango de edades



Nivel educativo



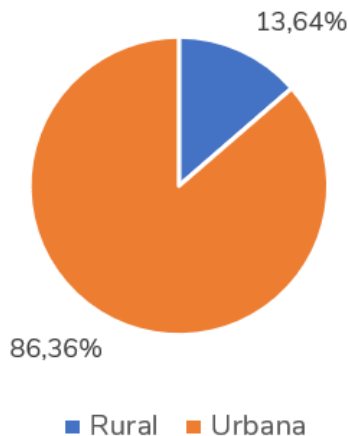


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En términos salariales de la población ocupada en el sector informal, se encuentra que la mayoría gana menos de \$1.000.000 (31,5 %); más de \$1.000.000 hasta \$1.500.000 (23,8 %); un salario mínimo \$1.000.000 (22,3 %); más de \$1.500.000 hasta \$2.000.000 (15,3 %); más de \$2.000.000 y hasta \$3.000.000 (3,8 %); sin ingresos (1,5 %).

Abejorral: caracterización de los desocupados (3)

Ilustración 123: Zona de residencia de la población desempleada en Abejorral 2022



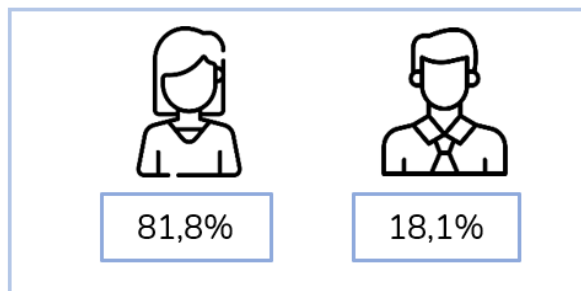
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

La TD para el año 2022 en el municipio de Abejorral fue de 6,7 %, inferior a la del Oriente antioqueño.

El 86,3 % habita en la cabecera urbana y el 13,6 % reside en la zona rural.

En el municipio de Abejorral continuando con la tendencia del Oriente antioqueño, el desempleo prevalece en mujeres en un 81,8 %, a diferencia de los hombres donde alcanza un 18,1 %, a partir de estos datos se refleja una diferencia del 63,7 %.

Ilustración 124: Identidad de género de los desocupados en Abejorral 2022

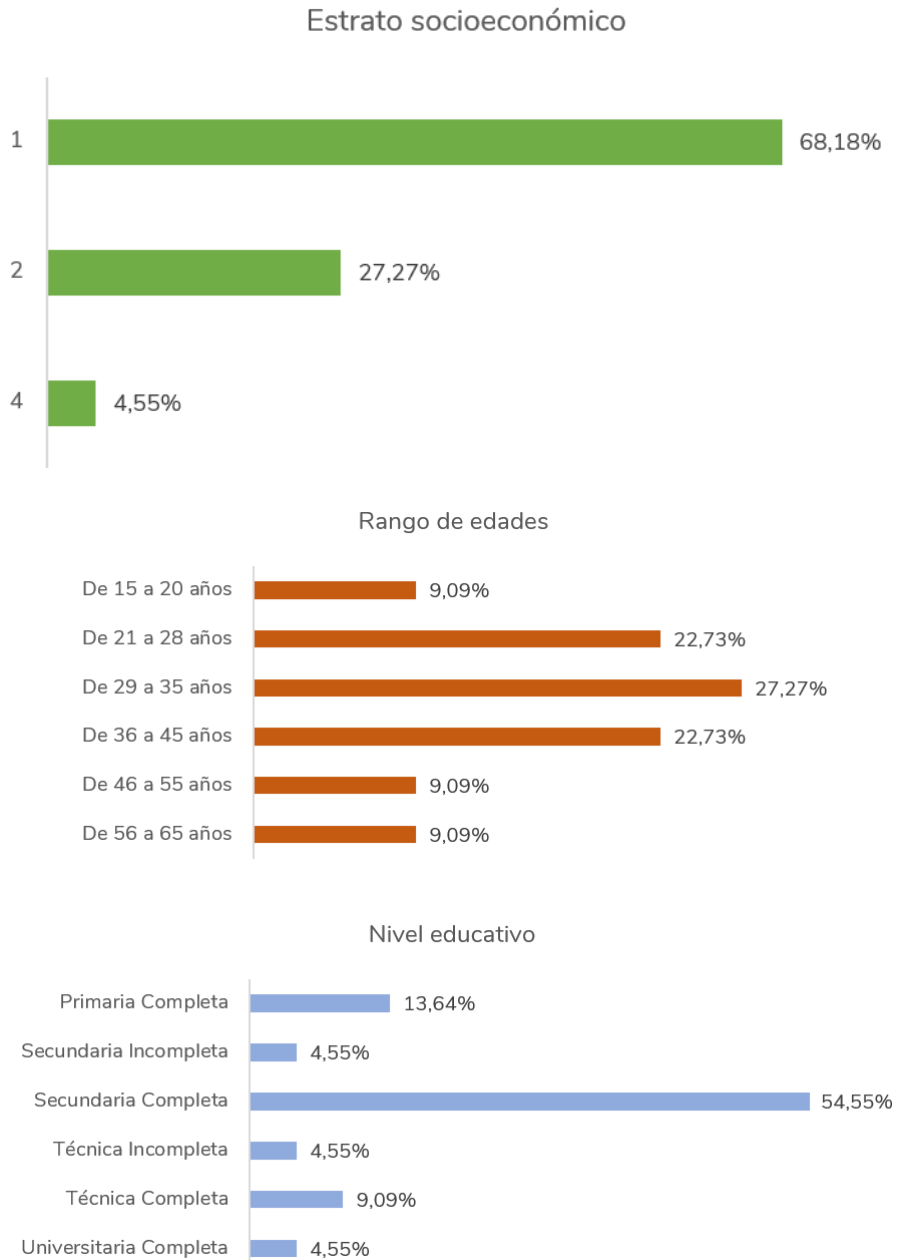


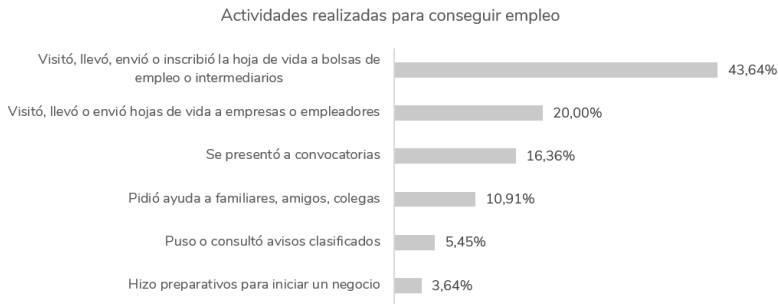
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En estos análisis, se encuentra que el desempleo es mayor en mujeres de estrato socioeconómico uno (66,6 %) entre los 36 y 45 años (27,7 %), los 21 y 28 años (22,2 %) y los 29 y 35 años (22,2 %). Según estos datos, se refleja la necesidad de implementar acciones para atender el desempleo en mujeres de estrato socioeconómico bajo entre los 36 y 45 años con la secundaria completa.

Tal y como se refleja en la Ilustración 125, las personas desocupadas se concentran en los estratos uno (68,1 %), dos (27,2 %) y cuatro (4,5 %). Conforme a los rangos de edades se identifica mayor desempleo en las personas de 29 a 35 años (27,2 %) y, en iguales proporciones de 21 a 28 años y de 36 a 45 años cada uno con un (22,7 %).

Ilustración 125: Estrato, rango de edad, nivel educativo y actividades realizadas para conseguir empleo por parte de los desocupados de Abejorral 2022



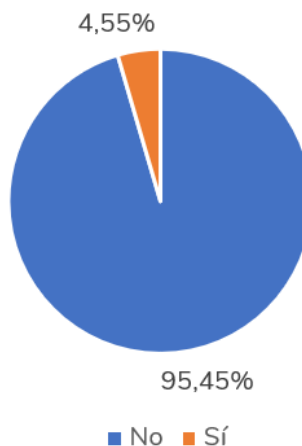


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Sobre el nivel educativo de las personas desempleadas, se identifica que quienes tienen la secundaria completa presentan mayores niveles de desempleo (54,5 %), contiguo están aquellas que tienen la primaria completa (13,6 %), la técnica completa (9,0 %), en iguales proporciones se resaltan quienes cuentan con la secundaria incompleta, la técnica y la universidad completas cada uno con un 4,5 % respectivamente.

Para conseguir empleo las personas desocupadas en su mayoría han visitado, llevado o inscrito la hoja de vida a bolsas de empleo o intermediarios (43,6 %); visitaron, llevaron o enviaron hojas de vida a empresas o empleadores (20,0 %); se presentaron a convocatorias (16,3 %) y pidieron ayuda a familiares, amigos o colegas (10,9 %).

Ilustración 126: Beneficio al subsidio de desempleo 2022



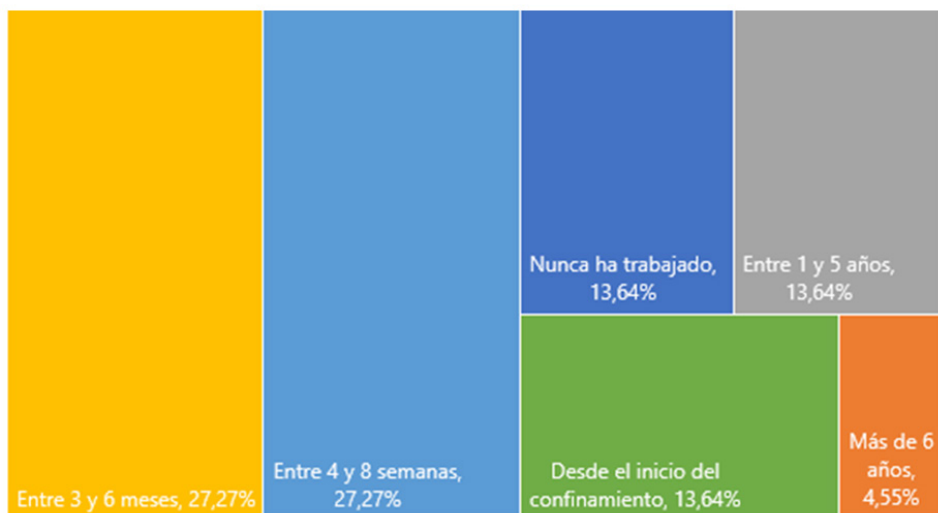
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

El 4,5 % de los desocupados manifiesta haber accedido algún subsidio por su condición de desocupados. Esto significa, que solo una persona de todos los desocupados del municipio accedió a este beneficio.

De igual modo, es importante analizar las razones que, según la población desocupada de Abejorral, han incidido para conseguir un empleo, estas son: otras razones (22,7 %), mala suerte (22,7 %), falta de estudios (13,6 %), falta de experiencia (9,0 %) y no ha buscado trabajo de forma activa (9,0 %).

Las personas desempleadas llevan en su mayoría entre cuatro y ocho semanas y entre tres y seis meses cada una con un 27,2 %, luego, se identifica quienes llevan desocupados desde el confinamiento, entre uno y cinco años y nunca ha trabajado, cada uno con un (13,6 %) (Ilustración 126). Entre las causas principales por las que dejaron el último empleo se destacan: terminación del contrato (38,1 %), condiciones de trabajo insatisfactorias (18,1 %) y dificultades a partir de la pandemia (10,1 %).

Ilustración 127: Hace cuánto dejó de trabajar por última vez y razones por las que dejó el último empleo en el municipio de Abejorral 2022



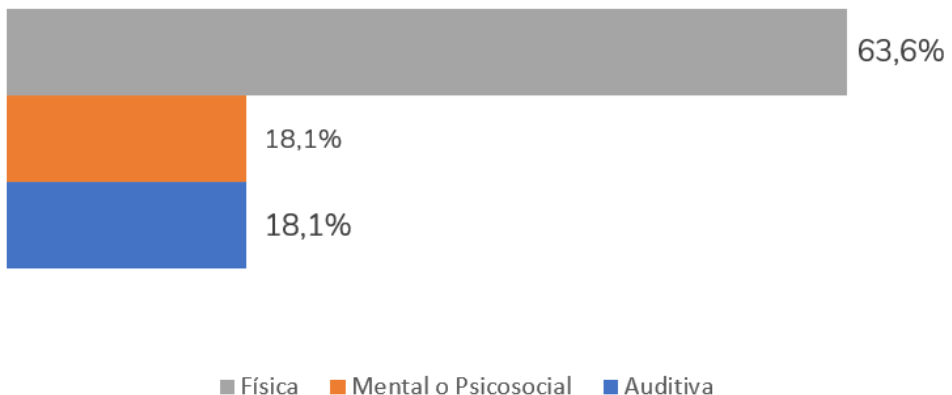


Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

Abejorral: inclusión laboral (3)

En el municipio de Abejorral, el 3,0 % del total de las personas encuestadas tiene alguna discapacidad. En cuanto a su zona de residencia el 63,3 % de estas personas habita en la cabecera urbana y el 36,6 % en la zona rural; con respecto a su identidad de género el 54,5 % son de género femenino, en su mayoría prevalece el estrato socioeconómico uno, puesto que el 81,1 % se encuentra en dicho estrato.

Ilustración 128: Tipos de discapacidad de la población encuestada de Abejorral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Por otra parte, el 63,6 % de las personas tienen discapacidad física, seguido de la discapacidad mental o psicosocial (18,1 %) y la auditiva (18,1 %); sobre las edades se identifica que el 36,3 % tiene entre 46 y 55 años, el 27,2 % tiene entre 36 y 45 años y el 18,1 % tiene entre 21 y 28 años y más de 65 años.

Finalmente, en cuanto al mercado laboral se encuentra lo siguiente: el 54,5 % no trabajó ni tenía trabajo, el 27,2 % trabajó por lo menos una hora remunerada y el 18,1 % trabajó sin remuneración por lo menos una hora.

La Ceja del Tambo: Caracterización de la oferta laboral

El municipio de La Ceja, ubicado en la zona de altiplano del Oriente antioqueño, se caracteriza por su dinamismo en la floricultura, la actividad agropecuaria, el comercio, la gastronomía, la cultura, el turismo y los servicios. Sus fortalezas económicas y de infraestructura han generado en los últimos años un notable crecimiento urbano y poblacional. De acuerdo con la proyección del DANE para el año 2022 la población total del municipio es de 70.470 habitantes de los cuales el 48,3 % son hombres y el 51,6 % mujeres.

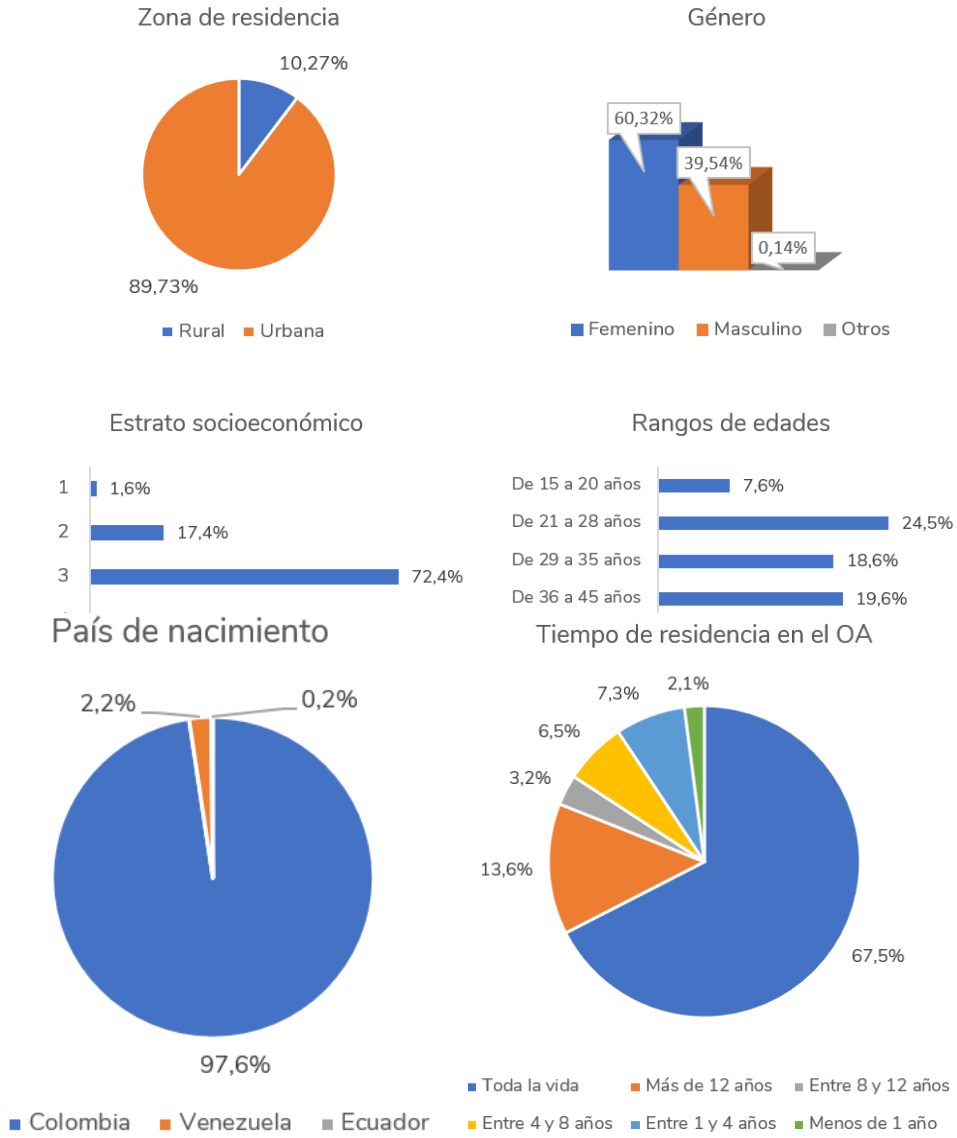


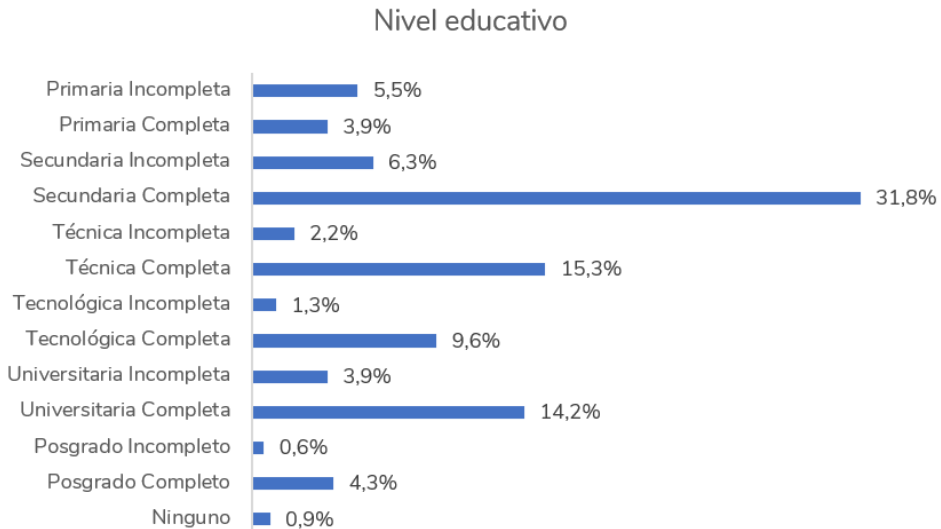
En el presente estudio participaron 633 personas residentes del Municipio de La Ceja del Tambo, lo cual representa un 98 % de confianza y un 5 % de margen de error.

Para la consecución de esta muestra se procedió a realizar encuestas en algunas zonas de afluencia del Municipio, se realizaron llamadas a bases de datos suministradas por la Administración Municipal y además se desarrollaron encuestas mediante el método de bola de nieve.

En Ilustración 129, se presentan las características de la población encuestada. Se observa que un 89,7 % de la población encuestada de La Ceja habita en la zona urbana y un 10,2 % en la zona rural; en su mayoría participaron personas del género femenino (60,32 %); respecto al estrato socioeconómico se encontró una mayor representatividad del tres (72,4 %), seguido del dos (17,4 %) y el cuatro (7 %), en el estrato cinco se ubica el 0,9 % de la población y en el uno el 1,6 %; el 24,5 % de la población se encuentra entre los 21 y 28 años, el 19,6 % entre los 36 y 45 años, el 18,6 % entre 19 y 35 años, el 15,3 % entre 46 y 55 años, el 9,3 % entre 56 y 65 años, el 7,6 % entre 15 y 20 años y, el 5,1 % en más de 65 años.

Ilustración 129: Caracterización sociodemográfica de la población encuestada en La Ceja del Tambo 2022





Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

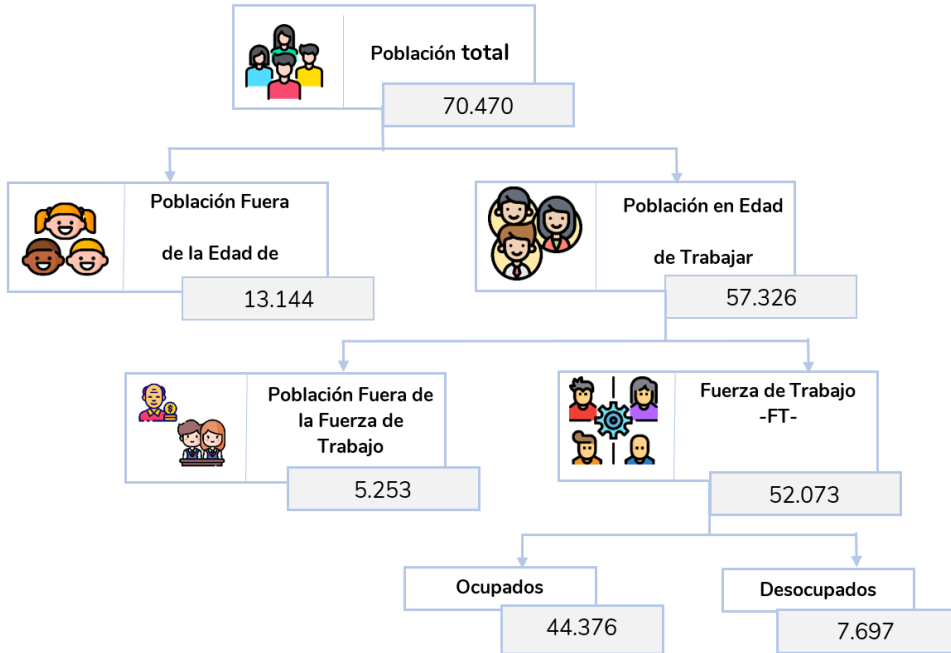
El 97,6 % de la población encuestada en el municipio es de nacionalidad colombiana, seguido de un 2,2 % proveniente de Venezuela y 0,2 % de Ecuador; sobre el tiempo de residencia de la población en la subregión del Oriente antioqueño, se identifica que el 67,46 % ha habitado en el municipio toda la vida.

Respecto al nivel educativo, las personas con secundaria completa corresponden a un 31,8 %; seguido de un 15,3 % con técnica completa y el 14,2 % que tiene estudios universitarios completos. El 9,6 % cuenta con tecnología completa, el 6,3 % con secundaria incompleta y el 5,5 % con primaria incompleta. Las anteriores estadísticas muestran que en su mayoría las personas cuentan con un nivel de estudio medio.

La Ceja del Tambo: indicadores de la oferta laboral (3)

En la Ilustración 130, se presenta la distribución de la población del municipio de La Ceja según los conceptos de la oferta laboral. A partir de estos datos, se obtienen los indicadores de la oferta laboral para el año 2022 y se presenta un análisis de la población ocupada, subempleada, informal y desempleada del municipio de La Ceja del Tambo.

Ilustración 130: Distribución de la población de La Ceja del Tambo según los conceptos del mercado laboral 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

A continuación, se presentan los indicadores del mercado laboral para el municipio de La Ceja, de acuerdo con los resultados de la presente investigación.

Ilustración 131: Indicadores de la oferta laboral de La Ceja del Tambo 2022

Año	TGP	TO	TD	PI	TS
2022	90,8 %	77,4 %	14,8 %	13 %	9 %

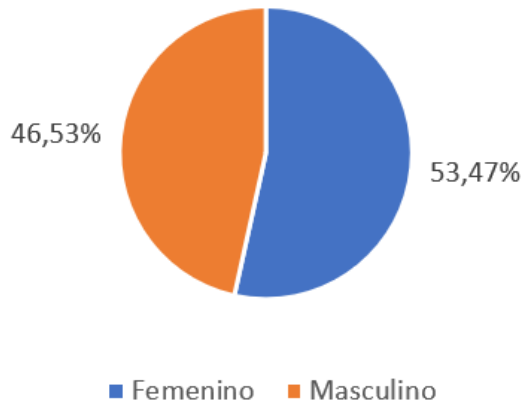
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

De lo anterior, se evidencia una Tasa Global de Participación del 90,8 %, una Tasa de Ocupación del 77,4 %; una Tasa de Desempleo del 14,8 %; una Proporción de Informalidad del 13 %, y una Tasa de Subempleo del 9 %.

La Ceja del Tambo: caracterización de la población ocupada (3)

La población ocupada en el Municipio de La Ceja es de 44.376 personas, lo cual arroja una Tasa de Ocupación del 77.4 %. De acuerdo con la identidad de género, la mayor parte (53.47 %) o son mujeres o se identifican con el género femenino, y el restante 46.53 % es población masculina con una diferencia de 6.94 %. Es la misma tendencia que se ha observado para el Oriente antioqueño.

Ilustración 132: Identidad de género de la población ocupada de La Ceja 2022

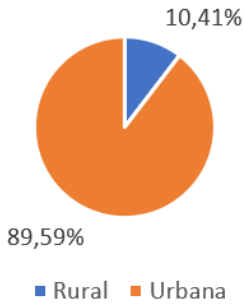


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

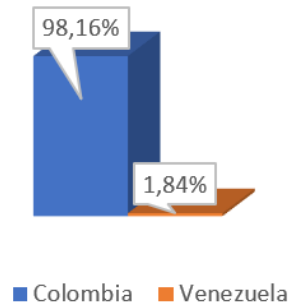
Cuando se observa la zona de residencia de las personas ocupadas que fueron encuestadas en el Municipio de La Ceja, se encuentra que el 89.59 % vive en la zona urbana y el 10.41 % habita en la zona rural. Al indagar por el país de nacimiento para los ocupados, el 98.16 % nacieron en Colombia y el 1.84 % nacieron en Venezuela.

Ilustración 133: Zona de residencia y país de nacimiento de la población ocupada en La Ceja 2022

Zona de residencia



País de nacimiento



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

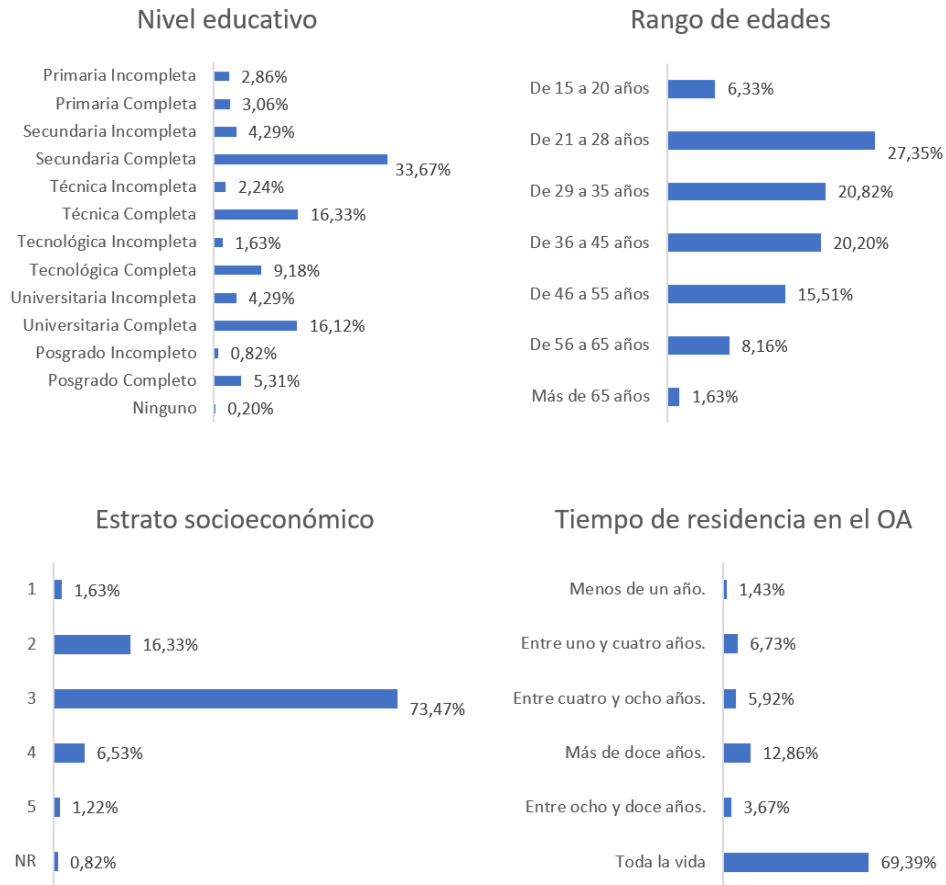
En cuanto al nivel educativo de la población ocupada del Municipio de La Ceja, se encuentra que el porcentaje más representativo corresponde a quienes tienen como máximo nivel la secundaria completa, con un 33.67 %, seguido -aunque en una proporción mucho más baja- de quienes tienen una técnica completa con un 16.33 % y, casi en igual, en quienes tienen formación universitaria completa, con un 16.12 %. Las proporciones más bajas corresponden a quienes tienen ciclos de formación incompletos o no tienen ningún nivel de formación: 0.20 % para quienes no han estudiado, 0.82 % para quienes tienen posgrado incompleto y 1.63 % para quienes tienen formación tecnológica incompleta. De lo anterior se podría deducir que los ciclos de formación completa son los que generan más ocupación.

Las edades en las que prevalece el mayor número de ocupados son las que van de los 21 a los 28 años con un 27.35 %, de 29 a 35 años con un 20.82 % y de 36 a 45 años con un 20.20 %. Si bien es cierto, son edades en las que las personas están en edad de trabajar con su pleno potencial, llama la atención que para las edades de 46 a 55 años, por ejemplo, el porcentaje sea más bajo (15.51 %), aun sabiendo que es población en edad de trabajar.

El estrato socioeconómico que prevalece para los ocupados es el 3, al cual pertenece el 73.47 % de los trabajadores, seguido, aunque muy de

lejos por las personas del estrato 2 que son el 16.33 %. En cuanto al tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de los ocupados, la mayoría (69.39 %) ha vivido toda la vida en la subregión, seguido de quienes llevan más de doce años habitando en la zona, con un 12.86 %.

Ilustración 134: Estrato, edad, nivel educativo y tiempo de residencia en el Oriente antioqueño de la población ocupada de La Ceja 2022



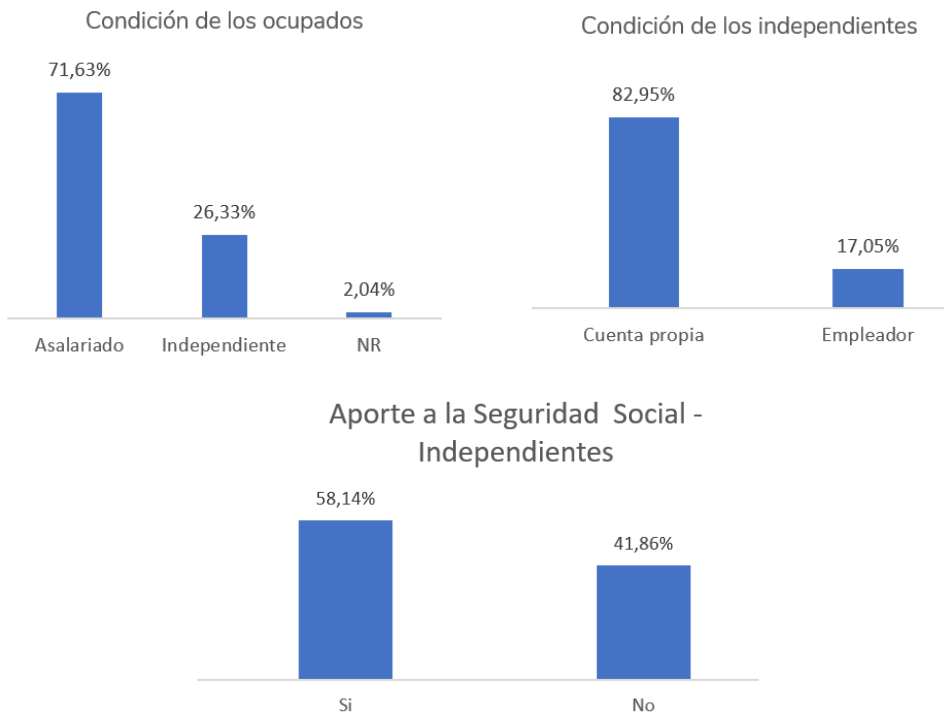
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Pasando al análisis de la condición que tienen los ocupados de La Ceja, en cuanto al hecho de ser asalariados o independientes y, dentro de estos últimos, a ser trabajadores por cuenta propia o empleadores y, si hacen aportes a su seguridad social, se tienen los siguientes datos: la

mayoría de los trabajadores son asalariados (71.63 %), es decir, trabajan para un empleador; seguido de los trabajadores independientes que representan un 26.33 % de los ocupados.

Es importante analizar dentro de este último grupo cuál es la condición particular que ostentan, porque pueden ser trabajadores independientes cuando generan más empleos además del propio, o trabajadores por cuenta propia cuando solo se emplean a sí mismos con la actividad desarrollada. Así, la mayor parte de independientes son trabajadores por cuenta propia, con un 82.95 %, mientras que los empleadores son solo el 17.05 % de esta población que trabaja de manera independiente. En cuanto al aporte a la Seguridad Social de los independientes se observa cómo el 58.14 % realiza dichos aportes, mientras que el restante 41.86 % no lo hace.

Ilustración 135: Condición de los ocupados de La Ceja 2022



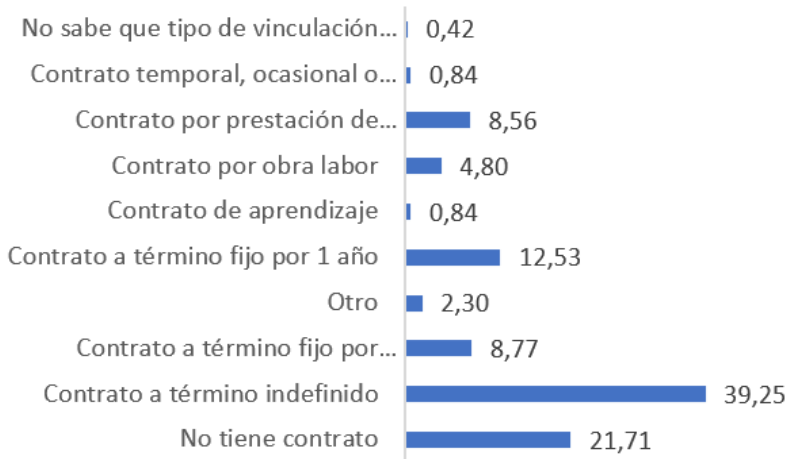
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En lo que tiene que ver con el tipo de contratación, se observa que el porcentaje más alto corresponde a aquellos trabajadores que tienen un contrato a término indefinido (39.25 %), lo que podría entenderse como

un contrato que aporta cierta “estabilidad laboral” a las personas. Sin embargo, llama la atención que el porcentaje en representatividad que le sigue es un 21.71 % para los trabajadores que no tienen contrato y que denota muy posiblemente informalidad o trabajadores por cuenta propia.

Ilustración 136: Tipo de contrato de los ocupados de La Ceja 2022

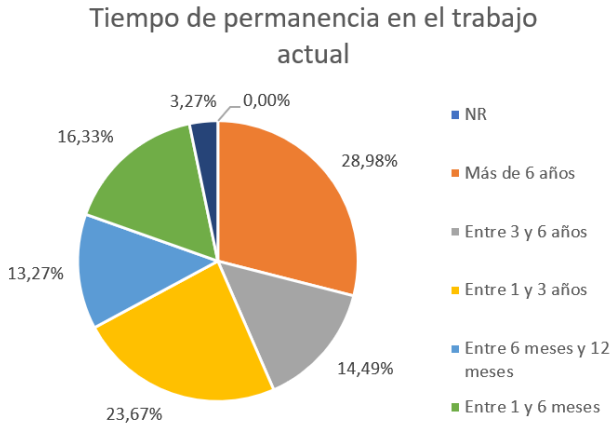
Tipo de Contrato Ocupados



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Ahora bien, el 28.98 % de quienes trabajan llevan más de 6 años, seguido de las personas que llevan entre 1 y 3 años con un 23.67 %. Estos dos porcentajes, sumados a quienes llevan entre 3 y 6 años con un 14.49 % reflejan un empleo de larga duración, sin rotación muy frecuente, aunque tampoco son despreciables los porcentajes de quienes llevan poco tiempo en su trabajo actual, siendo un 16.33 % para quienes llevan entre 1 y 6 meses y 13.27 % para quienes llevan más de 6 meses y menos de un año.

Ilustración 137: Tiempo de permanencia de los ocupados de La Ceja 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Por su parte, el 24.08 % de las personas labora en otras actividades de servicio, seguido con un 18.37 % por quienes trabajan en actividades de servicios, administrativos y de apoyo, un 14.49 % para quienes se desempeñan en la agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca y un 10.82 % en industrias manufactureras. Las actividades anteriores concentran la mayor parte de los ocupados del municipio, aunque en las demás ramas de actividad también presentan porcentajes representativos de la ocupación.

Ilustración 138: Rama de actividad de los ocupados de La Ceja 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En La Ceja el 24.08 % de los trabajadores tiene un rango salarial que oscila entre \$1.000.000 y \$1.500.000; seguido con un 22.65 % por las personas que ganaban un salario mínimo para el momento de la encuesta y de quienes devengaban más de \$1.500.000 y hasta \$2.000.000 que corresponden al 19.59 %. Quienes ganan más de \$2.000.000 en adelante son un 20.61 % de los trabajadores.

Ilustración 139: Rango salarial de los ocupados de La Ceja 2022

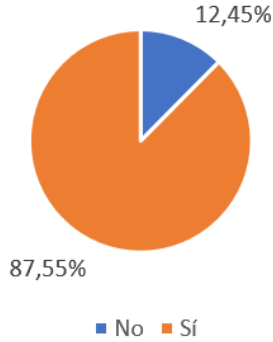


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Por su parte, el 87.55 % está satisfecho con el trabajo que realiza y, por esto, se obtuvo una tasa de subempleo del 9 %, que es una proporción baja. El 12.45 % restante no está satisfecho con su trabajo actual por diferentes motivos: los ingresos bajos, las bajas horas laboradas o los trabajos realizados que son diferentes al área de conocimiento o de experticia.

Ilustración 140: Nivel de satisfacción de los ocupados de La Ceja 2022

Satisfacción con el trabajo que desempeña



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

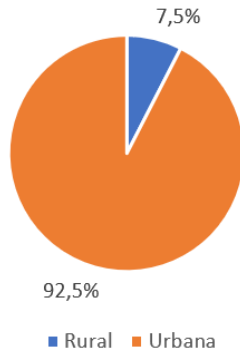
La Ceja del Tambo: caracterización de las personas subempleadas (3)

En el mercado laboral, se consideran subempleadas aquellas personas que, teniendo trabajo, se encuentran insatisfechas con él. Puede que realicen actividades para cambiar de labor (subempleo objetivo) o no (subempleo subjetivo).

La TS para el municipio de La Ceja es de un 9.2 %. Esta población reside en un 93 % en la zona rural, y en un 7 % en la zona urbana.

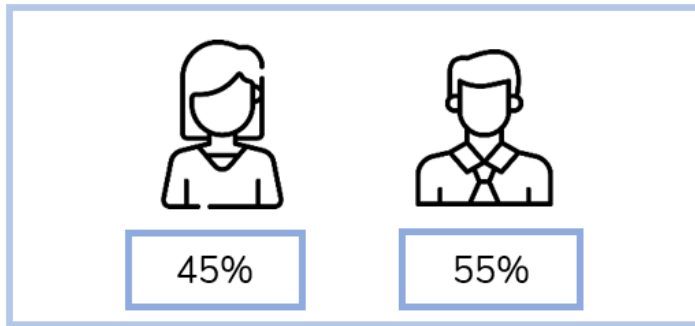
Ilustración 141: Zona de residencia de la población subempleada 2022

Zona de residencia



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados

Ilustración 142: Identidad de género de la población subempleada de La Ceja 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

A diferencia del Oriente antioqueño, los hombres muestran mayor insatisfacción laboral que las mujeres, en este caso, existe una diferencia del 10 %.

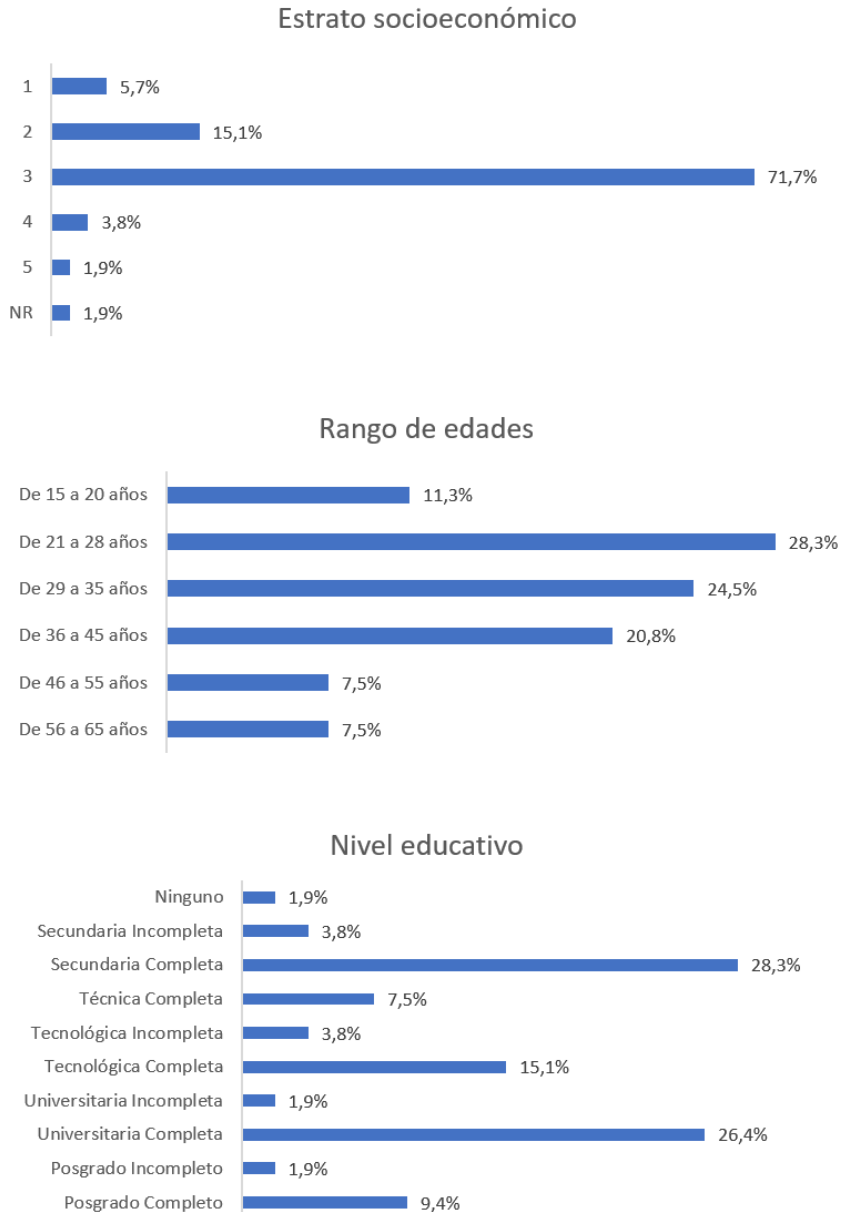
En mayor medida, el subempleo se concentra en el tercer estrato, con un 71,7 % (Ilustración 142).

Por lo demás, el subempleo se concentra completamente en personas nacidas en Colombia, que habitan en la zona urbana, de género masculino y del estrato tres. Así mismo, el subempleo se localiza en una población que va de los 21 a los 45 años, con un 73,6 % en total. Distribuidos en el rango entre los 21-28 años, el 28,3 %; entre los 25-35 años, el 24,5 % y el 20,8 % para las personas entre los 36 y 45 años.

En cuanto al nivel educativo, la mayor parte de las personas que están insatisfechas con sus empleos cuentan con secundaria completa (28,3 %); la universidad completa (26,4 %); y la técnica completa (15,1 %).

Por último, se destaca que en el municipio se presenta principalmente un subempleo objetivo con un 72 %, lo que quiere decir que ese porcentaje de población no solo está inconforme con su empleo, sino que busca la manera de cambiarlo.

Ilustración 143: Estrato, edades y nivel educativo de los subempleados de La Ceja 2022



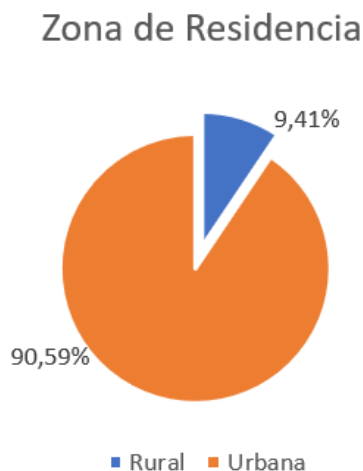
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

La Ceja del Tambo: caracterización de desocupados (3)

La población desocupada en el municipio de La Ceja de Tambo es de 7.697 personas, lo cual se refleja en una tasa de desocupación del 14.8 %, que es equivalente a la tasa de desocupación del Oriente antioqueño. Es importante tener en cuenta que la falta de empleo no necesariamente refleja el nivel de habilidades y experiencia de una persona, puesto que puede haber otros factores que contribuyen a su situación de desempleo, los cuales deben abordarse desde otras perspectivas.

De acuerdo con la muestra de población desocupada del municipio de la Ceja, el 91 % reside en la zona urbana y el 9 % reside en zona rural. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el porcentaje de desocupados en estas zonas rurales a pesar de ser relativamente bajo debe ser considerado en cualquier análisis o planificación de políticas públicas relacionadas con el empleo en el municipio.

Ilustración 144: Zona de residencia de la población desocupada de La Ceja 2022



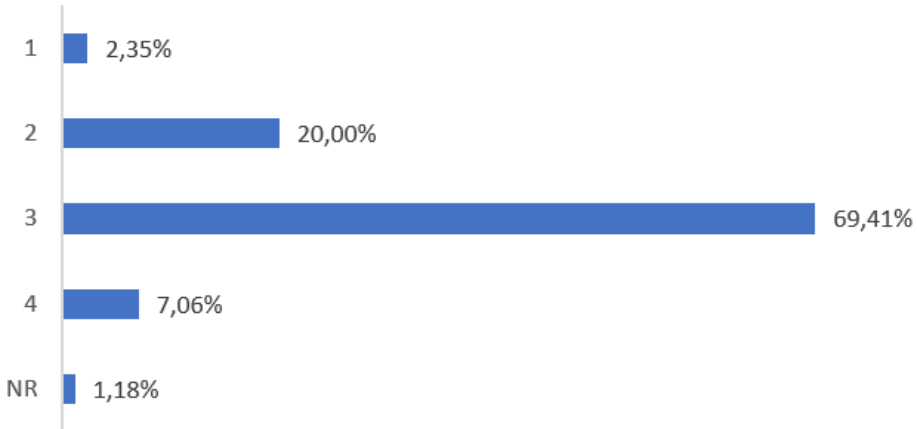
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

En cuanto al estrato socioeconómico, el 69.4 % de las personas pertenece al estrato 3; el 20 % al estrato 2; 7 % al estrato 4; y 2,35 % al estrato. De acuerdo con la identidad de género, la mayor parte de la población desocupada del municipio (58.82 %) o son mujeres o se

identifican con el género femenino, el 40 % se identifica como masculino y el restante 1.18 % se identifica como “otro”.

Ilustración 145: Estrato socioeconómico de la población desocupada de La Ceja 2022

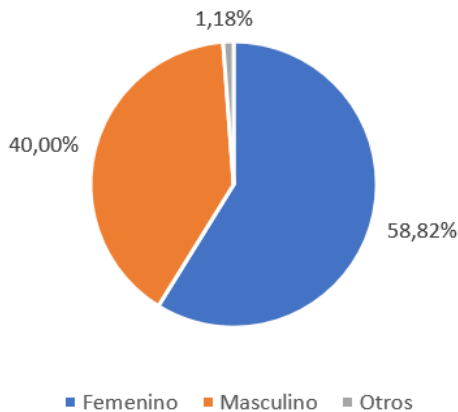
Estrato socioeconómico



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Ilustración 146: Estrato socioeconómico de la población desocupada de La Ceja 2022

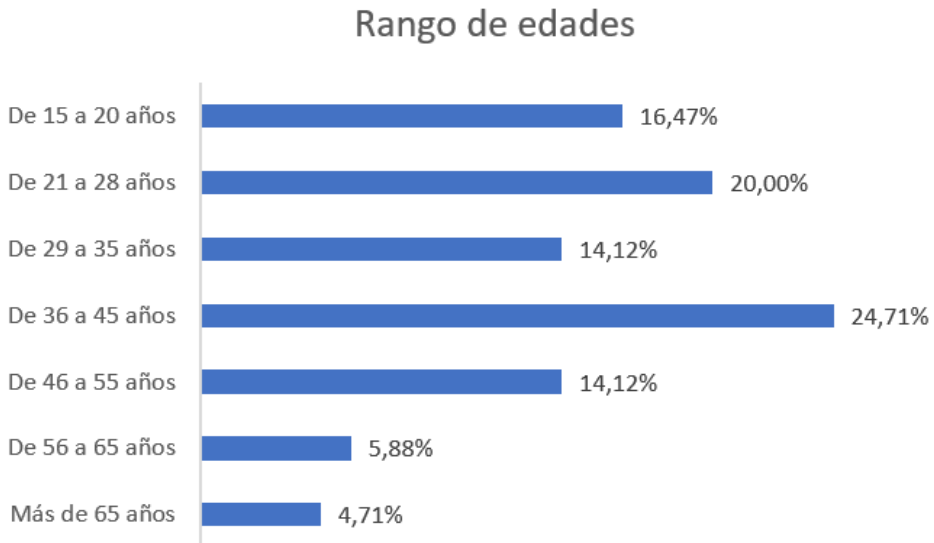
Identidad de género



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Por otro lado, en relación con los rangos de edades se puede observar que el grupo de edad más afectado por el desempleo se encuentra entre 36 y 45 años (25 %), seguido por los que tienen entre 21 y 28 años (20 %); en tercer lugar, se encuentra el grupo con edades entre 15 a 20 años, con un 16 %.

Ilustración 147: Rango de edades de la población desocupada de La Ceja 2022

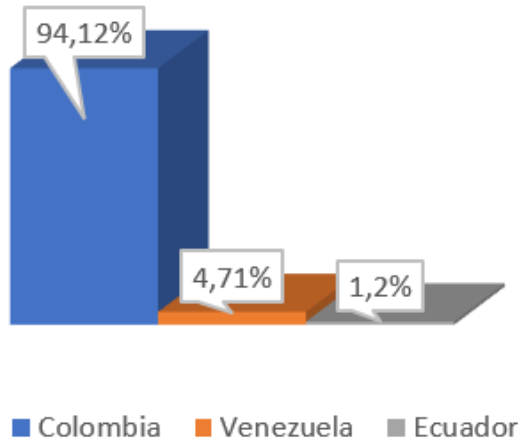


Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Sobre la nacionalidad de los desocupados del municipio, se tiene que el 94 % son colombianos, el 5 % venezolanos y el 1,2 % ecuatorianos. Es importante aclarar que la nacionalidad no necesariamente es una indicación de la ciudadanía o el estatus migratorio, y que las personas de diferentes orígenes étnicos y culturales pueden tener experiencias únicas y desafíos adicionales para encontrar trabajo y establecerse en una nueva comunidad.

Ilustración 148: País de nacimiento de la población desocupada de La Ceja 2022

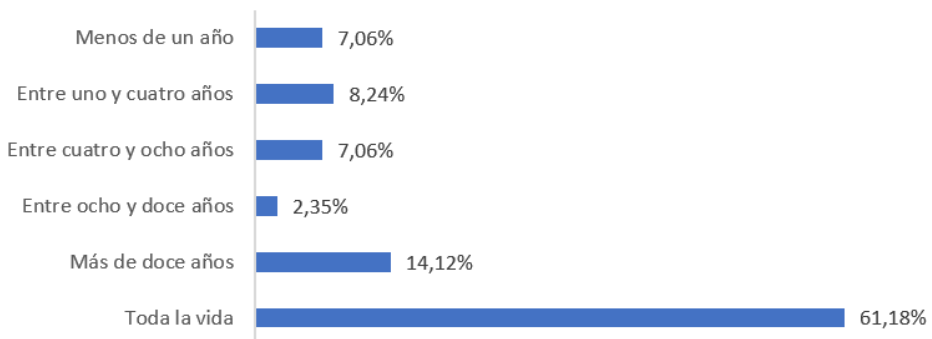
País de nacimiento



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Ilustración 149: Tiempo de residencia de la población desocupada de La Ceja 2022

Población desocupada por tiempo de residencia



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

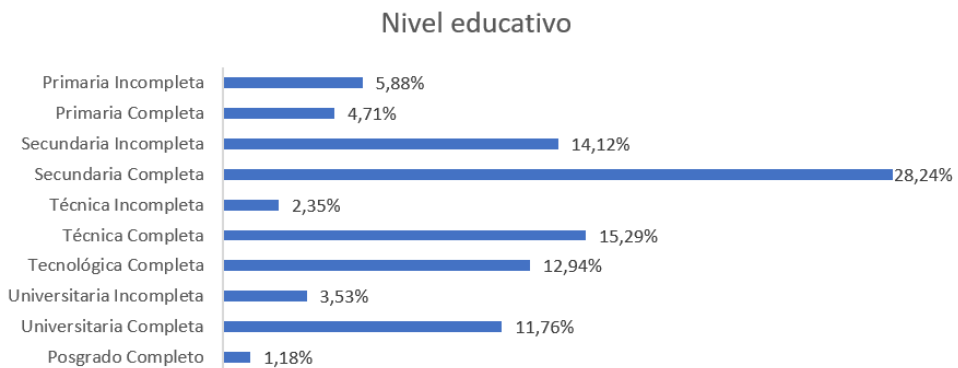
En relación con el nivel educativo de los desocupados se puede obser-

var que la mayoría posee educación secundaria completa, con un 28 %, seguido por secundaria incompleta, primaria incompleta y primaria completa, con un 14.12 %, 5.88 % y 4.71 %, respectivamente.

También analizando los niveles superiores se puede observar que hay una proporción significativa de desocupados con educación tecnológica completa (13 %), universitaria completa (12 %) y posgrado completo (1.18 %), lo cual puede ilustrar que la economía local no está demandando suficientes trabajadores educados y puede estar sesgada a otras actividades productivas (mano de obra no calificada para cultivos en tiempos de cosecha).

Siguiendo con el análisis de la población desocupada, se indagó sobre las diversas actividades que realizan las personas para conseguir un empleo en el municipio. Se observa que la mayoría de los encuestados (55,3 %) visitaron, llevaron o enviaron sus hojas de vida directamente a empresas o empleadores, el 14 % afirma haberse presentado a alguna convocatoria, el 10.6 % ha pedido ayuda a familiares o amigos. Es interesante considerar que solo un pequeño porcentaje de encuestados informaron haber utilizado bolsas de empleo o intermediarios (9,4 %) a pesar de que existen en el municipio cajas de compensación como Comfama y Comfenalco y también agencias de empleo que periódicamente publican ofertas de empleo.

Ilustración 150: Población desocupada de La Ceja por nivel educativo 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Ilustración 151: Actividades realizadas para conseguir empleo 2022
Actividades realizadas para conseguir empleo



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Adicionalmente, se preguntó a la población desocupada del municipio si era o no beneficiaria de algún subsidio al desempleo, encontrándose que la gran mayoría de los encuestados (94 %) no han sido beneficiados con subsidio al desempleo, mientras que solo un pequeño porcentaje (6 %) informó haber recibido un subsidio. Es importante tener en cuenta que, aunque el subsidio al desempleo puede proporcionar alivio financiero temporal para los desocupados, su acceso puede estar limitado por requisitos específicos y variar según la región. Además, la disponibilidad de subsidios puede estar sujeta a cambios en las políticas públicas gubernamentales y económicas.

Ilustración 152: Beneficio de subsidio al desempleo 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Por otra parte, entre la población encuestada que afirma haber recibido algún tipo de ayuda, se encuentra que el subsidio más común es el de Familias en Acción (21 %), seguido de Ayudas y víveres de la alcaldía municipal (14 %) e Ingreso Solidario (16 %). La ayuda para Adultos Mayores y Jóvenes en Acción es la menos común, con el 2 % y el 9 %, respectivamente. Es interesante notar que un 22 % de los encuestados que afirman recibir algún tipo de ayuda, no especificaron de qué tipo era. En este caso, es posible que haya algunos encuestados que no están seguros de cuál apoyo reciben, lo que podría indicar la necesidad de una mayor claridad y transparencia en este tipo de programas.

Por su parte, del total de encuestados, el 28,2 % indicó que dejaron de trabajar hace menos de 4 semanas y el 24,7 % entre 4 y 8 semanas. También es importante señalar que un pequeño porcentaje (5,9 %) indicó que dejó de trabajar desde el inicio del confinamiento, lo que sugiere que algunas personas perdieron sus empleos y han estado desempleadas durante casi tres años desde cuándo comenzó el confinamiento por la pandemia del COVID19.

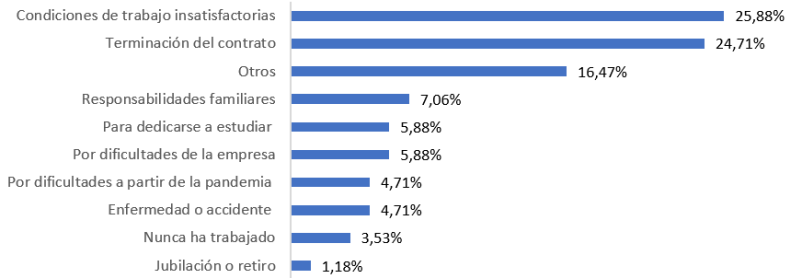
Ilustración 153: Tiempo que dejó de trabajar por última vez 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Por último, se ha preguntado a los encuestados sobre las razones por las cuales dejaron su último trabajo.

Ilustración 154: Razones por las cuales abandonó su último trabajo 2022



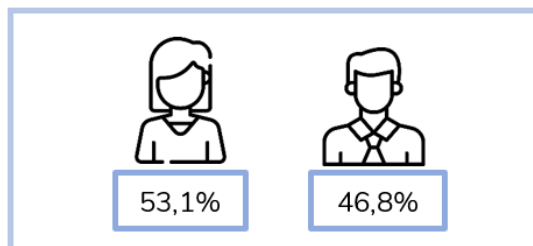
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

Según los encuestados, la razón más importante por la cual las personas toman la decisión de dejar su trabajo es la de tener condiciones de trabajo insatisfactorias (25.88 %). En segundo lugar, se encuentra la terminación del contrato laboral (24,71 %). En tercer lugar, los encuestados afirman que han dejado sus trabajos por otras causas, lo que podría indicar que existe una amplia variedad de razones por las cuales las personas dejan su trabajo, lo que destaca la importancia de realizar un análisis más detallado de las causas detrás del desempleo.

La Ceja del Tambo: caracterización de la población informal (3)

Para el año 2022, la informalidad en el municipio de La Ceja del Tambo es del 13 % lo que indica que se encuentra un 7 % por debajo de la media del Oriente Antioqueño. Del total de la población informal del municipio, el 82,8 % habitan en la zona urbana y el 17,1 % en la zona rural.

Ilustración 155: Identidad de género de la población informal 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

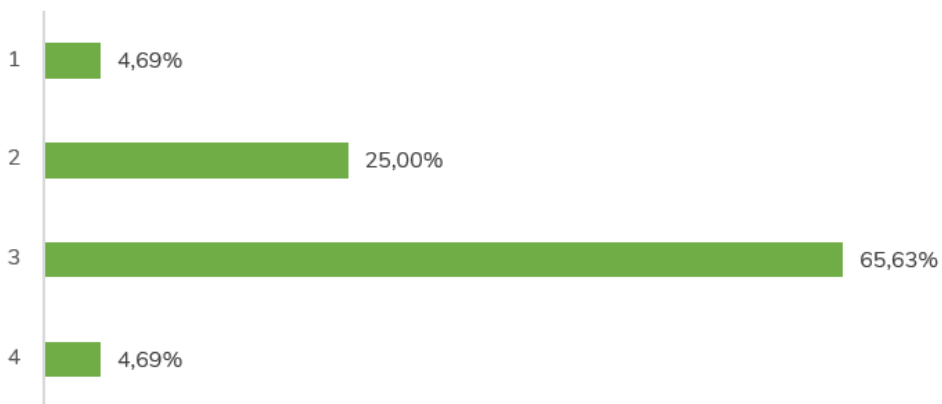
En el municipio de La Ceja, al igual que en el Oriente Antioqueño prevalece la informalidad en las personas de género femenino, en este caso, existe una diferencia porcentual del 6,3 %.

En la Ilustración 156, se presentan los datos socioeconómicos de las personas informales. Se encuentra una mayor informalidad en las personas de estrato tres, seguido del dos y, en iguales cantidades, en el estrato uno y cuatro, caso contrario ocurrió en los estratos cinco y seis, en los cuales no se encontró informalidad; en cuanto a la edad, se identifican iguales proporciones en los rangos de edades de 36 a 45 años y de 46 a 55 años, cada uno con un 28,1 % de participación, es decir, en estos segmentos de la población informal se encuentra el 56,2 %, luego, se encuentran las edades de 29 a 35 años y de 56 a 65 años, cada una con un 10,9 %; la informalidad prevalece entre quienes tienen la secundaria completa (32,8 %), seguido de la secundaria incompleta (10,9 %) y la técnica incompleta (10,9 %).

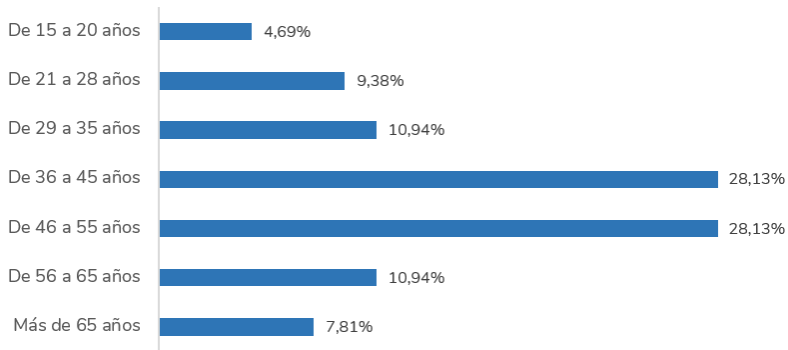
Con relación a las actividades económicas, la informalidad es mayor en quienes se dedican a otras actividades de servicios, lo cual responde a la tendencia del Oriente Antioqueño; luego, se encuentra el alojamiento y los servicios de comida y la agricultura, caza, ganadería y pesca.

Ilustración 156: Estrato, edad, nivel educativo y rama de la actividad de los informales del municipio de La Ceja del Tambo 2022

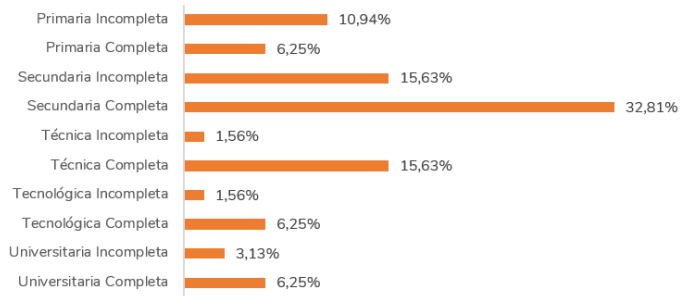
Estrato socioeconómico



Rango de edades



Nivel educativo



Rama de actividad



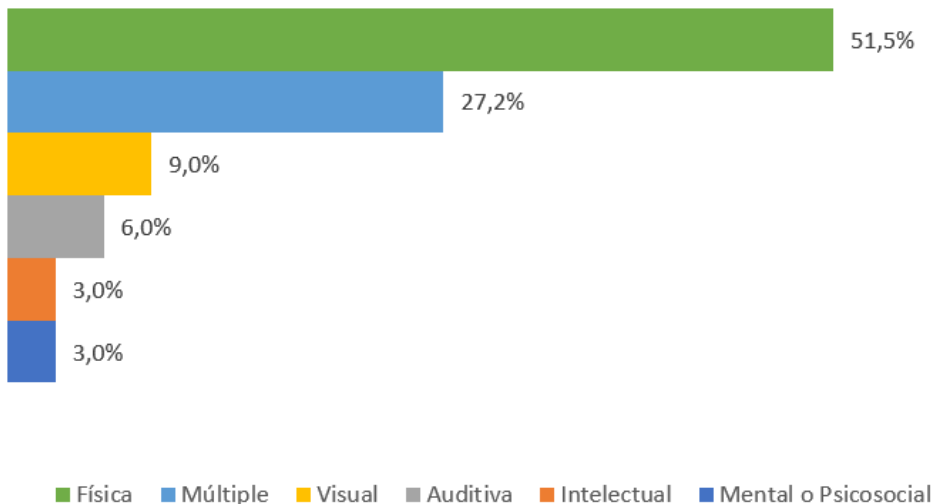
Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados.

En términos salariales sobre la población informal que habita en La Ceja del Tambo se encuentra lo siguiente: el 46,8 % de las personas informales gana menos de \$1.000.000; el 20,3 % gana más de \$1.000.000 hasta \$1.500.000; el 15,6 % gana un SMLMV (\$1.000.000) el 9,3 % devenga entre \$1.500.000 hasta \$2.000.000; el 6,2 % manifiesta no tener ningún ingreso y el 1,5 % gana más de \$2.000.000 hasta \$3.000.000.

La Ceja del Tambo: inclusión laboral (3)

El 5,2 % de la población que participó en el estudio tiene alguna discapacidad. El 93,9 % habita en la zona urbana, en su mayoría de estrato socioeconómico tres (60,6 %) y de género masculino (72,7 %).

Ilustración157: Tipos de discapacidad de la población encuestada en La Ceja del Tambo 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados.

El 54,5 % de las personas con discapacidad están ocupadas, de ellas, el 61,1 % se encuentra bajo la modalidad de informales, en su mayoría, no tienen ningún tipo de contrato. Del total de la población ocupada, el 55,5 % devenga menos de \$ 1.000.000.

Consideraciones finales (2)

- El Oriente antioqueño es una subregión estratégica por sus características y potencialidades económicas, sociales, geográficas y culturales, las cuales, la convierten en un nodo de conexión regional, nacional e internacional. La zona del Altiplano principalmente ha sido receptora de un aumento acelerado de la población, la urbanización y las empresas. Ante estas dinámicas, sin duda, se deben focalizar acciones y estudios que permitan comprender tanto la oferta como la demanda del trabajo, para poder así, satisfacer las necesidades de la población y del tejido empresarial.
- La Tasa de Ocupación aumentó con relación a la del año 2021, esta situación demuestra el progreso en la reactivación económica de los municipios del Oriente antioqueño en los cuales existe una mayor cobertura laboral.
- De acuerdo con los datos del presente estudio, la Tasa de Desempleo se ubicó en el 2.7 % por encima de la media nacional. A pesar de que se identifica una reducción desde los años anteriores, este indicador aún sigue siendo alto, por lo tanto, se deben diseñar e implementar acciones que permitan atender a estas necesidades.
- Tanto la Tasa de Desempleo como la Proporción de Informalidad se concentran en mayor medida en las mujeres; lo anterior, muestra la necesidad de continuar realizando acciones que permitan la inclusión de estos grupos dentro del mercado laboral, en condiciones decentes y dignas.
- Si bien, la proporción de informalidad en el Oriente antioqueño se encuentra más baja con relación a la del nivel nacional, este dato no puede pasar desapercibido ya que, este 20 % de la población ocupada se encuentra en condiciones de trabajo vulnerables, puesto que no tienen acceso a los derechos fundamentales en el trabajo, entre ellos, la seguridad social.
- La subocupación en el Oriente antioqueño se debe principalmente a la baja remuneración según el nivel de formación en las actividades que se desempeñan. Las personas en su mayoría, en especial la población universitaria, no siente que su retribución económica este acorde con su cualificación académica.

- En términos de contratación es necesario prestar atención, ya que el 27,5 % de quienes están ocupados bajo la modalidad de asalariados e independientes, no cuenta con un contrato laboral. Esta situación se presenta principalmente en las siguientes actividades: otras actividades de servicios, comercio al por mayor y al por menor, alojamiento y servicios de comida, construcción, actividades artísticas y actividades de los hogares. Sobre este punto, se recomienda realizar un mayor control y seguimiento a las modalidades contractuales dentro de los diferentes sectores.
- Al indagar sobre la discriminación laboral, en el Oriente antioqueño se refleja la realidad nacional, en la cual, los grupos más vulnerables son: los jóvenes, las mujeres, los migrantes, la población LGBTIQ+ y los adultos mayores. Una de las principales causas de exclusión según la percepción de las personas es la falta de experiencia laboral.
- Cada uno de los puntos mencionados con anterioridad deben ser revisados y priorizados a través de la toma de decisiones, de los sectores público, privado y social. Esto significa que se requieren redes de conexión para fomentar la inclusión laboral y, en consecuencia, la productividad y el desarrollo económico de la subregión.
- Los indicadores expuestos en el presente estudio deberán ser socializados, conversados y priorizados dentro de las agendas de gobierno y los planes de acción de las empresas. De esta manera, será posible disminuir las brechas laborales, la discriminación y el desempleo en el Oriente antioqueño.
- En términos generales, aunque el alcance de la investigación se vio limitado por el número de municipios que tuvieron una participación activa en este proceso, el estudio brinda información relevante y detallada acerca del panorama de la oferta laboral en los municipios de Rionegro, El Retiro, El Carmen de Viboral, Marinilla y Abejorral, los cuales tienen gran incidencia en la subregión del Oriente Antioqueño. De esta manera, los datos aquí presentados ayudarán en la formulación de políticas más efectivas y focalizadas, en torno al mercado laboral, que permitan mejorar los indicadores de empleo e incrementen la participación y las condiciones laborales de toda la población, prestando especial atención a los grupos más vulnerables: los jóvenes con poca experiencia laboral, las mujeres, los adultos mayores, los migrantes, las personas con discapacidad, entre otros, quienes sufren mayores

dificultades o enfrentan situaciones de discriminación al momento de buscar y acceder a un empleo.

- En cuanto a los indicadores de mercado laboral del Oriente antioqueño se puede concluir que, comparados con los del panorama nacional, esta subregión ha avanzado significativamente en la generación de empleo y en la disminución de la informalidad en el territorio. Sin embargo, aunque la tasa de desempleo ha disminuido a nivel interno, esta sigue siendo superior a la nacional. Es importante mencionar también, que el mayor porcentaje de desempleo, informalidad y subempleo está concentrado en las mujeres jóvenes, y la mayoría de las personas con discapacidad de la región tienen problemas para acceder a un empleo formal, razón por la cual se dedican a la economía informal.
- Por último, los municipios objeto de estudio siguen las tendencias del Oriente antioqueño en cuanto a la TGP y la TO, donde se puede evidenciar una reactivación de la fuerza laboral en distintas actividades económicas. Por su parte, el desempleo, la informalidad y el subempleo, se comportan de manera similar al panorama departamental y nacional, donde las mujeres jóvenes de estratos iguales o inferiores al tres son las más afectadas. Se encontraron también algunas similitudes entre los municipios, por ejemplo, la mayoría tiene niveles de educación medio y medio-alto, y su población se concentra en el área urbana. En general, las personas que participaron en el estudio eran asalariados con ingresos iguales o inferiores a un SMLV, y manifestaron estar satisfechos con sus empleos. Cabe resaltar que, entre la población que no está satisfecha, la mayor proporción son mujeres y las principales razones se relacionan con la baja remuneración según las actividades desempeñadas y el área de formación. Así pues, es imperativo que se tomen medidas y/o se formulen políticas que no solo mejoren los indicadores laborales generales, sino que también permitan mitigar las brechas de género y fomenten un mercado laboral más inclusivo.

Referencias (1)

Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia. (2019). *Perfiles socioeconómicos de las subregiones de Antioquia*. Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.

Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño. (2022). *Concepto Económico del Oriente antioqueño 2021*. Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño.

DANE. (2012). *Glosario de términos de la gran encuesta integrada por hogares*. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/glosario_GEIH13.pdf

DANE. (2022). Principales indicadores del mercado laboral. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_oct_22.pdf

DANE. (25 de agosto de 2023). Departamento Administrativo Nacional de Estadística. DANE: <https://www.dane.gov.co/index.php/servicios-al-ciudadano/servicios-informacion/estratificacion-socioeconomica>

González, A., Montoya, E., Torres, E., Zerbone, M., & Carmona, L. (2018). *Lectura territorial del Oriente cercano antioqueño*. Editorial Universidad Pontificia Bolivariana.

Millán, P. (2018). Inclusión laboral, paz y sostenibilidad. *Revista de Ciencias Sociales*, 6 (2) 174-189.

OIT. (2023). Definiciones Internacionales y Futuro de las Estadísticas del Subempleo. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_091441.pdf

Este libro es derivado del proyecto de investigación: “Caracterización del mercado laboral quinta fase: Mercado laboral del Oriente antioqueño, una visión desde el desarrollo económico local”, el cual fue aprobado y financiado por la Dirección de Investigación y Desarrollo de la Universidad Católica de Oriente para su ejecución. Dicho proyecto se encuentra registrado en los grupos de investigación FACEA (UCO), Análisis Económico (UPB), y GINVECO - Grupo de investigaciones económicas - (UNAULA).



ISBN: 978-628-7521-83-4

